

Jahresbericht 2022



4	Vorwort des Präsidenten
6	1 Wichtige Themen aus Arbeitgebersicht
16	2 Sozialpartnerschaft
20	3 Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH
	3.1 Rechtsberatung
	3.2 Mitteilungsblätter
	3.3 Website
	3.4 Social Media
	3.5 Politische Aktivitäten
	3.6 Veranstaltungen
	3.7 Arbeit in Gremien
26	4 Netzwerk
	4.1 Ausgleichskassen
	4.2 Vertretung in Gremien und Kommissionen
	4.3 Mitgliedschaften
30	5 Organisation
	5.1 Mitgliedschaft
	5.2 Generalversammlung
	5.3 Vorstand und Geschäftsstelle
36	6 Mitglieder



Vor rund einem Jahr, am 30. März 2022, hob der Bundesrat alle Massnahmen im Zusammenhang mit der Bekämpfung der Covid-19-Pandemie auf. Die Einschränkungen im öffentlichen wie auch im privaten Leben waren enorm und bis dahin unvorstellbar. Für die Wirtschaft stellten die Vorschriften grösste Herausforderungen dar. Viele bewährte Prozesse und scheinbar Unverrückbares mussten in kürzester Zeit neu gedacht und angepasst werden. Die Gesellschaft schien gespalten, wobei vor allem die Extrempositionen die mediale Öffentlichkeit prägten. Gerade liberal Denkende erhofften sich, es würde der Gesellschaft nun aufgezeigt, wie wesentlich dezentrale und individuelle Entscheidungen doch sind für unser Gemeinverständnis, unseren Lebensstil und schlussendlich auch für Fortschritt und Wohlstand. Zukünftige Regulierungsprojekte würden es schwerer haben, und liberale Kräfte in den Parlamenten gestärkt.

Es ist anders gekommen. Der Staat greift weiter um sich. Eigenverantwortung und individuelle Freiheit werden zunehmend in Frage gestellt. Das Individuum in der schutzbedürftigen Opferrolle – als Opfer seiner selbst, oder mehr und mehr als Opfer zunehmenden Paternalismus? Mögliche Missstände werden selektiv medial hochgespielt, und es entsteht nicht selten eine parlamentarische Hektik, dem vermeintlich Bösen Einhalt zu gebieten. Koste es, was es wolle. Effizienz und Effektivität sind dabei zweitrangig. Ein Unmensch, wer zweifelt und die Verhältnismässigkeit hinterfragt.

Die Diskussionen um einen Mindestlohn auf Bundes-, kantonaler, ja sogar auf kommunaler Ebene sind ein gutes Beispiel staatlichen Eingreifens ohne offensichtlichen, verbreiteten Missstand. Die Problemdefinition ist diffus, liefert aber wirkungsvolle Schlagzeilen. Für einen Arbeitgeberverband und Sozialpartner ist dieses Thema zentral. Offiziell will man mit dem Mindestlohn die Armut bekämpfen. Das tönt plausibel. Aber ist ein flächendeckender Mindestlohn als Instrument dafür wirklich effektiv? Nur in ganz wenigen Fällen, weil der überwiegende Teil der Arbeitnehmenden unterhalb dieser angestrebten Mindestlohnhöhe gar nicht in Haushalten lebt, welche als arm bezeichnet werden, oder Armutsbetroffene gar nicht erwerbstätig sind. «Nützt's nüt, so schadt's nüt», könnte man behaupten, sofern man die Kosten der Regulation bereitwillig ausblendet. Dass damit tendenziell niederschwellige Beschäftigungsangebote wegfallen, dass der Produktivitätsdruck bei wenig qualifizierter Arbeit zunehmen wird, dass sich Ausbildungen in gewissen Berufsfeldern für Schulabgänger vermeintlich nicht mehr auszahlen, das ist die eine unschöne Seite der Medaille. Die andere Seite: komplizierte Abgrenzungsfragen, administrative Kosten, aufwändige Kontrollen etc. Und: Flächendeckende Mindestlöhne unterwandern sozialpartnerschaftliche Strukturen.

Unser Verband setzt sich ein für die Sozialpartnerschaft, für betriebliche und somit dezentrale Lösungen mit Augenmass und Verantwortung. Selbstregulation also statt paternalistischer gesetzlicher Vorgaben. Wir zeigen Ihnen gerne die Vorteile unserer sozialpartnerschaftlichen Lösung auf.

Philipp Marti
Präsident

1

Wichtige Themen aus Arbeitgeber- sicht

Pandemie, Krieg in der Ukraine, Energiemangel, Lieferketten

Die Pandemie wurde im vergangenen Jahr praktisch nahtlos vom Krieg in der Ukraine abgelöst, der die verbliebenen Auswirkungen von Corona auf das gesellschaftliche und wirtschaftliche Leben rasch in den Hintergrund rückte. Die Hoffnung auf einen kräftigen Aufschwung der Wirtschaft war mit den geopolitischen und volkswirtschaftlichen Folgen des Kriegs schlagartig verblasst. Eine wichtige Konsequenz aus diesem Krieg war eine plötzliche Energieknappheit – ein für die Wirtschaft (und damit auch für die Arbeitsplätze) fataler Umstand. Verschiedene Branchen und Unternehmen stehen damit erneut vor gewaltigen Herausforderungen, was durch verzögerte oder unterbrochene Lieferketten zusätzlich akzentuiert wird.

Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit

So rasant die Kurzarbeit aufgrund von Corona angesprungen ist, so schnell und stark hat sie nach der Aufhebung der Corona-Massnahmen auch wieder abgenommen. In unerwartet kurzer Zeit hat sich der Arbeitsmarkt im Verlauf des Jahres 2022 erholt. Entsprechend verblieb die Arbeitslosenquote im Kanton Zürich seither mit 1.6 Prozent auf einem Tiefststand. «Trotz Energiekrise und wirtschaftlicher Abkühlung ist der Zürcher Arbeits- und Stellenmarkt nach wie vor äusserst robust», erklärte dazu Volkswirtschaftsdirektorin Carmen Walker Späh. «Auch für ältere Stellensuchende und Langzeitarbeitslose ist es einfacher geworden, einen Job zu finden.» Die Beschäftigungserwartungen der Zürcher Unternehmen sind trotz der erwarteten Abkühlung der Wirtschaft weiterhin positiv. Daher dürfte die Arbeitslosigkeit in den kommenden Monaten nicht zuletzt auch aufgrund des akuten Arbeitskräftemangels und den damit zusammenhängenden Rekrutierungsschwierigkeiten der Unternehmen tief bleiben.

Mangel an Fachkräften

Der Mangel an Fach- und Arbeitskräften überhaupt hat sich in zahlreichen Branchen weiter zugespitzt und sich zu einem veritablen Geschäftsrisiko entwickelt. Beispielsweise führt er inzwischen zu stillgelegten Bereichen in Spitälern, reduziert betriebenen oder gar geschlossenen Restaurants, eingeschränkten Öffnungszeiten im

Detailhandel, längeren Bearbeitungszeiten, Lieferfristen oder abgelehnten Aufträgen. Was dagegen tun? Verbessern der Arbeitgeberattraktivität, z.B. mittels innovativer Gestaltung der Arbeitszeit, talentierter Führung oder guter Bezahlung (sinnvolle Entlohnungs- und Kompensationslösungen) erscheint zwingend. Sodann drängen sich Aufstocken von Teilzeitpensen, insbesondere bei Frauen, und der Einbezug von Menschen auf, die nicht im Erwerbsprozess stehen, wie beispielsweise Personen mit Behinderungen. Generell bleibt festzustellen, dass mit den neuen Rahmenbedingungen die Wichtigkeit der HR-Themen in den Unternehmen weiter steigt. Ferner ist die bestehende Belegschaft weiterzuentwickeln. Es gilt: ausbilden, ausbilden, ausbilden.

Insbesondere die seit langem feststellbare gesellschaftliche Fehlentwicklung betreffend Berufswahl der Jugendlichen äussert sich immer gravierender. Der Drang zum Gymnasium (und gegen die Lehre) wird zunehmend verhängnisvoller. Das Resultat sind zu viele bedingt berufene Akademikerinnen und Akademiker mit nur begrenzt positiven Berufsaussichten und zu wenig Lernende mit gut gefülltem Rucksack bei besten Karrierechancen. Das kann keinesfalls befriedigen. «Weniger Master, mehr Meister», wie sich der Präsident eines ausserkantonalen Gewerbeverbandes kürzlich ausgedrückt hat, bringt es treffend auf den Punkt. Dem können wir uns nur anschliessen. Ein gesellschaftliches Umdenken in dieser Frage würde allen helfen – insbesondere auch vielen Schulabgängern, die sich in einem Lehrberuf besser entfalten könnten als im akademischen Korsett.

Hinsichtlich KV-Lehre, deren grosse Reform auf das Schuljahr 2023/2024 hin umgesetzt wird, hält Arbeitgeber Zürich VZH in enger Zusammenarbeit mit dem Kaufmännischen Verband Zürich die Mitgliedsfirmen regelmässig auf dem Laufenden. Es ist zwingend, dass sich auch die kaufmännische Grundbildung weiterentwickelt.

Säulen I und II

Die Pensionierungswelle ist im vollen Gang und wird ihren Höhepunkt in wenigen Jahren erreichen. Dies verschärft einerseits

zusätzlich den Notstand bei den Fach- und Arbeitskräften, andererseits werden die Vorsorgewerke weiter unter Druck gesetzt. Entscheidend in diesem Zusammenhang war die Volksabstimmung über die Reform zur Stabilisierung der AHV, über welche die Stimmberechtigten am 25. September 2022 abgestimmt haben. Das Stimmvolk stimmte der wichtigen Vorlage knapp zu. Damit konnte das elementare Vorsorgewerk bis etwa 2030 gesichert werden. Arbeitgeber Zürich VZH hat sich stark für ein «Ja» eingesetzt und war u.a. zusammen mit der Zürcher Handelskammer Gastgeber der Podiumsveranstaltung «Wie sichern wir unsere AHV?» am 30. August 2022, an der Bundesrat Alain Berset ein Input-Referat hielt.

Nachdem die AHV-Reform ein Schritt in die richtige Richtung war, bedeutet die Motion der Mitte-Fraktion (22.3792) aufgrund der hohen Kosten wieder einen halben Schritt zurück: Der Bundesrat wurde damit aufgefordert, alle ordentlichen Renten (AHV-, IV-, EL- Renten und Überbrückungsleistungen) auf Anfang 2023 der aktuellen Teuerung anzupassen. Dabei soll der für die bisherigen Rentenanpassungen zugezogene sogenannte Mischindex nicht angewendet werden. Zudem soll der Bundesrat ein Konzept vorlegen, wie überdurchschnittliche Preisanstiege auch in Zukunft regelmässig ausgeglichen werden können. Aus Arbeitgebersicht konnte dieser Vorstoss schon alleine wegen der schwierigen finanziellen Lage der ersten Säule nicht unterstützt werden. Einerseits ist eine vollständige und aufgrund der alleinigen Grundlage der Teuerung erfolgende Anpassung der Renten nicht zielführend; andererseits gewichtet man mit der jetzt von den Räten verabschiedeten Lösung die Preisentwicklung und damit die laufenden Renten viel stärker als die neuen Renten, was gegen das Prinzip einer nachhaltigen, alle Realitäten berücksichtigenden Anpassung geht. Nicht zu vergessen sind auch die unverhältnismässig hohen Kosten der Umsetzung bei den Ausgleichskassen.

Nicht verantwortbar ist in diesem Zusammenhang auch die u.a. von den Gewerkschaften ins Leben gerufene Volksinitiative «Für ein besseres Leben im Alter (Initiative für eine 13. AHV-Rente)». Diese

fordert für alle Bezügerinnen und Bezüger der AHV pro Jahr eine zusätzliche dreizehnte Monatsrente. Die Ergänzungsleistungen sollen dadurch weder reduziert werden, noch soll der Anspruch darauf verloren gehen. Mit dieser Zusatzrente soll laut Initiativkomitee den sinkenden Rentenansprüchen aus erster und zweiter Säule im Vergleich zum Erwerbseinkommen sowie einem befürchteten Leistungsdruck auf die Renten der beruflichen Vorsorge entgegen gewirkt werden. Der Bundesrat, selbstredend auch die Arbeitgeber und in der Wintersession der Nationalrat, haben sie abgelehnt.

Ein weiterer Leistungsausbau der AHV ist nicht verantwortbar. Das Vorsorgewerk ächzt schon heute unter der Last der demografischen Entwicklung, da das Verhältnis zwischen Beitragszahlenden und Leistungsbeziehenden sich laufend verschlechtert. Währenddem dieses Ansinnen abzulehnen ist, kommt die Volksinitiative der Jungfreisinnigen, welche die Altersvorsorge an die demografischen Realitäten (Lebenserwartung) anpassen will, höchst willkommen. Allerdings ist zu befürchten, dass deren Timing – kurz nach der letzten AHV-Abstimmung und zu früh vor der nächsten AHV-Debatte – sprichwörtlich zwischen Stuhl und Bank fällt.

Nach rund einjähriger Beratung verabschiedete der Ständerat in der Wintersession sodann die Reform der zweiten Säule. Dabei schafft er an mehreren Stellen Differenzen zu den bisherigen Vorschlägen – insbesondere um die Rentensituation der Frauen und Personen mit vergleichsweise tiefem Sparkapital zu verbessern (Reduzierung der Eintrittsschwelle, Erhöhung des Lohnanteils, der in der beruflichen Vorsorge versichert ist, neues Ausgleichsmodell für die Versicherten von 15 Jahrgängen in der Übergangsgeneration). Da die Vorlage von den Beschlüssen des Nationalrats abweicht, folgt nun das ordentliche Differenzbereinigungsverfahren (Stand 31. Januar 2023). Aus Arbeitgebersicht verträgt die Vorlage keinen weiteren Aufschub mehr.

Demografie

Auch wenn die Arbeitslosigkeit unter den älteren Mitarbeitenden in der Schweiz nach wie vor vergleichsweise tief ist und der Fachkräftemangel deren Chancen auf dem Arbeitsmarkt spürbar verbessert

hat, scheinen sich wieder Tendenzen abzuzeichnen, diese vermehrt zu entlassen. «Aktuell liegt die Kündigungsquote bei den Ü50 signifikant höher als bei den anderen Altersgruppen» führte das Bratungsunternehmen von Rundstedt in seiner Medienmitteilung zum Arbeitsmarkt-Barometer 2023 aus und betitelt dies mit «Kein moralischer Schutz mehr für Ü50». Moral ist das eine. Es gehört nicht zum Selbstverständnis unseres Verbands, darüber zu urteilen. Wir erachten es jedoch als unsere Aufgabe auf den Widerspruch hinzuweisen, einerseits ein höheres Alter für den Rücktritt aus dem Erwerbsleben zu fordern und gleichzeitig ältere Mitarbeitende zu entlassen. So werden künftige Volksabstimmung über Aspekte der Altersvorsorge noch schwieriger, als sie es ohnehin sind. Arbeitgeber Zürich VZH appelliert unter diesen Umständen einmal mehr daran, den älteren Mitarbeitenden besondere Sorge zu tragen.

Willkommen in diesem Zusammenhang ist das 2022 geschaffene Arbeitgebernnetzwerk focus50plus, das sich für eine hohe Arbeitsmarktfähigkeit älterer Mitarbeitender und für die erfolgreiche Zusammenarbeit der Generationen in der Wirtschaft einsetzt. Damit dies gelingen kann, müssen die politischen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen optimal gestaltet werden. Der Schweizerische Arbeitgeberverband rief focus50plus ins Leben, um die Akteure, Programme, Instrumente und Herangehensweisen zur Erreichung dieser Ziele zu koordinieren und systematisch anzugehen.

