

Jahresbericht 2019



4	Vorwort der Präsidentin
6	1 Wichtige Themen aus Arbeitgebersicht
16	2 Sozialpartnerschaft
20	3 Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH
	3.1 Rechtsberatung
	3.2 Mitteilungsblätter
	3.3 Politische Aktivitäten
	3.4 Veranstaltungen
	3.5 Neuer Auftritt und neue Website
26	4 Netzwerk
	4.1 Vernetzung von Arbeitgeber Zürich VZH mit anderen Verbänden
	4.2 Ausgleichskassen
	4.3 Arbeitgeber Zürich VZH – Vertretung in Gremien und Kommissionen
32	5 Organisation
	5.1 Mitgliedschaft
	5.2 Generalversammlung
	5.3 Vorstand und Geschäftsstelle
46	Mitglieder



Sie haben, geneigte Leserin, geneigter Leser, den ersten Jahresbericht von Arbeitgeber Zürich VZH vor sich. Sie wissen, wovon ich spreche: Vom Geburtstagsgeschenk, das wir uns zum hundertjährigen Bestehen des Verbands Zürcher Handelsfirmen gemacht haben. Unsere alte Bezeichnung wurde immer weniger verstanden – und damit zum eigentlichen Kommunikationshindernis. Keine gute Voraussetzung für einen agilen Verband im Hier und Jetzt, der seine Aufgaben wahrnimmt und auf neue Mitgliedsfirmen angewiesen ist.

Mit «Arbeitgeber Zürich VZH» ist sofort klar, wer wir sind, was wir tun und woher wir kommen. Die neue Bezeichnung wurde denn auch gut aufgenommen. Es ist mir wichtig zu betonen, dass dem neuen – äusseren – Auftritt ein interner Erneuerungsprozess vorausgegangen ist: Mehr Beratung und Information, mehr Kooperation und Vertretung der Arbeitgeberschaft am Gericht, in Kommissionen und weiteren Gremien – um nur einige Stichworte zu nennen. Dieser Prozess ist nicht abgeschlossen. Vielmehr werden Vorstand und Geschäftsstelle unseren Verband auch künftig zum Vorteil unserer Mitglieder weiterentwickeln.

Wir haben jedoch nicht nur gefeiert und uns erneuert. Auch 2019 stellte neben dem regen Tagesgeschäft etliche arbeitgeberpolitische Herausforderungen. Nebst den Mega-Themen Altersvorsorge und ältere Mitarbeitende hat sich in den letzten Jahren eine Urlaubseuphorie entwickelt, die mir in ihrer Fülle grosse Sorgen bereitet. Vaterschaftsurlaub, Elternzeit, Care-Urlaub mit verschiedenen Ausprägungen, gerne im Gleichschritt mit einer Reduktion der Arbeitszeit, lassen in ihrer kumulativen Vielfalt die Vermutung aufkommen, dass die politischen Entscheidungsträger längst die Frage aus den Augen verloren haben, wer für die Kosten aufkommt.

Allen Ernstes hat eine Zürcher Nationalrätin zu dieser Entwicklung passend ein Postulat eingereicht, welches den Bundesrat zu einem Bericht über die mögliche klimapolitische Wirkung einer Reduktion der durchschnittlichen Erwerbsarbeitszeit bei vollem Lohnausgleich einlädt. Glücklicherweise (oder schlicht sachgerecht) erinnert der Bundesrat in seiner Stellungnahme daran, dass die Arbeitszeit in den vergangenen zwanzig Jahren kontinuierlich abgenommen hat, während die Löhne in der gleichen Periode dank dem Produktionswachstum nicht gesunken, sondern ebenso laufend gestiegen sind. Er weist ergänzend darauf hin, dass auch Freizeitaktivitäten bekanntlich mit hohen Umweltbelastungen verbunden sind, und kommt zum Schluss, die Entscheidung zwischen Erwerbsarbeit und Freizeit im Rahmen der geltenden Rahmenbedingungen dem einzelnen Bürger überlassen zu wollen. Dem kann ich mich nur anschliessen.

Ich danke Ihnen für Ihre Verbundenheit mit Arbeitgeber Zürich VZH und Ihre Unterstützung. Nur so können wir uns für die Sache der Arbeitgeber engagieren.

Claudia Bucheli Ruffieux
Präsidentin

1

Wichtige Themen aus Arbeit- gebersicht

Seit Dezember 2019 hat die Schweiz ein neu zusammengesetztes Parlament. Zulasten insbesondere der SVP, aber auch der SP und der FDP, konnten die Grünen und Grünliberalen einen enormen Sitzgewinn verzeichnen. «Grüner Weckruf» wurde die Verschiebung der Kräfte auch genannt. Die knappe bürgerliche Mehrheit – ein nicht eingelöstes Versprechen – ist damit Vergangenheit. Die neue Sitzverteilung wird zweifellos Auswirkungen auf die Arbeitgeber- und Sozialpolitik haben. Nach der ersten Session sind allerdings noch keine klaren Trends auszumachen. Nun, der Wandel, in dem sich die Schweiz befindet, findet auch unabhängig des Wahlausgangs statt. Für arbeitgeberpolitische Anliegen dürften die neuen Kräfteverhältnisse jedoch nicht ideal sein.

Aus Arbeitgebersicht sei auf ausgewählte Brennpunkte wie folgt verwiesen.

Demografie und Altersvorsorge

Der Generationenvertrag wird immer stärker strapaziert. Die Lebenserwartung in der Schweiz steigt weiter an und 2035 wird es nur noch 2,3 Erwerbstätige pro Rentner geben. Soll unsere Gesellschaft weiterhin solidarisch bleiben, ist der drohende Generationenkonflikt zu entschärfen. Die seit langem überfällige Reform der Altersvorsorge wollte jedoch auch 2019 trotz «Sozialpartnerkompromiss» nicht recht vom Fleck kommen. Das ist umso unverständlicher, als dass die Altersvorsorge inzwischen den ersten Platz des Sorgenbarometers der Schweizerinnen und Schweizer besetzt.

Der Bundesrat hat den Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV), den Schweizerischen Gewerbeverband (SGV), den Schweizerischen Gewerkschaftsbund (SGB) sowie Travail.Suisse beauftragt, eine Lösung zur Sanierung der Beruflichen Vorsorge (BVG) vorzuschlagen. Der SGV ist früh aus dieser Gruppe ausgeschieden. Unter dem Titel «Sozialpartnerkompromiss» präsentierten die drei verbliebenen Dachverbände nach über jähriger Verhandlungsdauer ein Bündel von beitrags- und leistungsseitigen Massnahmen zur BVG-Reform. Nebst klar zu begrüessenden Elementen, wie der längst

fälligen Senkung des Umwandlungssatzes oder der Halbierung des Koordinationsabzugs, wird das Paket jedoch namentlich aufgrund des darin vorgeschlagenen Rentenzuschlags und Ausbaus des Umverteilungselements von zahlreichen Organisationen und Exponenten harsch kritisiert. Im Dezember startete die Vernehmlassung zur Vorlage von Bundesrat Berset, die weitestgehend auf dem Sozialpartnerkompromiss basiert. Arbeitgeber Zürich VZH ist sich der widrigen Umstände, in denen der Kompromiss gediehen ist, bewusst. Nicht zuletzt sind der Wille und die Fähigkeit zu Kompromissen Stärken der politischen Kultur der Schweiz. Wir anerkennen auch, dass sich die Beteiligten intensiv um eine tragfähige Lösung bemüht haben, werden uns jedoch im Rahmen der Vernehmlassung differenziert zur Vorlage äussern. Arbeitgeber Zürich VZH begrüsst die längst fällige Senkung des Umwandlungssatzes, die Halbierung des Koordinationsabzugs und die Anpassung der Altersgutschriften. Unser Verband lehnt jedoch den vorgeschlagenen Rentenzuschlag ab, da dieser unbefristet und bedarfsunabhängig ausgestaltet ist und über Lohnprozente solidarisch finanziert wird. Damit nimmt der Rentenzuschlag keine Rücksicht auf die dezentrale Umsetzung der gesetzlichen beruflichen Vorsorge, d.h. auf die Eigenständigkeit und Diversität der Pensionskassen, und schwächt die Eigenverantwortung der Pensionskassen, welche die Reduktion des Mindestumwandlungssatzes durch eigenständige Lösungen aufzufangen hätten. Hinzu kommt, dass durch die zusätzlichen Lohnprozente sowohl die Nachfolgenerationen wie auch der Wirtschaftsraum Zürich mit seinen ohnehin hohen Lohnkosten besonders belastet werden. – Das Parlament wird über die Vorlage entscheiden müssen.

