

Rückenwind für Arbeitgeber

Jahresbericht 2025

 Arbeitgeber
Zürich

Impressum

Verantwortliche Organisation

Arbeitgeber Zürich VZH
Löwenstrasse 11
8001 Zürich
(nachfolgend «Arbeitgeber Zürich»
genannt)

044 267 40 30
info@vzh.ch
vzh.ch
LinkedIn: Arbeitgeber Zürich VZH

Redaktion

Philipp Marti, Arbeitgeber Zürich
Christian Zehnder, Arbeitgeber Zürich
GRIP Agency AG, Zürich

Konzeption & Gestaltung

GRIP Agency AG, Zürich

Druck

Eichholzer Druck + Kopie AG

«Unsere Evolution» –

Neues Gesicht, gewohnte Stärke

Innovation bedeutet auch, Identität weiterzudenken. Aus Arbeitgeber Zürich VZH wird neu «Arbeitgeber Zürich». Der verkürzte Vereinsname und das angepasste Logo wurden vom Vorstand an seiner Sitzung vom 25. März 2026 beschlossen. Diese Weiterentwicklung markiert den Aufbruch in eine neue Ära, über die unsere Mitglieder anlässlich der Generalversammlung vom 12. Mai 2026 offiziell befinden werden.

Arbeitgeber
Zürich 

 Arbeitgeber
Zürich

Diesen Jahresbericht haben wir bewusst im neuen Erscheinungsbild gestaltet: nicht um Fakten zu schaffen, sondern um Ihnen einen ersten, konkreten Eindruck zu geben – damit Sie an der GV auf Basis eines gelebten Beispiels entscheiden können.

Inhalt

- 4 Standpunkt**
Rückenwind für den Werkplatz Zürich
- 6 Im Fokus**
Selbstorganisation – Freiheit braucht klare Regeln
- 8 Kennzahlen**
Facts & Figures: Die Kraft unseres Netzwerks
- 11 Rechtsberatung**
Wirkungsfeld Recht: Sicherheit in der Führung
- 12 Arbeitgeberstimme**
Liberaler Arbeitsmarkt – unsere politische Leitlinie
- 15 Weiterbildung**
Events & Weiterbildung: Wissen als Wettbewerbsvorteil
- 16 Sozialpartnerschaft**
Dialog auf Augenhöhe
- 18 Mitglieder im Fokus**
Stimmen aus unserem Netzwerk
- 20 Ökosystem**
Netzwerke & Partnerschaften: Gemeinsam zum Ziel
- 23 Vereinsorgane**
Vereinsorgane und Gremien: Einfluss an den Schaltstellen
- 26 Rückblick, Ausblick und Willkommen**
Gemeinsam in die Zukunft
- 28 Neumitglieder 2025**
Willkommen in unserem Netzwerk
- 30 Mitgliederverzeichnis**
- 38 Wieso Arbeitgeber Zürich?**
Ihr Rückenwind – auf einen Blick

Rückenwind für den Werkplatz Zürich

Ein Gespräch mit Philipp Marti, Präsident, und Christian Zehnder, Direktor, über den Verband, Politisches und gelebte Sozialpartnerschaft.



Christian Zehnder mit Philipp Marti im Gespräch

Es gibt viele Wirtschaftsverbände in Zürich, braucht es einen lokalen Arbeitgeberverband?

Marti: Wir haben rund 2'200 Mitglieder und existieren seit über 100 Jahren – offenbar schon!

Zehnder: Wir arbeiten gut und gerne mit den anderen Wirtschaftsverbänden zusammen, gerade im Politischen. Für uns ist das aber nur ein Teil unserer täglichen Arbeit. Wir sind vor allem auch Ansprechpartner für unsere Mitglieder in den klassischen Arbeitgeberthemen, zum Beispiel, wenn es um arbeitsrechtliche Fragen geht.

Das heisst, die anderen setzen vor allem auf Lobbying und politische Kampagnen?

Zehnder: Das würde ich so nicht sagen, aber reden wir über unseren Verband. Gerade weil wir ein tolles Service-Paket bieten, haben unsere Mitglieder einen unmittelbaren Nutzen, und daraus entstehen Touchpoints, also nähere Kontakte zu unseren Mitgliedern.

Marti: Genau, uns ist es zum Beispiel wichtig, Firmen – ob gross oder klein – im betrieblichen Alltag zu unterstützen. Unsere Beratungen im Bereich Arbeitsrecht sind sehr geschätzt, wie auch die Seminare, Merkblätter, Arbeitshilfen etc.

Zusammengefasst – Gutes tun ohne die grosse mediale Bühne?

Zehnder: Natürlich wollen wir auch auf uns aufmerksam machen. Philipp hat es angesprochen, es gibt uns seit über 100 Jahren. Heutzutage ist es aber nicht mehr selbstverständlich, dass man als Arbeitgeber Mitglied eines Verbandes wird. Viele Unternehmerinnen und Unternehmer kennen uns nicht und assoziieren, wenn schon, das politische Lobbying mit einem Arbeitgeberverband. Das kann sogar hinderlich sein, um mit Unternehmen in Kontakt zu kommen, weil viele Unternehmen sich politisch nicht exponieren wollen.

Marti: Und, viel Arbeit geschieht im Hintergrund. Die Standortattraktivität zu erhalten und zu verbessern, das ist Knochenarbeit, die geleistet wird in Gremien, Kommissionen oder zum Beispiel auch bei Vernehmlassungen. Vielen Firmen ist es wohl gar nicht bewusst, welches Räderwerk da im Hintergrund am Laufen ist.

Zehnder: Die Firmen profitieren faktisch doppelt mit einer Mitgliedschaft: direkt durch Beratungsservices, aber auch mit der Verbandsausgleichskasse und unserem optionalen Gesamtarbeitsvertrag, kurz GAV. Indirekt profitieren alle auch von unseren Bemühungen für gute Rahmenbedingungen. Zurück zur Frage, wir wollen nicht unbedingt laut, aber wirkungsvoll sein.

Apropos Politisches – was sagt ihr zu den Bilateralen III?

Zehnder: Nun, das ist ein nationales Thema, und wir bringen uns aktiv im Rahmen des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes ein.

Jetzt weichst du aus!

Zehnder: Konkret: Aus unserer Sicht sind geregelte Verhältnisse mit der EU für die Wirtschaft essenziell. Es hat aber seinen Preis: Viele befürchten Bürokratismus, oder dass damit ein Demokratieverlust einhergeht, welcher negativ ist für unsere Standortattraktivität.

Schlussendlich werden die Stimmenden entscheiden und nicht die Wirtschaft. Die Wirtschaftsverbände sind gefordert, die wirtschaftlichen Konsequenzen eines Neins sauber und verständlich aufzuzeigen.

Marti: Ärgerlich und kontraproduktiv ist die Haltung der Gewerkschaften, indem sie probieren, ihre Zustimmung mit sachfremden Forderungen zu verknüpfen und damit die Befürworter zu entzweien.

Du sprichst den zusätzlichen Kündigungsschutz für gewählte Arbeitnehmervertreter an?

Marti: Genau, aber schauen wir, was das Parlament in den Beratungen daraus macht. Hoffen wir auf die Weitsicht der Befürworter der Bilateralen III in den Räten, dass sie die Schädlichkeit dieses Powerplays der Gewerkschaften erkennen.

Zehnder: Eigentlich gäbe es auch über lokale politische Themen mit Arbeitgeberbezug viel zu erzählen, dann kann Philipps Puls etwas runterkommen.

Lokale Politik – okay, wo brennt's?

Zehnder: Viele verstehen nicht, wieso wir uns gegen Mindestlöhne in der Stadt Zürich gewehrt haben und den Gewerbeverband dabei unterstützen, das Abstimmungsresultat auf dem Rechtsweg zu bekämpfen. Das sei kalt-herzig und undemokratisch. Dabei: Wir sind nicht gegen faire Löhne, sehen diese Aufgabe aber bei den Sozialpartnern und nicht beim Gesetzgeber oder der Verwaltung.

Dass die Befürworter diesen starken Eingriff in die Vertragsfreiheit rechtfertigten mit sozialpolitischen Argumenten, das ist schlicht Augenschweerei, denn die Armutsgefährdeten sind zum überwiegenden Teil gar nicht oder in nur sehr kleinem Penuma erwerbstätig. Und, dass niederschwellige Arbeitsplätze dadurch verloren gehen, das ist aus unserer Sicht unsäglich.

Aber, ihr akzeptiert den demokratischen Volksentscheid offenbar nicht?

Zehnder: Jein, wenn kantonales Recht in Zürich eine kommunale Regelung in diesem Bereich ausschliesst, dann hätte die Vorlage gar nicht erst dem Volk vorgelegt werden sollen.

Das kantonale Verwaltungsgericht sieht diese Kompetenzüberschreitung auch so. Leider wurde dieser kantonale Gerichtsentscheid weitergezogen. Wir

sind gespannt, was das Bundesgericht dazu meint.

Steuern und Sonntagsöffnungszeiten, das sind doch auch eure Themen?

Marti: Leider sind wir bei den Unternehmenssteuern in Zürich keinen Schritt weitergekommen. Aus unserer Sicht verschleudert der Kanton mit seiner rekordhohen Steuerbelastung viele Firmen als Steuerzahlerinnen.

Im Vergleich mit den umliegenden Kantonen oder auch den anderen Wirtschaftszentren in der Schweiz schneiden wir ziemlich schlecht ab.

Zehnder: Die Sonntagsöffnungszeiten gehören aus unserer Sicht liberalisiert, ein erster wichtiger Schritt wäre eine grosszügigere Lösung für die Zürcher Innenstadt.

Nicht nur für die Touristen wäre das ein Gewinn. In Italien sind die Läden sonntags auch in Kleinstädten und ausserhalb der Tourismussaison geöffnet – Gastronomie und Einkaufserlebnis am Sonntag, das belebt die Innenstädte enorm!

Zum Schluss noch zur Sozialpartnerschaft – ein Feigenblatt?

Zehnder: Nein, überhaupt nicht! Das Suchen und Vermitteln von tragfähigen Lösungen unter Berücksichtigung der Interessen von Arbeitgebern und Arbeitnehmenden, das gehört zur DNA eines Arbeitgeberverbandes. Wir schätzen die langjährige und bewährte Zusammenarbeit mit unserem Sozialpartner, dem Kaufmännischen Verband Zürich, sehr.

Die Mehrheit unserer Mitglieder unterstützt unserem sehr praxistauglichen GAV. Andere, welche sich nicht binden möchten, nehmen den GAV zudem als Grundlage für eigene Lösungen. Dabei beraten wir sie gerne, denn es geht uns um die Sache, unabhängig des gewählten Wegs.

Danke für das Gespräch!

Das Gespräch hat Dr. Roland Maurhofer geführt. Er ist als Unternehmer tätig und Partner bei der ELIGENDO AG Executive Search & Leadership Advisory.

Fokus: Selbstorganisation – Freiheit braucht klare Regeln

An der Generalversammlung 2025 von Arbeitgeber Zürich stand ein Thema im Zentrum, das die moderne Arbeitswelt wie kaum ein zweites prägt: Selbstorganisation. In einer volatilen «VUCA-Welt» ist Agilität kein Modewort mehr, sondern eine Überlebensstrategie für Unternehmen.

Die Formen der Zusammenarbeit sind massiv in Bewegung. Generationenwechsel und Digitalisierung eröffnen enorme Chancen, fordern aber auch herkömmliche Führungsmodelle heraus. Selbstorganisation bedeutet dabei weit mehr als das bloss Weglassen von Hierarchien. Es geht darum, bewährte, oft starre Strukturen zu hinterfragen und Entscheidungskompetenzen dorthin zu delegieren, wo die Arbeit passiert: an die Teams.

Impulse aus der Praxis

Mit Stefan Lenz (360excellence AG) und Adrian Bischof (CSP AG), Mitautoren des Fachbuchs «Selbstorganisation macht Sinn», holte Arbeitgeber Zürich zwei ausgewiesene Experten auf die Bühne. Sie zeigten auf, dass Selbstorganisation Führung nicht abschafft, sondern verändert. Führung heisst heute: Rahmenbedingungen abzusprechen, Eigenverantwortung zu fördern und die Arbeitsweise gemeinsam zu formen – statt alles über den Tisch der Geschäftsleitung laufen zu lassen.

Sich selbst zu organisieren, heisst immer auch, Verantwortung wahrzunehmen – für das Unternehmen, das Team und sich selbst.

7 Impulse für die Umsetzung (aus den 18 Beiträgen der Autoren):

- **Klarheit schaffen:**
Ziele und Umfang der Selbstorganisation präzise festlegen
- **Transparenz:**
Bewusste Entscheide fällen und den Plan offen kommunizieren
- **Vorbildfunktion:**
Als Chefin oder Chef selbst Teil der Veränderung sein
- **Empowerment:**
Menschen in der Organisation gezielt ausbilden und befähigen
- **Leitplanken:**
Regeln und Tools vorgeben und deren Einhaltung einfordern
- **Reflexion:**
Effektivität und Effizienz regelmässig selbst beurteilen
- **Lernkultur:**
An Retrospektiven teilnehmen und konkrete Verbesserungen vereinbaren



Stefan Lenz (360excellence AG) an der Generalversammlung 2025

In der anschliessenden Diskussion mit den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern wurde deutlich, dass Selbstorganisation ganz unterschiedliche Ausprägungen hat. In kreativen Bereichen wie Marketing, Produktmanagement oder in der Projektarbeit wird heute oft bereits eine Form der Selbstorganisation gelebt.

Transfer in die Praxis – Selbstorganisation in der Beratung von Arbeitgeber Zürich

Die Beziehung zwischen Arbeitgebenden und Mitarbeitenden ist stets von Führungsfragen geprägt. Dies umfasst insbesondere den Umgang mit dem wertvollen Gut Arbeitszeit. Hier spielt Selbstorganisation meist eine zentrale Rolle. Sich selbst zu organisieren, heisst immer auch, Verantwortung wahrzunehmen – für das Unternehmen, das Team und sich selbst.

Besonders einfach ist dies bei der Gestaltung der Arbeitszeit möglich: Teams wie auch Einzelpersonen sollen ermächtigt werden, ihren Arbeitseinsatz den Kundenbedürfnissen entsprechend selbst zu gestalten. Aus rechtlicher Sicht besteht hier ein weiterer Handlungsspielraum, der in der Praxis allzu oft nur spärlich genutzt wird.

Genau hier setzt die Beratung von Arbeitgeber Zürich an. So haben wir in der Berichtsperiode eine Mitgliedsfirma bei der kritischen Überprüfung und anschliessenden Neugestaltung ihrer Arbeitszeitregelung aktiv unterstützt. Das Ergebnis ist eine an die Bedürfnisse des Unternehmens angepasste, einfach verständliche und in sich stimmige Regelung. Sie lässt den Mitarbeitenden weitgehende Freiheiten, die selbstverantwortlich genutzt werden können.

Unser Credo

Moderne Arbeitsformen entstehen nicht durch staatliche Detailsteuerung, sondern durch unternehmerischen Gestaltungsspielraum. Genau hier setzt die Strategie 2026–2030 von Arbeitgeber Zürich an:

Wir engagieren uns für einen liberalen Arbeitsmarkt, der Innovation ermöglicht, statt sie einzuschränken.

Wir schaffen Rechtssicherheit, damit neue Modelle nicht am Gesetz scheitern, und wehren uns politisch gegen zusätzliche Regulierungen, welche die Flexibilität verhindern.

Selbstorganisation funktioniert nicht trotz, sondern wegen klarer Regeln und echter Freiheit. Arbeitgeber Zürich sorgt dafür, dass beides zusammenkommt.

Facts & Figures: Die Kraft unseres Netzwerks

Zahlen sind für uns mehr als nur Statistik – sie sind der Beleg für die Relevanz und die Schlagkraft von Arbeitgeber Zürich. Unsere Daten aus dem Jahr 2025 zeigen ein klares Bild: Wir vertreten die Breite der Wirtschaft, fördern das Wachstum und sichern die Stabilität am Standort Zürich.

1. Branchenstruktur:

Ein Netzwerk über alle Schlüsselbranchen

Arbeitgeber Zürich bündelt die Interessen der wichtigsten Branchen unserer Wirtschaft. Von hochspezialisierten Dienstleistungen über den dynamischen Handel bis hin zu Industrie und IT – unser Verband vereint über 25 Branchen unter einem Dach.

3. Wirtschaftsstandort Zürich:

Motor der Schweiz

Zürich bleibt das wirtschaftliche Zentrum der Schweiz. Im Vergleich zu den anderen Kantonen verzeichnet der Kanton Zürich eine überdurchschnittliche BIP-Entwicklung – ein Standortvorteil, der Unternehmen anzieht und Arbeitsplätze sichert. Allerdings zeigen aktuelle Prognosen, dass sich dieser Vorsprung in den kommenden zwei Jahren leicht abschwächt. Umso wichtiger ist es, heute die richtigen Rahmenbedingungen zu setzen.

