

Jahresbericht 2023



4	Vorwort des Präsidenten
6	1 Wichtige Themen aus Arbeitgebersicht
16	2 Sozialpartnerschaft
20	3 Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH
	3.1 Rechtsberatung
	3.2 Mitteilungsblätter
	3.3 Website
	3.4 Social Media
	3.5 Politische Aktivitäten
	3.6 Veranstaltungen
	3.7 Arbeit in Gremien
26	4 Netzwerk
	4.1 Ausgleichskassen
	4.2 Vertretung in Gremien und Kommissionen
	4.3 Mitgliedschaften
30	5 Organisation
	5.1 Mitgliedschaft
	5.2 Generalversammlung
	5.3 Vorstand und Geschäftsstelle
36	6 Mitglieder



Hat die Wirtschaft den Zugang zu den Bürgerinnen und Bürgern verloren? Einige Sachabstimmungen lassen Zweifel aufkommen. Auch bei Personenwahlen scheint das Attribut wirtschaftsnah keinen entscheidenden Bonus mehr darzustellen. Vor nicht allzu langer Zeit konnte man mit dem Hinweis «das ist gut für die Wirtschaft» den Entscheid an der Urne massgeblich beeinflussen, ja fast steuern.

Was hat sich verändert seither, ist die Wirtschaft nicht mehr dieselbe, oder haben sich einfach die Präferenzen der Stimmbürgerinnen und Stimmbürger gewandelt?

Wirtschaftsthemen interessieren, die Fülle an journalistischen Beiträgen in den Medien beweisen es. Die allgemeine Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz ist grundsätzlich gut, mal etwas besser, mal etwas schlechter, aber auch daraus kann man keinen Bruch zwischen Wirtschaft, respektive den Arbeitgebenden und den Arbeitnehmenden, ableiten. Wieso werden wirtschaftliche Zusammenhänge bei der Meinungsbildung ignoriert oder nicht als prioritär eingestuft? Gibt es einen Unterschied zwischen der Wirtschafts-Welt rund um den eigenen Arbeitsplatz und der Wirtschaft insgesamt?

Die Schweiz sei wohlstandsgesättigt, so liest man allenthalben. Nun, die Arbeitslosigkeit ist tief, die Anzahl Beschäftigter auf Rekordhoch, der durchschnittliche Reallohn nahm lange Zeit jährlich zu – in der Tat, die wirtschaftlichen Kennzahlen der Schweiz sind gut, im europäischen Vergleich sogar sehr gut. In den Medien dominieren aber häufig andere Themen, welche die Wirtschaft negativ darstellen: Stellenabbau, Kosteneinsparungen, Rechtsverstösse, ungenügendes Umweltbewusstsein, fehlende Gleichstellung, mangelndes Verantwortungsbewusstsein etc. Wenn die hiesigen internationalen Grosskonzerne ihre Management- und Verwaltungsratsbezüge kommunizieren, dann trägt das zusätzlich bei, dass sich mehr und mehr Menschen distanzieren und Vorbehalte aufbauen. Die im öffentlichen Raum präsenten Vertreterinnen und Vertreter der

Wirtschaft wie auch die Wirtschaftsverbände verlieren an Glaubwürdigkeit und somit an Relevanz für die Meinungsbildung. Da können die ökonomischen Zusammenhänge noch so einprägsam und vermeintlich einleuchtend vermittelt werden.

Den Medien den Schwarzen Peter zuzuschieben, das greift zu kurz. Gerade linke Parteien und Gruppierungen scheinen den Dreh rauszuhaben. Ihre in der Denkweise etatistischen, dirigistischen und wachstumskritischen Forderungen und Lösungsvorschläge verfangen mehr und mehr. Sie sind nicht besser geworden wie früher, sie werden aber professioneller kommuniziert. In einer immer komplizierteren Welt, in der eine Krise die andere ablöst, fallen einfache Lösungen auf fruchtbaren Boden. Insbesondere, wenn Andere oder die Allgemeinheit mit allfälligen Nachteilen zurecht kommen müssen. Dies, auch wenn die negativen Nebeneffekte und Folgekosten eigentlich auf der Hand liegen. Die Grenzen zum Populismus sind bekanntlich fließend.

Umso wichtiger scheint, dass die vielen Unternehmerinnen und Unternehmer in der Region Zürich wie in der ganzen Schweiz mit täglichem Engagement und verantwortungsbewusstem Handeln sich einsetzen und als Vorbilder wirken, damit die Wunschvorstellung einer liberalen Wirtschaftsordnung im Kleinen hochgehalten wird. Abstimmungsergebnisse wie Wahlen haben sehr wohl einen Einfluss auf die langfristige Prosperität. Vielleicht ist es diese Langfristigkeit der Trends, welche für viele Stimmbürgerinnen und Stimmbürger zu wenig fassbar ist.

Als regionaler Arbeitgeberverband ist es uns ein grosses Anliegen, insbesondere für die kleinen und mittleren, aber natürlich auch für die grossen Unternehmen als Partner zur Verfügung zu stehen und uns für gute Rahmenbedingungen einzusetzen. Der Zuspruch dafür ist weiterhin gross, wir danken für das Vertrauen.

Philipp Marti
Präsident

1

Wichtige Themen aus Arbeitgeber- sicht

Herausforderndes Umfeld

Das arbeitgeberpolitische Umfeld ist weiterhin aus unterschiedlichen Gründen herausfordernd. Neben gravierenden geopolitischen Krisen sind die aktuell schwachen Konjunkturaussichten nicht der Ausblick, den sich die Arbeitgeberschaft wünscht. Auch der am Jahresende abrupt aufgewertete Franken macht insbesondere der Exportwirtschaft zu schaffen – auch das ist kein gutes Signal für die betroffenen Arbeitsplätze.

Auf Stufe der Unternehmen fällt der sprunghafte Anstieg von krankheitsbedingten Arbeitsunfähigkeiten auf. Dies zeigen auch die Erhebungen des Bundesamts für Statistik: Bis vor etwa fünf Jahren bewegte sich die Zahl der Krankheits- und Unfalltage in einem engeren Band. Seither steigen die Zahlen dramatisch nach oben. Insbesondere Krankschreibungen aus psychischen Gründen (aber nicht nur) nehmen in der Schweiz wie in anderen Industrieländern seit langem stetig zu. Mehr als die Hälfte aller psychisch bedingten Arbeitsunfähigkeiten stehen im Zusammenhang mit Konflikten am Arbeitsplatz. Arbeitsunfähigkeiten aus psychischen Gründen dauern im Durchschnitt über 200 Tage und sind fast immer Vollzeit-Krankschreibungen. Diese Entwicklung ist für die betroffenen Betriebe enorm herausfordernd. Einerseits steigen die Gesundheitskosten generell, was zu nachgelagertem Lohndruck führt, andererseits sind Arbeitsausfälle im Betrieb immer mit Mehraufwand und Kosten verbunden. Ganz konkret müssen die meisten Unternehmen entsprechend markant gestiegene Prämien der Krankentaggeldversicherungen vergegenwärtigen. Je nach Schadenverlauf gibt es zunehmend Firmen, die gar keinen Taggeldversicherer mehr finden. Bleibt Arbeitgebenden nichts anderes übrig, als das Krankheitsrisiko selber zu tragen, verheisst dies nichts Gutes für die Arbeitsbedingungen der Mitarbeitenden. Eine besorgniserregende Entwicklung. Was tun? Investitionen ins betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) dürften in aller Regel lohnenswert sein. Um ein solches in der Praxis breiter zu etablieren, hat sich Arbeitgeber Zürich VZH vor einigen Jahren entschieden, das Forum BGM Zürich mitzugründen und mitzutragen.

Auch bei den eidgenössischen Wahlen, die im Herbst stattgefunden haben, hat sich die seit langem entwickelnde gesellschaftliche Polarisierung akzentuiert. Wie sich dieser Umstand auf die Kadenz arbeitgeberrelevanter Vorstösse auswirkt, wird sich weisen. Nebst den ganz grossen Themen wie Vorsorge oder Europa, auf die später noch einzugehen sein wird, gibt es eine weiterwachsende Anzahl parlamentarischer Vorstösse, welche grossmehrheitlich die noch bestehenden Freiheiten im schweizerischen Arbeitsrecht – einem wesentlichen Standortvorteil – weiter bedrängen wollen. Zuzugswillige Unternehmen finden damit immer weniger die nötige Rechtssicherheit, derweil unser System zunehmend fragiler wird. Kurz: Die Unternehmen bleiben gefordert. Und immer wichtiger ist – oder besser wäre – ein beherztes Engagement von Unternehmern im politischen Prozess. Denn «Wirtschaft» muss erklärt werden, und das können erfolgreiche Vorbilder am besten.

Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit

Der Zürcher Arbeitsmarkt blieb im vergangenen Jahr trotz abgekühlter Konjunktur in einer guten Verfassung und die Arbeitslosigkeit lag im November bei saisonal tiefen 1.9 Prozent. Damit folgte nach Corona ein eigentlicher Beschäftigungsboom, wobei der Zusammenhang zwischen Konjunktur und Beschäftigung zunehmend schwächer wird. Im Zürcher Wirtschaftsmonitoring vom Dezember 2023 begründet das Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Zürich diesen Umstand mit verschiedenen Faktoren wie beispielsweise dem Instrument der Kurzarbeit aber auch mit dem Arbeitskräftemangel. Viele Unternehmen scheuen sich davor, Fachkräfte zu verlieren, welche sie später dann wieder mühsam finden müssen.

Mangel an Arbeits- und Fachkräften

Sehr viele Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen suchen händeringend nach geeignetem Personal. So fasste das Amt für Arbeit des Kantons Zürich in seiner Medienmitteilung vom 9. Januar 2024 die Situation der Berichtsperiode mit dem Titel «Arbeitskräftemangel prägte 2023 den Zürcher Arbeitsmarkt» zusammen. Das Amt geht von einer konjunkturellen Eintrübung aus,

erwartet aber, dass sich deren Auswirkungen auf den Zürcher Arbeitsmarkt in Grenzen halten werden.

Unklar ist, ob der Fachkräftemangel in allen Fällen gleich einzuordnen ist. Natürlich, in den Bereichen Gesundheit, Schule oder auf dem Bau ist der Mangel an geeignetem Personal eklatant. Nicht immer verhält es sich jedoch so, wie vorgegeben. Es fällt auf, dass manche Unternehmen ihre Vakanzen durchaus gut besetzen können. Was machen diese besser? Zweifellos haben Unternehmen, die rechtzeitig ihre Hausaufgaben puncto Arbeitsbedingungen, Führung und Kultur gemacht haben, im Wettbewerb um geeignetes Personal die besseren Karten. Keine Stigmatisierung der Älteren oder kein unpassender Algorithmus bei der ersten Personalselektion sind sicher auch eine gute Ausgangslage. Hinzu kommt die weitverbreitete und tief verankerte Idee des «perfect match»: Sollen bloss «Zero-Gap-Mitarbeitende» eingestellt werden, wird es tatsächlich schwierig. Ob dies in jedem Fall zwingend ist, kann durchaus bezweifelt werden. Mehr Souplesse sowie flexible betriebsinterne Strukturen und Prozesse können im Wettbewerb um Talente viel bewirken, namentlich eine grossherzige und zeitgemässe Gestaltung der Arbeitszeit. Nach wie vor nutzen zu wenige Firmen die gesetzlichen Möglichkeiten. Auch Familienfreundlichkeit mit besonderer Beachtung der Bedürfnisse von Eltern ist gerade für jüngere Arbeitnehmende ein wesentlicher Faktor bei der Stellensuche. Letztlich geht es auch darum, gutes Personal nicht durch stoisches Festhalten an vermeintlich Bewährtem abzuschrecken.

Vorsorgesystem – Säulen I und II

Die Volksabstimmungen 2024 zur AHV und der Beruflichen Vorsorge werfen ihre Schatten im Berichtsjahr voraus. Bei der AHV stellt sich die Frage, ob wir unser wichtigstes Sozialwerk nachhaltig auch für die kommenden Generationen sichern, oder es verantwortungslos akut gefährden wollen. Fakt ist, dass die AHV trotz der Mehrwertsteuererhöhung 2024 und trotz der Anpassung des Frauenrentenalters bereits nach 2030 wieder ins Minus geraten wird.

Die Initiative «Für ein besseres Leben im Alter (Initiative für eine 13. AHV-Rente)» des Schweizerischen Gewerkschaftsbunds (SGB) fordert, dass alle Personen, die eine AHV-Rente beziehen, eine 13. AHV-Rente erhalten sollen. Diese Rentenerhöhung wäre mit den heutigen Einnahmen der AHV nicht bezahlbar und würde den Finanzierungsbedarf des Sozialwerks zusätzlich vergrössern. Dieser dürfte vor allem die jüngeren Generationen stark belasten. Für den Vorstand von Arbeitgeber Zürich VZH eine eindeutige Sache: Die Initiative ist aus Arbeitgebersicht abzulehnen.

Mit der Initiative «Für eine sichere und nachhaltige Altersvorsorge (Renteninitiative)», die gleichzeitig zur Abstimmung gelangt, soll die AHV strukturell saniert werden. Gefordert wird ein Rentenalter 66 bis im Jahr 2032. Arbeitgeber Zürich VZH unterstützt die Initiative und empfiehlt ein «Ja», weil diese nachhaltig der steigenden Lebenserwartung Rechnung trägt und eine langfristige Finanzierung für alle Generationen sicherstellt. Gleichzeitig sind die Arbeitgebenden aufgefordert, das Potential der älteren Arbeitnehmenden zu erkennen und entsprechende Arbeitsplätze zu schaffen bzw. zu erhalten. Für Arbeitnehmende, die nicht länger arbeiten können, entweder weil sie keinen Job mehr finden oder weil sie gesundheitlich dazu nicht in der Lage sind, sind die Sozialpartner und die Politik aufgerufen, analog der Bauwirtschaft mit Rentenalter 60 Reformen auszuarbeiten und umzusetzen.

Die Reform der Beruflichen Vorsorge zielt darauf ab, die Finanzierung der 2. Säule zu stärken, das Leistungsniveau insgesamt zu erhalten und die Absicherung von Teilzeitbeschäftigten – und damit insbesondere von Frauen – zu verbessern. Gegen die Reform wurde mit Erfolg das Referendum ergriffen. Laut Gegnerschaft führt die Reform im Wesentlichen zu Rentenverlusten bei höheren Lohnabzügen.

