



VERBAND ZÜRCHER HANDELSFIRMEN  
ARBEITGEBER-ORGANISATION FÜR HANDEL,  
DIENSTLEISTUNGEN, INDUSTRIE UND GEWERBE

# Jahresbericht 2018

1 VORWORT DER PRÄSIDENTIN

2 WICHTIGE THEMEN AUS  
ARBEITGEBERSICHT

- 2 Demografie und Altersvorsorge
- 2 Ältere Mitarbeitende
- 3 Lohngleichheit
- 4 Vaterschaftsurlaub
- 4 Arbeitsgesetz und Arbeitszeiterfassung
- 5 Migration
- 5 Digitalisierung
- 6 Neue Urlaube
- 6 Kosten und Löhne
- 6 Arbeitgeberpolitik auf kantonaler Ebene
- 6 Aus dem Vorstand

6 SOZIALPARTNERSCHAFT

8 LEISTUNGEN DES VZH

- 8 Rechtsberatung
- 8 Mitteilungsblätter
- 9 Politische Aktivitäten
- 9 Veranstaltungen

10 NETZWERK

- 10 Vernetzung des VZH mit anderen Verbänden
- 10 Ausgleichskassen
- 11 VZH-Vertretung in Gremien und Kommissionen

11 ORGANISATION

- 11 Mitgliedschaft
- 13 Generalversammlung

17 VORSTAND UND GESCHÄFTSSTELLE



Claudia Bucheli Ruffieux  
Präsidentin

Die Anzahl arbeitgeberpolitischer Baustellen wie auch deren Komplexität und Bedeutung für unsere Zukunft hat nach meinem subjektiven Empfinden im vergangenen Jahr erneut zugenommen. Um es vorwegzunehmen: Nebenwirkungen wie gesteigertes Unwohlsein können bei der Lektüre dieses Jahresberichtes nicht ausgeschlossen werden. Was tun? Die Medikation wird nicht mit dem Rezeptzettel des Arztes, sondern vielmehr mit dem Stimmzettel erhältlich sein. Mit anderen Worten müssen wir die liberalen Köpfe in der Politik, den Verbänden und allgemein in unserer Gesellschaft unterstützen, damit der Arbeitsplatz Schweiz weiter gedeihen kann. Die Rahmenbedingungen müssen das Angebot von Arbeitsplätzen begünstigen; es muss attraktiv sein, hierzulande Arbeitgeberin und Arbeitnehmer zu sein. Angesichts der bereits angesprochenen Herausforderungen können wir nur mit gesteigertem Engagement zuversichtlich in die Zukunft blicken. Der VZH wird hierzu seinen Beitrag leisten.

Trotz dieser politischen Grosswetterlage kann der VZH auf verschiedene Höhepunkte im vergangenen Jahr zurückblicken. Erwähnt sei an erster Stelle die gelungene Erneuerung des Gesamtarbeitsvertrags mit

dem Kaufmännischen Verband Zürich. Nicht ohne Stolz können wir sagen, dass sich unsere Sozialpartnerschaft einmal mehr bewährt hat. Sachliches Verhandeln und der Wille zur Lösungsfindung haben einmal mehr zu einem vernünftigen und tragfähigen Resultat geführt – keine Selbstverständlichkeit in Zeiten, wo anderswo auf sozialpartnerschaftlich höchster Ebene Gesprächsverweigerung praktiziert wird!

Mit viel Laune, Humor und «Gwunder» hat der VZH zudem das 100. Jahr seines Bestehens begonnen: Die ersten beiden Sofagespräche mit Petra Gössi, Präsidentin der FDP Schweiz, und Bernhard Heusler, Sportunternehmer, waren Sternstunden. Den beiden, wie auch Esther Girsberger, die die Gespräche führte, sei für die äusserst anregenden Abende nochmals herzlich gedankt. Gut zu wissen, dass mit Ilona Schmiel, Intendantin des Tonhalle-Orchesters Zürich, und mit Matthias Glarner, amtierender Schwingerkönig, nochmals zwei spannende Begegnungen bevorstehen!

Schliessen will ich mit einem herzlichen Dank an unsere Mitgliedsfirmen und alle, die uns bei unserer Arbeit unterstützen. Ohne diese gäbe es den VZH nicht – erst recht nicht seit 100 Jahren!

## WICHTIGE THEMEN AUS ARBEITGEBERSICHT

Das vergangene Jahr zeichnet sich betreffend der wesentlichen arbeitgeberpolitischen Themen weniger als dasjenige der grossen Meilensteine, als das der ungunstigen Entwicklungen aus. Namentlich muss das Ergebnis der zu Ende gehenden Legislatur aus Arbeitgebersicht als ernüchternd bezeichnet werden. Im Folgenden seien einige ausgesuchte und für die Arbeitgeberpolitik relevante Themen aus Sicht des VZH kurz beleuchtet.

### Demografie und Altersvorsorge

Der Wirtschaftsstandort Schweiz hat verschiedene essentielle Herausforderungen: Nebst der (strukturellen) Reform der Altersvorsorge ist vorrangig die Steuerreform zu nennen. Beide Materien sind nicht nur von enormer Tragweite, sondern auch von höchster Dringlichkeit. Das haben inzwischen weite Kreise erkannt.

Vor dem Hintergrund der im Februar 2017 vom Stimmvolk abgelehnten Unternehmenssteuerreform III hat das Parlament die Thematik wieder aufgenommen und in der Herbstsession abgeschlossen. Eine besondere Herausforderung dabei war der Erhalt der Steuerattraktivität – unter Berücksichtigung der Kritik der Gegner der Unternehmenssteuerreform III. Diese hatten einen sozialen Ausgleich als Kompensation für mögliche Steuerausfälle gefordert. Die Einnahmefälle bei Bund, Kantonen und Gemeinden durch die Steuervorlage werden dabei auf rund zwei Milliarden Franken geschätzt. Der nun gefundene Kompromiss vermag der schwierigen Situation Rechnung zu tragen: Die AHV, deren Reform 2017 mit dem Nein zur Altersvorsorge 2020 gescheitert war, soll im Gegenzug eine Finanzspritze von ebenfalls zwei Milliarden Franken erhalten, finanziert durch Lohnabzüge, Mehrwertsteuer und eine Erhöhung des Bundesbeitrags.

Die beiden völlig sachfremden Vorlagen sind miteinander verknüpft und können nur gemeinsam oder gar nicht in Kraft treten. Auch wenn dieses Paket rechtlich und demokratisch fragwürdig ist und keinesfalls einen Schönheitspreis gewinnen könnte, erscheint es angesichts der zeitlich und sachlich angespannten Situation als sinnvoll. Die Steuervorlage erhält die Attraktivität unseres Wirtschaftsstandorts und ermöglicht den Erhalt bestehender und die Schaffung neuer Arbeitsplätze. Mittelfristig kann daher auch von wieder steigenden Steuereinnahmen ausgegangen werden, wie dies auch bereits bei früheren Steuerreformen der Fall war. Einen Teil des Wachstums der notleidenden AHV zukommen zu lassen,

ist deshalb durchaus sinnvoll, da sich aufgrund der zunehmenden Anzahl an Rentnern bis 2030 ohnehin ein Finanzloch in zweistelliger Milliardenhöhe abzeichnet.

Aus arbeitgeberpolitischer Sicht sind Lohnbeiträge zur Lösung der strukturellen Schieflage der AHV, wie sie das Paket nun enthält, eigentlich abzulehnen. Einerseits führt in der umlagefinanzierten ersten Säule aufgrund der alternden Gesellschaft kein Weg an einer Erhöhung des Rentenalters vorbei, soll das Leistungsniveau auch künftig erhalten bleiben und die AHV nachhaltig gesichert werden. Andererseits schränken die der AHV zugesprochenen 0,3 Lohnprozente den Spielraum zur Stabilisierung der zweiten Säule empfindlich ein. Es wäre ein sozialpolitisch verheerendes Signal, die notwendige Erhöhung des Rentenalters vom Tisch zu wischen.

Die Stimmbevölkerung wird auch dieses Mal das letzte Wort haben. Ein «Ja» ist angesichts des eingeschränkten politischen Handlungsspielraums und trotz der eklatanten Mängel des Paketes angezeigt, obwohl das Schnüren von derart unsäglichen Verbindungen in Bundesbern keine Schule machen darf.

### Ältere Mitarbeitende

Die Fragen und Sorgen rund um die Beschäftigung älterer Mitarbeitender haben auch im vergangenen Jahr nichts an Dringlichkeit verloren und die Situation der älteren Stellensuchenden ist weiterhin angespannt. Allerdings sind die Herausforderungen aufgrund der unterschiedlichen Profile sehr individuell. Dabei darf der Umstand nicht vergessen werden, dass die Älteren in der Schweiz nach wie vor einen vergleichsweise hohen Beschäftigungsgrad aufweisen.

Das Bewusstsein um die brisanten Fragen ist trotz mannigfaltiger Hilfestellungen und Sensibilisierung noch nicht bei allen Unternehmen angekommen. So zeigen beispielsweise viele Arbeitgeber kaum Abweitungstoleranz vom perfekten Wunschprofil und halten bei Stellenbesetzungen am ideal passenden Kandidaten fest. Vor diesem Hintergrund kommt die Volksinitiative einer Organisation, die sich den Interessen erwerbsloser älterer Arbeitnehmender, welche sich aufgrund ihres Alters im Arbeitsprozess diskriminiert fühlen, verschrieben hat, nicht unerwartet. Die Initiative will Klagen gegen Firmen ermöglichen, welche ihre Arbeitnehmenden wegen ihres Alters benachteiligen. Dieses Vorhaben, das naturgemäss von den Gewerkschaften und der linken Seite gefeiert wird, ist aus Arbeitgebersicht selbstredend abzulehnen. Wie immer, wenn in der Arbeitswelt etwas in Schieflage zu geraten droht, lassen politische Aktionen

nicht lange auf sich warten. Die Arbeiterschaft tut gut daran, erst gar nicht Anlass für Diskriminierungsvorwürfe zu schaffen, sondern ihre diesbezügliche Verantwortung wahrzunehmen.

Oft wird in Diskussionen über ältere Mitarbeitende die Bogenkarriere als sinnvoller Weg erwähnt. Auch wenn dies zutreffen mag, so richtig hat sie sich als wirksames Konzept bis heute nicht etablieren können. Studien belegen jedoch, dass die Lohnkostenhürde bei Ü50 zunehmend mit Flexibilität auf Arbeitgeber- wie auch Arbeitnehmerseite überwunden werden kann. Dies ist erfreulich und ein gutes Zeichen für einen funktionierenden Arbeitsmarkt.

### Lohngleichheit

Die Bestrebungen, das Gleichstellungsgesetz mit einer neuen Regulierung zur Lohngleichheit anzureichern, haben nicht an Dynamik verloren: So will der Nationalrat Unternehmen mit mindestens 100 Vollzeitstellen verpflichten, alle vier Jahre eine Lohnanalyse durchzuführen und diese überprüfen zu lassen. Die grosse Kammer hat als Zweitrat dieser weder zielführenden noch gerechtfertigten Massnahme zugestimmt, wohl in der Meinung, damit die Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern zu beheben. Die Bestimmung soll auf zwölf Jahre beschränkt bleiben und ist der Nachweis der Lohngleichheit einmal erbracht, entfallen weitere Kontrollen. Mit der

beschlossenen Schwelle müssen 0,9 Prozent der Unternehmen, die 46 Prozent der Arbeitnehmenden beschäftigen, Lohnanalysen durchführen. Die Vorlage geht nun zur Differenzbereinigung nochmals in den Ständerat.

Aus Arbeitgebersicht ist der Entscheid für einen staatlichen Eingriff in die Lohnpolitik der Unternehmen eine bittere Pille. Namentlich haben die Arbeitgeber wiederholt und unterstützt durch die Wissenschaft darauf hingewiesen, dass eine geschlechtsspezifische Lohndiskriminierung mit der bestehenden Methodik (Regressionsanalyse) statistisch nicht fundiert nachgewiesen ist. So zeigen Studien, dass unter Berücksichtigung zusätzlicher lohnrelevanter Erklärungsfaktoren, wie die effektive Erwerbserfahrung bzw. Erwerbsunterbrüche, die unerklärbaren Lohnunterschiede stark sinken.

Lohnunterschiede sind nach unserer Auffassung im Wesentlichen in der mangelhaften Vereinbarkeit von Berufs- und Familienleben begründet. Entsprechend wäre die Politik gut beraten, mit geeigneten Rahmenbedingungen dafür zu sorgen, dass Mütter und Väter chancengleich am Erwerbsleben teilnehmen können. Steht Eltern ein attraktives Angebot externer Kinderbetreuung offen und wird ein Zweiteinkommen steuerlich nicht mehr bestraft, steigen die Karriere-möglichkeiten der Frauen infolge geringerer Erwerbsunterbrüche – und damit auch ihr Lohn. Dieser



Umstand hat den VZH denn auch dazu bewogen, die Volksabstimmung in der Stadt Zürich zur «Tageschule 2025» vom 10. Juni 2018 im zustimmenden Sinn kräftig zu unterstützen. Die Vorlage wurde erfreulicherweise mit einem Ja-Stimmenanteil von 77,3 Prozent angenommen. Es ist daran zu erinnern, dass die Stigmatisierung von Geschlechterrollen, namentlich von Frauen resp. Müttern, für deren Karrieren im Erwerbsleben nicht förderlich ist. Arbeitgeber sollten mit gutem Beispiel vorangehen, indem sich Väter und Mütter ihrer Karriere-Chancen nicht beraubt glauben, wenn sie sich z.B. je einen Tag pro Woche zu Hause um die Kinder kümmern.

Weiter könnte eine geschlechterneutrale Elternzeit anstelle eines Vaterschaftsurlaubs (siehe nachfolgend) die Lohnungleichheit positiv beeinflussen.

### Vaterschaftsurlaub

Junge Väter werden sich künftig höchstwahrscheinlich eines Vaterschaftsurlaubs erfreuen können. Unklar ist noch, in welcher Form und zu welchen Kosten dies der Fall sein wird. In Bundesbern wurden im vergangenen Jahr unterschiedliche Spielformen diskutiert. Den ursprünglich durch eine Volksinitiative geforderten vier Wochen Vaterschaftsurlaub setzten die zuständigen Kommissionen von National- und Ständerat im Rahmen eines Gegenvorschlags zwei Wochen entgegen. Diese wären en bloc zu beziehen oder tageweise innerhalb der ersten sechs Monate nach der Geburt des Kindes. Finanziert werden sollte er wie der Mutterschaftsurlaub über die Erwerbssersatzord-



nung, also über Arbeitgeber- und Arbeitnehmerbeiträge. Voraussichtliche Kosten: 224 Millionen Franken. Dieses Resultat wird von einer breiten Allianz getragen mit nicht geringer bürgerlicher Beteiligung. Nun liegt es an der ständerätlichen Kommission, einen Gesetzesentwurf auszuarbeiten und diesen in die Vernehmlassung zu schicken, bevor das Parlament über die Vorlage befindet.

Der VZH ist von diesem Vorschlag nicht begeistert. Anstelle eines Vaterschaftsurlaubes würden wir eine flexiblere und damit zeitgemässere Lösung im Sinne einer Elternzeit als sinnvoller erachten. Von bester Wirkung wäre auch eine flexible Gestaltung der Arbeitszeit nach der Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub.

Die Schweiz wird bei diesem Thema gerne als «Schlusslicht» bezeichnet und der fehlende gesetzlich geregelte Vaterschaftsurlaub als nicht mehr zeitgemäss gebrandmarkt. Nun ja, einerseits ist der Vaterschaftsurlaub in vielen privaten und öffentlichen Betrieben seit Jahren etabliert, was jedoch offenbar nicht zählt; andererseits kann und muss man sich zudem fragen, wo auch in anderen Bereichen arbeitsrechtlicher Regelungen allenfalls Modernisierungsbedarf besteht. Hier ist in erster Linie an die Revision des Arbeitsgesetzes, konkret an die vorgeschriebene Erfassung der Arbeitszeit, zu denken. Diese stammt aus dem Industriezeitalter und ist keineswegs mehr mit der dienstleistungsorientierten Wirtschaft vereinbar.

### Arbeitsgesetz und Arbeitszeiterfassung

Die Erneuerung des Arbeitsgesetzes ist eine träge Geschichte. Im Herbst hat die Wirtschaftskommission des Ständerats zwei Vorentwürfe zu den parlamentarischen Initiativen Graber und Keller Suter in die Vernehmlassung geschickt.

Der Vorentwurf zum Vorstoss Graber sieht u.a. vor, dass Arbeitnehmende mit Vorgesetztenfunktion sowie Fachpersonen, die über wesentliche Entscheidungsbefugnisse in ihrem Fachgebiet verfügen, nach einem Jahresarbeitszeitmodell arbeiten können, sofern sie bei ihrer Arbeit eine grosse Autonomie geniessen und ihre Arbeitszeiten mehrheitlich selber festsetzen können. Bei einer Anstellung nach dem Jahresarbeitszeitmodell würde die vom Gesetz festgelegte Grenze der wöchentlichen Höchstarbeitszeit wegfallen und es dürfte unter dem Jahr Schwankungen bei der wöchentlichen Arbeitszeit geben. Im Jahresdurchschnitt dürfen jedoch höchstens 45 Stunden pro Woche gearbeitet werden und per Ende Jahr dürfen netto maximal 170 Mehrstunden resultieren, die dann mit einem Zuschlag von 25 Prozent auszuzahlen oder, sofern vertraglich vereinbart, im Folgejahr zu kompensieren sind. Gleichzeitig würden für Arbeitnehmende mit Jahresarbeitszeitmodell die Bestimmungen zur Ruhezeit und zur nach eigenem, freiem Ermessen geleisteten Sonntagsarbeit gelockert. Der Vorentwurf zur parlamentarischen Initiative Keller-Sutter sieht vor, dass der Arbeitgeber für die gleichen beiden Arbeitnehmerkategorien und unter den gleichen Voraussetzungen auf die Erfassung der Arbeits- und Ruhezeit verzichten kann. Damit stellt der Vorentwurf eine Erweiterung des Anwendungsbereichs von Artikel 73a der Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz (ArGV 1) dar, der per 1. Januar 2016 in Kraft getreten ist und für Arbeitnehmende, die einem Gesamtarbeitsvertrag mit einer entsprechenden Regelung unterstellt sind, einen Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung ermöglicht, sofern sie mehr als 120 000 Franken pro Jahr verdienen.

Der VZH unterstützt die Vorstösse Keller-Sutter wie auch Graber. Letzterer ist wohl zu bevorzugen, dürfte jedoch mit einigen Knacknüssen bei der Umsetzung verbunden sein. Angesichts der politischen Realitäten (das Arbeitsgesetz steht für gewisse Kreise faktisch unter Denkmalschutz) sind die Chancen auf Verwirklichung der erwähnten Vorstösse durchzogen. Die Ängste der Arbeitnehmerschaft sind selbstredend ernst zu nehmen, weshalb sorgfältig aufzuzeigen bleibt, dass das absolute Gros der Arbeitnehmenden von der angestrebten Liberalisierung nicht betroffen sein wird. Und: Was auch immer komme, der Gesundheitsschutz darf nicht leiden.