2. Firmengrößen:

Vom Fundament bis zum Motor

Unsere Mitgliederstruktur zeigt: Wir sind die Stimme der gesamten Wirtschaft. Während Mikrobetriebe unser Fundament bilden, sind die zahlreichen KMU der Motor unserer Region.

4. Arbeitgeber Zürich:

Dynamik durch Vertrauen

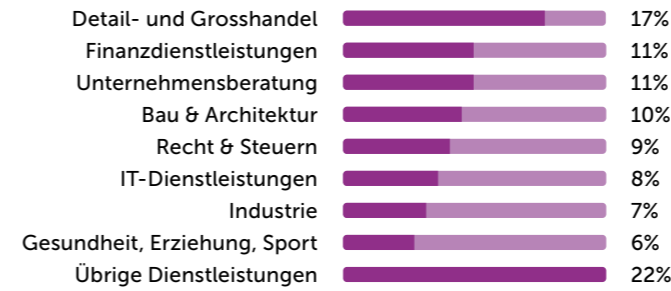
Die Dynamik unseres Verbands ist ungebrochen. Allein in den letzten fünf Jahren haben 397 Unternehmen den Schritt zur Mitgliedschaft gemacht – ein klares Signal, dass unsere Leistungen überzeugen. Mit der Bündelung der Interessen von rund 220'000 Arbeitsplätzen sind wir weit mehr als ein kantonaler Verband: 19% unserer Mitglieder haben ihren Sitz ausserhalb des Kantons Zürich. Das gibt uns Gewicht im nationalen Diskurs.

Arbeitgeber Zürich auf einen Blick

Die wichtigsten Kennzahlen kompakt in vier Bereichen

1

Diverse Branchen unter einem Dach – von Handel bis IT

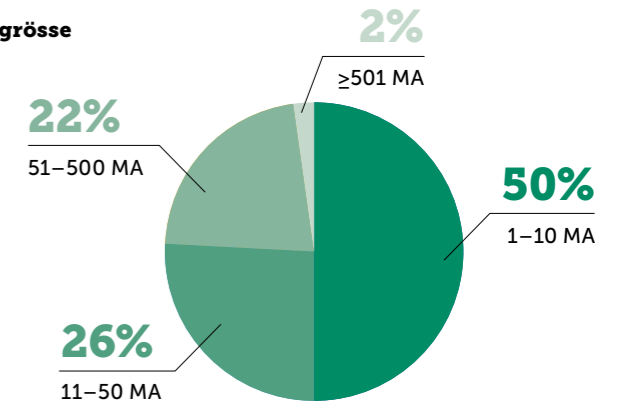


Das Total von 101% ist auf Rundungsdifferenzen zurückzuführen.

2

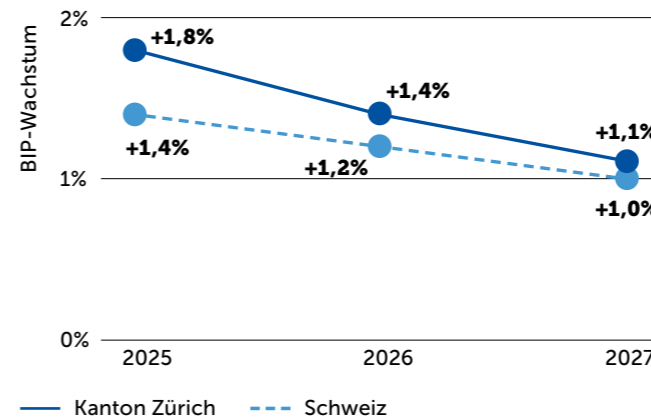
50% unserer Mitglieder sind KMU mit bis zu 10 Mitarbeitenden

Betriebsgrösse



3

Zürich wächst noch – aber der Vorsprung schmilzt und bedingt die richtigen Weichenstellungen

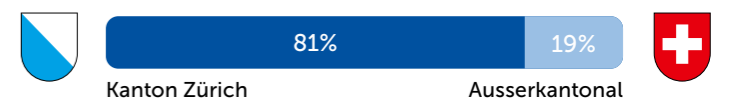


4

397 Neumitglieder in 5 Jahren – auch ausserhalb des Kantons erfolgreich tätig



Geschäftssitz der Mitgliedsfirmen



Vereinsfinanzen 2025 (in CHF)
Quelle: Jahresrechnung 2025

1'001'372
Bruttoertrag

-62'196
Ergebnis nach Steuern

3'498'861
Vereinskapital



«Bin beim Arzt»

Wirkungsfeld Recht: Sicherheit in der Führung

Wer als Arbeitgeber sicher handeln will, braucht nicht immer einen Anwalt – sondern einen kompetenten Sparringspartner. Arbeitgeber Zürich gibt Klarheit, bevor ein Problem entsteht. Unser «Case of the Year» zeigt: Oft sind es Führungsfragen, die hinter arbeitsrechtlichen Fällen stecken.

Die Ausgangslage

Ein Zürcher KMU kämpfte mit einer Häufung von Arzt- und Therapiebesuchen während der Arbeitszeit. Die ständigen Abwesenheiten behinderten den Betriebsablauf, belasteten das Team und verursachten hohe Kosten. Die Geschäftsleitung fühlte sich angesichts der vermeintlich unumstösslichen Arztzeugnisse machtlos und hilflos. Immerhin: Ein Mitglied der Geschäftsleitung hatte die Idee, sich an Arbeitgeber Zürich zu wenden.

Unsere Einordnung

In einer tiefgehenden Analyse zeigten wir den Verantwortlichen den Zusammenhang von Arbeitszeitgestaltung und Abwesenheiten auf. Rechtlich haben Unternehmen weit mehr Spielraum für eigene Regeln, als in der Praxis oft bekannt ist. Wir haben diesen Handlungsspielraum aufgezeigt, an die Führungsverantwortlichen appelliert und gemeinsam eine massgeschneiderte Arbeitszeitregelung erarbeitet. Anschliessend unterstützten wir das Unternehmen Schritt für Schritt bei der rechtssicheren Umsetzung.

Das Resultat

Die Wirkung war unmittelbar. Das Unternehmen hat eine neue Arbeitszeitregelung, die viel besser den Bedürfnissen entspricht und mit der die Anzahl der bezahlten Absenzen deutlich reduziert werden konnte. Viel wichtiger aber: Die Führungskräfte haben die rechtlichen Rahmenbedingungen verstanden und es ist ihnen bewusst geworden, dass Fragen der Arbeitszeit immer Fragen der Führung sind. Allen Beteiligten ist klar geworden, dass der bewusste Umgang mit dem teuren Gut Arbeitszeit ein entscheidender Wettbewerbsvorteil ist.

Beratung in Zahlen: Über 1'500 Mal Rückenwind

Unsere Rechtsberatung ist der Seismograf für die Herausforderungen in den Zürcher Betrieben. Im Jahr 2025 haben wir in 1'550 Fällen direkt unterstützt, gegenüber 1'601 Fällen im Vorjahr und 1'487 im Jahr 2023.

Die Statistik zeigt einen klaren Trend: Nebst dem Spitzenreiter Kündigungen (mehr als ein Drittel aller Anfragen) fordern Fragen rund um Absenzen und Arbeitszeit die Unternehmen immer stärker heraus.

Ausgewählte Themen der Rechtsberatung – Entwicklung 2023 – 2025

Arbeitsverhinderungen (2025)*

416
+26% gegenüber 2023



Arbeitszeitfragen (2025)

163
+43% gegenüber 2023



*Arbeitsverhinderungen umfassen in erster Linie Absenzen durch Krankheit und Unfall



Liberaler Arbeitsmarkt – unsere politische Leitlinie

Der Wirtschaftsstandort Zürich braucht Freiheit statt staatlicher Detailsteuerung. Unser politisches Leitbild ist klar ausgerichtet: Wir verteidigen den Vorrang der Sozialpartnerschaft und kämpfen gegen regulatorischen Wildwuchs, der die unternehmerische Freiheit einschränkt.

Unser politisches Leitbild

Arbeitgeber Zürich engagiert sich dort, wo die Rahmenbedingungen für den Zürcher Arbeitsmarkt gesetzt werden. Unser Leitbild: ein liberaler Arbeitsmarkt, der Flexibilität ermöglicht, Sozialpartnerschaft stärkt und auf staatliche Eingriffe verzichtet, wo die Verhandlungspartner bessere Lösungen finden. Wir tragen unsere Anliegen in Vernehmlassungen, Gremien und direkt in die öffentliche Debatte.

• Komplementarität:

Wir vertrauen auf die Kraft der Sozialpartnerschaft. Die Politik soll erst dann zum Zug kommen, wenn auf vertraglicher Ebene keine Lösungen gefunden werden.

• Wirkungsvolle Gremienarbeit:

Unsere Arbeit erfolgt oft abseits der grossen Bühnen in Kommissionen, Arbeitsgruppen und durch fundierte Vernehmlassungen in Bern und Zürich.

Ein Beispiel

In der Stadt und im Kanton Zürich drohte die politische Regulierungslust auch im Jahr 2025 die wirtschaftliche Realität zu ignorieren. Gefordert wurde etwa ein Anspruch auf Mutterschaftsurlaub bereits vor der Geburt. Zudem beschlossen linke Parteien im Zürcher Gemeinderat bezahlte Brückentage für städtische Angestellte – was faktisch einer sechsten Ferienwoche gleichkommt.

Unsere Einordnung

Solche Forderungen belasten nicht nur die öffentliche Hand, sondern setzen den gesamten Arbeitsmarkt unter Druck. Die Privilegien öffentlicher Angestellter zwingen private Unternehmen dazu, entweder diese teuren Regelungen zu übernehmen oder im Wettbewerb um Talente den Kürzeren zu ziehen. Neben direkten Mehrkosten im öffentlichen Sektor entstehen so massive implizite Kosten für die Privatwirtschaft. Zudem ist in Zeiten des Fachkräftemangels eine weitere Ausweitung von Absenzen nicht akzeptabel.

Arbeitgeber Zürich ist nicht nur Beobachter, sondern aktiver Gestalter. Wir haben der regulatorischen Überlastung wirksam Grenzen aufgezeigt. Unabhängig vom finalen politischen Verdikt haben wir medial erreicht, dass die Stimme der Praxis im Lärm der Ideologie gehört wird. Wir verteidigen damit den Vorrang der Sozialpartnerschaft als das Erfolgsmodell der Schweizer Wirtschaft.

Unsere politische Bilanz 2025 auf einen Blick:

• Engagement in Bern:

Wir haben acht Vernehmlassungen zur Bundespolitik und drei Umfragen des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes (SAV) bearbeitet.

• Arbeitsgesetz:

Wir haben uns konsequent für eine Liberalisierung des Arbeitsgesetzes (ArG) eingesetzt – insbesondere für eine Lockerung des Sonntagsarbeitsverbots.

• Bilaterale Abkommen:

Auch für den Erhalt der Personenfreizügigkeit haben wir uns wiederholt zu Wort gemeldet. Die neuen Verträge mit der EU dürfen nicht dafür missbraucht werden, Elemente des liberalen Arbeitsmarktes preiszugeben – gemeint ist damit beispielsweise der sachfremde Kündigungsschutz für Arbeitnehmende mit Gewerkschaftsaufgaben.

• Fokus:

Wir kämpfen gegen Überregulierung, damit Sie sich auf Ihr Geschäft konzentrieren können.



Dossiers & Interventionen 2025

In folgenden Dossiers haben wir uns vernehmen lassen – mit je unterschiedlicher Stossrichtung: teils um neue Regulierungen zu verhindern, teils um liberale Lösungen zu stärken.

Instanz	Dossier / Thema
SGK-N	Starke Familien durch angepasste Zulagen
WAK-S	Zeitlich befristete Flexibilisierung der Ladenöffnungszeiten
EJPD	Verlängerung Urlaub ausser-schulische Jugendarbeit (OR)
BSV	BVG-Mindestsatz 2025
WBF	Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO)
Bildungsdir. ZH	FASE – Förderung Abschluss auf Sekundarstufe II
RK-N	Nichteinhaltung obligatorischer Arbeitsbedingungen & Wettbewerb
BR	Bilaterale III: Inländische Umsetzung
SAV (Umfrage)	Bilaterale III: Lohnschutz und Schutzklausel
SAV (Umfrage)	Kündigungsschutz für gewählte Arbeitnehmervertreter
SAV (Umfrage)	Bundesgesetz zum Entlastungspaket 2027

Ausblick 2026

Unsere politische Arbeit geschieht oft abseits der grossen Bühnen, in Kommissionen, Arbeitsgruppen und direkten Gesprächen. Während Altersvorsorge und die Beziehungen zu Europa die öffentliche Debatte dominieren, blicken wir bereits auf 2026: das Bundesgerichtsurteil zu den städtischen Mindestlöhnen und die Volksabstimmung über die 10-Millionen-Schweiz.

«Fallbeispiele und
Diskussionen waren
sehr spannend.»

ABC des Kündigungsrechts, 27.03.2025

«Klare Sprache und
wichtige Infos.»

Pensionierungsseminar, 17.11.2025

«Sensibilisierung für
die Fürsorgepflicht als
Arbeitgeber.»

Sexuelle Belästigung, 08.04.2025

Events & Weiterbildung: Wissen als Wettbewerbsvorteil

Auch im Jahr 2025 hat Arbeitgeber Zürich sein Weiterbildungsangebot gepflegt. Unser Ziel: Fach- und Führungskräfte mit praxisnahem Wissen stärken und den Austausch innerhalb des Netzwerks fördern.

Der Leistungsnachweis

Unsere Bilanz für das Jahr 2025 unterstreicht das hohe Bedürfnis nach fundierter Weiterbildung:

- **Reichweite:**
Mit insgesamt 13 Veranstaltungen haben wir rund 600 Fach- und Führungskräfte aus unseren Mitgliedsunternehmen erreicht.
- **Format-Mix:**
Neun persönliche Treffen im «Kaufleuten» boten Raum für Networking, während vier fokussierte Online-Formate den effizienten Wissenstransfer direkt an den Arbeitsplatz ermöglichten.

Wissenstransfer am Puls der Zeit

Wir greifen die Themen auf, welche die Zürcher Wirtschaft heute bewegen:

- **Innovation:**
Künstliche Intelligenz (KI) im HR – Potenziale erkennen und rechtssicher nutzen.
- **Sicherheit:**
Compliance-Essentials – Haftungsrisiken im Geschäftsalltag minimieren.
- **Klassiker:**
Das bewährte Pensionierungsseminar für eine vorausschauende Lebensplanung Ihrer Mitarbeitenden.

Zusammenarbeit mit Partnern

Durch strategische Kooperationen erweitern wir das Netzwerk und das Kompetenzspektrum für unsere Mitglieder:

- **Generation Summit (FuW Forum):**
Einblicke in den intergenerationellen Wandel und moderne Arbeitsplatzkulturen.
- **Zürcher KMU Innovationstag (Amt für Wirtschaft):**
Direkter Zugang zu technologischen Trends und dem Zürcher Startup-Ökosystem.
- **Kinastic (Gesundheit):**
Stärkung des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) durch innovative digitale Lösungen für mehr Wohlbefinden und Leistungsfähigkeit im Team.

Ihr Mehrwert

Die Teilnahme an unserem Programm bietet Ihrem Unternehmen entscheidende strategische Vorteile:

- **Rechtssicherheit:**
Sie erhalten fundierte Antworten auf komplexe arbeitsrechtliche Fragen direkt von Experten.
- **Innovationskraft:**
Wir bieten Ihnen direkten Zugang zu aktuellem Fachwissen und Best Practices aus der Branche.
- **Wettbewerbsvorsprung:**
Qualifiziertes Wissen sichert Ihnen den entscheidenden Vorsprung im Wettbewerb um Talente und Märkte:
vzh.ch/veranstaltungen

Sozialpartnerschaft: Dialog auf Augenhöhe

Sozialpartnerschaft bedeutet für uns aktiver Dialog. Im Berichtsjahr 2025 haben wir den Gesamtarbeitsvertrag mit dem Kaufmännischen Verband Zürich weiterentwickelt und gemeinsam Energie in die Grundbildung der KV-Lehre investiert.

Der GAV 2026: Moderne Rahmenbedingungen

Hinter den Kulissen haben wir 2025 intensiv verhandelt. Das Ergebnis ist ein modernisiertes Vertragswerk, das klare und faire Spielregeln bei den anwendenden Unternehmen sicherstellt. Per 1. Januar 2026 treten deshalb wichtige Neuerungen im GAV in Kraft.

Wichtige Neuerungen per 1. Januar 2026:

1. Krankentaggeldversicherung (KTG) – Neu obligatorisch

Um sowohl Arbeitgebende als auch Arbeitnehmende besser abzusichern, ist der Abschluss einer Krankentaggeldversicherung nun grundsätzlich obligatorisch.

