



VERBAND ZÜRCHER HANDELSFIRMEN  
ARBEITGEBER-ORGANISATION FÜR HANDEL,  
DIENSTLEISTUNGEN, INDUSTRIE UND GEWERBE

# Jahresbericht 2014

1 VORWORT DES PRÄSIDENTEN

2 WICHTIGE THEMEN AUS  
ARBEITGEBERSICHT

5 SOZIALPARTNERSCHAFT

6 LEISTUNGEN DES VZH

- 6 Rechtsberatung
- 6 Mitteilungsblätter
- 6 Politische Aktivitäten
- 7 Veranstaltungen

8 NETZWERK

- 8 Vernetzung des VZH mit anderen Verbänden
- 8 Ausgleichskassen
- 9 VZH-Vertretung in Gremien und  
Kommissionen (Stand: 31.12.2014)

9 ORGANISATION

- 9 Mitgliedschaft
- 9 Generalversammlung

18 VORSTAND UND GESCHÄFTSSTELLE



Dr. Andres Iten  
Präsident

An Arbeitgeber-Themen mangelte es auch im letzten Jahr nicht: Migration, Fachkräftemangel, ältere Mitarbeitende, Arbeitszeit, Frauen im Erwerbsleben, Mindestlöhne, Demografie, Altersvorsorge, Euro-Franken-Kurs – um ein paar zentrale Stichworte zu nennen.

Gewisse dieser Themen sind wirtschaftlich und gesellschaftlich von höchster Relevanz, was den Antworten und Lösungen auf diese Herausforderungen essentiellen Charakter verleiht. Sind wir uns dessen bewusst? Können wir beispielsweise die Konsequenzen unseres Abstimmungsverhaltens abschätzen? Sind wir bereit, die entsprechende Verantwortung – namentlich auch in Hinblick auf die kommenden Generationen – wahrzunehmen? Und: Was wollen wir letztlich und welche Folgen nehmen wir zu welchem Preis in Kauf?

In den Medien zeigt sich dasselbe Bild wie in der Politik, bei den verschiedenen Vertretern der Wirtschaft oder den Interessenvertretern jeglicher Couleur. Nicht anders erfahren wir es auch bei den zahlreichen persönlichen Gesprächen, die wir tagein tagaus führen. Die feilgebotenen Antworten und Lösungsansätze zeugen in ihrer Breite weitgehend von Orientierungslosigkeit, Eigennutz, mangelhaften Konzepten und manchmal auch schlichter Ignoranz.

Dieser Befund ist angesichts der Dringlichkeit der Probleme höchst beunruhigend. Wir können nicht davon ausgehen, dass unsere nachfolgenden Generationen in der gleichen Sicherheit, im selben Wohlstand und Frieden leben werden. Wie oft ist die Rede von Nachhaltigkeit! So, wie wir agieren, verkommt der Begriff zur leeren Worthülse.

Seien wir besonnen und übernehmen wir Verantwortung. Das sind wir unseren Nachfahren schuldig. Angesprochen sind alle. Dass der VZH seinen Beitrag zur Arbeitgeberpolitik leistet, versteht sich von selbst.

## WICHTIGE THEMEN AUS ARBEITGEBERSICHT

Die Arbeitgeberschaft war im Berichtsjahr (nicht anders als in den Jahren zuvor und auch in Zukunft) mit einem breiten Panoptikum von Herausforderungen konfrontiert. So setzte sich die eng getaktete Kette von Volksabstimmungen mit arbeitgeber- und ganz generell wirtschaftspolitisch wichtigen Vorlagen auch 2014 fort. Unter anderem ist Migration eines der ganz grossen Themen – und wird dies weiterhin sein. Die Schweiz hatte im vergangenen Jahr über zwei Initiativen abzustimmen, die sich mit der Zuwanderung befassten. Nebst der bereits im letzten Jahresbericht beleuchteten Volksinitiative «Gegen Masseneinwanderung» stand am 3. November 2014 die Abstimmung über die Initiative «Stopp der Überbevölkerung – zur Sicherung der natürlichen Lebensgrundlagen» (Ecopop) im Fokus. Der VZH hat sich mit grossem Aufwand entsprechend seiner Abstimmungsempfehlung gegen dieses Begehren engagiert. Auch wenn der Souverän dieses ausgesprochen wirtschaftsfeindliche wie auch generell absurde Begehren mit drei Viertel Nein-Stimmen wuchtig scheitern liess, ist die Frage der Zuwanderung ausländischer Fachkräfte ungelöst. Vorderhand gilt es nun, die Masseneinwanderungsinitiative umzusetzen, ohne die Bilateralen zu gefährden. Für die Verhandlungen mit der Europäischen Union – unserer wichtigsten Handelspartnerin – bedeutet das eine schwierige Ausgangslage mit offenem Ausgang. Eine einfache Lösung wird es nicht geben, ein Diktat der Schweiz schon gar nicht. Im Februar hat der Bundesrat einerseits ein Verhandlungsmandat verabschiedet, andererseits einen Gesetzesent-

wurf mit Höchstzahlen, Kontingenten und Inländervorrang präsentiert. Die Kontingente betreffen neben Aufenthaltsbewilligungen ab einem Jahr auch Kurzaufenthalter, Grenzgänger, Familienangehörige und Flüchtlinge. Nach Absprache mit den Kantonen und Wirtschaftsverbänden würde der Bundesrat jeweils für das kommende Jahr die Höchstzahlen und Kontingente definieren. Es versteht sich von selbst, dass sich die Wirtschaft etwas anderes vorgestellt hat. Ebenso ist gewiss, dass die Umsetzung der geplanten Massnahmen einmal mehr zu einer aufgeblähten Bürokratie und zu enormen Kosten führen werden. Zentrale, mit dem Volksentscheid vom Februar 2014 aufgeworfene Fragen bleiben damit auch ein Jahr nach dem denkwürdigen Urnengang zum Nachteil des Standorts Schweiz offen.

Am 18. Mai 2014 wurde sodann über die Mindestlohn-Initiative abgestimmt, mit der unter anderem verlangt wurde, dass der Bund einen nationalen gesetzlichen Mindestlohn von CHF 22.00 pro Stunde, was einem Monatslohn von rund CHF 4'000.00 entsprechen würde, festsetze. Selbstredend hat der VZH im Verbund mit zahlreichen weiteren Wirtschaftsorganisationen empfohlen, diese Initiative abzulehnen, da das Begehren ein weiterer Angriff auf die Vertragsfreiheit war. 77 Prozent aller Abstimmenden haben sich schliesslich ganz im Sinne des VZH gegen dieses Volksbegehren ausgesprochen.

Von höchster Bedeutung für Wirtschaft und Gesellschaft war und ist das Megaprojekt «Altersvorsorge 2020». Am 19. November 2014 hat der Bundesrat die Botschaft zur Reform überwiesen. Nach dem Vernehm-



lassungsverfahren nahm der Bundesrat nur wenige Änderungen an der Botschaft vor, Namentlich blieb die Haltung der Wirtschaft weitgehend unberücksichtigt. Der Bundesrat ist der Ansicht, dass die Reform mit ihrem umfassenden Ansatz das Leistungsniveau der Altersvorsorge sichere und ein ausgewogenes und mehrheitsfähiges Reformpaket bilde. Ebenso sichere sie das Leistungsniveau der Altersvorsorge und die Finanzierung der ersten und zweiten Säule, verteile die Lasten gerecht und mache die schweizerische Altersvorsorge zukunftsfähig. Die Arbeitgeberschaft hat indessen stets eine Priorisierung und Portionierung des Mammutpakets gefordert und dies mit Nachdruck in die Vernehmlassung eingebracht. Diese Forderung wurde jedoch nicht gehört. So reizvoll und verlockend der grosse Wurf erscheint, so überrissen teuer ist auch der Preis des Pakets. Von Ausgewogenheit kann keine Rede sein. Es ist nicht nachvollziehbar, weshalb die bundesrätliche Reform zu fast 90 Prozent über höhere Steuern und Lohnbeiträge finanziert werden soll, während lediglich gut 10 Prozent ausgabenseitig korrigiert werden. Dass das ganze System der Altersvorsorge weiterhin auf einer massiven Subventionierung der älteren Generationen zulasten der Jüngeren be-

ruht – après nous le déluge –, ist unverantwortlich und wird kein gutes Ende nehmen! Nun wird es Aufgabe des Parlaments sein, die Vorlage so umzugestalten, dass sie der demografischen Realität gerecht wird und finanzierbar bleibt. Eine zentrale Rolle wird dabei die Festsetzung des Referenzrentenalters bei 65 Jahren für beide Geschlechter spielen, wobei ehrlicherweise dessen generelle Anhebung angestrebt werden müsste. Dies bewirkte einerseits eine Verlängerung der Beitragsfinanzierung, andererseits würden damit auch die Voraussetzungen zur besseren Ausschöpfung des inländischen Fachkräfte-Potentials geschaffen. Das Parlament wird nun seine staatspolitische Verantwortung wahrnehmen müssen. Naturgemäss bleibt vor diesem Hintergrund vieles offen, erst recht angesichts der Unwägbarkeiten des Wahljahres 2015.

Seit langem schwebt das Damoklesschwert der Demografie über dem Arbeitsmarkt. Das Bedürfnis, ältere Mitarbeitende länger (und damit auch über das AHV-Alter hinaus) zu beschäftigen, hat sich nach dem Ja zur Zuwanderungsinitiative zudem akzentuiert. Vor diesem Hintergrund sind die verschiedensten Organisationen seit längerer Zeit daran, interdisziplinär Strategien für die Beschäftigung älterer Arbeitnehmerinnen



und Arbeitnehmer zu entwickeln und sich für deren Integration in den bzw. Verbleiben im Arbeitsmarkt einzusetzen. Der VZH ist auch in dieser Thematik am Ball und setzt sich für eine erfolgreiche Diversity-Politik in den Unternehmen ein. Schliesslich sollen ältere Mitarbeitende im Erwerbsprozess ebenbürtige Chancen haben wie die jüngeren.

Wie zu erwarten war, wurde auch in Berichtsjahr die seit längerem geführte Diskussion zur Erfassung der Arbeitszeit weitergeführt. In die von der Wirtschaft geforderten Vereinfachung der in der Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz (ArGV1) vorgeschriebenen Arbeitszeiterfassung ist nun Bewegung gekommen. Seit Ende Februar 2015 liegt ein Einigungsvorschlag der Sozialpartner auf dem Tisch, der unter gewissen Umständen den völligen Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung oder deren vereinfachte Variante vorsieht. Dieser Vorschlag wird jedoch noch zu Diskussionen Anlass geben. Die Änderung der ArGV1 ist auf Herbst 2015 vorgesehen. Hiervon klar zu trennen ist das Thema der Gestaltung der Arbeitszeit. Zahlreiche Unternehmen tun sich nach wie vor schwer damit, eine Arbeitszeitregelung zu kreieren, die den eigenen Bedürfnissen entspricht und die die geltende Rechtslage ebenso nutzt wie respektiert. Dies ist angesichts der vergleichsweise hohen Arbeitskosten in der Schweiz immer wieder erstaunlich. Gerade kleinere und mittlere Unternehmen nutzen die sich bietenden Gestaltungsmöglichkeiten oft viel zu wenig.

Ganz oben auf der Agenda findet sich auch die Lohngleichheit. Der VZH ist nicht daran interessiert, dass Frauen lohnmässig diskriminiert werden. Vielmehr erachten wir Lohngleichheit als selbstverständlich. Nicht erklärbare Lohnunterschiede sind zu analysieren und zu regeln. Nach Abschluss des Projekts «Lohngleichheitsdialog» will der Bundesrat die Arbeitgeber nun gesetzlich dazu verpflichten, regelmässig eine Lohnanalyse durchzuführen. Er schlägt im Wesentlichen vor, dass Unternehmen mit 50 und mehr Mitarbeitenden verpflichtet werden, regelmässig eine interne Lohnanalyse durchzuführen und die Durchführung durch Dritte kontrollieren zu lassen. Methodisch besteht der Bundesrat darauf, dass das betriebliche System der Salärkontrolle auf einer sog. Regressionsanalyse beruht. Nach unserer Überzeugung soll eine Lohnanalyse auf einer tauglichen und sachlichen Grundlage beruhen. Massgeblich sollen namentlich Funktion (und deren Bewertung), Leistung und Verhalten sein. Auch in diesem Fall sind ein weiteres Aufblähen der Bürokratie und weitere Kosten für die Unternehmen unter allen Umständen zu vermeiden.

Wie üblich machte der Regulierungsdrang auch vor dem Arbeitsrecht im weiteren Sinn nicht Halt. Nebst

den bereits gestreiften Themen will der Bundesrat im Zusammenhang mit der Wiederaufnahme der Revision des Aktienrechts das Unternehmensrecht in verschiedener Hinsicht anpassen. Unter anderem werden in wirtschaftlich bedeutenden, börsenkotierten Gesellschaften Zielwerte für die Vertretung beider Geschlechter vorgesehen, in dem jedes Geschlecht zu mindestens 30 Prozent im Verwaltungsrat und in der Geschäftsleitung vertreten sein soll. Der VZH steht Quoten naturgemäss kritisch gegenüber, auch wenn er Frauen in den Verwaltungsräten selbstverständlich begrüsst. Die Quotenforderung ist jedoch lediglich ein Versuch, einen gesellschaftlichen Wandel von oben zu verordnen. Auf diese Art lassen sich in aller Regel keine Probleme lösen. Auf der Zielgeraden befindet sich sodann die gesetzliche Regelung von Whistleblowing im Obligationenrecht. Darüber hinaus sollen namentlich der Kündigungsschutz ausgebaut, die flankierenden Massnahmen verschärft, neue Regelungen für den Fall der Betreuung von Angehörigen eingeführt, der Anspruch auf Pensenreduktion bei Familiengründung oder ein Vaterschafts- bzw. Elternurlaub eingeführt werden... affaires à suivre.

Ein Ende dieser Regulierungswelle ist nicht in Sicht und der gesunde Menschenverstand – nicht nur im Arbeitsrecht zwingend – droht auf der Strecke zu bleiben. Aus Sicht des VZH ist es selbstverständlich, dass die (noch) vorhandenen Freiheiten des Arbeitsrechts ebenso erhalten bleiben wie auch verantwortungsvoll genutzt werden müssen. Dieser Appell richtet sich an die Arbeitgeber und die Arbeitnehmenden gleichermaßen. Der VZH selbst wird weiterhin alles in seiner Macht stehende unternehmen, dass die rechtlichen Rahmenbedingungen verantwortungsvolles wie auch wirtschaftlich sinnvolles Agieren der Unternehmen erlauben. Dies ist umso entscheidender, als dass 2015 erneut über eine radikale Wirtschaftsvorlage von links abgestimmt wird: jene über die nationale Erbschaftsteuer. Was auf den ersten Blick sinnvoll tönen mag, stellt nichts weniger als das freie Unternehmertum infrage. Beim Übertrag einer Firma auf die nächste Generation müssten beträchtliche Mittel aus dem Unternehmen gezogen werden, um Steuern zu zahlen. Gleichzeitig werden aus der rechten Ecke die Isolations-tendenzen intensiviert, die mit dem Austrittsbegehren aus der Europäischen Menschenrechtskonvention ihren bisherigen Höhepunkt fand. Hoffentlich wird es auch in diesen Fällen an der Urne zu einer klaren Abfuhr kommen. Es kann nicht sein, dass an den Grundfesten gerüttelt wird, die unser Land erfolgreich gemacht haben. Ebenso unschweizerisch wäre es, fundamentale Werte unserer Zivilisation infrage zu stellen

## SOZIALPARTNERSCHAFT

Der seit 1957 bestehende Gesamtarbeitsvertrag (GAV) des VZH mit dem Kaufmännischen Verband Zürich für die kaufmännisch-technischen Angestellten und das Verkaufspersonal im Detailhandel wurde turnusgemäss neu und erfolgreich verhandelt. Er trat am 1. Januar 2015 in Kraft. Neben einigen Nachführungen und Vereinfachungen in den Bereichen Überstunden, Vaterschaftsurlaub, Krankentaggeldversicherung, Arztzeugnis und Vertrauensarzt wurde im traditionellen und bewährten Vertragswerk klargestellt, dass die Arbeitszeit nicht gezwungenermassen als wöchentliche Arbeitszeit von 40 bis 42 Stunden zu verstehen ist. Vielmehr lässt der GAV moderne Arbeitszeitregelungen jeglicher Art zu, bei denen jedoch von einem jährlichen Arbeitszeitvolumen von 2'080 bis maximal 2'184 Stunden ausgegangen werden muss. Auch wurde die althergebrachte Regelung, wonach an den Vorabenden verschiedener christlicher Feiertage die Arbeit ohne Lohneinbusse eine Stunde früher eingestellt werden konnte, ersatzlos gestrichen. Angesichts des gesellschaftlichen Wandels, flexibler Arbeitszeitregelungen wie auch geänderter Ladenöffnungszeiten war die bisherige Regelung nicht mehr zeitgemäss.