Ältere Mitarbeitende

Politik, Gesellschaft und Arbeitgeber tun sich mit dem Alter ausserordentlich schwer. Das ist umso unbegreiflicher, als die Pensionierungswelle der Babyboomer unmittelbar bevorsteht und der demografische Wandel das Wirtschaftswachstum empfindlich dämpfen wird. Ein Lichtblick ist in diesem Zusammenhang die Initiative der Jungfreisinnigen, die ein Rentenalter von 66 Jahren und die anschliessende Anbindung an die Lebenserwartung beabsichtigt.

Der Bundesrat hat seinerseits für über 60-jährige Arbeitslose eine Überbrückungsrente für ältere Arbeitslose, die das Rentenalter noch nicht erreicht haben, vorgeschlagen. Selbst wenn man dieses neue Instrument gutheissen würde, wäre es damit aber nicht getan. Anstatt dass ältere Arbeitslose bei der Arbeitssuche unterstützt würden, würde die neue Sozialleistung infolge von Fehlanreizen vielmehr die Arbeitslosigkeit in dieser Alterskategorie ausweiten. Umso mehr sind die Firmen gefordert, zu den älteren Mitarbeitenden Sorge zu tragen und ihnen Arbeitsplätze anzubieten – und die Älteren sind aufgerufen, sich mit passenden Weiterbildungen arbeitsmarktfähig zu erhalten und mit der nötigen Flexibilität zum eigenen Arbeitsplatzertret beizutragen.

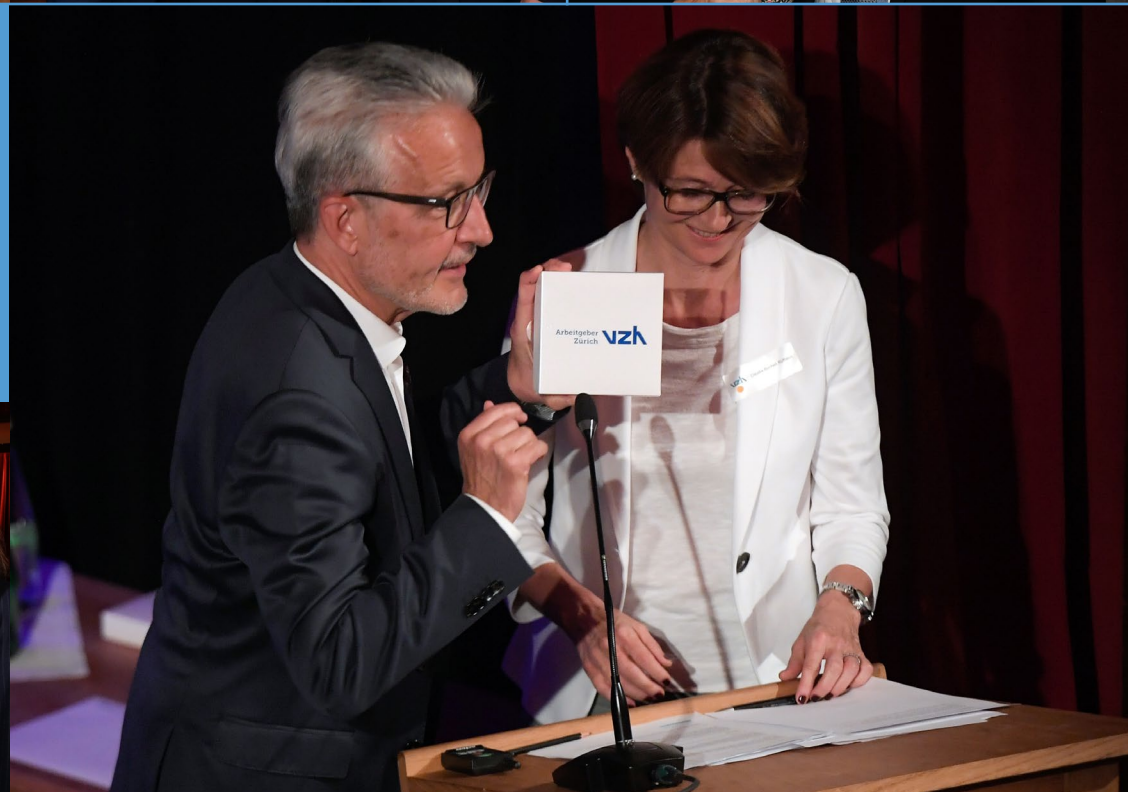
In der Alterspolitik brennt es an allen Ecken und Enden: Reformen der AHV und des BVG, Überbrückungsleistungen, anlaufende Pensionierungswelle oder gedämpftes Wirtschaftswachstum, um nur einige Stichworte zu nennen. Von gewerkschaftlicher Seite her ist keine grosse Hilfe zu erwarten, im Gegenteil. So haben die Delegierten des SGB beschlossen, in der Altersvorsorge mit einer Volkinitiative für eine 13. AHV-Rente in die Offensive zu gehen, mit Rechnung an die Schweizerische Nationalbank. Deren Gewinne werden offenbar als in Stein gemeisselt erachtet. Die Hypothek, die wir unseren Nachfahren hinterlassen, würde auch in diesem Fall immer grösser. Zu dieser Tatsache passt ein Vorfall, der sich im vergangenen Jahr in Neuseeland ereignete. Hier beendete eine junge Politikerin die Diskussion mit einem älteren Kollegen mit einem nicht eben freundlich gemeinten «Okey, Boomer». Dabei wird es nicht bleiben.

Europa

Wie weiter in der Europapolitik? Nebst der Klärung des grundsätzlichen Verhältnisses der Schweiz zu Europa (Rahmenabkommen) gilt es nun vorab, die Kündigungsinitiative der SVP, eine isolationistische und wirtschaftsfeindliche Vorlage, welche der Schweiz ohne Aussicht auf eine bessere Alternative den bilateralen Weg verbaut, zu bekämpfen. Die Initiative raubt unserem Land wichtige Handlungsoptionen und begrenzt damit unsere Freiheit und Souveränität.



Die 101. Generalversammlung
fand am 21. Mai 2019 im
Kaufleuten Zürich statt.



Zahlreiche Vertreterinnen
und Vertreter der
Mitgliedsfirmen und Gäste
feierten das Jubiläum
von Arbeitgeber Zürich VZH.