Europa

Seit März 2022 laufen Sondierungsgespräche zwischen der Schweiz und der EU. Offenbar ist es gelungen, ein gemeinsames Verständnis für die Differenzen in den verschiedenen Themenbereichen zu entwickeln. Der Bundesrat hat entschieden, die vertieften Sondierungen fortzusetzen, was zu begrüßen ist.

Wichtig ist, dass insbesondere beim Lohnschutz innenpolitische Fortschritte erzielt werden. Dabei sind sich die Sozialpartner einig, dass das Lohnniveau in der Schweiz mit Schutzmassnahmen unbedingt gehalten werden muss. Während die Gewerkschaften bei diesem Thema bis jetzt in ihrer Blockadehaltung verharren, ist

die Arbeitgeberseite überzeugt, dass das Lohnschutzniveau auch mit EU-kompatibleren Massnahmen beibehalten werden kann. Dabei kann der duale Vollzug der Lohnkontrollen durch die Sozialpartner wie auch die Kontrolldichte zusätzlich abgesichert werden. Auch in der EU gilt: Gleicher Lohn für gleiche Arbeit am gleichen Ort. So ist an die Gewerkschaften zu appellieren, Diskussionsbereitschaft bei den Massnahmen zu signalisieren und alle Massnahmen kritisch zu hinterfragen.

Lohn und Inflation

Nach 10 Jahren meldet sich in der Schweiz mit Vehemenz die Inflation zurück. Diese war denn auch das dominante Argument im Rahmen der Lohnrunde 2022/2023. Die Jahreststeuerung betrug letztlich 2.8 Prozent, wobei die Schweiz damit wesentlich besser dasteht, als beispielsweise Europa oder die USA. Die durchschnittliche Lohnerhöhung dürfte etwas darunter gelegen haben, womit die Teuerung auf gesamtwirtschaftlicher Ebene nicht ganz ausgeglichen wurde. Angesichts der grossen Herausforderungen in den Betrieben waren die angekündigten, meist generellen Lohnerhöhungen im Herbst 2022 gleichwohl erstaunlich. Dies gilt umso mehr angesichts der spürbar gesunkenen Konjunkturaussichten, der gestiegenen Energiepreise und der Lieferengpässe.

Erstmals haben die Gewerkschaften einen Mindestlohn von CHF 5000.00 für Lehrabgänger gefordert. Ein solcher würde Betriebe unabhängig von den branchenspezifischen und regionalen Gegebenheiten in ein Korsett zwingen, das sich zweifellos negativ auswirken würde. Einen Mindestlohn von CHF 5000.00 Franken könnten sich viele KMU aufgrund der firmeninternen Kostenstruktur schlicht nicht leisten.

Vor dem Hintergrund des Personal- und Fachkräftemangels und mit dem Ziel, das duale Bildungssystem zu fördern, sowie die Attraktivität der Lehre und des Einstiegs in den Beruf zu stärken, hat sich Arbeitgeber Zürich VZH mit dem Kaufmännischen Verband Zürich auf Änderungen des Salärregulativs für kaufmännische und kaufmännisch-technische Angestellte sowie das Verkaufspersonal

geeignet: Die seit gut zehn Jahren unveränderten Lernendenlöhne wurden für ab dem 1. Januar 2023 neu abgeschlossene Lehrverträge wie folgt erhöht: 1. Lehrjahr CHF 800.00, 2. Lehrjahr CHF 1'000.00 und 3. Lehrjahr CHF 1'500.00 pro Monat. Sodann betragen die Einstiegslöhne für die kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten nach Lehrabschluss ab dem 1. Januar 2023 neu CHF 53'500.00 und für das Verkaufspersonal im Detailhandel CHF 52'200.00 pro Jahr.

Arbeitgeberpolitik auf kantonaler Ebene

Das Bündnis «Ein Lohn zum Leben», bestehend aus Hilfswerken, Gewerkschaften und Parteien (Grüne, SP, AL) lancierte am 16. Juni 2020 drei kommunale Volksinitiativen, welche für alle Arbeitnehmenden in den Städten Zürich, Winterthur und Kloten eine Lohnuntergrenze von CHF 23.00 pro Stunde fordert. Unser Verband lehnt dieses Ansinnen selbstredend ab. Nicht nur ist es u.a. ein Angriff auf die Sozialpartnerschaft und die Berufsbildung; auch aus volkswirtschaftlicher Sicht sind Mindestlöhne nicht zielführend. Der Gegenvorschlag des Zürcher Stadtrats vom 15. Juni 2023 brachte aus Arbeitgebersicht wenige Verbesserungen; Lohnregelungen in Gesamtarbeitsverträgen wurden jedoch unverständlicherweise nicht ausgenommen.

Erfreulicherweise haben Ständerat und Nationalrat der Motion «Sozialpartnerschaft vor umstrittenen Eingriffen schützen» von Erich Ettl in der Wintersession zugestimmt. Die Motion verlangt richtigerweise, dass die Bestimmungen eines allgemein verbindlichen Gesamtarbeitsvertrags zu Mindestlohn, 13. Monatslohn und Ferienanspruch anderslautenden Bestimmungen der Kantone vorgeht. Tritt die Motion Ettl in Kraft, könnte in Branchen mit allgemeinverbindlichen Gesamtarbeitsverträgen weiter darauf vertraut werden, dass diese Gültigkeit haben. Möge es im Sinne einer erfolgreichen Sozialpartnerschaft entsprechend kommen.

In eigener Sache

Nach zehnjähriger Vorstandstätigkeit, wovon sieben Jahre als Präsidentin, ist Claudia Bucheli Ruffieux anlässlich der Generalversammlung vom 17. Mai 2022 zurückgetreten. Philipp Marti würdigte die scheidende Präsidentin und rief dabei verschiedene Meilensteine in Erinnerung. Erwähnt seien an dieser Stelle die Rundumerneuerung der Statuten samt neuem Namen, die neue Website oder auch mehrere erfolgreiche Erneuerungen des Gesamtarbeitsvertrags zwischen dem Kaufmännischen Verband Zürich und Arbeitgeber Zürich VZH für die kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten und das Verkaufspersonal im Detailhandel. Ebenso in Ihre Amtszeit fiel der GAV über den Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung. Ihr Wirken wurde mit grossem Applaus verdankt. Gleichzeitig wählte die Generalversammlung Claudia Bucheli Ruffieux zur Ehrenpräsidentin. Ihr Nachfolger ist Philipp Marti, der seit 10 Jahren im Vorstand für die Finanzen zuständig und hiermit zum ersten Mal für diesen Jahresbericht mitverantwortlich ist.



Der neue Präsident würdigt und verabschiedet die zurücktretende Präsidentin.



2

Sozialpartner- schaft

Im Zentrum der sozialpartnerschaftlichen Aktivitäten stand 2022 die Erneuerung des Gesamtarbeitsvertrags für die kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten und das Verkaufspersonal im Detailhandel. Am 1. Januar 2023 trat der überarbeitete GAV 2023 in Kraft.

Kern des GAV bleibt nach wie vor die absolute Friedenspflicht. Die wesentlichen Neuerungen betreffen Überstunden (Artikel 17, Vereinfachung der Bestimmung und Harmonisierung mit dem Arbeitsgesetz), Ferien (Artikel 18.1, sechs Wochen Ferien für Lernende), Mutterschafts-, Vaterschafts- und Adoptionsurlaub (Artikel 18a, Zusammenfassung und Aktualisierung der gesetzlichen Urlaube), Homeoffice (Artikel 19c, Empfehlung, Homeoffice schriftlich zu regeln), Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall, Erfüllung gesetzlicher Pflichten, Ausübung eines öffentlichen Amtes (Artikel 25, Aufnahme der Lohnfortzahlung für alle Arbeitsverhinderungen) oder Schweizerischer Militär-, Zivil-, Schutz und Rotkreuzdienst (Artikel 26, Aktualisierung der Regelung).

Die Änderungen gelten automatisch für alle dem GAV unterliegenden Arbeitnehmenden unserer Mitgliedsfirmen bzw. für alle Mitgliedsfirmen, die nicht das Opting-Out vom GAV erklärt haben. Auf Arbeitnehmende, bei denen der GAV rein vertraglich gilt und die vom in Artikel 2 GAV definierten Geltungsbereich nicht erfasst sind, braucht es für die Übernahme der Änderungen allenfalls eine vertragliche Vereinbarung. Der GAV gilt für unbestimmte Zeit, wobei der übliche Verhandlungsturnus 3 Jahre beträgt. Der Vorstand freut sich über den Abschluss des neuen GAV und die konstruktive Sozialpartnerschaft mit dem Kaufmännischen Verband Zürich.

Im Zusammenhang mit Submissionen fordern Mitgliedsfirmen regelmässig eine Bestätigung an, aus der hervorgeht, dass sie dem GAV unterstehen und diesen korrekt anwenden. Im vergangenen Jahr haben wir bzw. die Paritätischen Kommission rund 90 Bestätigungen ausgestellt.

Gemäss Artikel 2 Absatz 2 GAV besteht für unsere Mitgliedsfirmen die Möglichkeit, das sog. Opting-Out aus dem GAV zu erklären. Damit sind Firmen, die diese Möglichkeit ergreifen, diesem GAV nicht (mehr) unterstellt. Für den Grossteil unserer Mitgliedsfirmen ist der GAV jedoch von erheblicher personalpolitischer Bedeutung, regelt er doch einen durchaus vernünftigen Standard, dient damit der Rechtssicherheit und dem Personalmarketing, vereinfacht die Personaladministration und lässt gleichwohl flexible firmenspezifische Lösungen zu. Nicht zuletzt regelt der GAV die absolute Friedenspflicht, welche wesentlich zur Prosperität der Schweiz beiträgt. Es sei auch daran erinnert, dass die Schwächung sozialpartner-schaftlicher Lösungen der beste Nährboden für die Regulierungslust auf gesetzlicher Ebene ist. Letzteres ist vielen nicht bewusst. Wir verweisen in diesem Zusammenhang auch auf das oben erwähnte Thema der kommunalen Mindestlöhne im Kanton Zürich.

Weiterwachsender Beliebtheit erfreut sich der Gesamtarbeitsvertrag zwischen Arbeitgeber Zürich VZH und dem Kaufmännischen Verband Zürich über den Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung (GAV VAZE). Weit über hundert Mitgliedsfirmen haben auf dieser Basis mit den Mitarbeitenden, welche die Voraussetzungen erfüllen, den Verzicht auf die Arbeitszeit vereinbaren können. Auch 2022 sind mehrere Firmen aufgrund dieser Möglichkeit unserer Organisation neu beigetreten.



Die Rednerin, Dr. Andréa M. Mächler, Mitglied des Direktoriums der SNB, vergnügte Gäste und Mitglieder des Vorstands.



3

Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH

3.1 Rechtsberatung

Traditionell gehört die Beratung der Mitgliedsfirmen zu personalrechtlichen Themen zu den Kernaufgaben unseres Verbands. Diese Dienstleistung, die telefonisch, per E-Mail oder im direkten Gespräch erbracht wird, wird kontinuierlich intensiv nachgefragt und ist grundsätzlich mit der Mitgliedschaft bei Arbeitgeber Zürich VZH abgegolten. Die spezifischen «Covid-Themen» sind mit dem Abflachen der Pandemie verschwunden. An deren Stelle trat wieder der Courant normal an arbeitsrechtlichen Fragestellungen.

3.2 Mitteilungsblätter

Im Berichtsjahr hat die Geschäftsstelle zwölf Mitteilungsblätter verfasst. Wie immer wurden auf diesem Weg arbeitgeberrelevante Informationen betreffend aktuelle Gerichtsurteile, arbeitsrechtliches Know-how, Checklisten oder Neuerungen in der Gesetzgebung vermittelt. Hinweise auf Veranstaltungen, ausnahmsweise auch Veranstaltungen Dritter, wie auch Empfehlungen des Vorstands zu Wahlen und Abstimmungen, runden dieses traditionelle Angebot ab. Die Mitteilungsblätter erfreuen sich grösster Beliebtheit und werden an ca. 1'300 Adressaten in gedruckter Form und an 1'450 Empfänger elektronisch zugestellt. Die Mitteilungsblätter sind auch auf unserer Homepage einsehbar.

3.3 Website

Die 2019 neu lancierte Website bewährt sich. vzh.ch ist neben den Mitteilungsblättern das wichtigste Kommunikationsmittel des Verbands und erweist sich weiter zunehmend auch als erfolgreiches Instrument zur Gewinnung neuer Mitgliedsfirmen.

3.4 Social Media

Laut Mitgliederumfrage von 2021 wünscht sich nur eine Minderheit unserer Mitglieder Social-Media-Aktivitäten des Verbands. Wir beschränken uns daher auf LinkedIn, wo wir punktuelle Hinweise auf Beiträge und Veranstaltungen publizieren. Der LinkedIn-Auftritt erfreut sich einer weiterhin organisch wachsenden Anzahl von Followern.

3.5 Politische Aktivitäten

a) Vernehmlassungen

Arbeitgeber Zürich VZH nimmt als klassischer Arbeitgeberverband die Interessen seiner Mitgliedsfirmen auch im politischen Prozess wahr. Dies geschieht u.a. im Rahmen von Vernehmlassungen, die der Verband teilweise direkt, teilweise aber auch über den Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV) erstattet. Ebenso wird die politische Einflussnahme auch via Einsitz in verschiedenen Gremien, wie dem Arbeitsgericht, in Kommissionen und Arbeitsgruppen, wahrgenommen (vgl. hierzu die Auflistung S. 28 f.).

Mittels Vernehmlassung hat sich der Verband namentlich zum BVG-Mindestzinssatz 2023 und zur Parlamentarischen Initiative 21.403 «Überführung der Anstossfinanzierung in eine zeitgemässe Lösung» (Bundesgesetz über Finanzhilfen für familienergänzende Kinderbetreuung) geäussert.

b) Wahlen und Volksabstimmungen

Arbeitgeber Zürich VZH äussert sich zu Wahlen und Volksabstimmungen, wenn sie aus seiner Sicht direkt oder indirekt von arbeitgeberpolitischer Relevanz sind. Dies war am 13. Februar 2022 bei den Erneuerungswahlen für die Legislatur 2022 bis 2026 in der Stadt Zürich der Fall. Zu wählen waren der Gemeinderat, der Stadtrat und das Stadtpräsidium, sowie die Betreibungsbeamtinnen und die Notare. Der Vorstand von Arbeitgeber Zürich VZH empfahl wie

immer die Wahl liberaler und arbeitgeberfreundlicher Kräfte. Am 15. Mai 2022 kam die Elternzeit-Initiative zur Abstimmung. Diese verlangte, dass Eltern im Kanton Zürich bei der Geburt eines Kindes je 18 Wochen bezahlten Urlaub erhalten sollen. Die Kosten von bis zu 2 Milliarden Franken pro Jahr hätten die Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden tragen müssen. Nicht zuletzt die enorme Verlängerung der bestehenden Mutter- und Vaterschaftsurlaube hätte kleine und mittlere Unternehmen hart getroffen. Die Initiative, die zudem einen unnötigen Zürcher Alleingang vorsah, war schädlich für die Unternehmen und unverantwortlich für den Wirtschaftsstandort. Im Bewusstsein, dass eine Elternzeit im Gegensatz zu den heute geltenden Mutter- und Vaterschaftsurlauben eigentlich der fortschrittlichere und zeitgemässere Ansatz zur Vereinbarung von Familie und Berufstätigkeit wäre, empfahl der Vorstand von Arbeitgeber Zürich VZH die Ablehnung der Vorlage. Die Initiative erlitt mit knapp 65 Prozent Schiffbruch.

