



VERBAND ZÜRCHER HANDELSFIRMEN
ARBEITGEBER-ORGANISATION FÜR HANDEL,
DIENSTLEISTUNGEN, INDUSTRIE UND GEWERBE

Jahresbericht 2015

1 VORWORT DER PRÄSIDENTIN

**2 WICHTIGE THEMEN AUS
ARBEITGEBERSICHT**

6 SOZIALPARTNERSCHAFT

7 LEISTUNGEN DES VZH

7 Rechtsberatung

7 Mitteilungsblätter

7 Politische Aktivitäten

8 Veranstaltungen

9 NETZWERK

9 Vernetzung des VZH mit anderen Verbänden

9 Ausgleichskassen

10 VZH-Vertretung in Gremien und
Kommissionen (Stand: 31.12.2014)

10 ORGANISATION

10 Mitgliedschaft

10 Generalversammlung

18 VORSTAND UND GESCHÄFTSSTELLE



Claudia Bucheli Ruffieux
Präsidentin

Weshalb habe ich das Amt der Präsidentin einer regionalen Arbeitgeberorganisation, dem Verband Zürcher Handelsfirmen (VZH), übernommen? Arbeitgeberpolitische Fragen, welche in aller Regel gesamtschweizerischer Natur sind, spielen bei der Wirtschaftslokomotive Zürich mit ihrer enormen Zahl an Arbeitsplätzen eine ganz besondere Rolle. Hier zugunsten der Wirtschaft und den Mitgliedsfirmen des VZH einen Beitrag leisten zu können, ist grossartig. Wir setzen alles daran, dass die Rahmenbedingungen für die Unternehmen stimmen und ihre Arbeitsplätze erhalten bleiben. Die Umstände sind nicht gerade günstig und dürften sich auch in Zukunft nicht verbessern. Teilweise haben wir dies mit unserem Abstimmungs- und Konsumverhalten selbst herbeigeführt, teilweise können wir die Situation wenig beeinflussen. In jedem Falle ist es unabdingbar, dass die verantwortungsvollen Akteure zusammenspannen, um etwas bewirken zu können. Der VZH ist mit viel Engagement dabei.

Die Handlungsfelder der Arbeitgeberpolitik sind für alle Beteiligten, und dazu gehört insbesondere auch die Arbeitnehmerseite, herausfordernd und komplex. Wenn wir an die Reform der Altersvorsorge, die wirtschaftsverträgliche Umsetzung der Masseneinwanderungs-Initiative oder die Folgen der Aufhebung des Euromindestkurses denken, ist populistischen Rezepten eine klare Abfuhr zu erteilen. Vielmehr braucht es umsichtige Entscheide unserer Regierung und Rahmenbedingungen, die unterstützen statt behindern, damit die Unternehmen im Dschungel der Umstände und Rechtsunsicherheiten erfolgreich agieren können und die heutigen Regelungen nicht zu Lasten kommender Generationen gehen.

Mit dem vorliegenden Jahresbericht erhalten Sie einen vertieften Einblick in unser Funktionieren und unsere Leistungen – die Sichtbaren und die Unsichtbaren. Ich wünsche eine anregende Lektüre und freue mich über Rückmeldungen.

WICHTIGE THEMEN AUS ARBEITGEBERSICHT

Wir blicken auf ein vollgepacktes Arbeitgeberjahr zurück. Zahlreiche Themen wurden von den verschiedenen Beteiligten weiterbearbeitet oder gegebenenfalls weiter verwaltet, wenige einem (vermeintlichen) Ende zugeführt, neue von den verschiedenen Akteuren an die Hand genommen. Traditionelle politische Denkmuster einzelner Gruppierungen oder Exponenten geben den Ton an, so z.B. bei der Altersvorsorge oder bei Gleichstellungsthemen. Ähnlich sieht es beispielsweise bei der Verschärfung des Kündigungsschutzes oder beim Whistleblowing und auch bei eher technokratischen Themen wie der Arbeitszeiterfassung aus. Der Blick fürs Ganze und die Interessen der Arbeitgeberschaft, die nach liberaler Auffassung mit den Interessen der Gesellschaft harmonieren, blieben auch im Berichtsjahr vielfach auf der Strecke. Im Folgenden richten wir den Fokus wiederum auf verschiedene Themen, welche die Arbeitgeber im vergangenen Jahr bewegten. Vieles ist altbekannt und fast alles wird uns auch in Zukunft weiter begleiten.

Demografie und Altersvorsorge

Das Mega-Thema Demografie schmerzt immer mehr. Die Pensionierung der Babyboomer wird alle Rekorde brechen, was den Kampf ums Rentenalter weiterhin befeuern wird. Obwohl sich die Lebensspanne der Menschen eindrücklich verändert, unterschätzen viele Politiker nach wie vor die Folgen, wie sich unmittelbar an den Diskussionen um die Altersvorsorge 2020 zeigt.

Wie schon das ursprünglich präsentierte Paket über-rissen und gegenüber den nachfolgenden Generationen unverantwortlich und daher abzulehnen ist, ist auch auf den vom Ständerat beschlossenen AHV-Leistungsaus-bau zu verzichten. Zusammen mit dem Schweizerischen Arbeitgeberverband, Economiesuisse und dem Schweizerischen Gewerbeverband sind bei der AHV die Festsetzung des Referenzalters bei 65 Jahren für beide Geschlechter, eine Mehrwertsteuererhöhung um 0,6 Prozent in zwei Schritten, rechtlich gekoppelt an das Referenzalter 65/65 sowie die Flexibilisierung des Rentenbezugs zwischen 62 und 70 Jahren zu postulieren. In der beruflichen Vorsorge fordert die Wirtschaft die Senkung des Mindestumwandlungssatzes auf 6,0 Prozent mit Kompensation sowie zusätzliche Kompensationsmassnahmen für die Übergangsgeneration (ab 55 Jahren). Unverzichtbarer Bestandteil der Reform der genannten Dachverbände ist zudem eine griffige Stabilisierungsregel für die AHV: Fällt der AHV-Fonds unter 100 Prozent, so werden Bundesrat und Parlament beauftragt, innerhalb einer angemessenen Frist Korrektur-massnahmen zu ergreifen. Verstreich diese Frist unge-

nutzt oder fällt der AHV-Fonds unter 80 Prozent, setzt ein Automatismus ein, wonach das Referenzalter in Monatsschritten um maximal 24 Monate angehoben und zudem die Mehrwertsteuer um 0,4 Prozentpunkte erhöht wird. Die Politik ist gefordert, sich verstärkt für die künftigen Generationen einzusetzen. Der Nationalrat wird noch 2016 über die Vorlage befinden.

Wieviel Kompromiss können wir uns leisten und wollen wir unseren Nachfahren aufbürden? Ab wann werden wir länger arbeiten und auf Geld aus der Pensionskasse verzichten müssen? Fragen wie diese, die in der aktuellen Vorlage noch gar nicht enthalten sind, werden uns weiterhin beschäftigen, wobei inzwischen auch illustre linke Köpfe für eine generelle Erhöhung des Rentenalters eintreten. Gerne erinnern wir in diesem Zusammenhang an die Präambel der Schweizerischen Bundesverfassung, die uns auffordert «im Bewusstsein der gemeinsamen Errungenschaften und der Verantwortung gegenüber den künftigen Generationen» zu handeln.

Ältere Mitarbeitende

Allerdings darf das Thema Alter nicht nur auf die Vorsorge reduziert werden und ein Auseinanderdriften von Alt und Jung bzw. Erwerbstätigen ist zu vermeiden. Das Alter kann auch als Chance verstanden werden und die materiellen (z.B. Steuern) wie auch die immateriellen Beiträge der Alten an die Gesellschaft sind nicht zu vergessen. Zweifellos müssen sich Unternehmen wie auch Arbeitnehmende anpassen und sich beispielsweise betreffend Arbeitszeit, Entlohnung, Arbeitsinhalten und -organisation noch flexibler erweisen. Während Arbeitgeber ihren Beitrag leisten können, indem sie zu älteren Mitarbeitenden stehen (und damit das Arbeitskräftepotential im Inland nutzen), sind ältere Mitarbeiter dazu aufgefordert, sich bis zum letzten Arbeitstag voll einzusetzen und sich an die sich ändernden Anforderungen der Arbeitswelt anzupassen.

Lohngleichheit

Firmen mit mindestens 50 Beschäftigten sollen nach dem Vorschlag des Bundesrats vom 18. November 2015 alle vier Jahre eine Analyse zur Lohnungleichheit der Geschlechter vornehmen. Diese Analyse ist nach einer «anerkannten» Methode durchzuführen und von einer externen Kontrollstelle überprüfen zu lassen. Der VZH verurteilt selbstredend jede Form von Diskriminierung und damit auch die Lohndiskriminierung. Es trifft wohl zu, dass es bei den statistischen Lohnstrukturerhebungen knapp 9 Prozent Lohndifferenzen zwischen Männern und Frauen gibt, die sich nicht erklären lassen. Allerdings ist die Erhebungsmethode des Bundes-

umstritten. Bekanntlich ist die Analyse von Löhnen schwierig und komplex. Und: Nicht jede Differenz ist zugleich eine Diskriminierung, weshalb das Ausmass der behaupteten Diskriminierung weiterhin Gegenstand von Kontroversen bleiben wird. Ursächlich ist jedoch kaum ein Versagen des Arbeitsmarkts. Vielmehr dürften tradierte Verhaltensunterschiede zwischen den Geschlechtern oder unberücksichtigte Erklärungsfaktoren wie die effektive Erwerbserfahrung ausschlaggebend sein. Es ist wünschenswert, dass die verantwortliche Bundesrätin diese Umstände nicht länger unberücksichtigt lässt. Die Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf ist unter diesen Umständen mit Nachdruck im Sinne von Familienpolitik statt Lohnpolitik weiter zu verbessern. Der VZH ist daher gegen die zusätzliche, staatlich verordnete Administrativbürde, wie sie der vorliegende Vorschlag für eine Revision des Gleichstellungsgesetzes darstellt. Dieser schiesst angesichts der aktuellen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Faktenlage über das Ziel hinaus. Auf die vorgeschlagene Revision des Gleichstellungsgesetzes ist unter diesen Umständen zu verzichten.

Erfassung der Arbeitszeit

Sodann hat der Bundesrat am 4. November 2015 nach einem – ziemlich ungewöhnlichen – Prozess die Änderung der Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz (ArGV1) betreffend Arbeitszeiterfassung verabschiedet. Die revidierte Verordnung sieht mit den neuen Bestimmungen Art. 73a und 73b unter bestimmten Voraussetzungen den Verzicht auf die Erfassung der Arbeitszeit sowie die vereinfachte Arbeitszeiterfassung vor. Die Revision trat per 1. Januar 2016 in Kraft. Gemäss dem neuen Art. 73a ArGV1 ist es für Mitarbeitende künftig möglich,

gänzlich auf die Erfassung der Arbeitszeit zu verzichten, wenn sie bei ihrer Arbeit über eine grosse Autonomie verfügen, ihre Arbeitszeit mehrheitlich selber festsetzen können, ein Jahreseinkommen von mehr als CHF 120'000.00 brutto (einschliesslich Boni) erzielen und eine schriftliche Vereinbarung zum Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung unterzeichnen. Diese Voraussetzungen müssen kumulativ erfüllt sein. Bemerkenswert ist in diesem Zusammenhang das zusätzliche Erfordernis eines Gesamtarbeitsvertrags (GAV). Will ein Unternehmen von der sich neu bietenden Möglichkeit Gebrauch machen, kommt es nicht darum herum, sich einem Gesamtarbeitsvertrag zu unterstellen. Ferner ist es gemäss dem neuen Art. 73b ArGV1 künftig auch möglich, dass Mitarbeitende, die ihre Arbeitszeit zu einem namhaften Teil selber festsetzen können, ihre Arbeitszeit vereinfacht erfassen dürfen. Bei der vereinfachten Arbeitszeiterfassung muss grundsätzlich nur das Volumen der geleisteten täglichen Arbeitszeit erfasst werden.

Die neuen Regeln bringen zwar eine gewisse Lockerung. Allerdings hält sich die Freude darüber bei den meisten Unternehmen in Grenzen. Das Ziel des Verordnungsgebers, den seit Jahren veränderten Bedürfnissen der Wirtschaft Rechnung zu tragen, wurde verfehlt. Die Umsetzung der neuen Möglichkeiten ist, wo über-



haupt möglich, mit einem nicht zu unterschätzenden bürokratischen Aufwand verbunden und damit weit von einer einfachen und praxistauglichen Lösung entfernt. Es ist höchste Zeit, dass der Gesetzgeber auf Gesetzesstufe eine Regelung trifft, die den gewandelten Verhältnissen in der Arbeitswelt Rechnung trägt, selbstverantwortlich handelnde Mitarbeitende ernst nimmt und für Unternehmen einen Rahmen schafft, der nicht unnötige Kosten verursacht. Wie einleitend bereits erwähnt, hat sich der VZH selbstverständlich dennoch bemüht, für seine Mitgliedsfirmen, die von der Möglichkeit des Verzichts auf die Arbeitszeiterfassung Gebrauch machen wollen, die erforderliche GAV-Basis zu schaffen (vgl. auch weiter unten).

Umsetzung der Masseneinwanderungs-Initiative

Die Umsetzung der Masseneinwanderungs-Initiative ist mit der verfassungskonformen Ausgestaltung der Zuwanderung eine Knacknuss. Der Bundesrat hat am 4. Dezember 2015 unter Berücksichtigung der Vernehmlassungsergebnisse zum Entwurf der neuen Ausländergesetzgebung verschiedene Vorentscheide gefällt: Er will mittels einer Schutzklausel die Zuwanderung von Personen, die unter das Freizügigkeitsabkommen mit der Europäischen Union fallen, steuern. Dabei strebt er eine einvernehmliche Lösung mit der EU an. Für den Fall, dass mit der EU nicht rechtzeitig eine Einigung erzielt werden kann, hat der Bundesrat das Eidgenössische Justiz- und Polizeidepartement beauftragt, parallel dazu eine Botschaft mit einer einseitigen Schutzklausel auszuarbeiten. Die Stossrichtung des Bundesrats ist trotz der zwangsläufig inhärenten offenen Fragen wie auch der (noch) nicht ersichtlichen strategischen Ausrichtung aus Arbeitgebersicht zu begrüssen. Mit dem Schutzklausel-Mechanismus gilt bis zu einer gewissen Zuwanderungsgrenze weiterhin die volle Personenfreizügigkeit für EU-/Efta-Bürger. Gleichzeitig bekennen sich die Arbeitgeber weiterhin zu einer optimalen Nutzung des inländischen Arbeitskräftepotentials.

Mit der Weiterführung des Freizügigkeitsabkommens haben auch die flankierenden Massnahmen nach wie vor ihre Berechtigung. Diese haben sich in der Vergangenheit bewährt, was auch das Staatssekretariat für Wirtschaft bestätigt. Anlass zu einem Ausbau des Schutzniveaus der flankierenden Massnahmen besteht unter diesen Umständen nicht (vgl. unten).

In diesem Zusammenhang ist an die restriktive Zuwanderungspolitik der Schweiz zu erinnern, die aus Wirtschaftskreisen zu Recht kritisiert wird. Zahlreiche Unternehmen leiden an einem Manko von Arbeitsbewilligungen für Drittstaatsangehörige. Gleichwohl

beliess der Bundesrat die Kontingente für Aufenthalts- und Kurzaufenthaltsbewilligungen für das Jahr 2016 unverändert, obwohl sich eine Mehrheit der angehörten Kantone und Sozialpartner für eine Erhöhung ausgesprochen hat. Der Bundesrat ist jedoch der Ansicht, dass eine Erhöhung dem Ziel einer besseren Ausschöpfung des inländischen Arbeitskräftepotentials zuwider laufen würde. Diese Motivation in Ehren; wenn mit dem genannten Vorgehen jedoch ein Abbau von Arbeitsplätzen und eine Abwanderung von Unternehmen aus der Schweiz einhergeht, ist der Preis aus Arbeitgebersicht klarerweise zu hoch.

Sodann hat der Bundesrat am 18. Dezember 2015 im Zusammenhang mit der Umsetzung von Artikel 121a BV zur Zuwanderung zusätzliche Massnahmen zur Bekämpfung der Missbräuche auf dem Arbeitsmarkt beschlossen. Unter anderem verabschiedete er die Botschaft zur Revision des Bundesgesetzes gegen die Schwarzarbeit und legte das Vorgehen bezüglich der künftigen Ausgestaltung der Flankierenden Massnahmen fest. Der Bundesrat erwartet von den Sozialpartnern und den Kantonen, dass sie sich bis Februar 2016



über Massnahmen zur Missbrauchsbekämpfung einigen. Der VZH begrüsst, dass der Bundesrat keinen Ausbau der flankierenden Massnahmen beschlossen hat. Ein solcher Ausbau würde den Arbeitsmarkt weiter einschränken und damit die Attraktivität des Standorts Schweiz schwächen. Die wieder eingesetzte Arbeitsgruppe der Sozialpartner und Kantone ist aufgerufen, den liberalen Arbeitsmarkt im Bewusstsein von dessen Bedeutung für die Schweizer Wirtschaft keinesfalls weiter einzuschränken und von einem Ausbau der flankierenden Massnahmen abzusehen.

Eurokurs

Die Aufhebung des Euro-Mindestkurses durch die Schweizerische Nationalbank vom 15. Januar 2015 erschütterte breite Teile der Wirtschaft mit einem völlig unerwarteten Paukenschlag in ihren Grundfesten. Insbesondere die exportorientierten Branchen, der Tourismus und der Detailhandel sahen und sehen sich nach wie vor mit teilweise existenziellen Problemen konfrontiert. Während in gewissen Betrieben Kurzarbeit ein taugliches Mittel zur kurzfristigen Abfederung der angespannten Situation war, wurde in anderen Unternehmen der Weg über verlängerte Arbeitszeiten gewählt, um die Kosten zu senken. Dies konnte insbesondere bei Wechselkurs bedingtem Margenschwund im Verbund mit vollen Auftragsbüchern zumindest während einer gewissen Zeit sinnvoll sein. Die seit der zweiten Jahreshälfte zunehmende Kündigungswelle hat zu einer spürbar höheren Arbeitslosigkeit geführt und dürfte als weitere Folge direkt auch auf die Aufhebung des Euro-Mindestkurses zurückzuführen sein. In nächster Zeit wird sie leider nicht abebben.

Regulierung, Regulierung ...

Stellvertretend und sinnbildlich für den weiterhin ausgeprägten innenpolitischen Drang zu Regulierung sei auf die Jahresmedienkonferenz 2016 des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes (SGB) verwiesen, in deren Rahmen nebst etlichem anderem gefordert wurde, dass die Arbeitgeber offene Stellen obligatorisch den RAV melden müssten, damit Erwerbslose einfacher eine Stelle finden; ebenso wurde ein besserer Kündigungsschutz für ältere Arbeitnehmende postuliert. Und: «Rentenaltererhöhungen sind abzulehnen, da sie die Probleme verschärfen.» Über Sinn, Zweck und Folgen dieser drei Punkte liesse sich trefflich streiten. Massnahmen für die Maximierung der Beschäftigung sehen jedenfalls anders aus. Es ist nicht neu, dass u.a. der SGB insbesondere über Löhne, höhere Lohnbeiträge oder striktere Arbeitsregulierungen laufend für höhere Arbeitskosten kämpft. Gleichzeitig wird der Anstieg der Arbeitslosigkeit kritisiert und dabei ausgeblendet, dass das eine mit dem anderen zusammenhängt. Der Druck, den noch verhältnismässig liberalen Arbeitsmarkt einzuschränken, kommt jedoch nicht nur aus der gewerkschaftlichen Ecke. Der Bundesrat und auch bürgerliche Politiker stehen, wenn wir an den Ruf nach Quoten, die Verschärfung der flankierenden Massnahmen, den Ausbau der Altersvorsorge oder die «Lohnpolizei» denken, nicht abseits. Ein offener Arbeitsmarkt ist jedoch bekanntlich ein zentraler Erfolgsfaktor für eine positive Beschäftigungslage.

Ausblick und Feierstunde

Zusammenfassend waren namentlich Eurokurs, Demografie/Altersvorsorge, Folgen und Umsetzung der Masseneinwanderungs-Initiative/Europapolitik und der dadurch zunehmenden Rechtsunsicherheit, Fachkräftemangel, aber auch Bürokratisierung, Regulierung, Outsourcing, Digitalisierung oder völkerrechtliche Fragen prägende Themen bei den Schweizer Arbeitgebern. All diese Elemente treiben den (Struk-



tur-)Wandel in der Arbeitswelt massiv voran. So bezeichnend es für die politische Kultur in der Schweiz wohl inzwischen ist, so beklagenswert ist es auch, dass gleichwohl die meisten relevanten Fragen im vergangenen Wahljahr kaum je thematisiert wurden. Der Standort Schweiz hat damit keineswegs an Attraktivität gewonnen.