Gleichstellung der Geschlechter

Nach dem Nationalrat hat auch der Ständerat Frauenquoten in grösseren Unternehmen bejaht. Künftig muss der Frauenanteil in Verwaltungsräten mindestens 30 Prozent und in Geschäftsleitungen 20 Prozent betragen. Die Regelung betrifft börsenkotierte Aktiengesellschaften mit mehr als 250 Mitarbeitenden. Betroffen davon sind in der Schweiz rund 200 Unternehmen. Der Ständerat beschloss die Frauenquoten im Rahmen der Revision des Aktienrechts. Wer die Quoten nicht erfüllt, wird zumindest derzeit nicht sanktioniert. Die entsprechenden Unternehmen werden sich jedoch erklären müssen. Im August beschloss das Parlament sodann Rechtsänderungen zur Stärkung der Lohngleichheit. Neu werden Arbeitgeber mit 100 und mehr Mitarbeitenden gemäss revidiertem Gleichstellungsgesetz ab 1. Juli 2020 bis 1. Juli 2032 alle vier Jahre eine interne Lohnanalyse durchführen müssen, es sei denn, dass bereits die erste Analyse keine erklärbaren Lohnunterschiede zwischen Männer- und Frauenlöhnen ergibt. Auch hier sind keine Sanktionen für Verstösse gegen die neuen Pflichten vorgesehen, doch riskieren die Unternehmen kritische Schlagzeilen.

Selbstredend ist Arbeitgeber Zürich VZH kein Befürworter der neuen gesetzlichen Pflichten. Unser Verband ist jedoch überzeugt, dass Arbeitgeberinnen sich der Forderung nach Gleichstellung nicht nur nicht verschliessen können, sondern Diversity namentlich in Geschäftsleitung und Verwaltungsrat als Chance für betriebswirtschaftlichen Erfolg verstehen sollten.

Vaterschaftsurlaub

Das Parlament sprach sich für den indirekten Gegenvorschlag eines zweiwöchigen Vaterschaftsurlaubs aus. Der Vaterschaftsurlaub muss im Gegensatz zum Mutterschaftsurlaub nicht an einem Stück bezogen werden. Man kann ihn in Einzeltage aufteilen. Anspruch auf die EO-Entschädigung haben Väter, die während der neun Monate vor der Geburt im Sinne des AHVG versichert waren und in dieser Zeit mindestens fünf Monate eine Erwerbstätigkeit ausgeübt haben. Der Urlaub dürfte Kosten von rund CHF 224 Millionen aus-

lösen. Die Entschädigung beträgt wie bei der Mutterschaftsentschädigung 80 Prozent des durchschnittlichen Erwerbseinkommens und wird in Taggeldern ausgerichtet. Im Januar 2020 wurde das Referendum gegen den Vaterschaftsurlaub eingereicht.

Nationalrat Philipp Kutter brachte auf den Punkt, was mit einem gesetzlich verankerten Vaterschaftsurlaub nicht gelöst werden kann: Jeder Urlaub ende einmal. Die Volkswirtschaft, so Kutter, dürfe deshalb nicht über Mass mit Zusatzabgaben für eine nicht nachhaltige Massnahme belastet werden. Es dürfe nicht die ganze Kraft für die ersten Tage des Elterndaseins aufgewendet werden. Vielmehr müsse ein gesellschaftliches Umdenken angestrebt werden, bei der die Vereinbarkeitsdiskussion zu Hause beginnt und der Vater am ganzen Kindesleben teilhaben will.

Nebst dem Vaterschaftsurlaub besteht auch die Forderung nach einer Elternzeit. Den Initianten schwebt eine Elternzeit von mindestens 14 Wochen – zusätzlich zum bestehenden Mutterschaftsurlaub von 14 Wochen und dem vom Parlament beschlossenen Vaterschaftsurlaub von zwei Wochen vor.

Jeder Urlaub verursacht Kosten, die letztlich die Lohnkosten erhöhen, was Arbeitgeber Zürich VZH prinzipiell ablehnt. Wir vertreten dezidiert die Ansicht, dass eine Elternzeit die zeitgemässere Lösung wäre, damit Frauen und Männer über ihre Aufgabenteilung innerhalb der Familie gleichberechtigt entscheiden können. Eine Kumulation der verschiedenen Urlaube lehnen wir daher ab. Was nützt Erziehenden von kleinen und grösseren Kindern am meisten? Nebst einem guten Betreuungsangebot und Tagesschulen wohl ein verständnisvoller Arbeitgeber, der Arbeitsmodelle ermöglicht, die familienkompatibel sind. Wie wir wissen, sind diesbezüglich vielerorts noch nicht alle Möglichkeiten ausgeschöpft.

Weitere Urlaube

In der Wintersession hat das Parlament das Bundesgesetz über die Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehöri-

genpflege verabschiedet. Die Referendumsfrist für den sog. «Care-Urlaub» läuft bis am 9. April 2020. Es ist wohl kaum zu erwarten, dass das Referendum ergriffen wird. Vermutlich ab dem 1. Januar 2021 werden Arbeitnehmende Anspruch auf bezahlten Urlaub für die Betreuung von Familienmitgliedern oder der Lebenspartnerin bzw. des Lebenspartners haben. Der Urlaub darf drei Tage pro Ereignis und zehn Tage pro Jahr nicht übersteigen. Die Mehrkosten für die Wirtschaft werden auf 90 bis 150 Millionen Franken geschätzt. Ebenso können berufstätige Eltern eines schwerkranken Kindes künftig einen Urlaub von maximal 14 Wochen beziehen, wobei der Urlaub innerhalb von 18 Monaten bezogen werden muss. Die Entschädigung wird in die Erwerbsersatzordnung für Dienstleistende und bei Mutterschaft integriert. Die geschätzten Kosten von 74 Millionen Franken können gemäss Bundesamt für Sozialversicherungen finanziert werden, ohne den aktuellen Beitragssatz von 0,45 Prozent zu ändern. Hand in Hand mit diesen Neuerungen wird der Anspruch auf Betreuungsgutschriften in der AHV ausgeweitet und es wird die Auszahlung einer Hilflosenentschädigung und eines Intensivpflegezuschlages der IV für Kinder angepasst.

Arbeitgeber Zürich VZH ist gegen diese neuen Sozialleistungen, da ein entsprechender Niederschlag auf die Lohnkosten und ungeklärte Folgefragen gewiss sind. Unseres Erachtens wäre es Aufgabe einer guten Personalpolitik, auf familiäre Pflegefälle zu reagieren. Namentlich mit einem entspannten Verhältnis zur Gestaltung der Arbeitszeit kann in Härtefällen sehr viel bewirkt werden.

Arbeitsgesetz und Arbeitszeiterfassung

Die Revision des Arbeitsgesetzes kommt im Schneckentempo voran – mit ungewissem Ausgang. Die parlamentarische Initiative von Bundesrätin und damals Ständerätin Karin Keller-Sutter, welche die «Ausnahme von der Arbeitszeiterfassung für leitende Angestellte und Fachspezialisten» verlangte, hat der Ständerat im September abgeschrieben. Man konzentriert sich auf die Initiative von Ständerat Konrad Graber, welche die «Teilflexibilisierung des Arbeitsgesetzes

und den Erhalt bewährter Arbeitszeitmodelle» fordert. Hier sollen legale Arbeitswochen über 45 Stunden bis maximal 67 Stunden einfacher möglich werden. Es ist keine Ausdehnung der zulässigen Arbeitszeit vorgesehen, doch die Betroffenen sollen die Arbeitszeiten in Rahmen eines speziellen Jahresarbeitszeitmodells flexibler über das Jahr verteilen können. Möglich soll das sein für Führungskräfte oder Fachspezialisten, die eine grosse Arbeitsautonomie haben. Sie müssen mindestens CHF 120'000.00 pro Jahr verdienen und einen hohen Bildungsabschluss haben. Ebenso bräuchte es deren Einverständnis und Massnahmen zum Gesundheitsschutz. Potentiell betroffen wären etwa 15 bis 20 Prozent aller Arbeitnehmenden. Das Reformprojekt ist jedoch noch lange nicht am Ziel. Der Widerstand kommt nicht nur von den Gewerkschaften und ob ein allfälliger Urnengang zu diesem emotionalen Thema zu gewinnen wäre, steht in den Sternen.