Die Renten der Beruflichen Vorsorge stehen seit langer Zeit unter Druck und die Dringlichkeit zur Korrektur ist sehr hoch. U.a. gilt es, störende Ungerechtigkeiten zu beseitigen, zumal viele Teilzeiterwerbstätige, Arbeitnehmende mit mehreren Jobs oder Arbeitneh-

mende mit tiefen Löhnen keine BVG-Rente erhalten. In diesen Fällen leisten auch die Arbeitgeberinnen ihren Beitrag nicht. Weiter besteht aufgrund der bestehenden Querfinanzierung eine Ungerechtigkeit bei der Belastung der Generationen. Angesichts der stetig ansteigenden Lebenserwartung muss das ersparte Kapital immer länger reichen. Die BVG-Reform bekämpft diese Ungerechtigkeit mit der Senkung des Umwandlungssatzes von 6,8 auf 6 Prozent. Das ist unseres Erachtens eine tragbare Lösung: Erwerbstätige werden nicht einseitig über ihr Kapital belastet, die bestehenden Rentner sind nicht betroffen und Rentenausfälle der Übergangsgeneration werden mit Zuschlägen kompensiert. Zudem werden die Arbeitsmarktchancen für ältere Arbeitnehmende durch tiefere BVG-Beiträge verbessert. Ausserdem leistet die BVG-Reform einen wichtigen Beitrag zur Sicherung des bewährten 3-Säulen-Modells. Auch dieses ist regelmässig zu erneuern, um attraktiv zu bleiben. – Die Abstimmungsergebnisse 2024 werden die Schweiz prägen. Auch wenn die Begeisterung für diese Reform selbst in Arbeitgeberkreisen nicht ungeteilt ist, darf nicht vergessen werden, dass die 2. Säule gestärkt und nicht geschwächt werden muss.

Lastenausgleich bei den Familienzulagen

Nach dem Ständerat stimmte im Dezember auch der Nationalrat einem vollen Lastenausgleich für Familienausgleichskassen zu. Damit dürften künftig die unterschiedlichen Belastungen durch Familienzulagen aller in einem Kanton tätigen Familienausgleichskassen vollständig ausgeglichen werden und das letzte Quäntchen Wettbewerb wird eliminiert. Diese Entwicklung ist aus unserer Sicht höchst bedauerlich, da viele Kantone wie auch der Kanton Zürich mit dem Teillastenausgleich eigene Lösungen gefunden haben und die Bundesgesetzgebung ohne Not einen massiven Eingriff in kantonale Kompetenzen vornimmt. Damit wird das für die Schweiz staatstragende Subsidiaritätsprinzip missachtet. Die Privatwirtschaft, welche teilweise eigene Verbands- und Branchenausgleichskassen hat, wird damit geschwächt. Die meisten Arbeitgeber hätten im Sinne eines Kompromisses einen Teillastenausgleich bevorzugt.

Europa

Der Bundesrat hat im Dezember 2023 mitgeteilt, dass ein Verhandlungsmandat für die Verhandlungen mit der EU ausgearbeitet wurde (Bilaterale III). Arbeitgeber Zürich VZH begrüsst dies. 2024 sollten nun die Verhandlungen mit der EU so rasch wie möglich starten, denn weitere Verzögerungen wären für die Schweizer Wirtschaft schmerzhaft. Die bestehenden Marktzugangsabkommen, die für grosse, mittlere und kleine Unternehmen von vitalem Interesse sind, dürfen nicht weiter erodieren. Geordnete Verhältnisse zum wichtigsten Handelspartner der Schweiz sind für unser Land von grösster Bedeutung.

Besonders positiv: Über zwei Drittel der Stimmberechtigten befürworten ein Verhandlungsmandat zur Weiterentwicklung des bilateralen Wegs mit der EU. Und über 70 Prozent der Stimmberechtigten sprechen sich für die Inhalte des Vertragspakets der Bilateralen III aus, wie eine von verschiedenen Wirtschaftsverbänden in Auftrag gegebene Umfrage ergab.

Lohn und Inflation

2023 war nach dem Vorjahr das zweite Jahr mit einer spürbaren Inflation (1.7 Prozent). Wie bereits zuvor stand die Schweiz damit wesentlich besser da als beispielsweise Europa und die USA. Der Teuerungsausgleich spielte denn auch bei der Lohnrunde 2023/2024 wieder eine zentrale Rolle. Die effektiven Lohnerhöhungen dürften in den unterschiedlichen Branchen ungleich ausgefallen sein. Die meisten Auguren prophezeiten eine Lohnerhöhung von rund 2 Prozent – angesichts der konjunkturell durchzogenen Lage sowie der vielfältigen übrigen Herausforderungen ein erstaunlicher Wert. Allerdings steht dem, wie oben bereits ausgeführt, der Druck auf dem Arbeitsmarkt gegenüber, wobei nicht-monetäre Stellschrauben bei den Arbeitsbedingungen den Lohndruck teilweise mildern können.

Wie bereits im Vorjahr trugen Arbeitgeber Zürich VZH und der Kaufmännische Verband Zürich den besonderen Umständen im

Rahmen des Salärregulativs für kaufmännische und kaufmännisch-technische Angestellte sowie das Verkaufspersonal Rechnung. Die Lernendenlöhne wurden für ab dem 1. Januar 2024 neu abgeschlossene Lehrverträge wie folgt erhöht: 1. Lehrjahr CHF 800.00 (unverändert), 2. Lehrjahr CHF 1'025.00 und 3. Lehrjahr CHF 1'550.00 pro Monat. Sodann betragen die Einstiegsgehälter für die kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten nach Lehrabschluss ab dem 1. Januar 2024 neu CHF 54'600.00 und für das Verkaufspersonal im Detailhandel CHF 53'300.00 pro Jahr.

Arbeitgeberpolitik auf kommunaler Ebene

Am 18. Juni 2023 haben sich die Stimmberechtigten in der Stadt Zürich deutlich für die Verordnung über den Mindestlohn (Gegenvorschlag zur Volksinitiative «Ein Lohn zum Leben») und in der Stadt Winterthur für die entsprechende Volksinitiative ausgesprochen. Damit werden möglicherweise erstmals in der Schweiz Mindestlöhne auf kommunaler Ebene eingeführt. Die Regelungen in Zürich und Winterthur sind nicht identisch. In der Stadt Zürich beträgt der Mindestlohn CHF 23.90 brutto pro Stunde, in Winterthur CHF 23.00 (plus jeweils Ferien- und ev. Feiertagsentschädigungen). Auch bei den Geltungsbereichen und der weiteren Ausgestaltung gibt es Unterschiede. Ursprünglich wurde für das Inkrafttreten der 1. Januar 2024 vorgesehen, wobei sowohl in Zürich wie auch in Winterthur Rekurse gegen die Volksabstimmungen erhoben wurden.

Mit Entscheid des Bezirksrats Zürich vom 16. November 2023 wurde der Rekurs gegen den Mindestlohn für die Stadt Zürich abgewiesen. Dieser Entscheid wurde inzwischen an das kantonale Verwaltungsgericht weitergezogen. Es wird wegweisend sein, von einer unabhängigen Rechtsmittelinstanz zu erfahren, ob ein Mindestlohn auf Gemeindeebene rechtens ist.

In eigener Sache

Verdiente Mitglieder des Vorstands zu verabschieden ist immer etwas Besonderes: Anlässlich der Generalversammlung vom 23. Mai 2023 sind Dr. Sandra Thoma (seit 2011 im Vorstand) und

Patrick Fischer (seit 2008 im Vorstand) zurückgetreten. Der Präsident würdigte deren grosse Verdienste für den Verband, bedankte sich für den enormen (ehrenamtlichen) Einsatz und schlug der Generalversammlung vor, die beiden zu Ehrenmitgliedern zu wählen. Dem wurde nicht unerwartet mit kräftigem Applaus Folge geleistet. Neu gewählt wurden an der Generalversammlung Marc-André Chariatte und Mario Senn. Sie seien auch an dieser Stelle herzlich willkommen geheissen (vgl. unten S. 33).

Die Generalsammlung hiess alle Anträge des Vorstands gut. Mit Spannung wurden die Ausführungen des Gastredners, Pascal Kaufmann, erwartet.



2

Sozialpartner- schaft

Am 1. Januar 2023 trat der überarbeitete GAV 2023 in Kraft. Dessen erstes Jahr in der praktischen Umsetzung verlief reibungslos.

Im Zusammenhang mit Submissionen fordern Mitgliedsfirmen regelmässig eine Bestätigung an, aus der hervorgeht, dass sie dem GAV unterstehen und diesen korrekt anwenden. Im vergangenen Jahr haben wir bzw. die Paritätische Kommission rund 90 Bestätigungen ausgestellt.

Gemäss Ziffer 2 Absatz 2 GAV besteht für unsere Mitgliedsfirmen die Möglichkeit, das sog. Opting-Out aus dem GAV zu erklären. Damit sind Firmen, die diese Möglichkeit ergreifen, diesem GAV nicht (mehr) unterstellt. Für den Grossteil unserer Mitgliedsfirmen ist der GAV jedoch von erheblicher personalpolitischer Bedeutung, regelt er doch einen durchaus vernünftigen Standard, dient damit der Rechtssicherheit und dem Personalmarketing, vereinfacht die Personaladministration und lässt gleichwohl flexible firmenspezifische Lösungen zu. Nicht zuletzt regeln viele GAV die absolute Friedenspflicht, welche wesentlich zur Prosperität der Schweiz beiträgt. Es sei auch daran erinnert, dass die Schwächung sozialpartnerschaftlicher Lösungen der beste Nährboden für die Regulierungslust auf gesetzlicher Ebene ist. Letzteres ist vielen nicht bewusst.

Anhaltender Beliebtheit erfreut sich der Gesamtarbeitsvertrag zwischen Arbeitgeber Zürich VZH und dem Kaufmännischen Verband Zürich über den Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung (GAV VAZE). Weit über hundert Mitgliedsfirmen haben auf dieser Basis mit den Mitarbeitenden, welche die Voraussetzungen erfüllen, den Verzicht auf die Arbeitszeit vereinbaren können.

Zum erneuerten Salärregulativ 2024 haben wir uns bereits geäussert (vgl. oben, S. 13).



Netzwerkpflege in anregendem Ambiente – was will man mehr.



Spannende Gespräche mit alten und neuen Bekannten sind bei jeder Generalversammlung zentral.



3

Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH

3.1 Rechtsberatung

Traditionell gehört die Beratung der Mitgliedsfirmen zu personalrechtlichen Themen zu den Kernaufgaben unseres Verbands. Diese Dienstleistung wird kontinuierlich intensiv nachgefragt und ist grundsätzlich mit der Mitgliedschaft bei Arbeitgeber Zürich VZH abgegolten.

3.2 Mitteilungsblätter

Im Berichtsjahr hat die Geschäftsstelle zwölf Mitteilungsblätter verfasst. Wie immer wurden auf diesem Weg arbeitgeberrelevante Informationen betreffend aktuelle Gerichtsurteile, arbeitsrechtliches Know-how, Checklisten oder Neuerungen in der Gesetzgebung vermittelt. Hinweise auf Veranstaltungen, ausnahmsweise auch Veranstaltungen Dritter, wie auch Empfehlungen des Vorstands zu Wahlen und Abstimmungen, runden dieses traditionelle Kommunikationsformat ab. Die Mitteilungsblätter erfreuen sich grösster Beliebtheit und werden an ca. 1'250 Adressaten in gedruckter Form und an 1'500 Empfänger elektronisch zugestellt. Die Mitteilungsblätter sind auch auf unserer Homepage einsehbar.

3.3 Website

Unsere Website vzh.ch ist neben den Mitteilungsblättern das wichtigste Kommunikationsmittel des Verbands und erweist sich weiterhin auch als erfolgreiches Instrument zur Gewinnung neuer Mitgliedsfirmen. Neu haben wir im vergangenen Jahr das sog. «Mitgliederprofil» eingerichtet. Damit können unsere Mitgliedsfirmen ihre Daten jederzeit online verwalten und dabei z.B. auch die Versandart der Rechnung auswählen oder neue Mitteilungsblattempfänger hinzufügen.

3.4 Social Media

Social Media standen bis anhin nicht im Fokus unserer Verbandskommunikation. Daher war unser LinkedIn-Auftritt auch eher diskret. Es ist geplant, diesen künftig sichtbarer zu machen.

3.5 Politische Aktivitäten

a) Vernehmlassungen

Arbeitgeber Zürich VZH nimmt als klassischer Arbeitgeberverband die Interessen seiner Mitgliedsfirmen auch im politischen Prozess wahr. Dies geschieht u.a. im Rahmen von Vernehmlassungen, die der Verband teilweise direkt, teilweise aber auch über den Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV) erstattet. Ebenso wird die politische Einflussnahme auch via Einsitz in verschiedenen Gremien, wie dem Arbeitsgericht, in Kommissionen und Arbeitsgruppen, wahrgenommen (vgl. hierzu die Auflistung S. 28 f.).

Mittels Vernehmlassung hat sich der Verband namentlich zum BVG-Mindestzinssatz 2024, zur Parlamentarischen Initiative KR-Nr. 94/2021 «Für offene Läden in Tourismuszentren», zur Parlamentarischen Initiative 19.456 Schneeberger betreffend Wohlfahrtsfonds sowie zur Änderung der Verordnung über die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHVV) geäußert.

b) Wahlen und Volksabstimmungen

Arbeitgeber Zürich VZH äussert sich zu Wahlen und Volksabstimmungen, wenn sie aus seiner Sicht direkt oder indirekt von arbeitgeberpolitischer Relevanz sind.

Dies war am 12. Februar 2023 bei den kantonalen Erneuerungswahlen für die Legislatur 2023 bis 2027 der Fall. Zu wählen waren der Kantons- und der Regierungsrat. Der Vorstand von Arbeitgeber Zürich VZH empfahl wie immer die Wahl liberaler und arbeitgeberfreundlicher Kräfte.

Am 18. Juni 2023 wurde über die Mindestlöhne in der Städten Zürich und Winterthur wie auch über die OECD-Mindestbesteuerung abgestimmt.

Ziel der Mindestlohn-Initiativen war (und ist) es, die Armut zu bekämpfen. Ob ein Mindestlohn hilft, dieses Ziel zu erreichen, ist unseres Erachtens jedoch fraglich. Einerseits lebt der überwiegende Teil der Arbeitnehmenden unterhalb dieser angestrebten Mindestlohnhöhe gar nicht in Haushalten, welche als arm bezeichnet werden, andererseits sind viele Armutsbetroffene gar nicht erwerbstätig. Ein kommunaler Mindestlohn wäre ein gefährliches Experiment: Keine anderen Gemeinden in der Schweiz verfügen über einen kommunalen Mindestlohn. Zudem werden in der Schweiz die Mindestlöhne grundsätzlich von den Sozialpartnern festgelegt. Sie kennen die Umstände ihrer Branchen und sind besser in der Lage, angemessene Mindestlöhne zu bestimmen. Ein staatlich diktiert Mindestlohn stellte daher die bewährte Sozialpartnerschaft in Frage. Gleichzeitig gefährden Mindestlöhne das duale Bildungssystem. Wer eine Lehre absolviert, verfügt über beste Voraussetzungen für eine erfolgreiche Berufskarriere mit Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten. Der Mindestlohn würde jedoch eine Berufsausbildung unattraktiver machen, da Ungelernte in eine ähnliche Lohnstufe kämen wie Mitarbeitende mit einer Berufslehre. Unser Vorstand empfahl, beide Vorlagen abzulehnen, und unterstützte die Gegenkampagne im Verbund mit anderen Wirtschaftsverbänden.