Nebst all den angesprochenen Schwierigkeiten, ungelösten Aufgaben und Streitfragen erlebte der VZH im Berichtsjahr jedoch eine ganz besondere Sternstunde: Mit Carmen Walker Späh wurde ein langjähriges Vorstandsmitglied in den Regierungsrat des Kantons Zürich gewählt und steht nun als Volkswirtschaftsdirektorin unter anderem dem Amt für Wirtschaft und Arbeit vor. Der VZH ist stolz und wünscht Regierungsrätin Carmen Walker Späh viel Spass und Erfolg im anspruchsvollen und für die Wirtschaft höchst relevanten Amt – auf dass sie sich stets ihrer Wurzeln erinnere!

SOZIALPARTNERSCHAFT

Die langjährige Sozialpartnerschaft mit dem Kaufmännischen Verband Zürich hat sich einmal mehr eindrücklich bewährt. Namentlich zeichnete sie sich wieder durch ausgesprochene Agilität und Flexibilität wie auch Pragmatik aus. Nebst den guten Erfahrungen mit den auf den 1. Januar 2015 in Kraft getretenen Neuerungen im Gesamtarbeitsvertrag für die kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten und das Verkaufspersonal im Detailhandel (GAV) und einer generell erspriesslichen Zusammenarbeit ist auf zwei besondere Ereignisse zu verweisen:

Kurz nach der Aufhebung des Euro-Mindestkurses durch die Schweizerische Nationalbank sahen sich viele Unternehmen mit teilweise existentiellen Herausforderungen konfrontiert. Je nach dem, in welcher Situation sich eine Firma befand, konnte sich die Frage nach einer Erhöhung der Arbeitszeit stellen. Dies war und ist naturgemäss dann der Fall, wenn die Auftragsbücher voll sind, jedoch die Marge wechselkursbedingt

weggeschmolzen ist. Eine besondere Schwierigkeit ergab sich dann, wenn eine Mitgliedsfirma bereits am oberen Ende des vom GAV vorgesehenen Arbeitszeitvolumens stand und dessen Erhöhung aus Sicht des GAV eigentlich ausgeschlossen gewesen wäre. Für diese Situation hat der VZH mit dem Kaufmännischen Verband Zürich im März 2016 eine ergänzende Bestimmung zum GAV verhandelt, die einen Ausweg aufzeigte. Mit dem Ziel, Arbeitsplätze in der Schweiz zu erhalten, waren danach in ausserordentlichen Situationen mit gesamtwirtschaftlichen Auswirkungen Abweichungen von den im GAV festgelegten maximalen Arbeitszeiten möglich. Die notwendigen Voraussetzungen und der Prozess zu dieser Massnahme waren aus der Bestimmung «Ausserordentliche Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit über 42 Stunden» ersichtlich. Diese flexible und einfache Möglichkeit, vom GAV abzuweichen, wurde denn auch sehr positiv aufgenommen und von einer gewissen Anzahl Mitgliedsfirmen genutzt. Von Anfang an war diese Ausnahmebestimmung bis 31. Dezember 2015 befristet. Da das Bedürfnis nach einer weiteren Nutzung nicht mehr ausgewiesen war, wurde auf eine Verlängerung verzichtet.

Wie bereits erwähnt wurde, hat der Bundesrat mit den neuen Bestimmungen Art. 73a und 73b ArGV1 die Grundlagen für den Verzicht auf die Erfassung der Arbeitszeit sowie die vereinfachte Arbeitszeiterfassung geschaffen. Der Kaufmännische Verband Zürich und der VZH haben Art. 73a ArGV1 zum Anlass genommen, den in diesem Zusammenhang notwendigen Gesamtarbeitsvertrag zu verhandeln. Rechtzeitig mit in Kraft treten der neuen Verordnungsbestimmung am 1. Januar 2016 konnte auch der «Gesamtarbeitsvertrag zwischen dem Verband Zürcher Handelsfirmen und dem Kaufmännischen Verband Zürich über den Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung (GAV VAZE)» in Kraft treten. Als Ergänzung zum bestehenden GAV zu verstehen, bietet der neue GAV VAZE Firmen die Möglichkeit, mit Mitarbeitenden, welche die besonderen Voraussetzungen erfüllen, den Verzicht auf die Erfassung ihrer



Arbeitszeit zu vereinbaren.

Regelmässig fordern Mitgliedsfirmen namentlich im Zusammenhang mit Submissionen eine Bestätigung an, aus der hervorgeht, dass sie dem GAV unterstehen und diesen korrekt anwenden. Im vergangenen Jahr hat der VZH rund 45 dieser im öffentlichen Beschaffungswesen bedeutsamen Bestätigungen ausgestellt. Gemäss Ziffer 2 Absatz 2 GAV besteht für die Mitgliedsfirmen des VZH die Möglichkeit, das sog. Opting-Out aus dem GAV zu erklären. Damit sind Firmen, die diese Möglichkeit ergreifen, ab einem gewissen Zeitpunkt nicht mehr diesem GAV unterstellt. Bisher haben rund 540 der etwa 2'300 Mitgliedsfirmen von dieser Möglichkeit Gebrauch gemacht. Es gibt durchaus sachlich gerechtfertigte Gründe, sich dem GAV nicht zu unterstellen. So kann ein Unternehmen beispielsweise einem anderen, allgemeinverbindlich erklärten GAV oder konzerninternen einheitlichen Arbeitsbedingungen unterstehen. Gleichwohl bedauern wir, dass der Rückhalt dieses sozialpartnerschaftlichen Elements mancherorts ohne Not in Frage gestellt wird. Der GAV regelt einen durchaus vernünftigen Standard, dient damit der Rechtssicherheit und dem Personalmarketing, vereinfacht die Personaladministration und lässt gleichwohl flexible firmenspezifische Lösungen zu. Nicht zuletzt regelt der GAV die absolute Friedenspflicht, welche wesentlich zur Prosperität der Schweiz beiträgt. Es ist sodann auch daran zu erinnern, dass die Schwächung sozialpartnerschaftlicher Lösungen der beste Nährboden für die Regulierungslust auf gesetzlicher Ebene ist.

Wir freuen uns und sind dankbar, mit dem Kaufmännischen Verband Zürich einen Sozialpartner zu haben, mit dem es auch in der Berichtsperiode wieder möglich war, aktuelle Fragen aufzunehmen und gute, tragfähige Lösungen zu erarbeiten.

LEISTUNGEN DES VZH

Rechtsberatung

Traditionell gehört die Beratung der Mitgliedsfirmen zu personalrechtlichen Themen zu den Kernaufgaben



des Verbands. Diese Dienstleistung, die telefonisch, per E-Mail oder im direkten Gespräch erbracht wird, wurde wiederum intensiv nachgefragt. Dieser Service ist grundsätzlich mit der Mitgliedschaft beim VZH abgegolten. Bei Anfragen, deren Beantwortung mit einem grösseren Aufwand verbunden ist, wie auch umfassende Beratungen bei grösseren Projekten (zu denken ist beispielsweise an eine Restrukturierung, die Unterstützung bei der Entwicklung einer neuen Regelung zur Gestaltung der Arbeitszeit oder die generelle Regelung von Arbeitsbedingungen) werden nach Absprache die benötigten Stunden zu einem vorteilhaften Stundenansatz in Rechnung gestellt. Eine Sonderstellung in unserer Rechtsberatung nahmen Fragen zur Arbeitszeit und deren Gestaltung ein. Einerseits fühlen sich Firmen veranlasst, mit dem teuren Gut Arbeitszeit innovativer umzugehen, andererseits sorgten die Diskussionen rund um die Erfassung der Arbeitszeit samt neuen Regeln für enormen Informationsbedarf.

Mitteilungsblätter

Im Berichtsjahr hat die Geschäftsstelle 13 Mitteilungsblätter verfasst. Wie immer wurden auf diesem Weg arbeitgeberrelevante Informationen betreffend aktuelle Gerichtsurteile, arbeitsrechtliches Know-how, Checklisten oder Neuerungen in der Gesetzgebung vermittelt. Hinweise auf Veranstaltungen, ausnahmsweise auch Veranstaltungen Dritter, wie auch Empfehlungen des Vorstands zu Wahlen und Abstimmungen, runden dieses traditionelle Angebot ab. Die Mitteilungsblätter



erfreuen sich grösster Beliebtheit und werden an 2'300 Adressaten schriftlich und an gut 1'750 Empfänger elektronisch zugestellt. Die Mitteilungsblätter sind auch auf unserer Homepage einsehbar, wobei auch die Möglichkeit besteht, nach Stichworten zu suchen.

Politische Aktivitäten

a) Vernehmlassungen

Der VZH nimmt als klassischer Arbeitgeberverband die Interessen seiner Mitgliedsfirmen auch im politischen Prozess wahr. Dies geschieht primär im Rahmen von Vernehmlassungen, die der Verband teilweise direkt, teilweise aber auch via die Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen (VZA) oder den Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV) erstattet. Ebenso wird die politische Einflussnahme auch via Einsitz in verschiedenen Gremien, dem Arbeitsgericht, in Kommissionen und Arbeitsgruppen wahrgenommen (vgl. hierzu die Auflistung S. 10).

Mittels Vernehmlassung hat sich der VZH namentlich äusserst kritisch zur Änderung der Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz (ArGV1) betreffend Arbeitszeiterfassung sowie via VZA zur Änderung des Bundesgesetzes über die Gleichstellung von Frau und Mann (GlG) geäussert.

b) Volksabstimmungen und Wahlen

Aus Arbeitgebersicht besonders relevant waren auf eidgenössischer und kantonaler Ebene folgende Volksabstimmungen und Wahlen:

- Regierungsratswahlen vom 12. April 2015. Mit dem Ziel der Stärkung der bürgerlichen Kräfte im Regierungsrat unterstützte der VZH zusammen mit den im Forum Zürich vertretenen Zürcher Wirtschaftsverbänden die fünf Kandidatinnen und Kandidaten von FDP, CVP und SVP mit einer Dachkampagne («Top5 für Sicherheit und Stabilität»). Zusätzlich – und das ganz besonders – unterstützte der VZH sein Vorstandsmitglied Carmen Walker Späh.
- Eidgenössische Volksinitiative «Millionen-Erbschaften besteuern für unsere AHV (Erbschaftssteuerreform)», Abstimmung vom 14. Juni 2015. Der Vorstand empfahl die Ablehnung dieser Initiative und nahm im gegnerischen Co-Präsidium Einsitz.
- National- und Ständeratswahlen vom 18. Oktober 2015. Der Vorstand des VZH empfahl generell liberale Kräfte in die eidgenössischen Räte zu wählen, welche die Bedürfnisse der Wirtschaft kennen und verstehen und auch bereit sind, sich für die Interessen der Firmen einzusetzen. Im Besonderen empfahl der VZH Nationalrat Ruedi Noser zur Wahl in die kleine Kammer.

Veranstaltungen

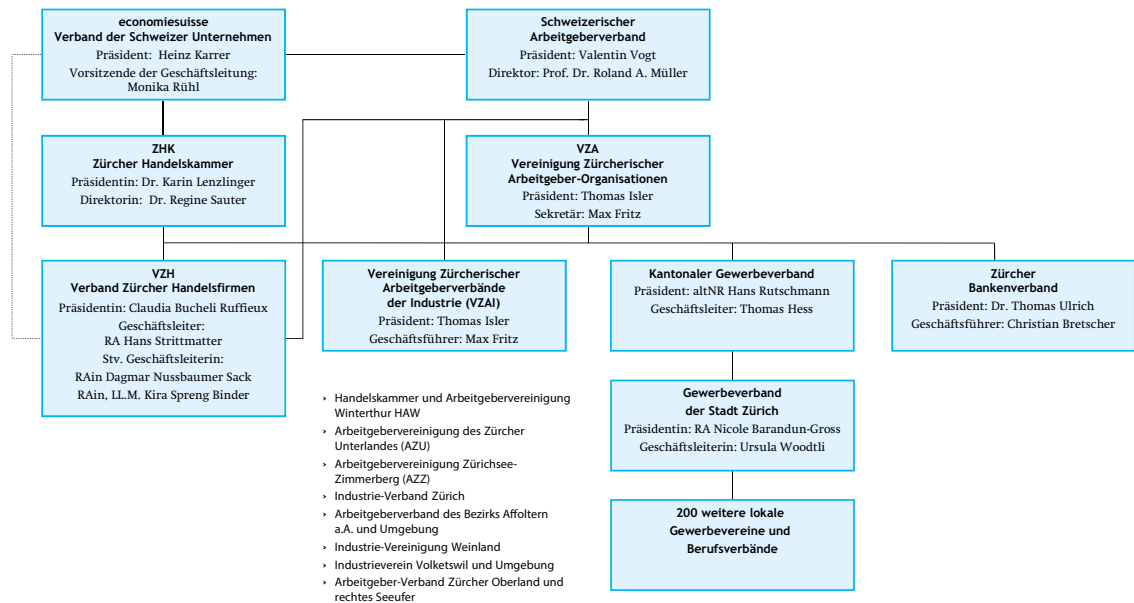
Im Berichtsjahr hat der VZH mehr Veranstaltungen durchgeführt als je zuvor und dabei sehr viele Interessierte erreicht. Nebst der Durchführung der ordentlichen Generalversammlung (vgl. Ziffer 6.2. unten) fanden in chronologischer Reihenfolge die folgenden Anlässe statt:

- Information «Kurzarbeit: Was GL und Personalverantwortliche wissen müssen», Referenten Andy Ryser und Raoul Masserey, 26. Februar 2015
- Arbeitsrecht am Morgen «Neue und alte Fragen zu Schwangerschaft und Mutterschaft / Aktuelle Fälle des Arbeitsgerichts Zürich», Referent Dr. Gerhard Koller, 16. Juni 2015
- Seminar «Arbeitsrecht: Basisschulung für Personal- und Führungsverantwortliche», Referentinnen Dagmar Nussbaumer Sack und Kira Spreng Binder, 26. Juni und 24. September 2015
- Seminar «Kernfragen zur Arbeitszeit und zum Arbeitsgesetz», Referenten Udo Heinss und Hans Strittmatter, 29. Juni und 15./16. September 2015
- Information «Zukunft Arbeitsmarkt Schweiz», Referierende Prof. Dr. Roland Müller, Stefan Kuchelmeister, Max Wild, Urs Müller und Claudia Bucheli Ruffieux, 27. Oktober 2015
- Seminar «Mobbing und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz: Was Personal- und Führungsverantwortliche wissen müssen», Referentinnen Dagmar Nussbaumer Sack und Kira Spreng Binder, 6. November 2015
- Arbeitsrecht am Abend «Mentoring – mit dem richtigen Netzwerk zur Stelle», Referent Edgar Spieler, «Neue Entwicklungen bei Arbeitszeugnis und Konkurrenzverbot», Referent Dr. Roger Rudolph, 19. November 2015
- Seminar «Bald werde ich pensioniert: Fragen zu AHV, Pensionskasse und Partnerschaft», Referenten Martin Markwalder, Dr. André Leuzinger, Sven Pfammatter und Hans Strittmatter, 8. Dezember 2015.

Mit Ausnahme der kostengünstigen Seminare wurden sämtliche Veranstaltungen den Mitgliedsfirmen kostenlos angeboten. Wie bereits in den letzten Jahren hat sich der VZH sodann auch dieses Jahr wieder an der Durchführung der Lehrstellenkonferenz beteiligt.

NETZWERK

Vernetzung des VZH mit anderen Verbänden



Die historisch gewachsene Zürcher Verbandslandschaft der Arbeiterschaft setzt sich im Wesentlichen aus dem Zürcher Bankenverband, dem Kantonalen Gewerbeverband, der Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberverbände der Industrie und dem VZH, der das arbeitgeberpolitische Schwergewicht ist, zusammen. Die Klammer um diese vier Verbände bildet die Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen als nur beschränkt operativ tätige Dachorganisation. Mit den anderen Organisationen verbindet der VZH teilweise Mitgliedschaften sowie informelle Beziehungen.

Ausgleichskassen

Der VZH verfügt über ein eigenes Durchführungsorgan der ersten Säule (AHV-IV-EO, ALV etc.), die «Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber», AZA. Ihr angegliedert ist die in Personalunion geführte Familienausgleichskasse, FZA, welche in allen Kantonen anerkannt ist. Als privatwirtschaftlich organisierte, unabhängige, neutrale und nicht gewinnstrebende Dienstleisterinnen garantieren die beiden Kassen eine hohe Sicherheit in der Abwicklung der staatlichen Sozialversicherungen und der kantonalen Familienzulagenordnungen. Als juristische Person des öffentlichen Rechts untersteht die AZA der Kontrolle und Aufsicht des Bundes.

Durch den automatischen Anschluss an diese Ausgleichskassen profitieren die Verbandsmitglieder einerseits von einem effizienten, flexiblen und kompetenten Kundendienst nach dem Modell «One-stop-shop», und

andererseits von niedrigen Verwaltungskosten sowie – in Kantonen, in denen darauf Einfluss genommen werden kann – von den sehr attraktiven Beitragsätzen der FZA.

Oberste Maxime der rund 35 Angestellten der AZA ist es, den Mitgliedsfirmen eine dienstleistungsorientierte Partnerin zu sein. Für jeden Fachbereich stehen mehrere qualifizierte Personen zur Verfügung, welche die Kunden praxisgerecht beraten. Durch laufende Weiterbildungen und den besonnenen Einsatz fortschrittlicher Technologien sorgt die Kasse für konstante und qualitativ hochstehende Leistungen. Bereits seit 2006 betreibt die AZA als eine der ersten AHV-Kassen das «PartnerWeb» – eine eBusiness-Plattform, über die praktisch alle Geschäftsfälle online und medienbruchfrei abgewickelt werden können, namentlich der im Zusammenhang mit Personalmutationen anfallende Datenverkehr sowie Lohnmeldungen aller Art. Die Geschäftsabwicklung via Internet gilt inzwischen als wichtigster Beitrag zu einer wirksamen administrativen Entlastung der Unternehmen.

Aufgrund ihres jährlichen Beitragsvolumens zählt die AZA zu den umsatzstärksten Verbandsausgleichskassen. Ihr angeschlossen sind etwa 4'200 Mitglieder (davon 3'000 Arbeitgeber und über 1'200 Selbständigerwerbende und Nichterwerbstätige). Die Arbeitgeber rechnen für 235'000 Lohnempfänger ab. Das Mitgliederkollektiv repräsentiert alle möglichen Betriebsgrößen, eine landesweite Präsenz, internationale Vernetzungen sowie unterschiedlichste Branchen und Wirtschaftszweige – eine Mischung, die für zwischenberufliche

Ausgleichskassen charakteristisch ist und wichtige strukturelle Vorteile bringt. Das Fehlen von Klumpenrisiken bewirkt, dass die AZA auch finanziell kerngesund und langfristig in der Lage ist, vorteilhafte Konditionen zu gewähren.

VZH-Vertretung in Gremien und Kommissionen

Vorstand Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV:

Dr. Andres Iten¹
 Claudia Bucheli Ruffieux²
 Hans Strittmatter (Stellvertreter)

Vorstand Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen:

Dr. Andres Iten³
 Claudia Bucheli Ruffieux⁴

Vorstand Zürcher Handelskammer ZHK:

Dr. Sandra Thoma

Vorstand Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

Dr. Heinz Waser (Ehrenpräsident VZH)
 Hans Strittmatter

Vorstand Familienausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

Dr. Heinz Waser
 Hans Strittmatter

Paritätische Kommission VZH/Kaufmännischer Verband Zürich:

Dr. Andres Iten⁵
 Hans Strittmatter

Forum Zürich:

Hans Strittmatter

Arbeitsgerichte Kanton Zürich:

Dagmar Nussbaumer Sack
 Kira Spreng Binder

Kantonale Schlichtungsbehörde zum Gleichstellungsgesetz:

Dagmar Nussbaumer Sack

Kantonales Einigungsamt:

Hans Strittmatter
 Kira Spreng Binder

Kantonale Berufsbildungskommission:

Dagmar Nussbaumer Sack

Aufsichtskommission für die KV Zürich Business School:

Kaja Vögele, Swiss Re

Kantonale Prüfungskommission der kaufmännischen Berufe:

vakant

¹ Bis 2. Juli 2015.

² Ab 2. Juli 2015.

³ Bis 3. November 2015.

⁴ Ab 3. November 2015.