Für über 100 Mitgliedsfirmen von Arbeitgeber Zürich VZH ist diese Diskussion etwas weniger dringlich, da sie in Anwendung unseres Gesamtarbeitsvertrags über den Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung mit den entsprechenden Mitarbeitenden Verzichtvereinbarungen abgeschlossen haben, sodass diese zumindest von der Arbeitszeiterfassungspflicht befreit sind. Nichtsdestotrotz würden wir diese Teilrevision des Arbeitsgesetzes absolut begrüßen.

Arbeitgeberpolitik auf kantonaler Ebene

Der Kantonsrat hat vor Jahresende eine Variante des Lastenausgleichs unter den Familienausgleichskassen verabschiedet, mit der es sich leben lässt. Noch offen ist das Datum der Inkraftsetzung. Auf Bundesebene hat sich in derselben Frage im vergangenen Jahr wenig getan. Arbeitgeber Zürich VZH beobachtet das genau und wird sich zu gegebener Zeit für eine liberale Lösung einsetzen.

2

Sozialpartner- schaft

Die traditionelle Sozialpartnerschaft, wie sie die Schweiz kennt, garantiert uns seit rund 100 Jahren Arbeitsfrieden. Der Wert eines intakten Vertrauensverhältnisses zwischen den Arbeitnehmenden und den Arbeitgebern wird unbegreiflicherweise von manchen erst dann erkannt, wenn in einem Betrieb der Haussegen schief hängt. Das trifft im Besonderen auf Schweizer Vertretungen multinationaler Konzerne zu, wo oftmals wenig Interesse und Verständnis für die lokalen Begebenheiten vorhanden ist. Indessen gibt es hierzulande verschiedene Auffassungen, wie die Sozialpartnerschaft funktionieren soll. Während die einen bewusst mit Lärm und Provokation das mediale Rampenlicht suchen, ist es bei den anderen selbstverständlich, dass man sich hinter geschlossenen Türen verständigt im Wissen darum, dass so eine lösungsorientierte Arbeit und tragfähige Kompromisse am besten möglich sind. Dies bedingt in erster Linie einen Willen zur Verständigung. Arbeitgeber Zürich VZH freut sich über die konstruktive und von Vertrauen geprägte Partnerschaft mit dem Kaufmännischen Verband Zürich. Diese erwies sich auch im vergangenen Jahr einmal mehr als freundlich und kooperativ im Ton und gleichzeitig dezidiert und lösungsorientiert in der Sache.

Massgeblich – insbesondere auch bei sozialpartnerschaftlichen Fragen – sind die Menschen an den entscheidenden Stellen. Hier kam es beim Präsidium wie auch bei der Geschäftsführung des Kaufmännischen Verbandes Zürich zu einem Generationenwechsel. Guter Dinge und dankend haben wir uns vom ehemaligen Präsidenten, Rico Roth, und Geschäftsführer, Rolf Butz, verabschiedet und die neue Präsidentin, Andrea Kuhn-Senn, sowie die neue Geschäftsführerin, Amalia Zurkirchen, willkommen geheissen. Die Zusammenarbeit mit den neuen Verantwortlichen hat sehr gut begonnen.

Nebst mehreren informellen und formellen Treffen mit den Vertreterinnen und Vertretern des Kaufmännischen Verbandes Zürich wurde das von Verhandlungen freie Jahr genutzt, verschiedene gemeinsame Unterlagen und Arbeitshilfen zu erneuern. Die ersten Erfahrungen mit dem seit 1. Januar 2019 geltenden GAV sind sodann durchwegs positiv. Ferner wurde das bestehende Salärregulativ unverändert für ein Jahr, d.h. bis am 31. Dezember 2020, verlängert.

Weiter ausgedehnt hat sich auch der Anwendungskreis des Gesamtarbeitsvertrags zwischen Arbeitgeber Zürich VZH und dem Kaufmännischen Verband Zürich über den Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung (GAV VAZE). Über hundert Mitgliedsfirmen haben auf dieser Basis mit den Mitarbeitenden, welche die Voraussetzungen erfüllen, den Verzicht auf die Arbeitszeit vereinbaren können. Erneut hat diese Möglichkeit verschiedene Unternehmen dazu bewogen, bei Arbeitgeber Zürich VZH Mitglied zu werden.

Im Zusammenhang mit Submissionen fordern Mitgliedsfirmen regelmässig eine Bestätigung an, aus der hervorgeht, dass sie dem GAV unterstehen und diesen korrekt anwenden. Im vergangenen Jahr haben wir bzw. die Paritätischen Kommission rund 55 Bestätigungen ausgestellt.

Gemäss Ziffer 2 Absatz 2 GAV besteht für unsere Mitgliedsfirmen die Möglichkeit, das sog. Opting-Out aus dem GAV zu erklären. Damit sind Firmen, die diese Möglichkeit ergreifen, diesem GAV nicht (mehr) unterstellt. Bisher haben rund 729 der rund 2'200 Mitgliedsfirmen von dieser Möglichkeit Gebrauch gemacht. Es gibt durchaus sachlich gerechtfertigte Gründe, sich dem GAV nicht zu unterstellen. So kann ein Unternehmen beispielsweise einem allgemeinverbindlich erklärten GAV, einem Branchen-GAV oder konzerninternen einheitlichen Arbeitsbedingungen unterstehen. Gleichwohl bedauern wir, dass der Rückhalt dieses sozialpartnerschaftlichen Elements mancherorts ohne Not in Frage gestellt wird. Der GAV regelt denn auch einen durchaus vernünftigen Standard, dient damit der Rechtssicherheit und dem Personalmarketing, vereinfacht die Personaladministration und lässt gleichwohl flexible firmenspezifische Lösungen zu. Nicht zuletzt regelt der GAV die absolute Friedenspflicht, welche wesentlich zur Prosperität der Schweiz beiträgt. Es sei wiederum daran erinnert, dass die Schwächung sozialpartnerschaftlicher Lösungen der beste Nährboden für die Regulierungslust auf gesetzlicher Ebene ist. Letzteres ist vielen nicht bewusst.



Die Präsidentin würdigt in ihrer Ansprache die Meilensteine des Verbandes in seinem 100-jährigen Bestehen.



3

Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH

3.1 Rechtsberatung

Traditionell gehört die Beratung der Mitgliedsfirmen zu personalrechtlichen Themen zu den Kernaufgaben des Verbands. Diese Dienstleistung, die telefonisch, per E-Mail oder im direkten Gespräch erbracht wird, wird kontinuierlich intensiv nachgefragt und ist grundsätzlich mit der Mitgliedschaft bei Arbeitgeber Zürich VZH abgegolten. Bei Anfragen, deren Beantwortung mit einem grösseren Aufwand verbunden ist, wie auch umfassende Beratungen bei grösseren Projekten (zu denken ist beispielsweise an eine Restrukturierung, die Unterstützung bei der Entwicklung einer neuen Regelung zur Gestaltung der Arbeitszeit oder die generelle Regelung von Arbeitsbedingungen) werden nach Absprache die benötigten Stunden zu einem vorteilhaften Stundenansatz in Rechnung gestellt. In der Berichtsperiode griffen wiederum zahlreiche Mitgliedsfirmen auf dieses Beratungsangebot zurück. Die nachgefragten Themen deckten das ganze Arbeitsrecht ab, mit Schwerpunkt Arbeitszeit. Nicht selten gewann die Geschäftsstelle wiederum den Eindruck, dass in manchen Firmen Personalarbeit und Führung nicht den Stellenwert haben, der ihnen gebühren würde. Mit anderen Worten könnte manche arbeitsrechtliche Streitigkeit mit kompetenterer Führung und dem nötigen arbeitsrechtlichen Wissen vermieden werden.