Am 25. September 2022 stimmte die Schweiz sodann über die AHV-Reform ab, einem weiteren Arbeitgeberthema sondergleichen. Über die Dringlichkeit, das wichtigste Vorsorgewerk nachhaltig zu sanieren, haben wir uns immer wieder geäussert. Die Reform AHV 21 widerspiegelt die schweizerische Kompromissbereitschaft. Aus Arbeitgebersicht sind namentlich die Anreize der Reform, über 65 hinaus erwerbstätig zu bleiben, wie auch die Möglichkeit der Aufbesserung der AHV-Rente oder der Flexibilisierung des Rentenbezugs wichtige Massnahmen, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Arbeiten im Alter wird wichtiger denn je. Der Vorstand von Arbeitgeber Zürich VZH empfahl mit Überzeugung ein «Ja» zur AHV-Reform.

3.6 Veranstaltungen

Unser Veranstaltungskalender war nach der Corona-Zeit wieder prall gefüllt. Die einzelnen Formate fanden teils als Präsenzveranstaltung, teils online statt.

- VZH-Information «Die neuere arbeitsrechtliche Rechtsprechung für die betriebliche Praxis», Prof. Dr. Roger Rudolph, Donnerstag, 10. März 2022
- VZH-Information «Beachtenswertes zu Teilzeitanstellungen», Monika McQuillen, Mittwoch, 30. März 2022
- VZH-Information «Neuerungen beim Spesenreglement der Schweizerischen Steuerkonferenz und möglicher Handlungsbedarf», Brigitte Zulauf, Dienstag, 5. April 2022
- VZH-Information «Neuerungen bei der IV und Angebot der IV-Stelle Zürich für Arbeitgeberinnen», Jasmine Haag, Dienstag, 3. Mai 2022
- Generalversammlung, Dienstag, 17. Mai 2022
- Seminar «Beendigung des Arbeitsverhältnisses unter besonderer Berücksichtigung der Arbeitslosenversicherung», Gianmaria Meo, Anne Koller-Dolivo, Kira Spreng, Donnerstag, 2. Juni 2022
- VZH-Seminar «Bald werde ich pensioniert: Fragen zu AHV, Pensionskasse und Partnerschaft», Loredana Di Pasquale, Sylvia Kunz, Nicole Baumgartner, Montag, 13. Juni, und Montag, 21. November 2022
- VZH-Seminar «Aktuelle Fragen zur Arbeitszeit», Anne Koller-Dolivo, Hans Strittmatter, Dienstag, 6. September 2022
- Seminar «Lohnfortzahlung bei Krankheit und Zusammenarbeit mit dem Krankentaggeldversicherer», Sven Lüdin, Anne Koller-Dolivo, Kira Spreng, Donnerstag, 22. September 2022
- VZH-Information «Fachkräftemangel – Mit kleinen, feinen Ideen auf dem Arbeitsmarkt auffallen», Jörg Buckmann, Dienstag, 13. September 2022
- «Arbeitgeberjahr 2023: Wirtschaftslage, Lohnrunde, Neuerungen», Luc Zobrist, René Heinz, Hans Strittmatter, Donnerstag, 3. November 2022

Sodann war Arbeitgeber Zürich VZH mit aktiven Beiträgen beim Zürcher Präventionstag am 4. Februar 2022 und an der Arbeitsrechtstagung des Schulthess Forum und der ZHAW am 1. Juni 2022 vertreten.

3.7 Arbeit in Gremien

Die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle wie auch verschiedene Spezialistinnen und Spezialisten aus dem Umfeld von Arbeitgeber Zürich VZH nahmen an Dutzenden von Sitzungen und Verhandlungen in verschiedenen Gremien teil und vertraten dabei die Interessen der Arbeitgeberschaft (vgl. S. 28 f.).

4

Netzwerk

4.1 Ausgleichskassen

Arbeitgeber Zürich VZH verfügt über ein eigenes Durchführungsorgan der ersten Säule (AHV, IV, EO, ALV etc.), die «Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber» (AZA). Ihr angegliedert ist die in Personalunion geführte Familienausgleichskasse (FZA), welche in allen Kantonen anerkannt ist. Als privatwirtschaftlich organisierte, unabhängige, neutrale und nicht gewinnstrebende Dienstleisterinnen garantieren die beiden Kassen eine hohe Sicherheit in der Abwicklung der staatlichen Sozialversicherungen und der kantonalen Familienzulagenordnungen. Als juristische Person des öffentlichen Rechts untersteht die AZA der Kontrolle und Aufsicht des Bundes.

Durch den automatischen Anschluss an diese Ausgleichskassen profitieren die Verbandsmitglieder einerseits von einem effizienten, flexiblen und kompetenten Kundendienst nach dem Modell «One-stop-shop», und andererseits von niedrigen Verwaltungskosten sowie – in Kantonen, in denen darauf Einfluss genommen werden kann – von den sehr attraktiven Beitragssätzen der FZA.

Oberste Maxime der rund 35 Angestellten der AZA ist es, den Mitgliedsfirmen eine dienstleistungsorientierte Partnerin zu sein. Für jeden Fachbereich stehen mehrere qualifizierte Personen zur Verfügung, welche die Kunden praxisgerecht beraten. Durch laufende Weiterbildungen und den besonnenen Einsatz fortschrittlicher Technologien sorgt die Kasse für konstante und qualitativ hochstehende Leistungen. Bereits seit 2006 betreibt die AZA als eine der ersten AHV-Kassen das «connect» – eine eBusiness-Plattform, über die praktisch alle Geschäftsfälle online und medienbruchfrei abgewickelt werden können.

Aufgrund ihres jährlichen Beitragsvolumens zählt die AZA zu den umsatzstärksten Verbandsausgleichskassen. Ihr angeschlossen sind etwa 4'800 Mitglieder (davon 3'000 Arbeitgeber und über 1'800 Selbständigerwerbende und Nichterwerbstätige). Die Arbeitgeber rechnen für 225'000 Lohnempfänger ab. Das Mitgliederkollektiv repräsentiert alle möglichen Betriebsgrössen, hat eine landesweite

Präsenz, internationale Vernetzungen sowie unterschiedlichste Branchen und Wirtschaftszweige – eine Mischung, die für zwi- schenberufliche Ausgleichskassen charakteristisch ist und wichtige strukturelle Vorteile bringt. Das Fehlen von Klumpenrisiken bewirkt, dass die AZA auch finanziell kerngesund und daher in der Lage ist, vorteilhafte Konditionen zu gewähren.

4.2 Vertretung in Gremien und Kommissionen

(Stand: 31. 12. 2022)

Vorstand Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV:

- Philipp Marti
- Hans Strittmatter (Stellvertreter)

Vorstand Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen:

- Philipp Marti

Vorstand Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

- Philipp Marti
- Dr. Heinz Waser (Ehrenpräsi- dent Arbeitgeber Zürich VZH)

Vorstand Familienausgleichs- kasse Zürcher Arbeitgeber:

- Philipp Marti
- Dr. Heinz Waser

Paritätische Kommission Arbeitgeber Zürich VZH/Kauf- männischer Verband Zürich:

- Kira Spreng Binder
- Hans Strittmatter

Forum Zürich:

- Philipp Marti
- Hans Strittmatter

Forum BGM Zürich:

- Daphne Rich
- Hans Strittmatter

Arbeitsgericht Zürich:

- Barbara Bartha
- Dr. Andres Iten (Ehrenpräsi- dent Arbeitgeber Zürich VZH)
- Anne Koller-Dolivo
- Daniel Obrist (Ehrenmitglied Arbeitgeber Zürich VZH)
- Kira Spreng Binder

Kantonale Schlichtungsbehörde nach Gleichstellungsgesetz:

- Thomas Frick
- Anne Koller-Dolivo
- Hans Strittmatter

Tripartite Kommission für arbeitsmarktliche Aufgaben des Kantons Zürich (TPK):

- Hans Strittmatter

Kantonales Einigungsamt:

- Kira Spreng Binder
- Hans Strittmatter

Kantonale Berufsbildungs- kommission:

- Anne Koller-Dolivo

Kommission für Familienaus- gleichskassen:

- Hans Strittmatter

Kommission für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich:

- Kira Spreng Binder

Aufsichtskommission für die Wirtschaftsschule KV Zürich:

- Thomas Frick
- Kaja Vögele

Kantonale Prüfungskommission der kaufmännischen Berufe:

- Stéphanie Eggenberger
- Xenia Schwarzbach

4.3 Mitgliedschaften

Arbeitgeber Zürich VZH ist Mitglied folgender Organisa- tionen:

- Schweizerischer Arbeitgeber- verband
- Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen
- Compasso
- Forum BGM Zürich
- Yes (Young Enterprise Switzerland)
- Forum Zürich
- ZGP

5

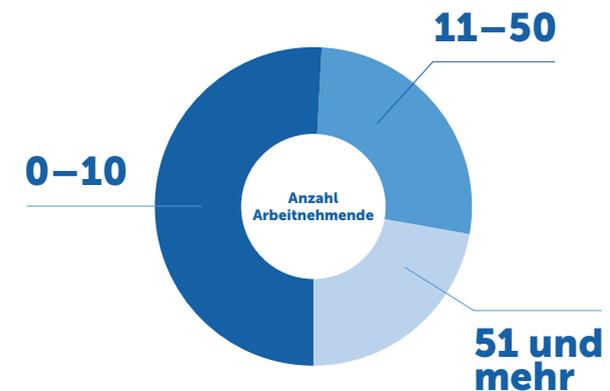
Organisation

5.1 Mitgliedschaft

Arbeitgeber Zürich VZH erfreut sich weiterhin einer breiten Mitgliedschaft mit ca. 2'250 Mitgliedsfirmen. Der Arbeitgeberverband hat einen sehr heterogenen, branchenübergreifenden Mitgliederkreis. Die hohe Anzahl der angeschlossenen Unternehmen ist umso erfreulicher, als die meisten mit Arbeitgeber Zürich VZH vergleichbaren Organisationen eine spürbar schwindende Mitgliedschaft feststellen. Per 31. Dezember 2022 standen 95 Beitritten 119 Austritte (davon 12 Ausschlüsse) gegenüber. Die Austritte waren abgesehen davon weitestgehend auf Fusionen, Firmenschliessungen, Konkurse oder andere gesellschaftsrechtliche Vorgänge zurückzuführen. Die Ausschlüsse erfolgten wegen Nichtbezahlung der Mitgliedschaftsbeiträge.

Rund 90 Prozent der Mitgliedsfirmen sind im Kanton Zürich domiziliert, knapp 10 Prozent in den übrigen Kantonen der Schweiz. Davon beschäftigen rund 51 Prozent der Mitgliedsfirmen bis 10 Arbeitnehmende, 26 Prozent 11 – 50 Arbeitnehmende und 23 Prozent über 51 Arbeitnehmende.

Mitglieder per 31. Dezember 2022 nach Kategorie



5.2 Generalversammlung

Die 104. ordentliche Generalversammlung fand am 17. Mai 2022 im Kongresshaus statt. Die Präsidentin konnte 92 Gäste aus dem Kreis der Mitgliedsfirmen und aus dem Umfeld des Verbands begrüßen.

In ihrer die Versammlung eröffnenden Präsidialadresse reflektierte die Vorsitzende verschiedene Aspekte der Freiwilligenarbeit, deren Kernaussagen nachfolgend zusammengefasst seien:

Mit Verweis auf Daniel Thürer, wonach die Stärke von Staat und Wirtschaft auf einer vitalen und innovativen Gesellschaft von Bürgern und ihrem Einsatz für das Ganze beruhe, verwahrt sich die Vorsitzende gegen den weitverbreiteten Egoismus und Hedonismus und spricht sich für Engagement und Mitverantwortung in Wirtschaft und Gesellschaft aus. Der Stellenwert des Milizsystems wie auch der Freiwilligenarbeit als tragende Säulen des Gemeinwesens kann nicht hoch genug geschätzt werden. Namentlich sind bezüglich ausserberuflichem Engagement auch die Arbeitgebenden in der Pflicht, denn ausserberufliche Tätigkeiten für das Gemeinwesen sind essentiell – trotz steigender Anforderungen bei der Arbeit.

Ein echtes Bekenntnis für ausserberufliche Aktivitäten dient allen. Solche stärken die gesellschaftliche Verantwortung der Unternehmen (Corporate Social Responsibility), entwickeln die Persönlichkeiten der Mitarbeitenden, welche neue Impulse an den Arbeitsplatz zurücktragen, und verbessern mit Sinnhaftigkeit die eigene Positionierung auf dem Arbeitsmarkt. Als Beispiel einer gelungenen «Purpose-Orientierung» verweist die Vorsitzende auf die Website einer Zürcher Anwaltskanzlei, auf der unter dem Titel «Pro Bono» alle ehrenamtlichen Tätigkeiten der Rechtsanwältinnen und -anwälte aufgeführt sind. Ein eindrückliches Beispiel! Sie erinnert an das liberale Bonmot zum Thema: «Etwas freiwillig tun, heisst nicht, nichts zu tun.»

Die Vorsitzende schliesst mit einem Dank an alle Anwesenden und verabschiedet sich aus dem Amt der Präsidentin.

Nach der Präsidialadresse wurden im statutarischen Teil der Jahresbericht 2021 verabschiedet und die Jahresrechnung 2021, die mit einem Ertragsüberschuss von CHF 82'159.000 und einem Kapital von CHF 3'880'537.00 abschloss, einstimmig genehmigt. Vorstand und Geschäftsstelle erhielten ohne Gegenstimme Décharge. Der Vorstand und die Revisionsstelle wurden für ein weiteres Jahr gewählt. Die Jahresbeiträge 2023 wurden in bisheriger Höhe von der Generalversammlung ohne Gegenstimme genehmigt.

Kategorie	Beitrag
bis 10 Arbeitnehmende	CHF 330.00
11–50 Arbeitnehmende	CHF 440.00
51 und mehr Arbeitnehmende	CHF 550.00

Die Präsidentin erklärte ihren Rücktritt nach zehn Jahren Vorstandstätigkeit, wovon sieben Jahre als Präsidentin des Verbands. Sie dankte allen für das Vertrauen und insbesondere dem Vorstand für die angenehme Zusammenarbeit und das grosse Engagement. Philipp Marti, der designierte neue Präsident, würdigte die abtretende Präsidentin und die Versammlung wählte sie zur Ehrenpräsidentin.

In der Folge und nach Abschluss der ordentlichen Generalversammlung leitete die abtretende Präsidentin über zum Referat von Dr. Andréa M. Maechler, Mitglied des Direktoriums der Schweizerischen Nationalbank. Sie sprach zu «Geldpolitische Herausforderungen: Die Sicht der SNB».

Die Generalversammlung schloss um 18.00 Uhr. Ein Flying Dinner folgte.