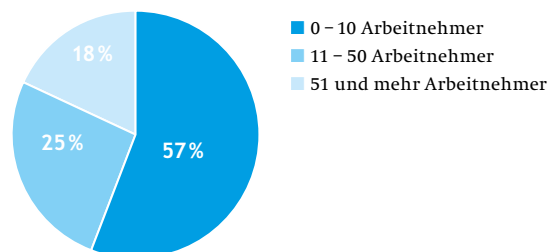
⁵ Bis 21. Mai 2015.

ORGANISATION

Mitgliedschaft

Der 1919 gegründete VZH erfreut sich weiterhin einer breiten Mitgliedschaft mit rund 2'300 Mitgliedsfirmen. Die «Arbeitgeber-Organisation für Handel, Dienstleistungen, Industrie und Gewerbe» hat einen sehr heterogenen, branchenübergreifenden Mitgliederkreis. Die hohe Anzahl der angeschlossenen Unternehmen ist umso erfreulicher, als die meisten mit dem VZH vergleichbaren Organisationen eine spürbar schwindende Mitgliedschaft feststellen. Per 31. Dezember 2015 standen 103 Beitritten 117 Austritte (davon 18 Ausschlüsse) gegenüber. Die Austritte waren weitestgehend auf Fusionen, Firmenschliessungen oder andere gesellschaftsrechtliche Vorgänge zurückzuführen. In Einzelfällen erfolgte der Austritt auch aufgrund von Sparmassnahmen. Auffallend war in diesem Jahr die verhältnismässig hohe Zahl an Ausschlüssen sowie Konkursen, was auf die schwierigen wirtschaftlichen Rahmenumstände zurückgeführt werden dürfte. Die Ausschlüsse erfolgten aufgrund nicht erbrachter Mitgliedschaftsbeiträge. In keinem Fall wurde der Austritt mit der Politik des VZH oder dessen Dienstleistungen verknüpft. Rund 90 Prozent der Mitgliedsfirmen sind im Kanton Zürich domiziliert, knapp 10 Prozent in den übrigen Kantonen der Schweiz.

Mitglieder per 31. Dezember 2015 nach Kategorie



Generalversammlung

Die 97. ordentliche Generalversammlung fand am 21. Mai 2015 wiederum im Kongresshaus Zürich statt. Anwesend waren 230 Teilnehmerinnen und Teilnehmer, darunter nebst den Vertreterinnen und Vertretern

der Mitgliedsfirmen Ehrengäste aus Politik und Wirtschaft.

In seiner die Versammlung eröffnenden Präsidentialadresse führte der Vorsitzende u.a. das Folgende aus:

«Sehr geehrte Damen und Herren

Fast auf den Tag genau vor acht Jahren durfte ich das Präsidium von Heinz Waser übernehmen. Es waren acht interessante, mitunter auch spannende und intensive Jahre, die ich nicht missen möchte. Eine Arbeitgeber-Organisation in einer wirtschaftlich turbulenten Zeit führen zu dürfen, ist durchaus ein Privileg. Dennoch erachte ich es an der Zeit, das Zepter nach acht Jahren jüngeren und unverbrauchten Kräften mit neuen Ideen zu übergeben, bevor sich Routine einstellt.

Die Generalversammlungen habe ich jeweils dazu benützt, um nicht zu sagen missbraucht, in meiner Präsidentialadresse Fehlentwicklungen, namentlich in den Bereichen der Arbeitgeber- wie auch der Wirtschafts- und Sozialpolitik, und damit auch der Gesellschaft schlechthin, zu kritisieren und Missstände zu benennen. Auf das berühmte Blatt vor dem Munde habe ich dabei verzichtet. Heute bietet sich mir dazu also ein letztes Mal Gelegenheit. Lassen Sie mich zum Schwanengesang ansetzen. In der Vergangenheit habe ich mich regelmässig u.a. mit dem Erfolgsmodell Schweiz, dem Milizprinzip, dem Wert der Freiheit, dem dualen Bildungssystem oder dem Wert unserer Werte auseinandergesetzt. Letztlich und im Kern aber ging es immer um dasselbe: Um die Besorgnis erregende Feststellung, dass wir im Begriff sind, das in der jüngeren Geschichte wohl beispiellose Erfolgsmodell Schweiz mit seiner heute noch beneidenswert kleinen Staatsverschuldung, mit seinen funktionsfähigen Sozialwerken, dem leistungsfähigen Bildungssystem, seiner sprichwörtlichen Stabilität und Sicherheit, vor allem auch der Rechtssicherheit und Zuverlässigkeit und seiner einigermaßen moderaten Steuerbelastung zu gefährden. Wir sind daran, dieses Modell und damit unseren Wohlstand sukzessive in Frage zu stellen, zu schwächen und in letzter Konsequenz zu zerstören. Desillusioniert muss ich dabei zur Kenntnis nehmen, dass dieser Entwicklung während meiner Präsidentialzeit kein Einhalt geboten wurde. Im Gegenteil: Die Befürchtung einer schleichenden Demontage der Wohlstandsinsel Schweiz erhält leider laufend neue Nahrung. Die Eigenverantwortung schwindet kontinuierlich, während demgegenüber die Staats- und Fiskalquoten beschleunigt steigen.

Weder Rück- noch Ausblick verheissen Gutes. Seit Jahren schwächen wir konsequent die Faktoren unseres bisherigen Erfolges. Die freiheitliche Ordnung, welche diesen erst ermöglicht hat, wird dabei nicht

etwa von aussen demontiert, sondern ist durchaus hausgemacht. Und weil der Zersetzungsprozess des Fundaments vielerorts unter der Oberfläche ansetzt und nur langsam voran schreitet, laufen wir Gefahr, ihn erst dann wahrzunehmen, wenn das Fundament bröckelt oder gar einbricht. Gerade deshalb kann man gar nicht genug darüber reden und auf die Zusammenhänge hinweisen, erst recht, wenn Politiker mit Bern-Ambitionen zuhören.

Welches sind die beunruhigendsten Indikatoren?

1. Gemäss OECD-Statistik schneidet die Schweiz punkto Fiskalquote im internationalen Vergleich immer noch gut ab. Der Schein trügt indessen: Bezieht man nämlich die Zwangsabgaben für die berufliche Vorsorge sowie die obligatorischen Kranken- und Unfallversicherungen mit ein – alles Leistungen, die in anderen Ländern über Steuereinnahmen finanziert werden – ergibt sich ein deutlich ungünstigeres Bild: Knapp die Hälfte des Einkommens hat der Durchschnittschweizer abzugeben. (...)
2. Die stets steigende Bürokratie ist in aller Munde, sie ist aber unbestrittenermassen nicht ganz einfach messbar. Ein wichtiger Faktor ist dabei das Beschäftigungswachstum der öffentlichen Hand. Der schlanke helvetische Vorzeigestaat, der seine Dienstleistungen mit limitierten Steuer-Mitteln und zum Teil wuchernden Gebühren erbringt, neigt zunehmend zur Überbordung. Dies veranschaulicht der massiv gestiegene Personalbestand in der öffentlichen Verwaltung und den staatsnahen Bereichen, wie Gesundheits- und Sozialwesen sowie Erziehung und Unterricht, welcher in den letzten 12 Jahren um mehr als ein Drittel bzw. um 270'000 Personen zugenommen hat. Im gleichen Zeitraum wuchs der privatwirtschaftliche Sektor nur gerade 9 Prozent bzw. um 273'000 Personen. Der Staat war somit in diesem Zeitraum für die Hälfte des Stellenwachstums – auch «Jobwunder» genannt – verantwortlich! (...)
3. Im gleichen Zusammenhang ist die Regulierungswut zu sehen: Die stets neuen und wechselnden Regulierungen binden wertvolle Ressourcen in finanzieller, personeller und zeitlicher Hinsicht. Immer schneller produziert die Gesetzesmaschinerie und belastet die Wettbewerbsfähigkeit der Schweiz. Gleichzeitig wird der Staatsapparat so weiter aufgebläht, denn Durchsetzung und Kontrolle neuer Gesetze und Vorschriften benötigen weiteres Personal. Gemäss einer Studie des SGV aus dem Jahre 2010 kostet der Regulierungswahn die Wirtschaft über 50 Milliarden! Die Schweiz liegt damit auf der Rangliste der effizienten Staaten hinter den führenden

Staaten Singapur, Neuseeland, Hongkong, Dänemark und Südkorea weit abgeschlagen auf Platz zwanzig. (...) Anzuführen bleibt bei dieser unerfreulichen Statistik, dass es nicht in erster Linie die Fülle oder Qualität der gesetzlichen Erlasse sind, die zu Klagen Anlass geben, sondern insbesondere die Umsetzung durch eine Vielzahl von Beamten und Kontrolleuren, wobei es selbstverständlich auch viele löbliche Ausnahmen gibt! (...) Mein Appell richtet sich somit an die Regierungs- und Stadträte, denn hier sind diese als Chefs dieser Vollzugspersonen ge-

fordert. Die festgestellte Fehlentwicklung ist nämlich nicht zuletzt eine Frage der in den betreffenden Ämtern gelebten Kultur. Kultur aber ist Führungsaufgabe und damit Chefsache. (...)

4. Einer der wichtigsten Wettbewerbsfaktoren der Schweiz ist unbestrittenermassen der offene und flexible Arbeitsmarkt. Doch auch dieser steht insbesondere als Folge der Masseneinwanderungsinitiative unter Druck und läuft Gefahr, seiner noch relativ freiheitlichen Ausgestaltung verlustig zu gehen. Der bisher dank Personenfreizügigkeit unbürokra-

- 1 Der abtretende Präsident Dr. Andres Iten
- 2 Dr. med. Sandra Thoma, Max Fritz, Kurt Ritz, Dr. Andres Iten (hinten), Claudia Bucheli Ruffieux, Patrick Fischer, Beatrix Frey-Eigenmann, Philipp Marti, Daniel Obrist
- 3 Die neue Präsidentin Claudia Bucheli Ruffieux
- 4 Der Referent Ruedi Noser
- 5 Barbara Theiler, Kira Spreng, Yvonne Venuto, Hans Strittmatter, Dagmar Nussbaumer, Sabine Brandt





tische Zugriff auf das gesamte globale Fachkräftepotential wird drastisch eingeschränkt, was seit einigen Monaten bereits deutlich spürbar ist.

5. Dass ausgerechnet der Bundesrat mit der Einführung einer Frauenquote liebäugelt, befremdet. Wir brauchen keine Frauenquoten, denn diese sind vielmehr eine Beleidigung an die Adresse der Frauen, als ein sinnvolles Mittel, deren Anteil in Verwaltungsrat und Geschäftsleitung der Unternehmen zu fördern. Letztere brauchen schlicht und einfach die für einen Posten bestqualifizierte Persönlichkeit, egal welchen Geschlechts. Die Frauen, davon bin ich überzeugt, brauchen keine Gehhilfen in Form einer Quote, um sich durchzusetzen. Spät genug ist diese Entwicklung endlich angestossen und gewinnt glücklicherweise zunehmend an Schwung. (...)
6. Die AHV schliesst die Rechnung 2014 mit einem negativen Umlageergebnis von minus CHF 320 Mio. Für die kommenden Jahre rechnet das Bundesamt für Sozialversicherungen mit zunehmend schlechteren Zahlen, ab 2020 geht es von jährlichen Defiziten in Milliardenhöhe aus. Angesichts der Demografie – dieses Jahr feiern in der Schweiz erstmals mehr Menschen ihren 65. als ihren 20. Geburtstag – sowie der zu erwartenden, massiv sinkenden Zuwanderung wird das Finanzierungsloch von Jahr zu Jahr grösser.



Die Differenz zwischen den Leistungsversprechen und den Einzahlungen und damit der ungedeckte Cheque, den wir unseren nachfolgenden Generationen überlassen, nimmt ohne griffige Massnahmen – sprich tiefgreifenden Reformen – untragbare Ausmasse an. Der Generationenvertrag verkommt zum Generationenbetrug. Ähnlich präsentiert sich das Bild bei der 2. Säule: Beim derzeitigen Umwandlungssatz von 6.8 Prozent werden jährlich gemäss einer Berechnung der Axa Winterthur CHF 3.5 Mia. von Jung zu Alt umverteilt. Damit erhalten die heutigen Rentner Mittel, welche die Aktiven für ihre eigene künftige Rente zwangssparen. Auch sie leben somit auf Kosten der jungen Generation.

7. Trotz aller Krisen überstiegen seit 2006 die Einnahmen von Bund, Kantonen und Gemeinden insgesamt deren Ausgaben. Entsprechend konnten Jahr für Jahr Haushaltsüberschüsse ausgewiesen und die Staatsverschuldung gemäss IWF auf eine vergleichsweise tiefe Quote von rund 46 Prozent reduziert werden. Für das Jahr 2014 ist nun aber wieder mit einem leichten Minus zu rechnen. Das ist zwar noch nicht alarmierend, beunruhigend sind indessen die Perspektiven der kommenden Jahre mit den zu erwartenden sinkenden Steuererträgen, die höher budgetierten Ausgaben gegenüber stehen.
8. Die Subventionitis feiert in der Schweiz Hochkonjunktur: Das Total der Bundessubventionen belief sich 2014 auf rund CHF 36 Mia. Das ist ein neuer Rekord! Zuoberst auf der von Jahr zu Jahr länger werdenden Liste der Subventionsempfänger stehen die AHV, die IV, die Landwirtschaft, die ETH, die SBB sowie die Forschungsförderung, allesamt mit Beträ-



gen zwischen CHF 1.4 und 8 Mia. Weiter nachdenklich stimmt, dass Subventionsempfänger, haben sie es einmal auf die Liste geschafft, kaum je wieder gestrichen werden. (...)

9. Die Forschung trägt wesentlich zum Wohlstand der Schweiz bei. Dank der Zusammenarbeit von Forschung und Industrie sind lukrative Wirtschaftszweige mit Tausenden von Arbeitsplätzen entstanden. Die Schweiz verfügt heute mit ihren Hochschulen und Universitäten, allen voran die ETH, nicht nur über weltbeste Ausbildungsstätten, sondern auch über hervorragende Forschungsstandorte, an denen Forschende von Weltruf zusammenkommen und an Forschungs-Projekten arbeiten. (...) Namentlich als Folge der Annahme der Masseneinwanderungsinitiative wurde die Schweiz bekanntlich aus der europäischen Forschung und damit aus dem grössten Forschungsprogramm ausgeschlossen. Als Folge der entzogenen Mittel mussten bereits diverse Forschungsprogramme eingestellt werden und Schweizer Forscher mussten ihre Führungsrollen an europäische Kolleginnen und Kollegen abgeben. Bei einem definitiven Wegfall der Personenfreizügigkeit droht der Rückfall in die Mediokrität, denn Forschung setzt – nebst grosszügiger finanzieller Mittel – auch das freie Zirkulieren von Wissen, Ideen und eben auch Personen bzw. Forschern voraus. (...)
10. Das Milizprinzip ist für die Wohlfahrt der Schweiz einer der tragenden Werte unserer Gesellschaft. Nicht nur Politik und Armee, auch Kultur, Schule, Kirche, Verbands- und Vereinswesen leben von ihm und das föderalistische System der Schweiz wäre ohne Milizprinzip undenkbar. In einer von Hedonismus und Individualismus geprägten Wohlstandsgesellschaft, welche die Frage nach dem persönlichen Aufwand und Nutzen-Verhältnis in den Vordergrund stellt, ist diese Milizkultur aber leider zunehmender Erosion ausgesetzt.
11. Als letzter Indikator ist die leider seit einigen Jahren kontinuierlich abnehmende Neuansiedlung ausländischer Unternehmen anzuführen. Waren es im Jahre 2010 noch 400 Unternehmen, ging diese Zahl 2014 auf 274 zurück. Noch drastischer ist die Abnahme in Bezug auf die Arbeitsplätze: 2010 entstanden durch die Ansiedelung von ausländischen Firmen knapp 2'500 neue Stellen, im 2014 sank diese Zahl um 60 Prozent auf weniger als tausend Stellen. (...) Die Ursachen dieser beunruhigenden Entwicklung sind rasch identifiziert: Rechtssicherheit, Berechenbarkeit, Kontinuität, Verlässlichkeit – einst herausragende Qualitäten unseres Landes –, haben in

letzter Zeit massiv gelitten. Mit unschöner Regelmässigkeit haben wir über politische Vorlagen abzustimmen, welche die Rechtssicherheit und Stabilität unterminieren. (...) Befeuert wird so die Wahrnehmung der Schweiz als Land der Protektionisten, Rosinenpicker, Trittbrettfahrer, Opportunisten und Auslandskeptiker, das im Begriff ist, sich zunehmend abzuschotten. Wahrlich keine ermutigenden Entwicklungen für ein Land, das jeden zweiten Franken im Ausland verdient, 60 Prozent davon in der EU.

Was ist zu tun, um der weiteren Schwächung unserer Wettbewerbsfähigkeit Einhalt zu gebieten und den Wohlstand der Schweizerischen Gesellschaft schlechthin zu sichern? Aus der Vielfalt geeigneter Massnahmen seien nachfolgend einige, mir besonders wirksam scheinende, angeführt:

- Die Masseneinwanderungsinitiative ist so umzusetzen, dass unserer Wirtschaft und ebenso dem Forschungsplatz weiterhin die notwendigen Fachleute schnell und unbürokratisch zur Verfügung stehen, indem wir eine faire und kontrollierte Zuwanderung bzw. Personenfreizügigkeit nicht nur aus der EU, sondern aus der ganzen Welt sicherstellen.
- Handelshemmnisse sind abzubauen und Freihandelsabkommen zu schliessen, um die wuchernde Bürokratie zu bekämpfen und gerade die notleidende Exportindustrie zu unterstützen. Subventionen sind abzubauen. Sie zögern den notwendigen Strukturwandel hinaus oder verhindern ihn gar. Protektionismus ist entschlossen zu bekämpfen! (...)
- Unsere Sozialversicherungen und namentlich die



AHV benötigen zu ihrer langfristigen Sicherung endlich griffige Reformen. Zur Erinnerung: Seit der obligatorischen Einführung der AHV am 1. Oktober 1948 beträgt das Rentenalter für Männer 65 und für Frauen 64 Jahre. (...) Für Männer betrug damals die Lebenserwartung gerade einmal 66, die Frauen schafften es im Durchschnitt auf knapp 70 Jahre. Heute sind es rund 80 Jahre für Männer und 85 für Frauen, Tendenz steigend! Es bedarf keiner höheren Mathematik, um zu realisieren, dass diese Rechnung nie und nimmer aufgehen kann und dringender Handlungsbedarf besteht. Eine Anhebung des Rentenalters ist die wirksamste Massnahme und deshalb unumgänglich. Ich erwarte deshalb von den Politikern, dass sie auf Mogelpackungen verzichten und dieses angeblich heisse Eisen endlich an die Hand nehmen. Das mag wenig populär sein. Zumutbar ist es jedoch, denn der Souverän ist weder dumm noch egoistisch. Höchste Zeit also, ihm klaren Wein einzuschenken und die Zusammenhänge ohne jede Schönfärberei aufzuzeigen. Nichtstun ist demgegenüber tatsächlich Rentenklau – aber nicht Klau an unseren Rentnern, sondern an unseren Kindern und Enkeln! Dabei sind Lösungen zu erarbeiten, die Flexibilität beim Renteneintritt zulassen, individuellen Bedürfnissen Rechnung tragen und generell Raum und Ansporn für mehr Eigenverantwortung für die Finanzierung der Altersvorsorge schafft. Gleichzeitig stehen auch wir Arbeitgeber in der Pflicht: Wir haben altersgerechte Rahmenbedingungen zu schaffen, damit auch die Älteren länger im Erwerbsprozess integriert bleiben können. Wohl die meisten arbeiten gerne länger, erst recht wenn ihnen mehr Souveränität über ihre Arbeitszeit zugestanden wird. (...) Bekennen wir uns ohne Wenn und Aber zu den älteren Mitarbeitenden!