3.2 Mitteilungsblätter

Im Berichtsjahr hat die Geschäftsstelle 12 Mitteilungsblätter verfasst. Wie immer wurden auf diesem Weg arbeitgeberrelevante Informationen betreffend aktuelle Gerichtsurteile, arbeitsrechtliches Know-how, Checklisten oder Neuerungen in der Gesetzgebung vermittelt. Hinweise auf Veranstaltungen, ausnahmsweise auch Veranstaltungen Dritter, wie auch Empfehlungen des Vorstands zu Wahlen und Abstimmungen, runden dieses traditionelle Angebot ab. Die Mitteilungsblätter erfreuen sich grösster Beliebtheit und werden an ca. 1'800 Adressaten in gedruckter Form und an ebenso viele Empfänger elektronisch zugestellt. Die Mitteilungsblätter sind auch auf unserer Homepage einsehbar.

3.3 Politische Aktivitäten

a) Vernehmlassungen

Arbeitgeber Zürich VZH nimmt als klassischer Arbeitgeberverband die Interessen seiner Mitgliedsfirmen auch im politischen Prozess wahr. Dies geschieht u.a. im Rahmen von Vernehmlassungen, die der Verband teilweise direkt, teilweise aber auch via die Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen (VZA) oder den Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV) erstattet. Ebenso wird die politische Einflussnahme auch via Einsitz in verschiedenen Gremien, wie dem Arbeitsgericht, in Kommissionen und Arbeitsgruppen, wahrgenommen (vgl. hierzu die Auflistung S. 30/31).

Mittels Vernehmlassung hat sich Arbeitgeber Zürich VZH namentlich zum Projekt Kompetenzzentren (Neuordnung der Berufsfachschulen im Kanton Zürich), zum BVG-Mindestzinssatz 2020, sowie zur Änderung des Kinder- und Jugendförderungsgesetzes (KJFG) betreffend Chancengleichheit vor dem Kindergartenalter geäußert.

b) Wahlen und Volksabstimmungen

Im Kanton Zürich wurde am 24. März 2019 der neue Regierungsrat gewählt. Das Wahlergebnis war aus liberaler Sicht mit einem bürgerlichen Sitzverlust eine herbe Enttäuschung. Wie bereits bei der Erstwahl, hat Arbeitgeber Zürich VZH in besonderem Mass sodann die Wiederwahl von Ruedi Noser als Ständerat unterstützt. Er sitzt nun die zweite Legislatur in der kleinen Kammer. Aus Arbeitgebersicht von erheblicher Relevanz war die Volksabstimmung vom 19. Mai 2019 zur Steuerreform und AHV-Finanzierung (STAF). Arbeitgeber Zürich VZH setzte sich für ein «Ja» ein, auch wenn die Verknüpfung der beiden sachfremden Gegenstände stossend war. Das Stimmvolk hat sich jedoch von der Dringlichkeit der Materie überzeugen lassen und der Vorlage zugestimmt. Konsequenterweise empfahl unser Verband auch, bei der kantonalen Volksabstimmung vom 1. September 2019 der «Steuervorlage 17», mit der die Bundesvorgabe in kantonales Recht umgesetzt wurde, zuzustimmen. Auch diese Vorlage wurde von den Abstimmenden gutgeheissen.

3.4 Veranstaltungen

Nie zuvor hat Arbeitgeber Zürich VZH eine grössere Anzahl Veranstaltungen organisiert, als im Berichtsjahr. Grossen Anklang fanden wiederum die sog. VZH-Informationen, bei denen sich Spezialistinnen und Spezialisten aus der Praxis zu arbeitgeberpolitisch relevanten aktuellen Themen äusserten. Auch unsere Seminare waren bestens besucht. Zudem hat unser Verband wieder mit Drittpartnern verschiedene Anlässe durchgeführt. Neben der Durchführung der (ordentlichen) Jubiläums-Generalversammlung (vgl. Ziffer 5.2. unten) fanden in chronologischer Reihenfolge die folgenden Anlässe statt:

- New Year's Get Together, 8. Januar 2019
- VZH-Information «Psychisch auffällige oder schwierige Mitarbeitende: Häufigkeit, typische Probleme und konkrete Handlungsmöglichkeiten», Dr. Niklas Baer, 24. Januar 2019
- 100 Jahre VZH: Sofagespräch mit Ilona Schmiel, 28. Januar 2019
- 100 Jahre VZH: Sofagespräch mit Matthias Glarner, 10. April 2019
- VZH-Information «Finanzielle Anreizsysteme und deren Tücken», RA Monika McQuillen, 8. Mai 2019
- VZH-Information «Die Aufhebungsvereinbarung im Arbeitsrecht», RA Patrick Näf und RA Dr. Rahel A. Nedi, 28. Mai 2019
- Seminar «Bald werde ich pensioniert: Fragen zu AHV, Pensionskasse und Partnerschaft», Martin Markwalder, Loredana Greco, Sylvia Kunz, Rolf Wuhrmann und RA Hans Strittmatter, 13. Juni und 2. Dezember 2019
- Arbeitsrecht am Morgen «Digitalisierung – Eine Herausforderung für das Arbeitsrecht und die Arbeitgeber», Prof. Dr. Roger Rudolph, 26. Juni 2019
- Seminar «Mobbing und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz: Was Personal- und Führungsverantwortliche wissen müssen», RA Anne Koller-Dolivo, RA Kira Spreng Binder und RA Monika Hirzel-Karolak, 3. Juli 2019
- Seminar «Aktuelle Fragen zur Arbeitszeit», RA Anne Koller-Dolivo und RA Hans Strittmatter, 10. September 2019

- Seminar «Tücken bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses unter besonderer Berücksichtigung der Arbeitslosenversicherung», RA Anne Koller-Dolivo, RA Kira Spreng Binder und Gianmaria Meo, 18. September 2019
- VZH-Information «Weshalb Cyber-Security ein HR-Thema ist», Markus Bours, 5. November 2019
- Seminar «Teilzeit – Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Knacknüsse», RA Anne Koller-Dolivo, RA Kira Spreng Binder und Laura Renggli, 6. November 2019
- «Menschen mit Behinderung im ersten Arbeitsmarkt – ein Gewinn für alle!», u.a. mit Behindertenorganisationen, SVA Zürich, 11. November 2019
- VZH-Information «Der Mensch ist mehr als seine Krankheit: Informationen zum Umgang mit Krebsbetroffenen am Arbeitsplatz», Rolf Huck, 4. Dezember 2019

Mit Ausnahme der kostengünstigen Seminare wurden sämtliche Veranstaltungen den Mitgliedsfirmen umsonst angeboten.