Separat und als Anhang zum GAV besteht seit Jahren das ebenfalls zwischen VZH und dem Kaufmännischen Verband Zürich abgeschlossene Salärregulativ. Darin sind die verbindlichen Mindestanfangslöhne für Arbeitnehmende nach Abschluss einer dreijährigen Lehre sowie die Mindestentschädigungen für Lernende enthalten. Erstmals seit 2008 wurden die Mindestanfangssaläre nun angehoben. Die Erhöhung der Jahreslöhne erfolgte dabei gestaffelt und auf der Basis einer 42-Stunden-Woche wie folgt: Für kaufmännische und kaufmännisch-technische Angestellte ab 2015 CHF 50'650.00, ab 2016 CHF 51'300.00 und ab 2017 CHF 51'950.00; für das Verkaufspersonal ab 2015 CHF 48'100.00, ab 2016 CHF 49'400.00 und ab 2017 CHF 50'700.00. Unverändert bleiben die letztmals 2010 geänderten Mindestentschädigungen für Lernende.

Nach 55 Jahren sind der VZH und der Kaufmännische Verband Zürich sodann übereingekommen, den «Gesamtarbeitsvertrag für die Handelsreisenden» vom 18. September 1959, welcher letztmals auf den 1. Januar 1998 angepasst wurde, einem Ende zuzuführen. Die Bedeutung dieses Gesamtarbeitsvertrags, der in der Praxis nur noch vereinzelt Anwendung fand, war zu gering. Wir sind daher zum Schluss gekommen, dass den Interessen der Handelsreisenden und ihren Arbeitgebern mit dem «Gesamtarbeitsvertrag für die kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten und das Verkaufspersonal im Detailhandel»

und einem neu edierten Musterarbeitsvertrag für Handelsreisende angemessener Rechnung getragen werden kann.

Regelmässig fordern Mitgliedsfirmen namentlich im Zusammenhang mit Submissionen eine Bestätigung an, aus der hervorgeht, dass sie dem GAV unterstehen und diesen korrekt anwenden. Im vergangenen Jahr hat der VZH rund 75 dieser im öffentlichen Beschaffungswesen bedeutsamen Bestätigungen ausgestellt. Gemäss Ziffer 2 Absatz 2 GAV besteht für die Mitgliedsfirmen des VZH sodann die Möglichkeit, das sog. Opting-Out aus dem GAV zu erklären. Damit sind Firmen, die diese Möglichkeit ergreifen, ab einem gewissen Zeitpunkt nicht mehr diesem GAV unterstellt. Bisher haben rund 470 der etwa 2'300 Mitgliedsfirmen von dieser Möglichkeit Gebrauch gemacht. Es gibt durchaus sachlich gerechtfertigte Gründe, sich dem GAV nicht zu unterstellen. So kann ein Unternehmen beispielsweise gezwungen sein, sich einem anderen, allgemeinverbindlich erklärten GAV anzuschliessen oder ein Konzern schreibt einheitliche Arbeitsbedingungen vor. Gleichwohl ist es wenig verständlich, dass der Rückhalt dieses sozialpartnerschaftlichen Elements mancherorts ohne Not in Frage gestellt wird. Immerhin regelt der GAV einen durchaus vernünftigen Branchen-Standard, der beispielsweise im Rahmen der Flankierenden Massnahmen von grosser Bedeutung ist. Er legt die orts- und branchenüblichen Arbeitsbedingungen fest, dient der Rechtssicherheit, vereinfacht die Personaladministration (lässt gleichwohl flexible firmenspezifische Lösungen zu) und regelt die absolute Friedenspflicht. Der GAV dient dem Personalmarketing und ist auch ein wichtiges Element im öffentlichen Beschaffungswesen. Es ist daran zu erinnern, dass die Schwächung sozialpartnerschaftlicher Lösungen der beste Nährboden für die Regulierungslust auf gesetzlicher Ebene ist.

Die meisten Arbeitgeber- wie auch Arbeitnehmer-Organisationen haben sich für die Ablehnung der bereits erwähnten Ecopop-Initiative stark gemacht. So auch der VZH und der Kaufmännische Verband Zürich. Gemeinsam wurde im Kaufleuten in Zürich eine kontradiktorische Podiumsdiskussion unter Mitwirkung von Frau Bundesrätin Simonetta Sommaruga organisiert. Die Veranstaltung fand regen Zulauf.

Die Sozialpartnerschaft zwischen dem VZH und dem Kaufmännischen Verband Zürich steht zusammenfassend auf soliden Füßen, was mit Blick auf weniger konstruktive Formen und Resultate gelebter Sozialpartnerschaft mit anderen Akteuren in der Schweiz – in gewissen Fällen ist «Treu und Glauben» zur sinnentleerten Worthülse verkommen – nicht genug geschätzt werden kann.

## LEISTUNGEN DES VZH

### Rechtsberatung

Traditionell gehört die Beratung der Mitgliedsfirmen zu personalrechtlichen Themen zu den Kernaufgaben des Verbands. Diese Dienstleistung wurde noch stärker als im Vorjahr nachgefragt. Pro Monat gehen durchschnittlich rund 220 Anfragen ein, von denen die allermeisten unmittelbar oder innert kurzer Frist beantwortet werden können. Dieser Service ist grundsätzlich mit der Mitgliedschaft beim VZH abgegolten. Bei Anfragen, deren Beantwortung mit einem grösseren Aufwand verbunden ist, wie auch umfassende Beratungen bei grösseren Projekten (zu denken ist beispielsweise an eine Restrukturierung, die Unterstützung bei der Entwicklung einer neuen Regelung zur Gestaltung der Arbeitszeit oder die generelle Regelung von Arbeitsbedingungen) werden nach Absprache die benötigten Stunden zu einem vorteilhaften Stundenansatz in Rechnung gestellt.

### Mitteilungsblätter

Im Berichtsjahr hat die Geschäftsstelle 15 Mitteilungsblätter verfasst. Wie immer wurden auf diesem Weg arbeitgeberrelevante Informationen betreffend aktuelle Gerichtsurteile, arbeitsrechtliches Know-how, Checklisten oder Neuerungen in der Gesetzgebung vermittelt. Hinweise auf Veranstaltungen, ausnahmsweise auch Veranstaltungen Dritter, wie auch Empfehlungen des Vorstands zu Wahlen und Abstimmungen, runden dieses traditionelle Angebot ab. Die Mitteilungsblätter erfreuen sich grösster Beliebtheit und werden an 2'300 Adressaten schriftlich und an gut 1'700 Empfänger elektronisch zugestellt. Die Mitteilungsblätter sind auch auf unserer Homepage einsehbar, wobei auch die Möglichkeit besteht, nach Stichworten zu suchen.

### Politische Aktivitäten

#### a) Vernehmlassungen

Der VZH nimmt als klassischer Arbeitgeberverband die Interessen seiner Mitgliedsfirmen auch im politischen Prozess wahr. Dies geschieht primär im Rahmen von Vernehmlassungen, die der Verband teilweise direkt, teilweise aber auch via die Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen (VZA) oder den Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV) erstattet. Ebenso wird die politische Einflussnahme via Einsitz in verschiedenen Gremien, Kommissionen und Arbeitsgruppen wahrgenommen.

Mittels Vernehmlassung hat sich der VZH namentlich zur Reform der Altersvorsorge 2020 kritisch sowie zum Bundesgesetz über die Ladenöffnungszeiten (Umsetzung der Motion Lombardi (12.3637), Frankenstärke)

zustimmend geäussert. Erwähnenswert ist auch die Stellungnahme zu Personenfreizügigkeit und Zuwanderung: Massnahmen zur Missbrauchsbekämpfung, welche der VZH im Verbund mit der Zürcher Handelskammer im zustimmenden Sinn verfasst hat. Gemeinsam mit dem Kantonalen Gewerbeverband, der Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberverbände der Industrie, dem Zürcher Bankenverband (Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen) und ebenfalls der Zürcher Handelskammer liess sich der VZH zum Bundesgesetz zur Optimierung der flankierenden Massnahmen zur Personenfreizügigkeit sodann ablehnend vernehmen.

#### b) Volksabstimmungen und Wahlen

Aus Arbeitgebersicht besonders relevant waren auf eidgenössischer, kantonaler und kommunaler Ebene folgende Volksabstimmungen:

- Eidgenössische Volksinitiative «Gegen Masseneinwanderung», Abstimmung vom 9. Februar 2014. Der Vorstand empfahl die Ablehnung dieser Initiative und unterstützte das gegnerische Komitee.
- Auch am 9. Februar 2014 fanden u.a. in der Stadt Zürich die Stadt- und Gemeinderatswahlen statt. Mit dem Ziel der Stärkung der bürgerlichen Kräfte im Stadtrat unterstützte der VZH zusammen mit den



im Forum Zürich vertretenen Zürcher Wirtschaftsverbänden die fünf Kandidatinnen und Kandidaten von FDP, SVP und CVP mit einer Dachkampagne («Top5»). Separat unterstützte der VZH gleichzeitig verschiedene bürgerliche Kandidatinnen und Kandidaten für den Gemeinderat.

- Eidgenössische Volksinitiative «Für den Schutz fairer Löhne (Mindestlohn-Initiative)» vom 18. Mai 2014. Der Vorstand empfahl die Ablehnung dieser Initiative und unterstützte das gegnerische Komitee.
- Kantonale Vorlage zum Planungs- und Baugesetz (Änderung vom 28. Oktober 2013; Festlegung Mindestanteil preisgünstiger Wohnraum), Abstimmung vom 28. September 2014. Obwohl es sich hierbei nicht um eine arbeitgeberpolitisch relevante Vorlage handelte, empfahl der Vorstand ausnahmsweise deren Ablehnung.
- Eidgenössische Volksinitiative «Stopp der Überbevölkerung – zur Sicherung der natürlichen Lebensgrundlagen» (Ecopop), Abstimmung vom 30. November 2014. Der Vorstand empfahl die Ablehnung dieser Initiative und unterstützte das gegnerische Komitee.

### Veranstaltungen

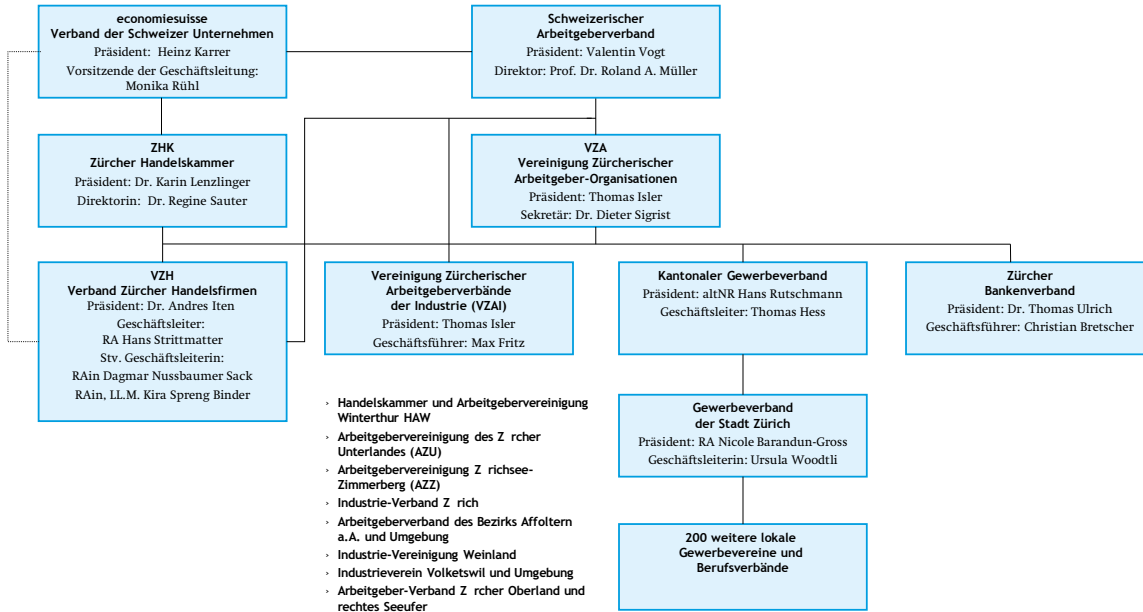
Der VZH hat in der Berichtsperiode eine beträchtliche Anzahl Veranstaltungen durchgeführt. Nebst der Durchführung der ordentlichen Generalversammlung wurden mit «Kernfragen zur Arbeitszeit und zum Arbeitsgesetz» und »Arbeitsrecht: Basisschulung für Perso-

nal- und Führungsverantwortliche» zwei Seminare konzipiert, die auf grossen Anklang stiessen. Die «Basisschulung» wurde zwei Mal durchgeführt, das Seminar zur Arbeitszeit – unter Mitwirkung eines Vertreters des kantonalen Arbeitsinspektorats – drei Mal. In beiden Fällen wurden die relevanten Regeln des GAV besonders berücksichtigt. Aufgrund der erfreulichen Rückmeldungen ist vorgesehen, das Seminarangebot auszubauen. Alsdann vermochte die traditionelle Veranstaltung «Arbeitsrecht am Abend» ein breites Publikum zu interessieren. Wiederum referierte RA Dr. Roger Rudolph, Fachanwalt Arbeitsrecht. Er sprach zu «Dos and Don'ts bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen (inklusive Fallstricke bei allgemeinen Arbeitsbedingungen)». Erstmals fand im Frühsommer 2014 zudem «Arbeitsrecht am Morgen» statt. Referent war der in Zürich bestens eingeführte Dr. Gerhard L. Koller, Ersatzrichter und Leitender Gerichtsschreiber am Arbeitsgericht Zürich. Thematisiert wurden in diesem Fall Stolpersteine in Teilzeitarbeitsverhältnissen sowie aktuelle Urteile des Arbeitsgerichts Zürich. Auf breites Interesse stiess sodann ein doppelt in Zürich und Winterthur mit der Krebsliga durchgeführter Anlass zu «Krebs und die Folgen am Arbeitsplatz». Wie bereits in den letzten Jahren hat sich der VZH auch dieses Jahr wieder an der Durchführung der bis jetzt erfolgreichsten Lehrstellenkonferenz beteiligt. Mit Ausnahme der kostengünstigen Seminare wurden sämtliche Veranstaltungen den Mitgliedsfirmen kostenlos angeboten.



## NETZWERK

### Vernetzung des VZH mit anderen Verbänden



Die historisch gewachsene Zürcher Verbandslandschaft der Arbeiterschaft setzt sich im Wesentlichen aus dem Zürcher Bankenverband, dem Kantonalen Gewerbeverband, der Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberverbände und dem VZH, der das arbeitgeberpolitische Schwergewicht ist, zusammen. Die Klammer um diese vier Verbände bildet die Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen als nur beschränkt operativ tätige Dachorganisation. Mit den anderen Organisationen verbindet der VZH Mitgliedschaften sowie informelle Beziehungen.

#### Ausgleichskassen

Der VZH verfügt über ein eigenes Durchführungsorgan der ersten Säule (AHVIVEO, ALV etc.), die «Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber», AZA. Ihr angegliedert ist die in Personalunion geführte Familienausgleichskasse, FZA, welche in allen Kantonen anerkannt ist. Als privatwirtschaftlich organisierte, unabhängige, neutrale und nicht gewinnstrebende Dienstleisterinnen garantieren die beiden Kassen eine hohe Sicherheit in der Abwicklung der staatlichen Sozialversicherungen und der kantonalen Familienzulagenordnungen. Als juristische Person des öffentlichen Rechts untersteht die AZA der Kontrolle und Aufsicht des Bundes.