Bei der OECD-Mindeststeuer empfahl der Vorstand von Arbeitgeber Zürich VZH ein Ja, weil Steuerfragen immer auch Standortfragen und daher für Firmen wichtig sind. Würde sich die Schweiz nicht an die mit rund 140 weiteren Ländern vereinbarte Mindeststeuer von 15 Prozent für grosse und international tätige Unternehmen halten, wäre Steuergeld in Milliardenhöhe ins Ausland abgeflossen, was die deutliche Annahme durch das Schweizer Stimmvolk am 18. Juni 2023 glücklicherweise verhindern konnte.

Sodann wählten die Schweizer Stimmberechtigten am 22. Oktober 2023 das neue Parlament. Der Vorstand unseres Verbands empfahl namentlich im Hinblick auf die weiteren Herausforderungen bei den Sozialversicherungen oder beim (noch relativ liberalen) Arbeitsrecht arbeitgeberfreundliche Kandidatinnen und Kandidaten in den National- und Ständerat zu wählen und unterstützte entsprechende Kampagnen. Tragbare und zukunftsgerichtete Lösungen dürfen nicht an ideologischen Dogmen scheitern.

3.6 Veranstaltungen

2023 hat der Verband mehr Veranstaltungen durchgeführt denn je und durfte dabei auch eine Höchstzahl an Teilnehmenden empfangen. Die einzelnen Formate fanden teils als Präsenzveranstaltung, teils online statt.

- Seminar «Revidiertes Datenschutzgesetz: Was heisst das für KMU?»: Monika McQuillen, Dr. Michel Verde, Dienstag, 10. und Mittwoch, 11. Januar 2023, Montag, 6. März 2023
- Seminar «Mobbing und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz»: Anne Koller-Dolivo, Kira Spreng Binder, Monika Hirzel-Karolak, Dienstag, 31. Januar 2023
- VZH-Information «Arbeitssicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz»: Matthias Kunz, Dienstag, 14. März 2023
- Generalversammlung, Dienstag, 23. Mai 2023
- Seminar «Bald werde ich pensioniert: Fragen zu AHV, Pensionskasse und Partnerschaft»: Loredana Di Pasquale, Martin Markwalder, Sylvia Kunz, Raphael Hug, Sven Pfammatter, Montag, 12. Juni und Montag, 20. November 2023
- Seminar «Aktuelle Fragen zur Arbeitszeit»: Anne Koller-Dolivo, Hans Strittmatter, Donnerstag, 22. Juni 2023
- Seminar «Teilzeit: Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Knacknüsse»: Anne Koller-Dolivo, Kira Spreng Binder, Philipp Hofstetter, Dienstag, 12. September 2023
- VZH-Information «Wenn das Arbeitsverhältnis zum Strafrichter führt»: Dr. Michel Verde, Montag, 25. September 2023

- VZH-Information «Resilienz: Das Geheimnis innerer Stärke»: Lara Niklaus, Donnerstag, 2. November 2023
- «Arbeitgeberjahr 2024: Wirtschaftslage, Lohnrunde, Neuerungen»: Luc Zobrist, René Heinz, Hans Strittmatter, Dienstag, 7. November 2023

Sodann war Arbeitgeber Zürich VZH mit einem aktiven Beitrag an der Arbeitsrechtstagung des Schulthess Forum und der ZHAW am 6. Juni 2023 vertreten.

3.7 Arbeit in Gremien

Die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle wie auch verschiedene Spezialistinnen und Spezialisten aus dem Umfeld von Arbeitgeber Zürich VZH nahmen an Dutzenden von Sitzungen und Verhandlungen in verschiedenen Gremien teil und vertraten dabei die Interessen der Arbeitgeberschaft (vgl. S. 28 f.).

4

Netzwerk

4.1 Ausgleichskassen

Arbeitgeber Zürich VZH verfügt über ein eigenes Durchführungsorgan der ersten Säule (AHV, IV, EO, ALV etc.), die «Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber» (AZA). Ihr angegliedert ist die in Personalunion geführte Familienausgleichskasse (FZA), welche in allen Kantonen anerkannt ist. Als privatwirtschaftlich organisierte, unabhängige, neutrale und nicht gewinnstrebende Dienstleisterinnen garantieren die beiden Kassen eine hohe Sicherheit in der Abwicklung der staatlichen Sozialversicherungen und der kantonalen Familienzulagenordnungen. Als juristische Person des öffentlichen Rechts untersteht die AZA der Kontrolle und Aufsicht des Bundes. Durch den automatischen Anschluss an diese Ausgleichskassen profitieren die Verbandsmitglieder einerseits von einem effizienten, flexiblen und kompetenten Kundendienst nach dem Modell «One-stop-shop», und andererseits von niedrigen Verwaltungskosten sowie – in Kantonen, in denen darauf Einfluss genommen werden kann – von den sehr attraktiven Beitragssätzen der FZA.

Oberste Maxime der rund 35 Angestellten der AZA ist es, den Mitgliedsfirmen eine dienstleistungsorientierte Partnerin zu sein. Für jeden Fachbereich stehen mehrere qualifizierte Personen zur Verfügung, welche die Kunden praxisgerecht beraten. Durch laufende Weiterbildung und den besonnenen Einsatz fortschrittlicher Technologien sorgt die Kasse für konstante und qualitativ hochstehende Leistungen.

Aufgrund ihres jährlichen Beitragsvolumens zählt die AZA zu den umsatzstärksten Verbandsausgleichskassen. Ihr angeschlossen sind etwa 4'800 Mitglieder (davon 3'000 Arbeitgeber und über 1'800 Selbständigerwerbende und Nichterwerbstätige). Die Arbeitgeber rechnen für 225'000 Lohnempfänger ab. Das Mitgliederkollektiv repräsentiert alle möglichen Betriebsgrößen, hat eine landesweite Präsenz, internationale Vernetzung sowie unterschiedlichste Branchen und Wirtschaftszweige – eine Mischung, die für zwischenberufliche Ausgleichskassen charakteristisch ist und wichtige

strukturelle Vorteile bringt. Das Fehlen von Klumpenrisiken bewirkt, dass die AZA auch finanziell kerngesund und daher in der Lage ist, vorteilhafte Konditionen zu gewähren.

4.2 Vertretung in Gremien und Kommissionen

(Stand: 31. 12. 2023)

Vorstand Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV:

- Philipp Marti
- Hans Strittmatter (Stellvertreter)

Vorstand Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen:

- Philipp Marti

Vorstand Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

- Philipp Marti
- Dr. Heinz Waser (Ehrenpräsident Arbeitgeber Zürich VZH)

Vorstand Familienausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

- Philipp Marti
- Dr. Heinz Waser

Paritätische Kommission Arbeitgeber Zürich VZH/Kaufmännischer Verband Zürich:

- Kira Spreng Binder
- Hans Strittmatter

Forum Zürich:

- Philipp Marti
- Hans Strittmatter

Forum BGM Zürich:

- Daphne Rich
- Hans Strittmatter

Arbeitsgericht Zürich:

- Barbara Bartha
- Dr. Andres Iten (Ehrenpräsident Arbeitgeber Zürich VZH)
- Anne Koller-Dolivo
- Daniel Obrist (Ehrenmitglied Arbeitgeber Zürich VZH)
- Kira Spreng Binder

Kantonale Schlichtungsbehörde nach Gleichstellungsgesetz:

- Thomas Frick
- Anne Koller-Dolivo
- Hans Strittmatter

Tripartite Kommission für arbeitsmarktliche Aufgaben des Kantons Zürich (TPK):

- Hans Strittmatter

Kantonales Einigungsamt:

- Kira Spreng Binder
- Hans Strittmatter

Kantonale Berufsbildungskommission:

- Anne Koller-Dolivo

Kommission für Familienausgleichskassen:

- Hans Strittmatter

Kommission für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich:

- Kira Spreng Binder

Schulrat Wirtschaftsschule KV Zürich:

- Thomas Frick
- Kaja Vögele

Kantonale Prüfungskommission der kaufmännischen Berufe:

- Ilona Rieseberg
- Xenia Schwarzbach

Schulkommission Berufsmatortätsschule Zürich:

- Hans Strittmatter

4.3 Mitgliedschaften

Arbeitgeber Zürich VZH ist Mitglied folgender Organisationen:

- Compasso
- Forum BGM Zürich
- Forum Zürich
- Schweizerischer Arbeitgeberverband
- Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen
- Yes (Young Enterprise Switzerland)
- ZGP

5

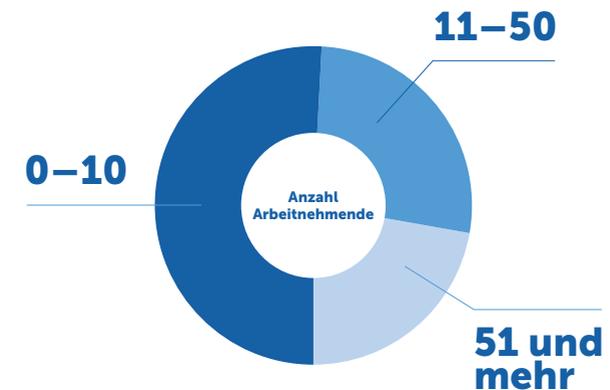
Organisation

5.1 Mitgliedschaft

Arbeitgeber Zürich VZH erfreut sich weiterhin einer breiten Mitgliedschaft mit gut 2'200 Mitgliedsfirmen. Der Arbeitgeberverband hat einen sehr heterogenen, branchenübergreifenden Mitgliederkreis. Die hohe Anzahl der angeschlossenen Unternehmen ist umso erfreulicher, als die meisten mit Arbeitgeber Zürich VZH vergleichbaren Organisationen eine spürbar schwindende Mitgliedschaft feststellen. Per 31. Dezember 2023 standen 85 Beitritten 93 Austritte (davon 7 Ausschlüsse) gegenüber. Die Austritte waren weitestgehend auf Fusionen, Firmenschliessungen, Konkurse oder andere gesellschaftsrechtliche Vorgänge zurückzuführen. Die Ausschlüsse erfolgten wegen Nichtbezahlung der Mitgliedschaftsbeiträge.

Knapp 90 Prozent der Mitgliedsfirmen sind im Kanton Zürich domiziliert, gut 10 Prozent in den übrigen Kantonen der Schweiz. Davon beschäftigen rund 51 Prozent der Mitgliedsfirmen bis 10 Arbeitnehmende, 26 Prozent 11 – 50 Arbeitnehmende und 23 Prozent über 51 Arbeitnehmende.

Mitglieder per 31. Dezember 2023 nach Kategorie



5.2 Generalversammlung

Die 105. ordentliche Generalversammlung fand am 23. Mai 2023 im Resident, Zürich, statt. Der Präsident konnte 105 Gäste aus dem Kreis der Mitgliedsfirmen und aus dem Umfeld des Verbands begrüßen.

In seiner die Versammlung eröffnenden Präsidialadresse reflektierte der Vorsitzende verschiedene arbeitgeberrelevante Aspekte des Arbeitsmarkts und aus dem gesellschaftlich-politischen Bereich: Arbeitgebende werden in der Nach-Corona-Zeit mit neuen Realitäten konfrontiert, sie müssen sich bei ihren Arbeitsbedingungen neuen Vorstellungen anpassen. Diese betreffen beispielsweise Home-Office, Teilzeitarbeit oder die 4-Tage-Woche.

Dass solche Entwicklungen überhaupt möglich sind, hängt in erster Linie zweifellos mit dem relativ flexiblen Arbeitsrecht und Arbeitsmarkt zusammen. Ohne diese könnten weder Arbeitgebende noch Arbeitnehmende so flexibel agieren. Kritisch beleuchtet werden kann auch das bisweilen problematische Verhältnis zwischen Arbeitszeit und Freizeit. Nicht selten ist es Letztere, die auch Stress mitbegründend ist, was nicht übersehen werden darf.

Am Beispiel des städtischen Mindestlohns plädiert der Vorsitzende für ein starkes und verbindliches Engagement der Wirtschaftsverbände, die sich auch konsequent in unbequemen Situationen (idealerweise solidarisch) exponieren und für die liberale Sache einstehen müssen. Dazu gehört beispielweise, dass die Festlegung von Mindestlöhnen Aufgabe der Sozialpartner und nicht des Staates sind.

Nach der Präsidialadresse wurden im statutarischen Teil der Jahresbericht 2022 verabschiedet und die Jahresrechnung 2022, die mit einem negativen operativen Ergebnis von CHF 37'840.00 und einem Kapital von CHF 3'724'349.00 abschloss, einstimmig genehmigt. Vorstand und Geschäftsstelle erhielten ohne Gegenstimme Décharge. Der Vorstand und die Revisionsstelle wurden für ein weiteres Jahr gewählt. Die Jahresbeiträge 2024 wurden in bisheriger Höhe von der Generalversammlung ohne Gegenstimme genehmigt.

Kategorie	Beitrag
bis 10 Arbeitnehmende	CHF 330.00
11–50 Arbeitnehmende	CHF 440.00
51 und mehr Arbeitnehmende	CHF 550.00

Für ein weiteres Jahr im Vorstand bestätigt wurden Rudolf Bruder, Beatrix Frey-Eigenmann, Philipp Marti, Jürg Niederbacher, Dr. Felix Obrist, Milan Prenosil und Dr. Daphne Rich. Neu gewählt wurden Marc-Antoine Chariatte und Mario Senn.

Der Vorsitzende würdigte die zwei zurücktretenden Vorstandsmitglieder, Dr. Sandra Thoma und Patrick Fischer, und verdankte deren grosses Engagement. Die Versammlung ernannte beide zu Ehrenmitgliedern.

In der Folge und nach Abschluss der ordentlichen Generalversammlung leitete der Vorsitzende über zum Referat von Pascal Kaufmann. Er sprach zu «KI und die Zukunft der Arbeit».

Die Generalversammlung schloss um 18.30 Uhr. Ein Flying Dinner folgte.

5.3 Vorstand und Geschäftsstelle

Vorstand

Präsident:

Philipp Marti
Rengaw Consulting GmbH, 8002 Zürich

Vizepräsident:

- Jürg Niederbacher
PricewaterhouseCoopers AG, 8050 Zürich

Mitglieder:

- Rudolf Bruder
CSS Gruppe, 6000 Luzern
- Marc-Antoine Chariatte
Angst+Pfister AG, 8050 Zürich
- Beatrix Frey-Eigenmann
Federas Beratung AG, 8008 Zürich
- Dr. Felix Obrist
Nahrin AG, 6060 Sarnen
- Milan Prenosil
Confiserie Sprüngli AG, 8001 Zürich
- Dr. Daphne Rich
Arcplace AG, 8001 Zürich
- Mario Senn
Kantonsrat, 8134 Adliswil

Ehrenpräsidien:

- Claudia Bucheli Ruffieux
- Dr. Andres Iten
- Dr. Reto E. Meier
- Dr. Heinz Waser

Ehrenmitglieder:

- Peter Binz
- Peter Brogle
- Alex Corti
- Dr. Rolf Dürr
- Patrick Fischer
- Dr. Hansjörg Frei
- Arthur Lichtlen
- Dr. Alfred Müller
- Daniel Obrist
- Wim Ouboter
- Dr. Regula Pfister
- Kurt Ritz
- Joseph A. Schriber
- Alex Seidel
- Franz A. Türler
- Carmen Walker Späh
- Dr. Sandra Thoma
- Dr. Peter F. Weibel
- Jost Wirz

Geschäftsstelle

Geschäftsleiter:

Hans Strittmatter, Rechtsanwalt

Juristische Sekretärinnen:

- Anne Koller-Dolivo, Rechtsanwältin, LL.M.
- Kira Spreng Binder, Rechtsanwältin, LL.M.