3.5 Neuer Auftritt und neue Website

Der Vorstand nahm das hundertjährige Verbandsjubiläum zum Anlass, die in der Praxis immer weniger verständliche Bezeichnung «Verband Zürcher Handelsfirmen» durch «Arbeitgeber Zürich VZH» zu ersetzen. In diesem Zug wurden auch die dringlichsten Bestimmungen der Statuten revidiert. Die Modernisierung der übrigen Bestimmungen in den Statuten ist für die Generalversammlung 2020 vorgesehen, sodass wir danach wieder über ein zeitgemässes Regelwerk verfügen würden. Im Zuge der Namensänderung erfolgte auch die Neugestaltung des Verbandsauftritts. Zentral in der Verbandskommunikation ist nun die neue Website. Die Neuerungen wurden sehr gut aufgenommen.



Nebst anerkennenden Worten stand die Kontaktpflege im Zentrum.



4

Netzwerk

4.1 Vernetzung von Arbeitgeber Zürich VZH mit anderen Verbänden

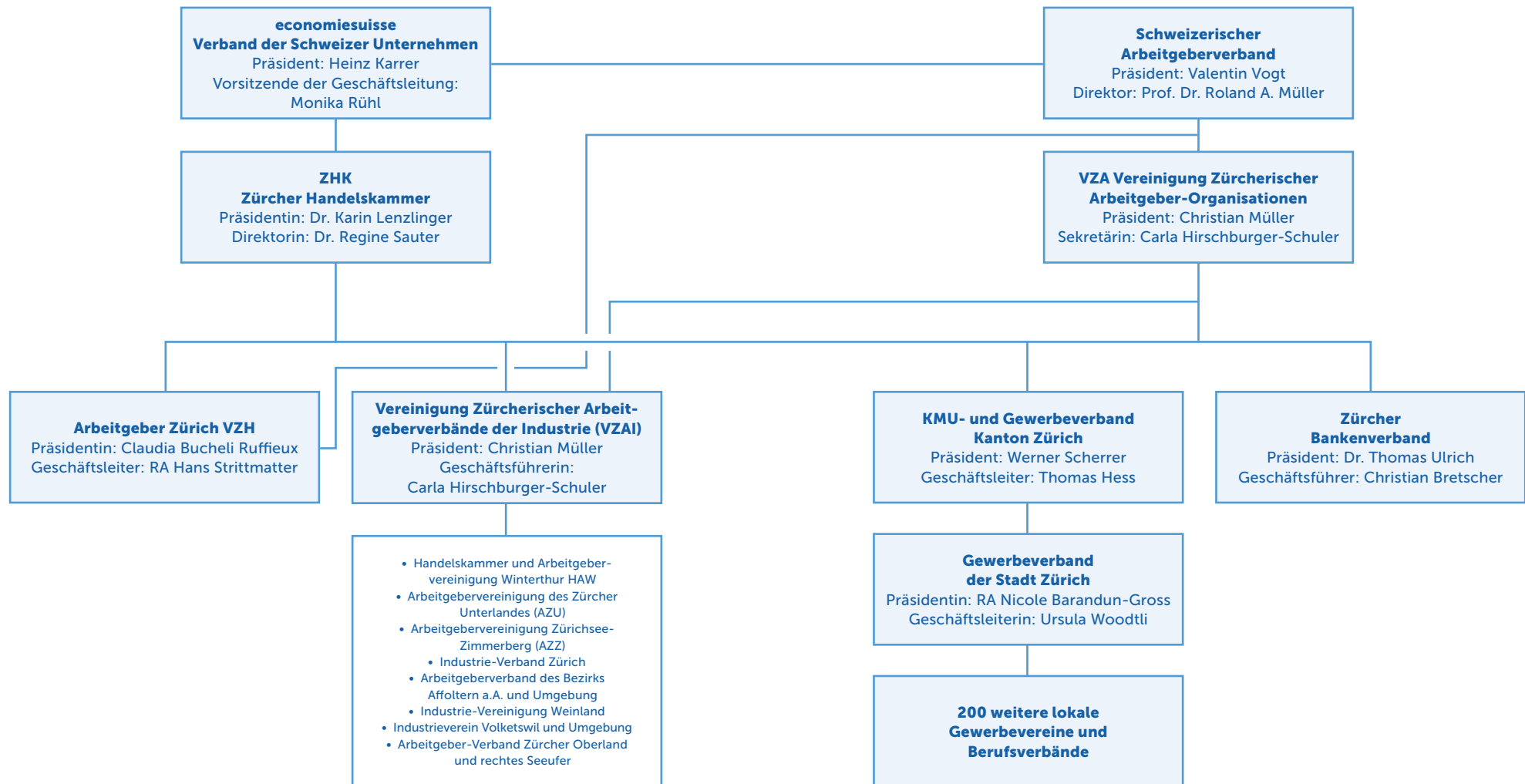
Die historisch gewachsene Zürcher Verbandslandschaft der Arbeitgeberschaft setzt sich im Wesentlichen aus dem Zürcher Bankenverband, dem Kantonalen KMU- und Gewerbeverband, der Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberverbände der Industrie und Arbeitgeber Zürich VZH, der als klassische Arbeitgeberorganisation das arbeitgeberpolitische Schwergewicht ist, zusammen. Die Klammer um diese vier Verbände bildet die Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen als nicht operativ tätige Dachorganisation. Mit den anderen Organisationen verbindet Arbeitgeber Zürich VZH teilweise Mitgliedschaften sowie informelle Beziehungen, in besonderer Weise mit der Zürcher Handelskammer. In regelmässigen Abständen wird die gewachsene Struktur dieser Verbände mit guten Gründen infrage gestellt.

4.2 Ausgleichskassen

Arbeitgeber Zürich VZH verfügt über ein eigenes Durchführungsorgan der ersten Säule (AHV·IV·EO, ALV etc.), die «Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber» (AZA). Ihr angegliedert ist die in Personalunion geführte Familienausgleichskasse (FZA), welche in allen Kantonen anerkannt ist. Als privatwirtschaftlich organisierte, unabhängige, neutrale und nicht gewinnstrebende Dienstleisterinnen garantieren die beiden Kassen eine hohe Sicherheit in der Abwicklung der staatlichen Sozialversicherungen und der kantonalen Familienzulagenordnungen. Als juristische Person des öffentlichen Rechts untersteht die AZA der Kontrolle und Aufsicht des Bundes.

Durch den automatischen Anschluss an diese Ausgleichskassen profitieren die Verbandsmitglieder einerseits von einem effizienten, flexiblen und kompetenten Kundendienst nach dem Modell «One-stop-shop», und andererseits von niedrigen Verwaltungskosten sowie – in Kantonen, in denen darauf Einfluss genommen werden kann – von den sehr attraktiven Beitragssätzen der FZA.

Übersicht über die wichtigsten Arbeitgeber- und Wirtschaftsorganisationen



Oberste Maxime der rund 35 Angestellten der AZA ist es, den Mitgliedsfirmen eine dienstleistungsorientierte Partnerin zu sein. Für jeden Fachbereich stehen mehrere qualifizierte Personen zur Verfügung, welche die Kunden praxisgerecht beraten. Durch laufende Weiterbildungen und den besonnenen Einsatz fortschrittlicher Technologien sorgt die Kasse für konstante und qualitativ hochstehende Leistungen. Bereits seit 2006 betreibt die AZA als eine der ersten AHV-Kassen das «connect» – eine eBusiness-Plattform, über die praktisch alle Geschäftsfälle online und medienbruchfrei abgewickelt werden können, namentlich der im Zusammenhang mit Personalmutationen anfallende Datenverkehr sowie Lohnmeldungen aller Art. Die Geschäftsabwicklung via Internet gilt inzwischen als wichtigster Beitrag zu einer wirksamen administrativen Entlastung der Unternehmen.