Durch den automatischen Anschluss an diese Ausgleichskassen profitieren die Verbandsmitglieder einerseits von einem effizienten, flexiblen und kompetenten Kundendienst nach dem Modell «One-stop-shop», und andererseits von niedrigen Verwaltungskosten sowie – in Kantonen, in denen darauf Einfluss genommen werden kann – von den sehr attraktiven Beitragssätzen der FZA.

Oberste Maxime der rund 35 Angestellten der AZA ist es, den Mitgliedsfirmen eine dienstleistungsorientierte Partnerschaft zu sein. Für jeden Fachbereich stehen mehrere qualifizierte Personen zur Verfügung, welche die Kunden praxisgerecht beraten. Durch laufende Weiterbildungen und den besonnenen Einsatz fortschrittlicher Technologien sorgt die Kasse für konstante und qualitativ hochstehende Leistungen. Bereits seit 2006 betreibt die AZA als eine der ersten AHV-Kassen das «PartnerWeb» – eine eBusiness-Plattform, über die praktisch alle Geschäftsfälle online und medienbruchfrei abgewickelt werden können, namentlich der im Zusammenhang mit Personalmutationen anfallende Datenverkehr sowie Lohnmeldungen aller Art. Die Geschäftsabwicklung via Internet gilt inzwischen als wichtigster Beitrag zu einer wirksamen administrativen Entlastung der Unternehmen.

Mit einem jährlichen Beitragsvolumen von 1,3 Milliarden Franken zählt die AZA zu den umsatzstärksten Verbandsausgleichskassen. Ihr angeschlossen sind etwa 4'200 Mitglieder (davon 3'000 Arbeitgeber und über 1'200 Selbständigerwerbende und Nichterwerbstätige). Die Arbeitgeber rechnen für 235'000 Lohnempfänger ab. Das Mitgliederkollektiv repräsentiert alle möglichen Betriebsgrößen, eine landesweite Präsenz, internationale Vernetzungen sowie unterschiedlichste Branchen und Wirtschaftszweige – eine Mischung, die für zwischenberufliche Ausgleichskassen charakteristisch ist und wichtige strukturelle Vorteile bringt. Das Fehlen von Klumpenrisiken bewirkt, dass die AZA auch finanziell kerngesund und langfristig in der Lage ist, vorteilhafte Konditionen zu gewähren.

## VZH-Vertretung in Gremien und Kommissionen (Stand: 31.12.2014)

Vorstand Schweizerischer Arbeitgeberverband (SAV):

Dr. Andres Iten  
Hans Strittmatter (Stellvertreter)

Vorstand Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen:

Dr. Andres Iten

Vorstand Zürcher Handelskammer (ZHK):

Dr. Andres Iten  
Dr. Sandra Thoma

Vorstand Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber (AZA):

Dr. Heinz Waser (Ehrenpräsident VZH)  
Hans Strittmatter

Vorstand Familienausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

Dr. Heinz Waser  
Hans Strittmatter

Paritätische Kommission VZH/KVZ:

Dr. Andres Iten  
Hans Strittmatter

Forum Zürich

Hans Strittmatter

Arbeitsgericht Zürich

Dr. Andres Iten  
Dagmar Nussbaumer Sack  
Kira Spreng Binder

Kantonale Schlichtungsstelle zum Gleichstellungsgesetz:

Dagmar Nussbaumer Sack

Kantonales Einigungsamt:

Hans Strittmatter

Kantonale Berufsbildungskommission:

Dagmar Nussbaumer Sack

Aufsichtskommission für die KV Zürich Business School:

Michael Vögele, c/o Pere Team GmbH

Kaufmännische Lehrlingsprüfungskommission:

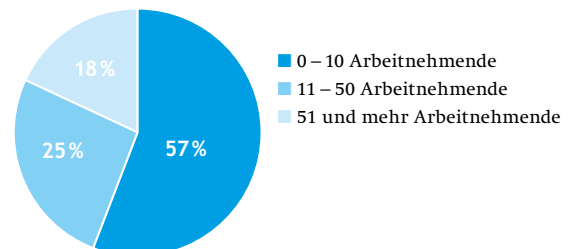
Marie-Therese Kaiser, c/o Brütsch-Rüegger AG  
Michael Vögele, c/o Pere Team GmbH

## ORGANISATION

### Mitgliedschaft

Der VZH erfreut sich weiterhin einer breiten Mitgliedschaft mit rund 2'300 Mitgliedsfirmen. Die «Arbeitgeber-Organisation für Handel, Dienstleistungen, Industrie und Gewerbe» hat einen sehr heterogenen, branchenübergreifenden Mitgliederkreis. Die hohe Anzahl der angeschlossenen Unternehmen ist umso erfreulicher, als die meisten mit dem VZH vergleichbaren Organisationen eine schwindende Mitgliedschaft feststellen und der VZH erneut ein kleines Plus an Mitgliedsfirmen verzeichnen durfte. Trotz einer vielerorts schwierigen wirtschaftlichen Situation standen per 31. Dezember 2014 102 Beitritten 92 Austritte, wovon 7 Ausschlüsse, gegenüber. Die Austritte waren weitestgehend auf Fusionen, Firmenschliessungen oder andere gesellschaftsrechtliche Vorgänge zurückzuführen. In Einzelfällen erfolgte der Austritt auch aufgrund von Sparmassnahmen. In keinem Fall wurde der Austritt mit der Politik des VZH oder dessen Dienstleistungen verknüpft. Die Ausschlüsse erfolgten schliesslich aufgrund nicht erbrachter Mitgliedschaftsbeiträge. Rund 90 Prozent der Mitgliedsfirmen sind im Kanton Zürich domiziliert, knapp 10 Prozent in den übrigen Kantonen der Schweiz.

### Mitgliederbeiträge per 31. Dez. 2014 nach Kategorie



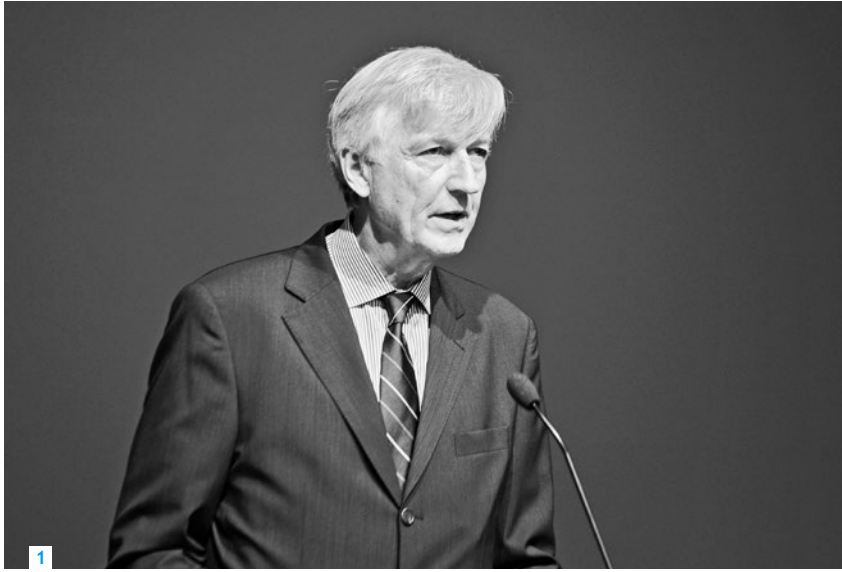
### Generalversammlung

Die 96. ordentliche Generalversammlung fand am 20. Mai 2014 wiederum im Kongresshaus Zürich statt. Anwesend waren 210 Teilnehmerinnen und Teilnehmer, darunter nebst den Vertreterinnen und Vertretern der Mitgliedsfirmen Ehrengäste aus Politik und Wirtschaft.

In seiner die Versammlung eröffnenden Präsidialadresse führte der Vorsitzende u.a. das Folgende aus:

«Es muss etwas passieren – sonst passiert etwas. So lauteten die abschliessenden Worte meiner letztjährigen Präsidialadresse. Nun, ist inzwischen etwas passiert?»

Die Schweiz ist nach wie vor eine Wohlstandsinsel. Wir erfreuen uns weiterhin einer tiefen Arbeitslosen-



- 1 Dr. Andres Iten
- 2 V.l.n.r.: Yvonne Venuto, Sabine Brandt, Dagmar Nussbaumer Sack,  
Hans Strittmatter, Kira Spreng Binder, Lea Camenisch
- 3 Geschäftsstelle, Vorstand und Ehrenmitglieder VZH  
Hintere Reihe v.l.n.r.:  
Kira Spreng Binder, Lea Camenisch, Philipp Marti, Kurt Ritz, Carmen  
Walker Späh, Hans Strittmatter, Daniel Obrist, Matthias Keller  
Mittlere Reihe v.l.n.r.:  
Sabine Brandt, Dagmar Nussbaumer Sack, Dr. Andres Iten, Dr. Alfred  
Müller, Alex Seidel, Dr. Sandra Thoma, Max Fritz  
Vordere Reihe v.l.n.r.:  
Yvonne Venuto, Claudia Bucheli Ruffieux, Franz A. Türlér, Joseph A.  
Schriber, Patrick Fischer



quote, einem kräftigen Binnenkonsum, einer guten Konsumentenstimmung und einer regen Bautätigkeit. Dank einer liberalen Wirtschaftspolitik, einem relativ freiheitlichen Arbeitsgesetz, einer bis jetzt noch hohen Verfügbarkeit von hochqualifizierten Arbeitskräften sowie niedrigen Steuern und flexiblem Arbeitsmarkt liegt die Schweiz im globalen Standortwettbewerb nach wie vor an der Spitze. Unserem Land gelingt es damit weiterhin in überdurchschnittlichem Masse, bedeutende Unternehmenszentralen, qualifizierte Arbeitskräfte und vermögende Privatpersonen anzulocken. Auch die Konjunktur-Prognosen stimmen optimistisch. Gute Laune ist also angesagt!

Nun, wie hat sich das politische Umfeld im letzten Jahr entwickelt? Passt es in dieses positive Bild? Zunächst ein kurzer Rückblick auf die vergangenen Abstimmungen:

- Die Mindestlohninitiative wurde am vergangenen Wochenende bekanntlich mit über 70 Prozent wuchtig verworfen. (...) Eine deutliche Mehrheit in diesem Land ist sich offenbar bewusst, dass der Arbeits-

markt Schweiz im globalen Wettbewerb steht und nicht weiter geschwächt werden darf. Dazu passt auch, dass Ende November des vergangenen Jahres die Initiative «1:12 – Für gerechte Löhne» der Jungsozialisten mit 62 Prozent ebenso verworfen wie die Liberalisierung des Arbeitsgesetzes deutlich gutgeheissen wurde.

- Am 22. September 2013 erteilte der Souverän der GSoA-Initiative «Ja zur Aufhebung der Wehrpflicht» mit rund 73 Prozent eine überaus klare Abfuhr. Das Votum für die allgemeine Wehrpflicht war gleichzeitig ein Votum für Stabilität und damit für die Fortsetzung unserer Sicherheitspolitik bzw. für eine starke Armee. (...)

Bin ich durch diese positiven Entwicklungen als miesepetriger Unkenrufer entlarvt und Lügen gestraft, wenn ich vor Jahresfrist vor weiterer Polarisierung, staatlichem Dirigismus, Regulierung, zentralistischen Tendenzen und Umverteilung, kurz: vor der Demontage des Erfolgsmodells Schweiz gewarnt habe? (...)



Ich verneine diese Frage nicht nur; vielmehr doppelte ich heute nach, denn der Blick zurück ist keineswegs ungetrübt.

- Im März 2013 wurde die Volksinitiative «Gegen die Abzockerei» (Minderinitiative) mit mehr als 70 Prozent angenommen. Dies war zwar schon vor Jahresfrist bekannt. Fazit einmal mehr: Gesunder Menschenverstand, Selbstbeschränkung, mangelnde Führung und Anstand können nicht durch gesetzliche Erlasse ersetzt werden. Ziehen wir die Lehren: Lassen wir uns ob der zwar berechtigten Empörung über die Exzesse Einzelner nicht zu weiteren gesetzgeberischen Sündenfällen hinreissen.
- Vor zwei Monaten haben wir die Initiative «Gegen Masseneinwanderung» angenommen und zwar derart knapp, dass man von einem Zufallsergebnis sprechen kann. Auch dieses Ergebnis hat international weit herum negative Schlagzeilen und Reaktionen ausgelöst und schadet dem Image des Standorts Schweiz. Als Folge der Rechtsunsicherheit im Zusammenhang mit der komplexen Umsetzung der

Initiative leidet die politische Verlässlichkeit und Berechenbarkeit unseres Standorts. Namentlich die Verfügbarkeit von hochqualifizierten Fachkräften, einer der wichtigsten Faktoren beim Standortentscheid und bisher ein Trumpf der Schweiz im Standortwettbewerb, wird leiden. (...)

Soweit also die Vergangenheit. Beim Blick auf die politische Agenda der näheren Zukunft präsentiert sich die Lage leider kaum verheissungsvoller. Etliche Giftpfeile, wie etwa die Initiativen für die Einführung einer Erbschafts- und Schenkungssteuer auf Bundesebene, die Abschaffung der Pauschalbesteuerung, die Initiative «Für ein bedingungsloses Grundeinkommen», oder die Ecopop- und die AHV-plus-Initiative liegen bereits im Köcher, weitere sind in Vorbereitung.

Unsere Demokratie ist im Dichtestress: Wir hatten und haben eine riesige Agenda von Abstimmungen zu bewältigen, welche uns abwechslungsweise von rechts oder von links eingebrockt werden. Die wenigsten dieser Vorlagen sind dabei zielführend, sie haben dafür



aber umso grösseres Potential, unsere Position weiter zu schwächen. Das führt zur ZerreiSSprobe für die Mitte, die zunehmend für Populistisches empfänglich ist, und fördert unheilige, oft unberechenbare Allianzen. Nebst dem Druck von aussen gerät die liberale Schweiz zunehmend unter quasi hausgemachten Druck von links und rechts.

Hat «die Wirtschaft» – und damit sind nicht nur die Spitzenverbände gemeint – ihre Hausaufgaben gemacht? Offensichtlich ungenügend: Unanständige Managerlöhne und Boni, mangelnde Kommunikation, Trittbrettfahrerei und politische Abstinenz zeugen von einer zunehmenden Entfremdung zwischen Wirtschaft und Gesellschaft. Die Wirtschaftsführer, Manager und Unternehmer, haben sich aus der Politik weitgehend zurückgezogen. Sie lassen sich nicht mehr vernehmen und beziehen nicht mehr Position, sondern überlassen die Kommunikation den Verbänden. Nicht zuletzt daraus resultiert ein vergiftetes politisches Klima, was wiederum zu unerwünschten kontraproduktiven Abstimmungsresultaten führt. Zu nennen sind etwa die Minder- und Einwanderungsinitiativen oder die Reduktion des Umwandlungssatzes. Die Glaubwürdigkeit der Wirtschaft schwindet und – alarmierendes Novum für die Schweiz – die Rechtsunsicherheit steigt. Ob der unsäglichen Lohn- und Abzocker-Debatte wird übersehen, dass die Schweiz zu den Ländern mit der ausgeglichene Einkommensverteilung gehört. In

der Folge wird auch hierzulande der Verteilungskampf verschärft ausgetragen und es grassiert verstärkt die Tendenz, unser Heil in der Regulierung, ja Bevormundung durch den Staat zu suchen. Die Eigenverantwortung hat das Nachsehen.

Summa summarum ist festzustellen: Zahlreiche Indizes belegen, dass die Schweiz nach wie vor eines der wettbewerbsfähigsten Länder ist und zwar weltweit. Gleichzeitig zeigt die genauere Analyse jedoch, dass die Schweiz an Standortattraktivität eingebüsst



hat und weiter einbüßen wird. (...) Noch sind wir gut aufgestellt, Handlungsbedarf ist aber gegeben. Warum freuen wir uns also nicht über die gute Ausgangslage? Warum schliessen Wirtschafts- und Verbandsakteure, Gewerkschafter und Politiker aller couleurs nicht die Reihen, im Sinne der Sache und im Bestreben, dem zunehmenden Druck von aussen zu widerstehen und die Erfolgsfaktoren der Schweiz weiter zu stärken? Selbst die Protagonisten der Umverteilung müssen doch alles Interesse daran haben, unsere Substanz zu erhalten.