- **Deckung:**
Mindestens 80% des Lohnes während 720 innert 900 oder 730 Tagen.
- **Prämien:**
Diese müssen geschlechtsneutral ausgestaltet sein; die Arbeitgebenden tragen mindestens 50% der Prämie.
- **Lohnfortzahlung:**
Die Arbeitgebenden leisten die Lohnfortzahlung höchstens während der vereinbarten Wartezeit (gemäss Art. 25.1 GAV). Sobald die Versicherung einsetzt, endet die Lohnfortzahlungspflicht.
- **Flexibilität:**
Bestehende mindestens gleichwertige Vereinbarungen bleiben gültig. In begründeten Fällen kann bei der Paritätischen Kommission ein Gesuch um Befreiung oder Aufschub der Versicherungspflicht gestellt werden.

2. Informations- und Mitwirkungspflichten bei Krankheit

Klarheit schafft Vertrauen: Der GAV hält neu explizit fest, welche Pflichten Arbeitnehmende im Krankheitsfall haben.

- **Meldepflicht:**
Arbeitnehmende müssen ihre Arbeitgebenden umgehend und kontinuierlich über eine Arbeitsunfähigkeit sowie deren voraussichtliche Dauer informieren.

- **Arztzeugnis:**
Auf Verlangen muss ein Zeugnis eingereicht werden, das nicht nur die Dauer, sondern auch Angaben zu Teilarbeitsfähigkeit, spezifischen Einsatzmöglichkeiten/-einschränkungen oder Ferienfähigkeit enthält.

3. Ausbau der unbezahlten Urlaube
Ein modernes Arbeitsumfeld braucht Flexibilität für die Lebensgestaltung.

- **Für junge Eltern:**
Ein unbezahlter Urlaub von bis zu zwei Wochen ermöglicht es dem anderen Elternteil, zusätzlich zum bezahlten Urlaub, mehr Zeit mit dem Neugeborenen zu verbringen.
- **Persönliche Auszeit:**
Allen Arbeitnehmenden steht neu alle fünf Jahre ein unbezahlter Urlaub von bis zu zwei Wochen zur Verfügung. Der Zeitpunkt des Bezugs richtet sich nach den betrieblichen Möglichkeiten.

4. Salärregulativ 2026: Investition in die Attraktivität
Um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken und die Berufslehre zu stärken, wurden die Ansätze angepasst:

- **Lernende:**
Der Lohn im 1. Lehrjahr steigt auf CHF 875 pro Monat (2. und 3. Lehrjahr bleiben unverändert).
- **Einstiegsgehälter:**
Die Mindestjahressaläre nach Lehrabschluss betragen neu CHF 55'700 für kaufmännische/technische Angestellte und CHF 54'700 für das Verkaufspersonal im Detailhandel.

Der bewährte GAV VAZE

Der Verzicht auf Arbeitszeiterfassung bleibt in seiner bisherigen Form unverändert bestehen und bietet unseren Mitgliedern auch weiterhin den nötigen Spielraum für einen modernen Umgang mit der Arbeitszeit.

Engagement für den Nachwuchs: Der Förderverein KV Zürich

Sozialpartnerschaft ist kein reines «Verwaltungswerk». Als Präsident des Fördervereins KV Zürich, der vom Kaufmännischen Verband Zürich und von Arbeitgeber Zürich getragen wird, stellt Arbeitgeber-Zürich-Direktor Christian Zehnder sicher, dass die Interessen der Arbeitgeber direkt in die kaufmännischen Grundkompetenzen fliessen. Gemeinsam mit 400 Lehrfirmen ermöglicht der Verein den rund 3'800 Lernenden ein Zusatzangebot, das die vom Kanton definierten Ausbildungsvorgaben ergänzt.

In Zusammenarbeit mit den Partnern – insbesondere der Wirtschaftsschule KV Zürich und den Lehrbetrieben – begleitet, berät und unterstützt der Förderverein für eine praxisnahe kaufmännische Grundbildung.

Schwerpunkt der Unterstützung:

- **Sprachförderung & Mobilität:**
Unterstützung bilingualer Unterricht für Lernende in einem internationalen Umfeld.
- **«Junior Business School»:**
Freifach, um unternehmerisches Denken und Handeln zu fördern.
- **Bildungsentwicklung & ICT:**
Moderne Lernplattformen fördern gezielt Kompetenzen in den Bereichen ICT, Medien und interdisziplinäres Arbeiten.
- **Infrastruktur & Technischer Support:**
Modernste «Pilot-Lernräume» nach neuesten pädagogischen Erkenntnissen.
- **Persönlichkeitsbildung & Soziales:**
Von Mittagsveranstaltungen zu Politik und Kultur bis hin zu spezialisierten Beratungsstellen für Prävention und Sicherheit.
- **Ein würdiger Abschluss:**
Durchführung einer feierlichen Lehrabschlussfeier (QV) für rund 4'000 Personen im Hallenstadion.

Ein grosses Danke

Ohne die freiwilligen Beiträge der Lehrbetriebe wäre dieses enorme Engagement für den Zürcher Wirtschaftsstandort nicht möglich. Sie sichern die Qualität unserer künftigen Fachkräfte.

Netzwerk-Impulse zwischen den Vorständen der Sozialpartner

Ein starkes Zeichen für die gelebte Vernetzung war das Zusammentreffen der Vorstände von Arbeitgeber Zürich und dem Kaufmännischen Verband Zürich am 23. September 2025.

Im Anschluss bot sich die Gelegenheit, als Gäste des Kaufmännischen Verbands Zürich am «Smart Tuesday» teilzunehmen. Im ausverkauften Kaufleuten-Saal gab UBS-CEO Sergio Ermotti im Interview spannende Einblicke in Karrierewege und die Bedeutung der Berufsbildung – ein inspirierender Moment für alle Anwesenden.

Copyright Kaufmännischer Verband Zürich



UBS-CEO Sergio Ermotti im Gespräch mit Amalia Zurkirchen, Geschäftsführerin Kaufmännischer Verband Zürich, über Karrierewege und Berufsbildung.

Scannen Sie den QR-Code für die vollständige Bildergalerie des Abends.



Mitglieder im Fokus: Stimmen aus unserem Netzwerk

Arbeitgeber Zürich lebt von der Vielfalt seiner Mitglieder. Wir haben drei Unternehmen gebeten, uns einen Einblick in ihre Welt zu gewähren – über ihre Kultur, ihre Meilensteine und den Wert der Verbandsmitgliedschaft.



Das Unternehmen

Die Confiserie Sprüngli steht seit fast zwei Jahrhunderten für visionäre Handwerkskunst und Exzellenz. An seinem Hauptsitz am Paradeplatz und in der Manufaktur in Dietikon beschäftigt das Familienunternehmen ca. 900 Mitarbeitende (760 FTE).

Werte & Kultur

• Tradition & Handwerkskunst:

Geprägt vom Pioniergeist der Gründerfamilie, verbindet Sprüngli überliefertes Handwerk mit höchsten Ansprüchen an Frische und Natürlichkeit. Spezialisten bewahren und verfeinern traditionelle Rezepte unter Verwendung ausschliesslich hochwertiger Rohstoffe, wodurch Bewährtes mit zeitgemässen Denken verschmilzt.

• Innovation & Leidenschaft:

Das Unternehmen fördert Neues mit Offenheit und schafft Freiräume für kreative Ideen. In einer wertschätzenden Atmosphäre tragen engagierte Mitarbeitende mit Herzblut zum Erfolg bei und pflegen eine Kultur, in der Weitblick und Leidenschaft Hand in Hand gehen.

Highlights

• KI-Innovation:

2025 setzte Sprüngli erstmals eine Kampagne mit KI-generierten Sujets um. Das «Sprüngli-Osterwunderland» schuf Bildwelten, die fotografisch nicht realisierbar gewesen wären.

• Top-Ten-Neuaufgabe:

Die legendäre Praliné-Selektion wurde um drei Kreationen erweitert: Vanille Dome, Himbeer dunkel und Brownie.

• 190-Jahr-Jubiläum (2026):

Ein Meilenstein in sechster Generation. Geplant sind besondere Kollaborationen, limitierte Produkte und Events, welche die bewegte Geschichte würdigen.

Das Unternehmen

Die Gruppe vereint Dosenbach, Ochsner Shoes, Ochsner Sport und Snipes. Mit Hauptsitz in Dietikon, einem Distributionszentrum in Luterbach und 370 Filialen beschäftigt das Unternehmen über 5'000 Mitarbeitende, darunter über 600 Lernende.

Werte & Kultur

• Als Teil der DEICHMANN-Gruppe (seit 1913) gilt das Leitbild:

«Das Unternehmen muss dem Menschen dienen.»

- **Das Schweizer Motto «Du bewegst uns» stellt die Mitarbeitenden ins Zentrum:** Ihr Engagement bewegt die Firma, während die Firma in Bewegung bleibt, um zeitgemässen Service und moderne Arbeitsumgebungen zu bieten. Gelebt werden die Werte Fortschritt, Lebenswert, Herzblut und Teamspirit.

Highlights

• E-Com-Power:

2025 ging das neue Fulfillment-Center in Luterbach in Betrieb. Auf 13'500m² bedienen über 100 Skypod-Roboter rund 174'000 Regalstellplätze für eine Zustellung am nächsten Werktag.

• Format-Vielfalt:

Die Verbindung von vier unterschiedlichen Marken mit individuellen Charakteren und dem gemeinsamen Fokus auf maximale Kundenzufriedenheit.

• Familienunternehmen:

100% familiengeführt, was sich in der hohen Wertschätzung und verantwortungsbewusstem Wirtschaften zeigt.

Das Unternehmen

YES ist eine nationale Non-Profit-Organisation mit Sitz in Schlieren, die Wirtschafts- und Meinungsbildungsprogramme für Kinder und Jugendliche anbietet. Ein Team von 45 Mitarbeitenden (18 FTE) arbeitet mit Volunteers und Lehrpersonen zusammen, um jährlich knapp 10'000 Schülerinnen und Schülern Einblicke in Wirtschaft und Gesellschaft zu ermöglichen.

Werte & Kultur

• YES steht für Eigenverantwortung und Innovationsgeist:

Das Leben wir auch als Arbeitgeber. Dieser Spirit spiegelt sich in allem, was YES tut.

• YES steigert die Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit der Schweiz:

Junge Menschen übernehmen bei uns von Beginn an eine gestaltende Rolle, bringen eigene Ideen ein und treiben Themen eigenständig voran – mit Programmen wie dem «Company Programme» oder «Jugend debattiert» bringen wir unternehmerisches und kritisches Denken direkt ins Klassenzimmer.

Highlights:

• Grande Finale in der Zürcher Hauptbahnhofshalle:

Die besten Jungunternehmen der Schweiz präsentieren ihre Geschäftsideen der Öffentlichkeit.

• Nationales Finale Jugend debattiert in Bern:

Bundesrat und Nationalratspräsidentin diskutieren mit unseren jungen Debattierenden.

• Verantwortung früh übernehmen:

YES auch als Arbeitgeberin: Unser Durchschnittsalter liegt bei ca. 23 Jahren.

Drei Fragen an:



Milan Prenosil
Präsident des Verwaltungsrates
Confiserie Sprüngli AG

Warum sind Sie Mitglied?

Prenosil: Die Mitgliedschaft bei Arbeitgeber Zürich stärkt unsere Position als attraktive Arbeitgeberin und gibt uns Zugang zu aktuellem arbeitsrechtlichem Know-how sowie einem starken regionalen Netzwerk. Dadurch können wir moderne Arbeitsbedingungen bieten.

Hilfestellung durch den Verband?

Prenosil: Gerade in einem anspruchsvollen Arbeitsmarkt hilft uns Arbeitgeber Zürich mit praxisnahen Informationen und rechtlicher Orientierung, Herausforderungen frühzeitig zu erkennen.

Was nutzen Sie aktiv?

Prenosil: Wir nutzen Informationsangebote, Veranstaltungen und den Netzwerkaustausch. Zudem schätzen wir die Interessenvertretung und relevante Updates zu arbeitsrechtlichen Themen.



Stefan Küppers
CFO/COO
Dosenbach-Ochsner AG

Warum sind Sie Mitglied?

Küppers: Arbeitgeber Zürich deckt alles ab, was wir als grosser Arbeitgeber im Kanton Zürich für nachhaltiges Wirtschaften benötigen. Er vertritt unsere Interessen in Gremien, in denen wir als Einzelfirma keinen Einfluss hätten.

Hilfestellung durch den Verband?

Küppers: Allein 2025 wurde unserer Personalabteilung in über 20 Rechtsberatungen geholfen. Dank unserer Vertretung im Vorstand von Arbeitgeber Zürich konnten wir die GAV-Verhandlungen für 2026 direkt begleiten. Ausserdem schulten uns zwei Rechtsspezialistinnen von Arbeitgeber Zürich direkt vor Ort in Dietikon. Besser geht's nicht!

Was nutzen Sie aktiv?

Küppers: Wir sind froh um die Rechtsberatungen und die Weiterbildungen mit dem Netzwerk zum gegenseitigen Austausch.



Johanna Aebi
CEO
YES (Young Enterprise Switzerland)

Warum sind Sie Mitglied?

Aebi: Es ermöglicht den Zugang zu Fachwissen und bietet die Chance, Perspektiven junger Arbeitnehmender und Gen-Z-Themen einzubringen – auch durch meine Mitwirkung im Vorstand.

Hilfestellung durch den Verband?

Aebi: Im NGO-Umfeld kommen Personalthemen oft zu kurz. Dank der persönlichen Unterstützung von Arbeitgeber Zürich konnten wir unser Personal- und Arbeitszeitreglement überarbeiten und rechtlich sauber aufstellen.

Was nutzen Sie aktiv?

Aebi: Besonders den Rechtsdienst sowie Veranstaltungen für unsere HR-Verantwortlichen. Auch der Netzwerkaustausch ist ein wichtiger Mehrwert.

Netzwerke & Partnerschaften: Gemeinsam zum Ziel

Kein Unternehmen und kein Verband ist eine Insel. Die Schlagkraft von Arbeitgeber Zürich entsteht durch die gezielte Vernetzung mit starken Partnern auf kantonaler, nationaler und themenspezifischer Ebene. Für unsere Mitglieder bedeutet dieses Ökosystem: direkter Einfluss, exklusives Wissen und eine starke Stimme in allen relevanten Gremien.

Mitgliedschaften und Trägerschaften

Arbeitgeber Zürich ist in den massgebenden Organisationen vertreten, um die Interessen der Zürcher Wirtschaft dort einzubringen, wo die Weichen gestellt werden:

- **Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV**

Er ist unser direkter Draht zur Bundespolitik und sichert den Einfluss auf eidgenössische Gesetzgebungen.

- **Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen VZA**

Als Trägerorganisation der Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber (AZA) sichern wir attraktive Konditionen für unsere Mitglieder.

- **Forum Zürich**

Als Mitglied des Forums Zürich helfen wir mit, die wirtschaftspolitischen Interessen im Kanton zu bündeln.

Bewährte Zusammenarbeit mit Partnern

Durch den engen Austausch mit führenden Organisationen bündeln wir Interessen und schaffen Synergien in der politischen Arbeit sowie im Veranstaltungsbereich:

- **Zürcher Handelskammer**

Wir pflegen einen intensiven gegenseitigen Austausch und nutzen Synergien in der politischen Arbeit sowie bei gemeinsamen Seminaren und Events. Die bewährte Bürogemeinschaft an der Löwenstrasse unterstreicht diese enge Kooperation.

- **Arbeitgeberverband Region Basel & Aargauer Industrie- und Handelskammer**

Wir fördern den interkantonalen Austausch zur Sicherung bester wirtschaftlicher Rahmenbedingungen und zum Transfer von Best Practices in der Region Nordwestschweiz und Zürich.



Weitere Partnerschaften

Arbeitgeber Zürich engagiert sich aktiv in Organisationen, die für den unternehmerischen Alltag unserer Mitglieder entscheidend sind. Jede Mitgliedschaft verfolgt ein klares Ziel: den Nutzwert für unsere Mitglieder zu steigern.

Organisation	Fokus-Thema	Konkrete Wirkung für Mitglieder
Compasso	Arbeitsplatzerhalt	Unterstützung bei der beruflichen Integration und dem Erhalt wertvoller Fachkräfte.
Flughafenregion Zürich	Standortpolitik, Vernetzung	Netzwerkpflege im Dienste der Firmen in einer der dynamischsten Wirtschaftsregionen.
Forum BGM Zürich	Gesundheitsmanagement (BGM)	Als Mitgründer und Träger setzen wir BGM als strategisches Arbeitgeberthema auf die Agenda.
YES (Young Enterprise Switzerland)	Zukunftsbildung	Förderung des wirtschaftlichen Verständnisses und des Unternehmertums bei Jugendlichen
ZGP (Zürcher Gesellschaft für Personal-Management)	HR-Expertise	Unterstützung modernster Standards im Personalmanagement der Zürcher Firmen.



Arbeitgeber Zürich – mitten im Herzen von Zürich, mit Einfluss an den Schnittstellen.

Vereinsorgane und Gremien: Einfluss an den Schaltstellen

Damit die Stimme der Praxis in der Politik nicht überhört wird, engagieren sich Vorstand und Geschäftsstelle von Arbeitgeber Zürich in entscheidenden kantonalen und nationalen Gremien. Ob in der Ausgleichskasse oder in Fachgremien: Wir sorgen dafür, dass arbeitgeberfreundliche Lösungen nicht nur diskutiert, sondern umgesetzt werden.