5.3 Vorstand und Geschäftsstelle

Vorstand

Präsident:

Philipp Marti
Rengaw Consulting GmbH, 8002 Zürich

Vizepräsidenten:

- Dr. med. Sandra Thoma
Jost Thoma Holding AG, 6304 Zug
- Jürg Niederbacher
PricewaterhouseCoopers AG, 8050 Zürich

Mitglieder:

- Rudolf Bruder
Helsana Versicherungen AG, 8600 Dübendorf
- Patrick Fischer
Otto Fischer AG, 8010 Zürich
- Beatrix Frey-Eigenmann
Federas Beratung AG, 8008 Zürich
- Jürg Niederbacher
PricewaterhouseCoopers AG, 8050 Zürich
- Dr. Felix Obrist
Nahrin AG, 6060 Sarnen
- Milan Prenosil
Confiserie Sprüngli AG, 8001 Zürich
- Dr. Daphne Rich
Arcplace AG, 8001 Zürich

Ehrenpräsidenten:

- Claudia Bucheli Ruffieux, 8713 Uerikon
- Dr. Andres Iten, 8802 Kilchberg
- Dr. Reto E. Meier, 8126 Zumikon
- Dr. Heinz Waser, 8700 Küsnacht

Ehrenmitglieder:

- Peter Binz, 7184 Curaglia
- Peter Brogle, 8124 Maur
- Alex Corti, 5621 Zufikon
- Dr. Rolf Dürr, 8304 Wallisellen
- Dr. Hansjörg Frei, 8617 Mönchaltorf
- Arthur Lichtlen, 8800 Thalwil
- Dr. Alfred Müller, 8044 Zürich
- Daniel Obrist, 8308 Illnau
- Wim Ouboter, 8707 Uetikon am See
- Dr. Regula Pfister, 8033 Zürich
- Kurt Ritz, 8320 Fehraltorf
- Joseph A. Schriber, 8143 Stallikon
- Alex Seidel, 8126 Zumikon
- Franz A. Türler, 8001 Zürich
- Carmen Walker Späh, 8037 Zürich
- Dr. Peter F. Weibel, 8032 Zürich
- Jost Wirz, 8045 Zürich
- Jörg Zulauf, 8800 Thalwil

Geschäftsstelle

Geschäftsleiter:

Hans Strittmatter, Rechtsanwalt

Juristische Sekretärinnen:

- Anne Koller-Dolivo, Rechtsanwältin, LL.M.
- Kira Spreng Binder, Rechtsanwältin, LL.M.

Sekretariat:

- Sabine Brandt
- Patricia D'Agostino

Löwenstrasse 11, 8001 Zürich
044 267 40 30
info@vzh.ch, vzh.ch

Revisionsstelle

Balmer-Etienne AG, 8002 Zürich

Mitglieder

A

- 2MAX AG
- 360excellence AG
- 3M (East) AG
- 3M (Schweiz) GmbH
- 3M EMEA GmbH
- 3V Asset Management AG
- a&o kreston ag
- A. Baggenstos & Co AG
- A. H. Meyer & Cie AG
- A. Saesseli & Co AG
- A. Wüst AG
- A. Ziegler AG
- A.T. Kearney (International) AG
- AAC Computer AG
- AAC Infotray AG
- ABACONS Treuhand GmbH
- Abadis AG
- ABC Dental AG
- Abegg & Co AG
- AC Automobile Schweiz AG
- Accountaris Treuhand AG
- Accuratus-Treuhand GmbH
- ACRYLINE AG
- ActivaSwiss AG
- ADB Altorfer Duss & Beilstein AG
- Adecco Group AG
- ADES AG
- admarum holding ag
- adminpartners AG
- Adnama GmbH Advisory & Development
- ADVANIS AG
- Advestra AG
- aebi + kuehni AG
- Aeppli & Mueller Consulting GmbH
- Aero Consultants Ltd
- AEZ AG
- AFC Air Flow Consulting AG
- AG für Treuhand, Betriebs- Führung und -beratung
- AGEMA Beratung GmbH
- AGEMA LBK GmbH
- Agfa Offset Mortsel/Belgien Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz
- AGFA, Mortsel/Belgien, Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz
- Agilita AG
- AHA Personal AG Personaldienste
- AIA Atelier für Informatik und Architektur GmbH
- AIG Europe Limited, London, Zweigniederlassung Opfikon
- AKAD Business AG
- AKAD College AG
- Akkodis Group AG
- Akribis Treuhand AG
- Akros AG
- Aktiengesellschaft Hallenstadion Zürich
- Aktiengesellschaft Trudel
- Albers & Co AG
- Alberto Bonizzi AG
- Albin Kistler AG
- Alegro AG Personal für Bau, Handwerk & Regie
- Alexion Pharma GmbH
- Algodon Holding AG
- ALG-SYSTEMS AG
- Aliaxis Utilities & Industry AG
- Alipro AG
- ALK-Abellò AG
- All in One Personal AG
- All in One Personal Ost AG
- All in One Personal Rorschach AG
- All in One Personal Zürich AG
- Allgemeine Plakatgesellschaft AG
- Allianz Risk Transfer AG, Schaan Zweigniederlassung Zürich/Wallisellen
- Allianz Suisse Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
- Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG
- ALL-Personal AG
- Allplan Schweiz AG
- Alma Medien AG
- Aloha Management AG
- Alos Solution AG
- alpha assist gmbh
- Alpha Heron AG
- Alpha PetroVision Management AG
- Alpha Tourism Management GmbH
- AlphaStream AG
- Alpin Natürlich GmbH
- Alpin Personalmanagement AG
- Alprojob Litscher
- Altea Treuhand AG
- Alterszentrum Viktoria AG
- Alton Immobilien AG
- altra vista gmbh
- Amada Swiss GmbH
- AMAG Automobil und Motoren AG
- AMAG Corporate Services AG
- AMAG First AG
- AMAG Group AG
- AMAG Import AG
- AMAG Leasing AG
- AMAG Parking AG
- AMAG Services AG
- Amanar GmbH
- Amazon Data Services Switzerland GmbH
- Amer Sports AG
- American Express International, Inc., Wilmington, Zweigniederlassung Zürich
- Amrop Executive Search AG
- Amteca AG
- AMW Treuhand & Immobilien AG
- André Koch AG
- Andrea Wedel Talent-Schmiede AG
- Andreas Oertli Consulting GmbH
- Anergdy
- ANG Schweiz AG
- Angst & Pfister AG
- Angst+Pfister Sensors and Power AG
- Anlagestiftung Winterthur für Personalvorsorge (AWI)
- Antago AG c/o Bovadis Partner Treuhand AG
- Antalis AG
- Anticimex AG
- Antincendia AG
- Anwaltskanzlei Saputelli
- Anwander & Co AG
- AO Automobile Schweiz AG
- AOCS GmbH
- AP Automobile Schweiz AG
- AP Personal GmbH
- APAYSO GmbH
- Aperam Stainless Services & Solutions Switzerland AG
- APG SGA SA
- Apiax AG
- Apple Switzerland AG
- APPRENDO GmbH, Berufs- und Praxisbildner
- Aptic GmbH
- ArcelorMittal Commercial Switzerland AG
- Architekturbüro Meyer SIA AG
- ARCO Association Management AG
- Arcomed AG
- Arcplace AG
- Arcwide Switzerland GmbH
- ARENAE Consulting AG
- Arfina Capital SA
- ARGUS DATA INSIGHTS Schweiz AG
- Art of Work Personalberatung AG
- ARTHO Buchführung & Controlling AG
- Arthur D. Little (Schweiz) AG
- Artwin AG
- ARX Capital AG
- ARYZTA Food Solutions Schweiz AG
- Ascensia Diabetes Care Holdings AG
- Ascensia Diabetes Care Switzerland AG
- ASISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer
- asm Agentur für Sozial-Marketing AG
- asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG
- asm nexion AG
- ASN, Advisory Services Network AG
- Aspag AG
- Aspectra AG
- Asseco Solutions AG
- Assess & Perform AG Prime Tower
- ASSMANN IT-Solutions AG
- Association of Graduates in Analytical Psychology (AGAP)
- Astellas Pharma AG
- AstraZeneca AG
- ASTRODATA AG
- AT Advisors AG
- AT&T Global Network Services Switzerland GmbH
- Atarox Capital Partners AG
- Atelier 231 GmbH
- Atlantic Computer Systems AG
- Atlas Limousines M. Kalogeropoulos
- Atlas Service AG
- Atradius Crédito y Caución S.A. de Seguros y Reaseguros, Madrid, Zweigniederlassung Zürich
- atrimos ag Einkaufszentrum Glatt
- ATS Air Transport Service AG
- ATS Consulting GmbH
- ATT Personal AG
- Audatex (Schweiz) GmbH
- Audatex GmbH
- Audika AG
- Auditrium Zürich GmbH
- Auktionshaus Ineichen AG
- Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber
- Autocenter Portmann GmbH
- Automobil-Club der Schweiz Sektion Zürich
- Avaloq Group AG
- Avaloq Sourcing (Switzerland & Liechtenstein) SA
- Avaloq Ventures AG
- Avenergy Suisse
- Aviasecure AG
- Avis Budget Autovermietung AG
- Awag Elektrotechnik AG

Mitglieder

- Awema AG
- AXA GIE, Paris
- AXA Group Operations Switzerland AG
- AXA Investment Managers Schweiz AG
- AXA Liabilities Managers Switzerland AG
- AXA Mobility Services AG c/o AXA Versicherungen AG
- AXA Versicherungen AG
- Axon Flux AG
- Azolver Switzerland AG

B

- b+p baurealisation ag
- Bachema AG
- Bachofen AG
- bächtiger & co.
- Bachtobel Immobilien AG
- Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zurich Branch
- Baker & McKenzie Zurich
- Balius Asset Management AG
- BalTec AG
- Balz Rüegger
- Bang & Olufsen AG
- Bank von Roll AG
- Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA
- Bänziger + Zollinger GmbH
- Bär & Karrer AG
- Barandun AG
- Barcol-Air AG
- Barcol-Air Group AG
- Barone Atelier AG
- Barracuda Networks AG Prime Center 1
- Barrelman GmbH
- Barry Callebaut AG
- Barthold Anwaltskanzlei
- Basec Services AG
- Basler & Hofmann AG Ingenieure Planer und Berater
- Baugenossenschaft Zentralstrasse
- Baumann + Partner Treuhand
- Baumer IT-Services GmbH
- Baumgartner AG
- Baumgartner Trading AG
- Baurechtspartner AG
- Baxter AG
- Baxter Healthcare SA
- Bayer (Schweiz) AG
- Bayer Consumer Care AG
- Bayer CropScience Schweiz AG
- BAZ SERVICE AG
- BB+I Architekten AG
- BBG Büro für Bahntechnik GmbH
- BBVA SA
- BCD AG, Business Consulting & Development
- BCS Solutions GmbH
- BDO AG Direktion Schweiz
- BE Bio Energy Group AG
- BeA-HVV AG
- BearingPoint AG
- Beck & Friends GmbH
- Becker AG
- BEELEGAL Bösiger, Engel, Egloff
- Bellevue Apotheke AG
- Bellingua GmbH
- Belsoft Collaboration AG
- Belsoft Infotix AG
- Belvoirpark AG
- Benci Brothers AG
- Benjamin Keller Data Insights
- BERENBERG Joh. Berenberg, Gossler & Co. KG
- Bernacca Shipping Services International AG
- Bernhard Boden AG
- Bernhard Holding AG
- Berufspersonal Z & B AG
- Best Smile AG Wintower
- Betriebsgesellschaft FCZ AG
- BETTEN-ZUERI AG
- betterview AG
- Beyer Chronometrie AG
- BFI Consulting AG
- bhb hausteam GmbH
- BianchiSchwald GmbH
- BIBUS AG
- BIBUS HYDRAULIK AG
- BIBUS METALS AG
- BIC Business Integration Consulting AG
- Bieler GmbH
- BIG IT AG
- Bilanz- und Treuhand AG
- BILEXA AG
- Bio Partner Schweiz AG
- Biomed AG
- Biotronik AG
- Bissig Personal AG
- BITECH AG Engineering & Consulting
- Bivetti + Partner AG
- BK&P AG, Treuhandgesellschaft
- BL Treuhand GmbH
- Blackstone Switzerland GmbH
- BllicoFinRe AG
- blish ag
- blue Entertainment AG
- Blue Glass Interactive AG
- Blue Peacock Diamonds Ltd
- Bluechip Financial Communications AG - The Equity Store Factory
- BMW (Schweiz) AG
- BNY Mellon Investments Switzerland GmbH
- Boksberger Consulting AG
- bolinger (kommunikation&marketing)
- Bollag-Guggenheim AG Division Retail
- Boller, Winkler AG
- Böllhoff Verbindungstechnik AG
- Bomatec AG
- Bomatec Management AG
- BommerMathys Rechtsanwälte
- Boost People GmbH
- Borgo AG
- Bosshardt Kommunikation
- Boston Consulting Group AG (Switzerland)
- Boutique Zoro AG
- Bouygues Energies & Services Schweiz AG
- Boxler Informatik AG
- BP Europa SE, Hamburg Zweigniederlassung BP (Switzerland) Zug
- Branchen Versicherung Genossenschaft
- BrandNew AG für integrierte Kommunikation c/o Regus Business Center AG
- Bratschi AG
- brefis personal AG
- Brema-Immobilien-gesellschaft AG c/o Erika Scheidegger
- Brenner AG, Gartenbau
- Bressan & Partner AG
- Bretscher + Partner AG
- Brezina Martin Psychotherapeutische Praxis
- Bridge Premium Advisory Services GmbH
- Brigitte Düsel
- Brine SA
- Brink's Schweiz AG
- Brino Group AG
- Bronto Skylift AG
- brügger partner architekten ag
- Brunner & Partner Branding + Communications
- Brunner AG Mühle Oberembrach
- BrunnerInvest AG
- Brüttsch/Rüegger Group Services AG
- Brüttsch/Rüegger Immobilien AG
- Brüttsch/Rüegger Metals AG
- Brüttsch/Rüegger Werkzeuge AG
- BIC design gmbh
- BSD Shops GmbH
- BSgroup Application Services AG
- BSgroup Data Analytics AG
- BSgroup Financial Solutions AG
- BSgroup Services AG
- bSquare AG
- Bucher + Suter AG
- Bücher Balmer AG
- Buchhaltungs AG
- buchplus gmbh
- BUCKMANN GEWINNT GmbH Marketing & Kommunikation in HR
- Budliger Treuhand AG
- burckhardt AG
- blish ag
- Büro Kunz AG
- Büroelektronik BEL AG
- BURREN MANAGEMENT GmbH
- Burson Cohn & Wolfe AG
- Businesspoint GmbH
- BVK Personalvorsorge des Kantons Zürich
- BVS Verpackungs-Systeme AG
- BWM AG
- Byjuno AG
- Byjuno Finance AG
- byKK Knecht + Kübler c/o Matthias Kübler

C

- C&A Mode AG
- C. Ehrensperger AG
- C. Plüss + Co. AG
- CabTec AG
- CAC Consulting & Concepts GmbH
- Cadillac Europe GmbH
- Caesar AG Zürich
- Café Europe, Nachrichtenagentur AG
- Cambiata Stiftung
- Camfil AG
- Camion-Transport AG Wil CT
- Candulor AG
- Canon (Schweiz) AG
- Canon Medical Systems AG
- Capt Zollinger Rechtsanwälte
- CAR FOR YOU AG
- Carenea AG
- CarePeople AG
- Careum Hochschule Gesundheit AG
- Cargologic AG