Denn nur was vorher erarbeitet und eingelegt wurde, kann verteilt oder eben umverteilt werden!

Die Wertediskussion ist nicht nur in Unternehmen, sondern auch in der Familie, in der Schule, in der Gesellschaft, kurz, in all unseren Gemeinwesen zu führen. Überall ist unternehmerisches Denken und unternehmerisches Handeln gefragt. Unternehmerisch deshalb, weil es typischerweise geprägt ist von eigenverantwortlichem Handeln, von Eigeninitiative, von Mut und Aufbruch, von Selbstbeschränkung, von Umsicht, von Beharrlichkeit und Ausdauer, vom Suchen und Nutzen von Chancen unter gleichzeitiger Abwägung der Risiken – und all dies getragen von Begeisterung. Gehen wir die anstehenden Herausforderungen von diesem Geist beseelt und lösungsorientiert an.

Ein Pessimist, sagt man, sieht in jeder Chance eine Schwierigkeit. Ein Optimist sieht demgegenüber in jeder Schwierigkeit eine Chance. Halten wir es mit Churchill, der meinte: Ich bin ein Optimist, alles andere scheint mir nicht besonders zweckmässig!»

Nach der Präsidialadresse wurden im statutarischen Teil der Jahresbericht 2013 verabschiedet und die Jahresrechnung 2013, die mit einem Ertragsüberschuss von CHF 214'742.00.00 und einem Kapital von CHF 2'810'395.00 abschloss, einstimmig genehmigt. Vorstand und Geschäftsstelle erhielten ohne Gegenstimme Décharge. Gutgeheissen wurde auch das Budget,



das ertragsseitig wiederum unverändert auf folgenden Mitgliedschaftsbeiträgen beruht:

Kategorie	Beitrag
bis 10 Arbeitnehmende	CHF 330.00
11 – 50 Arbeitnehmende	CHF 440.00
51 und mehr Arbeitnehmende	CHF 550.00

Anschliessend dankte der Vorsitzende den Mitarbeitenden der Geschäftsstelle herzlich für ihren beherzten Einsatz und die stets ausgezeichnete Arbeit. Mit einem

herzlichen Dank an die anwesenden Mitglieder und der Bitte um Weiterempfehlung des VZH an Freunde und Bekannte schloss der Vorsitzende, nachdem keine Wortmeldungen eingingen, den offiziellen Teil der Generalversammlung.

Im Anschluss daran hielt der Gastreferent, Herr Valentin Vogt, Präsident Schweizerischer Arbeitgeberverband, ein Referat zum Thema «Altersvorsorge 2020», das mit einer anregenden kurzen Diskussion seinen Abschluss fand. Apéro und Lunch folgten und schlossen die Generalversammlung ab.





## Vorstand und Geschäftsstelle

### Vorstand (Amtsdauer: 2012 bis 2015)

#### Präsident:

Dr. Andres Iten  
René Faigle AG, 8050 Zürich

#### Vizepräsidentin:

Claudia Bucheli Ruffieux  
Amrop Executive Search AG, 8126 Zumikon

#### Mitglieder:

Patrick Fischer  
Otto Fischer AG, 8010 Zürich

Max Fritz  
ASPI/ZPK, 8032 Zürich

Matthias Keller  
UMB AG, 6330 Cham

Philipp Marti  
VZ Holding AG, 8002 Zürich

Daniel Obrist  
Kuhn Rikon AG, 8486 Rikon im Tösstal

Kurt Ritz  
PricewaterhouseCoopers AG, 8050 Zürich

Alex Seidel  
8126 Zumikon

Dr. med. Sandra Thoma  
exersuisse ag, 6304 Zug

Carmen Walker Späh  
Rechtsanwältin, 8037 Zürich

#### Ehrenpräsidenten

Dr. Reto E. Meier, 8126 Zumikon

Dr. Heinz Waser, 8107 Buchs

Jack R. Waser, 8002 Zürich

#### Ehrenmitglieder

Heinz Allenspach, 8117 Fällanden

Peter Binz, 7184 Curaglia

Ulrich Breimi, 8702 Zollikon  
Peter Brogle, 8124 Maur  
Alex Corti, 5621 Zuffikon  
Dr. Rolf Dürr, 8304 Wallisellen  
Dr. Hansjörg Frei, 8617 Mönchaltorf  
Arthur Lichtlen, 8800 Thalwil  
Benno A. Maechler, 8700 Küsnacht  
Dr. Alfred Müller, 8044 Zürich  
Wim Ouboter, 8707 Uetikon am See  
Dr. Regula Pfister, 8033 Zürich  
Joseph A. Schriber, 8143 Stallikon  
Franz A. Türlener, 8001 Zürich  
Dr. Peter F. Weibel, 8032 Zürich  
Jost Wirz, 8045 Zürich  
Jörg Zulauf, 8800 Thalwil

### Geschäftsstelle

#### Geschäftsleiter:

Rechtsanwalt Hans Strittmatter

#### Juristische Sekretärinnen:

Rechtsanwältin Dagmar Nussbaumer Sack  
Rechtsanwältin LL. M. Kira Spreng Binder

#### Sekretariat:

Sabine Brandt  
Lea Camenisch  
Yvonne Venuto

Seegartenstrasse 2  
8008 Zürich  
Telefon 044 267 40 30  
Telefax 044 267 40 31  
E-Mail info@vzh.ch  
www.vzh.ch

#### Revisionsstelle:

Deloitte AG, 8022 Zürich



20 Minuten AG c/o Tamedia AG, WE-P | 2MAX AG | 3M (Schweiz) GmbH | 3M EMEA GmbH c/o Peter Morgenthaler, Notar | 3V Asset Management AG | A. Baggenstos & Co AG | A. Dürr & Co Aktiengesellschaft | A. Saesseli & Co AG | A. Strasser & Co. | A. Türlér Uhren und Juwelen Zürich & Co. | A. Wüst Grabmale eidg. dipl. Bildhauermeister | A. Ziegler AG | A.H. Meyer & Cie AG | A.T. Kearney (International) AG | A+A Privatdetektivbüro AG | AAC Computer AG | AAC Infotray AG | Aawi Treuhand AG | ABACONS Treuhand GmbH | Abadis AG | ABC Dental AG | Abegg & Co AG | Abegg Holding AG | ABI Informatik AG | Abilita AG | Abotron AG | Abraham Beratungen | AC-Treuhand AG | Accorantis Treuhand AG | AccountAbility Strategies, London, Zweigniederlassung Zürich | Accuratus-Treuhand GmbH | ACE Consulting & Engineering GmbH c/o Priora Facility Management AG | ACRYLINE AG | ActivaSwiss AG | Activita Care Management AG | ADB Altorfier Duss & Beilstein AG | ADC Advanced Datacommunication Consulting AG | Adecco management & consulting S.A. | ADEAS AG | Adichem AG | Adinco GmbH | admarum holding ag | adminpartners AG | ADP (Schweiz) AG | Aduno Finance AG | Aduno SA | ADVANIS AG | Advantis Versicherungsberatung AG | Advias Personal AG | aebi + kuehni AG | Aeppli & Mueller Consulting GmbH | Aermo AG | Aero Consultants Ltd | AEZ | AFC Air Flow Consulting AG | AG für Treuhand, Betriebs- Führung und -beratung | AGEAMA Beratung GmbH | Agfa Graphics, Mortsel / Belgien Zweigniederlassung Dibendorf / Schweiz | Agfa Healthcare AG | Agrarcommerz AG | AHA Personal AG | AIG Europe Limited, London, Zweigniederlassung Opfikon | AKAD Business AG | AKAD College AG | AKAD Höhere Fachschule Banking und Finance AG | AKAD Language+Culture AG | Aktiengesellschaft Hotel Bellerive au Lac | Aktiengesellschaft Hallenstadion Zürich | Aktiengesellschaft Trudel | Albers & Co | Albert Iliker & Co AG | Alberto Bonizzi AG | Albin Kistler AG | Alegro AG Personal für Bau, Handwerk & Regie | Alensa AG | Alere GmbH | Alexander Howden Management | Algodon Holding AG | Aliaxis Utilities & Industry AG | Alimentana Beratungen AG | Alimesa Handels AG | Allipro AG | Aliter-Beratungs AG | ALK-Abelló AG | All in One Personal AG | All in One Personal Rorschach AG | All in One Personal Winterthur AG | Allchemet AG | Allgemeine Plakatgesellschaft AG, Zweigniederlassung in Zürich | ALLIANCE LIMOUSINES M. NOVACEK | Allianz Risk Transfer AG | Allianz Suisse Lebensversicherungs-Gesellschaft AG | Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG | Allrevio AG | Almerina AG | Aloha Management AG c/o Trabeco AG | ALOS AG | Alpha 245 AG | alpha assist gmbh | Alpha Heron AG europa3000 Business Center | Alpha PetroVision Holding AG | Alpha Tourism Management GmbH | AlphaStream AG | Alpin Personalmanagement AG | Altea Treuhand AG | Altium Capital AG | Alton Immobilien AG | altra vista gmbh | Alyco Advisory AG | am hospital supplies ag | Amada Swiss GmbH | AMAG Automobil- und Motoren AG | AMAG First AG | AMAG Leasing AG | Amanar GmbH | Amer Sports AG | American Express International, Inc., Wilmington, Zweigniederlassung Zürich | American Express Services Europe Limited, London, ZN Zürich | Amrop Executive Search AG | Amteca AG | Anathome AG | André Koch AG | Andrea Wedel Talent-Schmiede AG | Andreas Laki, Rechtsanwalt | Andrea Oertli Consulting GmbH | Andrey-Treuhand AG | Anergy | Angel-Dor AG | Angst & Pfister AG | Anlage & Vermögens Dienste AG | Anlagestiftung Winterthur, für Personalvorsorge (AWV) | Anna Cescaio - IEPP-mAC | Antalis AG | Anticimex AG | Anticendia AG | Anwander & Co AG | AOCSS GmbH | Aon Credit International Schweiz AG | Aon Risk Solution Schweiz AG | APA AG | APAYSO GmbH | Aperam Stainless Services & Solutions Switzerland AG | Apex-rans AG | APG-SGA SA | APG-SGA Traffic AG | Apple Switzerland AG | Arancho