Im medialen und politisch-ideologischen Getöse um das Thema bleibt weitestgehend unerwähnt, dass Regelungen der Jahresarbeitszeit seit spätestens den Achtzigerjahren existieren und heute weitverbreitet sind. Auch das bestehende Arbeitsgesetz lässt diese – wenn auch in gewissen Schranken – zu. Absolut unver-

ständig ist, dass allzu viele Firmen diese Möglichkeiten immer noch viel zu wenig nutzen und sich ohne Not in selbst gewählte Arbeitszeitkorsette zwängen, die ungeeignet und teuer sind. Beraterweise unterstützt der VZH seine Mitglieder dabei, tradierte Strukturen und Denkweisen aufzubrechen und die Gestaltung der Arbeitszeit den heutigen Bedürfnissen der Wirtschaft anzupassen. Hinsichtlich Erfassung der Arbeitszeit sei an dieser Stelle auch der Gesamtarbeitsvertrag über den Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung in Erinnerung gerufen, den der Kaufmännische Verband Zürich und der VZH auf den 1. Januar 2016 hin in Kraft gesetzt haben. Dieser etabliert sich in der Praxis immer mehr, machen doch inzwischen gegen 100 Mitgliedsfirmen davon Gebrauch. Wenn man will und sofern alle Voraussetzungen erfüllt sind, kann man also bereits seit zwei Jahren auf die Arbeitszeiterfassung rechtsgültig verzichten.

### Migration

Am 1. Juli 2018 trat die Stellenmeldepflicht in Kraft. Sie verpflichtet Arbeitgeber, offene Stellen in Berufsarten mit schweizweit mindestens 8 Prozent Arbeitslosigkeit der öffentlichen Arbeitsvermittlung zu melden. Für die kantonalen Verwaltungen war und ist die Umsetzungsaufgabe eine enorme Herausforderung. Dass das Ganze mit einem hohen Schub an Kosten und Bürokratie verbunden ist, bedarf keiner weiteren Erklärung. Der VZH ist überzeugt, dass die schwierige Aufgabe im Kanton Zürich sehr gut gelöst worden ist. Insbesondere wurde der Aufwand für die Arbeitgeberschaft möglichst gering gehalten. Zusammen mit den zuständigen Behörden hat die Geschäftsstelle des VZH eine Informationsoffensive gestartet, die breiten Anklang gefunden hat.

Die ersten Befunde sind gemäss Behördenvertretern positiv. Während wenige Branchen zu einem anderen Schluss kommen, wurden der VZH-Geschäftsstelle keinerlei negative Erfahrungen zugetragen.

### Digitalisierung

Die Digitalisierung der Arbeitswelt entwickelt sich rasant. Für gewerkschaftliche Kreise offenbar ein grosses Problem, sieht man doch darin in erster Linie eine Prekarisierung der Arbeitnehmenden. Man beklagt neue Geschäftsmodelle ebenso wie das mangelnde Zutrittsrecht zu digitalen Organisationen, und dass jegliche Liberalisierungsschritte des Arbeitsgesetzes bekämpft werden, versteht sich von selbst. Am Rande sei auch der gewerkschaftliche Boykott der innenpolitischen Gespräche zu den flankierenden Massnahmen in Erinnerung gerufen. Etwas, was auch im Lichte der Digitalisierung wie aus der Zeit gefallen erscheint.

Dabei ist unbestritten, dass Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Beziehungen im Zeitalter der Digitalisierung auf den Prüfstand kommen. Hier sind jedoch Lösungen und nicht Obstruktion gefragt. Klar ist: Nicht alle können der Digitalisierung in kreativer, interaktiver und intellektueller Hinsicht auf Augenhöhe begegnen. Dass diese Menschen nicht abgehängt werden, ist eine enorme gesellschaftliche und wirtschaftliche Herausforderung. Gleichzeitig sind die neuen Chancen, die zu vielen Gewinnern führen werden, zu nutzen.

### Neue Urlaube

Nebst dem bereits erwähnten Vaterschaftsurlaub wurden zwei weitere (bezahlte) Urlaubsvorhaben in die Vernehmlassung geschickt: Urlaub für die Betreuung von Familienangehörigen (Regulierung für kurzzeitige Abwesenheiten für die Betreuung von kranken oder verunfallten verwandten sowie nahestehenden Personen, max. drei Tage pro Ereignis) sowie Urlaub für die Betreuung eines wegen Krankheit oder Unfalls gesundheitlich schwer beeinträchtigten Kindes (max. 14 Wochen). Der VZH lehnt diese Ideen, auch wenn sie sympathisch und nachvollziehbar erscheinen, ab. Klar ist, dass die demografischen Herausforderungen und der damit einhergehende Pflegebedarf, den die Gesellschaft in den kommenden Jahren bewältigen muss, gross sind. Ebenso klar ist, dass die Arbeitgeber ihre Verantwortung wahrnehmen und ihren Beitrag leisten müssen. Die zusätzlichen Kosten dieser neuen Regulierungen wären jedoch enorm. Vor allem aber ist die Vereinbarkeit von Erwerbsarbeit und Angehörigenbetreuung auch bei der bestehenden Rechtslage möglich. Hilfreich sind in aller Regel eine flexible Gestaltung der Arbeitszeit und eine Arbeitsorganisation, bei der die Möglichkeiten der Digitalisierung in vielen Fällen beste Dienste erweisen können.

### Kosten und Löhne

Die erwähnten Urlaube sind jedoch nicht die einzigen Kostentreiber. In den nächsten Jahren kommen weitere Forderungen auf die Arbeitgeber (und die Arbeitnehmenden) zu, die lohnwirksam sein werden: Neben höheren Beiträgen an die Mehrwertsteuer, die v.a. im Zusammenhang mit der AHV-Reform stehen, werden neue Beiträge an die Arbeitslosenversicherung (Finanzierung Grenzgänger), für Steuervorlage und AHV-Finanzierung oder die Berufliche Vorsorge kommen. Der Tages-Anzeiger geht bei den Zusatzbelastungen von Arbeit und Konsum von 3,3 Prozent mehr Mehrwertsteuer und von 2 Prozent höheren Lohnabzügen aus. Ergänzt werden können hier auch höhere Beiträge an die Familienausgleichskassen, die viele Unternehmen

im Zuge des geplanten Lastenausgleichs werden entrichten müssen.

Summa summarum ist diese Entwicklung verheerend: Es wird weniger konsumiert und gespart werden können, die Umverteilung wird gestärkt und die Arbeit verteuert. Aufgrund der Erhöhung der Lohnnebenkosten werden Arbeitsplätze in Frage gestellt. Schwer erträglich ist auch die Einsicht, dass unter diesen Umständen der Druck, die Sozialwerke zu sanieren, stark nachlassen wird. «Es ist ökonomisch noch nie gelungen, die Schwachen zu stärken, indem die Starken geschwächt wurden», hält denn auch der Tages-Anzeiger in seiner Ausgabe vom 10. Dezember 2018 treffend fest.

### Arbeitgeberpolitik auf kantonaler Ebene

Mit einer Motion aus den Küchen von SVP und SP soll im Kanton ein Lastenausgleich unter den Familienausgleichskassen herbeigeführt werden. Dieses ausgesprochen wirtschafts- und wettbewerbsunfreundliche Vorhaben kann keineswegs im Interesse einer liberalen Arbeitgeberpolitik sein. Kurz vor Weihnachten hat der Regierungsrat seinen Antrag über eine Änderung des Einführungsgesetzes zum Bundesgesetz über die Familienzulagen (EG FamZG) vorgelegt. Nach einer ersten Prüfung will der Regierungsrat die Umsetzung der Motion mit Um- und Weitsicht gestalten, was hoch erfreulich ist. Diesem für den VZH sehr wichtigen Thema werden wir weiterhin grösste Aufmerksamkeit schenken.

### Aus dem Vorstand

Nicht nur die arbeitgeberpolitischen Baustellen haben den VZH im vergangenen Jahr bewegt. Erschüttert wurden Vorstand und Geschäftsstelle in besonderem Masse vom plötzlichen Hinschied des langjährigen Vorstandsmitglieds und Kollegen Max Fritz. Er hinterlässt eine sehr grosse Lücke. Neben seinem Humor und seiner profunden Sachkenntnis wirkte er immer wieder als Augen öffnender Brückenbauer zwischen Vertretern von Firmen und von Verbänden. Wir werden ihm ein ehrendes Andenken bewahren.

## SOZIALPARTNERSCHAFT

Die traditionelle Sozialpartnerschaft, wie sie die Schweiz kennt, garantiert uns seit fast 100 Jahren Arbeitsfrieden. Der Wert eines intakten Vertrauensverhältnisses zwischen den Arbeitnehmenden und den Arbeitgebern wird unbegreiflicherweise von manchen erst dann erkannt, wenn in einem Betrieb der Haussegen schief hängt. Es gibt hierzulande jedoch verschiedene Auffassungen, wie die Sozialpartnerschaft funktionieren soll. Während die einen bewusst mit Lärm

und Provokation das mediale Rampenlicht suchen, ist es bei den anderen selbstverständlich, dass man sich hinter geschlossenen Türen verständigt im Wissen darum, dass so eine lösungsorientierte Arbeit und tragfähige Kompromisse am besten möglich sind. Dies bedingt in erster Linie einen Willen zur Verständigung.

Der VZH freut sich über die konstruktive und von Vertrauen geprägte Partnerschaft mit dem Kaufmännischen Verband Zürich. Diese erwies sich im vergangenen Jahr einmal mehr als freundlich und kooperativ im Ton und gleichzeitig dezidiert und lösungsorientiert in der Sache. Im Zentrum stand im vergangenen Jahr die Erneuerung des letztmals auf den 1. Januar 2015 angepassten Gesamtarbeitsvertrags. Wie wir aus Reaktionen von Mitgliedsfirmen wissen, ist die seit dem 1. Januar 2019 geltende Fassung des «Gesamtarbeitsvertrag für die kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten und das Verkaufspersonal im Detailhandel» gelungen. Inhaltlich wurde im Wesentlichen der einleitende Text «Gute Gründe für den Gesamtarbeitsvertrag» stark gestrafft und aktualisiert. Neu gefasst wurde sodann die Bestimmung zur beruflichen Weiterbildung. Der Kern dieser Bestimmung – Anspruch von «wenigstens fünf Arbeitstagen» auf berufliche Weiterbildung oder Schulung für Funktionen in Berufsverbänden oder Betriebskommissionen – blieb dabei unverändert. Verdeutlicht



wurde in der überarbeiteten Bestimmung, dass hier sowohl qualifizierte interne wie auch externe Weiterbildung gemeint ist und dass bei reduzierten Beschäftigungsverhältnissen eine entsprechende Reduktion des Anspruches erfolgen kann. Neu wurde in diese Bestimmung die «freie Zeit für Prüfungen» aufgenommen. Diese war bisher in der zweitletzten Alinea von Ziffer 19.1 aufgeführt und wurde dort nun entsprechend gestrichen. Ebenso wurde verdeutlicht, welche Arten von Prüfungen gemeint sind und der maximale Anspruch von sechs Tagen auf nunmehr vier Tage reduziert. Ergänzt wurde die Weiterbildungsbestimmung mit den Empfehlungen, jährlich ein Weiterbildungsbudget festzulegen und gegebenenfalls individuelle Weiterbildungsvereinbarungen abzuschliessen. Mit der neuen Ziffer 19a wurde sodann die Bedeutung des Gesundheitsschutzes betont. Sie empfiehlt den Arbeitgebern, die Gesundheit ihrer Arbeitnehmenden durch regelmässige Information und Sensibilisierung zu fördern. Ebenfalls neu ist die Ziffer 19b, die verschiedene Massnahmen zur Flexibilisierung der Arbeitszeit, die den Firmen wie auch den Mitarbeitenden dienen, nennt und empfiehlt. Alsdann wurde das bestehende Salärregulativ unverändert für ein Jahr, d.h. bis am 31. Dezember 2019, verlängert.

Ausgedehnt hat sich sodann der Anwendungskreis des Gesamtarbeitsvertrags zwischen dem VZH und

dem Kaufmännischen Verband Zürich über den Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung (GAV VAZE). Gegen hundert Mitgliedsfirmen haben auf dieser Basis mit den Mitarbeitenden, welche die Voraussetzungen erfüllen, den Verzicht auf die Arbeitszeit vereinbaren können. Verschiedene Firmen hat diese Möglichkeit auch bewogen, beim VZH Mitglied zu werden.

Im Zusammenhang mit Submissionen fordern Mitgliedsfirmen regelmässig eine Bestätigung an, aus der hervorgeht, dass sie dem GAV unterstehen und diesen korrekt anwenden. Im vergangenen Jahr hat der VZH bzw. die Paritätischen Kommission rund 36 Bestätigungen ausgestellt.

Gemäss Ziffer 2 Absatz 2 GAV besteht für die Mitgliedsfirmen des VZH die Möglichkeit, das sog. Opting-Out aus dem GAV zu erklären. Damit sind Firmen, die diese Möglichkeit ergreifen, diesem GAV nicht (mehr) unterstellt. Bisher haben rund 670 der rund 2'300 Mitgliedsfirmen von dieser Möglichkeit Gebrauch gemacht. Es gibt durchaus sachlich gerechtfertigte Gründe, sich dem GAV nicht zu unterstellen. So kann ein Unternehmen beispielsweise einem allgemeinverbindlich erklärten GAV, einem Branchen-GAV oder konzerninternen einheitlichen Arbeitsbedingungen unterstehen. Gleichwohl bedauern wir, dass der Rückhalt dieses sozialpartnerschaftlichen Elements mancherorts ohne Not in Frage gestellt wird. Bemerkenswerterweise haben jedoch einige Firmen nach Jahren des Abseitsstehens ihr «Opting-In» erklärt. Der GAV regelt denn auch einen durchaus vernünftigen Standard, dient damit der Rechtssicherheit und dem Personalmarketing, vereinfacht die Personaladministration und lässt gleichwohl flexible firmenspezifische Lösungen zu. Nicht zuletzt regelt der GAV die absolute Friedenspflicht, welche wesentlich zur Prosperität der Schweiz beiträgt. Es sei wiederum daran erinnert, dass die Schwächung sozialpartnerschaftlicher Lösungen der beste Nährboden für die Regulierungslust auf gesetzlicher Ebene ist. Letzteres ist vielen nicht bewusst.

## LEISTUNGEN DES VZH

### Rechtsberatung

Traditionell gehört die Beratung der Mitgliedsfirmen zu personalrechtlichen Themen zu den Kernaufgaben des Verbands. Diese Dienstleistung, die telefonisch, per E-Mail oder im direkten Gespräch erbracht wird, wird kontinuierlich intensiv nachgefragt und ist grundsätzlich mit der Mitgliedschaft beim VZH abgegolten. Bei Anfragen, deren Beantwortung mit einem grösseren Aufwand verbunden ist, wie auch umfassende Beratungen bei grösseren Projekten (zu denken ist beispielsweise an eine Restrukturierung, die Unterstützung bei

der Entwicklung einer neuen Regelung zur Gestaltung der Arbeitszeit oder die generelle Regelung von Arbeitsbedingungen) werden nach Absprache die benötigten Stunden zu einem vorteilhaften Stundenansatz in Rechnung gestellt. In der Berichtsperiode griffen wiederum zahlreiche Mitgliedsfirmen auf dieses Beratungsangebot zurück. Die nachgefragten Themen deckten das ganze Arbeitsrecht ab. Nicht selten gewann die Geschäftsstelle den Eindruck, dass in manchen Firmen die Personalarbeit nicht den Stellenwert hat, der ihr gebühren würde. Mit anderen Worten könnte manche arbeitsrechtliche Streitigkeit mit kompetenterer Führung und dem nötigen arbeitsrechtlichen Wissen vermieden werden.

### Mitteilungsblätter

Im Berichtsjahr hat die Geschäftsstelle 12 Mitteilungsblätter verfasst. Wie immer wurden auf diesem Weg arbeitgeberrelevante Informationen betreffend aktuelle Gerichtsurteile, arbeitsrechtliches Know-how, Checklisten oder Neuerungen in der Gesetzgebung vermittelt. Hinweise auf Veranstaltungen, ausnahmsweise auch Veranstaltungen Dritter, wie auch Empfehlungen des Vorstands zu Wahlen und Abstimmungen, runden



dieses traditionelle Angebot ab. Die Mitteilungsblätter erfreuen sich grösster Beliebtheit und werden an ca. 1'900 Adressaten in gedruckter Form und an ebenso viele Empfänger elektronisch zugestellt. Die Mitteilungsblätter sind auch auf unserer Homepage einsehbar, wobei die Möglichkeit besteht, nach Stichworten zu suchen.

### Politische Aktivitäten

#### a) Vernehmlassungen

Der VZH nimmt als klassischer Arbeitgeberverband die Interessen seiner Mitgliedsfirmen auch im politischen Prozess wahr. Dies geschieht primär im Rahmen von Vernehmlassungen, die der Verband teilweise direkt, teilweise aber auch via die Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen (VZA) oder den Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV) erstattet. Ebenso wird die politische Einflussnahme auch via Einsitz in verschiedenen Gremien, dem Arbeitsgericht, in Kommissionen und Arbeitsgruppen wahrgenommen (vgl. hierzu die Auflistung S. 11).

Mittels Vernehmlassung hat sich der VZH namentlich zur Änderung des Bundesgesetzes über die Familienzulagen (Ausbildungszulagen ab Ausbildungsbeginn, Familienzulagen für arbeitslose alleinstehende Mütter und Finanzhilfen an Familienorganisationen), zur Änderung der kantonalen Verordnung über die Aufnahme an die Mittelschulen im Anschluss an die Sekundarschule und nach Abschluss der beruflichen Grundbildung (Aufnahmeverordnung) sowie zur Änderung des Bundesgesetzes über den Erwerbssersatz für Dienstleistende und bei Mutterschaft (länger dauernde Mutterschaftsentschädigung bei längerem Spitalaufenthalt des Neugeborenen) geäußert.

#### b) Wahlen und Volksabstimmungen

In der Stadt Zürich wurde am 4. März 2018 der neue Stadtrat gewählt. Das Wahlergebnis war aus liberaler Sicht mit einem bürgerlichen Sitzverlust eine herbe Enttäuschung. Aus Arbeitgebersicht von erheblicher Relevanz war die Volksabstimmung vom 25. November 2018 über die «Selbstbestimmungs»-Initiative. Der VZH setzte sich mit Nachdruck – auch finanziell – für deren Ablehnung ein. Mit ihrem Angriff auf die Rechtssicherheit und die aussenpolitische Handlungsfähigkeit der Schweiz hätte die Initiative auch den Kerninteressen der Schweizer Aussenwirtschaft geschadet.