Aufgrund ihres jährlichen Beitragsvolumens zählt die AZA zu den umsatzstärksten Verbandsausgleichskassen. Ihr angeschlossen sind etwa 4'200 Mitglieder (davon 3'000 Arbeitgeber und über 1'200 Selbständigerwerbende und Nichterwerbstätige). Die Arbeitgeber rechnen für 225'000 Lohnempfänger ab. Das Mitgliederkollektiv repräsentiert alle möglichen Betriebsgrößen, eine landesweite Präsenz, internationale Vernetzungen sowie unterschiedlichste Branchen und Wirtschaftszweige – eine Mischung, die für zwischenberufliche Ausgleichskassen charakteristisch ist und wichtige strukturelle Vorteile bringt. Das Fehlen von Klumpenrisiken bewirkt, dass die AZA auch finanziell kerngesund und langfristig in der Lage ist, vorteilhafte Konditionen zu gewähren.

4.3 Arbeitgeber Zürich VZH – Vertretung in Gremien und Kommissionen (Stand: 31. 12. 2019)

Vorstand Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV:

- Claudia Bucheli Ruffieux
- Hans Strittmatter (Stellvertreter)

Vorstand Vereinigung

Zürcherischer Arbeitgeber-

Organisationen:

Claudia Bucheli Ruffieux

Vorstand Zürcher Handelskammer ZHK:

Dr. Sandra Thoma

Vorstand Ausgleichskasse

Zürcher Arbeitgeber:

- Dr. Heinz Waser (Ehrenpräsident Arbeitgeber Zürich VZH)
- Hans Strittmatter

Vorstand Familienausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

- Dr. Heinz Waser
- Hans Strittmatter

Paritätische Kommission Arbeitgeber Zürich VZH/Kaufmännischer Verband Zürich:

- Hans Strittmatter
- Kira Spreng Binder

Forum Zürich:

Hans Strittmatter

Arbeitsgericht Zürich:

- Kira Spreng Binder
- Dr. Andres Iten (Ehrenpräsident Arbeitgeber Zürich VZH)

Kantonale Schlichtungsbehörde nach Gleichstellungsgesetz:

- Hans Strittmatter
- Anne Koller-Dolivo
- Thomas Frick, Siemens Schweiz AG

Tripartite Kommission für arbeitsmarktliche Aufgaben des Kantons Zürich (TPK)
Hans Strittmatter

Kantonales Einigungsamt:

- Hans Strittmatter
- Kira Spreng Binder

Kantonale Berufsbildungskommission:

Anne Koller-Dolivo

Kommission für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich:

Kira Spreng Binder

Aufsichtskommission für die Wirtschaftsschule KV Zürich:

- Kaja Vögele, Schweizerische Rückversicherungs-Gesellschaft AG
- Thomas Frick, Siemens Schweiz AG

Kantonale Prüfungskommission der kaufmännischen Berufe:

- Xenia Schwarzbach, Elektromaterial AG
- Stella Wyder

5

Organisation

5.1 Mitgliedschaft

Arbeitgeber Zürich VZH erfreut sich weiterhin einer breiten Mitgliedschaft mit über 2'200 Mitgliedsfirmen. Der Arbeitgeberverband hat einen sehr heterogenen, branchenübergreifenden Mitgliederkreis. Die hohe Anzahl der angeschlossenen Unternehmen ist umso erfreulicher, als die meisten mit Arbeitgeber Zürich VZH vergleichbaren Organisationen eine spürbar schwindende Mitgliedschaft feststellen. Per 31. Dezember 2019 standen 115 Beitritten 105 Austritte (davon 16 Ausschlüsse) gegenüber. Die Austritte waren weitestgehend auf Fusionen, Firmenschliessungen oder andere gesellschaftsrechtliche Vorgänge zurückzuführen. In einem Fall erfolgte ein Austritt aufgrund einer politischen Parole, die der Verband gefasst hat. Auffallend sind weiterhin die immer zahlreicheren Geschäftsaufgaben aus Altersgründen oder aufgrund von Sparmassnahmen. Die Ausschlüsse erfolgten wegen Nichtbezahlung der Mitgliedschaftsbeiträge. Rund 90 Prozent der Mitgliedsfirmen sind im Kanton Zürich domiziliert, knapp 10 Prozent in den übrigen Kantonen der Schweiz.

5.2 Generalversammlung

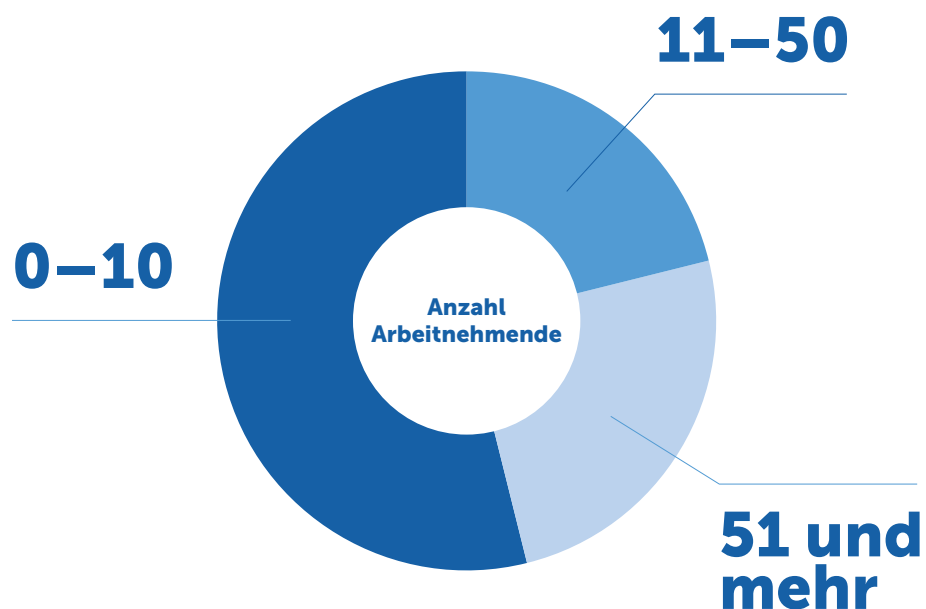
Die 101. ordentliche Generalversammlung (Jubiläums-Generalversammlung) fand am 21. Mai 2019 im Kaufleuten Zürich statt. Anwesend waren 165 Teilnehmerinnen und Teilnehmer, darunter nebst den Vertreterinnen und Vertretern der Mitgliedsfirmen Ehrengäste aus Politik und Wirtschaft.

In ihrer die Versammlung eröffnenden Präsidialadresse führte die Vorsitzende u.a. das Folgende aus:

«Sehr geehrte Damen und Herren

Wir feiern heute unseren 100. Geburtstag. Sie kennen uns und haben somit wohl kaum einen grandiosen Galaabend oder eine üppige Festschrift erwartet. Wir haben es gerne klein aber fein –

Mitglieder per 31. Dezember 2019 nach Kategorie



aber festen können wir auch! So haben wir bereits das letzte Jahr zum «Party-Jahr» erklärt und durften viele von Ihnen zu unseren über das Jahr verteilten Sofagesprächen mit anschliessendem reichhaltigen Apéro begrüssen. Die Gespräche mit Petra Gössi im Dada-Haus, mit Bernhard Heusler in der Cigarettenfabrik, mit Ilona Schmiel in der Tonhalle Maag und kürzlich mit dem Schwingerkönig Matthias Glarner im Adlisberg waren Sternstunden. Die vier Persönlichkeiten wurden von Esther Girsberger versiert und humorvoll aus der Reserve gelockt. Glücklichen diejenigen, die dabei waren!