## HERZLICHEN DANK AN ALL UNSERE MITGLIEDER.

Doc Switzerland AG | ArcelorMittal FCE Switzerland AG | Architekturbüro Meyer SIA AG | Arcomed AG | ARENAE Consulting AG | Arevos AG | Arfina Capital SA | Argos EDV-Services GmbH | Argus der Presse AG | Argus Finanz AG | Arista Finanz AG | ARISTOS Advertising Specialities GmbH | Aristos International GmbH | Art of Work Personalberatung AG | Arthur D. Little (Schweiz) AG | Artwin AG | ASISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer | asm Agentur für Sozial-Marketing AG | asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG | ASM Assembly Systems Switzerland GmbH | ASN, Advisory Services Network AG | Aspag AG | Aspectra AG | Asse Broke AG | Asseco Solutions AG | Assess & Perform AG | ASSMAN IT-Solutions AG | Association of Graduate Analytical Psychologists (AGAP) | Asstra - Associated Traffic AG | astramedia (schweiz) ag | AstraZeneca AG | ASTRODATA AG | At Work AG | AT&T Global Network Services Switzerland GmbH | Atelier Barbara Zuber AG | Atlantic Computer Systems AG | Atlas Limousines M. Kalogeropoulos | Atlas Service AG | Atradius Credit Insurance N.V., Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich | atrimos ag | ATS Air Transport Service AG | ATS Consulting GmbH | Audeatex (Schweiz) GmbH | Audeatex GmbH | Aug. Iten AG | Aujourd'hui | Auktionshaus Ineichen AG | Aurevisa AG | Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber | Autec GmbH | Auto 1 AG | auto perfect | Auto-Outlet AG | Autocenter Portmann GmbH | Autoglobal AG | Automobil-Club der Schweiz Sektion Zürich | Avaloq Evolution AG | AVAYA INTERNATIONAL ENTERPRISES LIMITED, Dublin, ZN Wallisellen | Avaya Switzerland GmbH | Aviasecure AG | Avis Budget Autovermietung AG | AVUT Consulting Dr. Martin F. Lemann | Awag Elektrotechnik AG | Awema AG | AXA ART Versicherungen AG | AXA Assurances Vie Luxembourg - société anonyme | AXA Auto Competence Center AG | AXA Corporate Solutions Assurance, Paris Zweigniederlassung Schweiz, Winterthur | AXA GIE, Paris Abteilung Payroll | AXA Investment Managers Schweiz AG | AXA Liabilities Managers Switzerland AG | AXA Technology Services Advanced | AXA Versicherungen AG | AXEnergy AG | Azept Webcall AG | B.U.T Advisory Services GmbH | Bachema AG | Bachema-Hygiene AG | Bachmann Treuhand AG | Bachmann, Stegemann + Partner AG | Bachofen AG | Bachofen Management AG | bächtiger & co. | Badoer, Ackermann & Partner AG | Baier + Büchler GmbH Ingenieurbüro für Elektroanlagen | Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zurich Branch | Baker & McKenzie Zurich | Balios Asset Management AG | Balseed AG | Baltex Maschinenbau AG | Balz Rüegger | Balzano Informatik GmbH | Bang & Olufsen AG | Bank Hottinger & Cie AG | Bank von Roll AG | Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA | Bänziger + Zollinger GmbH | Bär & Karrer AG | Barandun von Grafenried AG | Barone Atelier AG | Barracuda Networks AG | Barry Callebaut AG | Basec Software AG | Basler & Hofmann AG Ingenieur-Planer und Berater | BAU- UND UMWELTCHEMIE Beratungen + Messungen | Baugenossenschaft Zentralstrasse | Baumann + Partner Treuhand | Baumer IT-Services GmbH | Baumgartner AG | Baumgartner Trading AG | Baxalta GmbH | Baxalta Schweiz AG | Baxter AG | Baxter Healthcare SA | Bayer (Schweiz) AG | BAZ Service AG | BBVA (Suiza) SA | BCD AG | BCS Solutions GmbH | BCW Consulting GmbH | BDO AG Direktion Schweiz | BE Bio Energy Group AG | BeA-HVV AG | BearingPoint Switzerland AG | Beat Schweikart Treuhand / Steuerrecht | Beck & Friends GmbH | Becker AG | Belcom Radio AG | Bellerive Financial Services AG | Bellevue-Apotheke, Dr. Roman Schmid | Bellinqua GmbH | Belssoft Collaboration AG | Belssoft Infotix AG | Belvoirpark AG | Benci Brothers AG | Berana Treuhand AG | Bercher SA | Berenberg Bank, Vertretung Zürich | Bernhard Boden AG | Bernhard Holding AG | Berufspersonal Z & B AG | Besta AG | bestfuture.jobs ag | BETTEN-ZUERI AG | Beverage Partners Worldwide (Europe) AG | Beyer Chronometrie AG | BIBUS AG | BIBUS HYDRAULIK AG | BIBUS METALS AG | BIC Business Integration Consulting AG | Bieler GmbH | Big AG für Jeans, Shirts & Shoes | Bilanz- und Treuhand AG | BILEXA AG | Binz Peter Unternehmer | Bio Partner Schweiz AG | Biomed AG | Biomet 3i Schweiz GmbH | Biotronik AG | Bisnode D&B Schweiz AG | Bisnode Schweiz AG | BITECH AG Engineering & Consulting | Bivetti + Partner AG | Bizerba Busch AG | BK&P AG, Treuhandgesellschaft | BL Treuhand GmbH | Blico-Seide, Treuhandgesellschaft | Blue Peacock Diamonds Ltd | Bluecare AG | Bluechip Financial Communications AG | BMO AG | BMW (Schweiz) AG | BNY Mellon Asset Management International c/o Ekspert SA | BNY Mellon Investments Switzerland GmbH | BNY Mellon London Branch c/o Ekspert SA | Bögli Trading & Selling AG | böhler-Uddeholm Schweiz AG | bolinger (kommunikation&marketing) | Bollag-Guggenheim AG Division Retail | Bolter, Winkler AG | Böllhoff Verbindungs-technik AG | Bollschweiler & Co AG | Bomatec AG | Boost People GmbH | Borgo AG | Boutique Zoro AG | Bouygues E&S FM Schweiz AG | Boxler Informatik AG | BP Europa SE, Hamburg Zweigniederlassung BP (Schweizland) Zug | Brain Top GmbH | BrandNew AG für integrierte Kommunikation | Bratschi Wiederkehr & Buob | Breda Consulting AG | brefs personal AG | Brem + Schwarz Elektroinstallationen AG | Brendlin & Partner AG, Public Relations | Brenner AG, Gartenbau | Bressan & Partner AG | Bretscher + Partner AG | Bridge Premium Advisory Services GmbH c/o Future Trade AG | Brigitte Düsel | Brine SA | Brink's Schweiz AG | Brockhaus Private Equity Advisory AG | Bronto Skylift AG | Brunner & Partner Branding + Communications | Brunner AG Mühle Oberembrach | BrunnerInvest AG | Bruno Kaufmann AG, Revisions- und Treuhandgesellschaft | Bruno Widmer Consulting | Brüttsch/Rüegger Werkzeuge AG | BSD Blue Screen Development GmbH | B5group Application Services AG | B5group Financial Solutions AG | B5group Services AG | bsSquare AG | bsw leading swiss agencies | Bücher Balmer AG | Buchhaltungs AG | Buchhaltungsstelle AG | buchplus gmbh | Budiger Treuhand AG | Bühlmann Rechtsanwälte AG | Büro Kunz AG | Büro Schoch Werkhhaus AG | Büroelektronik BEL AG | BURREN MANAGEMENT GmbH | Bursom-Marsteller AG | Businesspoint GmbH | BVS Verpackungs-Systeme AG | BWM AG | byKK Knecht + Kübler | C & A Mode AG | C. Ehrensperger AG | C. Plüss + Co. AG | C.E.C. Communication Engineering & Consulting AG | CA (Schweiz) IT Management Solutions GmbH | CA Europe Sàrl | CabTec AG | CABU TREUHAND | CAC Consulting & Concepts GmbH | CADConsulting GmbH | Caesar AG Zürich | Café Europe. Textagentur GmbH | Camfil AG | Camille Bauer Metrawatt AG | Candulor AG | Canon (Schweiz) AG | CAPS AG | car4you Schweiz AG | Carat Switzerland AG | Careal Holding AG | Careal Immobilien AG | CarePeople AG | Cargologic AG | Carl Zeiss AG | Carl Zeiss Vision Swiss AG | Carlo Gavazzi Services AG | Carlo M. Premezzi | Carmen Walker Späh, Rechtsanwältin | Carpa Verwaltungen AG | Carrosserie Hug AG | Casa del Vino Ebinger SA | cashgate AG | Casmode AG | castelberg design gmbh | Cave Amann SA | CB Consulting AG | cBase Consulting AG | CBC Treuhand AG | CBRE Corporate Outsourcing GmbH | ccb consulting coaching brokering | Cenit (Schweiz) AG | Centerbroke und Beratungs GmbH | Cerion AG | CFOxpert AG | Changelmaker AG | CHARTVALOR AG | Checkpoint Systems AG c/o Dr. Oliver Künzler | Chemuwa Autzubehör AG | Cherry Pickings GmbH | Chestenbaum AG | Chevrolet Europe GmbH | Cheyenne Consulting AG | chiari design gmbh | Christie's (International) AG | Christinger + Partner AG | CI Programm AG | Cinery AG | Cistec AG | City Personal AG | Clarix Secura AG | Classic Invest AG | Claus Markisen AG | Clear Channel Schweiz AG | Clipper Übersetzungen AG | clix ag | CLS Communication AG | CLS Corporate Language Services Holding AG | CMD Management Group GmbH | CMS von Erlach Henrici AG | Coca-Cola Schweiz GmbH | Colorchemie COC AG | Comconsult | Comdat Datasystems AG | ComelFex AG | Comet Air-Transport AG | Comexar Engineering AG | Comineo.nedok AG c/o Heinz Nedok | Commercial Treuhand- und Verwaltungen AG | Communicators Zürich AG | Compagnie Grainière SA | Compendio Bildungsmedien AG | Compona AG | Compresso AG | CompTax Treuhand, Kurt Tenger | Computer & Ferien Camps AG | Computer Controls AG | Condirai AG | Condirai Technologie und Innovation AG | Condor Films AG | Confiserie Sprüngli AG | connect Personalberatung Karin Nef | consource GmbH | Consularia Treuhand AG | Consytra GmbH | Contech TopSystems AG | Contemp Art Gallery AG | Continental Suisse SA | Contor Treuhand AG | Contract Media AG | Convergent AG | Convista AG | Conwell AG | Conzett & Huber, Liegenschaften und Beteiligungen, Inh. Conzett & Meyer | Cooper Tire & Rubber Company Suisse SA | Coreva AG | Corinus AG | Corporate Management Selection C.M.S. AG | Corris AG | Corrodi Testing AG, Calibration Service | Corroprot AG | Cosa Travel Ltd | Cosanum AG | Cosnadern AG | Covidien Schweiz AG | CPM Switzerland AG | Crabtree & Evelyn Rapperswil AG | Crabtree & Evelyn Zürich AG | Crabtree & Evelyn AG | creavest AG | Credit Suisse AG | Credita AG | creditincasso AG | Creforma GmbH | Cresura AG | CRIF AG | Crinera GmbH | CRIXP AG | Cronos Limousines und Busservice M. Kalogeropoulos | crosmotion ag | Crystal Partners AG | CSK Management GmbH | CSS Versicherung AG | Custodio AG | cw Treuhand GmbH | CWS-boco Suisse SA | Cyberlink AG | D E PersonalService AG | Dacuda AG | dai ag | DAMOVO Schweiz AG | DANICO AG | Daniel Pelizzoni | Daniel Rupp Consulting | Daniel Swarovski Corporation AG | Daniel Zobrist Body Light | Daniela Zenhäuser, Agentur für Handel und Kommunikation GmbH | Danzer GmbH Personalabteilung | Danzer Services Schweiz AG Personalabteilung | DAPP Polygrafische Produktionen Daniela Albrecht | Das Beste aus Reader's Digest AG | Datacolor AG Europe | DataZ AG | Datwyler Technical Components AG | De Vill Personalberatung AG | DeBopac GmbH | Decca Electronic GmbH | Déesse AG | DEESSE EXPORT AG | Del Sole Pizzakurier GmbH | Deloitte & Touche Management AG | Deloitte AG | delphin teamwork ag | Dema Dent AG | Demelectric AG | Denise Ammann & Partner AG | Denkbar AG | Dentsu Aegis Network Switzerland AG | Desco Handels AG | design und ton ag | Desinfacta AG | Dettling & Marmot AG | Deurocos Cosmetic AG | Deward AG | DHL Express (Schweiz) AG | DHM Meier Consulting | DHS Immobilien AG | DHS-Pro GmbH | DIAMOS Suisse AG | DIAVITE AG | Didacware AG | Diederich Consulting GmbH | Die Liegenschaftler AG | Diethelm Keller Holding AG | Diethelm Keller Management AG | Dietrich + Blum AG | Digana AG | Digicom Academy AG | Dimo Treuhand Diemar Zegg | Dirk Projahn Gewerbeimmobilien | Distrelec Zweigniederlassung der Dätwyler Schweiz AG | Distrelec Group AG | Distripres (Vereinigung zur Förderung des Internationalen Pressevertriebes) | DiVara GmbH | DK IT Services AG | DKB Household Switzerland AG | DLL Logistik Zentrum Luterbach AG | DMG ECOLINE AG | DMG MORI SEIKI Europe AG | DMG MORI SEIKI Schweiz AG | Docar AG | Dockland Logistical Services GmbH | DOCMINE Productions AG | Dolph Schmid SA | Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG | Dorizzi AG - Steuerberatung | Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport | Dow Europe GmbH | Dr. Aebi Informatik AG | Dr. André Largier | Dr. C. Hanser AG | Dr. Dreher & Partner AG | Dr. Ernest Klainguti Rechtsanwalt | Dr. J. Scherrer Rechtsanwalt | Dr. Kurt C. Schweizer | Dr. Max Gerster | Dr. Nabholz Treuhand AG | Dr. Otto Müller Consulting | Dr. Patrick K. Oesch | Dr. Steiner & Partner AG | Dr. W. Meili + Partner AG | Dreifuss + Partners AG | Driving Center Schweiz - Stiftung für sicheres Autofahren | DSV Logistics SA | Dubs + Gehrig Handels AG | Duerler Dr. Beat M. Unternehmensberatung | DWJ Dieter W Joos Werbeagentur AG | DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG | DZZ Druckzentrum Zürich AG | E. A. Bütler Management | E. Blum & Co. AG | E. Kern & Cie AG | E. Pfister & Cie AG | E. Schläpfer Volketswil AG | E. Schläpfer Wetzikon AG | E. Staubli Nürnberg | E. Weber & Cie AG | E.H. Spoerri & Co AG | Eagle Invest AG | Eaton Industries II GmbH | ebm-papst ag | eC Promotions | eclectic lifestyle Bettina Müller | ECMpro AG | ECO SWISS | Ecomedia AG | economiesuisse | Ed. Kübler & Co AG | EDGE Creative Solutions AG | Edi Baur AG Bürstenfabrik | Edrofin Asset Management AG | Edubook AG | Effect AG | Efficance Private Equity AG c/o Wirth Treuhand AG | Effisoft Schweiz GmbH, en liquidation | Eggenberger Generalunternehmung AG | EGLI INTERNATIONAL AG | Egli, Fischer & Co AG, Zürich | EGON ZEHNDRER INTERNATIONAL AG | EGON ZEHNDRER CONSULTING AG | Egon Zehnder International (Schweiz) AG | Eichholzer Druck + Kopie AG | Electronlux AG | ElectronicPartners Schweiz AG | Electrosuisse, Verband für Elektro-, Energie und Informationstechnik | Elektro-Material AG Sekretariat Hauptstz | Elektrotechniken U. Schwendimann GmbH | Elektron AG | Eliuz Consulting GmbH | Elopak Systems AG | eloxalwerk zürli-oberland ag | Elpochem-Engineering AG | EME AG | EMECO AG | Emil Frey AG | Emil Frey Betriebs AG | Emil Frey Classics AG | Emil Frey Finanz AG | Emil Hitz AG | Emmaus Zürich | emo Emil Mohr AG | Engineering Management Selection E.M.S. AG Zürich | Entre Deux AG | Envirotainer AG | eny Finance AG | ep kommunikation | EQT Partners AG | equilibrio ag | Equinox Treuhand GmbH | Erba AG Chemische Produkte | Erdöl-Vereinigung (EV) | erfolg von sternchenfaehrdt - Ralph Näf | Ergodata AG | Ergon Informatik AG | Ermat AG | ERNI Electronics AG | ERNI Liegenschaften AG | Ernst Basler + Partner AG | Ernst Basler + Partner Global AG | Ernst Hausmann & Co AG | Ernst Hofer Immoconn GmbH | Ernst Hohl Kultur-Stiftung c/o Kulturamt des Kantons AI | Erwin Sarbach AG in Liquidation | ESAG Kommunikations-Systeme AG | Esprit Switzerland Distribution AG | Esprit Switzerland Retail AG | Esro AG | esseemme gmbh | Estée Lauder GmbH | Etterlin, Klipstein & Partner AG | Euler Hermes Services Schweiz AG | Eurex Global Derivatives AG c/o Eurex Zürich AG | Eurex Zürich AG | Euromodels Schweiz, W. Matter | Europe Match GmbH, Bomlitz (DE) Zweigniederlassung Volketswil | Eutex-Finanz AG | Eventbooster AG | Evergreen Human Resources AG | evex AG | Evobus (Schweiz) AG | Evonik Degussa International AG | evqo communications AG | ewp AG Affoltern | ewp AG Chur | ewp AG Effretikon | ewp AG Kloten | ewp AG Schwyz Altendorf | ewp AG Winterthur | ewp AG Zürich | ewp bucher dillier AG Altdorf | ewp bucher dillier AG Luzern | ewp bucher dillier AG Sarnen | ewp holding AG | EXA Executive Advisers AG | EXALOS AG | Excellent Personalienstleistungen Baden AG | Excellent Personalienstleistungen AG | Exelixis c/o Ekspert SA | exersuisse ag | exersuisse service AG | Exista AG | Experis AG | xtenso IT-Services AG | F. Hunziker + Co AG | F. Unger Ingenieurbüro AG | Fabric Frontline Zürich AG | Factum AG | Faigle Solutions AG | Fairpay GmbH | FairTime AG | Familie Ernst Basler AG | Farnell AG c/o Centralis Switzerland GmbH | Farnier Consulting AG | faroTV GmbH | Fasching Treuhand | Fashion Cosmos AG | fask - tresch fire and safety konzepte | FCA Capital Suisse SA | FCB Zürich GmbH | Fehr Advice & Partners AG | FehrDevice GmbH in Liquidation | feigenwConsulting GmbH | FEIN Suisse AG | FELIX BERGER AG | Felix Staub, Synthesis | Ferax Treuhand AG | Fernseher Reparatur Service AG | FH Schweiz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen | Fiat Group Automobiles Switzerland S.A. | FIATA | FIBAG AG | Fibevalor AG | Fidelio AG | Fides Revision AG c/o KPMG Holding AG | FIDES Treasury Services AG | Fiege Logistik (Schweiz) AG Personalabteilung | FINAD AG | Financial EXPERT AG | Financiel EXPERT Global AG | FINAPORT LTD. | Finarbit AG | Finass Reisen AG | Finro AG | FINSTONE AG | Finstone Information Technologies AG | Fintesco AG | FINTURICUM AG | Firminvest AG | First Equity Securities AG | Fischer Architekten | FISCHER CHEMICALS AG | FISCHER GLOBAL SERVICES LTD | Fischer Chemical Services GmbH | Fisker Automobile AG | FixxPunkt AG | Flakt Woods Group AG | Flanco AG | FLEX-TRADE K. Zingre | Flexpog + Bosshard AG Zweigniederlassung | Fluoplast AG | Fluwcon AG | Fontana Projects GmbH | Forbo International SA | Ford Credit (Switzerland) GmbH | Ford Motor Company (Switzerland) SA | Forever Living Products (Switzerland) GmbH | Formit Technologies AG | Formdruck AG in Liquidation | Fr. Meyer's Sohn (Schweiz)