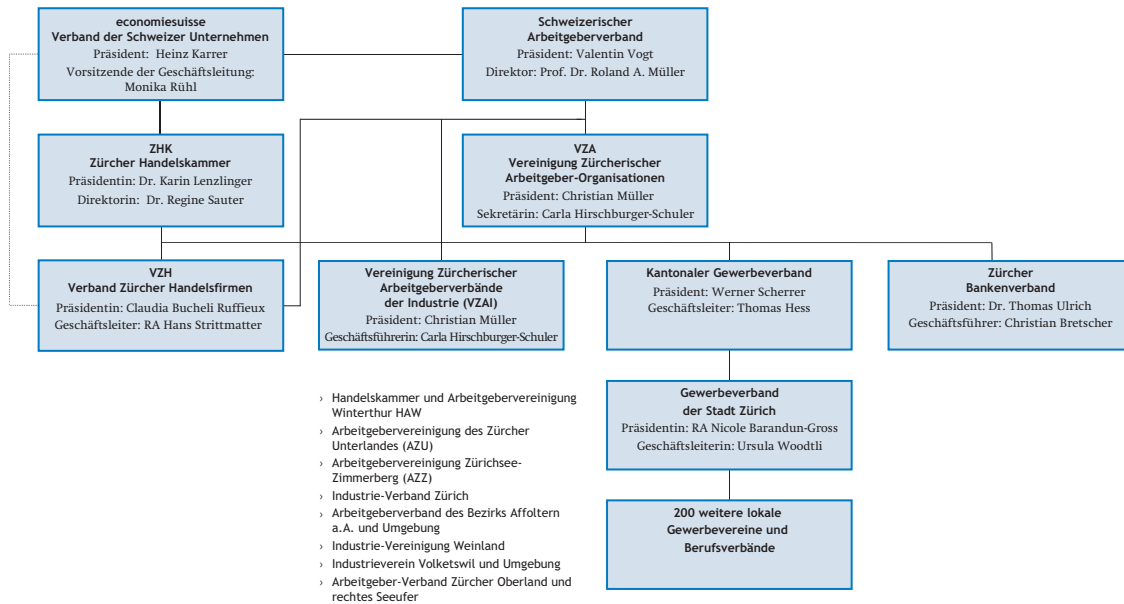
### Veranstaltungen

Im Berichtsjahr hat der VZH wiederum eine grosse Anzahl Veranstaltungen organisiert. Grosser Beliebtheit erfreuten sich die sog. VZH-Informationen, bei

denen sich Spezialistinnen und Spezialisten aus der Praxis zu arbeitgeberpolitisch relevanten aktuellen Themen äusserten. Auch unsere Seminare waren meist ausgebucht. Erstmals war der VZH 2018 Mitveranstalter des Neujahrsanlasses der Zürcher Handelskammer. Neben der Durchführung der ordentlichen Generalversammlung (vgl. Ziffer 6.2. unten) fanden in chronologischer Reihenfolge die folgenden Anlässe statt:

- New Year's Get Together, 8. Januar 2018
- VZH-Information «Information zum neuen Datenschutzrecht der EU», Dres. Nicolas Mosimann und Cornelia Stengel, 10. Januar 2018
- VZH-Information «Internationale Mitarbeiterentsätze – Was ist 2018 speziell?», RA Patrick Allemann und RA Shirin Yasargil, 16. Januar 2018
- VZH-Information «Umsetzung MEI – Stellenmeldepflicht», Edgar Spieler, Urs Hämmerli und René Panholzer, 4. April 2018
- Seminar «Teilzeit – Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Knacknüsse», Kira Spreng Binder und Anne Koller-Dolivo, 18. Mai und 26. September 2018
- Seminar «Bald werde ich pensioniert: Fragen zu AHV, Pensionskasse und Partnerschaft», Martin Markwalder, Loredana Greco, Sylvia Kunz, Rolf Wuhmann und Hans Strittmatter, 11. Juni und 3. Dezember 2018
- Arbeitsrecht am Morgen «Datenschutz im Arbeitsrecht – Von der Bewerbung bis zum Geo-Tracking», RA Michèle Stutz, Fachanwältin SAV Arbeitsrecht, 20. Juni 2018
- Seminar «Arbeitsrecht – Basisschulung für Personal- und Führungsverantwortliche», Kira Spreng Binder und Anne Koller-Dolivo, 13. September 2018
- Seminar «Aktuelle Fragen zur Arbeitszeit», Anne Koller-Dolivo und Hans Strittmatter, 25. September 2018
- VZH-Information «Arbeitgeber in der Krise: Betriebsübergang und Massenentlassung», Dr. Oliver Kälin, 28. September 2018
- Arbeitsrecht am Abend «Amor@Work», Prof. Dr. Roger Rudolph, 13. November 2018

Mit Ausnahme der kostengünstigen Seminare wurden sämtliche Veranstaltungen den Mitgliedsfirmen kostenlos angeboten. Wie bereits in den letzten Jahren hat sich der VZH sodann auch dieses Jahr wieder an der Durchführung der Lehrstellenkonferenz beteiligt.



## NETZWERK

### Vernetzung des VZH mit anderen Verbänden

Die historisch gewachsene Zürcher Verbandslandschaft der Arbeiterschaft setzt sich im Wesentlichen aus dem Zürcher Bankenverband, dem Kantonalen Gewerbeverband, der Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberverbände der Industrie und dem VZH, der das arbeitgeberpolitische Schwergewicht ist, zusammen. Die Klammer um diese vier Verbände bildet die Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen als nur beschränkt operativ tätige Dachorganisation. Mit den anderen Organisationen verbindet der VZH teilweise Mitgliedschaften sowie informelle Beziehungen, in besonderer Weise mit der Zürcher Handelskammer. In regelmässigen Abständen wird die gewachsene Struktur dieser Verbände mit guten Gründen infrage gestellt.

### Ausgleichskassen

Der VZH verfügt über ein eigenes Durchführungsorgan der ersten Säule (AHV-IV·EO, ALV etc.), die «Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber» (AZA). Ihr angegliedert ist die in Personalunion geführte Familienausgleichskasse (FZA), welche in allen Kantonen anerkannt ist. Als privatwirtschaftlich organisierte, unabhängige, neutrale und nicht gewinnstrebende Dienstleisterinnen garantieren die beiden Kassen eine hohe Sicherheit in der Abwicklung der staatlichen Sozialversicherungen und der kantonalen Familienzulagenordnungen. Als juristische Person des öffentli-

chen Rechts untersteht die AZA der Kontrolle und Aufsicht des Bundes.

Durch den automatischen Anschluss an diese Ausgleichskassen profitieren die Verbandsmitglieder einerseits von einem effizienten, flexiblen und kompetenten Kundendienst nach dem Modell «One-stop-shop», und andererseits von niedrigen Verwaltungskosten sowie – in Kantonen, in denen darauf Einfluss genommen werden kann – von den sehr attraktiven Beitragsätzen der FZA.

Oberste Maxime der rund 35 Angestellten der AZA ist es, den Mitgliedsfirmen eine dienstleistungsorientierte Partnerin zu sein. Für jeden Fachbereich stehen mehrere qualifizierte Personen zur Verfügung, welche die Kunden praxissgerecht beraten. Durch laufende Weiterbildungen und den besonnenen Einsatz fortschrittlicher Technologien sorgt die Kasse für konstante und qualitativ hochstehende Leistungen. Bereits seit 2006 betreibt die AZA als eine der ersten AHV-Kassen das «PartnerWeb» – eine eBusiness-Plattform, über die praktisch alle Geschäftsfälle online und medienbruchfrei abgewickelt werden können, namentlich der im Zusammenhang mit Personalmutationen anfallende Datenverkehr sowie Lohnmeldungen aller Art. Die Geschäftsabwicklung via Internet gilt inzwischen als wichtigster Beitrag zu einer wirksamen administrativen Entlastung der Unternehmen.

Aufgrund ihres jährlichen Beitragsvolumens zählt die AZA zu den umsatzstärksten Verbandsausgleichskassen. Ihr angeschlossen sind etwa 4'200 Mitglieder

(davon 3'000 Arbeitgeber und über 1'200 Selbständigwerbende und Nichterwerbstätige). Die Arbeitgeber rechnen für 225'000 Lohnempfänger ab. Das Mitgliederkollektiv repräsentiert alle möglichen Betriebsgrößen, eine landesweite Präsenz, internationale Netzwerke sowie unterschiedlichste Branchen und Wirtschaftszweige – eine Mischung, die für zwischenberufliche Ausgleichskassen charakteristisch ist und wichtige strukturelle Vorteile bringt. Das Fehlen von Klumpenrisiken bewirkt, dass die AZA auch finanziell kerngesund und langfristig in der Lage ist, vorteilhafte Konditionen zu gewähren.

### VZH-Vertretung in Gremien und Kommissionen (Stand: 31. Dezember 2018)

*Vorstand Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV:*

Claudia Bucheli Ruffieux  
Hans Strittmatter (Stellvertreter)

*Vorstand Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen:*

Claudia Bucheli Ruffieux

*Vorstand Zürcher Handelskammer ZHK:*

Dr. Sandra Thoma

*Vorstand Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:*

Dr. Heinz Waser (Ehrenpräsident VZH)  
Hans Strittmatter

*Vorstand Familienausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:*

Dr. Heinz Waser  
Hans Strittmatter

*Paritätische Kommission VZH/Kaufmännischer Verband Zürich:*

Hans Strittmatter  
Kira Spreng Binder

*Forum Zürich:*

Hans Strittmatter

*Arbeitsgericht Zürich:*

Kira Spreng Binder

*Kantonale Schlichtungsbehörde zum Gleichstellungsgesetz:*

Hans Strittmatter

*Kantonales Einigungsamt:*

Hans Strittmatter  
Kira Spreng Binder

*Kantonale Berufsbildungskommission:*

Anne Koller-Dolivo

*Kommission für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich:*

Kira Spreng Binder

*Aufsichtskommission für die KV Zürich Business School:*

Kaja Vögele, Schweizerische Rückversicherungsgesellschaft AG

*Kantonale Prüfungskommission der kaufmännischen Berufe:*

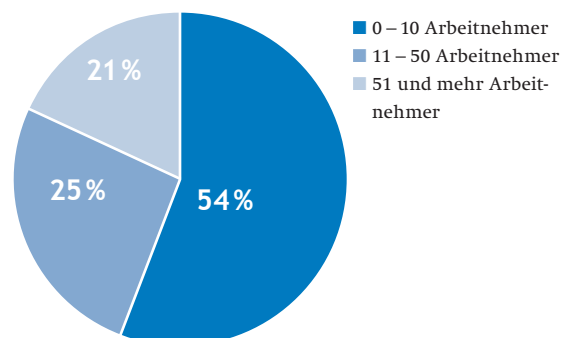
Xenia Schwarzbach, Elektro-Material AG  
Stella Wyder

## ORGANISATION

### Mitgliedschaft

Der VZH erfreut sich weiterhin einer breiten Mitgliedschaft mit über 2'200 Mitgliedsfirmen. Die «Arbeitgeber-Organisation für Handel, Dienstleistungen, Industrie und Gewerbe» hat einen sehr heterogenen, branchenübergreifenden Mitgliederkreis. Die hohe Anzahl der angeschlossenen Unternehmen ist umso erfreulicher, als die meisten mit dem VZH vergleichbaren Organisationen eine spürbar schwindende Mitgliedschaft feststellen. Per 31. Dezember 2018 standen 100 Beitritten 110 Austritte (davon acht Ausschlüsse) gegenüber. Die Austritte waren weitestgehend auf Fusionen, Firmenschliessungen oder andere gesellschaftsrechtliche Vorgänge zurückzuführen. Auffallend sind auch die immer zahlreicheren Geschäftsaufgaben aus Altersgründen. In Einzelfällen erfolgte der Austritt auch aufgrund von Sparmassnahmen. Die Ausschlüsse erfolgten wegen Nichtbezahlung der Mitgliedschaftsbeiträge. In keinem Fall wurde der Austritt mit der Politik des VZH oder dessen Dienstleistungen verknüpft. Rund 90 Prozent der Mitgliedsfirmen sind im Kanton Zürich domiziliert, knapp 10 Prozent in den übrigen Kantonen der Schweiz.

### Mitglieder per 31. Dezember 2018 nach Kategorie





- 1 Dr. Christoph Franz
- 2 Hans Strittmatter, Kira Spreng Binder, Yvonne Venuto, Sabine Brandt, Anne Koller-Dolivo, Patricia D'Agostino
- 3 Dr. Felix Obrist, Kurt Ritz, Daniel Obrist, Beatrix Frey-Eigenmann, Claudia Bucheli Ruffieux, Dr. Sandra Thoma, Patrick Fischer, Max Fritz, Philipp Marti
- 4 Dr. Sandra Thoma, Dr. Thomas Heiniger, Claudia Bucheli Ruffieux



### Generalversammlung

Die 100. ordentliche Generalversammlung fand am 29. Mai 2018 im Kaufleuten Zürich statt. Anwesend waren 175 Teilnehmerinnen und Teilnehmer, darunter nebst den Vertreterinnen und Vertretern der Mitgliedsfirmen Ehrengäste aus Politik und Wirtschaft.

In Abänderung des üblichen Ablaufs der Generalversammlung des VZH wurde das Referat des Gastredners dem statutarischen Teil vorangestellt. Dr. Christoph Franz, Präsident des Verwaltungsrates der F. Hoffmann – La Roche AG, sprach in der Folge zu «Digitalisierung des Gesundheitswesens – Chancen für Patienten und die Wirtschaft».

In ihrer die Versammlung eröffnenden Präsidialadresse führte die Vorsitzende u.a. das Folgende aus:

«Sehr geehrte Damen und Herren

Vor 100 Jahren fand die Gründungsversammlung des VZH statt. Genau genommen sind wir heute damit erst 99 Jahre alt, weshalb wir unseren 100. Geburtstag an der nächsten GV feiern werden. Sie dürfen sich also noch ein Jahr vorfreuen, bis wir uns mit der historischen Rückblende befassen... Allerdings wollen wir bereits in den kommenden 12 Monaten zusammen mit Ihnen feiern. Was wir vorhaben, werde ich Ihnen gerne am Ende der heutigen Versammlung als Primeur verraten. Lassen Sie mich den Blick vorab durch die Gegenwart schweifen und in die Zukunft richten.

Als regionaler Arbeitgeberverband mit rund 2300 Mitgliedern sind für uns all die Themen relevant, die unsere Mitglieder beschäftigen. Auf die politischen Sperrfeuer, die Sie täglich in den Medien mitverfolgen können und die Sie früher oder später immer auch betreffen, möchte ich hier nicht näher eingehen. Ergo kommt jetzt nichts zum Kündigungsschutz, zur Lohngleichheit, zu Quoten oder zur Verschärfung der

flankierenden Massnahmen. Ich verweise dazu auf unsere entsprechend kommentierte Übersicht im Jahresbericht.

Vielmehr möchte ich einige Punkte antippen, die für Sie – für uns alle – als Arbeitgeber, Unternehmerin oder Vorgesetzter in der Führung von Bedeutung sind:

Mit welchen Herausforderungen sehen wir uns auf der betrieblichen Ebene konfrontiert? Was müssen wir tun oder eben nicht tun, damit wir zusammen mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Unternehmensziele nicht nur erreichen, sondern übertreffen und auch für die zukünftigen Herausforderungen gewappnet bleiben?

Eine der Kern-Herausforderungen bleibt in der Schweiz die Suche, das Entwickeln und Halten qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Es geht hier nicht nur um Fachkräfte und Talente, sondern um den «Backbone» Ihres Unternehmens. Um Mitarbeitende, die Sie in Ihrer unternehmerischen Tätigkeit weiterbringen oder durch ihre solide Arbeit stützen. Bei aller Technologie und Digitalisierung: Immer stärker wird in den Diskussionen die – sagen wir mal – neue Bedeutung des Menschen betont. Welches sind die Fähigkeiten und Eigenschaften, die künftig relevant sein



werden? Wohin die Reise in der Digitalisierung geht, können wir alle noch nicht abschätzen. Meine Fantasie reicht jedenfalls nicht aus um mir auszumalen, wie die (Arbeits-)Welt in 10, 20 oder 30 Jahren aussehen wird und entsprechende Studien sind erfahrungsgemäss mit Vorbehalt zu geniessen. Die Technik wird uns vieles abnehmen. Was allerdings bleibt – und da sind sich wohl alle einig – ist anspruchsvoll und bedarf hochmotivierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir müssen deshalb als Arbeitgeber Bedingungen schaffen, die die Mitarbeitenden zu Hochform auflaufen lassen. Das heisst nicht, die höchsten Saläre zahlen und alle möglichen «Goodies» bieten. Wichtige Faktoren, die von der Unternehmensleitung tatsächlich auch gestaltet werden können – und die oftmals auch nichts kosten –, liegen aus meiner Sicht auf einer ganz anderen Ebene. Es geht zum Beispiel um die Unternehmenskultur.

Immer wieder zeigen Umfragen, dass Arbeitsinhalt, Sinnhaftigkeit und Nachhaltigkeit der Arbeit für viele Menschen eine enorme Bedeutung haben. Eng damit verknüpft ist eine Unternehmenskultur, in der man mitprägen, Ideen einbringen und Bestehendes hinterfragen kann – in der der Umgang nicht durch unnötige hierarchische Hürden erschwert wird, die Kommunikation offen und vertrauensvoll ist und die Vorgesetz-



ten als Vorbilder wahrgenommen werden und nicht Wasser predigen und Wein trinken. Es geht heute verstärkt auch um Ethik: Dabei reichen Lippenbekenntnisse oder wohlformulierte Richtlinien nicht, sondern es geht um konsequent ethisches Handeln und Vorleben.

Solche Umfeldler ziehen leistungswillige und leistungsfähige Mitarbeitende an. Durch die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen, können sie wachsen und ihr Potenzial voll entfalten, und sie schielen nicht nach kurzer Zeit auf den nächsten Job bei einem allenfalls besser zahlenden Arbeitgeber. Der spürbare Beitrag, den Sie täglich leisten können, gibt eine längerfristige Befriedigung und macht stolz.

Klingt diese Beschreibung in Ihren Ohren utopisch und nach einer Welt, die es so gar nicht gibt? Ich treffe immer wieder solche Umfeldler. Speziell in der sehr diversen Schweizer KMU-Welt erlebe ich, dass die Unternehmenskultur quasi zur DNA der Firmen gehört und oft auch einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren ist. Hohe Loyalität und überdurchschnittliches Engagement der Mitarbeitenden führen zu Innovationskraft und zum nachhaltigen Unternehmenserfolg. Deshalb lautet meine Botschaft hier: Gestalten Sie ihre Unternehmenskultur bewusst – es wird sich lohnen! Eine als positiv wahrgenommene Kultur kann zudem durchaus ein Wettbewerbsvorteil in der zunehmend digitalisierten Rekrutierungswelt bedeuten. Sofern sich Kununu und andere Plattformen zur Bewertung von Arbeitgebern weiter etablieren (wovon wir wohl ausgehen müssen), spielt es für die Positionierung der Unternehmen auf dem Arbeitsmarkt eine grosse Rolle, wie sie von aktuellen oder ehemaligen Mitarbeiterinnen oder von Bewerbern beurteilt werden. (...)

Ein weiteres Thema, das (...) untrennbar mit Führung und Firmenkultur zu tun hat, sind die zunehmenden Krankheitsabsenzen der Mitarbeitenden, insbesondere Absenzen aus psychischen Gründen. (...) Auf die Ursachen kann ich hier nicht im Detail eingehen. (...) In diesem Zusammenhang immer wieder disku-





tiert wird die Frage nach Ursache und Wirkung. Und sie wird – je nach politischer Couleur – unterschiedlich beantwortet. Kann die Arbeit in schwierigen persönlichen Phasen gerade eben eine Stütze sein oder macht Arbeit als solche krank? Die Behauptung des Letzteren ist zynisch und mit Nachdruck zurückzuweisen. Und sie lässt den Blick fürs Ganze vermissen.

Im Wissen um den Stellenwert der Arbeit in unserer Gesellschaft ist es aber Aufgabe der Arbeiterschaft, ihren Beitrag zu leisten und Verantwortung zu tragen. Namentlich bei (drohenden) psychischen Erkrankungen können wir viel beeinflussen. Eine «Flucht» in die Krankheit muss auf jeden Fall verhindert werden. Hier ist wiederum Führung gefragt, denn es geht um Themen wie Unternehmenskultur, Umgang mit Druck, Arbeitsklima, Kommunikation und Vertrauen. Die Unternehmen kommen nicht darum herum, den Umgang mit psychisch auffälligen Mitarbeitern zu verbessern. (...) Ein Abschieben des Problems in die Sozial- oder Taggeldversicherung ist nicht nur nicht liberal und unwürdig, sondern könnte sich auch als Bumerang erweisen.

Ein weiterer Faktor, der auf der betrieblichen Ebene immer wichtiger wird, ist das generationenübergreifende Arbeiten. Dass wir die älteren Mitarbeitenden brauchen, wissen wir, können wir fast täglich lesen. Die Babyboomer sind daran, sich aus dem aktiven Erwerbsleben zu verabschieden und der Nachwuchs steht nicht überall wie erforderlich in den Startlöchern. Man spricht hier auch von einem «Pensionierungsüberhang», einem Begriff, der es gut auch zum Unwort des Jahres schaffen könnte. Als Verantwortliche in grossen und kleinen Firmen kommen wir nicht darum herum, uns mit den verschiedenen Generationen und deren Eigenheiten zu befassen. Dabei geht es nicht um das 'Entweder – Oder', sondern es geht darum, die Vertreter der verschiedenen Generationen möglichst produktiv miteinander zu verbinden. Dabei möchte ich vor Stereotypen warnen. (...)