Der Vorstand von Arbeitgeber Zürich

Unser Vorstand vereint Expertise aus verschiedensten Branchen und sichert die strategische Ausrichtung des Verbands.

- **Präsidium:**
Philipp Marti (Rengaw Consulting GmbH)
- **Vizepräsidium:**
Jürg Niederbacher (PwC Schweiz AG)
- **Mitglieder:**
Johanna Aebi (YES Young Enterprise Switzerland)
Rudolf Bruder (CSS Gruppe)
Marc-Antoine Chariatte (Chariatte & Partner GmbH)
Stefan Küppers (Dosenbach-Ochsner AG)
Stefan Lenz (360excellence AG)
Milan Prenosil (Confiserie Sprüngli AG)
Dr. Daphne Rich (Arcplace AG)
Mario Senn (Kantonsrat FDP, Adliswil)

Der Vorstand von Arbeitgeber Zürich kam im Berichtsjahr zu vier ordentlichen Sitzungen zusammen. Ergänzend wurden bei Bedarf Vorstandsausschüsse ad hoc gebildet, welche sich zusätzlich trafen, um spezifische strategische Themen und Zukunftsthemen vertieft zu bearbeiten.

Im Jahr 2025 waren dies folgende Ausschüsse:

- **GAV:** Philipp Marti, Stefan Küppers, Rudolf Bruder
- **KI & Digitalisierung:** Philipp Marti, Jürg Niederbacher, Stefan Lenz, Dr. Daphne Rich
- **Anlagen:** Philipp Marti, Rudolf Bruder, Marc-Antoine Chariatte

Die Geschäftsstelle von Arbeitgeber Zürich

- **Mitarbeiter:**
Kira Spreng Binder Rechtsanwältin, LL.M.
Sabine Brandt Office-Managerin
Sandra Hirt Buchhaltung
Alexandra Kaiser Juristin (ab 01.01.2026)
Anne Koller-Dolivo Rechtsanwältin, LL.M. (bis 30.11.2025)
Flavio Rizzello Sekretariat & Social Media
Hans Strittmatter Rechtsanwalt
Christian Zehnder Direktor

Neben den Kerndienstleistungen wie der Rechtsberatung, dem Seminarwesen und der aktiven Pflege der Sozialpartnerschaft fungiert die Geschäftsstelle von Arbeitgeber Zürich als Kompetenzzentrum für die Arbeitswelt von morgen. In enger Zusammenarbeit mit externen Fachstellen antizipieren wir Trends und bereiten diese für unsere Mitglieder auf. Solche Trends können sein:

- Neue Arbeitsformen
- Umgang mit KI
- Demografische Entwicklung
- Geschlechterfragen
- Gesundheit und Inklusion



Geschäftsstelle Zürich: v.l.n.r.: Sandra Hirt, Kira Spreng Binder, Anne Koller-Dolivo, Christian Zehnder, Hans Strittmatter, Flavio Rizzello, Sabine Brandt

Strategische Mandate

Wir besetzen Schlüsselpositionen dort, wo die Rahmenbedingungen für Ihr Unternehmen direkt gestaltet werden.

- **Sozialpartnerschaft:**

Die Paritätische Kommission sichert die korrekte Durchführung des GAV und fördert die Zusammenarbeit zwischen den Sozialpartnern (Vertretung durch Kira Spreng Binder und Hans Strittmatter).

- **Sozialversicherungen:**

Im Vorstand der Ausgleichskasse und Familienausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber (AZA) setzen wir uns für günstige Konditionen ein (Vertretung durch Philipp Marti als Vizepräsident und Dr. Daphne Rich).

- **Bundespolitik:**

Über den Vorstand des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes (SAV) halten wir die direkte Verbindung nach Bern (Vertretung durch Philipp Marti).

Präsenz in Fachgremien (Stand 31.12.2025)

Damit die Anliegen der Arbeitgeber direkt in die Rechtsprechung, die Bildung und die politische Gestaltung einfließen, bringen wir unsere Expertise in zahlreiche eidgenössische, kantonale und regionale Gremien ein.

Arbeitsrecht & Justiz

In den gerichtlichen Instanzen sorgen wir für eine ausgewogene Beurteilung von Arbeitsstreitigkeiten und bringen die betriebliche Realität in die Schlichtungsverfahren ein.

- **Arbeitsgericht Zürich:**

Barbara Barta Storm (Sika AG), Dr. Andres Iten (Ehrenpräsident Arbeitgeber Zürich), Anne Koller-Dolivo (Arbeitgeber Zürich), Kira Spreng Binder (Arbeitgeber Zürich), Daniel Obrist (Ehrenmitglied Arbeitgeber Zürich)

- **Kantonales Einigungsamt:**

Kira Spreng Binder (Arbeitgeber Zürich), Hans Strittmatter (Arbeitgeber Zürich)

- **Kantonale Schlichtungsbehörde nach Gleichstellungsgesetz:**

Thomas Frick (Siemens Schweiz AG), Hans Strittmatter (Arbeitgeber Zürich)

- **Tripartite Kommission für arbeitsmarktliche Aufgaben (TPK):**

Hans Strittmatter (Arbeitgeber Zürich)

Wirtschaftspolitik & Vernetzung

Wir koordinieren uns mit Partnerorganisationen, um die politische Schlagkraft der Zürcher Wirtschaft zu bündeln.

- **Vorstand Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen (VZA):**

Philipp Marti (Rengaw Consulting GmbH)

- **Forum Zürich (Politische Partizipation):**

Philipp Marti (Rengaw Consulting GmbH), Christian Zehnder (Arbeitgeber Zürich)

Bildung & Nachwuchsförderung

Wir engagieren uns an der Schnittstelle zwischen Schule und Wirtschaft, um eine praxisnahe Ausbildung sicherzustellen.

- **Förderverein KV Zürich:**

Christian Zehnder (Präsident, Arbeitgeber Zürich), Philipp Marti (Rengaw Consulting GmbH)

- **Schulrat Wirtschaftsschule KV Zürich:**

Thomas Frick (Siemens Schweiz AG), Kaja Vögele (Swiss Re)

- **Kantonale Prüfungskommission der kaufmännischen Berufe:**

Ilona Rieseberg (Givaudan), Xenia Schwarzbach (Elektro-Material AG)

- **Schulkommission Berufsmaturitätsschule Zürich (BMS):**

Hans Strittmatter (Arbeitgeber Zürich)

- **Kantonale Berufsbildungskommission:**

Christian Zehnder (Arbeitgeber Zürich)

Soziales, Gesundheit & Familie

Die Ausgestaltung der Sozialversicherungen und die Förderung der Mitarbeitergesundheit sind zentrale Pfeiler unserer Verbandsarbeit.

- **Eidg. AHV/IV-Kommission:**

Kira Spreng Binder (Arbeitgeber Zürich).

- **Forum BGM Zürich (Betriebliches Gesundheitsmanagement):**

Dr. Daphne Rich (Arcplace AG), Hans Strittmatter (Arbeitgeber Zürich)

- **Kommission für Familienausgleichskassen:**

Hans Strittmatter (Arbeitgeber Zürich)

- **Kommission für die Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich:**

Kira Spreng Binder (Arbeitgeber Zürich)

- **Inklusive Arbeitgeber:**

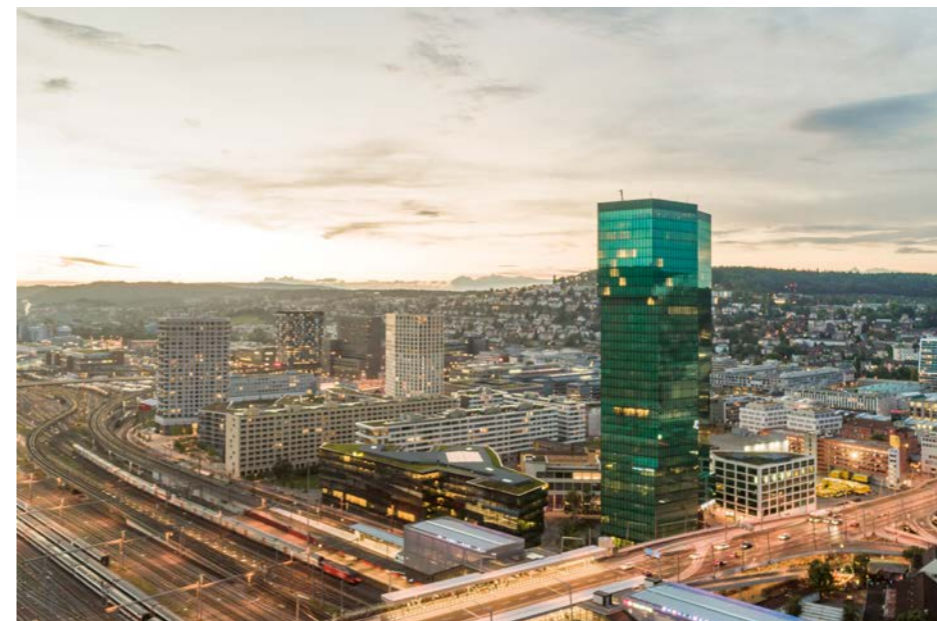
Hans Strittmatter (Arbeitgeber Zürich)

Politische Bilanz 2025

Haltung zeigt Wirkung. Wir analysieren jede Abstimmungsvorlage darauf, ob sie dem Wirtschaftsstandort Zürich nützt oder schadet. Im Jahr 2025 haben wir uns aktiv an drei kantonalen Kampagnen beteiligt, mit einer Erfolgsquote von 66 Prozent im Sinne der Arbeitgeber.

Kantonale Abstimmungen

Organisation	Datum	Parole	Resultat	Fazit für Sie
Steuervorlage 17 (2. Schritt)	18. Mai	JA	Abgelehnt	Leider keine Senkung der Unternehmenssteuern im Kanton Zürich.
Vorkaufsrecht öffentl. Hand	30. Nov.	NEIN	Abgelehnt	Ein wichtiger Sieg für die Vertragsfreiheit in der Immobilienentwicklung.
Änderung Strassengesetz	30. Nov.	NEIN	Abgelehnt	Die weitere Ausweitung von Tempo-30-Zonen wurde verhindert.



Rückblick, Ausblick und Willkommen: Gemeinsam in die Zukunft

Ein Verband lebt von der Kontinuität seiner Traditionen und der Dynamik neuer Mitglieder. Während wir auf ein erfolgreiches Jahr 2025 zurückblicken, richten wir den Fokus bereits auf die kommenden Höhepunkte, die den Austausch und die Innovationskraft unseres Netzwerks weiter stärken werden.

Rückblick: Ein schwungvoller Start ins Jahr 2025

Erinnern Sie sich noch? Am 13. Januar 2025 haben wir das Berichtsjahr mit einem ebenso glanzvollen Neujahrsanlass eingeläutet. Die zahlreichen Begegnungen und der intensive Austausch an diesem Abend legten das Fundament für die erfolgreiche Verbandsarbeit der vergangenen zwölf Monate.



Im Bild: Philipp Marti, Präsident Arbeitgeber Zürich.



Neujahrsanlass 2025

- Christian Zehnder (Arbeitgeber Zürich)
- Raphaël Tschanz (Zürcher Handelskammer)
- Philipp Marti (Arbeitgeber Zürich)
- Thomas Huggler (Universitätsklinik Balgrist)
- Karin Lenzlinger (Zürcher Handelskammer)
- Dr. Sven Staender (Universität Zürich)
- Prof. Brigitte Tag (Universität Zürich)
- Adrian Kägi (Vicimed AG)
- Martin Wyler (Wyler Safety Consulting)

Neujahrsanlass 2026 – Ein Start mit Weitblick

Unser traditioneller Neujahrsanlass führt uns am 13. Januar 2026 thematisch an einen Ort, der wie kein zweiter für Visionen und technologischen Fortschritt steht: den Space Innovation Hub. Gemeinsam begrüßen wir dort das neue Jahr und lassen uns von der Aufbruchstimmung dieser besonderen Location inspirieren. Es wird ein Abend voller Networking und faszinierender Einblicke in die Zukunft vom Wirtschaftsstandort Zürich.

Ausblick: Generalversammlung 2026 – mitgestalten und mitbestimmen

Ein weiteres zentrales Datum ist die Generalversammlung 2026. Als höchstes Organ unseres Verbands bietet sie Ihnen nicht nur die Möglichkeit, sich über die strategische Ausrichtung von Arbeitgeber Zürich zu informieren, sondern auch aktiv an Entscheidungen teilzunehmen. Wir freuen uns darauf, am 12. Mai 2026 die Gemeinschaft unserer Mitglieder erneut physisch zusammenzubringen, um die Weichen für die Zukunft zu stellen. Suzanne Thoma von der Sulzer Management Ltd und Filippo Leutenegger von der FDP Kanton Zürich bereichern mit ihren Auftritten das Programm.

Willkommen in unserem Netzwerk

Arbeitgeber Zürich gewinnt an Attraktivität: Im Jahr 2025 durften wir zahlreiche neue Unternehmen sowie zusätzliche Gesellschaften aus bestehenden Unternehmensgruppen in unserem Netzwerk begrüßen. Diese Vielfalt gibt uns Rückenwind – und stärkt die Stimme der Zürcher Arbeitgeber.



Weitere Neueintritte:

Chariatte & Partner GmbH, Hedin Distribution AG, punkt-und-plan GmbH, Clerici Liegenschaftsbewertungen, Gerfalke AG, ingegno di Guarino, Drei Wiesen AG sowie neun weitere Firmen, die anonym bleiben wollen.

Mitgliederverzeichnis

A

2MAX AG
360excellence AG
3M (East) AG in Liquidation
3M (Schweiz) GmbH
3M EMEA GmbH
3V Asset Management AG
A. Baggenstos & Co AG
A. H. Meyer & Cie AG
A. Saesseli & Co AG
A. Wüst AG
A. Ziegler AG
A.T. Kearney (International) AG
A&O KRESTON AG
AAC Computer AG
AAC Infotray AG
Aalberts hfc AG
ABACONS Treuhand GmbH
Abadis AG
ABC Dental AG
Abegg & Co AG
absolutLIV AG
AC Automobile Schweiz AG
ACRYLINE AG
ActivaSwiss AG
ADB Altorf Duss & Beilstein AG
Adecco Group AG
ADES AG
admarum holding ag
adminpartners AG
Adnama GmbH
Advisory & Development
ADVANIS AG
Advestra AG
aebi + kuehni AG
Aeppli & Mueller Consulting GmbH
Aero Consultants Ltd
AEZ AG
AFC AG
AFIAA Anlagestiftung für Immobilienanlagen im Ausland
Human Resources
AFIAA Real Estate Investment AG
AG für Treuhand, Betriebsführung und -beratung
AGEMA Beratung GmbH
AGEMA LBK GmbH
AGFA, Mortsel/Belgien, Zweigniederlassung Zürich/Schweiz
Agilita AG
AHA Personal AG Personaldienste
AIG Europe S.A., Zweigniederlassung Opfikon
AKAD Business AG
AKAD College AG
Akkodis Group AG
Akrabis Treuhand AG
Akros AG

Aktiengesellschaft Hallenstadion Zürich
Albers & Co AG
Alberto Bonizzi AG
Albin Kistler AG
Alegra Personal GmbH
Alegro AG Personal für Bau, Handwerk & Regie
Alexion Pharma GmbH
ALG-SYSTEMS AG
Align Technology Switzerland GmbH
Alipro AG
ALK-Abellò AG
All in One Personal Ost AG
All in One Personal Rorschach AG
All in One Personal ZH AG
All in One Personal Zürich AG
ALL-Personal AG
Allegria AG
Allgemeine Plakatgesellschaft AG
Allianz Risk Transfer AG, Schaan, Zweigniederlassung Zürich/Wallisellen
Allianz SE, München, Zweigniederlassung Rückversicherung Schweiz (Wallisellen)
Allianz Suisse Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG
Allplan Schweiz AG
Alma Medien AG
Alos Solution AG
alpha assist gmbh
Alpha Heron AG
Alpha PetroVision Management AG
AlphaStream AG
Alprojob Litscher
Altea Treuhand AG
Alton Immobilien AG
altra vista gmbh
Amada Swiss GmbH
AMAG Automobil und Motoren AG
AMAG Corporate Services AG
AMAG First AG
AMAG Group AG
AMAG Import AG
AMAG Leasing AG
AMAG Parking AG
AMAG Services AG
Amanar GmbH
Amazon Data Services Switzerland GmbH
Amer Sports AG
American Express International, Inc., Wilmington, Zweigniederlassung Zürich
Amrop Executive Search AG
Amteca AG
AMW Treuhand & Immobilien AG
Anagen SA
Ancura AG