AG | Frankonia AG | Franz AG Personalabteilung | Franz Carl Weber AG | Free Lanz IT GmbH | Frei & Partner Verbandsmanagement AG | Frei & Raich GmbH | Frei Patentanwaltsbüro AG | Frei Verwaltungs-AG | Freudenberg Simrit AG | Frey Pfister AG | Friederich Treuhand + Revisions AG | Fritz, Steffen + Partner AG | FRONIUS Schweiz AG | Frontwerks AG | FRORIEP | Früh & Partner Vermögensverwaltung AG | Frutarom Schweiz AG | FTZ AG-Firmen Treuhand Zug in Liquidation | Fuchs-Movesa AG | Fujitsu Technology Solutions AG | Furness Shipping Ltd | Furter + Co AG | Future Electronics Schweiz GmbH [G](#) | G. Bianchi AG | G. Henauers Sohn AG | G&S Fashion GmbH | GABA Schweiz AG | Gabriela Licci and Partner GmbH | Gabs AG | GAF Gesellschaft zur Ausbildung von Führungskräften AG | Gaillard Asset Management AG | Gain Gesellschaft für angewandte Informatik AG | Galerie Andrea Caratsch AG | Galerie Bruno Bischofberger AG | Galilei Buchhaltung Maurizio Galilei | Gallet Group AG | GameStop Schweiz GmbH | Garage Schurter AG | Garbini, Biedermann AG | Garep AG | Gastro Switzerland AG | Gate Gourmet Switzerland GmbH | GBT III B.V., Amsterdam (NL), Zweigniederlassung Zürich American Express Global Business Travel | GCK Lions Eishockey AG | GCK/ZSC Lions Nachwuchs AG | GE Healthcare Europe GmbH, Freiburg i. Br., ZN Schweiz (Oetfingen) | GEA Farm Technologies Suisse AG | Gemperli AG | General Instrument Switzerland GmbH | General Motors Suisse SA Personalabteilung | Generali Personenversicherungen AG | Generations Forward AG | Genossenschaft Heimatwerk Züri Oberland | Genossenschaft VSG ASIG | Genossenschaft zum Baugarten vorm. Sparkasse der Stadt Zürich | Gerber Instruments AG | Gerber Invest & Consulting AG | Gertsch Electronic AG | Gesellschaft Mühle Tiefenbrunnen | Gewerhause-Genossenschaft Oerlikon, GGO | GFE-MIR AG | gfs-befragungsdienst | gfs-zürich, Markt- & Sozialforschung AG | GFS, W. Nagel | Gherzi AG | Gherzi Engineering Zurich Ltd. | Gherzi Textil Organisation AG | Gira Reinigung AG Facility Services | Givaudan Schweiz AG | Globaltalk GmbH | GM Software-Schulung, Gabriele Miesch | GMC Gandtner Management Consulting | GN ReSound AG | Gnehm + Notz Treuhand AG | go4work AG | Goal AG für Werbung und Public Relations | Goldman Partners Group AG | Goloy GmbH | Gondrand International AG | Good Work AG | Goodlife Personal GmbH | Goodyear Dunlop Tires Suisse SA | Google Switzerland GmbH | Gothuey & Co | Gothuey & Partner GmbH | Götte & Freund, Rechtsanwälte | Gottfr. Hirtz AG | Granovo Accessoires GmbH | Grant Thornton AG | Graphax AG | Gravenkamp Prepress GmbH | Greater Zurich Area AG | Grenaco GmbH | Grimm Helbling Treuhandpartner AG | GroupM Services AG | Gruner + Jahr (Schweiz) AG | GSM Gear Spares & Maintenance AG | Gubser Kalt & Partner AG | Guerbet AG | Guido schilling ag c/o VMK AG | Günter Woyschak | Gyr Edelmetalle AG [H](#) | H & P Beratungen AG | H. Bodmer & Co AG | H. Maeder AG | H. Schwarzenbach AG | Haari AG | Habconsult AG | Habegger AG | Hägeli Treuhand GmbH | Hamilton AG | Handelsagentur Roland Christen | Hans Borner Unternehmensberatung | Hans H. Moser AG | Hans Knöpfel AG | Hans Kohler AG | Hardturm AG | Hartweg AG | Harvey Nash AG | Hasler + Co AG | Schlieren | Hauptner - Instrumente GmbH | Hausammann + Moos AG | Hauseigentümergeberband Schweiz | Hausmann AG, Schweiz, Medizinal- und Sanitätsgeschäft, St. Gallen | Haussmann Treuhand AG | Havas Worldwide AG | Haya Schweiz AG | Hays (Schweiz) AG | HDI-Gerling Industrie Versicherung AG, Hannover, Niederlassung Zürich | Healthwork (Schweiz) AG | Hebas AG | Heidenhain Numerik AG | Heinrich Heine Handelsgesellschaft AG | Heinz & Co AG | Heinz G. Kunz Consulting | Heinzmann + Partner AG | Heko Seniorenbetreuung GmbH | Helbling Consulting & Research AG | Heliokopie AG | Helios Ventilatoren AG | Helly Hansen (Schweiz) AG | Helsana Versicherungen AG | Hemmi Kaffee AG | Hempel Special Metals AG | Herbert Lips AG | Hermann Kuhn Inhaber Urs Greuter | Hermes Süsstoff AG | Hermes Vermögensverwaltungs AG | Herold Fahrzeugvermietung GmbH | Herotecta AG | Hertsch AG | Hess Metalle AG | Hewlett-Packard (Schweiz) GmbH | Hewlett-Packard International GmbH | Hexagon Management + Beratung AG | HG COMMERCIALE Handelsenges. des Schweizerischen Baumeisterverbandes | Hi-Tec-Support GmbH | Hibig AG | HIESTAND SCHWEIZ AG | Holding Anders Switzerland AG | Hilti (Schweiz) AG | HIMEX TRADE GmbH c/o Cut Center AG | Hirzel,Neef.Schmid, Konsulenten AG | HIS Consultants AG | Hitachi Data Systems AG | Hitchman Roy C. AG, Unternehmensberatung | HNW Capital Management AG | HNW Family Office AG | Hoffmann Beratungen | Hofmann AG Zürich | Hogg Robinson Switzerland Ltd. | Homag (Schweiz) AG | Homberger & Strehle Rechtsanwälte | Honeywell AG | Horizon Architektur + Bau AG | Horizon Immobilien AG | Hottinger Baldwin Messtechnik AG | Hoval AG | HR-Synergie GmbH | HRI Human Resources International AG | HRS TREPPENWERK AG | HTAG Hafner Treuhand AG | HUB Höltzsch Unternehmensberatung | Huber & Partner Public Relations AG | Huber Hans J., dipl. Wirtschaftsprüfer | Hug Baustoffe AG | huggenberger fries Architekten AG ETH SLA | Humanis AG Zürich | Hyba AG in Liquidation | Hydroplant AG | Hypothekenzentrum AG | HZ Hörmittelzentralen AG [I](#) | I.J. Martins&Co Ltd. | IBAG Switzerland AG | IBM Research GmbH | IBM Schweiz AG | IBZ Industrie AG | ICLP Ltd. | ICMIE International AG | ICO Information Consulting Opfikon | icommit Sven Bühler | Icontel AG | IET AG Information Engineering & Technology | IET Management AG | IFA Weiterbildung AG | IG PROJEKTE Roman Leins | igual & guggenheim gmbh | ILS - International Logistics & Services AG | IM3 AG | IMASO AG | Imbach's Army and Jeans Shop AG | IMCD Switzerland AG | Immobilien AG Capitol | Immobilien Aktiengesellschaft Doso | Immobilien Land & Leute GmbH c/o Eduard Weisz | immoclass AG | IMMOPRO AG | Immorex AG | IMPAG AG | IMPAQ Holding AG | Impaq AG | Imperial Personal AG | IMT Masken und Teilmengen AG | Inceptus GmbH | Indexium AG | Indufer AG | InduPart AG | Indupro AG | Infoplus AG | infoscere Inkasso AG | Infosystem AG, Wül | Infrareal AG | ingegno di Guarino Luigi | INGENIEUR- & PLANUNGSBÜRO BOGATZKI AG | Ingenieurbüro Dr. Matousek | Ingesa Oberland AG | Inikon AG | Inkometal AG | Innovativ S AG | inova Job AG | inova Personal Amriswil GmbH | inova Personal Winterthur AG | inova Work AG | inpeek AG | Inprojekt Management AG | Inscena Systemische Beratung GmbH | insign GmbH | Instahive AG | Instinet Europe Limited, London Zweigniederlassung Zürich | Institut für Humanistische Kunsttherapie AG | Institut Minerva Luzern AG | Institut Minerva Zürich AG | INSUREIT AG | Intercard AG | Intercom Cement AG | Interconsulta, Revisions- und Treuhand AG | Intercontrol AG | Interface A. Amrhein, Personalberatung für Informatik | Interface Schweiz GmbH | Interholco AG | InterimSolution AG | International Paper Switzerland GmbH | International Technidyne Corporation ITC c/o Ekspert SA | International Textile Manufacturers Federation | Interroma AG | Interserv AG | Intertax Treuhand AG | Intertechno-Firag AG | Intramangement AG | Intraservice, Liisa Staub-Laitinen | Intrum Justitia AG | Inveos Schweiz GmbH | Invertag AG | Invesco Asset Management (Schweiz) AG | Invest in Treuhand GmbH | Investar AG | Investnet AG | Ipse AG | Isis Asset Management GmbH | Isler & Pedrazzini AG | Isler-Consolis AG | ISLERIMPULS Dr. Kurt Isler Finanz- und betriebswirtschaftliche Beratung | Isobar Switzerland AG | ISPartners Investment Solutions AG | ISS Bernasconi SA | ISS Facility Services AG | ISW-Intersoft Zürich IT-Engineering | itc consulting GmbH | itopia ag - corporate information technology | ITV Consult AG | IVD AG Institut für Vernetztes Denken | JVF HARTMANN AG [J](#) | J. Dürsteler & Co Aktiengesellschaft | J. Walter Thompson AG Werbebeha. NOERD | J.H. Kunz Bautreuhand AG | Jacobs Holding AG | Jaermann & Stübi AG c/o HNW Capital Management AG | Jäggi Hörgeräte AG | JAGUAR LAND ROVER SCHWEIZ AG | JanineJordi Office Management | Jean Frei Revisions- und Treuhand AG | Jeannine Fedier Kolb Personalagentur | Jet Aviation AG, Zweigniederlassung Zürich-Flughafen | JFA Azevedo AG | JG Work Scout AG | Job 3000 AG | Job Deal AG Personalverleih und Vermittlungen | Job Factory AG | job impuls AG | JOB in time AG | Job Index Media AG | Job Solution AG | Job-House Sommerhalder & Eichenberger | JobCloud AG | JOBGROUP AG | JobsCube Consulting GmbH | Joker Personal AG | Jörmann AG | Josef Binkert AG | JPC Holding AG | JPW (Tool) AG | Jumo Mess- & Regeltechnik AG | Jung von Matt/brand identity AG | Jung von Matt/Limmat AG | jürg blattner ag [K](#) | K. Grütter AG | K. Maurer & Co AG | K. Müller AG | K.A. Blöchliger AG | Kaeser Kompressoren AG | Kaiser Data AG | Kaladent AG | Kalaidos Bildungsgruppe AG | Kalaidos Fachhochschule Gesundheit AG | Kalaidos Fachhochschule Wirtschaft AG | Kalaidos Holding AG | Kalaidos Liegenschaften AG | Kälin Transporte AG | Kälin, Trampe + Partner AG | Kanebo Cosmetics (Europe) SA | Kanne AG | KAPYFRACT AG | Kardex AG | Kardex Systems AG | Karr AG | Karr Dental AG | Kästner Treuhand AG | Kaufmann Motorenteile AG | KCS Informationssysteme AG | Kellenberg Roll-Technik AG | Kellenberger & Walti Architekten AG für Architektur und Baumanagement | Keller Doris Unternehmen | Keller Verpackungen AG | Kelly Services (Schweiz) AG Zweigniederlassung Zürich-Löwenstrasse | Kempf AG für chemische Industrie | KENDRIS AG | Kepware Technologies c/o Ekspert SA | Kerry Logistics (Schweizland) GmbH | kessler.vogler gmbh human capital management | Keyser & Mackay, Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich | KIA Motors AG | Kids Extra Kindermoden AG | Kiegliger & Gregorini AG | Kientzler Schweiz AG | Kimoto SA | Kinderspital Zürich - Eleonorstiftung | kinetic worldwide Switzerland ag | Kinsmann Consulting GmbH | Kisag AG | Kissing AG | Kissing Wholesale GmbH | kitag kino-theater ag | KKL Treuhand-Gesellschaft AG | Klaus-Häberlin AG | Klemmfisch (Schweiz) AG | Kletterzentrum Gaswerk AG | klingler consultants ag | Klinik Pyramide am See AG | Klüber Lubrication AG (Schweiz) | Klus Apotheke AG | KME (Suisse) SA | kmu-Krankenversicherung | Knight Gianella & Partner AG | Knowles GmbH | Knürr