Dass sich Alt und Jung sehr positiv verbinden können, beobachte ich zum Beispiel in Unternehmen, die sich in einem Generationenwechsel oder in der Nachfolgeplanung befinden. Natürlich gibt es dabei immer auch Hürden zu überwinden und Rückschläge zu bewältigen. Aber die Beispiele zeigen, dass das Zusammentreffen spannend und die Auswirkungen oft sehr positiv sind. Diese Unternehmen sind in Bewegung, neue Ideen treffen auf Bewährtes, die Jungen bringen Inspirationen, hinterfragen, fordern heraus.... Aus meiner Sicht ein erstrebenswertes Miteinander. Gerade die kritische Auseinandersetzung in vielen Themen bringt das Unternehmen weiter. So ist es aus verschiedenen Gründen von grossem Vorteil, wenn die älteren Mitarbeitenden möglichst lange – und auch über das Pensionierungsalter hinaus – im Arbeitsprozess bleiben. Wir müssen uns dafür einsetzen, dass die gesetzlichen Rahmenbedingungen, insbesondere bei der AHV und bei der beruflichen Vorsorge, mit dieser Entwicklung im Einklang sind. Die Arbeit über das Pensionierungsalter hinaus darf nicht durch unattraktive Folgen, beispielsweise bei den Sozialversicherungen, erschwert werden.

Ich schliesse diesen kleinen Tour d'Horizon nun ab im Bewusstsein, dass ich damit nur an der Oberfläche kratzen konnte. In der Beratung auf der Geschäftsstel-

le sind wir mit solchen und ähnlichen Themen tagtäglich konfrontiert. Oft sind es Führungsthemen oder – sagen wir es deutsch und deutlich – durchaus auch Führungsschwächen, die am Schluss zu arbeitsrechtlichen Auseinandersetzungen führen. Kümmern wir uns aktiv darum, denn wenn wir die Hausaufgaben – insbesondere auch bei den älteren Mitarbeitenden – nicht selbst machen, ist der Gesetzgeber bekanntlich schnell zur Stelle, dies für uns zu tun.

Nehmen Sie unsere Beratung in Anspruch, nutzen Sie die verschiedenen praxiserprobten Unterlagen, kommen Sie an unsere zahlreichen Veranstaltungen! Unsere Aufgabe ist es, Wirkung zu erzielen, und Sie in Ihren Arbeitgeberfragen zu unterstützen. Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.»

Nach der Präsidialadresse wurden im statutari-schen Teil der Jahresbericht 2017 verabschiedet und die Jahresrechnung 2017, die mit einem Ertragsüber-schuss von CHF 102'977.00 und einem Kapital von CHF 3'330'119.00 abschloss, einstimmig genehmigt. Vorstand und Geschäftsstelle erhielten ohne Gegen-stimme Décharge. Gutgeheissen wurde auch das Budget, das ertragsseitig wiederum unverändert auf folgenden Mitgliedschaftsbeiträgen beruht:

Kategorie	Beitrag
bis 10 Arbeitnehmende	CHF 330.00
11 bis 50 Arbeitnehmende	CHF 440.00
51 und mehr Arbeitnehmende	CHF 550.00

Es folgten die Gesamterneuerungswahlen des Vorstands und der Revisionsstelle für die Amtsdauer 2018 – 2021. Sämtliche Mitglieder des Vorstands stellten sich der Wiederwahl und wurden von der Versammlung für eine neue Amtsdauer von drei Jahren bestätigt. Auch die Revisionsstelle Deloitte AG stellte sich zur Wiederwahl und wurde ohne Gegenstimme mit bestem Dank von der Versammlung für eine weitere Amtsdauer von drei Jahren in ihrer Funktion bestätigt.



Anschliessend dankte die Vorsitzende den Mitarbei-tenden der Geschäftsstelle für ihren beherzten Einsatz und die stets ausgezeichnete Arbeit und bei den Vorstandsmitgliedern für die gute Unterstützung und die angenehme Zusammenarbeit.

Mit grosser Vorfreude wies die Präsidentin auf die zur Feier des beginnenden Jubiläumsjahrs vom VZH organisierten vier Abende mit besonderen Persönlich-keiten aus Wirtschaft, Politik, Kultur und Sport hin, zu denen die Mitgliedsfirmen und Gäste eingeladen werden.

Mit einem herzlichen Dank an die anwesenden Mitglieder und der Bitte um Weiterempfehlung des VZH an Freunde und Bekannte schloss die Präsidentin den offiziellen Teil der Generalversammlung.

Apéro und Flying Dinner schlossen die General-versammlung ab.



## Vorstand und Geschäftsstelle

### Vorstand

(Stand 31. Dezember 2018)

#### Präsidentin:

Claudia Bucheli Ruffieux  
Amrop Executive Search AG, 8126 Zumikon

#### Vizepräsidentin:

Dr. med. Sandra Thoma  
Jost Thoma Holding AG, 6304 Zug

#### Mitglieder:

Patrick Fischer  
Otto Fischer AG, 8010 Zürich

Beatrix Frey-Eigenmann  
Federas Beratung AG, 8008 Zürich

Philipp Marti

Daniel Obrist  
Kuhn Rikon AG, 8486 Rikon im Tösstal

Milan Prenosil  
Confiserie Sprüngli AG, 8001 Zürich

Dr. Felix Obrist  
F. Hunziker + Co AG, 8953 Dietikon

Kurt Ritz  
PricewaterhouseCoopers AG, 8050 Zürich

### Ehrenpräsidenten

Dr. Andres Iten, 8802 Kilchberg  
Dr. Reto E. Meier, 8126 Zumikon  
Dr. Heinz Waser, 8107 Buchs

### Ehrenmitglieder

Heinz Allenspach, 8117 Fällanden  
Peter Binz, 7184 Curaglia  
Ulrich Bremi, 8702 Zollikon  
Peter Brogle, 8124 Maur  
Alex Corti, 5621 Zufikon  
Dr. Rolf Dürr, 8304 Wallisellen  
Dr. Hansjörg Frei, 8617 Mönchaltorf  
Arthur Lichtlen, 8800 Thalwil  
Benno A. Maechler, 8700 Küsnacht

Dr. Alfred Müller, 8044 Zürich  
Wim Ouboter, 8707 Uetikon am See  
Dr. Regula Pfister, 8033 Zürich  
Joseph A. Schriber, 8143 Stallikon  
Alex Seidel, 8126 Zumikon  
Franz A. Türler, 8001 Zürich  
Dr. Peter F. Weibel, 8032 Zürich  
Carmen Walker Späh, 8037 Zürich  
Jost Wirz, 8045 Zürich  
Jörg Zulauf, 8800 Thalwil

### Geschäftsstelle

#### Geschäftsleiter:

Hans Strittmatter, Rechtsanwalt

#### Juristische Sekretärinnen:

Kira Spreng Binder, Rechtsanwältin, LL.M.  
Anne Koller-Dolivo, Rechtsanwältin, LL.M.

#### Sekretariat:

Sabine Brandt  
Patricia D'Agostino  
Yvonne Venuto

Löwenstrasse 11  
8001 Zürich  
Telefon 044 267 40 30  
E-Mail [info@vzh.ch](mailto:info@vzh.ch)  
[www.vzh.ch](http://www.vzh.ch)