- Dem Glauben an den Staat als ultimativer Problemlöser ist entschlossen entgegen zu treten. Es ist zwar nachvollziehbar, dass als Folge all der Krisen (Finanz-, Schulden-, EU- und Eurokrise) der Glaube an den Staat als Heilsbringer steigt und der Ruf nach staatlichem Korrektiv wächst. Heute aber muss die Politik zur Kenntnis nehmen, dass eine prosperierende Wirtschaft weder in einer überregulierten Zwangsjacke noch in einem vom Ausland abgeschoteten Land gedeiht. Dafür braucht es vielmehr ausgewogene Rahmenbedingungen in allen erwähnten Bereichen, welche privater Initiative, Kreativität und Engagement die notwendige Basis schaffen. Gleichzeitig tragen wir Unternehmer und Manager die Verantwortung, dass unser Handeln jederzeit von Pragmatismus, Augenmass, gesundem Men-

schenverstand und fairem Tun getragen ist. (...) Teil des Unternehmens ist aber auch das Unterlassen! Dazu gehört, die Totengräber in den eigenen Reihen, welche sich weiterhin in unverschämter Weise an fremdem Eigentum bedienen, in die Verantwortung zu nehmen und ihnen das Handwerk zu legen, bevor weiterer irreparabler Kollateralschaden entsteht. Denn erst das verantwortungs- und masslose, egoistische Handeln und Verhalten Einzelner oder von Gruppen ruft nach staatlichem Korrektiv und leistet staatlicher Ersatzvornahme Vorschub – Beispiel Minder!

- Dem Milizprinzip ist wieder vermehrt Beachtung zu schenken. Dies kann vor allem durch die Erziehung unseres Nachwuchses und durch Schulung und Sensibilisierung der Akteure in Wirtschaft und Politik, namentlich der ausländischen, geschehen. Wir können Milizengagement fördern, indem wir Ressourcen zur Verfügung stellen, im Bewusstsein, dass wir direkt und indirekt Nutzen in Form des Wissens- und Erfahrungstransfers der Milizdienstleistenden erhalten. Hier, sehr verehrte Damen und Herren, sind auch Sie und ich als Vorgesetzte und Unternehmer gefordert: Das Milizprinzip kann nur funktionieren, wenn wir das Milizengagement unserer Mitarbeitenden unterstützen und bereit sind, entsprechende Investitionen zu tätigen.
- Eurokrise und Frankenstärke sind bedrohlich und gefährden unsere Wirtschaft und damit die Schweiz zusätzlich. Sie sind aber auch eine Chance, für die Wirtschaft ebenso wie für die Politik – und zwar Politiker aller Couleur! Führen wir uns vor Augen, dass der Wettbewerb der Standorte (um nicht zu sagen Krieg der Standorte) gnadenlos geführt wird. Dessen muss sich auch die Linke bewusst sein. Halten wir uns vor Augen, wofür die Schweiz steht, und was dieses Erfolgsmodell erst ermöglicht hat. Eine weltoffene, freiheitliche Nation mit einer liberalen Grundordnung, in der unternehmerisches und eigenverantwortliches Handeln gefördert wird. Die Herausforderungen sind gewaltig: Gefragt sind nicht kurzfristiger und wahltaktisch motivierter politischer Aktivismus und Regulierungswut, sondern Pragmatismus und lösungsorientiertes, eigenverantwortliches Handeln, das sich jenseits des eigenen Gartenzauns am gesunden Menschenverstand und am Sinn fürs Machbare orientiert. Je weniger der Wettbewerb durch Monopole, Privilegien und Regulierungen verfälscht wird, desto wohler die gesellschaftliche Fahrt in die Zukunft. Davon bin ich überzeugt. Und in diesem Sinne wünsche ich uns allen eine weiterhin prosperierende Schweiz, die ihre Hausaufgaben macht! Ich danke Ihnen.»

Nach der Präsidialadresse wurden im statutarischen Teil der Jahresbericht 2014 verabschiedet und die Jahresrechnung 2014, die mit einem Ertragsüberschuss von CHF 80'476.00 und einem Kapital von CHF 2'890'872.00 abschloss, einstimmig genehmigt. Vorstand und Geschäftsstelle erhielten ohne Gegenstimme Décharge. Gutgeheissen wurde auch das Budget, das ertragsseitig wiederum unverändert auf folgenden Mitgliedschaftsbeiträgen beruht:

Kategorie	Beitrag
bis 10 Arbeitnehmende	CHF 330.00
11 bis 50 Arbeitnehmende	CHF 440.00
51 und mehr Arbeitnehmende	CHF 550.00

Anschliessend erklärte der Vorsitzende, dass die Vorstandsmitglieder Frau Regierungsrätin Carmen Walker Späh, Alex Seidel, Matthias Keller und er selbst aus dem Vorstand zurücktreten. Er würdigte deren engagierte Tätigkeit im Vorstand des VZH und beantragte für Frau Regierungsrätin Carmen Walker Späh und Alex Seidel, aufgrund deren langjähriger Mitgliedschaft im Vorstand, die Ernennung zu Ehrenmitgliedern. Folgende Damen und Herren stellten sich für eine weitere dreijährige Amtsdauer zur Wiederwahl: Claudia Bucheli Ruffieux, Patrick Fischer, Max Fritz, und Dr. Sandra Thoma. Ebenso zur Wiederwahl stellten sich die vor zwei Jahren neu in den Vorstand gewählten Philipp Marti, Daniel Obrist und Kurt Ritz. Neu in den Vorstand wurden sodann Beatrix Frey-Eigenmann und Dr. Felix Obrist gewählt. Alle Vorstandsmitglieder sind damit nun für die statutarische Amtsdauer von drei Jahren bis (zur Generalversammlung im Jahre) 2018 gewählt.

Anschliessend dankte der Vorsitzende den Mitarbeitenden der Geschäftsstelle herzlich für ihren beherzten Einsatz und die stets ausgezeichnete Arbeit. Mit einem herzlichen Dank an die anwesenden Mitglieder und der Bitte um Weiterempfehlung des VZH an Freunde und Bekannte schloss der Vorsitzende, nachdem keine Wortmeldungen eingingen, den offiziellen Teil der Generalversammlung.

Sodann stellte der Vorsitzende die durch den Vorstand zur neuen Präsidentin bestimmte Claudia Bucheli Ruffieux vor. Diese dankte für den herzlichen Empfang und würdigte den scheidenden Präsidenten Dr. Andres Iten. Eine weitere Würdigung erfolgte durch Thomas Isler, Präsident der Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen. Die neue Präsidentin initiierte sodann die Ernennung von Dr. Andres Iten zum Ehrenpräsidenten, was von der Versammlung mit starkem Applaus bestätigt wurde.

Nach dem offiziellen Schluss der Generalversammlung sprach der Gastreferent, Herr Ruedi Noser, Unternehmer und Ständerat, zu «Regulierung und Bürokratie: Auswirkungen auf die Firmen in der Schweiz» und beantwortete Fragen. Apéro und Lunch folgten und schlossen die Generalversammlung ab.



Vorstand und Geschäftsstelle

Vorstand

Präsident/in:

Dr. Andres Iten¹
René Faigle AG, 8050 Zürich

Claudia Bucheli Ruffieux²
Amrop Executive Search AG, 8126 Zumikon

Vizepräsidentin:

Claudia Bucheli Ruffieux¹
Amrop Executive Search AG, 8126 Zumikon

Dr. med. Sandra Thoma²
exersuisse ag, 6304 Zug

Mitglieder:

Patrick Fischer
Otto Fischer AG, 8010 Zürich

Beatrix Frey-Eigenmann²
Federas Beratung AG

Max Fritz
ASPI / ZPK, 8032 Zürich

Matthias Keller¹
UMB AG, 6330 Cham

Philipp Marti
VZ Holding AG, 8002 Zürich

Daniel Obrist
Kuhn Rikon AG, 8486 Rikon im Tösstal

Dr. Felix Obrist²
F. Hunziker + Co AG

Kurt Ritz
PricewaterhouseCoopers AG, 8050 Zürich

Alex Seidel¹
8126 Zumikon

Carmen Walker Späh¹
8037 Zürich

Ehrenpräsidenten

Dr. Andres Iten², 8802 Kilchberg
Dr. Reto E. Meier, 8126 Zumikon
Dr. Heinz Waser, 8107 Buchs
Jack R. Waser, 8002 Zürich († 5. November 2015)

Ehrenmitglieder

Heinz Allenspach, 8117 Fällanden
Peter Binz, 7184 Curaglia
Ulrich Bremi, 8702 Zollikon
Peter Brogle, 8124 Maur
Alex Corti, 5621 Zufikon
Dr. Rolf Dürr, 8304 Wallisellen
Dr. Hansjörg Frei, 8617 Mönchaltorf
Arthur Lichtlen, 8800 Thalwil
Benno A. Maechler, 8700 Küsnacht
Dr. Alfred Müller, 8044 Zürich
Wim Ouboter, 8707 Uetikon am See
Dr. Regula Pfister, 8033 Zürich
Joseph A. Schriber, 8143 Stallikon
Alex Seidel, 8126 Zumikon²
Franz A. Türler, 8001 Zürich
Dr. Peter F. Weibel, 8032 Zürich
Carmen Walker Späh, 8037 Zürich²
Jost Wirz, 8045 Zürich
Jörg Zulauf, 8800 Thalwil

Geschäftsstelle

Geschäftsleiter:

Rechtsanwalt Hans Strittmatter

Juristische Sekretärinnen:

Rechtsanwältin Dagmar Nussbaumer Sack
Rechtsanwältin LL.M. Kira Spreng Binder



Sekretariat:

Sabine Brandt
Lea Camenisch³
Barbara Theiler⁴
Yvonne Venuto

Seergartenstrasse 2
8008 Zürich
Telefon 044 267 40 30
Telefax 044 267 40 31
E-Mail info@vzh.ch
www.vzh.ch

Revisionsstelle:

DELOITTE AG, 8022 Zürich

¹ Bis 21. Mai 2015.

² Ab 21. Mai 2015.

³ Bis 30. April 2015.

⁴ Ab 1. April 2015.