AG | Kobold Instruments AG | Koch Kommunikation AG | Koch Personalberatung Pfister | Koelliker Büroautomation AG | Koelliker Mailfinance AG | Koellmann AG | Kohler Brigitte | Kohler Medien AG | Koller Treuhand AG | Komprag AG | Kone (Schweiz) AG | Köppl + Partner AG Public Affairs | Kornhaus Verwaltungs AG | Kosi Rubin-Sattler | KPMG AG | KPMG Partners AG | KPMG Personalvorsorge stiftung | KRAUTLI (SCHWEIZ) AG | KRM Service AG | KS Kadernschulen St. Gallen Zürich Basel AG | KSB Zürich AG | Kübler Heizöl AG | Kübler Holding AG | Kübler Immobilien AG | kubus architekten ag | Küchler AG | Kuhn Treuhand AG | Kühne + Nagel AG | Kümmin Medien Design GmbH c/o Walter Kümmin | Künzli, Ihr externes Personalbüro | Kuoni Reisen AG | Kurt Brügger Architektur GmbH c/o BK TreuhandVision GmbH | Kurt Herzog AG, Zürich | KV Zürich Business School | KW+P AG | KWINTET SCHWEIZ AG [L](#) | L. InfoFit Leblé & Leblé | L. Meili & Co AG | La Bella Consulting | La Prairie Group AG | Labor Veritas AG | Laboratoire Biosthetique SA | Labulit AG | lambda CAPITAL GROUP AG | Lamprecht Transport AG | Landolt-Arbenz AG | Lanit AG, Nachfolger Huber + Co | LANTER RECHTSANWÄLTE | Lanz & Partner Treuhand AG | LÄSSER Teppich- und Polsterreinigung AG | LATELTIN AG | Lauffer & Frischknecht | Lautenschlager Treuhand AG | LAW IN CONTEXT PTE.LTD, Singapore, Zurich Branch | LCC Consulting AG | Leader's Solutions AG | Lease Plan (Schweiz) AG | Ledermann Immobilien AG | Léger Schweiz AG | Lentjes Consulting | Lenz & Staehelin | Lenz Investments Zürich GmbH | Lenze Bachofen AG | LENZINGER GMBH | Lenzinger Söhne AG | Leo Burnett Schweiz AG | Lernpraxis am Klus Park AG | Lernstudio Zürich AG | Les Ambassadeurs AG | Leutwyler Dienstleistungen AG | Lexmark (Schweiz) AG | Lfata GmbH | Lichthalle AG | Liguster Treuhand- und Verwaltungen-AG | Limania Schulen AG | Limex Handels GmbH | Linde Material Handling Schweiz AG | LISCR S.A. | Livit AG | LIWAG, Industrieofenbau und Wärmetechnik AG | Lloyd's, London, Zweigniederlassung Zürich | Loacker Swiss Recycling AG | Locher & Partner Informatik und Projektmanagement AG | Locher AG Zürich | Locher Hauri & Partner AG | Logista Management AG | Logos Lehrerteam GmbH | Lohaco AG | Lokalinfo AG | Louis Poulsen Switzerland AG | Löwenek Finanz und Immobilien AG | LTN Precision Products GmbH | LTV Gelbe Seiten AG | Lüchinger + Schmid AG, Eier & Eiprodukte | Lucia Bleuler Image Management GmbH | Ludwig Buchwald AG | Ludwig Institut für Krebsforschung AG | LUDWIG STAHL AG | Lukas Hüni AG | Luna Technology Systems LTS GmbH | Lustenberger Glas & Partner | Lüthy Holding AG | Lüthy+Stocker AG | Luzi AG | Lyreco Switzerland AG | LZLabs GmbH [M](#) | M + Q Grant AG | M. Rubinfeld, Inhaber Oskary Rubinfeld AG | M+W Personalberatung G. C. M. Monti, lic.ür. | MAAG Music & Art AG | Maagtechnic AG | Maccione Immobilien AG | Madarex AG | Mäder & Co AG | Maerz Ofenbau AG | Magdalena Ernst, Fashion | Magik Food AG | Mahler + Nusshold AG | Mahr AG | Maison Planzer Transports SA | Malcisbo AG | Man GLG Credit Advisers AG | Man Investments (CH) AG | Man Investments AG | Management Gerd Lauer | MANE-DV, Martin Neuschwander | Manpower AG, Zweigniederlassung Zürich | Marcel ThomaPro Management & Projekte | Marcimmo AG c/o Allemann, Zinsli & Partner AG | Marengo AG | Maria Schweizer AG | Marinello AG | Mario Nicolò AG | Marion Wagner AG für Markt- und Mediaanalysen | Markan AG | Markem-Imaje AG | MARKENPLAN AG | Markus Zümi | marseco management GmbH | Marti AG, Bauunternehmung | Martin Engineering AG | Martin Möhr, Immobilienberatung | Martin Schneider Unternehmensberatung GmbH | Master Management AG | MAT TRANSPORT AG | Maurer + Salzmann AG | Max Roth-Kippe AG | Maxmakers AG | Maxus Switzerland AG | Maya Kitchen Consulting GmbH | MB Marketing Beratung Bruno Camenzind | MBA AG | MBO Holding AG | MBS Werbung Promotion PR H. & M. Buchs-Sägesser | MBT AG | MBV AG Mikrobiologie und Bioanalytik | McCann Erickson SA | MDI Consultancy Services AG | MEC Switzerland AG | MEDA Pharma GmbH | Medena AG | Medidor AG | Medien & Medizin Verlag MMV AG | megaron Management AG | Meier & Partner Immobilien und Verwaltungen AG | Meier + Steinauer Partner AG | Meier Consulting c/o Alessandro Panici | Meiko (Suisse) AG | Meister Abrasives AG | Meister Uhren AG | Meritor Aftermarket Switzerland AG | Merosa AG | MESATEC technische Produkte AG | Messi HR GmbH | Metabo (Schweiz) AG | Mettler-Toledo AG | Mettler-Toledo Sales International GmbH | Mettler-Toledo, International Inc. Wilmington, Delaware, Greifensee Branch | Metzger-Versicherungen Genossenschaft | Mexx Switzerland AG | MF Fleetmanagement AG | MHZ Hachtel & Co AG | Mibag AG Energiezuführungen | MIBAG Property Managers AG | Micro Electronic Grosshandel AG | Micro Focus AG | Micro Laubacher Schweiz AG | Micro Mobility Systems AG | Migros-Genossenschafts-Bund | MindShare AG | Minerva Schulen Basel AG | Minerva Schulen Nordwestschweiz AG | Minimax AG | Minova AG | Mioque AG c/o Buchhaltungs- und Revisions- AG | MitKap AG | Mittelland-Personal AG | MIV Asset Management AG | Miwa Verwaltungen AG | MK Illumination AG | MM & B Media Agentur AG | MM Automobile Schweiz AG | MMC Finance AG | MME Compliance AG | Mobilana Ufficio AG | Mobilana, René Stamm | Modeagent Ursula Baumeier | Modissa AG | Modissa Immobilien AG | Monkey Job AG | Moosmann Capital Advisors AG | Moretti Vorsorge Management AG | MOSAIK Consulting GmbH | Mössinger Real Estate AG | MOTIP DUPLI AG | Motoren und Antriebe AG | Movis AG | msg systems ag | MTF Data AG | Mühlmann & Popp Online Media AG | Müller & Partner Unternehmens- und Personalberatung | Müller Media & Service AG | Multilease AG | Muriel Zahn - Ihr externes Personalbüro | Murotex AG | Musik Hug AG | my next step GmbH | Mylan GmbH | Mythen Treuhand- und Verwaltungen AG Zürich [N](#) | n-Sphere AG | Nabholz Dr. H.C., Finanz- und Wirtschaftsberatung | Nacora Insurance Brokers AG | Natco AG Internationale Transporte | NC Gürtler AG | NCR (SCHWEIZ) GmbH | Neef Berke Immobilien | Neidhart + Schön Group AG | nemensis ag | Nemeth Invest AG | Nemetschek Allplan Schweiz AG | Nesotec GmbH | Net - Team AG | NetBreeze GmbH | Netmap AG | netspring gmbh | Neuco AG | Neue Zürcher Zeitung AG Verlagsdirektion | Neukom Electronic AG | New Media Entertainment AG | NEW-TEC Electronic AG | nexellent AG | Next AG für Kommunikation | Next Work AG | NGC International, Inc. Wilmington (Delaware) - Zurich Branch Office | Niedax EBO Schweiz AG | Niederer Kraft & Frey AG | Niedermann Rechtsanwälte, Dr. Marco Niedermann | Nievergelt Papeterie | Nikon AG | NIKU Media AG | Nimbus Kunst & Bücher AG | Nissan Center Europe GmbH (Brühl), ZN Urdorf | NL, Nguyen Lien, Business Development | NNIIT Switzerland AG | Nobel Biocare Holding AG | Nobel Biocare Management AG | Nobel Biocare Services AG | nora flooring systems ag | Norbert M. Steinbrecher AG | Nordkap AG | Noser Light AG | Nova Traffic AG | Novakovic & Partner AG | NOVALTUS AG | Novantino AG | Novidarte Special Promotion GmbH | Novitronic AG | Novo Nordisk FemCare AG | Novo Nordisk Hämophilie Stiftung | Novo Nordisk Health Care AG | Novo Nordisk Pharma AG | Novo Nordisk Region International Operations AG | Novomatic Casino AG | noxAurum GmbH | NOZAG AG | NSBV AG | Nussbaumer & Partner Aktiengesellschaft | NWL Switzerland AG [O](#) | O. Brunoni SA, Agence Maritime | OBC Suisse (Airgate) AG | OBC Suisse AG | Oberhänsli Kurier AG | Oberhänsli Satz + Druck | Oberland - Apotheke, Wilhelm & Haller Schmucki | objct GmbH | OC Otoplastisches Centrum GmbH | Och Sport AG | OFFAG Management Services AG | OFFRAG Vertriebsgesellschaft | Ofrex AG | Ogilvy & Mather AG | OgilvyOne AG | Ohaus Europe GmbH | Ojo de Agua - Weinkontor GmbH | OK Digitaldruck AG | OK Druck (Wiedikon) AG | OK Druck Seefeld AG | OK Haller Druck AG | Olympus Schweiz AG | OMEX AG | OMIS AG | Omnicon Media Group Schweiz AG | OMPLEX AG | One Marketing Services AG | One Stop AG für Kommunikation | Online USV-Systeme AG | Opera AG | OPO Oeschger AG | Opsolution GmbH | Optimo Service AG | Oracle Software (Schweiz) GmbH | Orange Business Switzerland AG | ORBIS Executive Search AG | Orell Füssli Sicherheitsdruck AG | Orell Füssli Buchhandlungs AG | Orell Füssli Dienstleistungs AG | Orgamat AG | Oridis AG | Ornitag AG | ORO CLEAN CHEMIE AG | ORS SERVICE AG | ORTAG AG | OSCAR Job Solutions AG | OSP Organisation für spezialisierte Personaldienstleistungen AG | OSRAM AG | Osterwalder Zürich AG | Ostschweizerische Treuhand Zürich AG | Oswald Boll AG | Ottagano + Reichsteiner Interior AG | Otto & Joh. Honegger AG | Otto Fischer AG | OX Service [P](#) | P. Zühlmann Investment Management AG | P&I Personal & Informatik AG | PADI EUROPE AG | Padma AG | Paicolec Trust Management AG | Papeterie Schmid Nachf. Thedy Fritz | Papeterie Zumbstein AG | PARCO Aktiengesellschaft | Parfumerie Osswald AG | Parfums Christian Dior AG | Parkhaus Messe Zürich AG | Parkhaus Opéra AG | PARO BVV AG | Paron AG | PAS Pure Air Systems AG | Pasito - Fricker AG | Pass Technologies AG | Pathé Films AG | Paul Forrer AG | Peek GmbH Filmproduktion | Pensionskasse der Tamedia AG | Pensionskasse SHP | Pere Team GmbH c/o Christoph Holenstein | perfect job ag | Performance Ortho GmbH | Permed AG | Peromatic GmbH | Personalvorsorge stiftung der Helsana Versicherungen AG | Pestalozzi + Co AG | Peter Droz AG, Werbeagentur ASW | Peter Geiger pege Bauplanung | Peter Hirt GmbH | Peter Keck AG | Peter Leuthold AG für Wirtschaftsprüfung und Beratung | Peter Muraro AG | Peter Walz, Autosattlerei | Pewarton AG | PFB Privatfinanzberatung AG | Pfeifer Isofer AG | Pfeiffer Vacuum (Schweiz) AG | Pfenniger Stahl AG | Pfister + Koller, Architekturbüro und Verwaltungen, AG | Pfister Kugler und Partner GmbH | Pfister Treuhand AG | Pfizer AG | Phanar Asset Management AG | Philatelle Walter AG | Phonex AG in Liquidation | Photoglob AG | Physiotherapie Kloten Vielsäcker | Picnic Gourmondo AG | Pictet & Cie, succursale de Zurich | Pill Horgen GmbH | Pillier Immobilien | Pitney Bowes (Switzerland) AG | PKE Pensionskasse Energie | PKZ Burger-Kehl & Co. AG | Planova Human Capital AG | Planzer Familienholding AG | Planzer Holding AG | Planzer Immobilien AG | Planzer Informatik AG |