#### Revisionsstelle:

DELOITTE AG, 8022 Zürich

ZMAX AG | 3M (East) AG | 3M (Schweiz) GmbH | 3M EMEA GmbH | 3V Asset Management AG | A. Baggenstos & Co AG | A. Frantzen Consulting | A. Saessli & Co AG | A. Wüst Grabmale | A. Ziegler AG | A.H. Meyer & Cie AG | A.T. Kearney (International) AG | a&o KRESTON ortag ag | AAC Computer AG | AAC Infotray AG | Aawi Treuhand AG | ABACONS Treuhand GmbH | Abadis AG | ABC Dental AG | Abegg & Co AG | Accorantis Treuhand AG | AccountAbility Strategies, London, Zweigniederlassung Zürich | Accuratus-Treuhand GmbH | ACRYLINE AG | ActivaSwiss AG | ADB Altorfer Duss & Beilstein AG | ADC Advanced Datacommunication Consulting AG | Adecco Group AG | ADES AG | Adinco GmbH | admarum holding ag | adminpartners AG | Adopus AG | ADP (Schweiz) AG | Aduno Finance AG | ADVANIS AG | Advantis Versicherungsberatung AG | Advias Personal AG | aebi + kuehni AG | Aeppli & Mueller Consulting GmbH | Aero Consultants Ltd | AEZ AG | AFC Air Flow Consulting AG | AG für Treuhand, Betriebsführung und -beratung | AGEAMA Beratung GmbH | Agfa Healthcare AG | AGFA, Mortsel/Beilgen, Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz | Agilita AG | AHA Personal AG | AIG Europe Limited, London, Zweigniederlassung Opfikon | AKAD Business AG | AKAD College AG | Akribis Treuhand AG | Akros AG | Aktiengesellschaft Hotel Bellevue au Lac | Aktiengesellschaft Hallenstein Zürich | Aktiengesellschaft Trudel | Albers & Co AG | Alberto Bonizzi AG | Albin Kistler AG | Alegro AG Personal für Bau, Handwerk & Regie | Alere GmbH | Alexion Pharma GmbH | ALG-SYSTEMS AG | Algodon Holding AG | Alloxix Utilities & Industry AG | Alhimesa Handels AG | Alipro AG | Aliter-Beratungs AG | ALK-Abelló AG | All in One Personal AG | All in One Personal Ost AG | Allgemeine Plakatgesellschaft AG Zweigniederlassung in Zürich | ALLIANCE LIMOUSINES M. NOVACEK | Allianz Risk Transfer AG | Allianz Suisse Lebensversicherungsgesellschaft AG | Allianz Suisse Versicherungsgesellschaft AG | Allplan Schweiz AG | Alma Medien AG | Aloha Management AG | Aloos Solution AG | alpha assist gmbh | Alpha Heron AG europaa3000 Business Center | Alpha PetroVision Management AG | Alpha Tourism Management GmbH | AlphaStream AG | Alpin Natürlich GmbH | Alpin Personalmanagement AG | Altea Treuhand AG | Alton Immobilien AG | alva trust gmbh | Amada Swiss GmbH | AMAG Automobil und Motoren AG | AMAG Corporate Services AG | AMAG First AG | AMAG Group AG | AMAG Import AG | AMAG Leasing AG | AMAG Parking AG | AMAG Services AG | Amanar GmbH | Amer Sports AG | American Express International, Inc., Wilmington, Zweigniederlassung Zürich | Amrop Executive Search AG | Amteca AG | AMW Treuhand & Immobilien AG | André Koch AG | Andrea Wedel Talent-Schmiede AG | Andreas Laki Rechtsanwalt | Andreas Oertli Consulting GmbH | Andrey-Treuhand AG | Anergdy | Angst & Pfister AG | Anlage & Vermögensdienste AG | Anlagestiftung Winterthur, für Personalsvorsorge (AWI) | Anna Calabrese - ALRUMA Personalmanagement | Antalis AG | Anticimex AG | Antincendia AG | Anwaltskanzlei Saputelli | Anwander & Co AG | AOB Trust GmbH | AOCs GmbH | Aon Schweiz AG | AP Personal GmbH | APAYSO GmbH | Aperam Stainless Services & Solutions Switzerland AG | Apextrans AG | APG SGA SA | APG SGA Traffic AG | Apple Switzerland AG | APPRENDO GmbH, Berufs- und Praxisbildner | Arancho Dco Switzerland AG | ArcelorMittal Commercial Switzerland AG | Architekturbüro Meyer SIA AG | ARCO Association Management AG | Arcomed AG | ARENAE Consulting AG | Arevos AG | Arfina Capital SA | ARGUS DATA INSIGHTS Schweiz AG | Arista Finanz AG | Aristos International GmbH | Art of Work Personalberatung AG | Arthur D. Little (Schweiz) AG | Artwin AG | ARYZTA Food Solutions Schweiz AG | ASISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer | asm Agentur für Sozial-Marketing AG | asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG | ASN, Advisory Services Network AG | Aspag AG | Aspectra AG | Asseco Solutions AG | Assess & Perform AG | ASSMANN IT-Solutions AG | Association of Graduate Analytical Psychologists (AGAP) | ASTERION Germany GmbH, Viermheim, Zweigniederlassung Uster | AstraZeneca AG | ASTRODATA AG | AT&T Global Network Services Switzerland GmbH | Atarox Capital Partners AG | Atlantic Computer | Atlas Limousines M. Kalogeropoulos | Atlas Service AG | Atradius Crédito y Caucción S.A. de Seguros y Reaseguros, Madrid, Zweigniederlassung Zürich | atrimos ag | ATS Air Transport Service AG | ATS Consulting GmbH | Audatex (Schweiz) GmbH | Audatex GmbH | Audika AG | Aug. Iten AG | Ajoujoud'hui | Auktionshaus Ineichen AG | Ausgleichs-kasse Zürcher Arbeitgeber | Auto 1 AG | Auto-Outlet AG | Autocenter Portmann GmbH | Automobil-Club der Schweiz Sektion Zürich | autoricardo AG | Avaloq Evolution AG | Avaloq Licence AG | Avaloq Outline AG | Avaloq Sourcing (Switzerland und Liechtenstein) SA | Aviasecure AG | Avis Budget Autovermietung AG | AVUT Consulting Dr. Martin F. Lemann | Awag Elektrotechnik AG | Awema AG | AXA ART Versicherung AG | AXA Auto Competence Center AG c/o AXA Versicherungen AG | AXA Corporate Solutions Assurance, Paris Zweigniederlassung Schweiz, Winterthur | AXA GIE, Paris | AXA Investment Managers Schweiz AG | AXA Liabilities Managers Switzerland AG | AXA Technology Services Advanced Engineering Lab SA | AXA Versicherungen AG | B. Bachema AG | Bachmann Advokatur GmbH | Bachofen AG | Bachofen Immobilien AG | bächtiger & co. | Badoer & Partner AG | Baier + Büchler GmbH Ingenieurbüro für Elektroanlagen | Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zürich Branch | Baker & McKenzie Zurich | Balius Asset Management AG | Baltex Maschinenbau AG | Balz Rüeegger | Balzano Informatik GmbH | Bang & Olufsen AG | Bank Sparhafen Zürich AG | Bank von Roll AG | Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA | Bänziger + Zollinger GmbH | Bär & Karrer AG | Barandun von Graffenried AG | Barcol-Air AG | Barcol-Air Group AG | Barone Atelier AG | Barracuda Networks AG Geschäftsleitung | Barry Callebaut AG | Basec Software AG | Basler & Hofmann AG Ingenieure Planer und Berater | BAU-UND UMWELT-CHEMIE Beratungen + Messungen | Baugenossenschaft Zentralstrasse | Baumann + Partner Treuhand | Baumer IT-Services GmbH | Baumgartner AG | Baumgartner Trading AG | Baurechtspartner AG | Baxalta GmbH | Baxter AG | Baxter Healthcare SA | Bayer (Schweiz) AG | Bayer Consumer Care AG | BAZ Service AG | BBVA (Suiza) SA | BCD AG | BCS Solutions GmbH | BDO AG Direktion Schweiz | BE Bio Energy Group AG | BEA-HVV AG | BearingPoint AG | BearingPoint Switzerland AG | Beat Schweikart Treuhand / Steuerrecht | Beck & Friends GmbH | Becker AG | BEELEGAL BÖ-SIGER, ENGEL, ELGLOFF | beeline Switzerland AG | Bel Power Solutions GmbH | Bellevue-Apotheke, Dr. Roman Schmid | Bellingua GmbH | Belssoft Collaboration AG | Belssoft Infotrax AG | Belvoirpark AG | Benci Brothers AG | Berana Treuhand AG | BERENBERG Joh. Berenberg, Gossler & Co. KG | Bernhard Boden AG | Bernhard Holding AG | Berufspersonal Z & B AG | Betriebsgesellschaft FCZ AG | BETTEN-ZUERLI AG | Beyer Chromometrie AG | BFI Consulting AG | Bianchischwald GmbH | BIBUS AG | BIBUS HYDRAULIK AG | BIBUS METALS AG | BIC Business Integration Consulting AG | Bieler GmbH | BIG IT AG | Bilanz- und Treuhand AG | BILEXA AG | Binz Peter Unternehmer | Bio Partner Schweiz AG | Biogena Switzerland AG | Biomed AG | Biotronik AG | Bisnode D&B Schweiz AG | Bisnode Schweiz AG | Bissig Personal AG | BITECH AG Engineering & Consulting | Bivetti + Partner AG | BK&P AG, Treuhandgesellschaft | BL Treuhand GmbH | BlicoFinRe AG | Blue Peacock Diamonds Ltd | Bluechip Financial Communications AG | BMW (Schweiz) AG | BNY Mellon Investments Switzerland GmbH | BNY Mellon London Branch c/o Ekspert SA | Bögli Trading & Selling AG | bolinger (kommunikation&marketing) | Bollag-Guggenheim AG | Boller, Winkler AG | Böllhoff Verbindungstechnik AG | Bomatec AG | Bomatec Management AG | BommerMaths Rechtsanwälte | Boost People GmbH | Borgo AG | Boston Consulting Group AG (Switzerland) | Boutique Zoro AG | Bouygues Energies & Services Schweiz AG | Boxler Informatik AG | BP Europa SE, Hamburg Zweigniederlassung BP (Switzerland) Zug | BrainConnect AG c/o Graphax AG | BrandNew AG für integrierte Kommunikation | Bratschi AG | BREAKTHROUGH IDEAS HALFAR | Breda Consulting AG | breffis personal AG | Brendlin & Partner AG, Public Relations | Brenner AG, Gartenbau | Bressan & Partner AG | Bretscher + Partner AG | Bridge Premium Advisory Services GmbH | Brigitte Düsel | Brine SA | Brink's Schweiz AG | Brino Group AG | Brockhaus Private Equity Advisory AG | Bronto Skylift AG | brügger partner architekten ag | Brunner & Partner Branding + Communications | Brunner AG Mühle Oberembranch | BrunnerInvest AG | Brüttsch/Rüeegger Werkzeuge AG | BSD Informatik GmbH | BSD Shops GmbH | BSGroup Application Services AG | BSGroup Data Analytics AG | BSGroup Financial Solutions AG | BSGroup Services AG | bSquare AG | BSS International AG | BTAG Management AG | Bucher + Suter AG | Bücher Balmer AG | Buchhaltungs AG | buchplus gmbh | BUCKMANN GEWINNT GmbH | Budliger Treuhand AG | burckhardt AG | Büro Kunz AG | Büro Schoch Werkhäus AG | Büroelektronik BEL AG | BURREN MANAGEMENT GmbH | Burson Cohn & Wolfe AG | Buser Rohstoffe AG | Businesspoint GmbH | BVS Verpackungs-Systeme AG | BWM AG | Byjuno AG | byKK Knecht + Kübler | C & A Mode AG | C. Ehrensperger AG | C. Plüss + Co. AG | CA (Schweiz) IT Management Solutions GmbH | CA Europe Sàrl | CabTec AG | CAC Consulting & Concepts GmbH | CADconsulting GmbH | Cadillac Europe GmbH | Caesar AG Zürich | Café Europe. Textagentur GmbH | Camfil AG | Camion-Transport AG Wil CT | Candulor AG | Canon (Schweiz) AG | Canon Medical Systems AG | Capt Zollinger Rechtsanwälte | Carat Switzerland AG | Careal Property Group AG | Careal Property AG | Careum Hochschule Gesundheit AG | Cargologic AG | Carl Zeiss AG | Carl Zeiss Vision Swiss AG | CARLO GAVAZZI AG | Carpa Verwaltungen AG | Casa del Vino SA | Casa Verwaltungen AG | cashgate AG | Casino Zürichsee AG | Casmode AG | castelberg design gmbh | Cave Amann SA | cBase Consulting AG | CBC Treuhand AG | Cenit (Schweiz) AG | Centerbroke und Beratungen GmbH | CFOxpert AG | Chäferfäschcht GmbH | Changemaker AG | CHARTVALOR AG | Chemuwa Autzubehör AG | Cherry Pickings GmbH | Chestenbaum AG | chiara design gmbh | Christie's (International) AG | Christinger + Partner AG | Christoph Steiner | CI Programm AG | Cinergy AG | Citec AG | Citrine Computing GmbH | City Personal AG | Classic Invest AG | Clauss Markisen AG | Clear Channel Schweiz AG | Clearstream Banking S.A., Luxembourg, Zurich Representative Office | CLINIC & JOB DRESS AG | Clipper Übersetzungen AG | clix ag c/o Vetsch Treuhand | CMD Management Group GmbH | CMS von Erlach Poncet AG | Coca-Cola Schweiz GmbH | Coface | Colorchemie COC AG | Comagra Commerz & Agrar-Handel AG | Comconsult AG | Comdat Datasystems AG | Comelfex AG | Comet Air-Transport AG | Comexar Engineering AG in Liquidation | Comineo.nedok AG c/o Heinz Nedok | Commercial Treuhand- und Verwaltungen AG | Communicators AG | Compagnie Graïnière SA | Compendio Bildungsmedien AG | Compona AG | Compounds AG | Compresso AG | CompTax Treuhand, Kurt Tenger | Computer Controls AG | Computershare Schweiz AG | COMSEC Retail Security GmbH | Condar Group AG | Condor Films AG | Confiserie Springli AG | CONPORT AG | consource GmbH | Consularia Treuhand AG | Consytra GmbH | Contech TopSystems AG | Contemp Art Gallery AG | Continental Suisse SA | Contor Treuhand AG | Contract Media AG | Convista AG | Conwell AG | Cooper Tire & Rubber Company Suisse SA | Coreva AG | Corinus AG | Corporate Management Selection C.M.S. AG | Corris AG | Corrodi Testing AG, Calibration Service | Corroport AG | Cosa Travel Ltd | Cosanum AG | Couvertic AG | CPM Switzerland AG | creavest AG | Credit Suisse AG SGCZ | Cresura AG | CRIF AG | Crinera GmbH | CRIPX AG | Cronos Limousines und Busservice M. Kalogeropoulos | crossmotion ag | Crous Energy Consulting | Crystal Partners AG | CSK Management GmbH | CSS Versicherung AG | Custodio AG | cw Treuhand GmbH | CWS-boco Suisse SA | Cyberlink AG | D E Personalservice AG | da professionals ag | DACRAN AG | Dagda Consulting AG | dai ag | DAMOVO Schweiz AG | DANICO AG | Daniel Pellizzoni | Daniel Rumpf Consulting | Daniel Swarovski Corporation AG | Dantherm AG | Danzer GmbH | DAPP Polygrafische Produktionen Daniel Albrecht | Datacolor AG Europe | Datahouse AG | DataID AG | Datwyler Technical Components AG | DCM Development Construction Maintenance AG | de vill Personalberatung AG | DeBopac GmbH | Decca Electronic GmbH | Déesse AG | Del Sole Pizzakurier GmbH | Deloitte AG | delphin teamwork ag | dema dent AG | Demelectric AG | Denkbar AG | Dentsu Aegis Network Switzerland AG | Deon Digital AG | DER Touristik Suisse AG | Desco Handels AG | Desinfecta AG | Dettling & Marmot AG | Deurocos Cosmetic AG | Dewald AG | DHL Express (Schweiz) AG | DHM Meier Consulting | DHS Immobilien AG | DIAMOS Suisse AG | DIAMOVTE AG | Dicoval AG | Die Liegenschaftler AG | Diebold Nixdorf AG | Diethelm Keller Holding AG | Diethelm Keller Management AG | Digana AG | DigiCom Academy AG | Dimo Treuhand Diemar Zegg | Dinotronic AG | Dirk Prohahn Gewerbeimmobilien | Distrelec Group, Zweigniederlassung der Dätwyler Schweiz AG | DistriConsult GmbH | DK IT Services AG | DKB Household Distribution AG | DLL Logistik Zentrum Luterbach AG | DMG MORI Schweiz AG | DMG MORI Europe AG | Docar AG | Dockland Logistical Services GmbH | DOCMINE Productions AG | Doktorhuus Gruppe AG | Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG | Doodle AG | Doppelleu Brauwerkstatt AG | Doris Keller Unternehmen | Dorizzi AG - Steuerberatung | Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport | Dr. Aebi Informatik AG | Dr. André Largier | Dr. C. Hanser AG | Dr. Dreher & Partner AG | Dr. Kurt C. Schweizer | Dr. Max Gerster | Dr. Nabholz Treuhand AG | Dr. Otto Müller Consulting | Dr. Patrick K. Oesch | Dr. Steiner & Partner AG | Dr. W. Meili + Partner AG | Dreffuss + Partners AG | Driving Center Schweiz AG | DRM Dr. Müller AG | DSV Logistics SA succursale de Kloten | Dubs + Gehrig Handels AG | Duerler Dr. Beat M. Unternehmensberatung | DWJ Dieter W. Joos Werbeagentur AG c/o Dieter W. Joos | DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG | E. Blum & Co. AG | E. Kern & Co. AG | E. Pfister & Cie AG | E. Schläpfer Volketswil AG | E. Schläpfer Wetzikon AG | E. Weber & Cie AG | E.H. Spoerri & Co AG | E10 Group AG | Eagle Invest AG | Eaton Industries II GmbH | ebm-papst AG | EBP Global AG | EBP Schweiz AG | eC Promotions, Daniela Eggenberger | eclectic lifestyle Bettina Müller | ECMpro AG | ECO SWISS | Ecolab Europe GmbH | Ecologic AG | Ecomedia AG | economiesuisse | Ed. Kübler & Co AG | EDGE Creative Solutions AG | Edi Baur AG Bürstenfabrik | Edubook AG | edulo gmbh | EFCO Befestigungstechnik AG | Efficance AG | Eggenberger Generalunternehmung AG | EGLI INTERNATIONAL AG | EGON ZEHNDR CONSULTING AG | Egon Zehnder International (Schweiz) AG | EGON ZEHNDR INTERNATIONAL AG | Eichholzer Druck + Kopie AG | EJO Lifestyle AG | ElectroLux AG | ElectronicPartner Schweiz AG | Electro Suisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik | Elektro-Material AG | Elektrokontrollen U. Schwendemann GmbH | Elektron AG | Eliuz Consulting GmbH | Elopak Systems AG | eloxalwerk zürli-oberland ag | Elpochem-Engineering AG | EME AG | EMECO AG | Emil Frey AG | Emil Frey Betribs AG | Emil Frey Classics AG | Emil Frey Digital AG | Emil Frey Finanz AG | Emil Hitz AG | Emmaus Zürich | emo Emil Mohr AG | Engineering Management Selection E.M.S. AG Zürich | Entre Deux AG | Envirotainer AG c/o Pestalozzi Rechtsanwälte AG | eny Finance AG | EOS Schweiz AG | ep kommunikation | EQF Partners AG | EQUILIBRIO AG | Equinox Treuhand GmbH | Erba AG Chemische Produkte | Erdöl-Vereinigung (EV) | Ergodata AG | Ergon Informatik AG | Ermatt AG | ERNI cable systems AG | ERNI Liegenschaften AG | Ernst Hausammann & Co AG | Ernst Hofer ImmoCom GmbH | Ernst Hohl Kultur-Stiftung c/o Kulturamt des Kantons AI | Ergon Fregonas Consulting | ES Seafood AG | ESAG Kommunikations-Systeme AG | Esprit Switzerland Distribution AG | Esprit Switzerland Retail AG | Esro AG | esseme gmbh | Estée Lauder AG | Lachen | Estée Lauder GmbH | Estée Lauder Logistics GmbH | Esther Weber | Etterlin, Klipstein & Partner AG | Euler Hermes Services Schweiz AG | Eures Global Derivatives AG | Europe Match GmbH, Visselhövede (DE), Zweigniederlassung Turbenthal | Eutex-Finanz AG | Evenito AG | Eventbooster AG | Evergreen Human Resources AG | Eversheds Sutherland AG | EveryWare AG | evex AG | EvoBus (Schweiz) AG | Evonik International AG | evog communications ag | ewp AG Affoltern | ewp AG Chur | ewp AG Effretikon | ewp AG Kloten | ewp AG Schwyz Altendorf | ewp AG Winterthur | ewp AG Zürich | ewp bucher dillier AG Luzern | ewp bucher dillier AG Sarnen | ewp holding AG | EXA Executive Advisers AG | EXALOS AG | Excellent Personaldienstleistungen Baden AG | Excellent Personaldienstleistungen AG | exersuisse ag | Exista AG | Experis AG | Expertinum AG | eXtenso IT-Services AG | F. Hunziker + Co AG | Fabric Frontline Zurich AG | Factum AG | Faigle Solutions AG | Fair-Play Personalberatung Zürich AG | Faitron AG | FALCONE Specialities AG | Familie Ernst Basler AG | Farmer Brand Communications AG | Farner Consulting AG | fartoTV GmbH | Fasching Treuhand | Fashion Cosmos AG | Fastr AG | FCA Capital Suisse SA | FCA Switzerland SA | FDP Kanton Zürich | Federa Beratung AG | FehrAdvice & Partners AG | FEIN Suisse AG | FELIX BERGER AG | Felix Staub, Synthesis | Ferax Treuhand AG | Fernseher Reparatur Service AG | FH Schweiz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen | FIATA | FIBAG AG | Fidelio AG | Fides Revision AG c/o KPMG Holding AG | FIDES Treasury Services AG | Fiege Logistik (Schweiz) AG Personalabteilung | FINAD AG | FinanceApp AG | FinanceApp Switzerland AG | Financial EXPERT Global AG | Finaport Asset Management AG | FINAPORT LTD. | Finarbit AG | Finass Reisen AG | Finovo AG | Finro AG | FINSTONE AG | Finstone Information Technologies AG | Fintesco AG | FINTURICUM AG | Finyon Consulting AG | Firminvest AG | Fischer Architekten | FISCHER CHEMICALS AG | Fischer-Personal | FixxPunkt AG | FläktGroup Switzerland AG | Flamco AG | FLEX-TRADE, K. Zingre | Flexpo AG | Flückiger + Bosshard AG Zweigniederlassung | Fluoplast AG | Fontana Projects GmbH | Forbo International SA | Ford Credit (Switzerland) GmbH | Ford Motor Company (Switzerland) SA | Forever Living Products (Switzerland) GmbH | Formit Technologies AG | Fosisdo GmbH | Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG | Franz AG | Franz Karl Weber AG | Free Lanz IT GmbH | Frei & Partner Verbandsmanagement AG FREI connect | Frei Patentanwaltsbüro AG | Frei Verwaltungen-AG | Freier Group Switzerland AG | Freudenberg Sealing Technologies AG | Frey Pfister AG | Friederich Treuhand + Revisions AG | Fritz, Steffen + Partner AG | FRONIUS Schweiz AG | Frontwerks AG | FRORIEP AG | Froriep Legal AG | FROX AG | Früh & Partner Vermögensverwaltung AG | Frutarom Schweiz AG | FTZ AG-Firmen Treuhand Zug in Liquidation | Fuchs-Movessa AG | Fujitsu Technology Solutions AG | Fundus Treuhand AG | Furness Shipping Ltd | furrer-hugi ag | Furter + Co AG | Future Electronics Schweiz GmbH | FZ Furttler Zeitung AG | G. Bianchi AG | G. Henauers Sohn AG | Gabs AG | GAF Gesellschaft zur Ausbildung von Führungskräften AG | Gailloud Asset Management AG | Gain Gesellschaft für angewandte Informatik AG | Galerie Bruno Bischofberger AG | Gallet Group AG | GameStop Schweiz GmbH | Garage Schurter AG | Garbini, Biedermann AG | Garep AG | Gastros Switzerland AG | Gate Gourmet Switzerland GmbH |GBT III B.V., Amsterdam (NL), Zweigniederlassung Zürich | GCA Altium AG | GCK Lions Eishockey AG | GCK/ZSC Lions Nachwuchs AG | GE Healthcare Europe GmbH, Freiburg i. Br., ZN Schweiz (Oteltingen), GE Suisse AG | Gehrlegal Attorneys | Generali Personenversicherungen AG | Generations Forward AG | Genossenschaft Heimatwerk Züri Oberland | Genossenschaft VSG ASIG | Genossenschaft zum Baugarten vorm. Sparkasse der Stadt Zürich | Gerber Instruments AG | Gerber