Andrea Wedel Talent-Schmiede AG
Andreas Oertli Consulting GmbH
Anerdgy
ANG Schweiz AG
Angst & Pfister AG
Anlagestiftung Winterthur für Personalvorsorge (AWI)
Antalis AG
Anticimex AG
Antincendia AG
Anwaltskanzlei Saputelli
AO Automobile Schweiz AG
AOCS GmbH
AP Automobile Schweiz AG
AP Personal GmbH
APAYSO GmbH
Aperam Stainless Services & Solutions Switzerland AG
APG SGA SA
Apiax AG
Apple Switzerland AG
apprendo gmbh, berufs- und praxisbildner
apsolut AG
Aptic GmbH
ArcelorMittal Commercial Switzerland AG
Architekturbüro Meyer SIA AG
ARCO Association Management AG
Arcomed AG
Arcplace AG
Arcwide Switzerland AG
ARENAE Consulting AG
Arerail GmbH
Arfina Capital SA
ARGUS DATA INSIGHTS Schweiz AG
Aristo Credit GmbH
Arnold Bott AG
Art of Work Personalberatung AG
ARTHO Consulting & Accounting AG
Arthur D. Little (Schweiz) AG
Artwin AG
ARX Capital AG
Ascensia Diabetes Care Holdings AG
Ascensia Diabetes Care Switzerland AG
ASISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer
asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG
asm Fundraising AG
ASN, Advisory Services Network AG
Aspag AG
Asseco Solutions AG
assess + perform ag
ASSMANN IT-Solutions AG
Association of Graduates in Analytical Psychology (AGAP)
Astellas Pharma AG
AstraZeneca AG
ASTRODATA AG
AT Advisors AG

AT&T Global Network Services Switzerland GmbH
Atarox Capital Partners AG
ATELIER 231 GmbH
Atelier Gasparro Kids Atelier
Atlantic Computer Systems AG



Arcplace AG
Daphne Rich,
Head Human Resources

Atlas Limousines M. Kalogeropoulos
Atradius Crédito y Caución S.A. de Seguros y Reaseguros, Madrid, Zweigniederlassung Zürich
atrimos ag Einkaufszentrum Glatt
ATS Consulting GmbH
ATT Personal AG
Audatex (Schweiz) GmbH
Audika AG
auftanken.TV AG
Auktionshaus Ineichen AG
Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber
Autocenter Portmann GmbH
Automobil-Club der Schweiz
Sektion Zürich
Avaldis Anlagestiftung Human Resources
Avaldis Anlagestiftung 2 Human Resources
Avaldis Finanzpartner AG
Avaldis Vermögensbildung SICAV Human Resources
Avaldis Vorsorge AG
Avaless AG
Avaloq Group AG
Avaloq Sourcing (Switzerland & Liechtenstein) SA
Avanta Group AG
Avenergy Suisse
Aviasecure AG
Avis Budget Autovermietung AG
AWAG Elektrotechnik AG
AWEMA AG
AWP Holding AG
AXA GIE, Paris

AXA Group Operations Switzerland AG
AXA Investment Managers Schweiz AG
AXA Liabilities Managers Switzerland AG
AXA Mobility Services AG
c/o AXA Versicherungen AG
AXA Versicherungen AG Legal & Compliance / Philippe Hengy
AXA-ARAG Rechtsschutz AG
Axon Flux AG
Ayvens Switzerland AG
Azolver Switzerland AG

Betriebsgesellschaft FCZ AG
BETTEN-ZUERI AG
betterestate AG in Liquidation
Beyer Chronometrie AG
BFI Consulting AG
BIBUS AG
BIBUS HYDRAULIK AG
BIBUS METALS AG
BIC Business Integration Consulting AG
c/o Eirik Danielsen
Bieler GmbH
BIG IT AG
Bilanz- und Treuhand AG
BILEXA AG
BIMovation AG
Binder Legal KLG

Bio Partner Schweiz AG
Biomed AG
Biotronik AG
Bissig Personal AG
BITECH AG Engineering & Consulting
Bivetti + Partner AG
BK&P AG, Treuhandgesellschaft
Blackstone Switzerland GmbH
BlicoFinRe AG
blish ag
blue Entertainment AG
Blue Peacock Diamonds Ltd
Bluechip Financial Communications AG – The Equity Store Factory
BlueGlass Interactive AG
BMW (Schweiz) AG
BNY Mellon Investments Switzerland GmbH
Boksberger Consulting AG
bolinger (kommunikation&marketing)
Bollag-Guggenheim AG
Division Retail
Boller, Winkler AG
Böllhoff Verbindungstechnik AG
Bomatec AG
Bomatec Management AG
BommerMathys Rechtsanwälte
Boost People GmbH
Borgo Bau AG
Bosshardt Kommunikation
Boston Consulting Group AG (Switzerland)
Boutique Zoro AG
Boxler Informatik AG
BP Europa SE, Hamburg, Zweigniederlassung BP (Switzerland) Baar
brain'print AG
Branchen Versicherung Genossenschaft
BrandNew AG für integrierte Kommunikation c/o Regus Business Center AG
Bratschi AG
brefis personal AG
Brema-Immobilien-gesellschaft AG
c/o Erika Scheidegger
Brenner AG, Gartenbau
Bressan & Partner AG
Bretscher + Partner AG
Brigitte Düsel
Brine SA
Brink's Schweiz AG
Brino Management AG
Bronto Skyliift AG
brügger partner architekten ag
Brunner AG Mühle Oberembrach
Brunner-Anliker Maschinen AG
BrunnerInvest AG
Brütsch/Rüegger Group Services AG
Brütsch/Rüegger Immobilien AG
Brütsch/Rüegger Metals AG
Brütsch/Rüegger Werkzeuge AG
BSD Informatik GmbH
BSD Shops GmbH
BSgroup Data Analytics AG
bSquare AG
Bucher + Suter AG
Bücher Balmer AG
Buchhaltungs AG

BUCKMANN GEWINNT GmbH
Marketing & Kommunikation in HR
Budliger Treuhand AG
Büetzer24 AG
burckhardt AG
Büro Kunz AG
BURREN MANAGEMENT GmbH
Burson Cohn & Wolfe AG
Business Solution Group AG
Businesspoint GmbH
EVK Personalvorsorge des Kantons Zürich
BVS Packaging Group AG
BVS Verpackungs-Systeme AG
BWM AG
byKK Matthias Kübler

C

C. Ehrensperger AG
C&A Mode AG
CA Auto Finance Suisse SA
CabTec AG
CAC Consulting & Concepts GmbH
Cada Fertility AG
Cadillac Europe GmbH
Café Europe. Nachrichtenagentur AG
Cambiata Stiftung
Camfil AG
Camion-Transport AG Wil CT
Cancom Switzerland AG
Candulor AG
Canist Verwaltung AG
c/o Treforma AG
Canon (Schweiz) AG
Canon Medical Systems AG
Carenea AG
CarePeople AG
Careum Hochschule Gesundheit AG
Careum Stiftung
Cargologic AG Human Resources, GHR
Carl Zeiss AG
Carl Zeiss Vision Swiss AG
CARLO GAVAZZI AG
Carmarket AG
Carnot Capital AG
Carpa Verwaltungs AG
c/o Alleedo Treuhand AG
Casa Baummanagement AG
Casino Zürichsee AG
castelberg design gmbh
Castrol Switzerland GmbH
Cave Amann SA
cBase Consulting AG
CBC Treuhand AG
CCT & ONE AG
CE INVEST GmbH
CembraPay AG
Cenit (Schweiz) AG
Centerbroke GmbH
Chäferfäscht GmbH
ChampionX Europe GmbH
c/o Centralis Switzerland GmbH
Changemaker AG
Chariatte & Partner GmbH
CHARTVALOR AG
chiari design gmbh
Chicorée Mode AG
Chopfab Boxer AG
Christie's (International) AG
Christinger AG
Christoph M. Steiner
CI Programm AG
Cidiverte Schweiz GmbH
Cinergy AG
Cistec AG
Citrine Computing GmbH
c/o Google Switzerland GmbH
Claire's Switzerland GmbH
c/o June CH GmbH
Clauss Markisen AG
Clearstream Fund Centre AG
Clerici Liegenschaftsbewertungen
CLINIC & JOB DRESS AG
Clipper Übersetzungen AG

clix ag c/o Vetsch Treuhand
Clyde Mobility AG
CMD Management Group GmbH
CMS von Erlach Partners AG
Coca-Cola Schweiz GmbH
Coface Schweiz – Büro Zürich
COI Partners AG
Cold Fog GmbH
Colorchemie COC AG
Comagra Commerz & Agrar-Handel AG
Comdat Datasystems AG
Comineo.nedok AG
c/o Heinz V. Nedok
Commercial Treuhand- und Verwaltungs AG
Communicators AG
Comp-On AG, HR Solutions
Compagnie Grainière SA
Compasso c/o Schweizerischer Arbeitgeberverband
Compendio Bildungsmedien AG
Compona AG
Compounds AG
Compresso AG
CompTax Treuhand, Kurt Tenger
COMPUTER CONTROLS AG
Computer Vision AG
Computershare Schweiz AG
Concentrix Schweiz AG
Condair AG
Condair Global Sales AG
Condair Group AG
Condor Films AG
Confiserie Sprüngli AG
CONPORT AG
consource GmbH
Consularia Treuhand AG
Contech TopSystems AG
Continental Suisse SA
Contor Treuhand AG
Contract Media AG
CONVOTIS Swiss Cloud AG

19%
Obwohl wir «Zürich» im Namen tragen, haben 19% unserer Mitgliedsfirmen ihren Geschäftssitz ausserhalb des Kantons. Das gibt uns Ausstrahlung.

Conwell AG
Coopers Consulting & Solutions AG
Coopers Group AG
Coopers iET AG
Coopers iET Management AG
Coreva AG
Corinus AG
Corris AG
Corroprot AG
CORXpert AG
Cosa Mirai Homes AG
Cosa Travel Ltd
Cosanum AG
CPM Switzerland AG
Createq AG
Cresura AG
CRIF AG
Crinera GmbH
CRIXP AG
Cronos Limousinen und Busservice M. Kalogeropoulos
Crous Energy Consulting
Crypto Finance AG
Crystal Travel AG
Crystalon Finanz AG
CS Personal AG
CSIO St. Gallen AG

CSK Management GmbH
Custodio AG
cw Treuhand GmbH
CWS-boco Suisse SA
Cyberlink AG

D da professionals ag
DACRAN AG
Dagda Consulting AG
c/o Hans Peter Schwald
dai ag
Daimler Buses Schweiz AG
DAMOVO Schweiz AG
DANEXIS AG
DANICO AG
Daniel Rupt Consulting
Danzer GmbH Personalabteilung
dapp GmbH
Datadog International Limited
c/o TMF Services SA, Zürich Branch
Datahouse AG
DataID AG
datalevel AG
dataspot. ag
dataTec Schweiz AG
Dazlus AG c/o Felix Barber
DCM Development Construction
Maintenance AG
De Pedrini Verbandsmanagement
Déesse AG
DéliFrance Suisse SA
Deloitte AG
dema dent AG
Demelectric AG
Dentsu International Switzerland AG
Deon Digital AG
DERTOUR Suisse AG
Desco Immobilien AG
Desinfecta AG
Dettling & Marmot AG
Deurocos Cosmetic AG
Dewald AG
DGE Sport AG
DH HealthCare Switzerland AG
DHL Express (Schweiz) AG
DHS Immobilien AG
DHZ AG
DIAVITE AG
Dicoval AG
Didac Schulen AG
Diebold Nixdorf AG
Diethelm Keller Holding AG
Diethelm Keller Management AG
Digana AG
Digicomp Academy AG
Dimo Treuhand Dietmar Zegg
Dinotronic AG
Dirk Projahn Gewerbeimmobilien
Distrelec Schweiz AG
DistriConsult GmbH
DK Household Brands AG
DLL Logistik Zentrum Luterbach AG
DMG MORI Schweiz AG
Docar AG
DOCMINE Productions AG
Doktorhuus Ärztenetzwerk AG
Domex Hauswartungen GmbH
c/o ZENTEX Treuhand AG
Doodle AG
Doris Fink Recruiting & Consulting
GmbH
Doris Keller Unternehmen
Dorizzi AG – Steuerberatung
Dosenbach-Ochsner AG
Schuhe und Sport
Dr. André Largier
Dr. Bähler Dropa AG
Dr. C. Hanser AG
Dr. Falk Pharma AG
Dr. Kurt C. Schweizer
Dr. Patrick K. Oesch
Dr. Steiner & Partner AG
Dr. W. Meili + Partner AG

Drei Wiesen AG
Driving Center Schweiz AG
DRM Dr. Müller AG
DUBS + GEHRIG HANDELS AG
Duerler Beat M.
Unternehmensberatung
Dun & Bradstreet Schweiz AG
Durable Planung und Beratung GmbH
DZZ Druckzentrum Zürich AG

E E. Blum & Co. AG
E. Pfister & Cie AG
E. Weber & Cie AG
E.H. Spoerri & Co AG
E10 Group AG
Easy Connect GmbH
Eaton Industries II GmbH
ebm-papst AG
EBP Global AG
EBP Schweiz AG
eclectic lifestyle Bettina Müller
ECMpro AG
ECO SWISS
ECO3 Mortsel/Belgien – Zweig-
niederlassung Dübendorf/Schweiz
Ecolab Europe GmbH
EcoLogic AG
economiesuisse
EcosystemPartners AG
Ed. Kübler & Co AG
EDGE Creative Solutions AG
Edi Baur AG Bürstenfabrik
Edubase AG
Edubook AG
edulog GmbH
Edupartner AG
EFCO Befestigungstechnik AG
Eggenberger Generalunternehmung
AG
Eggenberger Hauswartungen GmbH
EGLI INTERNATIONAL AG
Egon Zehnder Consulting AG
Egon Zehnder International
(Schweiz) AG
EGON ZEHNDER INTERNATIONAL
AG
Eichholzer Druck + Kopie AG
Electrolux AG
ElectronicPartner Schweiz AG
Electrosuisse, Verband für Elektro-,
Energie- und Informationstechnik
Elektrizitätswerke des Kantons
Zürich (EKZ)
Elektro-Material AG Sekretariat
Hauptsitz
Elektrokontrollen U. Schwendimann
GmbH
Elektron AG
Elevating Leadership Blomerus
Elpochem-Engineering AG
EME AG
EMECO AG c/o Ph. Meyer
Emil Frey AG
Emil Frey Betriebs AG
Emil Frey Classics AG
Emil Frey Digital AG
Emil Frey Finanz AG
Emil Frey IT Solutions AG
Emil Frey Mobility AG
Emil Hitz AG
Emmaus Zürich
emo Emil Mohr AG
Employ Me AG
ENECA Swiss AG in Liquidation
Engineering Management Selection
E.M.S. AG
enovetic AG
Entertainment Programm AG
Entre Deux AG
Envirotainer AG
c/o Dr. Peter Pestalozzi
eny Finance AG
EOS Schweiz AG
EQT Partners AG

Equinox Treuhand GmbH
Eraneos Switzerland AG
Erba AG Chemische Produkte
Ergodata AG
Ergon Informatik AG
Ermatt AG
Ernährungsberatung, Centramed
Zürich City
ERNI Liegenschaften AG
Ernst Hausammann + Co. AG
Ernst Hohl-Kulturstiftung
c/o Kulturamt
Eros Fregonas Consulting
ESAG AG
ESAG Kommunikations-Systeme AG
Esro AG
Estée Lauder AG Lachen
Estée Lauder GmbH
Personalabteilung
Estée Lauder Logistics GmbH
Esther Weber
Etrix AG
Euler Hermes Services Schweiz AG
Eurex Global Derivatives AG
Europe Match GmbH, Visselhövede
(DE), Zweigniederlassung
Münchwilten
European Aerosols AG
Evenito AG
Evergreen Human Resources AG
Eversheds Sutherland AG
EveryWare AG
evex AG
Evonik Operations GmbH, Essen (D),
Zweigniederlassung Wallisellen
evoq communications AG
EXA Executive Advisers AG
exceet Card Schweiz AG
Excellent Careers Group AG
Excellent Go4 Züri West AG
Excellent Personaldienstleistungen
Baden AG
Excellent Personaldienstleistungs AG
Exela Technologies Holding GmbH,
Langen (Hessen), Zweigniederlassung
Uster
Exista AG
Experis AG
EGON ZEHNDER INTERNATIONAL
AG
eXtensio IT-Services AG

F F. Hunziker + Co AG
Fabio L.B. Pelli Consulting
Fachstelle Mobbing und Belästigung
faigle ag
FALEM Immobilien AG
Familie Ernst Basler AG
Fantasio GmbH
Farner Consulting AG
Farner International AG
Fasching Treuhand
Fashion Cosmos AG
Fastr AG
fbheusser
FDP Kanton Zürich
Federas Beratung AG
FehrAdvice & Partners AG
FEIN Suisse AG
Ferax Treuhand AG
FH Schweiz, Dachverband
Absolventinnen und Absolventen
Fachhochschulen
FIBAG AG
Fidelio AG
Fiege Logistik (Schweiz) AG
FINAD AG
Finarbit AG
Finass Reisen AG
Finlex AG
Finovo AG
FINSTONE AG
Fintesco AG
FINTURICUM AG in Liquidation
Finyon Consulting AG