2MAX AG | 3M (Schweiz) GmbH | 3M (Schweiz) GmbH | 3M EMEA GmbH c/o Peter Morgenthaler, Notar | 3V Asset Management AG | A. Baggenstos & Co AG | A. Dürr & Co Aktiengesellschaft | A. Saesseli & Co AG | A. Strasser & Co. in Liquidation. | A. Türlér Uhren und Juwelen Zürich & Co. | A. Wüst Grabmale eidg. Dipl. Bildhauer | A. Ziegler AG | A.H. Meyer & Cie AG | A.T. Kearney (International) AG | A+A Privatdetektivbüro AG | AAC Computer AG | AAC Infotray AG | Aawi Treuhand AG | ABACONS Treuhand GmbH | Abadis AG | ABC Dental AG | Abegg & Co AG | Abegg Holding AG | ABI Informatik AG | Abilita AG | Accountis Treuhand AG | AccountAbility Strategies, London, Zweigniederlassung Zürich | Accuratus-Treuhand GmbH | ACE Consulting & Engineering GmbH c/o Priora Facility Management AG | ACRYLINE AG | ActivaSwiss AG | Activita Care Management AG | AC-Treuhand AG | ADB Altorfer Duss & Bellstein AG | ADC Advanced Datacommunication Consulting AG | Adecco management & consulting S.A. | ADES AG | Adichem AG | Adinco GmbH | admarm holding ag | adminpartners AG | ADP (Schweiz) AG | Aduno Finance AG | Aduno SA | Adunokautio AG | ADVANIS AG | Advantis Versicherungsberatung AG | Advias Personal AG | aebi + kuehni AG | Aeppli & Mueller Consulting GmbH | Aermo AG | Aero Consultants Ltd | AEZ AG | AFC Air Flow Consulting AG | AG für Treuhand, Betriebsführung und -beratung | AGENA Beratung GmbH | Agfa Graphics, Mortsel / Belgien, Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz | Agfa Healthcare AG | AHA Personal AG | AIG Europe Limited, London, Zweigniederlassung Opfikon | AKAD Business AG | AKAD College AG | AKAD Höhere Fachschule Banking und Finance AG | AKAD Language+Culture AG | Aktiengesellschaft Hotel Bellerive au Lac | Aktiengesellschaft Hallenstadion Zürich | Aktiengesellschaft Trudel | Albers & Co AG | Alberto Bonizzi AG | Albin Kistler AG | Alegro AG Personal für Bau, Handwerk&Regie | Alensa AG | Alere GmbH | Alexander Howden Management | Alexion Pharma GmbH | Algodon Holding AG | ALG-SYSTEMS AG | Allaxis Utilities & Industry AG | Alimesa Handels AG | Allipro AG | Aliter-Beratungs AG | ALK-Abellö AG | All in One Personal AG | All in One Personal Rorschach AG | All in One Personal Winterthur AG | Allgemeine Plakatgesellschaft AG, Zweigniederlassung in Zürich | ALLIANCE LIMOUSINES M. Novacek | Allianz Risk Transfer AG | Allianz Suisse Lebensversicherungs-Gesellschaft AG | Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG | Allplan Schweiz AG | Allrevisio AG | Almerina AG | Aloha Management AG | ALOS AG | Alpha 245 AG | alpha assist gmbh | Alpha Heron AG europa3000 Business Center | Alpha PetroVision Holding AG | Alpha Tourism Management GmbH | Alphasay AG | AlphaStream AG | Alpin Personalmanagement AG | Alpin-Natürli.ch Curiger | Altea Treuhand AG | Altium Capital AG | Alton Immobilien AG | altra vista gmbh | Alyco Advisory AG | Amada Swiss GmbH | AMAG Automobil- und Motoren AG | AMAG First AG | AMAG Leasing AG | Amanar GmbH | Amer Sports AG | American Express International, Inc., Wilmgton, Zweigniederlassung Zürich | Amrop Executive Search AG | Amteca AG | André Koch AG | Andrea Wedel Talent-Schmiede AG | Andreas Laki, Rechtsanwalt | Andreas Oertli Consulting GmbH | Andrey-Treuhand AG | Anergdy | Angst & Pfister AG | Anlage & Vermögens Dienste AG | Anlagengestiftung Winterthur, für Personalvorsorge (AWI) | Anna Calabrese - ALRUMA | Antalis AG | Anticimex AG | Antincendia AG | Anwaltskanzlei Saputelli Widmer | Anwander & Co AG | AOCs GmbH | Aon Schweiz AG | APA AG | APAYSO GmbH | Aperam Stainless Services & Solutions Switzerland AG | Apextrans AG | APG SGA SA | APG SGA Traffic AG | Apple Switzerland AG | Arancho Doc Switzerland AG | ArcelorMittal Commercial Switzerland AG | Architekturbüro Meyer SIA AG | Arcomed AG | ARENAE Consulting AG | Arevos AG | Ar-fina Capital SA | Argus der Presse AG | Arista Finanz AG | ARISTOS Advertising Specialities GmbH | Aristos International GmbH | Art of Work Personalberatung AG | Arthur D. Little (Schweiz) AG | Artwin AG | ASA Personal AG | ASISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer | asm Agentur für Sozial-Marketing AG | asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG | ASM Assembly Systems Switzerland GmbH | ASN, Advisory Services Network AG | Aspag AG | Aspectra AG | Asseco Solutions AG | Assess & Perform AG | ASSMANN IT-Solutions AG | Association of Graduate Analytical Psychologists (AGAP) | Asstra - Associated Traffic AG | astramedia (schweiz) ag | AstraZeneca AG | ASTRODATA AG | At Work AG | AT&T Global Network Services Switzerland GmbH | Atlantic Computer Systems GmbH | Atlas Limousines M. Kalogeropoulos | Atlas Service AG | Atradius Credit Insurance N.V., Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich | atrimos ag | ATS Air Transport Service AG | ATS Consulting GmbH | Audatec (Schweiz) GmbH | Audatec GmbH | Aug. Iten AG | Aujourd'hui | Auktionshaus Inichen AG | Aurevisia AG | Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber | Autec GmbH | Auto 1 AG | Autocenter Portmann GmbH | Autoglobal AG | Automobil-Club der Schweiz, Sektion Zürich | Auto-Outlet AG | Avaloq Evolution AG | AVAYA INTERNATIONAL ENTERPRISELIMITED, Dublin, ZN Wallisellen | Avaya Switzerland GmbH | Aviaservice AG | Avis Budget Autovermietung AG | AVUT Consulting Dr. Martin F. Lemann | Awag Elektrotechnik AG | Awema AG | AXA ART Versicherungen AG | AXA Assurances Vie Luxembourg - société anonyme | AXA Auto Competence Center AG | AXA Corporate Solutions Assurance, Paris, Zweigniederlassung Schweiz, Winterthur | AXA GIE, Paris, Abteilung Zürich | AXA Investment Managers Schweiz AG | AXA Liabilities Managers Switzerland AG | AXA Technology Services Advanced Engineering Lab SA | AXA Versicherungen AG | B.U.T Advisory Services GmbH | Bachema AG | Bachema-Hygiene AG | Bachmann Treuhand AG | Bachmann, Stegemann + Partner AG | Bachofen AG | Bachofen Management AG | bächtiger & co. | Badoer, Ackermann + Partner AG | Baier + Büchler GmbH Ingenieurbüro für Elektroanlagen | Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zürich Branch | Baker & McKenzie Zurich | Balius Asset Management AG | Baltec Maschinenbau AG | Balz Rüegger | Balzano Informatik GmbH | Bang & Olufsen AG | Bank Hottinger & Cie AG in Liquidation | Bank von Roll AG | Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA | Bänziger & Zollinger GmbH | Bär & Karrer AG | Barandun von Grafenried AG | Barone Atelier AG | Barracuda Networks AG | Barry Callebaut AG | Basec Software AG | Basler & Hofmann AG, Ingenieure Planer und Berater | BAU-UND UMWELTCHEMIE, Beratungen-Messungen | Baugewerkschaft Zentralstrasse | Baumann + Partner Treuhand | Baumer IT-Service GmbH | Baumgartner AG | Baumgartner Trading AG | Baxalta GmbH | Baxalta Schweiz AG | Baxter AG | Baxter Healthcare SA | Bayer (Schweiz) AG | BAZ Service AG | BBVA (Suiza) SA | BCD AG | BCS Solutions GmbH | BCW Consulting GmbH | BDO AG, Direktion Schweiz | BE Bio Energy Group AG | BeA-HVV AG | BearingPoint Switzerland AG | Beat Schweikart, Treuhand Steuerrecht | Beck & Friends GmbH | Becker AG | BEELEGAL BÖSINGER.ENGEL.EGLOFF | Bel Power Solutions GmbH | Belcom Radio AG | Bellevue-Apotheke, Dr. Roman Schmid | Bellinua GmbH | Belsoft Collaboration AG | Belsoft Infotrax AG | Belvoirpark AG | Benci Brothers AG | Berana Treuhand AG | Berenberg Bank, Vertretung Zürich | Bernhard Boden AG | Bernhard Holding AG | Berufspersonal Z & B AG | Besta AG | bestfuture.jobs ag | BETTEN-ZUERI AG | Beverage Partners Worldwide (Europe) AG | Beyer Chronometrie AG | BIBUS AG | BIBUS HY-DRÄULIK AG | BIBUS METALS AG | BIC Finance Integration Consulting AG | Bieler GmbH | Big AG für Jeans, Shirts & Shoes | Bilanz- und Treuhand AG | BILEXA AG | Binz Peter, Unternehmer | Bio Partner Schweiz AG | Biomed AG | Biomet 3i Schweiz GmbH | Biotronik AG | Bisnode D&B Schweiz AG | Bisnode Schweiz AG | Bissig Personal AG | BITECH AG Engineering&Consulting | BK&P AG, Treuhandgesellschaft | BL Treuhand GmbH | BlicofinRe AG | Blue Peacock Diamonds Ltd | Bluecare AG | Bluechip Financial Communications AG | BMO AG | BMW (Schweiz) AG | BNY Mellon Asset Management International, c/o Ekspert SA | BNY Mellon Investments Switzerland GmbH | BNY Mellon London Branch, c/o Ekspert SA | Bögli Trading & Selling AG | bolinger (kommunikation&marketing) | Bollag-Guggenheim AG, Division Retail | Boller, Winkler AG | Böllhoff Verbindungstechnik AG | Bollschweiler & Co AG | Bomatec AG | Boost People GmbH | Borgo AG | Boutique Zoro AG | Bouygues E&S FM Schweiz AG | Boxler Informatik AG | BP Europa SE, Hamburg, Zweigniederlassung BP (Switzerland) Zug | BrainConnect AG | BrandNew AG für integrierte Kommunikation | Bratschi Wiederkehr & Buob | Breda Consulting AG | brefis personal AG | Brem + Schwarz Elektroinstallationen AG | Brendlin & Partner AG, Public Relations | Brenner AG, Gartenbau | Bressan & Partner AG | Bretscher + Partner AG | Bridge Premium Advisory Services GmbH | Brigitte Düsel | Brink's Schweiz AG | Brockhaus Private Equity Advisory AG | Bronzo Skylift AG | brügger partner architekten ag | Brunner & Partner, Branding + Communications | Brunner AG Mühle Oberembrach | Bruno Kaufmann AG, Revisions- und Treuhandgesellschaft | Bruno Widmer Consulting | Brüttschi/Rüegger Werkzeuge AG | BSD Blue Screen Development GmbH | BSgroup Application Services AG | BSgroup Financial Solutions AG | BSgroup Services AG | bsquare AG | Bücher Balmer AG | Buchhaltungen AG | Buchhaltungsstelle AG | buchplus gmbh | BUCKMANN GEWINNT GmbH | Budiger Treuhand AG | Bühlmann Rechtsanwältige AG | Büro Kunz AG | Büro Schöch Werkhaus AG | Büroelektronik BEL AG | BUREN MANAGEMENT GmbH | Bursen-Marsteller AG | Buser Rohstoffe AG | Businesspoint GmbH | BV5 Verpackungs-Systeme AG | BWM AG | Bjyuno AG | byKK Knecht & Kübler | C & A Mode AG | C. Ehrensperger AG | C. Plüss + Co. AG | C.E.C. Communication Engineering&Consulting AG | CA (Schweiz) IT Management Solutions GmbH | CA Europe Sàrl | CabTec AG | CABU TREUHAND | CAC Consulting & Concepts GmbH | CADconsulting GmbH | Cadillac Europe GmbH | Caesar AG Zürich | Café Europe, Textagentur GmbH | Camfil AG | Camille Bauer Metrawatt AG | Camion-Transport AG Wil CT | Candolor AG | Canon (Schweiz) AG | car4you Schweiz AG | Carat Switzerland AG | Carea Holding AG | Carea Immobilien AG | Carea Propery AG | CarePeople AG | Cargologic AG | Carl Zeiss AG | Carl Zeiss Vision Swiss AG | CARLO GAVAZZI AG | Carlo M. Premezzi | Carpa Verwaltungen AG | Carrosserie Hug AG | Casa del Vno Ebinger SA | cashgate AG | Casmode AG | castelberg design gmbh | Cave Amann SA | CB Consulting AG | cBase Consulting AG | CBC Treuhand AG | CBRE Corporate Outsourcing GmbH | ccb consulting coaching brokering | CCV (Schweiz) SA | Cedit (Schweiz) AG | Centerbode und Beratungs GmbH | CFOxpert AG | Changemaker AG | CHARITALOR AG | Checkpoint Systems AG, c/o Dr. Oliver Künzler | Chemuwa Autzubehör AG | Cherry Pickings GmbH | Chertenbaum AG | Chevrolet Europe GmbH | Cheyenne Consulting AG | chiara design gmbh | Christie's (International) AG | Christinger + Partner AG | Christoph Steiner | CI Programm AG | Cinery AG | Cistec AG | City Personal AG | Clarix Secura AG in Liquidation | Classic Invest AG | Clauss Markisen AG | Clear Channel Schweiz AG | Clearstream Banking S.A., Luxembourg, Zurich Representative Office | Clipper Übersetzungen AG | clicx ag, c/o Vetsch Treuhand | CLS Communication AG | CMD Management Group GmbH | CMS von Erlach Henrici AG | Coca-Cola Schweiz GmbH | Coface | Colorchemie COC AG | Comconsult | Comdat Datasystems AG | Comelfex AG | Comet Air-Transport AG | Comexar Engineering AG | Comineo.nedok AG, c/o Heinz Nedok | Commercial Treuhand- und Verwaltungen AG | Communicators Zürich AG | Compagnie Granière SA | Compendio Bildungsmedien AG | Compona AG | Compresso AG | CompTax Treuhand, Kurt Tenger | Computer & Ferien Camps AG | Computer Controls AG | COMSEC Retail Security GmbH | COMSEC Retail Security GmbH | Condaïr AG | Condaïr Technologie und Innovation AG | Condor Films AG | Confiserie Sprüngli AG | connect Personalberatung Karin Nef | consource GmbH | Consularia Treuhand AG | Consytra GmbH | Contech TopSystems AG | Contemp Art Gallery AG | Continental Suisse SA | Contor Treuhand AG | Contract Media AG | Converfent AG | Convista AG | Conwell AG | Conzett & Huber, Liegenschaften und Beteiligungen, Inh. Conzett&Meyer | Cooper Tire & Rubber Company Suisse SA | Coreva AG | Corinus AG | Corporate Management Selection, C.M.S. AG | Corris AG | Corrodi Testing AG, Calibration Service | Corroprot AG | Cosa Travel Ltd | Cosanum AG | Cosnadern AG | Covidien Schweiz AG | CPM Switzerland AG | Crabtree & Evelyn Rapperswil AG | Crabtree & Evelyn Zürich AG | Crabtree + Evelyn AG | creavest AG | Credit Suisse AG | creditcasso AG | Cresura AG | CRIF AG | Crinera GmbH | CRIXP AG | Cronos Limousinen und Busservice M. Kalogeropoulos | crossmotion ag | Crystal Partners AG | CSK Management GmbH | CSS Versicherung AG | Custodio AG | cw Treuhand GmbH | CWS-boco Suisse SA | Cyberlink AG | D E Personal Service AG | DACRAN GmbH | Dacuda AG | dai ag | DAMOVO Schweiz AG | DANICO AG | Daniel Pelizzoni | Daniel Rufp Consulting | Daniel Swarovski Corporation AG | Daniela Zenhäusern, Agentur für Handel und Kommunikation GmbH | Danzer GmbH | Danzer Services Schweiz AG | DAPP Polygrafische Produktionen Daniel Albrecht | Datacolor AG Europe | Datahaue AG | DataID AG | Datwyler Technical Components AG | De Vill Personalberatung AG | DeBopac GmbH | Decca Electronic GmbH | Dèesse AG | Del Sole Pizzarutti GmbH | Deloitte & Touche Management AG | Deloitte AG | delphin teamwork ag | Dema Dent AG | Demelectric AG | Denise Ammann & Partner AG | Denkbar AG | Dentsu Aegis Network Switzerland AG | Desco Handels AG | design und ton ag | Desinfecta AG | Detting & Marmot AG | Deurocos Cosmetic AG | Dewald AG | DHL Express (Schweiz) AG | DHM Meier Consulting | DHS Immobilien AG | DHS-Pro GmbH | DIAMOS Suisse AG | DIAVITE AG | Didacware AG | Diderich Consulting GmbH | Die Liegenschaftler AG | Diethelm Keller Holding AG | Diethelm Keller Management AG | Dietrich + Blum AG | Digana AG | DigiCom Academy AG | Dimo Treuhand Diemar Zegg | Dirk Projahn Gewerbeimmobilien | Distrelec Group AG | DistriConsult GmbH | Distripres (Vereinigung zur Förderung des Internationalen Pressevertriebes) | DiVaRa GmbH | DK IT Services AG | DKB Household Switzerland AG | DLL Logistik Zentrum Luterbach AG | DMG MORI Schweiz AG | DMG MORI ECOLINE AG | DMG MORI Europe AG | Docar AG | Dockland Logistical Services GmbH | DOCMINE Productions AG | Dolph Schmid SA | Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG | Dorizzi AG | Steuerberatung | Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport | Dr. Aebi Informatik AG | Dr. André Largier | Dr. C. Hanser AG | Dr. Dreher & Partner AG | Dr. Ernest Klainguti | Dr. Kurt C. Schweizer | Dr. Ernest Klainguti Rechtsanwalt | Dr. Max Gerster | Dr. Nabholz Treuhand AG | Dr. Otto Müller Consulting | Dr. Patrick K. Oesch | Dr. Steiner & Partner AG | Dr. W. Meili + Partner AG | Dreifuss + Partners AG | Driving Center Schweiz - Stiftung für sicheres Autofahren | DSV Logistics SA | Dubs & Gehrig Handels AG | Duerler Dr. Beat M. Unternehmensberatung | DWJ Dieter W Joos Werbeagentur AG c/o Dieter W. Joss | DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG | DZZ Druckzentrum Zürich AG | E. Blum & Co. AG | E. Kern & Cie AG | E. Pfister & Cie AG | E. Schläpfer Volketswil AG | E. Schläpfer Wetzikon AG | E. Staubli Nürnberg | E. Weber & Cie AG | E.H. Spoerri & Co AG | Eagle Invest AG | Eaton Industries II GmbH | ebm-papst AG | eC Promotions, Daniela Eggenberger | eclectic lifestyle Bettina Müller | Ecmpro AG | ECO SWISS | Ecomedia AG | ecomiesuisse | Ed. Kübler & Co AG | EDGE Creative Solutions AG | Edi Baur AG Bürstenfabrik | Edrofin Asset Management AG | Edubook AG | Effect AG | Efficance Private Equity AG c/o Wirth Treuhand AG | Eggenberger Generalunternehmung AG | EGLI INTERNATIONAL AG | Egli, Fischer & Co AG, Zürich | EGON ZEHLER INTERNATIONAL AG | EGON ZEHLER CONSULTING AG | Egon Zehnder International (Schweiz) AG | Eichholzer Druck + Kopie AG | EJO Lifestyle AG | Electrolux AG | ElectronicPartner Schweiz AG | Electro Suisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik | Elektrokontrollen U. Schwendimann GmbH | Elektro-Material AG | Elektron AG | Eliuz Consulting GmbH | Elopac Systems AG | eloxalwerk zürli-oberland ag | Elpochem-Engineering AG | EME AG | EMECO AG | Emil Frey AG | Emil Frey Betriebs AG | Emil Frey Classics AG | Emil Frey Finanz AG | Emil Hitz AG | Emil Hitz AG | Emmaus Zürich | emo Emil Mohr AG | Engineering Management Selection E.M.S. AG Zürich | Entre Deux AG | Envirotainer AG | eny Finance AG | EOS Schweiz AG | ep kommunikation | EQT Partners AG | equilibrio ag | Equinox Treuhand GmbH | Erba AG Chemische Produkte | Erdöl-Vereinigung (EV) | Ergodata AG | Ergon Informatik AG | Ermatt AG | ERNI Electronics AG | ERNI Liegenschaften AG | Ernst Basler + Partner AG | Ernst Basler + Partner Global AG | Ernst Hausammann & Co AG | Ernst Hofer ImmoCom GmbH | Ernst Hohl Kultur-Stiftung, c/o Kulturamt des Kantons AI | Eros Fregonas Consulting | ESAG Kommunikations-Systeme AG | Esprit Switzerland Distribution AG | Esprit Switzerland Retail AG | Esro AG | essemme gmbh | Estée Lauder GmbH | Etterlin, Klipstein & Partner AG | Euler Hermes Services Schweiz AG | Eurex Global Derivatives AG, c/o Eurex Zürich AG | Eurex Zürich AG | Europe Match GmbH, Bomlitz (DE), Zweigniederlassung Volketswil | Eutex-Finanz AG | Eventbooster AG | Evergreen Human Resources AG | Evobus (Schweiz) AG | Evonik Degussa International AG | evqo communications AG | ewp AG Affoltern | ewp AG Chur | ewp AG Effretikon | ewp AG Kloten | ewp AG Schwyz Altendorf | ewp AG Winterthur | ewp AG Zürich | ewp bucher dilijer AG Altdorf | ewp bucher dilijer AG Luzern | ewp bucher dilijer AG Sarnen | ewp holding AG | EXA Executive Advisers AG | EXALOS AG | Excellent Personalienleistungen Baden AG | Excellent Personalienleistungen AG | exersuisse service AG | Exista AG | Expertis AG | eXtenso IT-Services AG | F. Hunziker + Co AG | Fabric Frontline Zurich AG | Factum AG | Faigle Solutions AG | Fairpay GmbH | FairTime AG | Familie Ernst Basler AG | Farnell AG, c/o Centralis Switzerland GmbH | Farnier Consulting AG | fartV GmbH | Fasching Treuhand | Fashion Cosmos AG | fask - tresch fire and safety konzepte | FCA Capital Suisse SA | FCA Switzerland SA | FCB Zürich GmbH | Federas Beratung AG | FehrAdvice & Partners AG | FehrDece GmbH in Liquidation | FEIN Suisse AG | FELIX BERGER AG | Felix Staub, Synthesis | Ferax Treuhand AG | Fernsheer Reparatur Service AG | FH Schweiz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen | FIATA | FIBAG AG | Fibevalor AG | Fidelio AG | Fides Revision AG, c/o KPMG Holding AG | FIDES Treasury Services AG | Fiege Logistik (Schweiz) AG | FINAD AG | Financial EXPERT AG | Financial EXPERT Global AG | FINAPORT LTD. | Finarbit AG | Finess Reisen AG | Finro AG | FINSTONE AG | Finstone Information Technologies AG | Fintesco AG | FINTURICUM AG | Firminvest AG | Fischer Architekten | FISCHER CHEMICALS AG | Fischer-Personal & Partner | Fisher Clinical Services GmbH | Fisker Automobile AG | FixxPunkt AG | Fläkt Woods Group AG | Flamco AG | Flexpo AG | FLEX-TRADE, K. Zingre | Flückiger + Bosshard AG, Zweigniederlassung | Fluoplast AG | Fluppe AG | Fluwcon AG | Fontana Projects GmbH | Forbo International SA | Ford Credit (Switzerland) GmbH | Ford Motor Company (Switzerland) SA | Forever Living Products (Switzerland) GmbH | Formit Technologies AG | Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG | Franz AG | Franz Carl Weber AG | Free Lanz IT GmbH | Frei & Partner Verbandsmanagement AG | Frei Patentanwaltsbüro AG | Frei Verwaltungen-AG | Freier Group Switzerland AG | Freudenberg Sealing Technologies AG | Frey Pfister AG | Friederich Treuhand + Revisions AG | Fritz, Steffen + Partner AG | FRONIUS Schweiz AG | Frontwerks AG | FRORIEP | Früh & Partner Vermögensverwaltung AG | Frutarom Schweiz AG | FTZ AG-Firmen Treuhand Zug in Liquidation | Fuchs-Movesa

HERZLICHEN DANK AN ALL UNSERE MITGLIEDER.