Sekretariat:

- Sabine Brandt
- Patricia D'Agostino

Löwenstrasse 11, 8001 Zürich

044 267 40 30

info@vzh.ch, vzh.ch

Revisionsstelle

Balmer-Etienne AG, 8002 Zürich

6

Mitglieder

A

- 2MAX AG
- 2parse.it
- 360excellence AG
- 3M (East) AG
- 3M (Schweiz) GmbH
- 3M EMEA GmbH
- 3V Asset Management AG
- A. Baggenstos & Co AG
- A. H. Meyer & Cie AG
- A. Saesseli & Co AG
- A. Wüst AG
- A. Ziegler AG
- A.T. Kearney (International) AG
- AAC Computer AG
- AAC Infotray AG
- ABACONS Treuhand GmbH
- Abadis AG
- ABC Dental AG
- Abegg & Co AG
- AC Automobile Schweiz AG
- Accountaris Treuhand AG
- Accuratus-Treuhand GmbH
- ACRYLINE AG
- ActivaSwiss AG
- ADB Altorfer Duss & Beilstein AG
- Adecco Group AG
- ADES AG
- admarum holding ag
- adminpartners AG
- Adnama GmbH Advisory & Development
- ADVANIS AG
- Advestra AG
- aebi + kuehni AG
- Aeppli & Mueller Consulting GmbH
- Aero Consultants Ltd
- AEZ AG
- AFC AG
- AG für Treuhand, Betriebs- Führung und -beratung
- AGEMA Beratung GmbH
- AGEMA LBK GmbH
- AGFA, Mortsel/Belgien, Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz
- Agilita AG
- AHA Personal AG Personaldienste
- AIG Europe S.A., London, Zweigniederlassung Opfikon
- AKAD Business AG
- AKAD College AG
- Akkodis Group AG
- Akribis Treuhand AG
- Akros AG
- Aktiengesellschaft Hallenstadion Zürich
- Aktiengesellschaft Trudel
- Albers & Co AG
- Alberto Bonizzi AG
- Albin Kistler AG
- Alegria Personal GmbH
- Alegro AG Personal für Bau, Handwerk & Regie
- Alexion Pharma GmbH
- ALG-SYSTEMS AG
- Algodon Holding AG
- Aliaxis Utilities & Industry AG
- Align Technology Switzerland GmbH
- Alipro AG
- ALK-Abellò AG
- All in One Personal AG
- All in One Personal Ost AG
- All in One Personal Rorschach AG
- All in One Personal Zürich AG
- ALL-Personal AG
- Allgemeine Plakatgesellschaft AG
- Allianz Risk Transfer AG, Schaan Zweigniederlassung Zürich/Wallisellen
- Allianz Suisse Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
- Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG
- Allplan Schweiz AG
- Alma Medien AG
- Aloha Management AG c/o Trabeco AG
- Alos Solution AG
- alpha assist gmbh
- Alpha Heron AG
- Alpha PetroVision Management AG
- Alpha Tourism Management GmbH
- AlphaStream AG
- Alpin Natürlich GmbH
- Alpin Personalmanagement AG
- Alprojob Litscher
- Altea Treuhand AG
- Alterszentrum Viktoria AG
- Alton Immobilien AG
- altra vista gmbh
- Amada Swiss GmbH
- AMAG Automobil und Motoren AG
- AMAG Corporate Services AG
- AMAG First AG
- AMAG Group AG
- AMAG Import AG
- AMAG Leasing AG
- AMAG Parking AG
- AMAG Services AG
- Amanar GmbH
- Amazon Data Services Switzerland GmbH
- Amer Sports AG
- American Express International, Inc., Wilmington, Zweigniederlassung Zürich
- Amrop Executive Search AG
- Amteca AG
- AMW Treuhand & Immobilien AG
- André Koch AG
- Andrea Wedel Talent-Schmiede AG
- Andreas Oertli Consulting GmbH
- Anergdy
- ANG Schweiz AG
- Angst & Pfister AG
- Angst+Pfister Sensors and Power AG
- Anlagestiftung Winterthur für Personalvorsorge (AWI)
- Antago AG
- Antalis AG
- Anticimex AG
- Antincendia AG
- Anwaltskanzlei Saputelli
- Anwander & Co AG
- AO Automobile Schweiz AG
- AOCS GmbH
- AP Automobile Schweiz AG
- AP Personal GmbH
- APAYSO GmbH
- Aperam Stainless Services & Solutions Switzerland AG
- APG SGA SA
- Apiax AG
- Apple Switzerland AG
- apprendo gmbh, berufs- und praxisbildner
- Aptic GmbH
- ArcelorMittal Commercial Switzerland AG
- Architekturbüro Meyer SIA AG
- ARCO Association Management AG
- Arcomed AG
- Arcplace AG
- Arcwide Switzerland GmbH
- ARENAE Consulting AG
- Arerail GmbH
- Arfina Capital SA
- ARGUS DATA INSIGHTS Schweiz AG
- Art of Work Personalberatung AG
- ARTHO Buchführung & Controlling AG
- Arthur D. Little (Schweiz) AG
- Artwin AG
- ARX Capital AG
- Ascensia Diabetes Care Holdings AG
- Ascensia Diabetes Care Switzerland AG
- ASISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer
- asm Agentur für Sozial-Marketing AG
- asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG
- asm nexion AG
- ASN, Advisory Services Network AG
- Aspag AG
- Aspectra AG
- Asseco Solutions AG c/o Office LAB Limmatstadt
- assess + perform ag
- ASSMANN IT-Solutions AG
- Association of Graduates in Analytical Psychology (AGAP)
- Astellas Pharma AG
- AstraZeneca AG
- ASTRODATA AG
- AT Advisors AG
- AT&T Global Network Services Switzerland GmbH
- Atarox Capital Partners AG
- ATELIER 231 GmbH
- Atelier Gasparro Kids Atelier
- Atlantic Computer Systems AG
- Atlas Limousines M. Kalogeropoulos
- Atradius Crédito y Caución S.A. de Seguros y Reaseguros, Madrid, Zweigniederlassung Zürich
- atrimos ag Einkaufszentrum Glatt
- ATS Air Transport Service AG
- ATS Consulting GmbH
- ATT Personal AG
- Audatex (Schweiz) GmbH
- Audatex GmbH
- Audika AG
- Auditrium Zürich GmbH
- auftanken.TV AG
- Auktionshaus Ineichen AG
- Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber
- Autocenter Portmann GmbH
- Automobil-Club der Schweiz Sektion Zürich
- Avaales Wilhelm AG
- Avaloq Group AG
- Avaloq Sourcing (Switzerland & Liechtenstein) SA
- AVANTA TREUHAND AG
- Avanta Treuhand AG, Zweigniederlassung Zürich
- Avenergy Suisse

Mitglieder

- Aviasecure AG
- Avis Budget Autovermietung AG
- Awag Elektrotechnik AG
- Awema AG
- AWP Holding AG
- AXA GIE, Paris
- AXA Group Operations Switzerland AG
- AXA Investment Managers Schweiz AG
- AXA Liabilities Managers Switzerland AG
- AXA Mobility Services AG c/o AXA Versicherungen AG
- AXA Versicherungen AG Legal & Compliance / Philippe Hengy
- Axon Flux AG
- Azolver Switzerland AG

B

- B&G Human Resources AG
- Bachema AG
- Bachofen AG
- bächtiger & co.
- Bachtobel Immobilien AG
- Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zurich Branch
- Baker McKenzie Switzerland AG
- Balius Asset Management AG
- BalTec AG
- Balz Rüegger
- Bang & Olufsen AG
- Bank von Roll AG
- Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA
- Bänziger + Zollinger GmbH
- Bär & Karrer AG
- Barandun AG
- Barcol-Air AG
- Barcol-Air Group AG
- Barone FOS AG
- Barracuda Networks AG Prime Center 1
- Barrelman GmbH
- Barry Callebaut AG
- Barthold Anwaltskanzlei
- Basec Services AG
- Basler & Hofmann AG Ingenieure Planer und Berater
- Baugenossenschaft Zentralstrasse
- Baumeister Kurszentrum Effretikon
- Baumer IT-Services GmbH
- Baumgartner Trading AG
- Baurechtspartner AG
- Baxter AG Human Resources
- Baxter Healthcare SA
- Bayer (Schweiz) AG
- Bayer Consumer Care AG
- Bayer CropScience Schweiz AG
- BAZ SERVICE AG
- BB+I Architekten AG
- BBG Büro für Bahntechnik GmbH
- BBVA SA
- BCD AG, Business Consulting & Development
- BCS Solutions GmbH
- BDO AG Direktion Schweiz
- BE Bio Energy Group AG
- BeA-HVV AG
- BearingPoint AG
- Beck & Friends GmbH
- Becker AG
- BEELEGAL Bösiger, Engel, Eglolf

- Bella Work AG
- Bellevue Apotheke AG
- Bellingua GmbH
- Belsoft Collaboration AG
- Belvoirpark AG
- Benci Brothers AG
- Benjamin Keller Data Insights
- BERENBERG Joh. Berenberg, Gosler & Co. KG
- Bernacca Shipping Services International AG
- Bernhard Boden AG
- Bernhard Holding AG
- Berufspersonal Z & B AG
- Best Smile AG Wintower
- Betriebsgesellschaft FCZ AG
- BETTEN-ZUERI AG
- betterview AG
- Beyer Chronometrie AG
- BFI Consulting AG
- bhb hausteam GmbH
- BianchiSchwald GmbH
- BIBUS AG
- BIBUS HYDRAULIK AG
- BIBUS METALS AG
- BIC Business Integration Consulting AG
- Bieler GmbH
- BIG IT AG
- Bilanz- und Treuhand AG
- BILEXA AG
- Bio Partner Schweiz AG
- Biomed AG
- Biotronik AG
- Bissig Personal AG
- BITECH AG Engineering & Consulting
- Bivetti + Partner AG
- BK&P AG, Treuhandgesellschaft
- Blackstone Switzerland GmbH
- BlicoFinRe AG
- blish ag
- blue Entertainment AG
- Blue Peacock Diamonds Ltd
- Bluechip Financial Communications AG – The Equity Store Factory
- BlueGlass Interactive AG
- BMW (Schweiz) AG
- BNY Mellon Investments Switzerland GmbH
- Boksberger Consulting AG
- bolinger (kommunikation&marketing)
- Bollag-Guggenheim AG Division Retail
- Boller, Winkler AG
- Böllhoff Verbindungstechnik AG
- Bomatec AG
- Bomatec Management AG
- BommerMathys Rechtsanwälte
- Boost People GmbH
- Borgo AG
- Bosshardt Kommunikation
- Boston Consulting Group AG (Switzerland)
- Boutique Zoro AG
- Bouygues Energies&Services Schweiz AG
- Boxler Informatik AG
- BP Europa SE, Hamburg Zweigniederlassung BP (Switzerland) Baar
- brain'print AG
- Branchen Versicherung Genossenschaft
- BrandNew AG für integrierte Kommunikation c/o Regus Business Center AG

C

- C. Ehrensperger AG
- C. Plüss + Co. AG
- C&A Auto
- CA Auto Finance Suisse SA
- CabTec AG
- CAC Consulting & Concepts GmbH
- Cadillac Europe GmbH
- Caesar AG Zürich
- Café Europe, Nachrichtenagentur AG
- Cambiata Stiftung
- Camfil AG
- Camion-Transport AG Wil CT
- Cancom Switzerland AG
- Candulor AG
- Canon (Schweiz) AG
- Canon Medical Systems AG
- Capt Zollinger Rechtsanwälte
- Carenia AG
- CarePeople AG
- Careum Hochschule Gesundheit AG
- Cargologic AG Human Resources, GHR

- Carl Zeiss AG
- Carl Zeiss Vision Swiss AG
- CARLO GAVAZZI AG
- Carmarket AG
- Carnot Capital AG
- Carpa Verwaltungs AG
- Casa Baumanagement AG
- Casino Zürichsee AG
- castelberg design gmbh
- Castrol Switzerland GmbH
- Catlin Re Schweiz AG
- Cave Amann SA
- cBase Consulting AG
- CBC Treuhand AG
- CCT & ONE AG
- CembraPay AG
- Cenit (Schweiz) AG
- Centerbroke GmbH
- Chäferfäschcht GmbH
- ChampionX Europe GmbH c/o centralis Switzerland GmbH
- Changemaker AG
- CHARTVALOR AG
- chiara design gmbh
- Chicorée Mode AG
- Chopfab Boxer AG
- Christie's (International) AG
- Christinger AG
- Christoph M. Steiner
- CI Programm AG
- Cidiverte Schweiz GmbH
- Cinergy AG
- Cistec AG
- Citrine Computing GmbH c/o Google Switzerland GmbH
- City Personal AG
- Claire's Switzerland GmbH c/o OBT AG
- Classic Invest AG
- Clauss Markisen AG
- Clearstream Fund Centre AG
- CLINIC & JOB DRESS AG
- Clipper Übersetzungen AG
- clix ag c/o Vetsch Treuhand
- Clyde Mobility AG
- CMD Management Group GmbH
- CMS von Erlach Partners AG
- Coca-Cola Schweiz GmbH
- Coface Schweiz - Büro Zürich
- COI Partners AG
- Colorchemie COC AG
- Comagra Commerz & Agrar-Handel AG
- Comconsult AG
- Comdat Datasystems AG
- Comet Air-Transport AG
- Comineo.nedok AG c/o Heinz V. Nedok
- Commercial Treuhand- und Verwaltungen AG
- Communicators AG
- Comp-On AG, HR Solutions
- Compagnie Grainière SA
- Compasso c/o Schweizerischer Arbeitgeberverband
- Compendio Bildungsmedien AG
- Complexis AG
- Compona AG
- Compounds AG
- Compresso AG
- CompTax Treuhand, Kurt Tenger
- COMPUTER CONTROLS AG
- Computer Vision AG

- Computershare Schweiz AG
- Condair AG
- Condair Global Sales AG
- Condair Group AG
- Condor Films AG
- Confiserie Sprüngli AG
- CONPORT AG
- consource GmbH
- Consularia Treuhand AG
- Contech TopSystems AG
- Continental Suisse SA
- Contor Treuhand AG
- Contract Media AG
- Conwell AG
- Coreva AG
- Corinus AG
- Corporate Management Selection C.M.S. AG
- Corris AG
- Corroprot AG
- CORXpert AG
- Cosa Travel Ltd
- Cosanum AG
- CPM Switzerland AG
- Createq AG
- Credit Suisse AG SGZ
- Cresura AG
- CRIF AG
- Crinera GmbH
- CRIXP AG
- Cronos Lmousinen und Busservice M. Kalogeropoulos
- crossmotion ag
- Crous Energy Consulting
- Crypto Finance (Asset Management) AG
- Crypto Finance AG
- Crystalon Finanz AG
- CSA Casino Schaffhausen AG
- CSIO St. Gallen AG
- CSK Management GmbH
- Custodio AG
- cw Treuhand GmbH
- CWS-boco Suisse SA
- Cyberlink AG