Firminvest AG
Fischer Architekten AG
FISCHER CHEMICALS AG
Fischer-Personal
Fitis Treuhand AG
FiveT Fintech AG
flexMedics AG
Flexpo AG
Flückiger + Bosshard AG
Zweigniederlassung
Flughafenregion Zürich –
Wirtschaftsnetzwerk & Standort-
entwicklung c/o Keller Frei AG
Fluoplast AG
Forbo Management SA
Ford Credit (Switzerland) GmbH
in Liquidation
Ford Motor Company
(Switzerland) SA
Förderverein KV Zürich
Formit Technologies AG
Forward Partners AG
Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG
Fragomen Global Immigration
Services LLC
Franz AG
FRED Financial Data AG
Free Lanz IT GmbH
Frei Patentanwaltsbüro AG
Freier Group Switzerland AG
FREITAG lab.ag
Freudenberg Sealing Technologies AG
Frey Pfister AG
Friederich Treuhand + Revisions AG
Fritz, Steffen + Partner AG
FRONIUS Schweiz AG
Frontwerks AG
FROX AG
Früh & Partner Vermögensberatung AG
Frulact Switzerland AG
Frutarom Schweiz AG
FS Partners AG
Fuchs-Movesa AG
Fujitsu Technology Solutions AG
Fundus Treuhand AG
Furness Shipping Ltd
Future Electronics Schweiz GmbH

G G. BIANCHI AG
G. Henauers Sohn AG
G&L Partner AG
Gabs AG
GAF Gesellschaft zur Ausbildung
von Führungskräften AG
Gailloud Asset Management AG
Gain Gesellschaft für angewandte
Informatik AG
Galaxo Group AG
Galerie Bruno Bischofberger AG
Ganeos AG
Garep AG
Gastros Switzerland AG
Gate Gourmet Switzerland GmbH
Gate Gourmet Switzerland
Holding GmbH
gategroup Finance Switzerland GmbH
GCK Lions Eishockey AG
Finanzabteilung
GCK/ZSC Lions Nachwuchs AG
Finanzabteilung
GEA Aseptomag AG
Gehrlegal Attorneys
Generali Personenversicherungen AG
Genesis Motor Switzerland AG
Genossenschaft Energie Fischingen
Genossenschaft Heimatwerk &
Handweberei Zürcher Oberland
Genossenschaft VSG ASIG
Genossenschaft zum Baumgarten vorm.
Sparkasse der Stadt Zürich
Gerber Instruments AG
Gerber Invest & Consulting AG
Gerfalke AG
GESTICAL SA
GetYourGuide AG

Gewerbehaus-Genossenschaft
Oerlikon, GGO
gfs-befragungsdienst AG
gfs-zürich, Markt- & Sozialforschung
AG
Gherzi AG
Gherzi Engineering Zurich Ltd.
Gherzi Textil Organisation AG
Gipser-Handwerk Schmidhauser
GmbH
Givaudan Schweiz AG
Global Airfreight GmbH
Global Shipping GmbH
GM Gabriele Miesch Frau Gabriele
Miesch
GN Hearing Switzerland AG
Gnädingers Betriebs AG
Gnehm + Notz Treuhand AG
Goal AG für Werbung
und Public Relations
Goldauer Immobilien AG
Goldbach Audience AG
Goldbach Group AG
Goldbach Media AG
Goldbach Neo OOH AG
Goldwyn Partners Group AG
Good Morning Collective AG



GRIP Agency AG
Patrick Milo,
Inhaber & Managing Director

Goodyear Suisse SA
Google Switzerland GmbH
Gothuey & Co
Gothuey & Friends GmbH
Gottfr. Hirtz AG
Grand Casino St. Gallen AG
Graphax AG
Graphax Participations SA
Greater Zurich Area AG
grimmzahnärzte ag
GRIP Agency AG
GROUPE SEB SCHWEIZ GmbH
GroupM Connect AG
GroupM Services AG
Gubser Kalt & Partner AG
Guerbet AG
Guess Europe Sagl
guido schilling ag
Guy Carpenter & Company GmbH,
München, Zweigniederlassung
Zürich
Gyr Edelmetalle AG
GZ Automobile AG

H H & P Beratungen AG
H & P Beteiligungen AG
H. Bodmer & Co AG
H. Maeder AG
H. Schwarzenbach AG
H&B Real Estate AG
Habegger AG
Hägeli Treuhand GmbH
Hägni AG
Handelsagentur Roland Christen
HANNES SCHMID GmbH
Hans H. Moser AG
Hans Knöpfel AG

HANS KOHLER AG
Harder Marketing & Communication
GmbH
Hardturm AG
Harpe Advisory AG
Hartweg Holz AG
Hasler + Co AG, Schlieren
Hauseigentümergeverband Schweiz
Hauser Micro- and Nanotechnology
Consultancy
Haussmann Treuhand AG
Haussmann Trustee AG
Havas AG
HAVAS Media AG
Hays (Schweiz) AG
Hays Talent Solutions (Schweiz) GmbH
HBF HUGGENBERGERFRIES
ARCHITEKTEN AG ETH SIA BSA
HCL Technologies Ltd., New Delhi,
Swiss Branch, Zurich
HCM International AG
HDI Global SE, Hannover,
Niederlassung Zürich/Schweiz
Health Supply AG
Hedin Automotive Schweiz AG
Hedin Distribution AG
Heeg Treuhand GmbH
Heidenhain Numerik AG
Heinrich Heine Handelsgesellschaft
AG
Heinz & Co AG
Heinzmann + Partner AG
Helbling Consulting & Research AG
Helden-Manufaktur
Heli CC Inh. Claudio Cisullo
Helion Energy AG
Helios Ventilatoren AG
Helly Hansen (Schweiz) AG
Helsana Versicherungen AG
Helvetia Global Solutions Ltd.,
Vaduz, Zweigniederlassung Zürich
Helvetia Service AG
Helveticor AG
Hempel Holding AG
Hempel Special Metals AG
Hermann Kuhn
Herold Fahrzeugvermietung AG
Hertsch AG
Hess Metalle AG
Hewlett-Packard (Schweiz) GmbH
Hewlett-Packard International GmbH
Hey Henry AG
HGC Handel AG
HIESTAND Schweiz AG
Hilding Anders Switzerland AG
Hilti (Schweiz) AG
HIRSCHTEC Schweiz AG
Hirzel.Neef.Schmid.Konsulenten AG
HIS Consultants AG
Hitachi Vantara AG
hjb GmbH
HNW Capital Management AG
Villa Centum Prata
HNW Family Office AG
Hoffmann Beratungen
Hofmann AG Zürich
Hofmann Consulting
Hofmann Law
holgerbazali.com
Homag (Schweiz) AG
Homburger AG
Home and Green GmbH
Honeywell AG
Honold Treuhand AG
Horizon Architektur + Bau AG
Horizont Immobilien AG
Horváth & Partner AG
Houlihan Lokey Switzerland AG
Hoval AG
Howden Schweiz AG
Howden Schweiz Holding AG
HR Relation GmbH
HRI Human Resources International
AG
Huber & Partner Public Relations AG
Hubexo Switzerland AG

Hufschmid AG
Hug Baustoffe AG
Humanis AG
HWZ Hochschule für Wirtschaft
Zürich AG
Hydro Building Systems Switzerland
AG Gewerbepark Mägenwil
Hydroplant AG
HypothekenZentrum AG
HZ Credit Support AG
HZ Servicing AG

I I.J. Martin & Co Ltd
IBAG Switzerland AG Persönlich,
Andy Waldvogel
IBM Research GmbH Abteilung
Einkauf/Buchhaltung
IBZ Industrie AG
Icontel AG
ID Cyber-Identity AG
c/o Dr. Otto Müller
igual & guggenheim gmbh
Ilmer Thies Architekten AG
IM43 AG
IMCD Switzerland AG
Immobilien Aktiengesellschaft
«Capitol»
Immobilien Aktiengesellschaft
«Doso»
Immobilien Land & Leute GmbH
c/o Eduard Weisz
immoclass AG
IMMOPRO AG
Immorex AG
IMPAG AG
IMPAQ Holding AG in Liquidation
IMT Masken und Teilungen AG
imtrag ag
indie Technologies Switzerland AG
Indufer AG
InduPart AG
Indupro AG
Infeas AG
Infoplus AG
Infopro Digital Schweiz GmbH
infoscore AG
Infosystem AG
Infusionen und Pflege GmbH
c/o AbaFin Treuhand AG
ingegno di Guarino
Ingesa AG
Ingesa Holding AG
INGO Zürich AG
innovate.d gmbh
inova Job AG
inova Personal AG
inova Personal Amriswil GmbH
Inovus Job AG
inpeek AG
insign GmbH
InSphero AG
Institut für Humanistische
Kunsttherapie AG
Institut für Körperzentrierte
Psychotherapie IKP GmbH
INSUREit AG
Intercem Cement AG
Interconsulta Revisions- und
Treuhand AG
Intercontrol AG
Interface Schweiz GmbH
Interholco AG
Interim Legal AG
International Boarding School
Disentis/Mustér+Winterthur AG
International Paper Switzerland
GmbH c/o Pestalozzi Rechtsanwälte
AG
International Textile Manufacturers
Federation
Interserv AG
Intrinsic Switzerland GmbH
c/o Google Switzerland GmbH
Intrum AG
INTRUST AG
INTUS AG IMMOBILIEN TREUHAND

Invesco Asset Management (Schweiz)
AG
Invest'in Treuhand GmbH
Investnet AG
c/o Abovo Treuhand GmbH
IPG Information Process Group AG
Isler & Pedrazzini AG
Isler-Consolis AG
Isomorphic Labs Switzerland AG
c/o Google Switzerland GmbH
ISPartners Investment Solutions AG
ISS Facility Services AG
itopia ag – corporate information
technology
ITS Kanal Services AG
ITV Consult AG
IVF HARTMANN AG
Ivoclar Vivadent Schweiz AG
IXAR Legal AG

J J. Dürsteler & Co Aktiengesellschaft
Jacobs Stiftung
Jaguar Landrover Schweiz AG
JanineJordi Office Management
jc elektro GmbH
Jean Frei Revisions- und Treuhand AG
Jeannine Fédier Personalagentur
Jet Aviation AG, Zweigniederlassung
Zürich-Flughafen
JFA Azevedo AG
JHK Immobilien AG
Job 3000 AG
Job Factory AG
job impuls AG
JOB in time ag
JOB SCHWEIZ AG
Job Solution AG
JobCloud AG
JOBGROUP AG
Joblovers GmbH
Johnson Health Tech GmbH Schweiz
Joker Personal AG
Josef Binkert AG
JPC Holding AG
Julian Hug Immobilien und
Beteiligungen
JUMO Schweiz AG
JUNE Corporate Communications AG
Jung von Matt AG
Jung von Matt BRAND IDENTITY AG
Jung von Matt IMPACT AG
Jung von Matt LIMMAT AG
Jung von Matt TECH AG
just care GmbH c/o Guido Just
Just in time staffing AG
JZ Innovation Service GmbH

K K.A. Blöchliger AG
K&S Informatik (Schweiz) GmbH
KAD Kaeser Dienstleistungs AG
kaelin.legal AG
Kaeser Kompressoren AG
Kaiser Data AG
Kaladent AG
Kalaidos Banking+Finance School AG
Kalaidos Fachhochschule AG
Kalaidos Holding AG
Kalaidos ICT AG
Kamoo AG
Kanebo Cosmetics (Europe) SA
Karne AG
KANTAA WORK AG
Kapyfract AG
Kardex AS Solutions AG
Kardex Holding AG
Kardex Systems AG
Karr AG
Karr Dental AG
Kästner Treuhand AG
Kaufmann Motorenteile AG
KB Publishing GmbH

KCI Medical GmbH

Kellenberg Roll-Technik AG

Kellenberger & Walti Architekten AG für Architektur und Baumanagement

Keller Verpackungen AG Höri

Kempf AG

KENDRIS Schweiz AG

KENDRIS Services AG

Kessler & Co AG

kessler.vogler gmbh human capital management

Keyser & Mackay, Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich

Keywork AG in Liquidation

KIA SCHWEIZ AG

Kieliger & Gregorini AG

Kientzler Schweiz AG

c/o RA lic. iur. Christian Heydecker

Kieser Physiotherapie AG

c/o Kieser Training AG

Kieser Training AG

Kieser Training Schweiz AG

Kimoto S.A.

KIND&MINDFUL GmbH

Kinsman Consulting GmbH

KION Intralogistic Solutions Switzerland AG

Kisling AG

Kissling Wholesale GmbH

TMC Textil & Mode Center

Kiton (Switzerland) AG

KKL Treuhand-Gesellschaft AG

Klaus-Häberlin AG

Klemmfix (Schweiz) AG

Klett Kita & Schule Schweiz Holding AG

Kletterzentrum Gaswerk AG

Kloter RechtsanwältE AG

Klüber Lubrication AG (Schweiz)

Klus Apotheke AG

KMZ & Partner AG

Kneipp (Schweiz) GmbH

Knight Gianella & Partner AG

Kobold Instruments AG

Koch & Partner Personalberatung GmbH

Koch Personalberatung, Inhaber Pfister

Koelliker Büroautomation AG

Koellmann AG

Koenig & Bauer (CH) AG

Kohler Brigitte

Koller Treuhand AG

Kompass Personal AG

Komprag AG

Kone (Schweiz) AG

Kornhaus Verwaltungs AG

KPMG AG

KPMG Holding AG

Finance & Controlling

KPMG Tax & Legal Services AG

KRAUTLI (SCHWEIZ) AG

Krebsliga Zürich

Krebsliga Zürich Begegnungszentren GmbH zHd Daniel Meier

Kreienbühl – Management Consultancy

Krepper Spring Partner

KRM Service AG

Krüger Schweiz AG

KSB (Schweiz) AG

KSK Personal AG

Kubes AG

Kübler AG

Kübler Backwaren AG

Kübler Beteiligungen AG

Kübler Heizöl AG

Kübler Immobilien AG

Kühne + Nagel Aktiengesellschaft

Künzle Druck AG

Kuoni Global Travel Services (Schweiz) AG

Kurt Herzog AG, Zürich

Küwi Holding AG

KV Business School Zürich AG

KW+P Management Consultants AG

c/o RRV Treuhand GmbH

L

L. Meili & Co AG

L&S Trust Service SA, Zweigniederlassung Zürich

La Bella Consulting AG

La Prairie Group AG

Läbesruum

Labor Veritas AG

Laboratoire Biosthétique SA

Labulit AG

Lalique Group SA

LAMBDA CAPITAL GROUP AG

Lamprecht Transport AG

Landert Management AG

Landolt-Arbenz AG

Lanit AG

LANTER Partner

Lanz & Partner Treuhand AG

LARAG AG

LARAG AG Langenthal

LARAG AG Neftenbach

LARAG SA Echandens

LARAG SA Satigny

LÄSSER Teppich- und Polsterreinigung AG

Latelün AG

Latenser Waser AG

Laufer & Frischknecht

Lazoona AG

Leading Swiss Agencies

33 Firmen sind seit über 75 Jahren Mitglied.

Leap Partners AG

Ledermann Holding AG

Ledermann Management AG

LEDVANCE AG

LeitKraft GmbH

Lenz & Staehelin

Lenz Investments Zürich GmbH

Lenze Switzerland AG

LENZINGER GMBH

Lernpraxis AG

Les Ambassadeurs AG

Lexmark (Schweiz) AG

LICCI Careers AG

Lichthalle AG

LIGA Lindengut-Garage AG

Liguster Treuhand- und Verwaltungs AG

Limania Schulen AG

Limex Handels GmbH

Limmat Gebäudetechnik AG

LindemannLaw AG

Lionbridge Switzerland AG

LISCR S.A.

LIVIT AG

Lloyd’s, London, Zweigniederlassung Zürich

Loacker Swiss Recycling AG

LOGEP AG

Logista Management AG

Logista S.A.