fin Capital SA | Argus der Presse AG | Arista Finanz AG | ARISTOS Advertising Specialities GmbH | Aristos International GmbH | Art of Work Personalberatung AG | Arthur D. Little (Schweiz) AG | Artwin AG | ASA Personal AG | ASISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer | asm Agentur für Sozial-Marketing AG | asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG | ASM Assembly Systems Switzerland GmbH | ASN, Advisory Services Network AG | Aspag AG | Aspectra AG | Asseco Solutions AG | Assess & Perform AG | ASSMANN IT-Solutions AG | Association of Graduate Analytical Psychologists (AGAP) | Asstra - Associated Traffic AG | astramedia (schweiz) ag | AstraZeneca AG | ASTRODATA AG | At Work AG | AT&T Global Network Services Switzerland GmbH | Atlantic Computer Systems GmbH | Atlas Limousines M. Kalogeropoulos | Atlas Service AG | Atradius Credit Insurance N.V., Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich | atrimos ag | ATS Air Transport Service AG | ATS Consulting GmbH | Audatec (Schweiz) GmbH | Audatec GmbH | Aug. Iten AG | Aujourd'hui | Auktionshaus Inichen AG | Aurevisia AG | Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber | Autec GmbH | Auto 1 AG | Autocenter Portmann GmbH | Autoglobal AG | Automobil-Club der Schweiz, Sektion Zürich | Auto-Outlet AG | Avaloq Evolution AG | AVAYA INTERNATIONAL ENTERPRISELIMITED, Dublin, ZN Wallisellen | Avaya Switzerland GmbH | Aviaservice AG | Avis Budget Autovermietung AG | AVUT Consulting Dr. Martin F. Lemann | Awag Elektrotechnik AG | Awema AG | AXA ART Versicherungen AG | AXA Assurances Vie Luxembourg - société anonyme | AXA Auto Competence Center AG | AXA Corporate Solutions Assurance, Paris, Zweigniederlassung Schweiz, Winterthur | AXA GIE, Paris, Abteilung Zürich | AXA Investment Managers Schweiz AG | AXA Liabilities Managers Switzerland AG | AXA Technology Services Advanced Engineering Lab SA | AXA Versicherungen AG | B.U.T Advisory Services GmbH | Bachema AG | Bachema-Hygiene AG | Bachmann Treuhand AG | Bachmann, Stegemann + Partner AG | Bachofen AG | Bachofen Management AG | bächtiger & co. | Badoer, Ackermann + Partner AG | Baier + Büchler GmbH Ingenieurbüro für Elektroanlagen | Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zürich Branch | Baker & McKenzie Zurich | Balius Asset Management AG | Baltec Maschinenbau AG | Balz Rüegger | Balzano Informatik GmbH | Bang & Olufsen AG | Bank Hottinger & Cie AG in Liquidation | Bank von Roll AG | Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA | Bänziger & Zollinger GmbH | Bär & Karrer AG | Barandun von Grafenried AG | Barone Atelier AG | Barracuda Networks AG | Barry Callebaut AG | Basec Software AG | Basler & Hofmann AG, Ingenieure Planer und Berater | BAU-UND UMWELTCHEMIE, Beratungen-Messungen | Baugewerkschaft Zentralstrasse | Baumann + Partner Treuhand | Baumer IT-Service GmbH | Baumgartner AG | Baumgartner Trading AG | Baxalta GmbH | Baxalta Schweiz AG | Baxter AG | Baxter Healthcare SA | Bayer (Schweiz) AG | BAZ Service AG | BBVA (Suiza) SA | BCD AG | BCS Solutions GmbH | BCW Consulting GmbH | BDO AG, Direktion Schweiz | BE Bio Energy Group AG | BeA-HVV AG | BearingPoint Switzerland AG | Beat Schweikart, Treuhand Steuerrecht | Beck & Friends GmbH | Becker AG | BEELEGAL BÖSINGER.ENGEL.EGLOFF | Bel Power Solutions GmbH | Belcom Radio AG | Bellevue-Apotheke, Dr. Roman Schmid | Bellinua GmbH | Belsoft Collaboration AG | Belsoft Infotrax AG | Belvoirpark AG | Benci Brothers AG | Berana Treuhand AG | Berenberg Bank, Vertretung Zürich | Bernhard Boden AG | Bernhard Holding AG | Berufspersonal Z & B AG | Besta AG | bestfuture.jobs ag | BETTEN-ZUERI AG | Beverage Partners Worldwide (Europe) AG | Beyer Chronometrie AG | BIBUS AG | BIBUS HY-DRÄULIK AG | BIBUS METALS AG | BIC Finance Integration Consulting AG | Bieler GmbH | Big AG für Jeans, Shirts & Shoes | Bilanz- und Treuhand AG | BILEXA AG | Binz Peter, Unternehmer | Bio Partner Schweiz AG | Biomed AG | Biomet 3i Schweiz GmbH | Biotronik AG | Bisnode D&B Schweiz AG | Bisnode Schweiz AG | Bissig Personal AG | BITECH AG Engineering&Consulting | BK&P AG, Treuhandgesellschaft | BL Treuhand GmbH | BlicofinRe AG | Blue Peacock Diamonds Ltd | Bluecare AG | Bluechip Financial Communications AG | BMO AG | BMW (Schweiz) AG | BNY Mellon Asset Management International, c/o Ekspert SA | BNY Mellon Investments Switzerland GmbH | BNY Mellon London Branch, c/o Ekspert SA | Bögli Trading & Selling AG | bolinger (kommunikation&marketing) | Bollag-Guggenheim AG, Division Retail | Boller, Winkler AG | Böllhoff Verbindungstechnik AG | Bollschweiler & Co AG | Bomatec AG | Boost People GmbH | Borgo AG | Boutique Zoro AG | Bouygues E&S FM Schweiz AG | Boxler Informatik AG | BP Europa SE, Hamburg, Zweigniederlassung BP (Switzerland) Zug | BrainConnect AG | BrandNew AG für integrierte Kommunikation | Bratschi Wiederkehr & Buob | Breda Consulting AG | brefis personal AG | Brem + Schwarz Elektroinstallationen AG | Brendlin & Partner AG, Public Relations | Brenner AG, Gartenbau | Bressan & Partner AG | Bretscher + Partner AG | Bridge Premium Advisory Services GmbH | Brigitte Düsel | Brink's Schweiz AG | Brockhaus Private Equity Advisory AG | Bronzo Skylift AG | brügger partner architekten ag | Brunner & Partner, Branding + Communications | Brunner AG Mühle Oberembrach | Bruno Kaufmann AG, Revisions- und Treuhandgesellschaft | Bruno Widmer Consulting | Brüttschi/Rüegger Werkzeuge AG | BSD Blue Screen Development GmbH | BSgroup Application Services AG | BSgroup Financial Solutions AG | BSgroup Services AG | bsquare AG | Bücher Balmer AG | Buchhaltungen AG | Buchhaltungsstelle AG | buchplus gmbh | BUCKMANN GEWINNT GmbH | Budiger Treuhand AG | Bühlmann Rechtsanwältige AG | Büro Kunz AG | Büro Schöch Werkhaus AG | Büroelektronik BEL AG | BUREN MANAGEMENT GmbH | Bursen-Marsteller AG | Buser Rohstoffe AG | Businesspoint GmbH | BV5 Verpackungs-Systeme AG | BWM AG | Bjyuno AG | byKK Knecht & Kübler | C & A Mode AG | C. Ehrensperger AG | C. Plüss + Co. AG | C.E.C. Communication Engineering&Consulting AG | CA (Schweiz) IT Management Solutions GmbH | CA Europe Sàrl | CabTec AG | CABU TREUHAND | CAC Consulting & Concepts GmbH | CADconsulting GmbH | Cadillac Europe GmbH | Caesar AG Zürich | Café Europe, Textagentur GmbH | Camfil AG | Camille Bauer Metrawatt AG | Camion-Transport AG Wil CT | Candolor AG | Canon (Schweiz) AG | car4you Schweiz AG | Carat Switzerland AG | Carea Holding AG | Carea Immobilien AG | Carea Propery AG | CarePeople AG | Cargologic AG | Carl Zeiss AG | Carl Zeiss Vision Swiss AG | CARLO GAVAZZI AG | Carlo M. Premezzi | Carpa Verwaltungen AG | Carrosserie Hug AG | Casa del Vno Ebinger SA | cashgate AG | Casmode AG | castelberg design gmbh | Cave Amann SA | CB Consulting AG | cBase Consulting AG | CBC Treuhand AG | CBRE Corporate Outsourcing GmbH | ccb consulting coaching brokering | CCV (Schweiz) SA | Cedit (Schweiz) AG | Centerbode und Beratungs GmbH | CFOxpert AG | Changemaker AG | CHARITALOR AG | Checkpoint Systems AG, c/o Dr. Oliver Künzler | Chemuwa Autzubehör AG | Cherry Pickings GmbH | Chertenbaum AG | Chevrolet Europe GmbH | Cheyenne Consulting AG | chiara design gmbh | Christie's (International) AG | Christinger + Partner AG | Christoph Steiner | CI Programm AG | Cinery AG | Cistec AG | City Personal AG | Clarix Secura AG in Liquidation | Classic Invest AG | Clauss Markisen AG | Clear Channel Schweiz AG | Clearstream Banking S.A., Luxembourg, Zurich Representative Office | Clipper Übersetzungen AG | clicx ag, c/o Vetsch Treuhand | CLS Communication AG | CMD Management Group GmbH | CMS von Erlach Henrici AG | Coca-Cola Schweiz GmbH | Coface | Colorchemie COC AG | Comconsult | Comdat Datasystems AG | Comelfex AG | Comet Air-Transport AG | Comexar Engineering AG | Comineo.nedok AG, c/o Heinz Nedok | Commercial Treuhand- und Verwaltungen AG | Communicators Zürich AG | Compagnie Granière SA | Compendio Bildungsmedien AG | Compona AG | Compresso AG | CompTax Treuhand, Kurt Tenger | Computer & Ferien Camps AG | Computer Controls AG | COMSEC Retail Security GmbH | COMSEC Retail Security GmbH | Condaïr AG | Condaïr Technologie und Innovation AG | Condor Films AG | Confiserie Sprüngli AG | connect Personalberatung Karin Nef | consource GmbH | Consularia Treuhand AG | Consytra GmbH | Contech TopSystems AG | Contemp Art Gallery AG | Continental Suisse SA | Contor Treuhand AG | Contract Media AG | Converfent AG | Convista AG | Conwell AG | Conzett & Huber, Liegenschaften und Beteiligungen, Inh. Conzett&Meyer | Cooper Tire & Rubber Company Suisse SA | Coreva AG | Corinus AG | Corporate Management Selection, C.M.S. AG | Corris AG | Corrodi Testing AG, Calibration Service | Corroprot AG | Cosa Travel Ltd | Cosanum AG | Cosnadern AG | Covidien Schweiz AG | CPM Switzerland AG | Crabtree & Evelyn Rapperswil AG | Crabtree & Evelyn Zürich AG | Crabtree + Evelyn AG | creavest AG | Credit Suisse AG | creditcasso AG | Cresura AG | CRIF AG | Crinera GmbH | CRIXP AG | Cronos Limousinen und Busservice M. Kalogeropoulos | crossmotion ag | Crystal Partners AG | CSK Management GmbH | CSS Versicherung AG | Custodio AG | cw Treuhand GmbH | CWS-boco Suisse SA | Cyberlink AG | D E Personal Service AG | DACRAN GmbH | Dacuda AG | dai ag | DAMOVO Schweiz AG | DANICO AG | Daniel Pelizzoni | Daniel Rufp Consulting | Daniel Swarovski Corporation AG | Daniela Zenhäusern, Agentur für Handel und Kommunikation GmbH | Danzer GmbH | Danzer Services Schweiz AG | DAPP Polygrafische Produktionen Daniel Albrecht | Datacolor AG Europe | Datahaue AG | DataID AG | Datwyler Technical Components AG | De Vill Personalberatung AG | DeBopac GmbH | Decca Electronic GmbH | Dèesse AG | Del Sole Pizzarutti GmbH | Deloitte & Touche Management AG | Deloitte AG | delphin teamwork ag | Dema Dent AG | Demelectric AG | Denise Ammann & Partner AG | Denkbar AG | Dentsu Aegis Network Switzerland AG | Desco Handels AG | design und ton ag | Desinfecta AG | Detting & Marmot AG | Deurocos Cosmetic AG | Dewald AG | DHL Express (Schweiz) AG | DHM Meier Consulting | DHS Immobilien AG | DHS-Pro GmbH | DIAMOS Suisse AG | DIAVITE AG | Didacware AG | Diderich Consulting GmbH | Die Liegenschaftler AG | Diethelm Keller Holding AG | Diethelm Keller Management AG | Dietrich + Blum AG | Digana AG | DigiCom Academy AG | Dimo Treuhand Diemar Zegg | Dirk Projahn Gewerbeimmobilien | Distrelec Group AG | DistriConsult GmbH | Distripres (Vereinigung zur Förderung des Internationalen Pressevertriebes) | DiVaRa GmbH | DK IT Services AG | DKB Household Switzerland AG | DLL Logistik Zentrum Luterbach AG | DMG MORI Schweiz AG | DMG MORI ECOLINE AG | DMG MORI Europe AG | Docar AG | Dockland Logistical Services GmbH | DOCMINE Productions AG | Dolph Schmid SA | Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG | Dorizzi AG | Steuerberatung | Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport | Dr. Aebi Informatik AG | Dr. André Largier | Dr. C. Hanser AG | Dr. Dreher & Partner AG | Dr. Ernest Klainguti | Dr. Kurt C. Schweizer | Dr. Ernest Klainguti Rechtsanwalt | Dr. Max Gerster | Dr. Nabholz Treuhand AG | Dr. Otto Müller Consulting | Dr. Patrick K. Oesch | Dr. Steiner & Partner AG | Dr. W. Meili + Partner AG | Dreifuss + Partners AG | Driving Center Schweiz - Stiftung für sicheres Autofahren | DSV Logistics SA | Dubs & Gehrig Handels AG | Duerler Dr. Beat M. Unternehmensberatung | DWJ Dieter W Joos Werbeagentur AG c/o Dieter W. Joss | DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG | DZZ Druckzentrum Zürich AG | E. Blum & Co. AG | E. Kern & Cie AG | E. Pfister & Cie AG | E. Schläpfer Volketswil AG | E. Schläpfer Wetzikon AG | E. Staubli Nürnberg | E. Weber & Cie AG | E.H. Spoerri & Co AG | Eagle Invest AG | Eaton Industries II GmbH | ebm-papst AG | eC Promotions, Daniela Eggenberger | eclectic lifestyle Bettina Müller | Ecmpro AG | ECO SWISS | Ecomedia AG | ecomiesuisse | Ed. Kübler & Co AG | EDGE Creative Solutions AG | Edi Baur AG Bürstenfabrik | Edrofin Asset Management AG | Edubook AG | Effect AG | Efficance Private Equity AG c/o Wirth Treuhand AG | Eggenberger Generalunternehmung AG | EGLI INTERNATIONAL AG | Egli, Fischer & Co AG, Zürich | EGON ZEHLER INTERNATIONAL AG | EGON ZEHLER CONSULTING AG | Egon Zehnder International (Schweiz) AG | Eichholzer Druck + Kopie AG | EJO Lifestyle AG | Electrolux AG | ElectronicPartner Schweiz AG | Electro Suisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik | Elektrokontrollen U. Schwendimann GmbH | Elektro-Material AG | Elektron AG | Eliuz Consulting GmbH | Elopac Systems AG | eloxalwerk zürli-oberland ag | Elpochem-Engineering AG | EME AG | EMECO AG | Emil Frey AG | Emil Frey Betriebs AG | Emil Frey Classics AG | Emil Frey Finanz AG | Emil Hitz AG | Emil Hitz AG | Emmaus Zürich | emo Emil Mohr AG | Engineering Management Selection E.M.S. AG Zürich | Entre Deux AG | Envirotainer AG | eny Finance AG | EOS Schweiz AG | ep kommunikation | EQT Partners AG | equilibrio ag | Equinox Treuhand GmbH | Erba AG Chemische Produkte | Erdöl-Vereinigung (EV) | Ergodata AG | Ergon Informatik AG | Ermatt AG | ERNI Electronics AG | ERNI Liegenschaften AG | Ernst Basler + Partner AG | Ernst Basler + Partner Global AG | Ernst Hausammann & Co AG | Ernst Hofer ImmoCom GmbH | Ernst Hohl Kultur-Stiftung, c/o Kulturamt des Kantons AI | Eros Fregonas Consulting | ESAG Kommunikations-Systeme AG | Esprit Switzerland Distribution AG | Esprit Switzerland Retail AG | Esro AG | essemme gmbh | Estée Lauder GmbH | Etterlin, Klipstein & Partner AG | Euler Hermes Services Schweiz AG | Eurex Global Derivatives AG, c/o Eurex Zürich AG | Eurex Zürich AG | Europe Match GmbH, Bomlitz (DE), Zweigniederlassung Volketswil | Eutex-Finanz AG | Eventbooster AG | Evergreen Human Resources AG | Evobus (Schweiz) AG | Evonik Degussa International AG | evqo communications AG | ewp AG Affoltern | ewp AG Chur | ewp AG Effretikon | ewp AG Kloten | ewp AG Schwyz Altendorf | ewp AG Winterthur | ewp AG Zürich | ewp bucher dilijer AG Altdorf | ewp bucher dilijer AG Luzern | ewp bucher dilijer AG Sarnen | ewp holding AG | EXA Executive Advisers AG | EXALOS AG | Excellent Personalienleistungen Baden AG | Excellent Personalienleistungen AG | exersuisse service AG | Exista AG | Expertis AG | eXtenso IT-Services AG | F. Hunziker + Co AG | Fabric Frontline Zurich AG | Factum AG | Faigle Solutions AG | Fairpay GmbH | FairTime AG | Familie Ernst Basler AG | Farnell AG, c/o Centralis Switzerland GmbH | Farnier Consulting AG | fartV GmbH | Fasching Treuhand | Fashion Cosmos AG | fask - tresch fire and safety konzepte | FCA Capital Suisse SA | FCA Switzerland SA | FCB Zürich GmbH | Federas Beratung AG | FehrAdvice & Partners AG | FehrDece GmbH in Liquidation | FEIN Suisse AG | FELIX BERGER AG | Felix Staub, Synthesis | Ferax Treuhand AG | Fernsheer Reparatur Service AG | FH Schweiz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen | FIATA | FIBAG AG | Fibevalor AG | Fidelio AG | Fides Revision AG, c/o KPMG Holding AG | FIDES Treasury Services AG | Fiege Logistik (Schweiz) AG | FINAD AG | Financial EXPERT AG | Financial EXPERT Global AG | FINAPORT LTD. | Finarbit AG | Finess Reisen AG | Finro AG | FINSTONE AG | Finstone Information Technologies AG | Fintesco AG | FINTURICUM AG | Firminvest AG | Fischer Architekten | FISCHER CHEMICALS AG | Fischer-Personal & Partner | Fisher Clinical Services GmbH | Fisker Automobile AG | FixxPunkt AG | Fläkt Woods Group AG | Flamco AG | Flexpo AG | FLEX-TRADE, K. Zingre | Flückiger + Bosshard AG, Zweigniederlassung | Fluoplast AG | Fluppe AG | Fluwcon AG | Fontana Projects GmbH | Forbo International SA | Ford Credit (Switzerland) GmbH | Ford Motor Company (Switzerland) SA | Forever Living Products (Switzerland) GmbH | Formit Technologies AG | Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG | Franz AG | Franz Carl Weber AG | Free Lanz IT GmbH | Frei & Partner Verbandsmanagement AG | Frei Patentanwaltsbüro AG | Frei Verwaltungen-AG | Freier Group Switzerland AG | Freudenberg Sealing Technologies AG | Frey Pfister AG | Friederich Treuhand + Revisions AG | Fritz, Steffen + Partner AG | FRONIUS Schweiz AG | Frontwerks AG | FRORIEP | Früh & Partner Vermögensverwaltung AG | Frutarom Schweiz AG | FTZ AG-Firmen Treuhand Zug in Liquidation | Fuchs-Movesa