D

- da professionals ag
- DACRAN AG
- Dagda Consulting AG
- dai ag
- Daimler Buses Schweiz AG
- DAMOVO Schweiz AG
- DANEXIS AG
- DANICO AG
- Daniel Rupf Consulting
- Danzer GmbH Personalabteilung
- dapp GmbH
- Datadog International Limited c/o TMF Services SA, Zürich Branch
- Datahouse AG
- DataID AG
- datalevel AG
- dataspot. ag
- dataTec Schweiz AG
- Dazlus AG c/o Felix Barber
- DCM Development Construction Maintenance AG
- De Pedrini Verbandsmanagement
- Déesse AG
- Délifrance Suisse SA
- Deloitte AG
- delphin teamwork ag
- dema dent AG
- Demelectric AG
- Dentu International Switzerland AG
- Dentu Switzerland AG
- Deon Digital AG
- DER Touristik Suisse AG
- Desco Immobilien AG
- Desinfecta AG
- Dettling & Marmot AG
- Deurocos Cosmetic AG
- Dewald AG
- DGTAL AG
- DH HealthCare Switzerland AG
- DHL Express (Schweiz) AG
- DHS Immobilien AG
- DHZ AG
- DIAVITE AG
- Dicoval AG
- Die Liegenschaftler Immobilien AG
- DIE PERSONAL AG
- Diebold Nixdorf AG
- Diethelm Keller Holding AG
- Diethelm Keller Management AG
- Digana AG
- Digicom Academy AG
- Dimo Treuhand Dietmar Zegg
- Dinotronic AG
- Dirk Projahn Gewerbeimmobilien
- Distrelec Schweiz AG
- DistriConsult GmbH
- Divisto Learning AG
- DKB Household Distribution AG
- DLL Logistik Zentrum Luterbach AG
- DMG MORI Schweiz AG
- Docar AG
- DOCMINE Productions AG
- Docu Media Schweiz GmbH
- Doktorhuus Gruppe AG Human Resources
- Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG
- Doodle AG
- Doris Keller Unternehmen
- Dorizzi AG - Steuerberatung
- Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport
- Dr. Aebi Informatik AG
- Dr. André Largier
- Dr. Bähler Droppa AG
- Dr. C. Hanser AG
- Dr. Dreher & Partner AG
- Dr. Falk Pharma AG
- Dr. Kurt C. Schweizer
- Dr. Nabholz Treuhand AG
- Dr. Patrick K. Oesch
- Dr. Steiner & Partner AG
- Dr. W. Meili + Partner AG
- Driving Center Schweiz AG
- DRM Dr. Müller AG
- DUBS + GEHRIG HANDELS AG
- Duerler Beat M. Unternehmensberatung
- Dun & Bradstreet Schweiz AG
- durable Planung und Beratung GmbH
- DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG
- DZZ Druckzentrum Zürich AG

E

- E. Blum & Co. AG
- E. Kern & Cie AG
- E. Pfister & Cie AG
- E. Weber & Cie AG
- E.H. Spoerri & Co AG
- E10 Group AG
- Eagle Invest AG
- Easy Connect GmbH
- Eaton Industries II GmbH
- ebm-papst AG
- EBP Global AG
- EBP Schweiz AG
- eCare AG
- eclectic lifestyle Bettina Müller
- ECMpro AG
- ECO SWISS
- ECO3 Mortsel / Belgien - Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz
- Ecolab Europe GmbH
- EcoLogic AG
- Ecomedia AG
- economiesuisse
- EcosystemPartners AG
- Ed. Kübler & Co AG
- EDGE Creative Solutions AG
- Edi Baur AG Bürstenfabrik
- Edubase AG
- Edubook AG
- edulo gmbh
- Edupartner AG
- EFCO Befestigungstechnik AG
- eFrame AG
- Eggenberger Generalunternehmung AG
- Eggenberger Hauswartungen
- EGLI INTERNATIONAL AG
- Egon Zehnder Consulting AG
- Egon Zehnder International (Schweiz) AG
- EGON ZEHNDER INTERNATIONAL AG
- Eichholzer Druck + Kopie AG
- Electrolux AG
- ElectronicPartner Schweiz AG
- Electrosuisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik
- Elektrizitätswerke des Kantons Zürich (EKZ)
- Elektro-Material AG Sekretariat Hauptsitz
- Elektrokontrollen U. Schwendimann GmbH
- Elektron AG
- eloxalwerk züri-oberland ag
- Elpochem-Engineering AG
- EME AG
- EMECO AG c/o Ph. Meyer
- Emil Frey AG
- Emil Frey Betriebs AG
- Emil Frey Betriebs SA Courgenay
- Emil Frey Classics AG
- Emil Frey Digital AG
- Emil Frey Finanz AG
- Emil Frey IT Solutions AG
- Emil Frey Mobility AG
- Emil Hitz AG
- Emmaus Zürich
- emo Emil Mohr AG
- Employ Me AG
- Engineering Management Selection E.M.S. AG

- enovetic group ag
- Entertainment Programm AG
- Entre Deux AG
- Envirotainer AG c/o Dr. Peter Pestalozzi
- eny Finance AG
- EOS Schweiz AG
- EQT Partners AG
- Equinox Treuhand GmbH
- Erba AG Chemische Produkte
- Erdgas Ostschweiz AG
- Ergodata AG
- Ergon Informatik AG
- Ermatt AG
- Ernährungsberatung, Centramed Zürich City
- ERNI Liegenschaften AG
- Ernst Hausammann + Co. AG
- Ernst Hohl-Kulturstiftung c/o Kulturamt
- Eros Fregonas Consulting
- ESAG AG
- ESAG Kommunikations-Systeme AG
- Esprit Switzerland Distribution AG
- Esprit Switzerland Retail AG
- Esro AG
- Estée Lauder AG Lachen
- Estée Lauder GmbH Personalabteilung
- Estée Lauder Logistics GmbH
- Esther Weber
- Etrix AG
- Euler Hermes Services Schweiz AG
- Eurex Global Derivatives AG
- Europe Match GmbH, Visselhövede (DE), Zweigniederlassung Turbenthal
- European Aerosols AG
- Evenito AG
- Eventbooster AG
- Evergreen Human Resources AG
- Eversheds Sutherland AG
- EveryWare AG
- evex AG
- Evonik International AG
- Evonik Operations GmbH, Essen (D), Zweigniederlassung Wallisellen
- evoq communications AG
- ewp AG
- EXA Executive Advisers AG
- EXALOS AG
- exceet Card Schweiz AG
- Excellent Careers Group AG
- Excellent Go4 Züri West AG
- Excellent Personaldienstleistungen Baden AG
- Excellent Personaldienstleistungs AG
- Exela Technologies Holding GmbH, Langen (Hessen), Zweigniederlassung Uster
- Exista AG
- Experis AG
- Expertinum AG
- eXtenso IT-Services AG

F

- F. Hunziker + Co AG
- FABAG AG
- Fabio L.B. Pelli Consulting
- Fabric Frontline Zurich AG
- faigle ag
- Familie Ernst Basler AG
- Fantasio GmbH

- Farner Consulting AG
- Farner International AG
- Fasching Treuhand
- Fashion Cosmos AG
- Fastr AG
- fbhueser
- FDP Kanton Zürich
- Federas Beratung AG
- FehrAdvice & Partners AG
- FEIN Suisse AG
- FELIX BERGER AG
- Ferax Treuhand AG
- Fertility Health AG c/o a&o kreston ag
- FH Schweiz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen
- FIBAG AG
- Fidelio AG
- Fiege Logistik (Schweiz) AG
- FINAD AG
- Finaport Asset Management AG
- FINAPORT CAPITAL AG
- FINAPORT Digital AG
- FINAPORT LTD.
- Finarbit AG
- Finass Reisen AG
- Finlex AG
- Finovo AG
- FINSTONE AG
- Fintesco AG
- FINTURICUM AG
- Finyon Consulting AG
- Firminvest AG
- Fischer Architekten AG
- FISCHER CHEMICALS AG
- Fischer-Personal
- Fitis Treuhand AG
- FiveT Fintech AG
- Flamco AG
- Flückiger + Bosshard AG Zweigniederlassung
- Flooplast AG
- Fontana Projects GmbH
- Forbo Management SA
- Ford Credit (Switzerland) GmbH
- Ford Motor Company (Switzerland) SA
- Forever Living Products (Switzerland) GmbH
- Formit Technologies AG
- Forward Partners AG
- Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG
- Fragomen Global Immigration Services LLC
- Franz AG
- Franz Carl Weber AG
- FRED Financial Data AG
- Free Lanz IT GmbH
- FREI connect AG
- Frei Patentanwaltsbüro AG
- Frei Verwaltungs-AG
- Freier Group Switzerland AG
- Freudenberg Sealing Technologies AG
- Frey Pfister AG
- Friederich Treuhand + Revisions AG
- Fritz, Steffen + Partner AG
- FRONIUS Schweiz AG
- Frontwerks AG
- Froriep AG
- FROX AG
- Früh & Partner Vermögensberatung AG
- Frulact Switzerland AG
- Frutarom Schweiz AG

- Fuchs-Movesa AG
- Fujitsu Technology Solutions AG
- Fundus Treuhand AG
- Furness Shipping Ltd
- furrerhugi.ag
- Future Electronics Schweiz GmbH

G

- G. BIANCHI AG
- G. Henauers Sohn AG
- G&L Partner AG
- Gabs AG
- GAF Gesellschaft zur Ausbildung von Führungskräften AG
- Gailloud Asset Management AG
- Gain Gesellschaft für angewandte Informatik AG
- Galerie Bruno Bischofberger AG
- Garep AG
- Gastros Switzerland AG
- Gate Gourmet Switzerland GmbH
- GCK Lions Eishockey AG Finanzabteilung
- GCK/ZSC Lions Nachwuchs AG Finanzabteilung
- GEA Aseptomag AG
- GEA Suisse AG
- Gehrilegal Attorneys
- Generali Personenversicherungen AG
- Genesis Motor Switzerland AG
- Genossenschaft Energie Fischingen
- Genossenschaft Heimatwerk & Handweberlei Zürcher Oberland
- Genossenschaft VSG ASIG
- Genossenschaft zum Baugarten vorm. Sparkasse der Stadt Zürich
- Gerber Instruments AG
- Gerber Invest & Consulting AG
- GESTICAL SA
- GetYourGuide AG
- Gewerbehäus-Genossenschaft Oerlikon, GGO
- gfs-befragungsdienst
- gfs-zürich, Markt- & Sozialforschung AG
- Gherzi AG
- Gherzi Engineering Zurich Ltd.
- Gherzi Textil Organisation AG
- Gipser-Handwerk Schmidhauser GmbH
- Givaudan Schweiz AG
- Global Airfreight GmbH
- GM Software-Schulung, Gabriele Miesch
- GN Hearing Switzerland AG
- Gnädigers Betriebs AG
- Gnehm + Notz Treuhand AG
- Goal AG für Werbung und Public Relations
- Goldbach Audience (Switzerland) AG
- Goldbach Group AG
- Goldbach Manufaktur AG
- Goldbach Media (Switzerland) AG
- Goldbach Neo OOH AG
- Goldbach neXT AG
- Goldbach Publishing AG
- Goldwyn Partners Group AG
- Good Morning Collective AG
- Good Work AG
- Goodyear Suisse SA

- Google Switzerland GmbH
- Gothuey & Co
- Gothuey & Friends GmbH
- Gottfr. Hirtz AG
- Grand Casino St. Gallen AG
- Graphax AG
- Graphax Participations SA
- Greater Zurich Area AG
- GREEN LOGIC SCHWEIZ AG
- grimmzahnärzte ag
- GRIP Agency AG
- GROUPE SEB SCHWEIZ GmbH
- GroupM Connect AG
- GroupM Services AG
- Gubser Kalt & Partner AG
- Guerbet AG
- Guess Europe Sagl
- guido schilling ag
- Guy Carpenter & Company GmbH, München, Zweigniederlassung Zürich
- Gyr Edelmetalle AG

H

- H & P Beratungen AG
- H & P Beteiligungen AG
- H. Bodmer & Co AG
- H. Maeder AG
- H. Schwarzenbach AG
- H&B Real Estate AG
- Haari AG
- Habegger AG
- Hägeli Treuhand GmbH
- Hägni AG
- Hair and Skin Medical AG
- Handelsagentur Roland Christen
- HANNES SCHMID GmbH
- Hans H. Moser AG
- Hans Knöpfel AG
- HANS KOHLER AG
- Harder Marketing & Communication GmbH
- Hardturm AG
- Harpe Advisory AG
- Hartweg Holz AG
- Harvey Nash AG
- Hasler + Co AG, Schlieren
- Hauseigentümergebund Schweiz
- Hauser Micro-and Nanotechnology Consultancy
- Haussmann Treuhand AG
- Havas AG
- HAVAS Media AG
- Hays (Schweiz) AG
- Hays Talent Solutions (Schweiz) GmbH
- HBF HUGGENBERGERFRIES ARCHITEKTEN AG ETH SIA BSA
- HCL Technologies Ltd., New Delhi, Swiss Branch, Zurich
- HCM International AG
- HDI Global SE, Hannover, Niederlassung Zürich / Schweiz
- Health Dynamic AG
- Hedin Automotive Schweiz AG
- Hedin Automotive Wohlen AG, ZN Dielsdorf
- Heidenhain Numerik AG
- Heinrich Heine Handelsgesellschaft AG
- Heinz & Co AG
- Heinzmann + Partner AG
- HEKO Seniorenbetreuung GmbH
- Helbing Consulting & Research AG
- Heli CC Inh. Claudio Cisolto
- Helion Energy AG
- Helios Ventilatoren AG
- Helly Hansen (Schweiz) AG
- Helsana Versicherungen AG
- Helvetico AG
- Hempel Holding AG
- Hempel Special Metals AG
- Hermann Kuhn Inhaber Urs Greuter & Co AG Bassersdorf
- Hermes Süsstoff AG
- Herold Fahrzeugvermietung AG
- Hertsch AG
- Hess Metalle AG
- Hewlett-Packard (Schweiz) GmbH
- Hewlett-Packard International GmbH
- Hey Henry AG
- HG COMMERCIALE Handelsgen. des Schweizerischen Baumeisterverbandes
- HIESTAND Schweiz AG
- Hilding Anders Switzerland AG
- Hilti (Schweiz) AG
- HIRSCHEC Schweiz AG
- Hirzel.Neef.Schmid.Konsulenten AG
- HIS Consultants AG
- Hitachi Vantara AG
- Hitchman Roy C. AG, Unternehmensberatung
- hjb GmbH
- HNW Capital Management AG Villa Centum Prata
- HNW Family Office AG
- Hoffmann Beratungen
- Hofmann AG Zürich
- Hofmann Consulting
- Hofmann Law
- holgerbazali.com
- Homag (Schweiz) AG
- Homburger AG
- Home and Green GmbH
- Honeywell AG
- Honold Treuhand AG
- Horizon Immobilien AG
- Horváth & Partner AG
- Houlihan Lokey Switzerland AG
- Hoval AG
- HR Relation GmbH
- HRI Human Resources International AG
- Huber & Partner Public Relations AG
- Huber Hans J., dipl. Wirtschaftsprüfer
- Hug Baustoffe AG
- Humanis AG
- HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich AG
- Hydro Building Systems Switzerland AG Gewerbetpark Mägenwil
- Hydroplant AG
- HypothekenZentrum AG
- HZ Credit Support AG
- HZ Servicing AG