Mitglieder

- Carl Zeiss AG
- Carl Zeiss Vision Swiss AG
- CARLO GAVAZZI AG
- Carnot Capital AG
- Carpa Verwaltungs AG
- Casa Baumanagement AG
- Casino Zürichsee AG
- castelberg design gmbh
- Castrol Switzerland GmbH
- Cave Amann SA
- cBase Consulting AG
- CBC Treuhand AG
- CCT & ONE AG
- Cenit (Schweiz) AG
- Centerbroke GmbH
- Chäferfäsch GmbH
- ChampionX Europe GmbH c/o Centralis Switzerland GmbH
- Changemaker AG
- CHARTVALOR AG
- chiara design gmbh
- Chicorée Mode AG
- Christie's (International) AG
- Christoph Steiner
- CI Programm AG
- Cinergy AG
- Cistec AG
- Citrine Computing GmbH c/o Google Switzerland GmbH
- City Personal AG
- Claire's Switzerland GmbH c/o OBT AG
- Classic Invest AG
- Clauss Markisen AG
- Clear Channel Schweiz AG
- Clearstream Fund Centre AG
- CLINIC & JOB DRESS AG
- Clipper Übersetzungen AG
- clix ag c/o Vetsch Treuhand
- Clyde Mobility AG
- CMD Management Group GmbH
- CMS von Erlach Partners AG
- Coca-Cola Schweiz GmbH
- Coface Schweiz - Büro Zürich
- COI Partners AG
- Colorchemie COC AG
- Comagra Commerz & Agrar-Handel AG
- Comconsult AG
- Comdat Datasystems AG
- Comet Air-Transport AG
- Comineo.nedok AG c/o Heinz V. Nedok
- Commercial Treuhand- und Verwaltungen AG
- Communicators AG
- Compagnie Grainière SA
- Compasso c/o Schweizerischer Arbeitgeberverband
- Compendio Bildungsmedien AG
- Compleris AG
- Comp-On AG, HR Solutions
- Compona AG
- Compounds AG
- Compresso AG
- CompTax Treuhand, Kurt Tenger
- COMPUTER CONTROLS AG
- Computer Vision AG
- Computershare Schweiz AG
- Condair Global Sales AG
- Condair Group AG
- Condair Holding AG

- Condor Films AG
- Confiserie Sprüngli AG
- CONPORT AG
- consource GmbH
- Consularia Treuhand AG
- Contech TopSystems AG
- Continental Suisse SA
- Contor Treuhand AG
- Contract Media AG
- Conwell AG
- Coreva AG
- Corinus AG
- Corporate Management Selection C.M.S. AG
- Corris AG
- Corrodi Testing AG, Calibration Service
- Corroprot AG
- CORxpert AG
- Cosa Travel Ltd
- Cosanum AG
- CPM Switzerland AG
- Creadi AG
- Createq AG
- Credit Suisse AG SGZ
- Cresura AG
- CRIF AG
- Crinera GmbH
- CRIXP AG
- Cronos Limousinen und Busservice M. Kalogeropoulos
- crossmotion ag
- Crous Energy Consulting
- CSA Casino Schaffhausen AG
- CSIO St. Gallen AG
- CSK Management GmbH
- CSS Versicherung AG
- Custodio AG
- cw Treuhand GmbH
- CWS-boco Suisse SA
- Cyberlink AG
- DER Touristik Suisse AG
- Desco Immobilien AG
- Desinfecta AG
- Dettling & Marmot AG
- Deurocos Cosmetic AG
- Deward AG
- DGITAL AG
- DH HealthCare Switzerland AG
- DHL Express (Schweiz) AG
- DHS Immobilien AG
- DHZ AG
- DIAMOS Suisse AG
- DIAVITE AG
- Dicoval AG
- Die Liegenschaftler Immobilien AG
- DIE PERSONAL AG
- Diebold Nixdorf AG
- Diethelm Keller Holding AG
- Diethelm Keller Management AG
- Digana AG
- DigiComp Academy AG
- Dimo Treuhand Dietmar Zegg
- Dinotronic AG
- Dirk Projahn Gewerbeimmobilien
- Distrelec Schweiz AG
- DistriConsult GmbH
- Divisto Learning AG
- DKB Household Distribution AG
- DLL Logistik Zentrum Luterbach AG
- DMG MORI Schweiz AG
- Docar AG
- DDCMINE Productions AG
- Docu Media Schweiz GmbH
- Doktorhuus Gruppe AG Frau Esther Gasser
- Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG
- Doodle AG
- Doppelieu Boxer AG
- Doris Keller Unternehmen
- Dorizzi AG - Steuerberatung
- Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport
- Dr. Aebi Informatik AG
- Dr. André Largier
- Dr. Bähler Dropa AG
- Dr. C. Hanser AG
- Dr. Dreher & Partner AG
- Dr. Falk Pharma AG
- Dr. Kurt C. Schweizer
- Dr. Nabholz Treuhand AG
- Dr. Patrick K. Oesch
- Dr. Steiner & Partner AG
- Dr. W. Meili + Partner AG
- Driving Center Schweiz AG
- DRM Dr. Müller AG
- DUBS + GEHRIG HANDELS AG
- Duerler Beat M. Unternehmensberatung
- Dun & Bradstreet Schweiz AG
- durable Planung und Beratung GmbH
- DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG
- DZZ Druckzentrum Zürich AG

D

- da professionals ag
- DACRAN AG
- Dagda Consulting AG
- dai ag
- DAMOVO Schweiz AG
- DANICO AG
- Daniel Rupf Consulting
- Daniel Swarovski Corporation AG
- Danzer GmbH Personalabteilung
- dapp GmbH
- Datahouse AG
- DataID AG
- datalevel AG
- Dazlus AG c/o Felix Barber
- DCM Development Construction Maintenance AG
- de vill Personalberatung AG
- Déesse AG
- Del Sole GmbH
- Délifrance Suisse SA
- Deloitte AG
- delphin teamwork ag
- dema dent AG
- Demelectric AG
- Dentsu International Switzerland AG
- Dentsu Switzerland AG
- Deon Digital AG

E

- E. Blum & Co. AG
- E. Kern & Cie AG
- E. Pfister & Cie AG
- E. Weber & Cie AG
- E.H. Spoerri & Co AG

Mitglieder

- E10 Group AG
- Eagle Invest AG
- Eaton Industries II GmbH
- ebm-papst AG
- EBP Global AG
- EBP Schweiz AG
- eCare AG
- eclectic lifestyle Bettina Müller
- ECMpro AG
- ECO SWISS
- Ecolab Europe GmbH
- EcoLogic AG
- Ecomedia AG
- economiesuisse
- EcosystemPartners AG
- Ed. Kübler & Co AG
- EDGE Creative Solutions AG
- Edi Baur AG Bürstenfabrik
- Edubase AG
- Edubook AG
- edulo gmbh
- Edupartner AG
- EFCO Befestigungstechnik AG
- eFrame AG
- Eggenberger Generalunternehmung AG
- Eggenberger Hauswartungen
- EGLI INTERNATIONAL AG
- Egon Zehnder Consulting AG
- Egon Zehnder International (Schweiz) AG
- EGON ZEHNDER INTERNATIONAL AG
- eGroup AG
- Eichholzer Druck + Kopie AG
- EJO Cosmetics Switzerland AG
- Electrolux AG
- ElectronicPartner Schweiz AG
- ElectroSuisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik
- Elektrizitätswerke des Kantons Zürich (EKZ)
- Elektrokontrollen U. Schwendimann GmbH
- Elektro-Material AG Sekretariat Hauptsitz
- Elektron AG
- eloxalwerk züri-oberland ag
- Elpochem-Engineering AG
- EME AG
- EMECO AG c/o Ph. Meyer
- Emil Frey AG
- Emil Frey Automobile AG
- Emil Frey Betriebs AG
- Emil Frey Betriebs SA Courgenay
- Emil Frey Classics AG
- Emil Frey Digital AG
- Emil Frey Finanz AG
- Emil Frey IT Solutions AG
- Emil Frey Mobility AG
- Emil Hitz AG
- Emmaus Zürich
- emo Emil Mohr AG
- Employ Me AG
- Engineering Management Selection E.M.S. AG Zürich
- Entertainment Programm AG
- Entre Deux AG
- Envirotainer AG c/o Dr. Peter Pestalozzi
- eny Finance AG
- EOS Schweiz AG
- EQT Partners AG
- Equinox Treuhand GmbH

- Erba AG Chemische Produkte
- Erdgas Ostschweiz AG
- Ergodata AG
- Ergon Informatik AG
- Ermatt AG
- Ernährungsberatung, Centramed Zürich City
- ERNI Liegenschaften AG
- Ernst Hausmann + Co. AG
- Ernst Hohl-Kulturstiftung c/o Kulturamt
- Eros Fregonas Consulting
- ESAG AG
- ESAG Kommunikations-Systeme AG
- Ernst Switzerland Distribution AG
- Esprit Switzerland Retail AG
- Estée Lauder AG Lachen
- Estée Lauder GmbH Personalabteilung
- Estée Lauder Logistics GmbH
- Esther Weber
- Etrix AG
- Euler Hermes Services Schweiz AG
- Eurex Global Derivatives AG
- Europe Match GmbH, Visselhövede (DE), Zweigniederlassung Turbenthal
- European Aerosols AG
- Eutex-Finanz AG
- Evenito AG
- Eventbooster AG
- Evergreen Human Resources AG
- Eversheds Sutherland AG
- EveryWare AG
- evex AG
- EvoBus (Schweiz) AG
- Evonik International AG
- Evonik Operations GmbH, Essen (D), Zweigniederlassung Zürich
- evoq communications AG
- ewp AG
- EXA Executive Advisers AG
- EXALOS AG
- exceed Card Schweiz AG
- Excellent Careers Group AG
- Excellent Go4 Züri West AG
- Excellent Personaldienstleistungen Baden AG
- Excellent Personaldienstleistungs AG
- Exela Technologies Holding GmbH, Langen (Hessen), Zweigniederlassung Uster
- Exista AG
- Experis AG
- Expertinum AG
- eXtenso IT-Services AG

F

- F. Hunziker + Co AG
- Fabio L.B. Pelli Consulting
- Fabric Frontline Zurich AG
- Factum AG
- faigle ag
- Familie Ernst Basler AG
- Fantasio GmbH
- Farner Brand Communications AG
- Farner Consulting AG
- Farner St. Gallen AG
- Fasching Treuhand
- Fashion Cosmos AG
- Fastr AG
- fbheusser
- FCA Capital Suisse SA

- FDP Kanton Zürich
- Federas Beratung AG
- FehrAdvice & Partners AG
- FEIN Suisse AG
- FELIX BERGER AG
- Ferax Treuhand AG
- Fertility Health AG c/o a&o kreston ag
- FH Schweiz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen
- FIATA - Internationale Föderation der Spediteur-Organisationen
- FIBAG AG
- Fidelio AG
- Fides Revision AG c/o KPMG Holding AG
- Fiege Logistik (Schweiz) AG
- FINAD AG
- Finaport Asset Management AG
- FINAPORT CAPITAL AG
- FINAPORT Digital AG
- FINAPORT LTD.
- Finarbit AG
- Finass Reisen AG
- Finlex AG
- Finovo AG
- FINSTONE AG
- Finstone Information Technologies AG
- Fintesco AG
- FINTURICUM AG
- Finyon Consulting AG
- Firminvest AG
- First-Garage AG
- Fischer Architekten AG
- FISCHER CHEMICALS AG
- Fischer-Personal
- Fitis Treuhand AG
- FixxPunkt AG
- Flamco AG
- Flexpo AG
- Flückiger + Bosshard AG Zweigniederlassung
- Fluoplast AG
- Fontana Projects GmbH
- Forbo Management SA
- Ford Credit (Switzerland) GmbH
- Ford Motor Company (Switzerland) SA
- Forever Living Products (Switzerland) GmbH
- Formit Technologies AG
- Forward Partners AG
- Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG
- Franz AG
- Franz Carl Weber AG
- FRED Financial Data AG
- Free Lanz IT GmbH
- FREI connect AG
- Frei Patentanwaltsbüro AG
- Frei Verwaltungen-AG
- Freier Group Switzerland AG
- Freudenberg Sealing Technologies AG
- Frey Pfister AG
- Friederich Treuhand + Revisions AG
- Fritz, Steffen + Partner AG
- FRONIUS Schweiz AG
- Frontwerks AG
- Froriep AG
- FROX AG
- Früh & Partner Vermögensberatung AG
- Frulact Switzerland AG
- Frutarom Schweiz AG
- Fuchs-Movesa AG
- Fujitsu Technology Solutions AG

- Fundus Treuhand AG
- Furness Shipping Ltd
- furrerhugi.ag
- Future Electronics Schweiz GmbH
- FZ Furttaler Zeitung AG

G

- G&L Partner AG
- G. BIANCHI AG
- G. Henauers Sohn AG
- Gabs AG
- GAF Gesellschaft zur Ausbildung von Führungskräften AG
- Gailloud Asset Management AG
- Gain Gesellschaft für angewandte Informatik AG
- Galerie Bruno Bischofberger AG
- GameStop Schweiz GmbH
- Garep AG
- Gastros Switzerland AG
- Gate Gourmet Switzerland GmbH
- GCK Lions Eishockey AG
- GCK/ZSC Lions Nachwuchs AG
- GE Aseptomag AG
- GE A Suisse AG
- Gehrlegal Attorneys
- Generali Personenversicherungen AG
- Genesis Motor Switzerland AG
- Genossenschaft Energie Fischingen
- Genossenschaft Heimatwerk & Handweberei Zürcher Oberland
- Genossenschaft VSG ASIG
- Genossenschaft zum Baugarten vorm. Sparkasse der Stadt Zürich
- Gerber Instruments AG
- Gerber Invest & Consulting AG
- GESTICAL SA
- GetYourGuide AG
- Gewerbehaus-Genossenschaft Oerlikon, GGO
- gfs-befragungsdienst
- gfs-zürich, Markt- & Sozialforschung AG
- Gherzi AG
- Gherzi Engineering Zurich Ltd.
- Gherzi Textil Organisation AG
- Gipser-Handwerk Schmidhauser GmbH
- Givaudan Schweiz AG
- Global Airfreight GmbH
- Global Shipping GmbH
- GM Software-Schulung, Gabriele Miesch
- GN Hearing Switzerland AG
- Gnädigers Betriebs AG
- Gnehm + Notz Treuhand AG
- Goal AG für Werbung und Public Relations
- Goldbach Audience (Switzerland) AG
- Goldbach Group AG
- Goldbach Manufaktur AG
- Goldbach Media (Switzerland) AG
- Goldbach neXT AG
- Goldbach Publishing AG
- Goldwyn Partners Group AG
- Good Work AG
- Goodlife Personal GmbH
- Goodyear Suisse SA
- Google Switzerland GmbH
- Gothuey & Co

Mitglieder

- Gothuey & Partner GmbH
- Gottfr. Hirtz AG
- Grand Casino St. Gallen AG
- Graphax AG
- Graphax Participations SA
- Greater Zurich Area AG
- GREEN LOGIC SCHWEIZ AG
- grimmzahnärzte ag
- GRIP Agency AG
- GROUPE SEB SCHWEIZ GmbH
- GroupM Connect AG
- GroupM Services AG
- Gruner + Jahr (Schweiz) AG
- GRIP Agency AG
- Guerbet AG
- Gues Europe Sagl
- guido schilling ag
- Guy Carpenter & Company GmbH, München, Zweigniederlassung Zürich
- Gyr Edelmetalle AG