AG | Fujitsu Technology Solutions AG | Furness Shipping Ltd | furrerhugi.ag | Furter + Co AG | Future Electronics Schweiz GmbH | G. Bianchi AG | G. Henauers Sohn AG | GABA Schweiz AG | Gabriela Licci and Partner GmbH | Gabs AG | GAF Gesellschaft zur Ausbildung von Führungskräften AG | Gailloud Asset Management AG | Gain Gesellschaft für angewandte Informatik AG | Galerie Andrea Caratzel AG | Galerie Bruno Bischofberger AG | Gallet Group AG | GameStop Schweiz GmbH | Garage Schurter AG | Garbini, Biedermann AG | Garep AG | Gastros Switzerland AG | Gate Gourmet Switzerland GmbH | GBT III B.V., Amsterdam (NL), Zweigniederlassung Zürich, American Express Global Business Travel | GCK Lions Eishockey AG | GCK/ZSC Lions Nachwuchs AG | GE Healthcare Europe GmbH, Freiburg i.Br., ZN Schweiz (Ostfelingen) | GEA AG | Gemperli AG | General Motors Suisse SA | Generali Personenversicherungen AG | Generations Forward AG | Genossenschaft Heimatwerk Züri Oberland | Genossenschaft VSG ASIG | Genossenschaft zum Baugarten vorm. Sparkasse der Stadt Zürich | geometrie plus ag | Gerber Instruments AG | Gerber Invest & Consulting AG | Gertsch Electronic AG | Gesellschaft Mühle Tiefenbrunnen | Gewerbehaus-Genossenschaft Oerlikon GGO | GFE-MIR AG | GFS, W. Nagel | gfs-befragungsdienst | gfs-zürich, Markt- & Sozialforschung AG | Gherzi AG | Gherzi Engineering Zurich Ltd. | Gherzi Textil Organisation AG | Gipser-Handwerk Schmidhauser GmbH | Gira Reinigung AG Facility Services | Givaudan Schweiz AG | Globaltalk GmbH | GM Software-Schulung, Gabriele Miesch | GMC Gantner Management Consulting | GN ReSound AG | Gnehm + Notz Treuhand AG | go4work AG | Goal AG für Werbung und Public Relation | Goldwyn Partners Group AG | Grandrand International AG, Zweigniederlassung Rütting | Good Work AG | Goodlife Personal GmbH | Goodyear Dunlop Tyres Suisse SA | Google Switzerland GmbH | Gothuey & Co | Gothuey & Partner GmbH | Götte & Freund, Rechtsanwältin | Günter, Hirtz AG | Granovo Accessoires GmbH | Grant Thornton AG | Graphax AG | Gravenkamp Prepress GmbH | Greater Zurich Area AG | Grenaco GmbH | Grimm Helbling Treuhandpartner AG | GroupM Services AG | Gruner + Jahr (Schweiz) AG | GS Fashion GmbH | GSM Gear Spares & Maintenance AG | Gubser Kalt & Partner AG | Guerber AG | guido schilling ag, c/o VMK AG | Günter Woytschak | Gyr Edelmetalle AG | H & P Beratungen AG | H. Bodmer & Co AG | H. Maeder AG | H. Schwarzenbach AG | Haari AG | Habconsult AG | Habegger AG | Hägeli Treuhand GmbH | Hamilton AG | Handelsagentur Roland Christen | Hanergy Thin Film Solar Switzerland GmbH | HANNES SCHMID GmbH | Hans Bornert Unternehmensberatung | Hans H. Moser AG | Hans Knöpfel AG | Hans Kohler AG | Hardturm AG | Hartweg AG | Harvey Nash AG | Hasler + Co AG, Schlieren | Hauptner - Instrumente GmbH | Hauseigentümerverband Schweiz | Hausmann AG, Schweiz, Medizinal- und Sanitärgeschäft, St. Gallen | Haussmann Treuhand AG | Havas Worldwide AG | Hays (Schweiz) AG | HDI-Gerling Industrie Versicherung AG, Hannover, Niederlassung Zürich | Healthworld (Schweiz) AG | Hebas AG | Heidenhain Numerik AG | Heinrich Heine Handelsgesellschaft AG | Heinz & Co AG | Heinz G. Kunz Consulting | Heinzmann + Partner AG | Heko Seniorenbetreuung GmbH | Helbling Consulting & Research AG | Heliokopie AG | Helios Ventilatoren AG | Helly Hansen (Schweiz) AG | Helsana Versicherungen AG | Hemmi Kaffee AG | Hempel Special Metals AG | Herbert Lips AG | Hermann Kuhn, Inhaber Urs Greuter | Hermes Süsstoff AG | Hermes Vermögensverwaltungs AG | Herold Fahrzeugvermietung AG | Herotecta AG | Hertsch AG | Hess Metalle AG | Hewlett-Packard (Schweiz) GmbH | Hewlett-Packard International GmbH | Hexagon Management + Beratung AG | HG COMMERCIALE Handelsgen. des Schweizerischen Baumeisterverbands | Hibiagi AG | HIESTAND SCHWEIZ AG | Hilding Anders Switzerland AG | Hilti (Schweiz) AG | HIMEX TRADE GmbH, c/o Cut Center AG | Hirzel.Neef.Schmid, Konsulenten AG | HIS Consultants AG | Hitachi Data Systems AG | Hitchman Roy C. AG, Unternehmensberatung | Hi-Tec-Support GmbH | HMR-Hafner Treuhand AG | HNW Capital Management AG | HNW Family Office AG | Hoffmann Beratungen | Hoffmann AG Zürich | Hogg Robinson Switzerland Ltd. | Homag (Schweiz) AG | Homberger & Strehle Rechtsanwälte | Honeywell AG | Horizon Architektur + Bau AG | Horizon Immobilien AG | Hottinger Baldwin Messtechnik AG | Hoval AG | HRI Human Resources International AG | HRS TREPPENWERK AG | HR-Synergie GmbH | Huber & Partner Public Relations AG | Huber Hans J., dipl. Wirtschaftsprüfer | Hug & Co | Hug Baustoffe AG | huggenberger fries Architekten AG ETH/SIA | Humanis AG Zürich | Hydroplant AG | Hypothekenzentrum AG | HZ Hörmittelzentralen AG | I. J. Martin&Co Ltd | IBAG Switzerland AG | IBM Research GmbH | IBM Schweiz AG | IBZ Industrie AG | ICME International AG | ICO Information Consulting Opfikon | Icontel AG | IET AG Information Engineering & Technology | IET Management AG | IFA Weiterbildungs AG | igual & guggenheim gmbh | ILS - International Logistics & Services AG | IM43 AG | IMASO AG | Imbach's Army and Jeans Shop AG | IMCD Switzerland AG | Immobilien AG Capitol | Immobilien Aktiengesellschaft "Doso" | Immobilien Land & Leute GmbH, c/o Eduard Weisz | immoclass AG | IMMOPRO AG | Immorex AG | IMPAG AG | Impala Consulting | IMPAQ Holding AG | Impaq AG | Imperial Personal AG | IMT Masken und Teilungen AG | Indexium AG, c/o SIX Swiss Exchange AG | Indupro AG | Indupro AG | Indupro AG | Infoplus AG | infoscere Inkasso AG | Info-system AG, Wil | Infrareal AG | ingegno di Guarino Luigi | INGENIEUR- & PLANUNGSBÜRO BOGATZKI AG | Ingenieurbüro Dr. Matousek | Ingesa Oberland AG | Inikon AG | Innovativ S AG | inova Job AG | inova Personal Amriswil GmbH | inova Personal Winterthur AG | Inova Work AG | inpeek AG | Inprojekt Management AG in Liquidation | Inscena Systemische Beratung GmbH | insgn GmbH | Instahive AG | Instinet Europe Limited, London, Zweigniederlassung Zürich | Institut für Humanistische Kunsttherapie AG | Institut Minerva Luzern AG | Institut Minerva Zürich AG | INSUREit AG | Intercard AG | Intercom Cement AG | Interconsulta, Revisions- und Treuhand AG | Intercontrol AG | Interface A. Amrhein, Personalberatung und Informatik | Interface Schweiz GmbH | Interholco AG | International Paper Switzerland GmbH | International Technidyne Corporation ITC, c/o Ekspert SA | International Textile Manufacturers Federation | Interserv AG | Inter-tax Treuhand AG | Inter techno-Firag AG | Intramangement AG | Intracervice, Liisa Staub-Liainen | Intrum Justitia AG | Intrum Justitia Finance Services AG | Inventus Schweiz GmbH | Invertag AG | Invesco Asset Management (Schweiz) AG | Investar AG | Invest in Treuhand GmbH | Investnet AG | Ipse AG | Isler & Pedrazzini AG | Isler-Consolis AG | ISLERIMPULS Dr. Kurt Isler Finanz- und Betriebswirtschaftliche Beratung | Isobar Switzerland AG | ISOPUBLIC AG in Liquidation | ISPartners Investment Solutions AG | ISS Bernasconi SA | ISS Facility Services AG | ISW-Intersoft Zürich, IT-Engineering | itc consulting GmbH | itopia ag - corporate information technology | ITV Consult AG | IVD AG Institut für Vernetztes Denken | IWF HARTMANN AG | J. Dürsteler & Co Aktiengesellschaft | J. Walter Thompson AG | J.H. Kunz Bautreuhand AG | Jacobs Holding AG | Jaermann & Stübi AG | Jäggi Hörgeräte AG | JAGUAR LAND ROVER SCHWEIZ AG | JanineJordi Office Management | Jean Frei Revisions- und Treuhand AG | Jeannine Fedler Kolb Personalagentur | Jecklin & Co AG | Jet Aviation AG, Zweigniederlassung Zürich-Flughafen | JFA Azevedo AG | JG Work Scout AG | Job 3000 AG | Job Deal AG Personalverleih und Vermittlungen | Job Factory AG | job impuls AG | JOB in time ag | Job Index Media AG | Job Solution AG | JobCloud AG | JOBGROUP AG | Job-House Sommerhalder & Eichenberger | JobsCube Consulting GmbH | Joker Personal AG | Jörjmann AG | Josef Binkert AG | JPC Holding AG | JPW (Tool) AG | Jumo Mess- & Regeltechnik AG | Jung von Matt/brand identity AG | Jung von Matt/impact AG | Jung von Matt/Limmat AG | jürg blattner ag | K. Grütter AG | K. Maurer & Co. AG | K. Müller AG | K.A. Blöchliger AG | Kaeser Kompressoren AG | Kaiser Data AG | Kaladent AG | Kalaidos Bildungsgruppe AG | Kalaidos Fachhochschule Gesundheit AG | Kalaidos Fachhochschule Wirtschaft AG | Kalaidos Holding AG | Kalaidos Liegenschaften AG | Kälin Transporte AG | Kanebo Cosmetics (Europe) SA | Kanne AG | Kapfyrfer AG | Kardex AG | Kardex Systems AG | Karr AG | Karr Dental AG | Kästner Treuhand AG | Kaufmann Motorenteile AG | KCS Informationssysteme AG | Kellenberger Roll-Technik AG | Kellenberger & Walti Architekten AG für Architektur und Baumanagement | Keller Doris Unternehmen Kelly Services (Schweiz) AG, Zweigniederlassung Zürich-Löwenstrasse | Kempf AG für chemische Industrie | KENDRIS AG | Kewpare Technologies, c/o Ekspert SA | Kerry Logistics (Schweizerland) GmbH | kessler.vogler gmb human capital management | Keyser & Mackay, Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich | KIA Motors AG | Kids Extra Kindermoden AG | Kieliger & Gregorini AG | Kientzler Schweiz AG | Kimoto AG | Kinderspital Zürich - Eleonorenstiftung | kinetic worldwide Switzerland ag | Kinsmann Consulting GmbH | Kisag AG | Kissing AG | Kissing Wholesale GmbH | kitag kino-theater ag | KKL Treuhand-Gesellschaft AG | Klaus-Häberlin AG | Klemmfix (Schweiz) AG | Kletterzentrum Gaswerk AG | klingler consultants ag | Klinik Pyramide am See AG | Klüber Lubrication AG (Schweiz) | Klus Apotheke AG | KME (Suisse) SA | kmu-Krankenversicherung | Kneifel SA | Knight Gianella & Partner AG | Knowles GmbH | Kobold Instruments AG | Koch Kommunikation AG | Koch Personalberatung, Inhaber Pfister | Koelliker Büroautomation AG | Koelliker Mailfinance AG | Koellmann AG | Kohler Brigitte | Kohler Medien AG | Koller Treuhand AG | Kone (Schweiz) AG | Köppel + Partner AG Public Affairs | Kornhaus Verwaltungen AG | Kosi Rubin-Sattler | KPMG AG | KPMG Partners AG | KPMG Personalvorsorge stiftung | KRAUTLI (SCHWEIZ) AG | Krebsliga des Kantons Zürich | Krebsliga Zürich Dienste GmbH | Krebsliga Zürich Turmhaus GmbH | Kreienbühl Management Consultancy | KRM Service AG | KS Kadernschulen St. Gallen Zürich Basel AG | KSB Zürich AG | Kübler Heizöl AG | Kübler Holding AG | Kübler Immobilien AG | kubus architekten ag | Küchler AG | Kuhn Treuhand AG | Kühne + Nagel AG | KÜMIN Medien Design GmbH, c/o Walter Kümmin | Künzli, Ihr externes Personalbüro | Kuoni Reisen AG | Kurt Herzog AG, Zürich | KV Zürich Business School | KW+P AG | KWINTET SCHWEIZ AG | L. In-InfoFit Leblé & Leblé | L. Meili & Co AG | La Bella Consulting | La Prairie Group AG | Labor Veritas AG | Laboratoire Biosthetique SA | Labulit AG | lambda CAPITAL GROUP AG | Lamprecht Transport AG | Landolt-Arbenz AG | Lanit AG, Nachfolger Huber + Co | LANTER RECHTSANWÄLTE | Lanz & Partner Treuhand AG | LARAG AG | LARAG AG Neftenbach | LARAG SA Echandens | LARAG SA Satigny | LÄSSER Teppich- und Polsterreinigung AG | LATELITIN AG | Lauffer & Frischknecht | Lautenschlager Treuhand AG | LAW IN CONTEXT PTE.LTD, Singapore, Zurich Branch | LCC Consulting AG | Leader's Solutions AG | Leading Swiss Agencies | Lease Plan (Schweiz) AG | Ledermann Immobilien AG | Lentjes Consulting | Lenz & Staehelin | Lenz Investments Zürich GmbH | Lenze Bachofen AG | LENZINGER GMBH | Lenzlinger Söhne AG | Leo Burnett Schweiz AG | Lernpraxis AG | Lernpraxis am Klus Park AG | Lernstudio Zürich AG | Les Ambassadeurs AG | Leutwyler Dienstleistungen AG | Lexmark (Schweiz) AG | Lichthalle AG | Liguster Treuhand- und Verwaltungen AG | Limania Schulen AG | Limex Handels GmbH | Linde Material Handling Schweiz AG | Lindengut-Garage AG | LISCR S.A. | Livit AG | LIWAG, Industrieofenbau und Wärmetechnik AG | Lloyd's, London, Zweigniederlassung Zürich | Locker Swiss Recycling AG | Locher & Partner Informatik und Projektmanagement AG | Locher AG Zürich | LOCHER PARTNERS AG | Logista Management AG | Logos Lehrerteam GmbH | Lohaco AG | Louis Poulsen Switzerland AG | Löwencke Finanz und Immobilien AG | LTN Precision Products GmbH | Lühlinger + Schmid AG, Eier & Eierprodukte | Lucia Bleuler Image Management GmbH | Ludwig Buchwald AG | Ludwig Institut für Krebsforschung AG | LUDWIG STAHL AG | Lukas Hüni AG | Lustenberger Glaus & Partner | Lüthy Holding AG | Lüthy+Stocker AG | Luzi AG | Lyreco Switzerland AG | LZLabs GmbH | M. + Q. Granit AG | M. Rubinfeld, Inhaber Oskar Rubinfeld AG | M+W Personalberatung, G.C.M. Monti, lic.iur. | MAAG Music & Art AG | Maagtechnik AG | Maccione Immobilien AG | MACMILLEN CONSULTING | Madarex AG | Mäder & Co AG | Maerz Ofenbau AG | Magdalena Ernst, Fashion | Mahler + Nussloch AG | Mahr AG | Maison Planzer Transports SA | Malcisbo AG | Man GLG Credit Advisers AG | Man Investments (CH) AG | Man Investments AG | Management Ger Lauser | MANE-DV, Martin Neuschwander | Manpower AG, Zweigniederlassung Zürich | Marcel Thoma ThoMaPro, management & projekte | Marcimmo AG, c/o Adverta Treuhand AG | Marco Steiner | Marengo AG | Maria Schweizer AG | Marinello AG | Mario Nicolò AG | Marion Wagner AG für Markt- und Medienanalysen | Markem-Image AG | MARKENPLAN AG | Markus Zurni | marseco management GmbH | Marti AG, Baunternehmung | Martin Engineering AG | Martin Möhr, Immobilienberatung | Martin Schneider Unternehmensberatung GmbH | Master Management AG | MAT TRANSPORT AG | Maurer + Salzmann AG | Max Roth-Kippe AG | Maxmakers AG | Maxus Switzerland AG | Maya Kitchen Consulting GmbH | MB Marketing Beratung Bruno Camenzind | MBA AG | MBO Holding AG | MBS Werbung Promotion PR, H.&M. Buchs-Sägesser | MBT AG | MBV AG, Mikrobiologie und Bioanalytik | McCann Erickson SA | MDI Consultancy Services AG | MED Switzerland AG | MEDA Pharma GmbH | Medena AG | Medidor AG | megaron Management AG | Meier & Partner Immobilien und Verwaltungen AG | Meier + Steinauer Partner AG | Meier Capital Ltd. | Meier Consulting, c/o Alessandro Pannic | Meiko (Suisse) AG | Meister Abrasives AG | Meister Uhren AG | MEPLA GmbH | Mercer Private Markets AG | Meritor Aftermarket Switzerland AG | Merosa AG | MESATEC technische Produkte AG | Messi HR GmbH | Metabo (Schweiz) AG | Mettler-Toledo AG | Mettler-Toledo Sales International GmbH | Mettler-Toledo, International Inc. Willmington, Delaware, Greifensee Branch | Metzger-Versicherungen Genossenschaft | MF Fleetmanagement AG | MHZ Hachtel & Co AG | Mibag AG, Energiezuführungen | MIBAG Property Managers AG | Micro Laubscher Schweiz AG | Micro Mobility Systems AG | Migros-Genossenschafts-Bund | MindShare AG | Minerva Schulen Basel AG | Minerva Schulen Nordwestschweiz AG | Minimax AG | Minova AG in Liquidation | Mioque AG, c/o Buchhaltungs- und Revisions AG | MitKap AG | Mittelland-Personal AG | MIV Asset Management AG | Miwa Verwaltungen AG | Miyo GmbH | MK Illumination AG | MM Automobile Schweiz AG | mmb media agentur ag | MMC Finance AG | MME Compliance AG | MOBAS AG | Mobilana Ufficio AG | Mobilana, René Stamm | Modeagentur Ursula Baumeier | Modissa AG | Modissa Immobilien AG | MOGUNTIA SCHWEIZ AG | Monkey Job AG | Moosmann Capital Advisors AG | Moretti Vorsorge Management AG | MOSAIK Consulting GmbH | Mosaik Personal- und Unternehmensberatung AG | Mössinger Real Estate AG | MOTIP DUPLI AG | Movis AG | MS Direct AG | MS Direct Group AG | msg systems ag | MTF Data AG | Mühlmann & Popp Online Media AG | Müller Media & Service AG | Multilase AG | Muroret AG | Musica Nova AG | Musicaviva AG | Musik Hug AG | my next step GmbH | Mylan GmbH | Mythen Treuhand- und Verwaltungen AG Zürich | N. Nabholz Dr. H.C., Finanz- und Wirtschaftsberatung | Nacora Insurance Brokers AG | Natco AG Internationale Transporte | NC Gürtler AG | NCR (SCHWEIZ) GmbH | Neef Berke Immobilien | Neidhart + Schön Group AG | nemensis ag | Nemeth Invest AG | Nesotec GmbH | Net - Team AG | Netmap AG | netspring gmbh | Neuco AG | Neue Zürcher Zeitung AG | New Media Entertainment AG | NEW-TEC Electronic AG | nexellent AG | Next AG für Kommunikation | Next Work AG | NGC International, Inc. Wilmington, (Delaware) - Zurich Branch Office | Niedax EBO Schweiz AG | Niederer Kraft & Frey AG | Niedermann Rechtsanwältin, Dr. Marco Niedermann | Nievergelt Papeterie | Nikon AG | NIKU Media AG | Nimbus Kunst & Bücher AG | Nissan Center Europe GmbH (Brühl), ZN Urdorf | NNIT Switzerland AG | Nobel Biocare Management AG | Nobel Biocare Services AG | nora flooring systems ag | Norbert M. Steinbrücher AG | Noser Light AG | Nova Traffic AG | Novakovic & Partner AG | NOVALTUS AG | Novantino AG | Novidarte Special Promotion GmbH | Novitronic AG | Novo Nordisk Hämophilie Stiftung | Novo Nordisk Health Care AG | Novo Nordisk Pharma AG | Novo Nordisk Region International Operations AG | Novomatic Casino AG | noxAurum GmbH | NOZAG AG | NSBIV AG | NSM Engineering AG | n-Sphere AG | Nussbaumer & Partner Aktiengesellschaft | NWL Switzerland AG | O. Brunoni SA, Agence Maritime | OBC Suisse (Airtage) AG | OBC Suisse AG | Oberhänsli Kurier AG | Oberhänsli Satz + Druck | Oberland - Apotheke, Wilhelm+Haller Schmuck | objtec GmbH | OC Otoplastisches Centrum GmbH | Och Sport AG | OEKO-TEX Service GmbH | OFFAG Management Services AG | OFFRAG Vertriebsgesellschaft | Ofrex AG | Ogilvy & Mather AG | OgilvyOne AG | Ohaus Europe GmbH | Ojo de Agua - Weinkontor GmbH | OK Digitaldruck AG | OK Druck (Wiedikon) AG | OK Druck Seefeld AG | OK Haller Druck AG | Olympus Schweiz AG | OMEX AG | OMIS AG | Omnicon Media Group Schweiz AG | OMPEX AG | One Marketing Services AG | One Stop AG für Kommunikation | Online USV-Systeme AG | Opera AG | OPO Oeschger AG | Opsolution GmbH | Optimo Service AG | Oracle Software (Schweiz) GmbH | Orange Business Switzerland AG | ORBIS Executive Search AG | Orell Füssli Dienstleistungs AG | Orell Füssli Sicherheitsdruck AG | Orell Füssli Thalia AG | Orgamat AG | Oridis AG | Ornitag AG | ORO CLEAN CHEMIE AG | ORS SERVICE AG | ORTAG AG | OSP Organisation für spezialisierte Personaldienstleistungen AG | OSRAM AG | Osterwalder Zürich AG | Ostschweizerische Treuhand Zürich AG | Oswald Boll AG | Ottogono + Rechsteiner Interior AG | Otto & Joh. Honegger AG | Otto Fischer AG | OX Service AG | P&I Personal & Informatik AG | PADI EUROPE AG, c/o Treforma AG | Padma AG | Paicolex Trust Management AG | Papeterie Schmid, Nachf. Thedy Fritz | Papeterie Zumstein AG | PARCO Aktiengesellschaft | Parfumerie Osswald AG | Parfums Christian Dior AG | Parkhaus Messe Zürich AG | Parkhaus Opéra AG | PARO BVV AG | Paron AG | Pasito - Fricker AG | Pass Technologies AG | Pathé Films AG | Paul Forrer AG | P-BUILD FINANCE & TRADE AG | Peek GmbH, Filmproduktion | Pensionskasse der Tamedia AG | Pensionskasse SHP | Pere Team GmbH, c/o Christoph Holenstein | perfect job ag | Performance Ortho GmbH | Permed AG | Peromatic GmbH | Personalvorsorge stiftung der Helsana Versicherungen AG | Pestalozzi + Co AG | Peter Droz AG, Werbeagentur ASW | Peter Geiger pege Bauplanung | Peter Hirt GmbH | Peter Keck AG | Peter Leuthold AG für Wirtschaftsprüfung und Beratung | Peter Muraro AG | Peter Walz, Autosattlerei | Pewarton AG | PFB Privatfinanzberatung AG | Pfeiffer Isofer AG | Pfeiffer Vacuum (Schweiz) AG | Pfennering Stahl AG | Pfister + Koller, Architekturbüro und Verwaltungen AG | Pfister Kugler und Partner GmbH | Pfister Treuhand AG | Pfizer AG | Phanar Asset Management AG | Philatelic Walter AG | Physiotherapie Klotten Vielsäcker | Picnic Gourmundo AG | Pictet et Cie, succursale de Zurich | Pill Horgen GmbH | Pillar Merchant AG | Pillier Immobilien | Pitney Bowes (Switzerland) AG | PKE Pensionskasse Energie | PKZ Burger-Kehl & Co. AG | Planova Human Capital AG | Planzer Familienholding AG | Planzer Holding AG | Planzer Immobilien AG | Planzer Informatik AG | Planzer Leasing AG | Planzer Logistik AG | Planzer Support AG | Planzer Technik AG | PMC Print Media Corporation | Polo Reisen AG | Polymed Medical Center AG | Poly-Rapid AG | Polysys AG | Polytechnic AG | Pommel AG | Poolside AG | Positionings AG | PPM Personal Projekt Management AG | Prägebüro GmbH | PRAGER DREIFUSS AG | Praxis im Roten Schloss | Praxis Smilenstein, c/o Anke Schlappi | Preform (Schweiz) AG | Present-Service Henckel von Donnersmarck & Co | PricewaterhouseCoopers AG | PrimaTech AG | PrimeNet Communications AG | Primus Communications GmbH | Primus Property AG | Primus Verlag AG | Print Assist AG | Prisma Informatik AG | Privat Treuhand- und Verwaltungen AG, Zürich | Private Finance, AG für Finanzplanungen und Vermögensanlagen | Pri-