I

- I.J. Martin & Co Ltd
- IBAG Switzerland AG Persönlich, Andy Waldvogel
- IBM Research GmbH Abteilung Einkauf/Buchhaltung

Mitglieder

- IBZ Industrie AG
- Icontel AG
- ID Cyber-Identity AG c/o Dr. Otto Müller
- IET AG Information Engineering & Technology
- IET Management AG
- igual & guggenheim gmbh
- Ilmer Thies Architekten AG
- IM43 AG
- IMCD Switzerland AG
- Immobilien Aktiengesellschaft „Capitol“
- Immobilien Aktiengesellschaft „Doso“
- Immobilien Land & Leute GmbH c/o Eduard Weisz
- immoclass AG
- IMMOPRO AG
- Immorex AG c/o Jacques Müdespacher
- IMPAG AG
- IMPAQ Holding AG
- IMT Masken und Teilmengen AG
- imtrag ag
- Indufer AG
- InduPart AG
- Indupro AG
- Infeas AG
- Infoplus AG
- infoscore AG
- Infosystem AG
- Infusionen und Pflege GmbH
- ingegno di Guarino Luigi
- Ingenieurbüro Dr. Matousek
- Ingesa AG
- Ingesa Holding AG
- innovate.d gmbh
- inova Job AG
- inova Personal AG
- inova Personal Amriswil GmbH
- Inovus Job AG
- inpeak AG
- insign GmbH
- InSphero AG
- Institut für Humanistische Kunsttherapie AG
- Institut für Körperzentrierte Psychotherapie IKP GmbH
- INSUREit AG
- Intercem Cement AG
- Interconsulta Revisions- und Treuhand AG
- Intercontrol AG
- Interface Schweiz GmbH
- Interholco AG
- Interim Legal AG
- International Boarding School Disentis/Mustér+Winterthur AG
- International Paper Switzerland GmbH
- International Textile Manufacturers Federation
- Interserv AG
- Intrum AG
- INTRUST AG
- Invesco Asset Management (Schweiz) AG
- Invest'in Treuhand GmbH
- Investnet AG c/o Abovo Treuhand GmbH
- IPG Information Process Group AG
- Isler & Pedrazzini AG
- Isler-Consolis AG

- Isomorphic Labs Switzerland AG c/o Google Switzerland GmbH
- ISPartners Investment Solutions AG
- ISS Facility Services AG
- itopia ag - corporate information technology
- ITS Kanal Services AG
- ITV Consult AG
- IVF HARTMANN AG
- Ivoclar Vivadent Schweiz AG

J

- J. Dürsteler & Co Aktiengesellschaft
- J.H. Kunz Bautreuhand AG
- Jacobs Holding AG
- Jacobs Stiftung
- Jaguar Landrover Schweiz AG
- JanineJordi Office Management
- jc elektro GmbH
- Jean Frei Revisions- und Treuhand AG
- Jeannine Fedier Kolb Personalagentur
- Jet Aviation AG, Zweigniederlassung Zürich-Flughafen
- JFA Azevedo AG
- Job 3000 AG
- Job Factory AG
- job impuls AG
- JOB in time ag
- JOB SCHWEIZ AG
- Job Solution AG
- JobCloud AG
- JOBGROUP AG
- Joblovers GmbH
- Johnson Health Tech GmbH Schweiz
- Joker Personal AG
- Josef Binkert AG
- JPC Holding AG
- Julian Hug Immobilien und Beteiligungen
- Jumo Mess- & Regeltechnik AG
- JUNE Corporate Communications AG
- Jung von Matt AG
- Jung von Matt BRAND IDENTITY AG
- Jung von Matt IMPACT AG
- Jung von Matt LIMMAT AG
- Jung von Matt TECH AG
- just care GmbH c/o Guido Just
- Just in time staffing AG

K

- K. Müller AG
- K.A. Blöchliger AG
- KAD Kaeser Dienstleistungs AG
- kaelin.legal AG
- Kaeser Kompressoren AG
- Kaiser Data AG
- Kaladent AG
- Kalaidos Banking+Finance School AG
- Kalaidos Bildungsgruppe AG
- Kalaidos Fachhochschule AG
- Kalaidos Holding AG
- Kalaidos ICT AG
- Kamoo AG
- Kanebo Cosmetics (Europe) SA
- Kanne AG
- KANTAA WORK AG
- Kapyfract AG
- Kardex AS Solutions AG

- Kardex Holding AG
- Kardex Systems AG
- Karr AG
- Karr Dental AG
- Kästner Treuhand AG
- Kaufmann Motorenteile AG
- KB Publishing GmbH
- KCI Medical GmbH
- Kellenberg Roll-Technik AG
- Kellenberger & Walti Architekten AG für Architektur und Baumanagement
- Keller Verpackungen AG
- Kempf AG
- KENDRIS AG
- Kessler & Co AG
- kessler.vogler gmbh human capital management
- Keyser & Mackay, Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich
- Keywork AG
- KG Immobilien GmbH
- KIA SCHWEIZ AG
- Kieliger & Gregorini AG
- Kientzler Schweiz AG c/o RA lic.iur. Christian Heydecke
- Kieser Training AG
- Kieser Training Schweiz AG
- Kimoto S.A.
- KIND&MINDFUL GmbH
- Kinsman Consulting GmbH
- Kislung AG
- Kissling Wholesale GmbH TMC Textil & Mode Center
- Kiton (Switzerland) AG
- KKL Treuhand-Gesellschaft AG
- Klaus-Häberlin AG
- Klemmfix (Schweiz) AG
- Kletterzentrum Gaswerk AG
- Klinik Pyramide am See AG
- Kloter Rechtsanwälte AG
- Klüber Lubrication AG (Schweiz)
- Klus Apotheke AG
- KKMZ & Partner AG
- knecon ag
- Kneipp (Schweiz) GmbH
- Knight Gianella & Partner AG
- Kobold Instruments AG
- Koch Personalberatung, Inhaber Pfister
- Koelliker Büroautomation AG
- Koellmann AG
- Koenig & Bauer (CH) AG
- Kohler Brigitte
- Koller Treuhand AG
- Kompass Personal AG
- Komprag AG
- Kone (Schweiz) AG
- Kornhaus Verwaltungen AG
- KPMG AG
- KPMG Holding AG Finance & Controlling
- KPMG Tax & Legal Services AG
- KRAUTLI (SCHWEIZ) AG
- Krebsliga des Kantons Zürich
- Krebsliga Zürich Begegnungszentren GmbH zHd Daniel Meier
- Krienbühl - Management Consultancy
- KRM Service AG
- KSB (Schweiz) AG
- KSK Personal AG
- Kübler AG

- Kübler Backwaren AG
- Kübler Beteiligungen AG
- Kübler Heizöl AG
- Kübler Immobilien AG
- Kühne + Nagel Aktiengesellschaft
- Künzle Druck AG
- Kuoni Global Travel Services (Schweiz) AG
- KupperPartner AG
- Kurt Herzog AG, Zürich
- KV Business School Zürich
- KW+P Management Consultants AG c/o RRV Treuhand GmbH

L

- L. Meili & Co AG
- L&S Trust Service SA, Zweigniederlassung Zürich
- La Bella Consulting AG
- La Prairie Group AG
- Läbesruum
- Labor Veritas AG
- Laboratoire Biosthetique SA
- Labulit AG
- lambda CAPITAL GROUP AG
- Lamprecht Transport AG
- Landert Management AG
- Landolt-Arbenz AG
- Lanit AG, Nachfolger Huber + Co
- LANTER RECHTSANWÄLTE
- Lanz & Partner Treuhand AG
- LARAG AG
- LARAG AG Langenthal
- LARAG AG Neftenbach
- LARAG SA Echandens
- LARAG SA Satigny
- LÄSSER Teppich- und Polsterreinigung AG
- Lateltin AG
- Laterner Waser AG
- Lauffer & Frischknecht
- Lazoona AG
- Leading Swiss Agencies
- Leap Partners AG
- Lease Plan (Schweiz) AG
- Lederemann Holding AG
- Lederemann Management AG
- LEDVANCE AG
- LeitKraft GmbH
- Lentjes Consulting
- Lenz & Staehelin
- Lenz Investments Zürich GmbH
- Lenze Bachofen AG
- LENZINGER GMBH
- Lernpraxis AG
- Les Ambassadeurs AG
- Leutwyler Dienstleistungen AG
- Lexmark (Schweiz) AG
- LICCI Careers AG
- Lichthalle AG
- Liguster Treuhand- und Verwaltungs AG
- Limania Schulen AG
- Limex Handels GmbH
- Limmat Gebäudetechnik AG
- Linde Material Handling Schweiz AG
- Lindengut-Garage AG
- Lionbridge Switzerland AG
- LISCR S.A.
- LIVIT AG

- LIWAG, Industrieofenbau und Wärmetechnik AG
- Lloyd's, London, Zweigniederlassung Zürich
- Loacker Swiss Recycling AG
- LOGEP AG
- Logista Management AG
- Logista S.A.
- Logos Lehrerteam GmbH
- Lokalinfo AG
- Louis Poulsen Switzerland AG c/o Berater & Partner AG
- Löweneck Finanz und Immobilien AG
- LT Rohr Experten AG
- Lüchinger + Schmid AG, Eier & Ei-produkte
- Ludwig Institut für Krebsforschung AG
- Lukas Hüni AG
- Lustenberger + Partners KLK
- Lüthy Group AG
- Lüthy+Stocker AG
- Luzi AG
- Lyreco Switzerland AG
- LzLabs GmbH

M

- M + Q Granit AG
- M+S Inside AG
- MAAG Music & Arts AG
- Maagtechnic AG
- Maccione Immobilien AG
- Madarex AG
- Madarex Immobilien AG
- Mäder & Co AG
- Maerz Ofenbau AG
- Mahr AG
- MAJMUNSCHE GmbH
- Malcisbo AG
- Malvern Panalytical B.V., Almelo (NL), Zweigniederlassung Volketswil
- Man Investments (CH) AG
- Man Investments AG
- Marcel Hüppi, Managementsupport
- Marcel Thoma ThoMaPro Management & Projekte
- Marengo AG
- Maria Schweizer AG
- MARIO NICOLÒ BROKER AG
- Mark Hackel
- Markem-Imaje AG c/o Maag Pump Systems AG
- marktscore AG
- Markus Zürrni
- Marsh AG
- Marsh Management Services Luxembourg S.à r.l., Luxembourg, Zurich Branch
- Marti AG, Bauunternehmung
- Martin Engineering AG
- Martin Schnider Unternehmensberatung GmbH c/o Dr. Martin Schnider
- Master Management AG
- MBO Holding AG
- MBV AG Mikrobiologie und Bioanalytik
- mCrypto Jarmolkovicz
- Medela Consumer AG
- Medena AG
- megaron Management AG
- Meier & Partner Immobilien und Verwaltungs AG

- Meier + Steinauer Partner AG
- Meier Capital AG
- Meier Tobler AG HR Services Zürich
- Meier Tobler Group AG
- Meiko (Suisse) AG
- Meister 1881 AG
- Meister Abrasives AG
- Mercer Alternatives AG
- Mercer Schweiz AG
- Mercor AG
- Meritor Aftermarket Switzerland AG c/o Centralis Switzerland GmbH
- Mero Mobilitäts AG
- Merosa AG
- Messi HR GmbH
- Metabo (Schweiz) AG
- Metam Solutions AG
- METANET AG
- Metaplan AG für Planung und Organisation
- Mettler-Toledo GmbH
- Mettler-Toledo Sales International GmbH
- Mettler-Toledo, International Inc. Wilmington, Delaware, Greifensee Branch
- MEYRAT & PARTNER
- MF Fleetmanagement AG
- MF Group AG
- MH Allround Service
- MHZ Hachtel & Co AG
- Mibag AG Energiezuführungen
- Micro Mobility Systems AG
- Migros-Genossenschafts-Bund HH 13
- Miki Travel Agency SA
- MindShare AG
- Minerva Schweiz AG
- Minimax AG
- Mioque AG c/o Buchhaltungs- und Revisions- AG
- Mittelland-Personal AG
- MIV Asset Management AG
- MK Illumination AG
- MLL Meyerlustenberger Lachenal Friepri AG
- MM Automobile Schweiz AG
- mmb media agentur ag
- MMC Finance AG
- MME Compliance AG
- mms solutions ag
- MOBAS AG
- mobilog AG
- modellbahnhof.ch GmbH
- Modissa AG
- Modissa Immobilien AG c/o Modissa AG
- MOGUNTIA SCHWEIZ AG
- Montaldo AG
- Moosmann Advisors AG
- Moretti Vorsorge Management AG
- Morrow Ventures AG
- Mössinger Real Estate AG
- Movis AG
- movon AG
- moyreal immobilien ag
- MRS Tennis AG
- MS Direct AG
- MS Direct Group AG
- msg reeva gmbh
- msg Suisse AG
- MTF Solutions AG c/o Swisscom (Schweiz) AG
- Mühle Tiefenbrunnen AG

Mitglieder

- mühlemann + popp AG
- Müller Media & Service AG
- Multilease AG
- Murotex AG
- Musica Nova AG
- Musik Hug AG
- Musikschule Zürcher Unterland
- MV Legal Partners LLC
- MVB Medzintechnik AG
- my next step GmbH
- Mythen Treuhand- und Verwaltungs AG Zürich
- myWork AG BE
- myWork AG Horgen
- myWork AG Niederbipp

N

- n-Sphere AG
- Nabholz Beratung
- NAC Privacy Global GmbH
- Nacora Insurance Brokers AG
- Nahrin AG
- Natco AG Internationale Transporte
- NC Gürtler AG
- NCR (SCHWEIZ) GmbH
- ndd Medizintechnik AG
- Neidhart + Schön Print AG
- NeidhartSchön AG
- Neogard AG
- Neon-Technik AG
- Neoworq AG
- Nesotec GmbH
- Net - Team AG
- Netmap AG
- Netrics Zürich AG, Opfikon
- netspring gmbh
- Neuco AG
- Neue Zürcher Zeitung AG
- New Media Entertainment AG
- New Reinsurance Company Ltd.
- NEW-TEC Electronic AG
- Next AG für Kommunikation
- Next Work AG
- NGC International, Inc. Wilmington (Delaware) - Zurich Branch Office
- Niedax EBO Schweiz AG
- Niederer Kraft Frey AG
- Niedermann Rechtsanwälte
- Nikon Europe B.V., Amstelveen Zweigniederlassung Schweiz (Egg/ZH)
- Nimbus Kunst & Bücher AG
- Nobel Biocare Services AG
- Nomad Aviation AG
- Nomad Technics AG
- Nordmann Engineering AG
- Noser Engineering AG
- Noser Light AG
- Noser Management AG
- Noser Young AG
- NOUMENA DIGITAL AG
- Nova Traffic AG
- NOVALTUS AG
- Novantino AG
- Novitronic AG
- Noviv Mobility AG
- Novo Nordisk Hämophilie Stiftung
- Novo Nordisk Health Care AG
- Novo Nordisk Pharma AG
- NOVO SWISS AG
- NOZAG AG
- NSBIV AG
- Numerics AG
- NUSSHOLD AG
- NWL Switzerland Sàrl
- NYX architectes GmbH