## HERZLICHEN DANK AN ALL UNSERE MITGLIEDER.

tür für Sozial-Marketing Int. AG | ASN, Advisory Services Network AG | Aspag AG | Aspectra AG | Asseco Solutions AG | Assess & Perform AG | ASSMANN IT-Solutions AG | Association of Graduate Analytical Psychologists (AGAP) | ASTERION Germany GmbH, Viermheim, Zweigniederlassung Uster | AstraZeneca AG | ASTRODATA AG | AT&T Global Network Services Switzerland GmbH | Atarox Capital Partners AG | Atlantic Computer | Atlas Limousines M. Kalogeropoulos | Atlas Service AG | Atradius Crédito y Caucción S.A. de Seguros y Reaseguros, Madrid, Zweigniederlassung Zürich | atrimos ag | ATS Air Transport Service AG | ATS Consulting GmbH | Audatex (Schweiz) GmbH | Audatex GmbH | Audika AG | Aug. Iten AG | Ajoujoud'hui | Auktionshaus Ineichen AG | Ausgleichs-kasse Zürcher Arbeitgeber | Auto 1 AG | Auto-Outlet AG | Autocenter Portmann GmbH | Automobil-Club der Schweiz Sektion Zürich | autoricardo AG | Avaloq Evolution AG | Avaloq Licence AG | Avaloq Outline AG | Avaloq Sourcing (Switzerland und Liechtenstein) SA | Aviasecure AG | Avis Budget Autovermietung AG | AVUT Consulting Dr. Martin F. Lemann | Awag Elektrotechnik AG | Awema AG | AXA ART Versicherung AG | AXA Auto Competence Center AG c/o AXA Versicherungen AG | AXA Corporate Solutions Assurance, Paris Zweigniederlassung Schweiz, Winterthur | AXA GIE, Paris | AXA Investment Managers Schweiz AG | AXA Liabilities Managers Switzerland AG | AXA Technology Services Advanced Engineering Lab SA | AXA Versicherungen AG | B. Bachema AG | Bachmann Advokatur GmbH | Bachofen AG | Bachofen Immobilien AG | bächtiger & co. | Badoer & Partner AG | Baier + Büchler GmbH Ingenieurbüro für Elektroanlagen | Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zürich Branch | Baker & McKenzie Zurich | Balius Asset Management AG | Baltex Maschinenbau AG | Balz Rüeegger | Balzano Informatik GmbH | Bang & Olufsen AG | Bank Sparhafen Zürich AG | Bank von Roll AG | Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA | Bänziger + Zollinger GmbH | Bär & Karrer AG | Barandun von Graffenried AG | Barcol-Air AG | Barcol-Air Group AG | Barone Atelier AG | Barracuda Networks AG Geschäftsleitung | Barry Callebaut AG | Basec Software AG | Basler & Hofmann AG Ingenieure Planer und Berater | BAU-UND UMWELT-CHEMIE Beratungen + Messungen | Baugenossenschaft Zentralstrasse | Baumann + Partner Treuhand | Baumer IT-Services GmbH | Baumgartner AG | Baumgartner Trading AG | Baurechtspartner AG | Baxalta GmbH | Baxter AG | Baxter Healthcare SA | Bayer (Schweiz) AG | Bayer Consumer Care AG | BAZ Service AG | BBVA (Suiza) SA | BCD AG | BCS Solutions GmbH | BDO AG Direktion Schweiz | BE Bio Energy Group AG | BEA-HVV AG | BearingPoint AG | BearingPoint Switzerland AG | Beat Schweikart Treuhand / Steuerrecht | Beck & Friends GmbH | Becker AG | BEELEGAL BÖ-SIGER, ENGEL, ELGLOFF | beeline Switzerland AG | Bel Power Solutions GmbH | Bellevue-Apotheke, Dr. Roman Schmid | Bellingua GmbH | Belssoft Collaboration AG | Belssoft Infotrax AG | Belvoirpark AG | Benci Brothers AG | Berana Treuhand AG | BERENBERG Joh. Berenberg, Gossler & Co. KG | Bernhard Boden AG | Bernhard Holding AG | Berufspersonal Z & B AG | Betriebsgesellschaft FCZ AG | BETTEN-ZUERLI AG | Beyer Chromometrie AG | BFI Consulting AG | Bianchischwald GmbH | BIBUS AG | BIBUS HYDRAULIK AG | BIBUS METALS AG | BIC Business Integration Consulting AG | Bieler GmbH | BIG IT AG | Bilanz- und Treuhand AG | BILEXA AG | Binz Peter Unternehmer | Bio Partner Schweiz AG | Biogena Switzerland AG | Biomed AG | Biotronik AG | Bisnode D&B Schweiz AG | Bisnode Schweiz AG | Bissig Personal AG | BITECH AG Engineering & Consulting | Bivetti + Partner AG | BK&P AG, Treuhandgesellschaft | BL Treuhand GmbH | BlicoFinRe AG | Blue Peacock Diamonds Ltd | Bluechip Financial Communications AG | BMW (Schweiz) AG | BNY Mellon Investments Switzerland GmbH | BNY Mellon London Branch c/o Ekspert SA | Bögli Trading & Selling AG | bolinger (kommunikation&marketing) | Bollag-Guggenheim AG | Boller, Winkler AG | Böllhoff Verbindungstechnik AG | Bomatec AG | Bomatec Management AG | BommerMaths Rechtsanwälte | Boost People GmbH | Borgo AG | Boston Consulting Group AG (Switzerland) | Boutique Zoro AG | Bouygues Energies & Services Schweiz AG | Boxler Informatik AG | BP Europa SE, Hamburg Zweigniederlassung BP (Switzerland) Zug | BrainConnect AG c/o Graphax AG | BrandNew AG für integrierte Kommunikation | Bratschi AG | BREAKTHROUGH IDEAS HALFAR | Breda Consulting AG | breffis personal AG | Brendlin & Partner AG, Public Relations | Brenner AG, Gartenbau | Bressan & Partner AG | Bretscher + Partner AG | Bridge Premium Advisory Services GmbH | Brigitte Düsel | Brine SA | Brink's Schweiz AG | Brino Group AG | Brockhaus Private Equity Advisory AG | Bronto Skylift AG | brügger partner architekten ag | Brunner & Partner Branding + Communications | Brunner AG Mühle Oberembranch | BrunnerInvest AG | Brüttsch/Rüeegger Werkzeuge AG | BSD Informatik GmbH | BSD Shops GmbH | BSGroup Application Services AG | BSGroup Data Analytics AG | BSGroup Financial Solutions AG | BSGroup Services AG | bSquare AG | BSS International AG | BTAG Management AG | Bucher + Suter AG | Bücher Balmer AG | Buchhaltungs AG | buchplus gmbh | BUCKMANN GEWINNT GmbH | Budliger Treuhand AG | burckhardt AG | Büro Kunz AG | Büro Schoch Werkhäus AG | Büroelektronik BEL AG | BURREN MANAGEMENT GmbH | Burson Cohn & Wolfe AG | Buser Rohstoffe AG | Businesspoint GmbH | BVS Verpackungs-Systeme AG | BWM AG | Byjuno AG | byKK Knecht + Kübler | C & A Mode AG | C. Ehrensperger AG | C. Plüss + Co. AG | CA (Schweiz) IT Management Solutions GmbH | CA Europe Sàrl | CabTec AG | CAC Consulting & Concepts GmbH | CADconsulting GmbH | Cadillac Europe GmbH | Caesar AG Zürich | Café Europe. Textagentur GmbH | Camfil AG | Camion-Transport AG Wil CT | Candulor AG | Canon (Schweiz) AG | Canon Medical Systems AG | Capt Zollinger Rechtsanwälte | Carat Switzerland AG | Careal Property Group AG | Careal Property AG | Careum Hochschule Gesundheit AG | Cargologic AG | Carl Zeiss AG | Carl Zeiss Vision Swiss AG | CARLO GAVAZZI AG | Carpa Verwaltungen AG | Casa del Vino SA | Casa Verwaltungen AG | cashgate AG | Casino Zürichsee AG | Casmode AG | castelberg design gmbh | Cave Amann SA | cBase Consulting AG | CBC Treuhand AG | Cenit (Schweiz) AG | Centerbroke und Beratungen GmbH | CFOxpert AG | Chäferfäschcht GmbH | Changemaker AG | CHARTVALOR AG | Chemuwa Autzubehör AG | Cherry Pickings GmbH | Chestenbaum AG | chiara design gmbh | Christie's (International) AG | Christinger + Partner AG | Christoph Steiner | CI Programm AG | Cinergy AG | Citec AG | Citrine Computing GmbH | City Personal AG | Classic Invest AG | Clauss Markisen AG | Clear Channel Schweiz AG | Clearstream Banking S.A., Luxembourg, Zurich Representative Office | CLINIC & JOB DRESS AG | Clipper Übersetzungen AG | clix ag c/o Vetsch Treuhand | CMD Management Group GmbH | CMS von Erlach Poncet AG | Coca-Cola Schweiz GmbH | Coface | Colorchemie COC AG | Comagra Commerz & Agrar-Handel AG | Comconsult AG | Comdat Datasystems AG | Comelfex AG | Comet Air-Transport AG | Comexar Engineering AG in Liquidation | Comineo.nedok AG c/o Heinz Nedok | Commercial Treuhand- und Verwaltungen AG | Communicators AG | Compagnie Graïnière SA | Compendio Bildungsmedien AG | Compona AG | Compounds AG | Compresso AG | CompTax Treuhand, Kurt Tenger | Computer Controls AG | Computershare Schweiz AG | COMSEC Retail Security GmbH | Condar Group AG | Condor Films AG | Confiserie Springli AG | CONPORT AG | consource GmbH | Consularia Treuhand AG | Consytra GmbH | Contech TopSystems AG | Contemp Art Gallery AG | Continental Suisse SA | Contor Treuhand AG | Contract Media AG | Convista AG | Conwell AG | Cooper Tire & Rubber Company Suisse SA | Coreva AG | Corinus AG | Corporate Management Selection C.M.S. AG | Corris AG | Corrodi Testing AG, Calibration Service | Corroport AG | Cosa Travel Ltd | Cosanum AG | Couvertic AG | CPM Switzerland AG | creavest AG | Credit Suisse AG SGCZ | Cresura AG | CRIF AG | Crinera GmbH | CRIPX AG | Cronos Limousines und Busservice M. Kalogeropoulos | crossmotion ag | Crous Energy Consulting | Crystal Partners AG | CSK Management GmbH | CSS Versicherung AG | Custodio AG | cw Treuhand GmbH | CWS-boco Suisse SA | Cyberlink AG | D E Personalservice AG | da professionals ag | DACRAN AG | Dagda Consulting AG | dai ag | DAMOVO Schweiz AG | DANICO AG | Daniel Pellizzoni | Daniel Rumpf Consulting | Daniel Swarovski Corporation AG | Dantherm AG | Danzer GmbH | DAPP Polygrafische Produktionen Daniel Albrecht | Datacolor AG Europe | Datahouse AG | DataID AG | Datwyler Technical Components AG | DCM Development Construction Maintenance AG | de vill Personalberatung AG | DeBopac GmbH | Decca Electronic GmbH | Déesse AG | Del Sole Pizzakurier GmbH | Deloitte AG | delphin teamwork ag | dema dent AG | Demelectric AG | Denkbar AG | Dentsu Aegis Network Switzerland AG | Deon Digital AG | DER Touristik Suisse AG | Desco Handels AG | Desinfecta AG | Dettling & Marmot AG | Deurocos Cosmetic AG | Dewald AG | DHL Express (Schweiz) AG | DHM Meier Consulting | DHS Immobilien AG | DIAMOS Suisse AG | DIAMOVTE AG | Dicoval AG | Die Liegenschaftler AG | Diebold Nixdorf AG | Diethelm Keller Holding AG | Diethelm Keller Management AG | Digana AG | DigiCom Academy AG | Dimo Treuhand Diemar Zegg | Dinotronic AG | Dirk Prohahn Gewerbeimmobilien | Distrelec Group, Zweigniederlassung der Dätwyler Schweiz AG | DistriConsult GmbH | DK IT Services AG | DKB Household Distribution AG | DLL Logistik Zentrum Luterbach AG | DMG MORI Schweiz AG | DMG MORI Europe AG | Docar AG | Dockland Logistical Services GmbH | DOCMINE Productions AG | Doktorhuus Gruppe AG | Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG | Doodle AG | Doppelleu Brauwerkstatt AG | Doris Keller Unternehmen | Dorizzi AG - Steuerberatung | Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport | Dr. Aebi Informatik AG | Dr. André Largier | Dr. C. Hanser AG | Dr. Dreher & Partner AG | Dr. Kurt C. Schweizer | Dr. Max Gerster | Dr. Nabholz Treuhand AG | Dr. Otto Müller Consulting | Dr. Patrick K. Oesch | Dr. Steiner & Partner AG | Dr. W. Meili + Partner AG | Dreffuss + Partners AG | Driving Center Schweiz AG | DRM Dr. Müller AG | DSV Logistics SA succursale de Kloten | Dubs + Gehrig Handels AG | Duerler Dr. Beat M. Unternehmensberatung | DWJ Dieter W. Joos Werbeagentur AG c/o Dieter W. Joos | DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG | E. Blum & Co. AG | E. Kern & Co. AG | E. Pfister & Cie AG | E. Schläpfer Volketswil AG | E. Schläpfer Wetzikon AG | E. Weber & Cie AG | E.H. Spoerri & Co AG | E10 Group AG | Eagle Invest AG | Eaton Industries II GmbH | ebm-papst AG | EBP Global AG | EBP Schweiz AG | eC Promotions, Daniela Eggenberger | eclectic lifestyle Bettina Müller | ECMpro AG | ECO SWISS | Ecolab Europe GmbH | Ecologic AG | Ecomedia AG | economiesuisse | Ed. Kübler & Co AG | EDGE Creative Solutions AG | Edi Baur AG Bürstenfabrik | Edubook AG | edulo gmbh | EFCO Befestigungstechnik AG | Efficance AG | Eggenberger Generalunternehmung AG | EGLI INTERNATIONAL AG | EGON ZEHNDR CONSULTING AG | Egon Zehnder International (Schweiz) AG | EGON ZEHNDR INTERNATIONAL AG | Eichholzer Druck + Kopie AG | EJO Lifestyle AG | ElectroLux AG | ElectronicPartner Schweiz AG | Electro Suisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik | Elektro-Material AG | Elektrokontrollen U. Schwendemann GmbH | Elektron AG | Eliuz Consulting GmbH | Elopak Systems AG | eloxalwerk zürli-oberland ag | Elpochem-Engineering AG | EME AG | EMECO AG | Emil Frey AG | Emil Frey Betribs AG | Emil Frey Classics AG | Emil Frey Digital AG | Emil Frey Finanz AG | Emil Hitz AG | Emmaus Zürich | emo Emil Mohr AG | Engineering Management Selection E.M.S. AG Zürich | Entre Deux AG | Envirotainer AG c/o Pestalozzi Rechtsanwälte AG | eny Finance AG | EOS Schweiz AG | ep kommunikation | EQF Partners AG | EQUILIBRIO AG | Equinox Treuhand GmbH | Erba AG Chemische Produkte | Erdöl-Vereinigung (EV) | Ergodata AG | Ergon Informatik AG | Ermatt AG | ERNI cable systems AG | ERNI Liegenschaften AG | Ernst Hausammann & Co AG | Ernst Hofer ImmoCom GmbH | Ernst Hohl Kultur-Stiftung c/o Kulturamt des Kantons AI | Ergon Fregonas Consulting | ES Seafood AG | ESAG Kommunikations-Systeme AG | Esprit Switzerland Distribution AG | Esprit Switzerland Retail AG | Esro AG | esseme gmbh | Estée Lauder AG | Lachen | Estée Lauder GmbH | Estée Lauder Logistics GmbH | Esther Weber | Etterlin, Klipstein & Partner AG | Euler Hermes Services Schweiz AG | Eures Global Derivatives AG | Europe Match GmbH, Visselhövede (DE), Zweigniederlassung Turbenthal | Eutex-Finanz AG | Evenito AG | Eventbooster AG | Evergreen Human Resources AG | Eversheds Sutherland AG | EveryWare AG | evex AG | EvoBus (Schweiz) AG | Evonik International AG | evog communications ag | ewp AG Affoltern | ewp AG Chur | ewp AG Effretikon | ewp AG Kloten | ewp AG Schwyz Altendorf | ewp AG Winterthur | ewp AG Zürich | ewp bucher dillier AG Luzern | ewp bucher dillier AG Sarnen | ewp holding AG | EXA Executive Advisers AG | EXALOS AG | Excellent Personaldienstleistungen Baden AG | Excellent Personaldienstleistungen AG | exersuisse ag | Exista AG | Experis AG | Expertinum AG | eXtenso IT-Services AG | F. Hunziker + Co AG | Fabric Frontline Zurich AG | Factum AG | Faigle Solutions AG | Fair-Play Personalberatung Zürich AG | Faitron AG | FALCONE Specialities AG | Familie Ernst Basler AG | Farmer Brand Communications AG | Farner Consulting AG | fartoTV GmbH | Fasching Treuhand | Fashion Cosmos AG | Fastr AG | FCA Capital Suisse SA | FCA Switzerland SA | FDP Kanton Zürich | Federa Beratung AG | FehrAdvice & Partners AG | FEIN Suisse AG | FELIX BERGER AG | Felix Staub, Synthesis | Ferax Treuhand AG | Fernseher Reparatur Service AG | FH Schweiz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen | FIATA | FIBAG AG | Fidelio AG | Fides Revision AG c/o KPMG Holding AG | FIDES Treasury Services AG | Fiege Logistik (Schweiz) AG Personalabteilung | FINAD AG | FinanceApp AG | FinanceApp Switzerland AG | Financial EXPERT Global AG | Finaport Asset Management AG | FINAPORT LTD. | Finarbit AG | Finass Reisen AG | Finovo AG | Finro AG | FINSTONE AG | Finstone Information Technologies AG | Fintesco AG | FINTURICUM AG | Finyon Consulting AG | Firminvest AG | Fischer Architekten | FISCHER CHEMICALS AG | Fischer-Personal | FixxPunkt AG | FläktGroup Switzerland AG | Flamco AG | FLEX-TRADE, K. Zingre | Flexpo AG | Flückiger + Bosshard AG Zweigniederlassung | Fluoplast AG | Fontana Projects GmbH | Forbo International SA | Ford Credit (Switzerland) GmbH | Ford Motor Company (Switzerland) SA | Forever Living Products (Switzerland) GmbH | Formit Technologies AG | Fosisdo GmbH | Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG | Franz AG | Franz Karl Weber AG | Free Lanz IT GmbH | Frei & Partner Verbandsmanagement AG FREI connect | Frei Patentanwaltsbüro AG | Frei Verwaltungen-AG | Freier Group Switzerland AG | Freudenberg Sealing Technologies AG | Frey Pfister AG | Friederich Treuhand + Revisions AG | Fritz, Steffen + Partner AG | FRONIUS Schweiz AG | Frontwerks AG | FRORIEP AG | Froriep Legal AG | FROX AG | Früh & Partner Vermögensverwaltung AG | Frutarom Schweiz AG | FTZ AG-Firmen Treuhand Zug in Liquidation | Fuchs-Movessa AG | Fujitsu Technology Solutions AG | Fundus Treuhand AG | Furness Shipping Ltd | furrer-hugi ag | Furter + Co AG | Future Electronics Schweiz GmbH | FZ Furttler Zeitung AG | G. Bianchi AG | G. Henauers Sohn AG | Gabs AG | GAF Gesellschaft zur Ausbildung von Führungskräften AG | Gailloud Asset Management AG | Gain Gesellschaft für angewandte Informatik AG | Galerie Bruno Bischofberger AG | Gallet Group AG | GameStop Schweiz GmbH | Garage Schurter AG | Garbini, Biedermann AG | Garep AG | Gastros Switzerland AG | Gate Gourmet Switzerland GmbH |GBT III B.V., Amsterdam (NL), Zweigniederlassung Zürich | GCA Altium AG | GCK Lions Eishockey AG | GCK/ZSC Lions Nachwuchs AG | GE Healthcare Europe GmbH, Freiburg i. Br., ZN Schweiz (Oteltingen), GE Suisse AG | Gehrlegal Attorneys | Generali Personenversicherungen AG | Generations Forward AG | Genossenschaft Heimatwerk Züri Oberland | Genossenschaft VSG ASIG | Genossenschaft zum Baugarten vorm. Sparkasse der Stadt Zürich | Gerber Instruments AG | Gerber