H

- H & P Beratungen AG
- H & P Beteiligungen AG
- H&B Real Estate AG
- H. Bodmer & Co AG
- H. Maeder AG
- H. Schwarzenbach AG
- Haari AG
- Habegger AG
- Hägeli Treuhand GmbH
- Hägni AG
- Hair and Skin Medical AG
- Handelsagentur Roland Christen
- HANNES SCHMID GmbH
- Hans H. Moser AG
- Hans Knöpfel AG
- Hans Kohler Immobilien AG
- Harder Marketing & Communication GmbH
- Hardturm AG
- Harpe Advisory AG
- Hartweg Holz AG
- Harvey Nash AG
- Hasler + Co AG, Schlieren
- Hauseigentümerverband Schweiz
- Hauser Micro-and Nanotechnology Consultancy
- Haussmann Treuhand AG
- Havas AG
- HAVAS Media AG
- Hays (Schweiz) AG
- Hays Talent Solutions (Schweiz) GmbH
- HBF HUGGENBERGERFRIES ARCHITEKTEN AG ETH SIA BSA
- HCL Technologies Ltd., New Delhi, Swiss Branch, Zurich
- HCM International AG
- HDI Global SE, Hannover, Niederlassung Zürich/Schweiz
- Health Dynamic AG
- Hedin Automotive Samstagen AG
- Hedin Automotive Wohlen AG, ZN Dietsdorf
- Heidenhain Numerik AG
- Heinrich Heine Handelsgesellschaft AG
- Heinz & Co AG
- Heinzmann + Partner AG
- HEKO Seniorenbetreuung GmbH
- Helbling Consulting & Research AG
- Heli CC Inh. Claudio Cisullo
- Helion Energy AG
- Helios Ventilatoren AG
- Helly Hansen (Schweiz) AG
- Helsana Versicherungen AG
- Helvetico AG
- Hempel Holding AG
- Hempel Special Metals AG
- Hermann Kuhn Inhaber Urs Greuter & Co AG Bassersdorf
- Hermes Süsstoff AG
- Herold Fahrzeugvermietung AG
- Hertsch AG
- Hess Metalle AG
- Hewlett-Packard (Schweiz) GmbH
- Hewlett-Packard International GmbH
- Hey Henry AG
- HG COMMERCIALE Handelsgen. des Schweizerischen Baumeisterverbandes
- Hilding Anders Switzerland AG
- Hilti (Schweiz) AG
- HIRSCHTEC Schweiz AG
- Hirzel,Neef,Schmid,Konsulenten AG
- HIS Consultants AG
- Hitachi Vantara AG
- Hitchman Roy C. AG, Unternehmensberatung
- hjb GmbH
- HNW Capital Management AG Villa Centum Prata
- HNW Family Office AG
- Hoffmann Beratungen
- Hofmann AG Zürich
- Hofmann Law
- holgerbazali.com
- Homag (Schweiz) AG
- Homburger AG
- Home and Green GmbH
- Honeywell AG
- Honold Treuhand AG
- Horizon Architektur + Bau AG
- Horizon Immobilien AG
- Horváth & Partner AG
- Houlihan Lokey Switzerland AG
- Hoval AG
- HR Relation GmbH
- HRI Human Resources International AG
- Huber & Partner Public Relations AG
- Huber Hans J., dipl. Wirtschaftsprüfer
- Hug Baustoffe AG
- Humanis AG Zürich
- HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich AG
- Hydro Building Systems Switzerland AG Gewerbetpark Mägenwil
- Hydroplant AG
- HypothekenZentrum AG
- HZ Credit Support AG
- HZ Servicing AG
- I.J. Martin & Co Ltd
- IBAG Switzerland AG
- IBM Research GmbH Abteilung Einkauf/Buchhaltung
- IBZ Industrie AG
- lcontel AG
- ID Cyber-Identity AG c/o Dr. Otto Müller

I

Mitglieder

- IET AG Information Engineering & Technology
- IET Management AG
- igual & guggenheim gmbh
- Ilmer Thies Architekten AG
- IM43 AG
- IMCD Switzerland AG
- Immobilien Aktiengesellschaft „Capitol“
- Immobilien Aktiengesellschaft „Doso“
- Immobilien Land & Leute GmbH c/o Eduard Weisz
- immoclass AG
- IMMOPRO AG
- Immorex AG c/o Jacques Müdespacher
- IMPAG AG
- IMPAQ Holding AG
- IMT Masken und Teilungen AG
- imtrag ag
- Indufer AG
- InduPart AG
- Indupro AG
- Infeas AG
- Infoplus AG
- infoscore AG
- Infosystem AG
- Infusionen und Pflege GmbH
- ingegno di Guarino Luigi
- Ingenieurbüro Dr. Matousek
- Ingesa AG
- Ingesa Holding AG
- Inno-Hill AG
- Innomag AG
- innovate.d gmbh
- inova Job AG
- inova Personal AG
- inova Personal Amriswil GmbH
- Inovus Job AG
- inpeek AG
- insign GmbH
- InSphero AG
- Institut für Humanistische Kunsttherapie AG
- Institut für Körperzentrierte Psychotherapie IKP GmbH
- INSUREit AG
- Intercem Cement AG
- Interconsulta Revisions- und Treuhand AG
- Intercontrol AG
- Interface Schweiz GmbH
- Interholco AG
- Interim Legal AG
- International Paper Switzerland GmbH
- International Textile Manufacturers Federation
- Interserv AG
- Intrum AG
- INTRUST AG
- Invesco Asset Management (Schweiz) AG
- Investarit AG
- Invest'in Treuhand GmbH
- Investnet AG c/o Abovo Treuhand GmbH
- IPG Information Process Group AG
- Isler & Pedrazzini AG
- Isler-Consolis AG
- ISPartners Investment Solutions AG
- ISS Facility Services AG
- Italian Food Adventure GmbH

- itopia ag - corporate information technology
- ITS Kanal Services AG
- ITV Consult AG
- IVF HARTMANN AG
- Ivoclar Vivadent Schweiz AG

J

- J. Dürsteler & Co Aktiengesellschaft
- J.H. Kunz Bautreuhand AG
- Jacobs Holding AG
- Jacobs Stiftung
- Jaguar Landrover Schweiz AG
- JanineJordi Office Management
- jc elektro GmbH
- Jean Frei Revisions- und Treuhand AG
- Jeannine Fedier Kolb Personalagentur
- Jet Aviation AG, Zweigniederlassung Zürich-Flughafen
- JFA Azevedo AG
- Job 3000 AG
- Job Factory AG
- job impuls AG
- JOB in time ag
- JOB SCHWEIZ AG
- Job Solution AG
- JobCloud AG
- JOBGROUP AG
- JobIQ AG
- Joblovers GmbH
- Johnson Health Tech GmbH Schweiz
- Joker Personal AG
- Josef Binkert AG
- JPC Holding AG
- Julian Hug Immobilien und Beteiligungen
- Jumo Mess- & Regeltechnik AG
- JUNE Corporate Communications AG
- Jung von Matt AG
- Jung von Matt BRAND IDENTITY AG
- Jung von Matt IMPACT AG
- Jung von Matt LIMMAT AG
- Jung von Matt PLAY AG
- Jung von Matt TECH AG
- just care GmbH c/o Guido Just
- Just in time staffing AG

K

- K. Müller AG
- K.A. Blöchliger AG
- KAD Kaeser Dienstleistungen AG
- kaelin.legal AG
- Kaeser Kompressoren AG
- Kaiser Data AG
- Kaladent AG
- Kalaidos Banking+Finance School AG
- Kalaidos Bildungsgruppe AG
- Kalaidos Fachhochschule AG
- Kalaidos Holding AG
- Kalaidos ICT AG
- Kamoo AG
- Kanebo Cosmetics (Europe) SA
- Kanne AG
- KANTAA WORK AG
- Kapyfract AG
- Kardex AS Solutions AG
- Kardex Holding AG
- Kardex Systems AG

- Karr AG
- Karr Dental AG
- Kästner Treuhand AG
- Kaufmann Motorenteile AG
- KB Publishing GmbH
- Kellenberg Roll-Technik AG
- Kellenberger & Walti Architekten AG für Architektur und Baumanagement
- Keller Verpackungen AG
- Kempf AG
- KENDRIS AG
- Kessler & Co AG
- kessler.vogler gmbh human capital management
- Keyser & Mackay, Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich
- Keywork AG
- KG Immobilien GmbH
- KIA SCHWEIZ AG
- Kieliger & Gregorini AG
- Kientzler Schweiz AG c/o RA lic.iur. Christian Heydecker
- Kieser Training AG
- Kieser Training Schweiz AG
- Kimoto S.A.
- Kinsmann Consulting GmbH
- Kissing AG
- Kissling Wholesale GmbH TMC Textil & Mode Center
- Kiton (Schweiz) AG
- KKL Treuhand-Gesellschaft AG
- Klaus-Häberlin AG
- Klemmfix (Schweiz) AG
- Kletterzentrum Gaswerk AG
- klingler consultants ag
- Klinik Pyramide am See AG
- Kloter Rechtsanwältin AG
- Klüber Lubrication AG (Schweiz)
- Klus Apotheke AG
- KMZ & Partner AG
- knecon ag
- Kneipp (Schweiz) GmbH
- Knight Gianella & Partner AG
- Kobold Instruments AG
- Koch Personalberatung, Inhaber Pfister
- Koelliker Büroautomation AG
- Koellmann AG
- Koenig & Bauer (CH) AG
- Kohler Brigitte
- Kohler Medien AG
- Koller Treuhand AG
- Kompass Personal AG
- Komprag AG
- Kone (Schweiz) AG
- Kornhaus Verwaltungs AG
- KPMG AG
- KPMWY Holding AG Finance & Controlling
- KPMG Tax & Legal Services AG
- KRAUTLI (SCHWEIZ) AG
- Krebsliga des Kantons Zürich
- Krebsliga Zürich Begegnungszentren GmbH
- Krienbühl - Management Consultancy
- KRM Service AG
- KSB (Schweiz) AG
- KSK Personal AG
- Kübler AG
- Kübler Backwaren AG
- Kübler Beteiligungen AG

- Kübler Heizöl AG
- Kübler Immobilien AG
- Kühne + Nagel Aktiengesellschaft
- Künzle Druck AG
- Kuoni Global Travel Services (Schweiz) AG
- KüpperPartner AG
- Kurt Herzog AG, Zürich
- KV Business School Zürich AG
- KV Zürich
- KW+P Management Consultants AG

L

- L&S Trust Service SA, Zweigniederlassung Zürich
- L. Meili & Co AG
- La Bella Consulting GmbH
- La Prairie Group AG
- Labor Veritas AG
- Laboratoire Biosthetique SA
- Labulit AG
- lambda CAPITAL GROUP AG
- Lamprecht Transport AG
- Landert Management AG
- Landolt-Arbenz AG
- Lanit AG, Nachfolger Huber + Co
- LANTER RECHTSANWÄLTE
- Lanz & Partner Treuhand AG
- LARAG AG
- LARAG AG Langenthal
- LARAG AG Neftenbach
- LARAG SA Echandens
- LARAG SA Satigny
- LÄSSER Teppich- und Polsterreinigung AG
- LATELTIN AG
- Latenser Waser GmbH - Baumanagement
- Lauffer & Frischknecht
- Lazoona AG
- Leading Swiss Agencies
- Leap Partners AG
- Lease Plan (Schweiz) AG
- Lederemann Holding AG
- Lederemann Management AG
- LEDVANCE AG
- LeitKraft GmbH
- Lentjes Consulting c/o Iris Lentjes
- Lenz & Staehelin
- Lenz Investments Zürich GmbH
- Lenze Bachofen AG
- LENZINGER GMBH
- Lenzlinger Söhne AG
- Lernpraxis AG
- Lernstudio Zürich AG
- Les Ambassadeurs AG
- Lepwyler Dienstleistungen AG
- Lexmark (Schweiz) AG
- LICCI Careers AG
- Lichthalle AG
- Liguster Treuhand- und Verwaltungs AG
- Limania Schulen AG
- Limex Handels GmbH
- Limmat Gebäudetechnik AG
- Linde Material Handling Schweiz AG
- Lindengut-Garage AG
- Lionbridge Switzerland AG
- LISCR S.A.
- LIVIT AG
- LIWAG, Industrieofenbau und Wärmetechnik AG

Mitglieder

- Lloyd's, London, Zweigniederlassung Zürich
- Loacker Swiss Recycling AG
- LOGEP AG
- Logista Management AG
- Logista S.A.
- Logos Lehrerteam GmbH
- Lokalinfo AG
- Louis Poulsen Switzerland AG c/o Berater & Partner AG
- Löweneck Finanz und Immobilien AG
- LT Rohr Experten AG
- Lüchinger + Schmid AG, Eier & Ei-produkte
- Ludwig Institut für Krebsforschung AG
- Lukas Hüni AG
- Lustenberger + Partners KLG
- Lüthy Group AG
- Lüthy+Stocker AG
- Luzi AG
- Lyrexo Switzerland AG
- LZLabs GmbH

M

- M + Q Granit AG
- M+S Inside AG
- MAAG Music & Arts AG
- Maagtechnic AG
- Maccione Immobilien AG
- Madarex AG
- Madarex Immobilien AG
- Mäder & Co AG
- Maerz Ofenbau AG
- Mahr AG
- MAJMUNSCHE GmbH
- Malcisbo AG
- Malvern Panalytical B.V., Almelo (NL), Zweigniederlassung Volketswil
- Man Investments (CH) AG
- Man Investments AG
- Marcel Thoma ThoMaPro Management & Projekte
- Marenco AG
- Maria Schweizer AG
- MARIO NICOLÒ BROKER AG
- Mark Hackel
- Markem-Imaje AG c/o Maag Pump Systems AG
- marktscore AG
- Markus Zürni
- Marsh AG
- Marsh Management Services Luxembourg S.à r.l., Luxembourg, Zurich Branch
- Marti AG, Bauunternehmung
- Martin Engineering AG
- Martin Schnider Unternehmensberatung GmbH
- Master Management AG
- MBA AG
- MBO Holding AG
- MBV AG Mikrobiologie und Bioanalytik
- mCrypto Jarmolkovicz
- Medela Consumer AG
- Medena AG
- megaron Management AG
- Meier & Partner Immobilien und Verwaltungs AG
- Meier + Steinauer Partner AG
- Meier Capital AG

- Meier Tobler AG Personalwesen
- Meier Tobler Group AG
- Meiko (Suisse) AG
- Meister 1881 AG
- Meister Abrasives AG
- Mercer Alternatives AG
- Mercer Schweiz AG
- Mercor AG
- Meritor Aftermarket Switzerland AG c/o Centralis Switzerland GmbH
- Merosa AG
- MESATEC technische Produkte AG
- Messi HR GmbH
- Metabo (Schweiz) AG
- METANET AG
- Metaplan AG für Planung und Organisation
- Mettler-Toledo GmbH
- Mettler-Toledo Sales International GmbH
- Mettler-Toledo, International Inc. Wilmington, Delaware, Greifensee Branch
- MEYRAT & PARTNER
- MF Fleetmanagement AG
- MF Group AG
- MHZ Hachtel & Co AG
- Migab AG Energiezuführungen
- Micro Mobility Systems AG
- Migros-Genossenschafts-Bund HH 13
- Miki Travel Agency SA
- MindShare AG
- Minerva Schweiz AG
- Minimax AG
- Miocque AG c/o Buchhaltungs- und Revisions- AG
- Mittelland-Personal AG
- MIV Asset Management AG
- MK Illumination AG
- MLL Meyerlustenberger Lachenal Froriep AG
- MM Automobile Schweiz AG
- mmb media agentur ag
- MMC Finance AG
- MME Compliance AG
- mms solutions ag
- MOBAS AG
- mobilog AG
- modellbahnhof.ch GmbH
- Modissa AG
- Modissa Immobilien AG c/o Modissa AG
- MOGUNTIA SCHWEIZ AG
- Moosmann Advisors AG
- Moretti Vorsorge Management AG
- Morrow Ventures AG
- Mössinger Real Estate AG
- Movis AG
- moyreal immobilien ag
- MP-L Holding AG
- MS Direct AG
- MS Direct Group AG
- msg reeva gmbh
- msg systems ag
- MTF Solutions AG c/o Swisscom (Schweiz) AG
- Mühle Tiefenbrunnen AG
- Mühlemann & Popp Online Media AG
- Müller Media & Service AG
- Multilease AG
- Murotex AG
- Musica Nova AG
- Musik Hug AG