O

- O. Brunoni SA, Agence Maritime
- OBC Suisse AG
- Oberhänslı Kurier AG
- Oberhänslı Print GmbH
- Oberland - Apotheke Wetzikon AG
- objtec GmbH
- OC Otoplastisches Centrum GmbH
- Och Sport AG
- Ochsner Shoes AG
- Ochsner Sport AG
- OEKO-TEX Service GmbH
- Ofelec AG
- OFFAG Management Services AG
- Offtex AG
- OFRAG Vertriebsgesellschaft
- Ofrex AG
- Ogilvy AG
- Ohaus Europe GmbH
- Ojo de Agua - Weinkontor GmbH
- OK Digitaldruck AG
- OK Haller Druck AG
- Okolo AG
- Oliver Wyman AG
- OLMERO AG
- Olympus Schweiz AG
- OMEX AG
- Omnicom Media Group Schweiz AG
- OMPEX AG
- one marketing create ag
- One Marketing Services AG
- OneLog AG c/o Ringier AG
- Open Energy Platform AG
- Opera AG
- OPO Oeschger AG
- Optimo Service AG
- Orange Business Switzerland AG
- Orell Füssli Thalia AG
- Oridis AG
- Ornitag AG
- ORO CLEAN CHEMIE AG
- ORS Group AG
- ORS SERVICE AG
- Ospena Group AG
- OSRAM Lighting AG
- Osterwalder Zürich AG
- Ostschweizerische Treuhand Zürich AG
- Oswald Boll AG
- Otto & Joh. Honegger AG
- Otto Fischer AG
- Outdoorchef AG
- OWIBA AG

P

- P&I Personal & Informatik AG
- Padma AG
- Paicorex Trust Management AG
- Papedis AG
- Papeterie Zumstein AG
- Paramecium AG Nephro am See
- Parfumerie Osswald GmbH
- Parfums Christian Dior AG
- Parkhaus Messe Zürich AG
- Parkhaus Opéra AG
- Parking Place d'Armes SA c/o Marti Construction SA
- Pathé Films AG
- PatrickPfisterPartner AG
- Paul Forrer AG
- Pax Asset Management AG
- Pax, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG HR-Leitung
- PayrollPlus Zürich AG
- Peak Reinsurance AG
- PEDeus AG
- Peek GmbH Filmproduktion c/o Stories AG
- Pensionskasse der TX Group AG c/o TX Group AG
- Pensionskasse SHP
- Pere Team GmbH
- Permed Spitex AG
- PESA AG
- Pestalozzi AG
- Peter Droz AG, Werbeagentur
- Peter Hirt GmbH
- Peter Keck AG
- Peter Muraro AG
- Peter Transport AG
- pewag Suisse AG
- Pfeiffer Vacuum (Schweiz) AG
- Pfenninger Stahl AG
- Pfister & Co Architekten
- Pfister + Koller, Architekturbüro und Verwaltungen AG
- Pfister Treuhand AG
- Pfizer AG
- PG Service und Betriebs-AG c/o Pestalozzi AG
- Philatelie Walter AG
- Physiotherapie Kloten Vielsäcker
- PhytoVitality AG Gewächshausanlage Reech
- PI Consulting GmbH
- Picinelli Modeagentur GmbH
- Pico One AG
- Pill Horgen GmbH
- Piller Immobilien
- PinkSquirrel GmbH
- PKE Vorsorgestiftung Energie
- PKF Consulting AG
- PKF Wertschaftsprüfung AG
- PKZ Burger-Kehl & Co. AG
- Planon GmbH
- Planova Human Capital AG
- Planted Foods AG
- Planzer Familienholding AG
- Planzer Holding AG
- Planzer KEP AG
- Planzer Synergistics AG
- Planzer Transport AG
- Platanus Holding AG
- PlayToKnow AG
- PMC Print Media Corporation
- Poker Job GmbH
- Polo Reisen AG
- Poly-Rapid AG
- Polygate AG
- Polymed Medical Center AG
- Polytechna AG
- Poolside AG
- Port-franc et Entrepôts de Lausanne-Chavornay S.A. (PESA)
- Portacool Group AG

Mitglieder

- Prägebüro GmbH
- PRAGER DREIFUSS AG
- Precor Switzerland GmbH c/o Wilhelm Gilliéron Avocats SA
- Preform (Schweiz) AG
- Present-Service Henckel von Donnersmarck & Co
- PricewaterhouseCoopers AG
- PrimaTech AG
- PrimeNet Communications AG
- Primus Communications GmbH
- Primus Property AG
- Primus Verlag AG
- Prisma Informatik AG
- Private Finance AG
- Privatschule Logartis AG
- Pro Audito Zürich, Organisation für Menschen mit Hörproblemen
- Profi Office GmbH
- Profimedia AG
- Profondia AG
- promedis24 AG
- PromoPool AG
- PROMOT AG
- Prosima Immobilien-AG
- prospective media services pms AG
- Proxinea AG
- PRS Services AG
- PS & Partner AG c/o Valvest Partners AG
- Publicis Media Switzerland AG
- Pula AG
- PZ Personalberatung Zürich GmbH

Q

- Qmart AG
- Quadris Solutions AG
- Quali-Night AG
- Qualibroker AG
- QUALITÄTSWERK GmbH
- QUALITY TREUHAND AG
- Quendoz Glas AG

R

- R. Fischbacher AG Metalle
- R.A. Böhrer Consulting
- Racket Sport AG
- Radio-Television Staeger AG
- raeber education ag
- Rahn-Immobilien AG
- Rahn AG
- Rainbow Textil AG
- Randstad (Schweiz) AG
- Raphael Spring Raphael Krepper Spring Partner
- Raum Bauer GmbH
- raumprodukt gmbh
- Rausser Handelsfirma
- RB-Treuhand, Ruth Blaser Andrey
- rbm partner
- RCI Finance SA
- REAL Personal Werner Blumer AG
- Realisator AG
- Reber Rechtsanwälte
- Rebex AG
- RECO electronic ag
- Recom Electronic AG
- Recontas Treuhand AG
- Reetz Sohm Rechtsanwälte
- Refinitiv SA
- Regnology Switzerland AG
- Reimann AG
- Reinhart Capital
- Relianz AG
- REMA Versicherungs-Treuhand AG
- RENAULT SUISSE SA
- Rengaw Consulting GmbH
- Rent a person Beratungs AG
- Reppisch-Werke AG
- RESINEX SWITZERLAND AG
- Retail Operating Company Schweiz GmbH
- Revinova Treuhand AG
- Revolt Zyclings AG
- Revor Treuhand AG
- RFM GmbH
- RHR Consulting AG
- Ricardo AG
- Riege Software International AG
- Riga AG
- RIHAG Rieder Handels AG
- RIMAS Risk Management Consulting und Services AG
- RIS & Partner Treuhand AG
- Ritschard SA
- RL SERVICES by Ralf Labrenz
- rmdg infoteam verkaufstraining
- RO STOFFE Oehninger Meier
- Robeco Schweiz AG
- Robert Aebi AG
- ROBERT FREY CONSULTING
- Robotec AG Systembaustoffe
- RoCHAT GmbH
- Rocky Treuhand AG
- Rod Kommunikation AG
- Rodenstock (Schweiz) AG
- Rödl & Partner AG
- Roland Berger AG
- Rolf Roth Consulting
- Rosenbauer Schweiz AG
- Rossier, Mari & Associates AG
- Rotary International
- RoTec AG
- roth-kippe ag
- Rotima AG
- Rotronic AG
- Rovi Treuhand AG
- RoViTec GmbH
- RSM Switzerland AG
- RTL AdAlliance AG
- Rubag Treuhand und Mediation AG
- Ruedi Bossi Steuerrechtspraxis
- Rüeegg Soft AG
- Ruf Lanz Werbeagentur AG
- Ruoss, Vögele Partner
- Rüscht Treuhand AG
- Rutronik Elektronische Bauelemente AG
- Rütli + Partner Architekten AG
- Ryser Treuhand AG

S

- S. + C. Mariani Früchte + Gemüse en gros
- S. Baiker
- S. Grütter AG
- SAARSTAHL AG
- Saatchi & Saatchi Zürich AG
- SANFRUT AG
- Sanität24 AG
- SANTIS Training AG
- SANTIS Verein für Bildung
- Sascha Patak Rechtsanwalt
- Satis CH SA
- Sauter Edelstahl AG
- Sautercoopy AG
- Sautter AG
- Savex Capital AG
- Saviva AG Head of HR
- SBS Schweizerische Bibliothek für Blinde, Seh- und Lesebehinderte AG
- SC Johnson GmbH
- SCALA TREUHAND AG
- ScanDiags AG
- Scania Schweiz AG
- Schaeppi Grundstücke AG
- SCHAERER + COMPANY
- Schäppi Treuhand AG
- Schärer + Kunz AG
- Schatt.Kuhnen.Loosli Getränke AG
- Schenker Schweiz AG
- Scherrer & Partner Investment Management AG
- Scheu Piano-Service GmbH
- schilling partners ag
- Schlatter Management Consulting
- Schlossberg Switzerland AG
- Schmidlin AG
- schminkbar (schweiz) ag
- Schneider & Cie AG Internationale Transporte
- Schneider Umweltservice AG
- Schneider und Partner Treuhand AG
- Schneidinger AG
- Schoenberger AG Kriens
- Schöffel Immobilien AG
- Schönmann Law
- Schotec AG
- Schütz Rechtsanwälte Dr. iur. Alfred Schütz
- Schütze Immobilien AG
- Schwarzmann Brändli Hofer Rechtsanwälte AG
- Schweiz. Arbeitgeberverband
- Schweiz. Versicherungsverband SVV
- Schweizer Kulturstiftung Pro Helvetia
- Schweizer Weinhandelskontrolle
- Schweizer Werbe-Auftraggeber (SWA)
- Schweizerische Rettungsflugwacht (Rega)
- Schweizerische Textilfachschule Genossenschaft
- Schweizerischer Kosmetik- und Waschmittelverband SKW
- Schweizerischer Spendenhilfsdienst AG
- Schweizerischer Verband der Strassen- und Verkehrsfachleute VSS
- Schweizerisches Treuhand-Institut FH AG
- Schweizerzeit Verlags AG
- SDX Trading AG
- SDX Web3 AG
- Search & Co. Group GmbH
- SECOP AG
- Sedax AG
- See Tickets AG
- Seestadt AG
- Seiler Treuhand AG
- Seiler-Scheidegger Dental Team

Mitglieder

- Selectchemie AG
- Seleform AG
- Senn Büroplanung AG c/o Armin Bühler
- Sennest AG
- Sennheiser (Schweiz) AG
- Sensirion AG
- Sensirion Automotive Solutions AG
- Sensirion Connected Solutions AG
- Sensor Marketing AG
- Sequoia Star AG
- SET Swiss Energy Trading AG
- SF-Filter AG
- SFERS AG
- SFG Schule für Gesundheitsberufe AG
- SFK Schule für Förderkurse Zürich AG
- Sharp Electronics (Schweiz) AG
- shiftR AG
- SHL AG c/o SEAL Consulting AG, Zurigo Branch
- SHL Medical AG
- SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG
- Sibler AG
- Sicovend AG
- Siegfried Kahn Trading AG
- Siemens Schweiz AG
- Sievert AG
- Sigan AG
- Signer Titanium AG
- Sika AG
- Sika Automotive AG
- Sika Bau AG
- Sika Europe Management AG
- Sika Finanz AG
- Sika Global Business Management AG
- Sika Informationssysteme AG
- Sika Manufacturing AG
- Sika Schweiz AG
- Sika Services AG
- Sika Supply Center AG
- Sika Technology AG
- Silent AG
- Silvia Briggen AG
- Simon Berger Treuhand GmbH
- Simpex Electronic AG
- SIPRO International AG
- Sipro Siderprodukte AG
- SiriusPoint International Försäkring-saktiebolag (publ), Stockholm, Zurich Branch
- SIS Swiss International Schools Schweiz AG
- Siteco Switzerland AG
- SIW swiss immo-work GmbH
- SIX BBS AG
- SIX Digital Exchange AG
- SIX Exchange Group AG
- SIX Exchange Regulation AG
- SIX Financial Information AG
- SIX Group Services AG
- SIX Index AG
- SIX Interbank Clearing AG
- SIX SIS AG
- SIX Swiss Exchange AG
- SIX Terravis AG
- SIX Trade Repository AG
- SIX x-clear AG
- SKF (Schweiz) AG
- SKIDATA (Schweiz) GmbH
- Skin Concept AG
- Skinspan Technologies AG
- Skyadvisory AG c/o Carsten Henkel
- skyjet ag
- Skymos AG
- SM Handels AG
- SM-Heag Klimatechnik AG
- Smartdoc AG
- Smartec Schweiz AG
- Smartec Services AG
- Smarty SA
- SMC Schweiz AG
- SMG Swiss Marketplace Group AG
- Snipes (Schweiz) AG
- SOCAR Energy Switzerland GmbH
- socialWEB Software GmbH
- Sodimars AG
- Solcept AG
- Solera Technology Centre GmbH c/o Audatex GmbH
- Solexperts AG
- Solidinvest AG
- Solör Bioenergi AG
- Sonetik Schweiz AG
- Soprema AG
- Sourire en Soie AG
- southern tour gmbh
- Sozialwerk Pfarrer Sieber
- Spaeter AG
- Spälti AG
- Spälti Elektro AG
- SpanSet AG
- Sparhafen Bank AG
- Specto Consulting AG
- Spedition Maier AG
- SPEDLOGSWISS Zürich Fracht Ost
- Spewe AG
- Spirax Sarco AG
- SPKF Verband Schweizerischer Papier-, Karton- und Folienhersteller
- Sprecher Elektro-Beteiligungen AG
- Spross-Holding AG
- Spross-Immobilien AG
- SPS Switzerland AG
- SSI Wealth Management AG
- Staffel Medien AG
- Stahl & Co AG, Rämismühle
- Stahl-Contor AG
- Stallergenes AG
- Stebler AG, Vermögensverwaltung
- stefan eberhard ag
- Steinbeck Holding AG
- Steinbrecher AG
- Steiner AG
- Steiner Capital Holding AG
- Steiner Hans und Hanspeter Inhaber Hanspeter Steiner
- Steiner Immobilien Management AG
- Steiner Marco
- Steiner-Beck AG
- Stellenwerk AG
- SteMa Krafttraining GmbH
- Sterobit AG
- Stettbacher Signal Processing AG
- Steuer-Bilanz-Treuhand AG
- stewards.ch personal ag
- Stiftung Albisbrunn Schul- und Berufsbildungsheim
- Stiftung Arcoidis
- Stiftung Auffangeinrichtung BVG
- Stiftung für Studentisches Wohnen
- Stiftung Juventus-Schulen
- Stiftung Kalaidos Fachhochschule
- Stiftung PWG zur Erhaltung von preis-