Invest & Consulting AG | Gertsch Electronic AG | GetYourGuide AG | Gewerbehau-Genossenschaft Oerlikon, GGO | gfs-befragungsdienst | gfs-zürich, Markt- & Sozialforschung AG | Gherzi AG | Gherzi Engineering Zurich Ltd. | Gherzi Textil Organisation AG | Gipser-Handwerk Schmidhauer GmbH | Givaudan Schweiz AG | Globaltalk GmbH in Liquidation c/o Rödl & Partner Treuhand AG | GM Software-Schulung, Gabriele Miesch | GMC Gantner Management Consulting | GN Hearing Switzerland AG | Gnehm + Notz Treuhand AG | Goal AG für Werbung und Public Relations | Goldwyn Partners Group AG | Gondrand International AG, Zweigniederlassung Rümlang | Good Work AG | Goodlife Personal GmbH | Goodyear Dunlop Tires Suisse SA | Google Switzerland GmbH | Gothuey & Co | Gothuey & Partner GmbH | Götte & Freund, Rechtsanwälte | Gottfr. Hirtz AG | Granovo Accessoires GmbH | Grant Thornton AG | Graphax AG | Gravenkamp Prepress GmbH | Greater Zurich Area AG | Green Bio Products GmbH | Grenaco GmbH | GroupM Connect AG | GroupM Services AG | Gruner + Jahr (Schweiz) AG | GS Fashion GmbH in Liquidation | Gubser Kalt & Partner AG | Guerbet AG | Guss Store Sihlcity Shopping Center | guido schilling ag | Gyr Edelmetalle AG | H & P Beratungen AG | H & P Beteiligungen AG | H. Bodmer & Co AG | H. Maeder AG | H. Schwarzenbach AG | Haari AG | Habegger AG | Hackel Mark | Hägeli Treuhand GmbH | Hägni AG | Hamilton AG | Handelsagentur Roland Christen | HANNES SCHMID GmbH | Hans H. Moser AG | Hans Knöpfel AG | Hans Kohler AG | Harder Marketing & Communication GmbH | Hardturm AG | Hartweg AG | Harvey Nash AG | Hasler + Co AG, Schlieren | Hauseigentümerverband Schweiz | Hauser Micro- und Nanotechnology Consultancy | Hausmann AG, Schweiz, Medizinal- und Sanitätsgeschäft, St. Gallen | Haussmann Treuhand AG | Havas AG | Hays (Schweiz) AG | Hays Talent Solutions (Schweiz) GmbH | HCM International Ltd. | HDI Global SE, Hannover, Niederlassung Zürich/Schweiz | Health Dynamic AG | Hebas AG c/o Marcel Sommer | Heidenhain Numerik AG | Heinrich Heine Handelsgesellschaft AG | Heinz & Co AG | Heinzmann + Partner AG | Heko Seniorenbetreuung GmbH | Helbling Consulting & Research AG | Heliokope AG | Helios Ventilatoren AG | Helly Hansen (Schweiz) AG | Helsana Versicherungen AG | Helvetecor AG | Hempel Special Metals AG | Herbert Lips AG | Hermann Kuhn Inhaber Urs Greuter | Hermes Süsstoff AG | Hermes Vermögensverwaltungs AG | Herold Fahrzeugvermittlung AG | Herotecta AG | Hertsch AG | Hess Metalle AG | Hewlett-Packard (Schweiz) GmbH | Hewlett-Packard International GmbH | Hexagon Management + Beratung AG | Hey Henry AG | HG COMMERCIALE Handelsgen. des Schweizerischen Baumeisterverbandes | Hi-Tec-Support GmbH | Hibiag AG | Hilding Anders Switzerland AG | Hilti (Schweiz) AG | Hirzel.Neef.Schmid, Konsulenten AG | HIS Consultants AG | Hitachi Vantara AG | Hitchman Roy C. AG, Unternehmensberatung | HNW Capital Management AG | HNW Family Office AG | Hoffmann Beratungen | Hofmann AG Zürich | Hogg Robinson Switzerland Ltd. | holgerbazali.com | Homag (Schweiz) AG | Homegate AG | Honeywell AG | Horizon Architektur + Bau AG | Horizon Immobilien AG | Horváth & Partner AG | Hoval AG | HR-Synergie GmbH | HRI Human Resources International AG | HRS TREPPENWERK AG | Huber & Partner Public Relations AG | Huber Hans J., dipl. Wirtschaftsprüfer | Hug & Co | Hug Baustoffe AG | huggenberger fries Architekten AG ETH SIA | Humanis AG Zürich | HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich AG | Hydro Building Systems Switzerland AG | Hydroplant AG | Hypothekenzentrum AG | I. J. Martini & Co Ltd. | IBAG Switzerland AG | IBM Research GmbH | IBM Schweiz AG | IBZ Industrie AG | ICO Information Consulting Opfikon | Icontel AG | IET AG Information Engineering & Technology | IET Management AG | IFA Weiterbildung AG | igual & guggenheim gmbh | IIS - International Logistics & Services AG | IM43 AG | IMASO AG | Imbach's Army and Jeans Shop AG | IMCD Switzerland AG | Immobilien AG Capitol | Immobilien Aktiengesellschaft Doso | Immobilien Land & Leute GmbH c/o Eduard Weisz | immoclass AG | IMMOPRO AG | Immorex AG | ImmoStreet.ch S.A. | IMPAG AG | Impala Consulting | IMPAQ Holding AG | Impaq AG | IMT Masken und Teelungen AG | intrag ag | Indufer AG | InduPart AG | Indupro AG | Infopuls AG | infoscore Inkasso AG | Infosystem AG | Inffrared AG | ingegno di Guarino Luigi | INGENIEUR- & PLANUNGSBÜRO BOGATZI AG | Ingenieurbüro Dr. Matousek | Ingesa AG | Ingesa Holding AG | Inikon AG | Innomag AG c/o ARTHO Buchführung & Controlling AG | innovate.d.gmbh | inova Job AG | inova Personal Amriswil GmbH | inova Personal Winterthur AG | inpeck AG | insign GmbH | InSphere AG | Instinet Europe Limited, London Zweigniederlassung Zürich | Institut für Humanistische Kunsttherapie AG | INSUREit AG | Intercard AG | Intercom Cement AG | Interconsulta, Revisions- und Treuhand AG | Intercontrol AG | Interface A. Amrhein, Personalberatung für Informatik | Interface Schweiz GmbH | Interholco AG | International Paper Switzerland GmbH | International Textile Manufacturers Federation | Interserv AG | Intertax Treuhand AG | Intertechno-Firag AG | Intramangement AG | Intrum Justitia AG | Intrum Justitia Finance Services AG | Invesco Asset Management (Schweiz) AG | Invest'in Treuhand GmbH | Investar AG | Investnet AG | Iprospect Switzerland AG | Isler & Pedrazzini AG | Isler-Consolis AG | ISLERIMPULS Dr. Kurt Isler Finanz- und betriebswirtschaftliche Beratung | ISPartners Investment Solutions AG | ISS Facility Services AG | ISS Kanal Services AG | ISW-Intersoft Zürich IT-Engineering | ite consulting GmbH | ite-economics Schweiz AG | itopia ag - corporate information technology | ITV Consult AG | iunctum GmbH | IVF HARTMANN AG | J. Dürsteler & Co Aktiengesellschaft | J.H. Kunz Bautreuhand AG | Jacobs Holding AG | Jacobs Stiftung | Jaermann & Stübi AG | Jäggi Hörgeräte AG | JAGUAR LAND ROVER SCHWEIZ AG | JanineJordi Office Management | Jean Frei Revisions- und Treuhand AG | Jeannine Fedier Kolb Personalagentur | Jet Aviation AG, Zweigniederlassung Zürich-Flughafen | JFA Azevedo AG | JG Work Scout AG | Job 3000 AG | Job Deal Biel AG | Job Factory AG | job impuls AG | JOB in time ag | Job-House Sommerhalder & Eichenberger | JobCloud AG | JOBGROUP AG | Joker Personal AG | Jörmann AG | Josef Binkert AG | JPC Holding AG | JPW (Tool) AG | Jumo Mess- & Regeltechnik AG | Jung von Matt/brand identity AG | Jung von Matt/impact AG | Jung von Matt/Limmat AG | Just in time staffing AG | K. Krütter AG | K. Maurer & Co. AG | K. Müller AG | K.A. Blöchliger AG | kaelin, ledig | Kaeser Kompressoren AG | Kaiser Data AG | Kaladent AG | Kalaidos Banking+Finance School AG | Kalaidos Bildungsgruppe AG | Kalaidos Fachhochschule Wirtschaft AG | Kalaidos Holding AG | Kalaidos ICT AG | Kalaidos Liegenschaften AG | Kanebo Cosmetics (Europe) SA | Kanne AG | Kapfyract AG | Kardex AG | Kardex Systems AG | Karr AG | Karr Dental AG | Kästner Treuhand AG | Kaufmann Motorenteile AG | Kellenberger Roll-Technik AG | Kellenberger & Walti Architekten AG für Architektur und Baumanagement | Keller Verpackungen AG | Kempf AG | KENDRIS AG | Kerry Logistics (Schweizland) GmbH | kessler.vogler gmbh human capital management | Keyser & Mackay, Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich | Keywork AG | KIA MOTORS AG | Kieliger & Gregorini AG | Kientzler Schweiz AG c/o RA lic. iur. Christian Heydecker | Kimoto S.A. | Kinderspital Zürich-Eleonorenstiftung | Kinsmann Consulting GmbH | Kisag AG | Kisling AG | Kissling Wholesale GmbH | KITAG Kino-Theater AG | Kiton (Schweizland) AG | KKL Treuhand-Gesellschaft AG | Klaus-Häberlin AG | Klemmfix (Schweiz) AG | Kletterzentrum Gaswerk AG | klingler consultants ag | Klinik Pyramide am See AG | Kloter Rechtsanwälte AG | Klüber Lubrication AG (Schweiz) | Klus Apotheke AG | KMU Personal AG Aarau | KMU Personal AG Kreuzlingen | KMU Personal AG Zürich | KMZ & Partner AG | knecon AG | Knight Gianella & Partner AG | Kobold Instruments AG | Koch Kommunikation AG | Koch Personalberatung, Inhaber Pfister | Koelliker Büroautomation AG | Koelliker MailFinance AG | Koellmann AG | Kohler Brigitte | Kohler Medien AG | Koller Treuhand AG | Komprag AG | Kone (Schweiz) AG | Kornhaus Verwaltungen AG | KPMG AG | KPMG Holding AG Finance & Controlling | KRAUTLI (SCHWEIZ) AG | Krebsliga des Kantons Zürich | Krebsliga Zürich Dienste GmbH | Krebsliga Zürich Turnhaus GmbH | Kreienbühl Management Consultancy | KRM Service AG | KS Kaderschulen St. Gallen Zürich Basel AG | KSB (Schweiz) AG | Kübler AG | Kübler Backwaren AG | Kübler Heizöl AG | Kübler Holding AG | Kübler Immobilien AG | Küchler AG | Kuhn Treuhand AG | Kühne + Nagel Aktiengesellschaft | Kümmin Medien Design GmbH c/o Walter Kümmin | Kuoni Global Travel Services (Schweiz) AG | Kurt Herzog AG, Zürich | KV Zürich Business School | KV Zürich | KVT-Fastening, Zweigniederlassung der Bossard AG | KW+P Management Consultants AG | L. Meli & Co AG | La Bella Consulting | La Prairie Group AG | Labor Veritas AG | Laboratoire Biosthetique SA | Labulit AG | lambda CAPITAL GROUP AG | Lamprecht Transport AG | Landert Management AG | Landolt-Arbenz AG | Lanit AG, Nachfolger Huber + Co | LANTER RECHTSANWÄLTE | Lanz & Partner Treuhand AG | LARAG AG | LARAG AG Neftenbach | LARAG SA Echandens | LARAG SA Satigny | Larema AG | LÄSSER Teppich- und Polsterreinigung AG | LATELINA AG | Laternser Waser GmbH - Baumanagement | Lauffer & Frischknecht | LAW IN CONTEXT PTE.LTD, Singapore, Zurich Branch | Leaders Solutions AG | Leading Swiss Agencies | Lease Plan (Schweiz) AG | Lederermann Immobilien AG | LEDVANCE AG | LeitKraft GmbH | Lentjes Consulting | Lenz & Staehelin | Lenz Investments Zürich GmbH | Lenz Bachofen AG | LENZINGER GMBH | Lenzlinger Söhne AG | Leo Burnett Schweiz AG | Lernpraxis AG | Lernpraxis am Park Kur AG | Lernstudio Zürich AG | Les Ambassadeurs AG | Leutwyler Dienstleistungen AG | Lexmark (Schweiz) AG | Lichthalle AG | Lifestyle Beteiligungs AG | Liguster Treuhand- und Verwaltungen AG | Limina Schulen AG | Limex Handels GmbH | Linde Material Handling Schweiz AG | Lindengut-Garage AG | Lionbridge Switzerland AG | LISR S.A. | LITVI AG | LIWAG, Industrieofenbau und Wärmetechnik AG | Lloyd's, London, Zweigniederlassung Zürich | Locker Swiss Recycling AG | Locher AG Zürich | LOCHER PARTNERS AG | LOEPAG AG | Logista Management AG | Logista SA | Logos Lehrreame GmbH | Lohaco AG | Lokalinfo AG | Louis Poulsen Switzerland AG c/o Berater & Partner AG | Löwenec Finanz und Immobilien AG | Lüchinger + Schmid AG, Eier & Eiprodukte | Ludwig Buchwald AG | Ludwig Institut für Krebsforschung AG | LUDWIG STAHL AG | Lukas Hüni AG | Lustenberger Glaus & Partner | Lüthy Holding AG | Lüthy+Stocker AG | Luzi AG | Lyreco Switzerland AG | LZLabs GmbH | M + Q Granit AG | MAAG Music & Arts AG | Maagtechnic AG | Maccione Immobilien AG | MACMILLEN CONSULTING | Madarex AG | Mäder & Co AG | Maerz Ofenbau AG | Magdalena Ernst, Fashion | Mahr AG | Maison Partner Transports SA | Malcisio AG | Malvern Analytical B.V., Almelo (NL) Zweigniederlassung Zürich | Man Investments (CH) AG | Man Investments AG | MANE-DV, Martin Neuschwander | Marcel Boner | Marcel Thoma ThoMaPro Management & Projekte | Marco Steiner | Marengo AG | Maria Schweizer AG | Marion Wagner AG für Markt- und Medienanalysen | Markem-Imaje AG | marktscore AG | Markus Zürrni | Marsec Software AG | Marti AG, Baununternehmung | Martin Engineering AG | Martin Schneider Unternehmensberatung GmbH | Master Management AG | Maurer + Salzmann AG | Maxmakers AG | Maya Kitchen Consulting GmbH | MB Marketing Beratung Bruno Camenzind | MBA AG | MBO Holding AG | MBT AG | MBV AG Mikrobiologie und Bioanalytik | MDI Consultancy Services AG c/o Rita Johnner | Medena AG | Medidor AG | megaron Management AG | Meier & Partner Immobilien und Verwaltungen AG | Meier + Steinauer Partner AG | Meier Capital Ltd. | Meier Consulting | Meier Tobler AG | Meier Tobler Group AG | Meiko (Suisse) AG | Meister 1881 AG | Meister Abrasives AG | MEPLA GmbH | Mercer Private Markets AG | Mercer Schweiz AG | Meritor Aftermarket Switzerland AG | Merosa AG | MESATEC technische Produkte AG | Messi HR GmbH | Metabo (Schweiz) AG | METANET AG | Mettler-Toledo GmbH | Mettler-Toledo Sales International GmbH | Mettler-Toledo, International Inc. Wilmington, Delaware, Greifensee Branch | Metzger-Versicherungen Genossenschaft | MF Fleetmanagement AG | MHZ Hachtel & Co AG | Mibag AG Energiezuführungen | MIBAG Property Managers AG | Micro Laubscher Schweiz AG | Micro Mobility Systems AG | Migros-Genossenschafts-Bund | MindShare AG | Minerva Schulen Basel AG | Minerva Schweiz AG | Minimax AG | Minova AG c/o Ernst Hurmi AG | Mioque AG c/o Buchhaltungs- und Revisions AG | Mittelland-Personal AG | MIV Asset Management AG | MK Verwaltungen AG | MK Illumination AG | MM Automobile Schweiz AG | mmb media agentur ag | MMC Finance AG | MME Compliance AG | mms solutions ag | MOBAS AG | Mobilana Ufficio AG | Mobilana, René Stamm | Modissa AG | Modissa Immobilien AG | MOGUNTIA SCHWEIZ AG | Monkey Job AG | Moosmann Capital Advisors AG | Moretti Vorsorge Management AG | MOSAIK Consulting GmbH | Mosaik Personal- und Unternehmensberatung AG | Mössinger Real Estate AG | MOTIP DUPLI AG | Movis AG | moyreal immobilien ag | MS Direct AG | MS Direct Group AG | msg systems ag | MTF Data AG | Mühle Tiefenbrunnen AG | Mühlemann & Popp Online Media AG | Müller Media & Service AG | Multilease AG | Murotex AG | Musica Nova AG | Musik Hug AG | Musikschule Zürcher Unterland | MV Legal Partners LLC | my next step GmbH | Mylan GmbH | Mythen Treuhand- und Verwaltungen AG Zürich | myTV AG | myWork AG Bern | n-Sphere AG | Nabholz Beratung | Nacora Insurance Brokers AG | Natco AG Internationale Transporte | NC Gürtler AG | NCR (SCHWEIZ) GmbH | Neidhart + Schön print AG | NeidhartSchön AG | nemensis ag | Nemeth Trusted Advisors Vermögensverwaltung AG | Nesotec GmbH | Net - Team AG | Netmap AG | netspring gmbh | Neuco AG | Neue Zürcher Zeitung AG | Verlagsdirektion | New Media Entertainment AG | New Reinsurance Company Ltd. | NEW-TEC Electronic AG | nexcellent AG | Next AG für Kommunikation | Next Work AG | NGC International, Inc. Wilmington (Delaware) - Zurich Branch Office | NICOLÒ & COSTANTINO BROKER AG | Niedax EBO Schweiz AG | Niederer Kraft & Frey AG | Niedermann Rechtsanwälte, Dr. Marco Niedermann | Nievergelt Papeterie | Nikon GmbH, Düsseldorf, Zweigniederlassung Schweiz | Nimbus Kunst & Bücher AG | Nissan Center Europe GmbH (Brühl), Zweigniederlassung Udorf | NNIT Switzerland AG | Nobel Biocare Services AG | Nomad Aviation AG | Nomad Technics AG | nora flooring systems ag | Noser Engineering AG | Noser Light AG | Noser Management AG | Noser Young Professionals AG | NOUMENA DIGITAL AG | Nova Traffic AG | NOVALTUS AG | Novantino AG | NOVIDARTE Welt der Werbemittel AG | Novitronic AG | Novo Nordisk Hämophilie Stiftung | Novo Nordisk Health Care AG | Novo Nordisk Pharma AG | NOVO SWISS AG | noxAurum GmbH | NOZAG AG | NSBIV AG | NSM Engineering AG | Nussbaumer & Partner Aktiengesellschaft | NUSSHOLD AG | NWL Switzerland AG c/o Newell Europe Sàrl | O. Brunoni SA, Agence Maritime | OBC Suisse (Airgate) | OBC Suisse AG | Oberhänsli Kurier AG | Oberhänsli Print GmbH | Oberland - Apotheke, Wilhelm & Haller Schmuck | objtec GmbH | OC Optoplastisches Centrum GmbH | Och Sport AG | Oeko-TEX Service GmbH | Of Immo AG | OFFAG Management Services AG | OFFRAG Vertriebsgesellschaft | Ofrex AG | Ogilvy & Mather AG | Ohaus Europe GmbH | Ojo de Agua - Weinkontor GmbH | OK Digitaldruck AG | OK Druck Seefeld AG | OK Haller Druck AG | Oliver Wyman AG | OLMeRO AG | Olympus Schweiz AG | OMEX AG | OMIS AG | Omnicon Media Group Schweiz AG | OMPEX AG | one marketing connect ag | one marketing consult ag | one marketing create ag | One Marketing Services AG | Opera AG | OPO Oeschger AG | Opsolution GmbH | Optimo Service AG | Oracle Software (Schweiz) GmbH | Orange Business Switzerland AG | Orell Füssli Dienstleistungen AG | Orell Füssli Sicherheitsdruck AG | Orell Füssli Thalia AG | Oridis AG | Ornitag AG | ORO CLEAN CHEMIE AG | ORS Integration AG | ORS Management AG | ORS SERVICE AG | OSP Organisation für spezialisierte Personaldienstleistungen AG | Ospena Group AG | OSRAM Lighting AG | Osterwalder Zürich AG | Ostschweizerische Treuhand Zürich AG | Oswald Boll AG | Ottagono + Rechsteiner Interior AG | Otto & Joh. Honegger AG | Outdoorchef AG | P&I Personal & Informatik AG | PADI EUROPE AG in Liquidation c/o Treforma AG | Padma AG | Paicalex Trust Management AG | Papeterie Zumstein AG | PARCO Aktiengesellschaft | Parfumerie Osswald AG | Parfums Christian Dior AG | Parkhaus Messe Zürich AG | Parkhaus Opéra AG | Parking Place d'Armes SA c/o Marti Construction SA | PARO BVV AG | Paron AG | Pasito - Fricker AG | passbrains ag | Pathé Films AG | Paul Forrer AG | PEDEUS AG | Peek GmbH, Filmproduktion | Pensionskasse der Tamedia AG | Pensionskasse SHP | Pere Team GmbH c/o Christoph Holenstein | Permed AG | Peromatic GmbH | Personalvorsorgestiftung der Helsana Versicherungen AG | PESA AG | Pestalozzi + Co AG | Peter Droz AG, Werbeagentur ASW | Peter Geiger pege Bauplanung | Peter Hirt GmbH | Peter Keck AG | Peter Muraro AG | Pewatron AG | Pfeiffer Isofer AG | Pfeiffer Vacuum (Schweiz) AG | Pfenniger Stahl AG | Pfister & Co Architekten | Pfister + Koller, Architekturbüro und Verwaltungen AG | Pfister Kugler und Partner GmbH | Pfister Treuhand AG | Pfizer AG | Pfizer PFE Switzerland GmbH | Philatelie Walter AG | Physiotherapie Klotten Vielsäcker | PI Consulting GmbH | Pictet et Cie, succursale de Zurich | Pill Horgen GmbH | Pillar Merchant AG | Piller Immobilien | PinkSquirrel GmbH | Pitney Bowes (Switzerland) AG | PKE Vorsorgestiftung Energie | PKZ Burger-Kehl & Co. AG | Planova Human Capital AG | Planzer Familienholding AG | Planzer Holding AG | Planzer Immobilien AG | Planzer Informatik AG | Planzer KEP AG | Planzer Leasing AG | Planzer Logistik AG | Planzer Support AG | Planzer Technik AG | PlayToKnow AG | PMC Print Media Corporation | Polo Reisen AG | Poly-Rapid AG | Polygate AG | Polymed Medical Center AG | Polysys AG | Polytechna AG | Pommel AG | Poolside AG | Port-franc et Entrepôts de Lausanne-Chavornay S.A. (PESA) | Portacool Group AG | Positionings AG | Prägebüro GmbH | PRAGER DREIFUSS AG | Praxis im Roten Schloss Psychotherapeutische Praxis | Praxis Smilenstein c/o Anke Schläppi | Preform (Schweiz) AG | Present-Service Henckel von Donnersmarck & Co | PricewaterhouseCoopers AG | PrimaTech AG | PrimeNet Communications AG | Primus Communications GmbH | Primus Property AG | Primus Verlag AG | Priska Hoffmann | Prisma Informatik AG | Privat Treuhand- und Verwaltungen AG, Zürich | Private Finance, AG für Finanzplanungen und Vermögensanlagen | Privatschule Logartis AG | Pro Audio Zürich, Organisation für Menschen mit Hörproblemen | Profi Office GmbH | Profimed AG | Profondia AG | ProMinent Dosiertechnik AG | PromoPool AG | PROMOT AG | Proxima Immobilien-AG | prospective media services pms ag | PRS Services AG | PS & Partner AG | Publicis Media Switzerland AG | Publicon Werbe AG | Pula AG | PWB Treuhand AG | PWZ AG | PZ Personalberatung Zürich GmbH | Q. Quadris Solutions AG | Quali-Night AG | Qualibroker AG | Qualibroker Holding AG | QUALITY TREUHAND AG | Quarz AG | Quenzos Glas AG | R. Fischbacher AG Metalle | R.A. Böhmer Consulting | R3PInnovation (Schweiz) GmbH | Rachel Sport AG | Radio 24 AG | Radio Medien AG | Radio-Television Staeger AG | raerber education ag | Rahm-Immobilien AG | Rahm AG | Rainbow Textil AG | Randstad (Schweiz) AG | Raumbauer GmbH | raumprodukt gmbh | Rausser Handelsfirma | RB-Treuhand, Ruth Blaser Andrey | RCI Finance SA | REAL Personal Werner Blumer AG | Realisator AG | REBER Rechtsanwälte KIG | Rebex AG | RECO electronic ag | Recom Electronic AG | Recontas Treuhand AG | RecruitingHUB (Schweiz) AG | Rectus Treuhand AG | Reetz Sohm Rechtsanwälte | REFIDAR MOORE STEPHENS AG | Reimann AG | Reinhart Capital | Reise-Treuhand AG | Relianz AG | REMA Versicherungen-Treuhand AG | RENAULT SUISSE SA | Renda Consulting | René Faigle AG | Rent a person Beratungs AG | Reppisch-Werke AG | RESINEX SWITZERLAND AG | Retail Operating Company Schweiz GmbH | Revinova Treuhand AG | Revor Treuhand AG | RFM GmbH | RHR Consulting AG | Riege Software International AG | Riga AG | RIHAG Rieder Handels AG | RIMAS Risk Management Consulting and Services AG | RIS PARTNER Treuhand AG | Riso Call4Job AG | Rissler Informatik GmbH | Ritschard SA | RM Accessoires GmbH | RMC Rykart Management Consulting | Robeco Switzerland AG | RobecoSAM AG