Mitglieder

- Musikschule Zürcher Unterland
- MV Legal Partners LLC
- MVB Medzintechnik AG
- my next step GmbH
- Mythen Treuhand- und Verwaltungs AG Zürich
- myWork AG BE
- myWork AG Horgen
- myWork AG Niederbipp

N

- Nabholz Beratung
- Nacora Insurance Brokers AG
- Nahrin AG
- Natco AG Internationale Transporte
- NC Gürtler AG
- NCR (SCHWEIZ) GmbH
- nnd Medzintechnik AG
- Neidhart + Schön Print AG
- NeidhartSchön AG
- nemensis ag
- Neogard AG
- Neon-Technik AG
- Neoworq AG
- Nesotec GmbH
- Net - Team AG
- Netmap AG
- Netrics Zürich AG, Opfikon
- netspring gmbh
- Neuco AG
- Neue Zürcher Zeitung AG Verlagsdirektion
- New Media Entertainment AG
- New Reinsurance Company Ltd.
- NEW-TEC Electronic AG
- Next AG für Kommunikation
- Next Work AG
- NGC International, Inc. Wilmington (Delaware) - Zurich Branch Office
- Niedax EBO Schweiz AG
- Niederer Kraft Frey AG
- Niedermann Rechtsanwälte
- Nikon Europe B.V., Amstelveen Zweigniederlassung Schweiz (Egg/ZH)
- Nimbus Kunst & Bücher AG
- Nobel Biocare Services AG
- Nomad Aviation AG
- Nomad Technics AG
- nora flooring systems ag
- Nordmann Engineering AG
- Noser Engineering AG
- Noser Light AG
- Noser Management AG
- Noser Young AG
- NOUMENA DIGITAL AG
- Nova Traffic AG
- NOVALTUS AG
- Novantino AG
- Novitronic AG
- Noviv Mobility AG
- Novo Nordisk Hämophilie Stiftung
- Novo Nordisk Health Care AG
- Novo Nordisk Pharma AG
- NOVO SWISS AG
- NOZAG AG
- NSBIV AG
- n-Sphere AG
- NUSSHOLD AG
- NWL Switzerland Särl
- NYX architectes GmbH

O

- O. Brunoni SA, Agence Maritime
- OBC Suisse AG
- Oberhänsli Kurier AG
- Oberhänsli Print GmbH
- Oberland - Apotheke Wetzikon AG
- objtec GmbH
- OC Otoplastisches Centrum GmbH
- Och Sport AG
- Ochsner Shoes AG
- Ochsner Sport AG
- OEKO-TEX Service GmbH
- OFFAG Management Services AG
- Offtex AG
- OFRAG Vertriebsgesellschaft
- Ofrex AG
- Ogilvy AG
- Ohaus Europe GmbH
- Ojo de Agua - Weinkontor GmbH
- OK Digitaldruck AG
- OK Haller Druck AG
- Okolo AG
- Oliver Wyman AG
- OLMeRO AG
- Olympos Schweiz AG
- OMEX AG
- Omnicon Media Group Schweiz AG
- OMPEX AG
- one marketing connect ag
- one marketing consult ag
- one marketing create ag
- One Marketing Services AG
- OneLog AG c/o Ringier AG
- Open Energy Platform AG
- Opera AG
- OPO Oeschger AG
- Opsolution GmbH
- Optimo Service AG
- Orange Business Switzerland AG
- Orell Füssli Thalia AG
- Oridis AG
- Ornitag AG
- ORO CLEAN CHEMIE AG
- ORS Group AG
- ORS SERVICE AG
- Ospena Group AG
- OSRAM Lighting AG
- Osterwalder Zürich AG
- Ostschweizerische Treuhand Zürich AG
- Oswald Boll AG
- Otto & Joh. Honegger AG
- Otto Fischer AG
- Outdoorchef AG

P

- P&I Personal & Informatik AG
- Padma AG
- Paicolex Trust Management AG
- Papeterie Zumstein AG
- Paramecium AG Nephro am See
- Parfumerie Osswald AG
- Parfums Christian Dior AG
- Parkhaus Messe Zürich AG
- Parkhaus Opéra AG
- Parking Place d'Armes SA c/o Marti Construction SA
- Pathé Films AG

- PatrickPfisterPartner AG
- Paul Forrer AG
- Pax Asset Management AG
- Pax, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
- PayrollPlus Zürich AG
- Peak Reinsurance AG
- PEDeus AG
- Peek GmbH Filmproduktion c/o Stories AG
- Pempa (Zürich) AG
- Pensionskasse der TX Group AG c/o TX Group AG
- Pensionskasse SHP
- Pere Team GmbH
- Permed Spitex AG
- Personalvorsorgestiftung der Helsana Versicherungen AG c/o Helsana Versicherung AG
- PESA AG
- Pestalozzi AG
- Peter Droz AG, Werbeagentur
- Peter Hirt GmbH
- Peter Keck AG
- Peter Muraro AG
- OLMeRO AG
- Pfeiffer Vacuum (Schweiz) AG
- Pfenniger Stahl AG
- Pfister & Co Architekten
- Pfister + Koller, Architekturbüro und Verwaltung AG
- Pfister Treuhand AG
- Pfizer AG
- PG Service und Betriebs-AG c/o Pestalozzi AG
- Philatelie Walter AG
- Physiotherapie Kloten Vielsäcker
- PhytoVitality AG Gewächshausanlage Reech
- PI Consulting GmbH
- Picinelli Modeagentur GmbH
- Pico One AG
- Pill Horgen GmbH
- Piller Immobilien
- PinkSquirrel GmbH
- PKE Vorsorgestiftung Energie
- PKZ Burger-Kehl & Co. AG
- Planova Human Capital AG
- Planzer Familienholding AG
- Planzer Holding AG
- Planzer KEP AG
- Planzer Synergetics AG
- Planzer Transport AG
- Platanus Holding AG
- PlayToKnow AG
- PMC Print Media Corporation
- Poker Job GmbH
- Polo Reisen AG
- Polygate AG
- Polymed Medical Center AG
- Poly-Rapid AG
- Polytechna AG
- Poolside AG
- Portacool Group AG
- Port-franc et Entrepôts de Lausanne-Chavornay S.A. (PESA)
- Prägebüro GmbH
- PRAGER DREIFUSS AG
- Praxis Smilenstein c/o Anke Schläppi
- Precor Switzerland GmbH c/o Wilhelm Gilliéron Avocats SA
- Preform (Schweiz) AG

- Present-Service Henckel von Donnersmarck & Co
- PricewaterhouseCoopers AG
- PrimaTech AG
- PrimeNet Communications AG
- Primus Communications GmbH
- Primus Property AG
- Primus Verlag AG
- Priska Sibold KINDANDMINDFUL - KIND ERGO
- Prisma Informatik AG
- Privat Treuhand- und Verwaltungs AG, Zürich
- Private Finance AG für Finanzplanungen und Vermögensanlagen
- Privatschule Logartis AG
- Pro Audito Zürich, Organisation für Menschen mit Hörproblemen
- Profi Office GmbH
- Profimed AG
- Profondia AG
- promedis24 AG
- PromoPool AG
- PROMOT AG
- Prosima Immobilien-AG
- prospective media services pms AG
- Proxinea AG
- PRS Services AG
- PS & Partner AG c/o Valvest Partners AG
- Publicis Media Switzerland AG
- Publicon Werbe AG
- Pula AG
- PWB Treuhand AG
- PZ Personalberatung Zürich GmbH

Q

- Qmart AG
- Quadris Solutions AG
- Quali Group GmbH
- Qualibroker AG
- Iris Night AG
- Qualitätswerk GmbH
- QUALITY TREUHAND AG
- Quendoz Glas AG

R

- R. Fischbacher AG Metalle
- R.A. Böhmer Consulting
- Racket Sport AG
- Radio-Television Staeger AG
- raeder education ag
- Rahm-Immobilien AG
- Rahn AG
- Rainbow Textil AG
- Randstad (Schweiz) AG
- Raum Bauer GmbH
- raumprodukt gmbh
- Rausser Handelsfirma
- rbm partner
- RB-Treuhand, Ruth Blaser Andrey
- RCI Finance SA
- REAL Personal Werner Blumer AG
- Realisator AG
- Reber Rechtsanwälte
- Rebex AG
- RECO electronic ag
- Recom Electronic AG
- Recontas Treuhand AG

Mitglieder

- Reetz Sohm Rechtsanwälte
- Refinitiv SA
- Regnology Switzerland AG
- Reimann AG
- Reinhart Capital
- Relianz AG
- REMA Versicherungs-Treuhand AG
- RENAULT SUISSE SA
- Renda Consulting
- Rent a person Beratungs AG
- Reppisch-Werke AG
- RESINEX SWITZERLAND AG
- Retail Operating Company Schweiz GmbH
- Revinova Treuhand AG
- Revolt Zyclings AG
- Revor Treuhand AG
- RFM GmbH
- RHR Consulting AG
- Ricardo AG
- Riege Software International AG
- Riga AG
- RIHAG Rieder Handels AG
- RIMAS Risk Management Consulting und Services AG
- RIS & Partner Treuhand AG
- Ritschard SA
- RL SERVICES by Ralf Labrenz
- RO STOFFE Oehninger Meier
- Robeco Schweiz AG
- Rolf Aebi AG
- ROBERT FREY CONSULTING
- Roberto Maugeri-de Graaff Sales Process Design
- Robotec AG Systembaustoffe
- Rochat GmbH
- Rocky Treuhand AG
- Rodenstock (Schweiz) AG
- Rödl & Partner AG
- Roland Berger AG
- Rolf Roth Consulting
- Rosen Werbung Inhaber Hermann + Iris Rosen
- Rosenbauer Schweiz AG
- Rossier, Mari & Associates AG
- Rotary International
- RoTec AG
- roth-kippe ag
- Rotima AG
- Rotronic AG
- Rovi Treuhand AG
- RoViTec GmbH
- RSM Switzerland AG
- Rubag Treuhand und Mediation AG
- Ruedi Bossi Steuerrechtspraxis
- Rügger Soft AG
- Ruf Lanz Werbeagentur AG
- Ruoss, Vögele Partner
- Rüsich Treuhand AG
- Rutronik Elektronische Bauelemente AG
- Rütli + Partner Architekten AG
- Ryser Treuhand AG

S

- S. + C. Mariani Früchte + Gemüse en gros
- S. Baiker
- S. Grütter AG
- SAARSTAHL AG
- Saatchi & Saatchi Zürich AG

- SANFRUT AG
- Sanität24 AG
- SANTIS Training AG
- SANTIS Verein für Bildung
- Sascha Patak Rechtsanwalt
- Satis CH SA
- Sauter Edelstahl AG
- Sautercoopy AG
- Sautter AG
- Savex Capital AG
- Saviva AG Head of HR
- SBS Schweizerische Bibliothek für Blinde, Seh- und Lesebehinderte AG
- SC Johnson GmbH
- SCALA TREUHAND AG
- ScanDiags AG
- Scania Schweiz AG
- SCHAEFER & PARTNER Personal Management GmbH
- Schaeppli Grundstücke AG
- SCHAEERER + COMPANY
- Schächli Treuhand AG
- Schärer + Kunz AG
- Schenker Schweiz AG
- Scherrer & Partner Investment Management AG
- Scheu Piano-Service GmbH
- schilling partners ag
- Schlatter Management Consulting
- Schlossberg Switzerland AG
- Schmidlin AG
- schminkbar (schweiz) ag
- Schöner Werbe-Auftraggeber (SWA)
- Schwenninger AG Kriens
- Schotec AG
- Schütz Rechtsanwälte Dr. iur. Alfred Schütz
- Schütze Immobilien AG
- Schwarzmann & Brändli Rechtsanwälte
- Schweiz. Arbeitgeberverband
- Schweiz. Versicherungsverband SVV
- Schweizer Kulturstiftung Pro Helvetia
- Schweizer Weinhandelskontrolle
- Schweizer Werbe-Auftraggeber (SWA)
- Schweizerische Polyarthritiker Vereinigung
- Schweizerische Rettungsflugwacht (Rega)
- Schweizerische Textilfachschule Genossenschaft
- Schweizerischer Kosmetik- und Waschmittelverband SKW
- Schweizerischer Spendenhilfsdienst AG
- Schweizerischer Verband der Strassen- und Verkehrsfachleute VSS
- Schweizerisches Treuhand-Institut FH AG
- Schweizerzeit Verlags AG
- SDX Trading AG
- SDX Web3 AG
- Search & Co. Group GmbH
- SECOMP AG
- Sedax AG
- See Tickets AG
- Seestadt AG
- Seiler Treuhand AG

Mitglieder

- Seiler-Scheidegger Dental Team
- Selectchemie AG
- Seleform AG
- Senn Büroplanung AG
- Sennest AG
- Sennheiser (Schweiz) AG
- Sensirion AG
- Sensirion Automotive Solutions AG
- Sensirion Connected Solutions AG
- Sensor Marketing AG
- SET Swiss Energy Trading AG
- SFERS AG
- SF-Filter AG
- SFG Schule für Gesundheitsberufe AG
- SFK Schule für Förderkurse Zürich AG
- Sharp Electronics (Schweiz) AG
- shiftR AG
- SHL AG
- SHL Medical AG
- SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG
- Sibler AG
- Sicovend AG
- Siegfried Kahn Trading AG
- Siemens Schweiz AG
- Sievert AG
- Sigant AG
- Signer Titanium AG
- Sika AG
- Sika Automotive AG
- Sika Bau AG
- Sika Europe Management AG
- Sika Finanz AG
- Sika Global Business Management AG
- Sika Informationssysteme AG
- Sika Manufacturing AG
- Sika Schweiz AG
- Sika Services AG
- Sika Supply Center AG
- Sika Technology AG
- Silent AG
- Silvia Briggan AG
- Simmen Treuhand AG
- Simon Berger Treuhand GmbH
- Simpex Electronic AG
- SIPRO International AG
- Sipro Siderprodukte AG
- SiriusPoint International Försäkringsaktiebolag (publ), Stockholm, Zürich Branch
- SIS Swiss International Schools Schweiz AG
- Siteco Switzerland AG
- SIX BBS AG
- SIX Digital Exchange AG
- SIX Exchange Group AG
- SIX Exchange Regulation AG
- SIX Financial Information AG
- SIX Group Services AG
- SIX Index AG
- SIX Interbank Clearing AG
- SIX SIS AG
- SIX Swiss Exchange AG
- SIX Terravis AG
- SIX Trade Repository AG
- SIX x-clear AG
- SKF (Schweiz) AG
- SKIDATA (Schweiz) GmbH
- Skin Concept AG
- Skyadvisory AG c/o Carsten Henkel
- skyjet ag
- Skymos AG
- SM Handels AG
- Smartdoc AG
- Smartec About-X SA
- Smartec Schweiz AG
- Smartec Services AG
- Smarty SA
- SMC Schweiz AG
- SMG Swiss Marketplace Group AG
- SPEDLOGSWISS Zürich Fracht Ost
- SPARhafen Bank AG
- Speckert & Klein AG
- Specto Consulting AG
- Spedition Maier AG
- SPEDLOGSWISS Zürich Fracht Ost
- Spirax Sarco AG
- SPKF Verband Schweizerischer Papier-, Karton- und Folienhersteller
- Sprecher Elektro-Beteiligungen AG
- Spring Raphael Krepper Spring Partner
- Springer Transport Media Schweiz GmbH
- Spross-Holding AG
- Spross-Immobilien AG
- SPS Outline AG
- SPS Switzerland AG
- SSI Wealth Management AG
- Staffel Medien AG
- Stahel & Co AG, Rämismühle
- Stahl-Contor AG
- Stallergenes AG
- Stebler AG, Vermögensverwaltung
- stefan eberhard ag
- Steinbeck Holding AG
- Steinbrecher AG
- Steiner AG
- Steiner Capital Holding AG
- Steiner Hans und Hanspeter Inhaber Hanspeter Steiner
- Steiner Immobilien Management AG
- Steiner Marco
- Steiner-Beck AG
- Stellenwerk AG
- SteMa Krafttraining GmbH
- Sterobot AG
- Stettbacher Signal Processing AG
- Steuer-Bilanz-Treuhand AG
- stewards.ch personal ag
- Stiftung Albisbrunn
- Stiftung Arcoidis
- Stiftung Auffangeinrichtung BVG