Logos Lehrerteam GmbH

Lokalinfo AG

Louis Poulsen Switzerland AG

c/o Berater & Partner AG

Löweneck Finanz und Immobilien AG

LT Rohr Experten AG

KW+P Management Consultants AG

Eier & Eiprodukte

Ludwig Institut für Krebsforschung AG

Lukas Hüni AG

Lumina Health

Lustenberger + Partners KLG

Lüthy Group AG

Lüthy+Stocker AG

Luzi AG

Lyreco Switzerland AG

LzLabs GmbH

M

M + Q Granit AG

M+S Inside AG

MAAG Music & Arts AG

Maagtechnic AG

Maccione Immobilien AG

Madarex AG

Madarex Immobilien AG

Mäder & Co AG

Maerz Ofenbau AG

MARAG AG

MAJMUNSCH E GmbH

Malvern Panalytical B.V., Almelo (NL), Zweigniederlassung Wädenswil

Man Investments AG

MARC O’POLO SWITZERLAND AG

Marcel Hüppi, Managementsupport

Marengo AG

Maria Schweizer AG

MARIO NICOLÒ BROKER AG

Mark Hackel

Markem-Imaje AG

c/o Maag Pump Systems AG

marktscore AG

Markus Zürni

Marsh AG

Marsh Management Services

Luxembourg S.à r.l., Luxembourg, Zurich Branch

Martí AG, Bauunternehmung

Martin Engineering AG

Master Management AG

Matrixport Asset Management AG

MBS Logistics AG

MBS Speditionsgesellschaft mbH

MBV AG Mikrobiologie und Bioanalytik

MedAI AG

Medena AG

MediaCom AG

megaron Holding AG

Meier & Partner Immobilien und Verwaltungen AG

Meier + Steinauer Partner AG

Meier Capital AG

Meier Tobler AG HR Services

Meier Tobler Group AG

Meiko (Suisse) AG

Meister 1881 AG

Meister Abrasives AG

Meluca Immobilien AG

Mercer Alternatives AG

Mercer Schweiz AG

Mercor AG

Meritor Aftermarket Switzerland AG

c/o Centralis Switzerland GmbH

Mero Mobilitäts AG

Messi HR GmbH

Metabo (Schweiz) AG

Metam Solutions AG in Liquidation

METANET AG

Metaplan AG für Planung und Organisation

metas gmbh

Mettler-Toledo GmbH

Mettler-Toledo Sales

International GmbH

Mettler-Toledo Technologies GmbH

Mettler-Toledo, International Inc.

Wilmington, Delaware, Greifensee Branch

MEYRAT & PARTNER

Müchinger + Schmid AG,

MF Group AG

MH Allround Service

MHZ Hachtel & Co AG

Mibag AG Energiezuführungen

Michael Gassmann

Management & Consulting

Michelangelo Morelli AG

Micro Mobility Systems AG

Migros-Genossenschafts-Burd HH 13

MindShare AG

Minerva Schweiz AG

Minimax AG

Miocque AG c/o Buchhaltungs- und Revisions-AG

Mittelland-Personal AG

MIV Asset Management AG

MK Illumination AG

MLL Legal AG

MM Automobile Schweiz AG

MME Compliance AG

mms solutions ag

MOBAS AG

mobilog AG

modellbahnhof.ch GmbH

Modissa AG

MOGUNTIA SCHWEIZ AG

Moosmann Advisors AG

Moretti Vorsorge Management AG

Mössinger Real Estate AG

Movis AG

movon AG

moyreal immobilien ag

mrrm People AG

MS Direct AG

MS Direct Group AG

mmsg reeva gmbh

mmsg Suisse AG

MTF Solutions AG

c/o Swisscom (Schweiz) AG

Mühle Tiefenbrunnen AG

mühlemann+popp AG

Müller Media & Service AG

Multilease AG

Musica Nova AG

Musik Hug AG

Musikschule Zürcher Unterland

MV Legal Partners LLC

MVB Medizintechnik AG

my next step GmbH

myMedical AG

Mythen Treuhand- und Verwaltungen AG Zürich

myWork AG BE

myWork AG Niederbipp

N

n-Sphere AG

Nabholz Beratung

NAC Privacy Global GmbH

Nacora Insurance Brokers AG

Nahrin AG

Natco AG Internationale Transporte

NC Gürtler AG

NCR (SCHWEIZ) GmbH

ndd Medizintechnik AG

NEC DGDF Headquarters AG

Neidhart + Schön Print AG

NeidhartSchön AG

Neogard AG

Neon Technik AG Werbeanlagen

nephro.swiss AG

Netmap AG

netspring gmbh

netzmedien AG

Neuco AG

Neue Zürcher Zeitung AG

Verlagsdirektion

New Reinsurance Company Ltd.

Next AG für Kommunikation

Next Work AG

Niedax Schweiz AG

Niederer Kraft Frey AG

Niedermann Rechtsanwälte

Nikon Europe B.V., Amstelveen

Zweigniederlassung Schweiz (Egg/ZH)

Nimbus Kunst & Bücher AG

Nobel Biocare Services AG

Nomad Aviation AG

Nomad Technics AG

Noser Engineering AG

Noser Light AG

Noser Management AG

Noser Young AG

NOUMENA DIGITAL AG

Nova Traffic AG

NOVALTUS AG

Novantino AG

Novitronic AG

Noviv Mobility AG

Novo Nordisk Hämophilie & Hämoglobinopathien Stiftung

Novo Nordisk Health Care AG

Attn. SRE

Novo Nordisk Pharma AG

NOVUM SWISS AG

NOZAG AG

NSBIV AG

NT Primus AG

NUSSHOLD AG

NWL Switzerland Sàrl

NYX architectes GmbH

O

O. Brunoni SA, Agence Maritime

OBC Suisse AG

Oberhänkli Kurier AG

Oberhänkli Print GmbH

Oberland – Apotheke Wetzikon AG

objtec GmbH

OBT AG

OC Otoplastisches Centrum GmbH

Och Sport AG

Ochsner Shoes AG

Ochsner Sport AG

OEKO-TEX Service GmbH

Ofelec AG

OFFAG Management Services AG

Office World Trade AG

Offtex AG

OFRAG Vertriebsgesellschaft

Ofrex AG

Ogilvy AG

Ohaus Europe GmbH

Ojo de Agua – Weinkontor GmbH

OK Digitaldruck AG

OK Haller Druck AG

Oliver Wyman AG

Olympus Schweiz AG

OMEX AG

Omnicom Media Group Schweiz AG

Omniprax AG

OMPEX AG

one marketing create ag

One Marketing Services AG

OneLog AG c/o Ringier AG

Open Energy Platform AG

Opera AG

Opera Services AG

OPO Oeschger AG

Optimo Service AG

Orange Business Switzerland AG

Orell Füssli Thalia AG

Ornitag AG

ORS SERVICE AG

OSRAM Lighting AG

Osterwalder Zürich AG

Ostschweizerische Treuhand Zürich AG

Oswald Boll AG

Otto & Joh. Honegger AG

Otto Fischer AG

Outdoorchef AG

OWIBA AG

P

P&I Personal & Informatik AG

Pablooh – H.-H.P. Behrens

Padma AG

Paicolex Trust Management AG

Papeterie Zumstein AG

Parfumerie Osswald GmbH

Parfums Christian Dior AG

Parkhaus Messe Zürich AG

Parkhaus Opéra AG

Parking Place d’Armes SA

c/o Marti Construction SA

PartnerRe Holdings Europe Limited, Dublin, Zurich

PATERA-IP AG

Pathé Films AG

PatrickPfisterPartner AG

Paul Forrer AG

Pax Asset Management AG

Pax, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG HR-Leitung

PayrollPlus Zürich AG

Peak Reinsurance AG

PEDeus AG

Peek GmbH Filmproduktion

c/o Stories AG

Pensionskasse der TX Group AG

c/o TX Group AG

Pensionskasse SHP

Pere Team GmbH

PESA AG

Pestalozzi AG

Pestalozzi Alutechnik AG

c/o Pestalozzi AG

Peter Droz AG, Werbeagentur

Peter Hirt GmbH

Peter Keck AG

Peter Muraro AG

Peter Transport AG

pewag Suisse AG

Pfenninger Stahl AG

Pfister + Koller, Architekturbüro und Verwaltungen AG

Pfister Treuhand AG

Pfizer AG

PG Service und Betriebs-AG

c/o Pestalozzi AG

Philatelie Walter AG

Physiotherapie Kloten Vielsäcker

PhytoVitality AG

Gewächshausanlage Reech

PI Consulting GmbH

Picinelli Modeagentur GmbH

Pico One AG

Pill Horgen GmbH

Piller Immobilien

PinkSquirrel GmbH

PKE Pensionskasse Energie

PKF Consulting AG

PKF Wirtschaftsprüfung AG

PKZ Burger-Kehl & Co. AG

Planon GmbH

Planova Human Capital AG

Planted Foods AG

Planzer Familienholding AG

Planzer Holding AG

Planzer KEP AG

REF1050010-00097 / LBH

Planzer Synergistics AG

REF11600010-00097

Planzer Transport AG

REF1300002-00097 / LBH

Plaval Logistics SA

PlayToKnow AG

PMC Print Media Corporation

Polo Reisen AG

Poly-Rapid AG

Polygate AG

Polymed Medical Center AG

Polytechna AG

Poolside AG

Port-franc et Entrepôts de Lausanne-Chavornay S.A. (PESA)

Potenzialwerk P&O (Schweiz) GmbH

PowerUp AG c/o PostAuto AG

Prägebüro GmbH

PRAGER DREIFUSS AG

Precor Switzerland GmbH

c/o Wilhelm Gilliéron Avocats SA

Preform (Schweiz) AG

Present-Service Henckel von Donnersmarck & Co

PricewaterhouseCoopers AG

PrimaTech AG

PrimeNet Communications AG

Primus Communications GmbH

Primus Property AG

Primus Verlag AG

Prisma Informatik AG

Private Finance AG

Privatschule Logartis AG

Pro Auditö Zürich, Organisation für Menschen mit Hörproblemen

Pro Helvetia Schweizer Kulturstiftung Human Resources

Profi Office GmbH

Profimed AG

Profondia AG

Promatch AG

PromoPool AG

PROMOT AG

Prosima Immobilien-AG

prospective media services pms AG

Proxinea AG

PRS Services AG

Psychotherapie Kreis 10 GmbH

Publicis Media Switzerland AG

Pula AG

punkt-und-plan GmbH

PZ Personalberatung Zürich GmbH

Q

Qmart AG

Quadris Solutions AG

Quali-Night AG

REF1047010-00097 / LBH

Qualibroker AG

Qualitätswerk GmbH

QUALITY TREUHAND AG

Quendoz Glas AG

R

R. Fischbacher AG Metalle

Racket Sport AG

radicant business services ag

c/o radicant bank ag

Radio-Television Staeger AG

raeber education ag

Rahm-Immobilien AG

Rahn AG

Rainbow Textil AG

Randstad (Schweiz) AG

Raum Bauer GmbH

raumprodukt gmbh

Rausser Handelsfirma

RB-Treuhand, Ruth Blaser Andrey

rbm partner

RCI Finance SA

Reber Rechtsanwälte

Rebex AG

RECO electronic ag

Recom Electronic AG

Recontas Treuhand AG

Reetz Sohm Rechtsanwälte

Refinitiv SA

Regnology Switzerland AG

Reimmann AG

Reinhart Capital

Relianz AG

REMA Versicherungs-Treuhand AG

REMONDIS Recycling AG

RENAULT SUISSE SA

Rengaw Consulting GmbH

Rent a person Beratungen AG

rentAnesth AG

Reppisch-Werke AG

RESINEX SWITZERLAND AG

Retail Operating Company Schweiz GmbH

Revinova Treuhand AG

Revolt Zyclings AG

Revor Treuhand AG

RFM GmbH

RHR Consulting AG

Ricardo AG

Riege Software International AG

Riga AG

RIHAG Rieder Handels AG

RIMAS Risk Management Consulting und Services AG

Ringier AG HR Operations, Zürich

RIS & Partner Treuhand AG

Ritschard SA

Riza Transporte GmbH

RL SERVICES GROUP GmbH

rmdg infoteam verkaufstraining

RO STOFFE Oehninger Meier

Robeco Schweiz AG

Robert Aebi AG

ROBERT FREY CONSULTING

Robotec AG Systembaustoffe

Rochat GmbH

Rocky Treuhand AG

Rod Kommunikation AG

Rodenstock (Schweiz) AG

Rödl & Partner AG

Roland Berger AG

Rosenbauer Schweiz AG

Rossier, Mari & Associates AG

Rotary International

RoTec AG

roth-kippe ag

Rotima AG

Rotronic AG

Rovi Treuhand AG

RoViTec GmbH

Roy C. Hitchman AG, Executive Search

RTL AdAlliance AG

Rubag Treuhand und Mediation AG

Ruedi Bossi Steuerrechtspraxis

Rüegger Soft AG

Ruf Lanz Werbeagentur AG

RULEMATCH AG

Ruoss, Vögele Partner

Rüsch Treuhand AG

Rutronik Elektronische Bauelemente AG

Rütti + Partner Architekten AG

Ryser Treuhand AG

S

S. + C. Mariani Früchte + Gemüse en gros

S. Baiker

S. Grütter AG

SAARSTAHL AG

c/o Zurich Z.one GmbH

Saatchi & Saatchi Zürich AG

SANFRUT AG

Sanität24 AG

SANTIS Avenir GmbH

SANTIS Training AG

SANTIS Verein für Bildung

Sascha Patak Rechtsanwalt

Satis CH SA

Sauter Metall AG

Sautercoy AG

Sautter AG

Savex Capital AG

SBS Schweizerische Bibliothek für Blinde, Seh- und Lesebehinderte AG

SC Johnson GmbH

SCALA TREUHAND AG

Scania Schweiz AG

Schaeppi Grundstücke AG

SCHAERER + COMPANY

Schäppi Treuhand AG

Schärer + Kunz AG

Schatt.Kuhnen.Loosli Getränke AG

Schenker Schweiz AG

Scherrer & Partner Investment Management AG

Scheu Piano-Service GmbH

schilling partners ag

Schlatter Management Consulting

Schlossberg Switzerland AG
 Schmid + Partner AG – Family Business Advisors
 Schmidlin AG
 schminkbar (schweiz) ag
 Schneider & Cie AG Internationale Transporte
 Schneider Umweltservice AG
 Schneider und Partner Treuhand AG
 Schneidinger AG
 Schoenenberger AG Kriens
 Schoffel Immobilien AG
 Schönmann Law
 Schotec AG
 Schütz Rechtsanwälte
 Dr. iur. Alfred Schütz
 Schütze Immobilien AG
 Schwarzmann Brändli
 Hofer Rechtsanwälte AG
 Schweiz. Arbeitgeberverband
 Schweizer Weinhandelskontrolle
 Schweizer Werbe-Auftraggeber (SWA)
 Schweizerische Rettungsflugwacht (Rega)
 Schweizerische Textilfachschule Genossenschaft
 Schweizerischer Kosmetik- und Waschmittelverband SKW
 Schweizerischer Spendenhilfsdienst AG
 Schweizerischer Verband der Strassen-und Verkehrsfachleute VSS
 Schweizerischer Versicherungsverband (SVV)
 Schweizerisches Treuhand-Institut FH AG
 Schweizerzeit Verlags AG
 SDX Group AG
 SDX Web3 AG
 Search & Co. Group GmbH
 SECOMP AG
 Sedax AG
 See Tickets AG
 Seeland Job AG
 Seestadt AG
 Seil- & Adventurepark Zürich – Kloten GmbH
 Seiler Treuhand AG
 Seiler-Scheidegger Dental Team
 Selectchemie AG
 Seleform AG
 Sennest AG
 Sennheiser (Schweiz) AG
 Sensirion AG
 Sensirion Automotive Solutions AG
 Sensirion Connected Solutions AG
 Sensor Marketing AG
 Sequoia Star AG
 SET Swiss Energy Trading AG
 SF-Filter AG
 SFERS AG
 SfG Schule für Gesundheitsberufe AG
 SFK Schule für Förderkurse Zürich AG
 Sharp Electronics (Schweiz) AG
 SHL AG c/o SEAL Consulting AG, Zurigo Branch
 SHL Medical AG
 SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG
 Sibler AG
 Sicovend AG
 Siemens Schweiz AG
 Sievert AG
 Sigan AG
 Signer Titanium AG
 Sika AG
 Sika Automotive AG
 Sika Bau AG
 Sika Europe Management AG
 Sika Finanz AG
 Sika Informationssysteme AG
 Sika Manufacturing AG
 Sika Schweiz AG
 Sika Services AG
 Sika Supply Center AG
 Sika Technology AG
 Silent AG

Silvia Briggen AG
 Simon Berger Treuhand GmbH
 Simpex Electronic AG
 SIPRO International AG
 SIPRO Siderprodukte AG
 SiriusPoint International Försäkrings-aktiebolag (publ), Stockholm, Zurich Branch
 SIS Swiss International Schools Schneidinger AG
 SIS Swiss International Schools Schweiz AG
 Siteco Switzerland AG
 SIW swiss immo-work GmbH
 SIX BBS AG
 SIX Cash AG
 SIX Digital Exchange AG
 SIX Exchange Group AG
 SIX Exchange Regulation AG
 SIX Financial Information AG
 SIX Group Services AG
 SIX Index AG
 SIX Interbank Clearing AG
 SIX SIS AG
 SIX Swiss Exchange AG
 SIX Terravis AG
 SIX Trade Repository AG
 SIX x-clear AG
 SKF (Schweiz) AG
 SKIDATA (Schweiz) GmbH
 Skin Concept AG
 Skinspan Technologies AG
 Skyadvisory AG
 skyjet ag
 Skymos AG
 SM Handels AG
 SM-Heag Klimatechnik AG
 Smartdoc AG
 Smartec Schweiz AG
 Smartec Services AG
 Smarty SA
 SMC Schweiz AG
 SMG Swiss Marketplace Group AG
 Snipes (Schweiz) AG
 SOCAR Energy Switzerland GmbH
 Sodimars AG
 Solcept AG
 Solexperts AG
 Solidinvest AG
 Solör Bioenergi AG
 Sonetik Schweiz AG
 Soprema AG
 Sourire en Soie AG
 southern tour gmbh
 Sozialwerk Pfarrer Sieber
 Spaeter AG
 Spälti AG
 Spälti Elektro AG
 SpanSet AG
 Sparhafen Bank AG
 Specto Consulting AG
 Spedition Maier AG
 SPEDLOGSWISS Zürich Fracht Ost
 Spewe AG
 Spinnererei Langnau
 Spirax Sarco AG
 SPKF Verband Schweizerischer Papier-, Karton- und Folienhersteller
 Sprecher Elektro-Beteiligungen AG
 Spross Corporate Office AG
 Spross Holding AG
 Spross Immobilien AG
 Spross Lebensräume AG
 SPS Switzerland AG
 SSI Holding AG
 SSI Wealth Management AG
 Staffer Medien AG
 Staffers AG
 Stahel & Co AG, Rämismühle
 Stahl-Contor AG
 Stallergenes AG
 Stebler AG, Vermögensverwaltung
 stefan eberhard ag
 Steinbeck Holding AG
 Steinbrecher AG