Robert Aebi AG | ROBERT FREY CONSULTING | Roberto Maugeri-de Graaff Sales Process Design | Robotec - Schomburg AG Systembaustoffe | Rochat GmbH | Rocky Treuhand AG | Rodenstock (Schweiz) AG | Rödl & Partner AG | Rödl & Partner Treuhand AG | Rogivue Asset Management AG | Roland Berger AG | Rösli Transporte AG | Rosen Werbung Inhaber Hermann + Iris Rosen | Rosenbauer Schweiz AG | Rossier, Mari & Associates AG | Rotary International | roth-kippe ag | Rotima AG | Rotronic AG | Rovi Treuhand AG | RoViTec GmbH | RSM Switzerland AG | Rubag Treuhand und Mediation AG | Ruckstuhl Transport AG | Ruedi Bossi Steuerrechtspraxis | Rüeegg Soft AG | Ruf Lanz Werbeagentur AG | Rüschi Treuhand AG | Rutronik Elektronische Bauelemente AG | Rütli + Partner Architekten AG | Ryser Treuhand AG | S + C Unternehmensberatung AG | S. + C. Mariani Früchte + Gemüse en gros | S. Baiker | SAARSTAHL AG | Saatchi & Saatchi Zürich AG | SANFRUT AG | Sanität24 by Maurer | SANTIS AG | SANTIS Training AG | SANTIS Verein für Bildung | Sascha Patak Rechtsanwalt | Sauter Edelstahl AG | Sautercoopy AG | Sautter AG | Savex Capital AG | Saviva AG | SBS Schweizerische Bibliothek für Blinde, Seh- und Lesebehinderte AG | SC Johnson GmbH | SCALA TREUHAND AG | Scania Schweiz AG | SCHAFFER & PARTNER Personal Management GmbH | Schaeppi Grundstücke Verwaltungen Kollektivgesellschaft | SCHAERER + COMPANY | Schappi Treuhand AG | Schärer + Kunz AG | Schenker Schweiz AG | Scherrer & Partner Investment Management AG | Scheu Piano-Service GmbH | schilling partners ag | Schiltknecht Messtechnik AG | Schlatter Management Consulting | Schloss Freudenfels AG | Schlossberg Switzerland AG | Schlumpf AG Holzwerkstoffe | Schmidlin AG | schminkbar (schweiz) ag | Schneider & Cie AG Internationale Transporte | Schneider Umweltservice AG | Schneider und Partner Treuhand AG | Schneidinger AG | schneiterpartner AG | Schober Information Group (Schweiz) AG | SCHOELLKOPF AG | Schoenenberger AG Kriens | Schönholzer Transport AG | Schotec AG | Schuler Financial Consulting GmbH | Schütz Rechtsanwälte | Schütze Immobilien AG | Schwarzmann & Brändli Rechtsanwälte | Schweiz. Arbeitgeberverband | Schweiz. Verband der Strassen- und Verkehrsfachleute VSS | Schweiz. Versicherungsverband SVV | Schweizer Akademie für Musik und Musikpädagogik (SAMP) | Schweizer Weinhandelskontrolle | Schweizer Werbe-Auftraggeber (SWA) | Schweizerische Polyarthritiker Vereinigung | Schweizerische Textilfachschule Genossenschaft | Schweizerischer Kosmetik- und Waschmittelverband SKW | Schweizerischer Spendendienst AG | Schweizerisches Treuhand-Institut FH AG | Schweizerzeit Verlags AG | Schwenk Putztechnik AG | Scitec-Media GmbH | SECOP AG | Sedax AG | Seestadt AG | Seiler Treuhand AG | Seiler-Scheidegger Dental Team | Selectchemie AG | Seleform AG | Senn Büroplanung AG | Senn Transport AG | Sennest AG | Sennheiser (Schweiz) AG | Sensirion AG | Sensirion Automotive Solutions AG | Sensor Marketing AG | Sercon AG Services & Consulting | Service Reama AG | SET Swiss Energy Trading AG | SF-Filter AG | SFEERS AG | SFG Schule für Gesundheitsberufe AG | SFG Schule für Förderkurse Zürich AG | Sharp Electronics (Schweiz) AG | Sherin Kneifel | SHL AG | SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG | Sibler AG | Sicovend AG | Siegfried Kahn Trading AG | Siemens Schweiz AG | Signer Titanium AG | Sika Schweiz AG | Silent AG | Silvia Brüggli AG | Simmen Treuhand AG | Simon Berger Treuhand GmbH | Simpex Electronic AG | Sipro Siderprodukte AG | Sirius International Försäkringsaktiebolag, Stockholm, Zurich Branch | SIS Swiss International Schools Holding AG | SIS Swiss International Schools Schweiz AG | Sivantos AG | SIX Digital Exchange AG | SIX Exchange Regulation AG | SIX Financial Information AG | SIX Group Services AG | SIX Interbank Clearing AG | SIX Management AG | SIX Payment Services AG | SIX SIS AG | SIX Swiss Exchange AG | SIX Terravis AG | SIX Trade Repository AG | SIX x-clear AG | SKF (Schweiz) AG | SkiData (Schweiz) AG | Skin Concept AG | Skontoral AG | Skyadvisory AG c/o Carsten Henkel | skyjet ag | Skymos AG | SM Handels AG | SM Handels AG | SM-Heag Klimatechnik AG | SmartBrain SA | Smartdoc AG | Smartec Services AG | Smarty SA | SMC Computer AG | SMC Schweiz AG | Snipes (Schweiz) AG | SOCAR Energy Switzerland GmbH | socialWEB Software GmbH | Sodimars AG | Sohard AG | Solcept AG | Solera Technology Centre GmbH c/o Audatex GmbH | Solexperts AG | Solis of Switzerland AG | Solör Bioenergy AG | Sonetik AG | Sonetik Schweiz AG | Soprema AG | Sourire en Soie AG | southern tour gmbh | Spaeter AG | Spälti AG | Spälti Elektro AG | SpanSet AG | Speckert & Klein AG | Specto Consulting AG | Spedition Maier AG | SPEDLOGSWISS Zürich | Spirax Sarco AG | Sprecher Elektro-Beteiligung AG | Spring Raphael Krepper Spring Partner | Springer Transport Media Schweiz GmbH | SSI Wealth Management AG | Staffel Medien AG | Stahel & Co AG, Rämismühle | Stahl + Metall AG | Stahl-Contor AG | Stallergenes AG | Starticket AG | Stebler AG, Vermögensverwaltung | Steinbeck Holding AG | Steinhilber AG | Steiner AG | Steiner Hans und Hanspeter Inhaber Hanspeter Steiner | Steiner Immobilien Management AG | Steiner-Beck AG | Stellenwerk AG | SteMa Krafttraining GmbH | Sterobit AG | Steuer-Bilanz-Treuhand AG | stewards.ch personal ag | Stiftung Albisbrunn | Stiftung Arcoidis | Stiftung Auffangeinrichtung BVG | Stiftung für Studentisches Wohnen | Stiftung Generationen-Dialog c/o AXA-Versicherungen AG | Stiftung Kalaidos Fachhochschule | Stiftung Wirtschaftsinformatikschule Schweiz WISS | Stiftung zur Erhaltung von preisgünstigen Wohn- und Gewerberäumen der Stadt Zürich | STIHL VERTRIEBS AG | Stöhlker AG | Stotz & Co AG | Stotz Decor AG | STOX AG | STOX AG | Strategic Alliances Financial Services AG | Straub Werke AG | Strebel Becker Partner AG | Strittmatter GmbH | STRUBA GUMMI AG | Stucky Holzprofileisten AG | STUMP + PARTNER BERATUNGEN UND GENERALPLANUNG | Stutz & Partner Personaldienstleistungen GmbH | Stutzer & Co AG | SUBARU SCHWEIZ AG | Sudler & Hennessey AG | SüdNord Immobilienmanagement AG | Suffert Neuwander & Partner | SuitArt AG | Sun Chemical AG | Supracolor Versand - Service AG | Suprag AG | Suprag Solutions AG | SUZUKI AUTOMOBILE SCHWEIZ AG | SV (Schweiz) AG | Swarovski Aktiengesellschaft, Triesen, Zweigniederlassung Männedorf | Swarovski Brand License AG | Swarovski Crystal Online AG | Swarovski Immobilien AG | SWICA Krankenversicherung AG | Swiss Casinos Services AG | Swiss Casinos Zürich AG | Swiss Financial Services AG | Swiss Independence AG | Swiss Insurance & Financial Advisors (SIFA) GmbH | Swiss Life AG Unternehmenskunden | SWISS LINK Personal AG | Swiss Management, Morandi Edoardo | Swiss Professional Media AG | Swiss Quality Broker AG | Swiss Re Management AG | Swiss Textiles Textilverband Schweiz | Swiss-American Chamber of Commerce | swiss-support.net GmbH | swissbrain gmbh | swisscom Directories AG | Swissgas Schweizerische AG für Erdgas | SwissImmo Riedpark AG | SwissImmoInvest AG | SwissInterTax AG | Swisskey AG | swissloxx Technical Products Yvonne Allemann | Swisslux AG | SwisSolution Human Capital AG | SwisSolution Interim AG | swisspartners Corporate AG | swisspartners Marcuard Heritage AG | Swissport International AG | swissQuant Group AG | swissstaffing | SwisStool AG | SWISSVAX AG | SwissWallet AG | Switzerland Global Enterprise | SWSTech AG | Sympany Services AG | Synmedic AG | Synpulse International AG | Synpulse Schweiz AG | Syntax Übersetzungen AG | Sysprint AG | tabletop ag | Taff Tool AG | Tagblatt der Stadt Zürich AG | Takeda Pharmaceuticals International AG | Takken Coenraad | Tamedia AG | Tanner Oel AG | Tantronic AG | Tappolet & Partner | Tata Consultancy Services Switzerland Ltd | TAV Taglohn-Arbeits-Vermittlung Zürcher Oberland | TAX ADVISORS & ASSOCIATES SWITZERLAND AG | TAX EXPERT International AG | TAXI 444 AG | TDS Precision Products GmbH | Team Cosmo AG | teamtischer AG | Tebo AG | Tecalto AG | Tecan Group AG | Tecan Sales Switzerland AG | Tecan Schweiz AG | Tecan Trading AG | Techem (Schweiz) AG | TECONIA GmbH | Tegro AG | Teleclub AG | Teleclub Programm AG | Tempore Personal Winterthur GmbH | Tempore Personal Zürich-Oerlikon GmbH | Tenalis AG | Tenevo AG | Tephra R. Füllemann | Teppich-Galerie Paul Cartier AG | Terlinden Management AG | Terlinden Management AG | TESMAG AG | Tessaro AG | Tessi document solutions (Switzerland) GmbH | TESTEX AG | TEXIMP SA | Th. Maurer Treuhand AG | Th. Willy AG Auto-Zentrum, Schlieren | The Boston Consulting Group Holding AG | THE CRUISE LINE AG | the Flying Mac, Geri Guggler | the Generation Media AG | the GO corporation | Theres Kochparadies GmbH c/o atrimos ag | Thomas Meier | Thomson Consulting AG | Thomson Reuters (Markets) SA | Thouvenin Rechtsanwälte & Partner | thyssenKrupp Materials Schweiz AG | ti&m AG | ti&m management GmbH | ti&m products AG | ti&m services AG | TIBERIS AG | Tigers AG | Tilla Theus und Partner AG | Time-Job AG, Personalberatung | Tisch, Bank Stuhl & Co AG | TiSui Minder Tienda Suiza Medelli Herr Peter Minder | TK Architekten AG | TK Liegenschaften Management AG | TM Transport & Management Holding AG | TMC Fashion Square AG | Tom Talent Management AG | Tonart Jürg Dähler | Topas Backoffice GmbH | Topas Freelance AG | Topas Personal Dietikon AG | Topas Personal Zürich AG | TOPICFILM AG | Tormax Iffland SA | TOSHIBA TEC SWITZERLAND AG | Total Petrochemicals & Refining SA/NV, Brüssel, Zweigniederlassung Zürich | Touchdown Relocation Services AG | TOYOTA AG | Toyota Material Handling Schweiz AG | Trabeco AG | Traco Holding Aktiengesellschaft | Trammo AG | Transcontag AG | Translingua AG | Transorga Engineering AG | Transorga Trading AG | Transstahl AG | Trauffer-Protecting AG | Travac Business Travel AG | Traverse L'ermousine Service Ltd | Treffpunkt-Verlag AG | Trefil AG | Trendform AG | TREUCO AG | Treuhand EXPERT AG | Treuhand EXPERT Global AG | Treureva AG | Trevin AG Audit | Trevin AG Consulting | Trevin AG Treuhand | Triaxis Trust AG | Tricon Switzerland SA | Trident Corporate Services AG | Trigema AG | Trigon AG perfekt vernetzt | Trilux AG | Triple Q Finanz AG | Trisag AG | Trivabida GmbH | Trivarga AG | Troesch Scheidegger Werner AG | Tschudin & Schneider, Inhaber M. Bruhin AG | Turimed AG | Turnus Film AG | TZ Aktiengesellschaft | Uascons GmbH | UBS Switzerland AG Community Affairs Schweiz | UBV Lanz AG | Ueli Renz | UIKER Antriebsselemente AG | UMB AG | uniQconsulting ag | uniQservice ag | Unisys (Schweiz) GmbH | UNITED school of sports | United Seals GmbH Dichtungstechnik | Univar AG | Universal Pictures International Switzerland GmbH | UPM AG | Urs Zweifel Oenologie | Ursula Ruepp Consulting | US Tax & Financial Services Sàrl | USP Partner AG | UTO Real Estate Management AG | UtoNova AG | UZH Alumni | Valada AG | Valérie Grüninger Art Direction/Grafik | VALLUCCI & SCHMUTZ AG | ValueFirst Management Consulting Ltd. | ValueImmo Services GmbH | Vanotti & Partner | Vebevo AG | Vebevo Airport AG | vector communications Unternehmensberatung | Verardi & Partner Asset Management AG | Verband der Schweiz, Zellstoff, Papier- und Kartonindustrie | Verein für Grossveranstaltungen des LCZ | Verein IG SU (Interessengemeinschaft) | Verein Läbesruum | Verein Lunge Zürich | Verein OceanCare | Verein PRS PET-Recycling Schweiz | Verlag Finanz und Wirtschaft AG | Vetropack Holding AG | Vetsch Treuhand | VIAVANTA AG | Vibbek AG | Vicina Verwaltungs-AG | Viktor Meier-Huser, dipl. Wirtschaftsprüfer | VISA HANDLING SERVICES GmbH | Viseca Card Services SA | Vistra Zug AG | Vistra Zürich AG | Vitakraft AG | VIVA Treuhand AG | Vivaia AG | Vizeum Switzerland AG | vizeit gmbh | VMK Verkauf, Marketing & Kommunikation AG | Vock Training AG | VOEHRINGER AG c/o Helene Meier | voestalpine Böhler Welding Schweiz AG | voestalpine High Performance Metals Schweiz AG | Vokus Personal AG | Volkswagen Financial Services Schweiz AG | von Ah & Partner AG | von Arx Engineering Management Consulting AG | von Rundstedt & Partner Schweiz AG | Vorsorge Partner AG | Vorwerk International Strecker & Co. | VSP Personal AG | VVWR International GmbH | VZ Asset Management AG | VZ Corporate Services AG | VZ Depotbank AG | VZ Holding AG | VZ Insurance Services AG | VZ Quant Portfolio Services AG | VZ Vermögenszentrum AG | VZ VersicherungsPool AG | VZ Versicherungszentrum AG | VZ Vorsorge AG | W. Kündig & Cie AG | W. Rebmann & Co | Wagner Elchin Martina Rechtsanwältin | Wagner Patent AG bei Dr. Wolfgang Wagner | Walche Revisionsgesellschaft AG | Walser Consulting AG | Walser Vorsorge AG | Walter (Schweiz) AG | Walter Huber Hottingerplatz AG | Walter Looser AG | Walter Meier (Fertigungslösungen) AG | Walter Rhyner AG | Walter Schmid AG | Walter Team AG | Wampfler & Partner AG | Warner Bros. Entertainment Switzerland GmbH | Waser + Co. AG | Wassner AG | Wavemaker AG | Weber Advisory | Webhelp Schweiz AG | Weidmann & Sohn | Weidmann Bornhauser Rechtsanwälte | Weinmann Zimmerli AG | WEKA Business Media AG | Wellington Partners Advisory AG | Welti & Co AG | Welti-Furrer AG | Welti-Furrer Fine Art AG | WEMF AG für Werbemedienforschung | Wenger & Vliet AG | Werit (Schweiz) AG | Werner M. Wolf AG | Wespe Transport AG | Wetrok AG | Widder 7 AG | Wieland + Oertli AG | Wild Schnyder AG | Wilhelm AG, Bern | Wilhelm AG, Zürich | Willi Möller AG | Willy-Gruppe AG | Winkreative AG | Wirth Treuhand AG | WMF Schweiz AG | WSA Office Project AG | Wüest Partner AG | Würth Finance International B.V., Amsterdam (NL), Rorschach Branch | Würth Financial Services AG | XBF Xperteam Business Finance AG | Xerox AG | Y&R Group Switzerland AG | Yachttech AG | Yanis Bachammar | YDC GmbH | yjoo communications ag | youngculture AG | Yvonne Zurni Dienstleistungen | Zagoda AG | zahnarztzentrum.ch AG | Zaugg Medical GmbH | ZBM AG | Zellweger AG | Zenhäusern & Partner AG, Unternehmensberatung für Öffentlichkeitsarbeit | ZENTOS AG | Zetes AutoID Systems AG | Zett Meyer AG | ZfU - Zentrum für Unternehmensführung AG | ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management | ZH-Akkord Personal AG | Ziegler (Schweiz) AG | Zimmerli & Partner AG | Zinniker AG Uhren Schmuck Chronometrie Juwelen | ZO Finanz GmbH | Zoetis Schweiz GmbH | ZOGG Treuhandbüro GmbH | Zollagentur Schambeck AG | Züblin Firesafe AG | Züblin Immobilien Holding AG | Züblin Immobilien Management AG | Zumtobel Licht AG | Zürcher Freilager AG | Zürcher Handelskammer | Zürcher Kantonalbank | Zürcher Lagerhaus AG | Zürcher Regionalzeitungen AG | Zürichsee Medien AG | Zurserv GmbH | ZVG Zürcher Verwaltungsgesellschaft Klett & Co | Zweifel & Co. AG | Zweifel Chips + Snacks Holding AG | Zweifel Holding AG | Zweifel Pomy-Chips AG | Zweifel Weine & Getränke AG | Zwicky Unternehmerberatung & Treuhand AG | ZWILLING J.A. Henckels Schweiz AG | ZWZ AG |

## IMPRESSUM

VZH VERBAND ZÜRCHER HANDELSFIRMEN

LÖWENSTRASSE 11

8001 ZÜRICH

TELEFON 044 267 40 30

E-MAIL [INFO@VZH.CH](mailto:INFO@VZH.CH)

[WWW.VZH.CH](http://WWW.VZH.CH)

### Redaktion:

VZH Verband Zürcher Handelsfirmen

Claudia Bucheli Ruffieux

Hans Strittmatter

### Bildnachweis:

Nino Giuralarocca, Mönchaltorf

### Druck und Realisation:

Eichholzer Druck & Kopie AG, Zürich