vatschule Logartis AG | Pro Audit Zürich, Organisation für Menschen | Pro Saldo Treuhand AG | Proditex AG | Professionelle Personalberatungs AG in Liquidation | Profi Office GmbH | Profimed AG | Profondia AG | ProMinent Dosiertechnik AG | Promont AG | PromoPool AG | PROMOT AG | Proxima Immobilien AG | prospective media services pms AG | PRS Services AG | Prüfmaschinen AG Prüfag | PRZ Peter Ritter | PS & Partner AG | PST CONCEPT AG, c/o Wirth Treuhand | Publicitas AG | Publicon Werbe AG | Pula AG | pureology ag | PWB Treuhand AG | PWZ AG | PZ Personalberatung Zürich GmbH | Qbo Coffee GmbH | Quadris AG | Qualibroker Holding AG | Quali-Night AG | QUALITY TREUHAND AG | Quarz AG | Quendoz Glas AG | R. Canzian, Education & Media | R. Fischbacher AG Metalle | R. Märky AG | R.A. Böhmer Consulting | Racket Sport AG | Radio 24 AG | Radio Medien AG | Radio-Television Staeger AG | raeber education ag | Rahm-Immobilien AG | Rahn & Co | Rahn AG | Rain Barbera Risse | Rainbow Textil AG | Randstad (Schweiz) AG | Ranger Switzerland GmbH | Raum Bauer GmbH | raumprodukt gmbh | Rausser Handelsfirma | RB-Treuhand, Ruth Blaser | RCI Finance SA | REAL Personal Werner Blumer AG | Realisator AG | Reber Rechtsanwältin | Rebex AG | RECO electronic ag | Recom Electronic AG | Recontas Treuhand AG | Recontas Treuhand AG | REFIDAR MOORE STEPHENS AG | Reimann AG | Reinhart Capital | Reise-Treuhand AG | Relianz AG | REMA Versicherungs-Treuhand AG | RENAULT SUISSE SA | René Faigle AG | Reno Treuhand AG | Rent a person Beratungen AG | Reproncar Group AG | RESINEX SWITZERLAND AG | Retail Operating Company Schweiz GmbH | Revinova Treuhand AG | Revor AG, Treuhand- & Revisionsgesellschaft | RFM GmbH | Rhombus Partner Immobilien AG | RHR Consulting AG | Riga AG | RIHAG Rieder Handels AG | RIMAS Risk Management Consulting und Services AG | RIS PARTNER Treuhand AG | Rissler Informatik GmbH | Ritschard SA | RM Accessoires GmbH | RobecoSAM AG | Robert Aebi AG | ROBERT FREY CONSULTING | Robotec - Schomburg AG Systembaustoffe | Rochat GmbH | Rocky Treuhand AG | Rodenstock (Schweiz) AG | Rödl & Partner Treuhand AG | Rogivue Asset Management AG | Roland Berger AG | RONTEX AG | Roos Engineering AG | Röösl Transporte AG | Rosen Werbung, Inhaber Hermann + Iris Rosen | Rosenbauer Schweiz AG | Rossier, Mari & Associates AG | Rotary International | Rotima AG | Rotronic AG | ROTRONIC-SECOMP AG | Rovi Treuhand AG | RoViTec GmbH | RR Donnelley Document Solutions (Switzerland) GmbH | RSM Switzerland AG | Rubag Treuhand und Mediation AG | Rubeli Partner Public Relations AG | Ruckstuhl Transport AG | Ruedi Bossi Steuerrechtspraxis | Rüeegger Soft AG | Ruf Lanz Werbeagentur AG | Rüscher Treuhand AG | Rutronik Elektronische Bauelemente AG | Rütli + Partner Architekten AG | S. + C. Mariani Früchte + Gemüse en gros | S. Baiker | S.A. Coré | S+C Unternehmensberatung AG | SAARSTAHL AG | SALMANN INVESTMENT MANAGEMENT AG | SANFRUT AG | SANTIS AG | SANTIS Training AG | Sapa Building Systems AG | Sauter Edelstahl AG | Sautercopy AG | Sautter AG | Saviva AG | SBS Schweizerische Bibliothek für Blinde, Seh- und Lesebehinderte AG | SC Johnson GmbH | SCALA TREUHAND AG | Scania Schweiz AG | SCHAEFFER & PARTNER Personal Management GmbH | Schaeppli Grundstücke Verwaltungen Kollektivgesellschaft | SCHAERER + COMPANY | Schärli Treuhand AG | Schärer + Kunz AG | Schenker Schweiz AG | Scherrer + Partner Investment Management AG | Scheu Piano-Service GmbH | schilling partners ag | Schiltknecht Messtechnik AG | Schlatter Management Consulting | Schloss Freudenfels AG | Schlossberg Boutique AG | Schlossberg Textil AG | Schlumpf AG Holzwerkstoffe | Schmidlin AG | schminkbar (schweiz) ag | Schneider & Cie AG Internationale Transporte | Schneider Umweltservice AG | Schneider und Partner Treuhand AG | Schneidinger AG | schneider meier AG | Schober Direct Media AG | Schober Information Group (Schweiz) AG | SCHOELLKOPF AG | Schoenenberger AG Kriens | Schönholzer Transport AG | Schönmann AG | Schotec AG | Schuler Financial Consulting GmbH | Schunk AG | Schütz Rechtsanwälte | Schütze Immobilien AG | Schwarzmann & Brändli Rechtsanwälte | Schweiz. Arbeitgeberverband | Schweiz. Spendenhilfsdienst Marcel Gantenbein | Schweiz. Verband der Strassen- und Verkehrsfachleute VSS | Schweiz. Versicherungsverband SVV | Schweizer Weinhandelskontrolle | Schweizer Werbe-Auftraggeber (SWA) | Schweizerische Rückversicherungs-Gesellschaft AG | Schweizerische Textilfachschule Genossenschaft | Schweizerischer Kosmetik- und Waschmittelverband SKW | Schweizerzeit Verlags AG | Schenk Pütztechnik AG | Scitec-Media GmbH | SCS Swiss Computer Services AG | Sedax AG | Seiler Treuhand AG | Seiler-Scheidegger Dental Team | Seletchemie AG | Selemform AG | Senn Büroplanung AG | Senn Transport AG | Sennest AG | Sennheiser (Schweiz) AG | Sension AG | Sensor Marketing AG | Sercon AG Services & Consulting | Service Arena GmbH | Service Reama AG | SESTO AG | SET Swiss Energy Trading AG | SF-Filter AG | SFG Schule für Gesundheitsberufe AG | SFK Schule für Förderkurse Zürich AG | Sharp Electronics (Schweiz) AG | SHL AG | SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG | Sibler AG | SICO AG Zürich | Sico-vent AG | Siegfried Kahn Trading AG | Siemens Schweiz AG | Signer Titanium AG | Silka Schweiz AG | Silent AG | Silvia Briggen AG | Silvio Zortea | Simmen Treuhand AG | Simon Berger Treuhand GmbH | Simplex Electronic AG | Sipro Siderprodukte AG | Sirius International Försäkringsaktiebolag, Stockholm, Zurich Branch | SIS Swiss International Schools Holding AG | SIS Swiss International School Schönenwerd AG | SIS Swiss International Schools Schweiz AG | Sitag AG | Sivantos AG | SIX Financial Information AG | SIX Group Services AG | SIX Interbank Clearing AG | SIX Management AG | SIX Payment Services AG, c/o SIX Swiss Exchange AG | SIX SAG AG | SIX SIS AG | SIX Swiss Exchange AG | SIX Systems AG | SIX Terravis AG | SIX x-clear AG | SKF (Schweiz) AG | Skidata (Schweiz) AG | Skin Concept AG | Skontoral AG | Sky jet AG | Skyadvisory AG, c/o Carsten Henkel | Skymos AG | SM Handels AG | SmartBrain SA | Smartec Services AG | Smarty SA | SMC Computer AG | SMC Pneumatik AG | SM-Heag Klimatechnik AG | Snipes (Schweiz) AG | SOCAR Energy Switzerland GmbH | socialWEB Software GmbH | Sodimars AG | Sokulu - individuelle Schlafsysteme | Solcept AG | Solexperts AG | SolidSolutions AG | Solis of Switzerland AG | Solör Bioenergi AG | Somena Production AG | SONAG Service AG | Sondor Export AG | Sonetik AG | Sonetik Schweiz AG | Soprema AG | Souire en Soie AG | southern tour gmbh | Souvena AG | Spaeter Nänikon AG | Spältli AG | Spältli Consulting | Spältli Elektro AG | SpanSet AG | Speckert & Klein AG | Specto Consulting AG | Spedition Maier AG | SPEDLOGSWISS Zürich | Spirax Sarco AG | Spörri-Vetterli & Co AG | Sprecher Elektro-Beteiligungen AG | Spring Raphael, Krepper Spring Partner | Springer Transport Media Schweiz GmbH | SSI Investment AG | SSI Wealth Management AG | Stadt-Anzeiger Opfikon/Glattbrugg AG | Staffel Medien AG | Stahl & Co AG, Rämismühle | Stahl + Metall AG | Stahl-Contor Aktiengesellschaft | Stallergenes AG | Stebler AG, Vermögensverwaltung | Steiger Engineering AG | STEIGER INDUSTRIAL & CO | Steinbeck Holding AG | Steiner AG | Steiner Hans und Hanspeter, Inhaber Hanspeter Steiner | Steiner Immobilien Management AG | Steiner-Beck AG | Stellen-Express Zürich AG in Liquidation | Sterobit AG | Steuer-Bilanz-Treuhand AG | stewards.ch personal ag | Stiftung Albisbrunn | Stiftung Arcoidis | Stiftung Generationen-Dialog | Stiftung Kalaidos Fachhochschule | Stiftung Wirtschaftsinformatikschule Schweiz WISS | Stiftung zur Erhaltung von preisgünstigen Wohn- und Gewerberäumen | Stahl Vertriebs AG | Stöhlker AG | Stone Connection AG | Stotz & Co AG | Stotz Decor AG | STOX AG | Strassmann Patricia | Strategic Alliances Financial Services AG | Straub Werke AG | Sträuli Sport & Mode AG | Strebel Becker Partner AG | Strickler & Winhofer GmbH | Strittmatter GmbH | STRUBA GUMMI AG | Stucky Holzprofilleisten AG | STUMP + PARTNER BERATUNGEN UND GENERALPLANUNG | Stutz & Partner Personaldienstleistungen GmbH | Stutzer & Co AG | SUBARU SCHWEIZ AG | Süd-Nord Immobilienmanagement AG | Suffert Neuenchwander & Partner | SuitArt AG | Sun Chemical AG | Supracol Versand - Service AG | Suprag AG | Suprag Solutions AG | SUZZIKI AUTOMOBILE SCHWEIZ AG | SV (Schweiz) AG | Swarovski Brand License AG | Swarovski Crystal Online AG | Swarovski Immobilien AG | SWICA Krankenversicherung AG | Swiss Businesspress SA | Swiss Casinos Services AG | Swiss Casinos Zürich AG | Swiss Financial Services AG | Swiss Independence AG | Swiss Insurance & Financial Advisors (SIFA) GmbH | SWISS LINK PERSONAL AG | Swiss Management, Morandi Edoardo | Swiss Quality Broker AG | Swiss Textiles Textilverband Schweiz | Swiss-American Chamber of Commerce | swissbrain gmbh | Swisscanto Fondslimiting AG | Swisscom (Schweiz) AG | Swisscom Directories AG | Swissgas, Schweizerische AG für Erdgas | Swissi AG | SwissImmoInvest 1. Grünig & Co. Schraub-Beteiligung | SwissImmoInvest AG | SwissinterTax AG | swissloxx Technical Products Yvonne Allemann | Swisslux AG | SwisSolution Human Capital AG | SwisSolution Interim AG | swisspartners Investment Network AG | swisspartners Wealth Management AG | swissQuant Group AG | swissstaffing | swiss-support.net GmbH | Swisstool AG | SWISSVAX AG | Switzerland Global Enterprise | SWSTech AG | Synmedic AG | Synpulse Holding AG | Synpulse Schweiz AG | Syntax Übersetzungen AG | Sysprint AG | tabletop ag | Taff Tool AG | Tagblatt der Stadt Zürich AG | Talias AG Personal- und Unternehmensberatung | Tamedia AG | Tanner Oel AG | Tantronic AG | Tappolet & Partner | Tata Consultancy Services Switzerland Ltd | TAV Taghlon-Arbeits-Vermittlung Zürcher Oberland | TAX ADVISORS & ASSOCIATES SWITZERLAND AG | Tax Competence AG | TAX EXPERT INTERNATIONAL AG | TAXI 444 AG | TBB Ingenieure AG | Team Transport AG | teamtischer AG | Tebo AG | Tecalto AG | Tecan Group AG | Tecan Sales Switzerland AG | Tecan Schweiz AG | Tecan Trading AG | Techem (Schweiz) AG | TecMec AG | TECONIA GmbH | Tegro AG | Telectub AG | Telectub Programm AG | Tempobrain AG | Temporo Personal Winterthur GmbH | Temporo Personal Zürich-Oerlikon GmbH | Tenalis AG | Tenevo AG | Tentazoni, Anna Ledermann | Tephra R. Füllemann | Teppichgalerie Paul Cartier AG | Terlinden Management AG | Terlinden Textilpflege AG | TESMAG AG | Tessaro AG | TESTEX AG | TEXIMP SA | Th. Maurer Treuhand AG | Th. Willy AG Auto-Zentrum, Schlieren | The Boston Consulting Group Holding AG | The Boston Consulting Group AG (Switzerland) | THE CRUISE LINE AG | the flying Mac, Geri Guggler | the Generation Media AG | the GO corporation | Theres 'Kochparadies GmbH, c/o atrimos ag | Thomson Consulting AG | Thomson Reuters (Markets) SA | Thouvenin Rechtsanwältin & Partner | ThyssenKrupp Materials Schweiz AG | ti&m AG | ti&m management GmbH | ti&m products AG | ti&m services AG | Tigers AG | Tilla Theus | Thoenen & Partner AG | Time Model Agency Ltd | Time-Job AG, Personalberatung | Tisch, Bank Stuhl & Co AG | TiSui Minder Tienda Suiza Medellin | TK Architekten AG | TK Liegenschafts Management AG | TM Transport & Management Holding AG | TMC Fashion Square AG | Tom Talent Management AG | TonART Jürg Dähler | Topas Personal Basel AG | Topas Personal Diätikon AG | TOPICFILM AG | Toshiba Europe GmbH, Neuss/Rhein (D), Zweigniederlassung Volketswil | Toshiba Medical Systems AG | TOSHIBA TEC SWITZERLAND AG | Total Petrochemicals & Refining SA/NV, Brüssel, Zweigniederlassung Zürich | Touchdown Relocation Services AG | Toyota AG | Toyota Material Handling Schweiz AG | Trabeco AG | Traco Holding Aktiengesellschaft | Transcontag AG | Translingua AG | Transorga Engineering AG | Transorga Food AG | Transorga Trading AG | Transstahl AG | Trauffer-Protecting AG | Travac Business Travel AG | Traverse Limousine Service Ltd | Treffpunkt-Verlag AG | Trefil AG | Trendform AG | trendpersonal ag | Tresta-Treuhand AG | TREUCO AG | Treuhand EXPERT AG | Treuhand EXPERT Global AG | Treureva AG | Trevin AG Audit | Trevin AG Consulting | Trevin AG Treuhand | Triaxis Trust AG | Trident Corporate Services AG | Trigemina AG | Trigon AG perfekt vernetzt | Trilux AG | Triple Q Finanz AG | Trisag AG | Trivarga AG | Troesch Scheidegger Werner AG | Tschudin & Schneider, Inhaber M. Bruhin AG | Turaz Global TRM Sà r.l., Luxemburg, Zweigniederlassung Zürich | Turimed AG | Turnus Film AG | TZ Aktiengesellschaft | Uascons GmbH | UBS Community Affairs und Stiftungen Schweiz | UBV Lanz AG | Ueli Reng | UIKER Antriebsbauelemente AG | UMB AG | Umbrella Personal AG | uniQconsulting ag | uniQservice ag | Unisys (Schweiz) GmbH | UNITED school of sports | United Seals GmbH, Dichtungstechnik | Univar AG | Universal Pictures International Switzerland GmbH | Uniwork AG | UPM AG | Urs Zweifel Oenologie | US Tax & Financial Services Sàrl | USP Partner AG | UTI Logistics (Switzerland) AG | UtoNova AG | V.D.S. INVESTMENT GROUP AG | Valada AG | Valérie Grüniger Art Direction / Grafik | VALLUCCI & SCHMUTZ AG | ValueFirst Management Consulting Ltd. | ValueImmo Services GmbH | Vanotti & Partner | Vebevo AG | Vector communications | Vektor AG | Verardi & Partner Asset Management AG | Verband der Schweiz, Zellstoff-, Papier- und Kartonindustrie | Verband Schweiz, Philatelistenvereine | Verein für Grossveranstaltungen des LCZ | Verein IGSU (Interessengemeinschaft für eine saubere Umwelt) | Verein Läbesrum | Verein Lunge Zürich | Verein OceanCare | Verein PRS PET-Recycling Schweiz | Verlag Finanz und Wirtschaft AG | Verweilzeit AG, c/o Chantale Ryf | Vetropack Holding AG | Vetsch Treuhand | Vibbek AG | Vicina Verwaltungs-AG | Viktor Meier-Huser, dipl. Wirtschaftsprüfer | VISA HANDLING SERVICES GmbH | Viseca Card Services SA | VISOPTA AG | Vistra Zug AG | Vistra Zürich AG | Vitakraft AG | VIVA Treuhand AG | Vivaia AG | Vizeum Switzerland AG | viziit gmbh | VMK Verkauf, Marketing & Kommunikation AG | VOEHRINGER AG, c/o Helene Meier | voestalpine Böhler Welding Schweiz AG | voestalpine Schweiz GmbH | Volkswagen Financial Services Schweiz AG | von Ah & Partner AG | von Arx Engineering Management Consulting AG | Vorsorge Partner AG | Vorwerk International Strecker & Co. | VSP Personal AG | VVR International GmbH | VZ Asset Management AG | VZ Corporate Services AG | VZ Depotfach AG | VZ Holding AG | VZ Insurance Services AG | VZ Quant Portfolio Services AG | VZ Vermögenszentrum AG | VZ Versicherungszentrum AG | VZ Vorsorge AG | W. Kühnis und Partner Versicherungsmanagement | W. Kündig & Cie AG | W. Rebmann & Co | Wagner Eichin Martina, Rechtsanwältin | Wagner Patent AG bei Dr. Wolfgang Wagner | Walche Revisionsgesellschaft AG | Walsler Consulting AG | Walsler Vorsorge AG | Walter (Schweiz) AG | Walter Huber Hottingerplatz AG | Walter Leisinger AG, Ing. und Vermessungsbüro | Walter Looser AG | Walter Meier (Fertigungslösungen) AG | Walter Meier (Klima Schweiz) AG | Walter Meier AG | Walter Rhyn AG | Walter Schmid AG | Walter Vogel Chausseures AG | Wampfler & Partner AG | Warner Bros. Entertainment Switzerland GmbH | Waser + Co. AG | Wassner AG | Weber Harbeck Partners Werbeagentur AG | Webhelp Schweiz AG | Wehrli Gruppe AG | Weidmann & Sohn | WEIDMANNPARTNER AG | Weimann Zimmerli AG | WEKA Business Media AG | Wellington Partners Advisory AG | Welts & Co AG | Welti-Furrer AG | Welti-Furrer Fine Art AG | WEMF AG für Werbemittelforschung | Wenger & Vieli AG | Werit (Schweiz) AG | Werner M. Wolf AG | Wespe Transport AG | Wetrok AG | Widder 7 AG | Wieland + Oertli AG | Wigarte Immobilien AG | Wild Schnyder AG | Willi Möller AG | Willy-Gruppe AG | Wincor Nixdorf AG | Win-kreative AG | Wirth Treuhand AG | WMF Schweiz AG | Wochen-Spiegel Verlags AG | Wolfseher und Partner AG | WPI Immobilienberatung AG | WSA Office Project AG | Wüst & Partner AG | Würth Finance International B.V., Amsterdam (NL), Rorschach Branch | Würth Financial Services AG | XBF Xperteam Business Finance AG | Xerox AG | Y&R Group Switzerland AG | Yachtech AG | Yanis Bachhammer | YDC GmbH | youngculture AG | Zagoda AG | Zahlenflair Treuhand AG | Zahnarztzentrum.ch AG | Zahntechnik Trachler AG | zahnzimmermannpartners creative projects ag | Zaugg Medical GmbH | ZBM AG | Zellweger AG | Zenhäusern & Partner AG Unternehmensberatung für Öffentlichkeitsarbeit | Zenithoptimedia AG | ZENTOS AG | Zetes AutoID Systems AG | ZFU - Zentrum für Unternehmensführung AG | ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management | ZH-Akkord Personal AG | Ziegler (Schweiz) AG | Zimmerli & Partner AG | Zimmerli, Wagner & Partner AG in Liquidation | Zinniker AG Uhren Schmuck Chronometrie Juwelen | ZM Zett-Meyer AG | ZO Finanz GmbH | Zoetis Schweiz GmbH | ZOGG Treuhandbüro GmbH | Zollagentur Schambeck AG | zollinger Info | Züblin Firesafe AG | Züblin Immobilien Management AG | Zumtobel Licht AG | Zürcher Freilager AG | Zürcher Handelskammer | Zürcher Kantonalbank | Zürcher Lagerhaus AG | Zürcher Regionalzeitungen AG | Zürichsee Medien AG | Zurmott Madison Management AG | Zurserv GmbH | ZVG Zürcher Verwaltungsgesellschaft Klett & Co | Zweifel & Co. AG | Zweifel Chips + Snacks Holding AG | Zweifel Holding AG | Zweifel Pomy-Chips AG | Zweifel Vinarium GD AG | Zwicky Unternehmerberatung & Treuhand AG | ZWILLING J.A. Henckels Schweiz AG | ZWZ AG |

Hier bitte aufklappen

IMPRESSUM

VZH VERBAND ZÜRCHER HANDELSFIRMEN
SEEGARTENSTRASSE 2
8008 ZÜRICH
TELEFON 044 267 40 30
TELEFAX 044 267 40 31
E-MAIL INFO@VZH.CH
WWW.VZH.CH

Redaktion:

VZH Verband Zürcher Handelsfirmen
Claudia Bucheli Ruffieux
Hans Strittmatter

Bildnachweis:

André Springer, Horgen

Druck und Realisation:

Eichholzer Druck & Kopie AG, Zürich