- günstigen Wohn- und Gewerberäumen der Stadt Zürich
- Stiftung Technopark Zürich
- STIHL VERTRIEBS AG
- Stöhlker AG
- Stotz & Co AG
- Stotz Decor AG
- STOXX AG
- Strategic Alliances Financial Services AG
- Stratos Technologies AG
- StratoServ Sciences AG
- Straub Werke AG
- Streetlife Media AG
- Strittmatter GmbH
- STRUBA GUMMI AG
- Stucky Holzprofileisten AG
- studio DIA GmbH
- STUMP + PARTNER BERATUNGEN UND GENERALPLANUNG
- Stutz & Partner Personaldienstleistungen GmbH
- Stutzer & Co AG
- SUBARU SCHWEIZ AG
- SüdNord Immobilienmanagement AG
- Suffert Neuenschwander & Partner
- SuitArt AG c/o Mathias Böhm
- Sun Chemical AG
- Supracolor Versand - Service AG
- Suprag AG
- Suprag Solutions AG
- Suva Zürich
- SUZUKI SCHWEIZ AG
- SV (Schweiz) AG Memphispark
- SVGW Fachverband für Wasser, Gas und Wärme
- Swarovski Aktiengesellschaft, Triesen, Zweigniederlassung Männedorf
- Swarovski Brand License AG
- Swarovski Crystal Online AG
- Swarovski Immobilien AG
- Swarovski International Holding AG
- SWICA Krankenversicherung AG
- Swiss Casino Oftringen AG c/o ONSI-DE INVESTMENT AG
- Swiss Casino Winterthur AG c/o Probst Partner AG
- Swiss Casinos Holding AG
- Swiss Casinos Zürich AG
- Swiss Financial Services AG
- Swiss Independence AG
- Swiss Insurance & Financial Advisors (SIFA) GmbH
- Swiss Life AG
- SWISS LINK Interim AG
- SWISS LINK Payroll AG
- Swiss Management, Morandi Edoardo
- Swiss Poster Research Plus AG
- Swiss Quality Broker AG
- Swiss Radioworld AG
- Swiss Re Management AG
- Swiss Safe AG
- Swiss Textiles Textilverband Schweiz
- Swiss-American Chamber of Commerce
- swiss-support.net GmbH
- swissbrain ag
- Swissgas Schweizerische AG für Erdgas
- SwissImmo Riedpark AG
- SwissImmoInvest AG
- SwissInterTax AG
- Swisskin Clinic AG

- swissloxx Technical Products Yvonne Allemann
- SWISSLUX AG
- Swissolution Human Capital AG
- SwisSolution Interim AG
- swisspartners Advisors AG
- swisspartners AG
- swisspartners Wealth Services AG
- Swissport International AG
- swissQuant Group AG
- SwissSEM Technologies AG
- swissstaffing
- SWISSVAX AG
- Switzerland Global Enterprise
- Sympany Services AG
- Synergetix GmbH
- Synmedic AG
- Synpulse International AG
- Synpulse Schweiz AG
- Syntax Uebersetzungen AG
- Sysprint AG

T

- T-Globe Trustee AG
- Taconova Group AG
- Taff Tool AG
- Tagblatt der Stadt Zürich AG
- Takeaway.com European Operations
- Takeda Pharmaceuticals International AG
- Tamedia Basler Zeitung AG
- Tamedia Finanz und Wirtschaft AG
- Tamedia Publikationen Deutschschweiz AG
- Tamedia ZRZ AG
- Tanner Oel AG
- Tantronic AG
- Tappolet & Partner KIG
- Tata Consultancy Services Switzerland Ltd
- TAX ADVISORS & ASSOCIATES SWITZERLAND AG
- TAX EXPERT International AG
- TAXI Regula AG
- TBF + Partner AG
- TCOZH Trustee Services GmbH
- TDS Precision Products GmbH
- teGlobal Shipping GmbH
- teamtischer AG
- Tecalto AG
- Tecan Group AG
- Tecan Sales Switzerland AG
- Tecan Schweiz AG
- Tecan Trading AG
- Techem (Schweiz) AG
- TECONIA GmbH
- TECVIA Switzerland GmbH
- Tegro AG
- Telebro AG
- Temprow Personal Zürich-Oerlikon GmbH
- Tenalis AG
- Tenuta GmbH
- Tephra R. Fülleman
- Teppich-Gallerie Paul Cartier AG
- Terlinden Management AG
- Terlinden Textilpflege AG
- Tertianum AG
- Tertianum Management AG
- Tertianum Romandie Management SA
- Tertianum Services AG
- TESMAG AG
- Tessaro AG
- Tessi document solutions (Switzerland) GmbH
- TESTEX AG
- TEXIMP SA
- Th. Maurer Treuhand AG
- Th. Willy AG Auto-Zentrum, Schlieren Personalwesen
- The Boston Consulting Group Holding AG
- the flying Mac, Geri Gugger
- the Generation Media AG
- the GO corporation
- the i-engineers AG
- Thomas Meier
- Thomson Consulting AG
- Thouvenin Rechtsanwältin KLG
- thyssenKrupp Materials Schweiz AG
- tiöm AG
- tiöm management GmbH
- tiöm products AG
- tiöm services AG
- TIBERIS AG
- Tilla Theus und Partner AG
- Tim Faist Tim
- Tisch, Bank Stuhl & Co AG
- Titolo AG
- TK Architekten AG
- TK Liegenschaften Management AG
- TM Transport & Management Holding AG
- TMC Fashion Square AG
- Tom Talent Management AG
- Tomorrow Jobs AG
- Tonart Jürg Dähler
- Topas Backoffice GmbH
- Topas Baumaterial AG
- Topas Freelance AG
- Topas Personal Cham AG
- Topas Personal Dietikon AG
- Topas Personal Medical AG
- Topas Personal Niederglatt AG
- Topas Personal Pfäffikon SZ AG
- Topas Personal Uster AG
- Topas Personal Winterthur AG
- Topascoaching AG
- TOPICFILM AG
- TOSHIBA TEC SWITZERLAND AG
- TotalEnergies Petrochemicals & Refining Brüssel, Zweigniederlassung Zürich
- Touchdown Immo Services AG
- TOYOTA AG
- Toyota Material Handling Schweiz AG
- Trabeco AG
- Traco Holding Aktiengesellschaft
- TRADE & MORE ERIC STECHER
- Trammo GmbH
- Tramondi Büro AG
- Transkant AG c/o Treuhand- und Revisionsgesellschaft
- Translingua AG
- Transorga Engineering AG
- Transorga Trading AG
- Transstahl AG
- Travac Business Travel AG
- Traverse Limousine Service Ltd
- Treffpunkt-Verlag AG
- Trek Fahrrad GmbH
- Trendform AG

Mitglieder

- Treuco AG
- Treuhand Zürich AG
- Treuhand- und Revisionsgesellschaft Mattig-Suter und Partner
- Treureva AG
- Trevin AG Audit
- Trevin AG Treuhand
- Triaxis Trust AG
- Tricon Switzerland SA
- Trident Corporate Services AG
- Trigema AG
- Trigon AG perfekt vernetzt
- Trilux AG
- Triple Q Finanz AG
- Trisag AG
- Trivabida GmbH
- Trivamarca GmbH
- Trivanova GmbH
- Trivarga AG
- Troesch Scheidegger Werner AG
- Truck Center Mittelland AG
- TSC TATIANA STECHER CONSULTING
- TSR Messtechnik AG
- Turimed AG
- Turnus Film AG
- TX Group AG

U

- Uascons GmbH
- UBS Business Solutions AG Community Affairs Schweiz
- UBV Lanz AG
- UIKER Antriebstechnik AG
- UMA Swiss AG
- UMB AG
- Unicornis Sara Barbara Kamber
- uniQconsulting ag
- uniQservice ag
- Unisys (Schweiz) GmbH Payroll
- United Airlines, Inc., Wilmington (Delaware/USA), Zweigniederlassung Kloten
- UNITED school of sports
- United Seals GmbH Dichtungstechnik
- Univar Solutions AG
- Universal Pictures International Switzerland GmbH
- Universitäts-Kinderspital Zürich – Eleonorenstiftung
- Unternehmeragentur Pianti Partner AG
- UPM AG c/o Treuco AG
- Ursus Informatik GmbH
- US Tax & Financial Services Sàrl
- USP Partner AG Personalabteilung
- UTO Real Estate Management AG
- UtoNova AG
- UZH Alumni

V

- Valada AG
- Valérie Grüninger Art Direction/Grafik
- VALLUCCI & SCHMUTZ AG
- ValueFirst Management Consulting Ltd.
- ValueImmo Services GmbH
- Vanotti & Partner
- Vebeago AG
- Verardi & Partner Asset Management AG

Mitglieder

- Verein für Grossveranstaltungen des LCZ
- Verein IGSU (Interessengemeinschaft für eine saubere Umwelt)
- Verein Lunge Zürich
- Verein OceanCare
- Verein PRS PET-Recycling Schweiz
- Vetropack Holding AG
- Vetsch Treuhand
- VIAVANTA AG
- Viseca Card Services AG
- Viseca Payment Services AG
- Vistra Geneva SA
- Vistra Zug AG
- Vistra Zürich AG
- Vistra-Trustees GmbH
- Vitakraft AG
- Vitus Work GmbH
- VIVA Personal und Treuhand AG
- VIVA Treuhand AG
- Vivaia AG
- VMLY&R Health AG
- voestalpine Böhler Welding Schweiz AG
- voestalpine High Performance Metals Schweiz AG
- Vokus Personal AG
- von Ah & Partner AG
- von Arx Engineering Management Consulting AG
- von Rundstedt & Partner Schweiz AG
- Vorsorge Partner AG
- Vorwerk International & Co. KmG
- VWR International GmbH
- VZ BVG Rück AG
- VZ Corporate Services AG
- VZ Depotbank AG
- VZ Holding AG
- VZ Operations AG
- VZ Rechts- und Steuerberatung AG
- VZ Vermögenszentrum AG
- VZ VersicherungsPool AG
- VZ Versicherungszentrum AG
- VZ Vorsorge AG

W

- W. Kündig & Cie AG
- W. Schmid + Co
- Wagner Eichin Martina Rechtsanwältin Martina
- Wagner Patent AG bei Dr. Wolfgang Wagner
- WALA Schweiz AG
- Walche Revisionsgesellschaft AG
- Wallee AG
- Wallee Group AG
- Walser Consulting AG
- Walser Vorsorge AG
- Walter (Schweiz) AG
- Walter Huber Hottingerplatz AG
- Walter Looser AG
- Walter Meier (Fertigungslösungen) AG
- Walter Rhyner AG
- Walter Schmid Fundraising & Data AG
- Wampfler & Partner AG
- Warner Bros. Entertainment Switzerland GmbH
- Waser + Co. AG
- Wassner AG
- Watson-Marlow AG
- Wavemaker AG

- Weber Advisory
- Webhelp Schweiz AG
- wefox Holding AG
- Weidmann & Sohn, Inhaber G. Weidmann
- Weidmann Rechtsanwälte
- Weinmann Zimmerli AG
- Weisser Immobilien AG
- WEKA Business Media AG
- Wellington Partners Advisory AG
- Welti & Co AG
- Welti-Furrer AG
- Welti-Furrer Fine Art AG
- Wemex Immobilien AG
- WEMF AG für Werbemedienforschung
- Wenger Plattner Rechtsanwälte
- Wenger Vieli AG
- Werit (Schweiz) AG
- Werner Forrer AG
- Wetrok AG
- Widder 7 AG
- Wieland + Oertli AG
- Wild Schnyder AG
- Wilhelm AG, Bern
- Wilhelm AG, Zürich
- Willi Möller AG
- Willy-Gruppe AG
- Winkreative AG
- Wintex AG
- Wirth Treuhand AG
- Wirtschaftsschule KV Zürich
- WISS Schulen für Wirtschaft Informatik Immobilien AG
- Wohn- und Pflegezentrum Salmenpark AG
- WOKO Studentische Wohngenossenschaft Zürich
- Work4You AG
- Worldline Schweiz AG
- WSA Office Project AG
- WSP Suisse AG Ingenieure und Berater
- Wüest Partner AG Alte Börse
- Wunderman Thompson Switzerland AG
- Würth Finance International B.V., Amsterdam (NL), Rorschach Branch
- Würth Financial Services AG

X

- X-Medical Express AG
- X-Tool Services (Schweiz) AG
- XBF Xperteam Business Finance AG
- Xerox AG
- XL Catlin Services SE
- XL Re Europe SE, Dublin, Zweigniederlassung Zürich
- Xonnel AG

Y

- Yanis Bachhammer
- YDC GmbH
- Younite Personal AG
- yourmile AG
- Yvonne Zürni Dienstleistungen

Z

- Zagoda AG
- zahnarztzentrum.ch AG
- Zaugg Medical GmbH
- ZBM AG
- Zellweger AG
- Zetes AutoID Systems AG
- Zett Meyer AG
- ZfU - Zentrum für Unternehmensführung AG
- ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management
- ZH-Akkord Personal AG
- Ziegler (Schweiz) AG
- zimmermann communications gmbh
- Zinniker AG, Uhren, Schmuck
- Zircon Medical Management AG
- ZLS Zurich Law School AG
- ZO Finanz GmbH
- Zoetis Schweiz GmbH
- Zollagentur Schambeck AG
- ZSC Lions AG Finanzabteilung
- ZSC Lions Eishockey AG Finanzabteilung
- Züblin Firesafe AG
- Züblin Immobilien AG
- Züblin Immobilien Holding AG
- Zulauf Consulting & Trading GmbH
- Zumtobel Licht AG
- Zürcher Freilager AG
- Zürcher Handelskammer
- Zürcher Kantonalbank
- Zürcher Kies und Transport AG
- Zürcher Lagerhaus AG
- Zürichsee Medien AG Bahnhofplatz
- Zurserv GmbH
- ZVG Zürcher Verwaltungsgesellschaft Klett & Co
- Zweifel & Co. AG
- Zweifel 1898 AG
- Zweifel Chips + Snacks Holding AG
- Zweifel Holding AG
- Zweifel Pomy-Chips AG
- Zweifel Weine & Getränke AG
- Zwicky Unternehmerberatung & Treuhand AG
- ZWILLING J.A. Henckels Schweiz AG
- ZWZ AG

Impressum

Arbeitgeber Zürich VZH
Löwenstrasse 11
8001 Zürich
044 267 40 30
info@vzh.ch
vzh.ch

Redaktion

Arbeitgeber Zürich VZH
Philipp Marti
Hans Strittmatter

Bild Titelseite

Unsplash, Rico Reutimann

Übrige Bilder

André Springer

Layout

Notice Design GmbH, Zürich

Druck

Künzle Druck, Zürich