Planzer Leasing AG | Planzer Logistik AG | Planzer Support AG | Planzer Technik AG | PMC Print Media Corporation | Polo Reisen AG | Poly-Rapid AG | Polymed Medical Center AG | Polysys AG | Polytechna AG | Polytrop GmbH | Pommel AG | Poolside AG | Positionings AG | Power-One AG | PPG Switzerland GmbH | PPM Personal Projekt Management GmbH | Prägebüro GmbH | PRAGER DREIFUSS AG | Praxis im Roten Schloss | Praxis Smilenstein c/o Anke Schläppi | Preform (Schweiz) AG | Present-Service Ullich & Co | PricewaterhouseCoopers AG | PrimaTech AG | PrimeNet Communications AG | Primus Communications GmbH | Primus Property AG | Primus Verlag AG | Print Assist AG | Prisma Informatik AG | Privat Treuhand- und Verwaltungs AG, Zürich | Private Finance, AG für Finanzplanungen und Vermögensanlagen | Privatschule Logartis AG | Pro Auditö Zürich, Organisation für Menschen | Pro Saldo Treuhand AG | Prodiotec AG | Professionelle Personalberatungs AG | Profi Office GmbH | Profimed AG | Profondia AG | Profunda Investment AG in Liquidation | ProMinent Dossier-technik AG | Promont AG | PromoPool AG | PROMOT AG | PROMOT AG | Promisa Immobilien-AG | prospective media services pms AG | Protectas SA | PRS Services AG | Prüfmaschinen AG Prüfab | PRZ Peter Ritter | PS & Partner AG | PST CONCEPT AG c/o Wirth Treuhand | Publicitas S.A. Zweigniederlassung Publicconnect | Publicon Werbe AG | purelosophy ag | PWB Treuhand AG | PWZ AG | PZ Personalberatung Zürich GmbH **Q** | Quadris AG | Quali-Night AG | Qualibroker Holding AG | QUALITY TREUHAND AG | Quarz AG | Quenzod Glas AG **R** | R. Canzian, Education & Media | R. Fischbacher AG Metalle | R. Märky AG | R.A. Böhmer Consulting | Racket Sport AG | Radio 24 AG | Radio Medien AG | Radio-Television Staeger AG | raeder education ag | Rahm-Immobilien AG | Rahn & Co | Rahn AG | Rainbow Textil AG | Randstad (Schweiz) AG | Ranger Switzerland GmbH | Rauber Bauer GmbH | raumprodukt gmbh | Rausser Handelsfirma | RB-Treuhand, Ruth Blaser | rbc Solutions AG | RCI Finance SA | REAL Personal Werner Blumer AG | Realisator AG | Reber Rechtsanwältin | Rebox AG | RECO electronic ag | Recom Electronic AG | Recontas Treuhand AG | Rectus Treuhand AG | REFIDAR MOORE STEPHENS AG | Reimann AG | Reinhart Capital | Reise-Treuhand AG | Relianz AG | REMA Versicherungen-Treuhand AG | RENAULT SUISSE SA | René Faigle AG | Reno Treuhand AG | Rent a person Beratungs AG | Reprosan Group AG | RESINEX SWITZERLAND AG | Retail Operating Company Schweiz GmbH | Reutimann Executive Search AG | Revinova Treuhand AG | REVIVAL Consulting AG | Revor AG, Treuhand- & Revisionsgesellschaft | RFM GmbH | Rhombus Partner Immobilien AG | RHR Consulting AG | Riga AG | RIHAG Rieder Handels AG | RIMAS Risk Management Consulting and Services AG | RIS PARTNER Treuhand AG | Rissler Informatik GmbH | RM Accessoires GmbH | RobecoSAM AG | Robert Aebi AG | ROBERT FREY CONSULTING | Robert Müller Unternehmensberatung | Robotec - Schomburg AG Systembaustoffe | Rochat GmbH | Rocky Treuhand AG | Rodenstock (Schweiz) AG | Rödl & Partner Treuhand AG | Rogivue Asset Management AG | Roland Berger AG | Rontex, Ronny D. Justitz | Roos Engineering AG | Rööslis Transport AG | Rosen Werbung Inhaber Hermann + Iris Rosen | Rosenbauer Schweiz AG | Rossier, Mari & Associates AG | Rotary International | Rotima AG | Rotronic AG | ROTRONIC-SECOP AG | Rovi Treuhand AG | RoViTec GmbH | RR Donnelley Document Solutions (Switzerland) GmbH | Rubag AG | Rubeli Partner Public Relations AG | Ruckstuhl Transport AG | Ruedi Bossi Treuhandpraxis | Rüeegg Soft AG | Ruf Lanz Werbeagentur AG | Rüscher Treuhand AG | Rüttronik Elektronische Bauelemente AG | Riitti & Partner Architekten AG **S** | S. + C. Mariani Früchte + Gemüse en gros | S. Baiker | S. Oliver Vertriebs AG | S+C Unternehmensberatung AG | SAARSTAHL AG | SALMANN INVESTMENT MANAGEMENT AG | SANFRUT AG | SANTIS AG | SANTIS Training AG | Sapa Building Systems AG | Sauter Edelstahl AG | Sautercoy AG | Sautter AG | Saviva AG | SBS Schweizerische Bibliothek für Blinde, Seh- und Lesesehbehinderte AG | SC Johnson GmbH | SCALIA TREUHAND AG | Scania Schweiz AG | SCHAEFER & PARTNER Personal Management GmbH | Schaeppi Grundstücke Verwaltungen Kollektivgesellschaft | SCHAEFER + COMPANY | Schächli Treuhand AG | Schärer + Kunz AG | Schenker Schweiz AG | Scherrer & Partner Investment Management AG | Scheu Piano-Service GmbH | schilling partners ag | Schiltknecht Messtechnik AG | Schlatter Management Consulting | Schloss Freudenfels AG | Schlossberg Boutique AG | Schlossberg Textil AG | Schlumpf AG Holzwerkstoffe | Schmid und Zoller Enterprise GmbH | Schmidlin AG | schminkbar (schweiz) ag | Schneider & Cie AG Internationale Transporte | Schneider Umweltservice AG | Schneider und Partner Treuhand AG | Schneidinger AG | schneiter meier AG | Schober Direct Media AG | Schober Information Group (Schweiz) AG | SCHOELLKOPF AG | Schoenenberger AG Kriens | Schönholzer Transport AG | Schönmann AG | Schotec AG | Schuler Financial Consulting GmbH | Schunk AG | Schütz Rechtsanwälte | Schütz Immobilien AG | Schwarzmann & Brändli Rechtsanwälte | Schweiz, Arbeitgeberverband | Schweiz, Spendenhilfsdienst Marcel Gantenbein | Schweiz, Verband der Strassen- und Verkehrsfachleute VSS | Schweiz, Versicherungsverband SVV | Schweizer Weinhandelskontrolle | Schweizer Werbe-Auftraggeber (SWA) | Schweizerische Textilfachschule | Schweizerischer Kosmetik- und Waschmittelverband SKW | Schweizerzeit Verlags AG | Schwenk Baustoffe AG | Scitec-Media GmbH | SCM Strategic Capital Management AG | SCS Swiss Computer Services AG | Sedax AG | Seiler Treuhand AG | Seiler-Schneideger Dental Team | Selectchemie AG | Seleform AG | Senn Büroplanung AG | Senn Transport AG | Sennest AG | Sennheiser (Schweiz) AG | Sennheiser Innovation (Schweiz) AG | Sensirion AG | Sensor Marketing AG | Sercon AG Services & Consulting | Service Arena GmbH | Service Reama AG | SESTO AG | SET Swiss Energy Trading AG | Seyffer CCW AG | SF-Filter AG | SFG Schule für Gesundheitsberufe AG | SFG Schule für Förderkurse Zürich AG | Sharp Electronics (Schweiz) AG | Sheena Ayo's Seraphis-cfl | SHL AG | SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG | Sibling AG | SICO AG Zürich | Sicovend AG | Siegfried Kahn Trading AG | Siemens Audiologie AG | Siemens Schweiz AG | Signer Titanium AG | Sika Schweiz AG | Silent AG | Silvia Brüggli AG | Silvio Zortea | Simmen Treuhand AG | Simon Berger Treuhand GmbH | Simpex Electronic AG | Sipro Siderprodukte AG | Sirius International Försäkringsaktiebolag, Stockholm, Zürich Branch | SIS Swiss International Schools Holding AG | SIS Swiss International School Schönenerd AG | SIS Swiss International Schools Schweiz AG | Sitag AG | SIX Financial Information AG | SIX Group Services AG | SIX Interbank Clearing AG | SIX Management AG c/o SIX Swiss Exchange AG | SIX Payment Services AG | SIX SAG AG | SIX SIS AG | SIX Swiss Exchange AG | SIX Systems AG | SIX Terravis AG | SIX x-clear AG | SKF (Schweiz) AG | Skidata (Schweiz) AG | Skin Concept AG | Skontoral AG | Sky Jet AG | Skyadvisory AG c/o Carsten Henkel | Skymos AG | SM Handels AG | SM-Heag Klimatechnik AG | SmartBrain SA | Smarty SA | SMC Computer AG | SMC Pneumatik AG | SOCAR Energy Switzerland GmbH | socialWEB Software GmbH | Sodimars AG | Sokulu - individuelle Schlafsysteme | Solcept AG | Solexperts AG | SolidSolutions AG | Solis of Switzerland AG | Solör Bioenergi AG | SONAG Service AG CEO J. Garcia | Sondor Export AG | Sonetik Schweiz AG | Soprema AG | Sourire en Soie AG | southern tour gmbh | Souvena AG | Spaeter Nänikon AG | Spältli AG | Spältli Consulting | Spanset AG | Spatz Camping & Outdoor AG | Speckert & Klein AG | Specto Consulting AG | Spedition Maier AG | SPEDLOGSWISS Zürich | Spigraph AG | Spirax Sarco AG | Spörri-Vetterli & Co AG | Sprecher Elektro-Beteiligungen AG | Spring Raphael Krepper Knecht Partner | Springer Transport Media Schweiz GmbH | SSI Investment AG | SSI Wealth Management AG | Stadt-Anzeiger Opfikon/Glattbrugg AG | Staffel Medien AG | Stahl & Co AG, Rämismühle | Stahl + Metall AG | Stahl-Contor AG | Stallerges AG | Stebler AG, Vermögensverwaltung | Steiger Engineering AG | STEIGER INDUSTRIAL & CO | Steinbeck Holding AG | Steiner AG | Steiner Hans und Hanspeter Inhaber Hanspeter Steiner | Steiner Immobilien Management AG | Steiner-Beck AG | Stellen-Express Zürich AG | Sterobit AG | Steuer-Bilanz-Treuhand AG | stewards.ch personal ag | Stiftung Alpbisbrunn | Stiftung Arcoidis | Stiftung Generationen-Dialog | Stiftung Kalaidos Fachhochschule | Stiftung Wirtschaftsinfomatikschule Schweiz WISS | Stiftung zur Erhaltung von preisgünstigen Wohn- und Gewerbestellen | Stihl Vertriebs AG | Stöhlker AG | Stone Connection AG | Stotz & Co AG | Stotz Decor AG | Stoxx AG | Strassmann Patricia | Strategic Alliances Financial Services AG | Straub Werke AG | Sträuuli Sport & Mode AG | Strebel Becker Partner AG | Strickler & Winhofer GmbH | Strittmatter GmbH | STRUBA GUMMI AG | Stucky Holzprofileisten AG | STUMP + PARTNER BERATUNGEN UND GENERALPLANUNG | Stutz & Partner Personaldienstleistungen GmbH | Stutzer & Co AG | SUBARU SCHWEIZ AG | Süd-Nord Immobilienmanagement AG | Suffert Neuenschwander & Partner | SuitArt AG | Sun Chemical AG | Supracolor Versand - Service AG | Suprag AG | Suprag Solutions AG | SUZUKI AUTOMOBILE SCHWEIZ AG | SV (Schweiz) AG | SVOD Content AG in Liquidation | SvS & Partner AG | Swarovski Brand License AG | Swarovski Crystal Online AG | Swarovski Immobilien AG | SWICA Krankenversicherung AG | Swiss Automotive Group AG | Swiss Businesspress SA | Swiss Casinos Services AG | Swiss Casinos Zürich AG | Swiss Financial Services AG | Swiss Independence AG | Swiss Insurance & Financial Advisors (SIFA) GmbH | Swiss Insurance, Morandi Edoardo | Swiss Quality Broker AG Persönlich/Vertraulich | Swiss Servicepool AG | Swiss-American Chamber of Commerce | swiss-support.net GmbH | swissbrain gmbh | Swisssanto Asset Management AG Zweigniederlassung Zürich | Swisssag Schweizerische AG für Erdgas | Swissi AG | SwissImmoInvest AG | SwissImmoInvest 1. Wengert & Co Sachwert-Beteiligung | SwissInterTax AG | swisslox Technical Products Yvonne Allemann | Swisslux AG | SwisSolution Human Capital AG | swisspartners Investment Network AG | swisspartners Wealth Management AG | swisstax AG | swisstool AG | SWISSVAX AG | Switzerland Global Enterprise | SWSTech AG | Synmedic AG | Synpulse Holding AG | Synpulse Schweiz AG | Syntax Uebersetzungen AG | Sysprint AG **T** | tabletop ag | Taff Tool AG | Tagblatt der Stadt Zürich AG | Tamedia AG | Tanner Oel AG | Tantronic AG | Tappolet & Partner | Tata Consultancy Services Switzerland Ltd | TAG Tavaglohn-Arbeits-Vermittlung Zürcher Oberland | TAX ADVISORS & ASSOCIATES | Tax Competence AG | TAX EXPERT INTERNATIONAL AG | TAXI 444 AG | TBB Ingenieure AG | Team Transport AG | team-tischer AG | Tebo AG | Tecalco AG | Tecan Group AG | Tecan Sales Switzerland AG | Tecan Schweiz AG | Tecan Trading AG | Techem (Schweiz) AG | TecMer AG | TECONIA GmbH | Tego AG | Teclclub AG | Teclclub Programm AG | TEMPartner GmbH | Tempobrain AG | Temporo Personal Winterthur GmbH | Temporo Personal Zürich-Orerikon GmbH | Tenalis AG | Tenevo AG | Tentazioni, Anna Ledermann | Tephra R. Fülleemann | Teppichgalerie Paul Cartier AG | Terlinden Management AG | Terlinden Textilpflege AG | TESMAG AG | Tessaro AG | Testex AG | TEXIMP SA | Th. Willy AG Auto-Zentrum, Schlieren | The Boston Consulting Group Holding AG | The Boston Consulting Group AG (Switzerland) | THE CRUISE LINE AG | the flying Mac, Geri Guggler | the Generation Media AG | Theres Kochparadies GmbH c/o atrimos ag | Thomson Consulting AG | Thomson Reuters (Markets) SA | Thouvenin Rechtsanwältin & Partner | ThyssenKrupp Materials Schweiz AG | ti&m management AG | ti&m products AG | ti&m services AG | Tigers AG | Tilla Theus und Partner AG | Time Model Agency Ltd | Time-Job AG, Personalberatung | Tisch, Bank Stuhl & Co AG | TiSui Minder Tschida Suiza Medellin | TK Architekten AG | TK Liegenschaften Management AG | TM Transport & Management Holding AG | TMC Fashion Square AG | Tom Talent Management AG | TonART Jürg Dähler | Topas Personal Basel AG | Topas Personal Dietikon AG | TOPICFILM AG | topwork ag | Toshiba Europe GmbH, Neuss/Rhein (D), Zweigniederlassung Volketswil | Toshiba Medical Systems AG | TOSHIBA TEC SWITZERLAND AG | Total Petrochemicals & Refining SA/NV, Brüssel, Zweigniederlassung Zürich | Touchdown Relocation Services AG | Toyota AG | Toyota Material Handling Schweiz AG | Trabeco AG | Traco Holding Aktiengesellschaft | Trägerverein bke Bildungszentrum Kinderbetreuung | Transcontag AG | Translingua AG | Transorga Engineering AG | Transorga Food AG | Transorga Trading AG | Transstahl AG | Trauffer-Protecting AG | Travac Business Travel AG | Traverse Limousine Service Ltd | Treffpunkt-Verlag AG | Trefil AG | Trendform AG | trendpersonal ag | Tresta-Treuhand AG | TREU-CO AG | Treuhand EXPERT AG | Treuhand EXPERT Global AG | Treureva AG | Trevin AG Audit | Trevin AG Consulting | Trevin AG Treuhand | Triaxis Trust AG | Trident Corporate Services AG | Trigma AG | Trigon AG perfekt vernetzt | Trilux AG | Triple Q Finanz AG | Trisag AG | Trivaga AG | Troesch Schneideger Werner AG | Tschudin & Schneider, Inhaber M. Bruhin AG | Turaz Global TRM S.à r.l., Luxemburg Zweigniederlassung Zürich | Turimed AG | Turnus Film AG | TVS Textilverband Schweiz | TZ Aktiengesellschaft **U** | Uascons GmbH | UBS Community Affairs und Stiftungen Schweiz | UBV Lanz AG | Ueli Renz | UIKER Antriebsbelemente AG | Ulmeruzug AG | UMB AG | uniQconsulting ag | uniQservice ag | Unisys (Schweiz) GmbH | United Seals GmbH Dichtungstechnik | Univar AG | Universal Pictures International Switzerland GmbH | Uniwork AG | UPM AG | Urs Zweifel Oenologie | US Tax & Financial Services Sarl | USP Partner AG | UTI Logistics (Switzerland) AG | UtoNova AG **V** | V.D.S. INVESTMENT GROUP AG | Valada AG | Valérie Grüninger Art Direction/Grafik | ValueFirst Management Consulting Ltd. | ValueImmo Services GmbH | Vanotti & Partner | Vector communications | Vektor AG | Verardi & Partner Asset Management AG | Verband der Schweiz, Zellstoff-, Papier- und Kartonindustrie | Verband Schweiz, Philatelistenvereine | Verein für Grossveranstaltungen des LCZ | Verein IGSU (Interessengemeinschaft für eine saubere Umwelt) | Verein Läbesrum | Verein Lunge Zürich | Verein OceanCare | Verein PRS PET-Recycling Schweiz | Verlag Finanz und Wirtschaft AG | Verwelzeit AG | Vetropack Holding AG | Vetsch Treuhand | Vibbek AG c/o Aduno Gruppe | Vicina Verwaltungen AG | Viktor Meier-Huser, dipl. Wirtschaftsprüfer | VISA HANDLING SERVICES GmbH | Viseca Card Services SA | VISOPTA AG | Vistra Management Services AG | Vitakraft AG | VIVA Treuhand AG | Vivaia AG | Vizeum Switzerland AG | viziit gmbh | VMK Verkauf, Marketing & Kommunikation AG | VOEHRINGER AG | voestalpine Böhler Welding Schweiz AG | voestalpine Schweiz GmbH | Volkswagen Financial Services Schweiz AG | von Ah & Partner AG | von Arx Engineering Management Consulting AG | Vorsorge Partner AG | Vorwerk International Strecker & Co. | VSP Personal AG | VWR International GmbH | VZ Asset Management AG | VZ Corporate Services AG | VZ Depotbank AG | VZ Holding AG | VZ Insurance Services AG | VZ Portfolio Services AG | VZ Vermögenszentrum AG | VZ Versicherungszentrum AG | VZ Vorsorge AG **W** | W. Böhler, dipl.Ing. ETHSIA, Nachfolgerin Anita Grob-Böhler | W. Kühnis und Partner Versicherungsmanagement | W. Kündig & Cie AG | W. Rebmann & Co | Wagner Eichin Martina Rechtsanwältin | Wagner Patent AG bei Dr. Wolfgang Wagner | Walche Revisionsgesellschaft AG | Walö Bertschinger AG | Walser Consulting AG | Walser Vorsorge AG | Walter (Schweiz) AG | Walter Huber Hottingerplatz AG | Walter Leisinger AG Ing.- und Vermessungsbüro | Walter Looser AG | Walter Meier (Fertigungslösungen) AG | Walter Meier (Klima Schweiz) AG Personalwesen | Walter Meier (Services) AG | Walter Meier AG | Walter Rhyner AG | Walter Schmid AG | walter services Swiss AG | Walter Vogel Chausseures AG | Wampfler & Partner AG | Warner Bros. Entertainment | Waser + Co. AG | Wassner AG | Weber Harbeke Partners Werbeagentur AG | Wehrli Gruppe AG | Weidmann & Sohn | WEIDMANNPARTNER AG | Weimann Zimmerli AG | WEKA Business Media AG | Wellington Partners Advisory AG c/o Interhold AG | Welter & Co AG | Welter-Furrer AG | Welter-Furrer Fine Art AG | Wemf AG für Werbe-medienforschung | Wenger & Wiel AG | WEPLA AG | Werbeagentur Knaus & Knaus BSW AG | Werit (Schweiz) AG | Werner M. Wolf AG | Wespe Transport AG | Wetrok AG | Widder 7 AG | Wieland + Oertli AG | Wigarte Immobilien AG | Wild Schnyder AG | Willi Möller AG | Willy-Gruppe AG | Wincor Nixdorf AG | Winkreative AG | Wirth Treuhand AG | WM Technologie AG | WMF Schweiz AG | Wochen-Spiegel Verlags AG | Wohnbau Fluppe AG | Wolfseher und Partner AG | WPI Immobilienberatung AG | WSA Office Protect AG | Wüest & Partner AG | Würth Finance International B.V., Amsterdam (NL), Rorschach Branch | Würth Financial Services AG **X** | XBF Xperteam Business Finance AG | Xerox AG **Y** | Y&R Group Switzerland AG | Yachtech AG | Yanis Bachhammer | YDC GmbH | youngculture AG **Z** | Zagoda AG | Zahlenflair Treuhand AG | zahnratzentrum.ch AG | Zahntechnik Trachler AG | zahnmittlermannfankhauser creative projects ag | Zaugg Medical GmbH | ZBM AG | Zellweg AG | Zellweg AG | Zenhäusern & Partner AG Unternehmensberatung für Öffentlichkeitsarbeit | Zenithoptimedia AG | ZENTOS AG | Zetes AutoID Systems AG | ZFU - Zentrum für Unternehmensführung AG | ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management | ZH-Akkord Personal AG | Zimmerli & Partner AG | Zimmerli, Wagner & Partner AG | Zinniker AG Uhren Schmuck Chronometrie Juwelen | ZM Zett-Meyer AG | ZO Finanz GmbH | Zoetis Schweiz GmbH | ZOGG Treuhandbüro GmbH | Zollagentur Schambeck AG | Züblin Firesafe AG | Züblin Immobilien Management AG | Zumbotel Licht AG | Zumbotel Pool AG in Liquidation | Zürcher Freilager AG | Zürcher Handelskammer | Zürcher Kantonbank | Zürcher Lagerhaus AG | Zürcher Regionalzeitungen AG | Zürichsee Medien AG | Zurmott Madison Management AG | Zurserv GmbH | ZVG Zürcher Verwaltungsgesellschaft Klett & Co | Zweifel & Co. AG | Zweifel Chips + Snacks Holding AG | Zweifel Holding AG | Zweifel Pomy-Chips AG | Zweifel Vinarium GD AG | Zwicky Unternehmerberatung & Treuhand AG | ZWILLING J.A. Henckels Schweiz AG | ZWZ AG |

Hier bitte aufklappen

## IMPRESSUM

VZH VERBAND ZÜRCHER HANDELSFIRMEN  
SEEGARTENSTRASSE 2  
8008 ZÜRICH  
TELEFON 044 267 40 30  
TELEFAX 044 267 40 31  
E-MAIL [INFO@VZH.CH](mailto:INFO@VZH.CH)  
[WWW.VZH.CH](http://WWW.VZH.CH)

### Redaktion:

VZH Verband Zürcher Handelsfirmen  
Dr. Andres Iten  
Hans Strittmatter

### Bildnachweis:

André Springer, Horgen

### Druck und Realisation:

Eichholzer Druck & Kopie AG, Zürich