Steiner Capital Holding AG
 Steiner Hanspeter
 Steiner Immobilien Management AG
 Steiner Marco
 Steiner-Beck AG
 Stellenwerk AG
 SteMa Krafttraining GmbH
 Sterobit AG
 Stettbacher Signal Processing AG
 Steuer-Bilanz-Treuhand AG
 stewards.ch personal ag
 Stiftung Albisbrunn Schul- und Berufsbildungsheim
 Stiftung Arcoidis
 Stiftung Auffangeinrichtung BVG
 Stiftung für Studentisches Wohnen
 Stiftung Juventus-Schulen
 Stiftung Kalaidos Fachhochschule
 Stiftung PWG zur Erhaltung von preisgünstigen Wohn- und Gewerberäumen der Stadt Zürich
 Stiftung Technopark Zürich
 Stiftung Zürcher Kinder- und Jugendheime
 STIHL Vertriebs AG
 Stöhlker AG
 Stotz Decor AG
 STOXX AG
 Strategic Alliances Financial Services AG
 Stratos Technologies AG
 StratoServ Sciences AG
 Straub Werke AG
 Streetlife Media AG
 Strittmatter GmbH
 STRUBA GUMMI AG
 Stucky Holzprofileisten AG
 studio DIA GmbH
 STUMP + PARTNER BERATUNGEN UND GENERALPLANUNG
 Stutz & Partner Personaldienstleistungen GmbH
 Stutzer & Co. AG Franklinterium
 SUBARU SCHWEIZ AG
 SüdNord Immobilienmanagement AG
 Sufferit Neuwenschwander & Partner
 Sun Chemical AG
 Suprag AG
 Suprag Solutions AG
 Suva Zürich
 SUZUKI SCHWEIZ AG
 SV (Schweiz) AG Memphispark
 SVGW Fachverband für Wasser, Gas und Wärme
 Swarovski (Schweiz) AG
 Swarovski Aktiengesellschaft, Triesen, Zweigniederlassung Männedorf
 Swarovski Brand License AG
 Swarovski Crystal Online AG
 Swarovski Immobilien AG
 Swarovski International Holding AG
 SWICA Krankenversicherung AG
 Swiss Casino Winterthur AG c/o Probst Partner AG
 Swiss Casinos Holding AG
 Swiss Casinos Technology AG
 Swiss Casinos Zürich AG
 Swiss Distribution AG
 Swiss Financial Services AG
 Swiss Independance AG
 Swiss Insurance & Financial Advisors (SIFA) GmbH
 Swiss Life AG
 SWISS LINK Interim AG
 SWISS LINK Payroll AG
 Swiss Management, Morandi Edoardo
 Swiss Poster Research Plus AG
 Swiss Quality Broker AG
 Swiss Quality Storen GmbH
 Swiss Radioworld AG
 Swiss Re Management AG
 Swiss Safe AG
 Swiss Textiles Textilverband Schweiz
 Swiss-American Chamber of Commerce
 swiss-support.net GmbH
 swissbrain ag

Swissgas Schweizerische AG für Erdgas
 SwissImmo Riedpark AG
 SwissImmoInvest AG
 SwissInterTax AG
 Swisskin Clinic AG
 swissloxx Technical Products
 Yvonne Allemann
 SWISSLUX AG
 swisspartners Advisors AG
 swisspartners AG
 swisspartners Group AG
 swisspartners Wealth Services AG in Liquidation
 Swissport International AG
 swissQuant Group AG
 SwissSEM Technologies AG
 swissstaffing
 SWISSVAX AG
 Switzerland Global Enterprise
 Sympany Services AG
 Synergetix GmbH
 Synpulse International AG
 Synpulse Schweiz AG
 Syntax Übersetzungen AG
 Sysprint AG

T

T-Globe Trustee AG
 Taconova Group AG
 Tagblatt der Stadt Zürich AG
 Takeaway.com European Operations B.V. Swiss Branch
 Takeda Pharmaceuticals International AG
 Tamedia Advertising AG
 Tamedia Finanz und Wirtschaft AG
 Tamedia Publikationen Deutschschweiz AG
 Tanner Oel AG
 Tantronic AG
 Tappolet & Partner KIG
 Tata Consultancy Services Switzerland Ltd
 TAX ADVISORS & ASSOCIATES SWITZERLAND AG
 TAX EXPERT International AG
 TBF + Partner AG
 TDS Precision Products GmbH
 teamtischer AG
 Tecalto AG
 Tecan Group AG
 Tecan Sales Switzerland AG
 Tecan Schweiz AG
 Tecan Trading AG
 Techem (Schweiz) AG
 TECONIA GmbH
 TECVIA Switzerland GmbH
 Tegro AG
 Teleboy AG
 Temprom Personal Zürich-Oerlikon GmbH
 Tenalis AG
 Tennis-Point Schweiz AG
 Tenuta GmbH
 Terlinden Management AG
 Terlinden Textilpflege AG
 Tertianum AG
 Tertianum Management AG
 Tertianum Romandie Management SA
 Tertianum Services AG
 TESMAG AG
 Tessaro AG
 Tessi Switzerland GmbH
 TESTEX AG
 TEXIMP Holding AG
 TEXIMP SA
 Th. Maurer Treuhand AG
 Th. Willy AG Auto-Zentrum, Schlieren, Personalwesen
 The Boston Consulting Group Holding AG
 the flying Mac, Geri Gugger
 the Generation Media AG
 the GO corporation

the i-engineers AG
 The Toa 21st Century Reinsurance Company Ltd.
 Thomas Meier
 Thomson Consulting AG
 Thouvenin Rechtsanwälte KLG
 thyssenkrupp Materials Schweiz AG
 ti&M AG
 ti&M management GmbH
 ti&M services AG
 Tilla Theus Partner AG
 Tisch, Bank Stuhl & Co AG
 Titolo AG
 TK Architekten AG
 TK Liegenschaften Management AG
 TM Transport & Management Holding AG
 TMC Fashion Square AG
 Tom Talent Management AG
 Tomorrow Jobs AG
 Tonart Jürg Dähler
 Topas Backoffice GmbH
 Topas Baumaterial AG
 Topas Freelance AG
 Topas Personal Cham AG
 Topas Personal Dietikon AG
 Topas Personal Medical AG
 Topas Personal Uster AG
 Topas Personal Winterthur AG
 Topascoaching AG
 TOSHIBA TEC SWITZERLAND AG
 TotalEnergies Petrochemicals & Refining Brüssel, Zweigniederlassung Zürich
 Tourmaline Trustees GmbH
 TOYOTA AG
 Toyota Material Handling Schweiz AG
 Trabeco AG
 Traco Holding Aktiengesellschaft
 Traconiq AG
 Trammo GmbH
 Tramondi Büro AG
 Transkant AG c/o Treuhand- und Revisionsgesellschaft
 Translingua AG
 Transorga Trading AG
 Transstahl AG
 Travac Business Travel AG
 Traverse Limousine Service Ltd
 Treffpunkt-Verlag AG
 Trek Fahrrad GmbH
 Trendform AG
 Treuco AG
 Treuhand Zürich AG
 Treuhand- und Revisionsgesellschaft
 Mattig-Suter und Partner
 Trevin AG Audit
 Trevin AG Treuhand
 Triaxis AG
 Tricon Switzerland SA
 Trident Corporate Services AG
 Trigema AG
 Trigon AG perfekt vernetzt
 Trigon Investment Advisors AG
 Trilux AG
 Triple Q Finanz AG
 Trisag AG
 Trivabida GmbH
 Trivarga AG
 Troesch Scheidegger Werner AG
 Truck Center Mittelland AG
 TSR Messtechnik AG
 Turimed AG
 Turnus Film AG
 TX Group AG

U

Uascons GmbH
 UBS Business Solutions AG
 Community Affairs Schweiz
 UBV Lanz AG
 UIKER Antriebstechnik AG
 UMA Swiss AG
 UMB AG

Unicornis Sara Barbara Kamber
 uniQconsulting ag
 uniQservice ag
 Unisys (Schweiz) GmbH Payroll
 United Airlines, Inc., Wilmington (Delaware/USA), Zweigniederlassung Kloten
 United Disinfectant Manufacturers AG
 UNITED school of sports
 United Seals GmbH Dichtungs-technik
 Univar Solutions AG
 Universal Pictures International Switzerland GmbH
 Universitäts-Kinderspital Zürich – Eleonorenstiftung
 Unternehmeragentur
 Piunti Partner AG
 UPM AG c/o Treuco AG
 Ursus Informatik GmbH
 US Tax & Financial Services Särl
 USP Partner AG Personalabteilung
 UTO Real Estate Management AG
 UtoNova AG
 UZH Alumni

V

Valada AG
 Valérie Grüniger
 Art Direction/Grafik
 VALLUCCI & SCHMUTZ AG
 ValueFirst Management Consulting Ltd.
 ValueImmo Services GmbH
 Vanotti & Partner
 Vantive GmbH
 Vantive Health GmbH
 Vebevo AG
 Verardi & Partner
 Asset Management AG
 Verein für Grossveranstaltungen des LCZ
 Verein IGSU (Interessengemeinschaft für eine saubere Umwelt)
 Verein Lunge Zürich
 Verein OceanCare
 Verein PRS PET-Recycling Schweiz
 Verein Soil to Soul
 Vertiv International GmbH
 Vetropack Holding AG
 Vetsch Treuhand & Mediation GmbH
 VIAVANTA AG
 Victroy AG
 Vimova Bewirtschaftung AG
 Viseca Card Services AG
 Viseca Payment Services AG
 Vistra (Switzerland) AG
 Vistra Geneva SA
 Vistra Zug AG
 Vistra Zürich AG
 Trigema AG
 Visual Minds AG
 Vitakraft AG
 Vitamin Well Schweiz GmbH
 Vitus Personalberatung GmbH
 VIVA Personal und Treuhand AG
 VIVA Personal und Treuhand Schaffhausen GmbH
 VIVA Treuhand AG
 VMLY&R Health AG
 voestalpine Böhler Welding Schweiz AG
 voestalpine High Performance Metals Schweiz AG
 Vokus Personal AG

VZ Rechts- und Steuerberatung AG
 VZ Vermögenszentrum AG
 VZ VersicherungsPool AG
 VZ Versicherungszentrum AG
 VZ Vorsorge AG

W

W. Kündig & Cie AG
 W. Schmid + Co
 Wagner Eichin Martina
 Rechtsanwältin
 WALA Schweiz AG
 Walche Revisionsgesellschaft AG
 Wallee AG
 Wallee Group AG
 Walser Consulting AG
 Walser Vorsorge AG
 Walter Huber Hottingerplatz AG
 Walter Looser AG
 Walter Meier
 (Fertigungslösungen) AG
 Walter Rhyner AG
 Walter Schmid Fundraising & Data AG
 Wampfler & Partner AG
 Warner Bros. Entertainment Switzerland GmbH
 Waser + Co. AG
 Wassner AG
 Watson-Marlow AG
 Wavemaker AG
 Weber Advisory
 wefox Holding AG
 Weidmann & Sohn,
 Inhaber G. Weidmann
 Weidmann Rechtsanwälte
 Wellington Partners Advisory AG
 Welts & Co AG
 Welts-Furrer AG
 Welts-Furrer Fine Art AG
 WEMF AG für
 Werbemedienforschung
 Wenger Plattner Rechtsanwälte
 Wenger Vieli AG
 Werit (Schweiz) AG
 Werner Forrer AG
 Wetrok AG
 Widder 7 AG
 Wieland + Oertli AG
 Wild Schnyder AG
 Wilhelm AG, Bern
 Wilhelm AG, Zürich
 Willi Möller AG
 Willy-Gruppe AG
 Winkreative AG
 Wintex AG
 Wirth Treuhand AG
 Wirtschaftsschule KV Zürich
 WISS Schulen für Wirtschaft Informatik Immobilien AG
 Wohn- und Pflegezentrum Salmenpark AG
 WOKO Studentische Wohngenossenschaft Zürich
 Work4You AG
 Worldline Schweiz AG
 WSA Office Project AG
 Wüest Partner AG Alte Börse

X

X ESS AG
 X-Medical Express AG
 X-Tool Services (Schweiz) AG
 XBF Xperteam Business Finance AG
 Xerox AG
 XL Catlin Services SE, Dublin, Zurich Branch
 XL Re Europe SE, Dublin, Zweigniederlassung Zürich
 Xonnel AG

Y

Yanis Bachammar
 YDC GmbH
 Young Enterprise Switzerland
 Younite Personal AG
 yourmile AG
 Yvonne Zürni Dienstleistungen

Z

zahnarztzentrum.ch AG
 Zaugg Medical GmbH
 ZBM AG c/o Christophe Hans Zellweger AG
 ZEM Consulting GmbH
 Zetes AutoID Systems AG
 Zett Meyer AG
 ZfU – Zentrum für Unternehmensführung AG
 ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management
 Ziegler (Schweiz) AG
 zimmermann communications gmbh
 Zinniker AG, Uhren, Schmuck
 Zircon Medical Management AG
 ZO Finanz GmbH
 Zoetis Schweiz GmbH
 Zollagentur Schambeck AG
 ZR Law AG
 ZSC Lions AG
 ZSC Lions Eishockey AG
 Züblin Firesafe AG
 Züblin Immobilien AG
 Züblin Immobilien Holding AG
 Zulauf Consulting & Trading GmbH
 Zumtobel Licht AG
 Zürcher Freilager AG
 Zürcher Handelskammer
 Zürcher Kantonalbank
 Zürcher Kies und Transport AG
 Zürcher Lagerhaus AG
 Zurserv GmbH
 ZVG Zürcher Verwaltungsgesellschaft
 Klett & Co
 Zweifel & Co. AG
 Zweifel 1898 AG
 Zweifel Chips & Snacks AG
 Zweifel Chips + Snacks Holding AG
 Zweifel Holding AG
 Zweifel Weine & Getränke AG
 ZWILLING J.A. Henckels Schweiz AG
 ZWZ AG

Ihr Rückenwind – auf einen Blick: Was Ihre Mitgliedschaft bei Arbeitgeber Zürich konkret bedeutet

Arbeitgeber Zürich ist mehr als ein Verband – er ist Ihr ausgelagertes Kompetenzzentrum für alle Fragen rund um die Arbeitgeberrolle. Von der ersten Kündigung bis zur komplexen GAV-Verhandlung: Wir sind da, wenn es zählt. Hier ist, was Ihre Mitgliedschaft konkret umfasst.

Rechtsberatung

Kompetente telefonische Beratung zu Arbeits- und Sozialversicherungsrecht. Die ersten 30 Minuten pro Fall sind im Mitgliedschaftsbeitrag enthalten.

Gesamtarbeitsverträge

Zugang zum GAV mit dem Kaufmännischen Verband Zürich – inkl. VAZE (Verzicht auf Arbeitszeiterfassung).

Arbeitshilfen & Mustervorlagen

Merkmale und Musterarbeitsverträge zum direkten Herunterladen – sofort einsetzbar.

Netzwerk

Vermittlung von Kontakten zu anderen Verbänden, Behörden und zur Politik. Zugang zum Unternehmensnetzwerk an unseren Veranstaltungen.

Newsletter

Monatliche Updates zu aktuellen Urteilen und Themen aus Arbeitsrecht, Sozialversicherung und Arbeitgeberpolitik.

Interessenvertretung

Ihre Stimme in Kommissionen, Schlichtungsbehörden, Vernehmlassungen und politischen Kampagnen.

Weiterbildung

Seminare und Events zu arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Themen – kostenlos oder zu attraktiven Konditionen.

AHV- & Familienausgleichskasse

Abrechnung der Lohnnebenkosten über die verbandseigene Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber AZA zu attraktiven Konditionen und mit hervorragendem Service.

Mitglied werden ab CHF 330.– pro Jahr – je nach Betriebsgrösse. Alle Informationen unter vzh.ch