- Stiftung für Studentisches Wohnen
- Stiftung Juventus-Schulen
- Stiftung Kalaidos Fachhochschule
- Stiftung PWG zur Erhaltung von preisgünstigen Wohn- und Gewerberäumen der Stadt Zürich
- Stiftung Technopark Zürich
- STIHL VERTREIBS AG
- Stöhlker AG
- Stotz & Co AG
- Stotz Decor AG
- STOXX AG
- Strategic Alliances Financial Services AG
- Stratos Technologies AG
- StratoServ Sciences AG
- Audatex GmbH
- Straub Werke AG
- Streetlife Media AG
- Strittmatter GmbH
- STRUBA GUMMI AG
- Stucky Holzprofileisten AG
- studio DIA GmbH
- STUMP + PARTNER BERATUNGEN UND GENERALPLANUNG
- Stutz & Partner Personaldienstleistungen GmbH
- Stutzer & Co AG
- SUBARU SCHWEIZ AG
- SüdNord Immobilienmanagement AG
- Suffert Neuenchwander & Partner
- SuitArt AG c/o Mathias Böhm
- Sun Chemical AG
- Supracolor Versand - Service AG
- Suprag AG
- Suprag Solutions AG
- Suva Zürich
- SUZUKI SCHWEIZ AG
- SV (Schweiz) AG Memphispark
- Sven Renggli GmbH
- SVGW Schweizerischer Verein des Gas- und Wasserfaches
- Swarovski Aktiengesellschaft, Triesen, Zweigniederlassung Männedorf
- Swarovski Brand License AG
- Swarovski Crystal Online AG
- Swarovski Immobilien AG
- SWICA Krankenversicherung AG
- Swiss Casino Oftringen AG c/o ONSI-DE INVESTMENT AG
- Swiss Casino Winterthur AG c/o Probst Partner AG
- Swiss Casinos Holding AG
- Swiss Casinos Zürich AG
- Swiss Financial Services AG
- Swiss Independence AG
- Swiss Insurance & Financial Advisors (SIFA) GmbH
- Swiss Life AG
- SWISS LINK Interim AG
- SWISS LINK Payroll AG
- Swiss Management, Morandi Edoardo
- Swiss Poster Research Plus AG
- Swiss Quality Broker AG
- Swiss Radioworld AG
- Swiss Re Management AG
- Swiss Textiles Textilverband Schweiz
- Swiss-American Chamber of Commerce
- swissbrain ag
- Swissgas Schweizerische AG für Erdgas
- SwissImmo Riedpark AG
- SwissImmoInvest AG

- SwissInterTax AG
- Swisskin Clinic AG
- swissloxx Technical Products Yvonne Allemann
- SWISSLUX AG
- SwisSolution Human Capital AG
- SwisSolution Interim AG
- swisspartners Advisors AG
- swisspartners AG
- swisspartners Wealth Services AG
- SwisSport International AG
- swissQuant Group AG
- SwissSEM Technologies AG
- swissstaffing
- swiss-support.net GmbH
- SWISSVAX AG
- Switzerland Global Enterprise
- Sympany Services AG
- Synergetix GmbH
- Synmedic AG
- Synpulse International AG
- Synpulse Schweiz AG
- Syntax Uebersetzungen AG
- Syntprint AG

T

- Taconova Group AG
- Taff Tool AG
- Tagblatt der Stadt Zürich AG
- Takeaway.com European Operations
- Takeda Pharmaceuticals International AG
- Suprag AG
- Takken Coenraad
- Tamedia Basler Zeitung AG
- Tamedia Publikationen Deutschland AG
- Tamedia ZRZ AG
- Tanner Oel AG
- Tantronic AG
- Tappolet & Partner KIG
- Tata Consultancy Services Switzerland Ltd
- TAX ADVISORS & ASSOCIATES SWITZERLAND AG
- TAX EXPERT International AG
- TAXI 444 AG
- TBF + Partner AG
- TDS Precision Products GmbH
- teamtischer AG
- Tecalto AG
- Tecan Group AG
- Tecan Sales Switzerland AG
- Tecan Schweiz AG
- Tecan Trading AG
- Techem (Schweiz) AG
- TECONIA GmbH
- Tegro AG
- Teleboy AG
- Temprow Personal Zürich-Oerlikon GmbH
- Tenalis AG
- Tenevo AG
- Tephra R. Füllemann
- Teppich-Galerie Paul Cartier AG
- Terlinden Management AG
- Terlinden Textilpflege AG
- Tertianum AG
- Tertianum Management AG
- Tertianum Romandie Management AG
- TESMAG AG

Mitglieder

- Tessaro AG
- TESSI document solutions (Switzerland) GmbH
- TESTEX AG
- TEXIMP SA
- Th. Frei Transporte AG
- Th. Maurer Treuhand AG
- Th. Willy AG Auto-Zentrum, Schlieren Personalwesen
- The Boston Consulting Group Holding AG
- the flying Mac, Geri Gugger
- the Generation Media AG
- the GO corporation
- the i-engineers AG
- Thomas Meier
- Thomson Consulting AG
- Thouvenin Rechtsanwälte & Partner
- ThyssenKrupp Materials Schweiz AG
- tiöm AG
- tiöm management GmbH
- tiöm products AG
- tiöm services AG
- TIBERIS AG
- Tilla Theus und Partner AG
- Time-Job AG, Personalberatung
- Tisch, Bank Stuhl & Co AG
- Titolo AG
- TK Architekten AG
- TK Liegenschaften Management AG
- TM Transport & Management Holding AG
- TMC Fashion Square AG
- Tom Talent Management AG
- Tonart Jürg Dähler
- Topas Backoffice GmbH
- Topas Baumaterial AG
- Topas Freelance AG
- Topas Personal Diätikon AG
- Topas Personal Niederglatt AG
- Topas Personal Pfäffikon SZ AG
- Topas Personal Uster AG
- Topas Personal Winterthur AG
- Topas Rail GmbH
- Topascoaching AG
- TOPICFILM AG
- Tormax Iffland SA
- TOSHIBA TEC SWITZERLAND AG
- TotalEnergies Petrochemicals & Refining Brüssel, Zweigniederlassung Zürich
- Touchdown Relocation Services AG
- TOYOTA AG
- Toyota Material Handling Schweiz AG
- Trabeco AG
- Traco Holding Aktiengesellschaft
- TRADE & MORE ERIC STECHER
- Trammo GmbH
- Transcontag AG
- Transkant AG c/o Treuhand- und Revisionsgesellschaft
- Translingua AG
- Transorga Engineering AG
- Transorga Trading AG
- Transstahl AG
- Trauffer-Protecting AG
- Travac Business Travel AG
- Traverse Limousine Service Ltd
- Treffpunkt-Verlag AG
- Trek Fahrrad GmbH
- Trendform AG
- Treuco AG
- Treuhand- und Revisionsgesellschaft Mattig-Suter und Partner
- Treuhand Zürich AG
- Treureva AG
- Trevin AG Audit
- Trevin AG Treuhand
- Triaxis Trust AG
- Tricon Switzerland SA
- Trident Corporate Services AG
- Trigema AG
- Trigon AG perfekt vernetzt
- Trilux AG
- Triple Q Finanz AG
- Trisag AG
- Trivabida GmbH
- Trivamarca GmbH
- Trivanova GmbH
- Trivarga AG
- Troesch Scheidegger Werner AG
- Trusted Advisors Vermögensverwaltung AG
- TSR Messtechnik AG
- Turimed AG
- Turnus Film AG
- TX Group AG
- Uascons GmbH
- UBS Business Solutions AG Community Affairs Schweiz
- UBV Lanz AG
- Ueli Renz
- UIKER Antriebstechnik AG
- UMA Swiss AG
- UMB AG
- uniQconsulting ag
- uniQservice ag
- Unisys (Schweiz) GmbH Payroll
- United Airlines, Inc., Wilmington (Delaware/USA), Zweigniederlassung Kloten
- UNITED School of sports
- United seals GmbH Dichtungstechnik
- Univar Solutions AG
- Universal Pictures International Switzerland GmbH
- Universitäts-Kinderspital Zürich - Eleonorenstiftung
- Unternehmeragentur Piunti Partner AG
- UPM AG c/o Treuco AG
- Urs Zweifel Oenologie
- Ursus Informatik GmbH
- US Tax & Financial Services Sàrl
- USP Partner AG Personalabteilung
- UTO Real Estate Management AG
- UtoNova AG
- UZH Alumni
- Valada AG
- Valérie Grüninger Art Direction/Grafik
- VALLUCCI & SCHMUTZ AG
- ValueFirst Management Consulting Ltd.
- ValueImmo Services GmbH
- Vanotti & Partner
- Vebeago AG
- Vebeago Airport AG

U

V

Mitglieder

- vector communications Unternehmensberatung für Kommunikation AG
- Verardi & Partner Asset Management AG
- Verein für Grossveranstaltungen des LCZ
- Verein IGSU (Interessengemeinschaft für eine saubere Umwelt)
- Verein Läbesruum
- Verein Lunge Zürich
- Verein OceanCare
- Verein PRS PET-Recycling Schweiz
- Verlag Finanz und Wirtschaft AG
- Vetropack Holding AG
- Vetsch Treuhand
- VIAVANTA AG
- Viseca Card Services AG
- Viseca Payment Services AG
- Vistra Geneva SA
- Vistra Zug AG
- Vistra Zürich AG
- Vistra-Trustees GmbH
- Vitakraft AG
- Vitus Work GmbH
- VIVA Personal und Treuhand AG
- VIVA Treuhand AG
- Viva Work AG
- Vivaia AG
- VMLY&Rx AG
- voestalpine Böhler Welding Schweiz AG
- voestalpine High Performance Metals Schweiz AG
- Vokus Personal AG
- von Ah & Partner AG
- von Arx Engineering Management Consulting AG
- von Rundstedt & Partner Schweiz AG
- Vorsorge Partner AG
- Vorwerk International & Co. KmG
- VWR International GmbH
- VZ BVG Rück AG
- VZ Corporate Services AG
- VZ Depotbank AG
- VZ Holding AG
- VZ Insurance Services AG
- VZ Operations AG
- VZ Rechts- und Steuerberatung AG
- VZ Vermögenszentrum AG
- VZ VersicherungsPool AG
- VZ Versicherungszentrum AG
- VZ Vorsorge AG

- Warner Bros. Entertainment Switzerland GmbH
- Wasser + Co. AG
- Wassner AG
- Watson-Marlow AG
- Wavemaker AG
- Weber Advisory
- Webhelp Schweiz AG
- wefox Holding AG
- wefox Schweiz AG
- Weidmann & Sohn, Inhaber G. Weidmann
- Weidmann Rechtsanwälte
- Weinmann Zimmerli AG
- WEKA Business Media AG
- Wellington Partners Advisory AG
- Welti & Co AG
- Welti-Furrer AG
- Welti-Furrer Fine Art AG
- Wemex Immobilien AG
- WEMF AG für Werbemedienforschung
- Wenger & Vieli AG
- Wenger Plattner Rechtsanwälte
- Werit (Schweiz) AG
- Werner Forrer AG
- Werner M. Wolf AG
- Wetrok AG
- Widder 7 AG
- Wieland + Oertli AG
- Wild Schnyder AG
- Wilhelm AG, Bern
- Wilhelm AG, Zürich
- Willi Möller AG
- Willy-Gruppe AG
- Winkreative AG
- Wintenex AG
- Wirth Treuhand AG
- WISS Schulen für Wirtschaft Informatik Immobilien AG
- Wohn- und Pflegezentrum Salmenpark AG
- WOKO Studentische Wohngenossenschaft Zürich
- Worldline Schweiz AG
- WSA Office Project AG
- Wüest Partner AG Alte Börse
- Wunderman Thompson Switzerland AG
- Würth Finance International B.V., Amsterdam (NL), Rorschach Branch
- Würth Financial Services AG

Z

- Zagoda AG
- zahnarztzentrum.ch AG
- Zaugg Medical GmbH
- ZBM AG
- Zellweger AG
- Zetes AutoID Systems AG
- Zett Meyer AG
- ZfU - Zentrum für Unternehmensführung AG
- ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management
- ZH-Akkord Personal AG
- Ziegler (Schweiz) AG
- zimmermann communications gmbh
- Zinniker AG, Uhren, Schmuck
- Zircon Medical Management AG
- ZLS Zurich Law School AG
- ZO Finanz GmbH
- Zoetis Schweiz GmbH
- ZOGG Treuhandbüro GmbH
- Zollagentur Schambeck AG
- ZSC Lions AG
- ZSC Lions Eishockey AG
- Züblin Firesafe AG
- Züblin Immobilien AG
- Züblin Immobilien Holding AG
- Zulauf Consulting & Trading GmbH
- Zumtobel Licht AG
- Zürcher Freilager AG
- Zürcher Handelskammer
- Zürcher Kantonalbank
- Zürcher Kies und Transport AG
- Zürcher Lagerhaus AG
- Zürichsee Medien AG Bahnhofplatz
- Zurserv GmbH
- ZVG Zürcher Verwaltungsgesellschaft Klett & Co
- Zweifel & Co. AG
- Zweifel 1898 AG
- Zweifel Chips + Snacks Holding AG
- Zweifel Holding AG
- Zweifel Pomy-Chips AG
- Zweifel Weine & Getränke AG
- Zwicky Unternehmerberatung & Treuhand AG
- ZWILLING J.A. Henckels Schweiz AG
- ZWZ AG

W

- W. Kündig & Cie AG
- W. Schmid + Co
- Wagner Eichin Martina Rechtsanwältin
- Wagner Patent AG bei Dr. Wolfgang Wagner
- WALA Schweiz AG
- Walche Revisionsgesellschaft AG
- Wallee AG
- Wallee Group AG
- Walser Consulting AG
- Walser Vorsorge AG
- Walter (Schweiz) AG
- Walter Huber Hottingerplatz AG
- Walter Looser AG
- Walter Meier (Fertigungslösungen) AG
- Walter Rhyner AG
- Walter Schmid Fundraising & Data AG
- Wampfler & Partner AG

X

- XBF Xperteam Business Finance AG
- Xerox AG
- X-Medical Express AG
- Xonnel AG
- X-Tool Services (Schweiz) AG

Y

- Yanis Bachhammer
- YDC GmbH
- Younite Personal AG
- yourmile AG
- Yvonne Zürni Dienstleistungen

Impressum

Arbeitgeber Zürich VZH
Löwenstrasse 11
8001 Zürich
044 267 40 30
info@vzh.ch
vzh.ch

Redaktion

Arbeitgeber Zürich VZH
Philipp Marti
Hans Strittmatter

Bild Titelseite

Unsplash, Claudio Schwarz

Übrige Bilder

André Springer, Horgen

Layout

Notice Design GmbH, Zürich

Druck

Künzle Druck, Zürich