Jubiläum enthält das Wort «Jubel». 100 Jahre sind keine Selbstverständlichkeit; insbesondere in der historisch gewachsenen und für Aussenstehende nicht ohne Weiteres verständlichen Zürcher Verbandslandschaft. Wir dürfen uns freuen, dass wir weiterhin regen Zulauf haben und mit gut 2200 Mitgliedern im Wirtschaftsraum Zürich über eine respektable Grösse verfügen.

Unter dem Leitspruch «Zukunft braucht Herkunft» möchte ich mit Ihnen eine kurze Zeitreise in die Vergangenheit machen, bevor wir zurück zum Heute und zu den anstehenden Herausforderungen kommen. Wie war die Situation in der Entstehungszeit des VZH wirtschaftlich, politisch und gesellschaftlich?

Der VZH wurde 1919 auf Initiative der Zürcher Handelskammer gegründet. Die gesellschaftspolitische Situation am Ende des ersten Weltkriegs und der Generalstreik bildeten eine Reaktion auf die deutlich gewordenen wirtschaftlichen und sozialen Mängel des «alten Systems». Seit dem Kriegsausbruch hatten sich die Lebensbedingungen breiter Massen zunehmend verschlechtert. Die Soldaten des ersten Weltkriegs erhielten ausser ihrem Sold keinerlei zusätzliche Leistungen, die auch nur annähernd einer Lohnausfallentschädigung entsprochen hätten. Viele Familien gerieten dadurch in eine Notlage. Auch wenn nach dem Landesstreik die öffentliche Ordnung schnell wiederhergestellt worden war, waren die wirtschaftlichen und sozialen Probleme nur aufgeschoben. Man erachtete es als wichtig, eine Arbeitgeberorganisation des zürcherischen Handels zu gründen.

Indem unsere Gründerinitianten aktiv auf den Sozialpartner zugegangen sind, wurde ein Bannkreis der Vorurteile gebrochen. Ziel war, durch gemeinsames Vorgehen der Arbeitgeber eine positive und konstruktive Antwort auf die als berechtigt anerkannten Forderungen der Arbeitnehmenden zu finden. In einem schwierigen Prozess wurde in der Folge ein erster GAV mit dem Kaufmännischen Verein (!) Zürich für das kaufmännische Personal ausgehandelt.

Eine grosse Herausforderung für den neu gegründeten Verband war die Notlage zufolge Arbeitslosigkeit. Gesetzliche (staatliche) Lösungen gab es damals noch nicht. 1919 verpflichtete der Bundesrat die Arbeitgeber zu finanziellen Leistungen an Arbeitslose. Es war die Aufgabe der Arbeitgeberverbände, diese Art von Arbeitslosenfürsorge zu handhaben und sich um die Wiedereingliederung Stellenloser in den Arbeitsprozess zu kümmern. Das erste Bundesgesetz über die Beitragsleistung an die Arbeitslosenversicherung kam dann 1924.

Der Kaufmännische Verband Zürich hält in einer Festschrift zu seinem 150. Jubiläum dazu Folgendes fest: «Das deklarierte Ziel des (VZH) war, in einer Zeit grosser sozialer Probleme «die Arbeitgeber aller Berufskategorien zum gemeinsamen Handeln zu vereinigen, einmal, um die als berechtigt anerkannten Forderungen der Arbeitnehmer im Interesse des sozialen Friedens und unserer Volkswirtschaft möglichst restlos durchzuführen, andererseits aber auch, um utopischen Bestrebungen eine kraftvolle einheitliche Abwehr entgegenzusetzen.» Wie könnte man es schöner sagen?

Und was sind nun im Rückblick die Meilensteine und Errungenschaften in den letzten 100 Jahren?

- Eine solide Sozialpartnerschaft mit jeweils der Zeit angepassten Gesamtarbeitsverträgen und mit absolutem Arbeitsfrieden ist sicher zentral. Der bereits in den Anfängen abgeschlossene GAV wurde stets weiterentwickelt. Der jüngste in dieser Reihe ist der erfolgreiche GAV zum Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung.
- Mit Inkraftsetzung des AHV-Gesetzes 1948 wurden unsere Verbandsausgleichskasse und einige Jahre später die Familienausgleichskasse gegründet.

- Sodann erscheinen seit Beginn der Sechzigerjahre die «Mitteilungsblätter» (Wir behaupten: der erste Newsletter überhaupt!) als weit herum geschätzte Informationsquelle - heute sind wir bei der Nummer 863!
- Seit unseren Anfängen sind wir ein verlässlicher Partner für arbeitsrechtliche und arbeitgeberpolitische Beratung und haben in diesem Zusammenhang unsere Netzwerkveranstaltungen massiv ausgebaut.

Es liesse sich vieles mehr sagen – auch unter den Stichworten Pleiten, Pech und Pannen, denn auch das hat der VZH gesehen – aber das lassen wir am heutigen Jubeltag bleiben.

Wo steht Ihr Verband heute? Vorstand und Geschäftsstelle setzen alles daran, die Mitgliedsfirmen in Arbeitgeberfragen bestmöglich zu unterstützen – direkt und hinter den Kulissen. Meistens, nicht immer, stehen juristische Themen im Mittelpunkt. Wir kennen die KMU-Welt und beraten entsprechend. Wir sind vertraut mit den Durch- und Umsetzungsfragen, wissen aufgrund der intensiven Beratungstätigkeit, wo der Schuh drückt, und richten unsere Informationen und Veranstaltungen entsprechend darauf aus.

Wir wissen auch um den Wert des Gesamtarbeitsvertrags – eine Vereinbarung, die sich seit Jahrzehnten bewährt und die rund 1600 Firmen, die den GAV anwenden, einen vernünftigen und rechtssicheren Rahmen samt absolutem Arbeitsfrieden garantiert. Mit Blick ins Ausland, die politische Grosswetterlage und den enormen Wandel des Arbeitsmarkts wird die Bedeutung der Friedenspflicht und deren Wertschätzung vermutlich bald wieder besser ins Bewusstsein zurückgerufen...

Der VZH ist auch hinter den Kulissen aktiv, was Ihnen vielleicht in dieser Vielfalt nicht bewusst ist. Einerseits bringen wir uns im Rahmen unserer Möglichkeiten politisch ein, indem wir Kampagnen unterstützen, die für die Arbeitgeberschaft relevant sind, uns z.B. im Forum Zürich engagieren, an Vernehmlassungen mitmachen

oder bei Aktionen, welcher Art auch immer, unseren liberalen Standpunkt einbringen. Gleichzeitig vertreten wir die Arbeitgeber-schaft beim Arbeitsgericht, der Schlichtungsbehörde nach Gleichstellungsgesetz und in mehreren Kommissionen, was mit einem beträchtlichen Ressourceneinsatz verbunden ist.

Ich habe das Stichwort «liberal» bereits erwähnt. Es gehört zu unserer DNA, dass wir uns für eine liberale Grundhaltung einsetzen. Vermutlich renne ich bei den meisten Anwesenden offene Türen ein; erlauben Sie mir trotzdem den Aufruf, dass wir wieder lernen müssen, für das Liberale überzeugend und weitsichtig zu kämpfen und die entsprechenden Ideale nicht preiszugeben. Das heisst z.B.

- die Altersvorsorge strukturell so zu reformieren, dass uns die nachfolgenden Generationen nicht ins Pfefferland wünschen. Eine Zwischenetappe wurde am letzten Sonntag bei der Volksabstimmung erreicht. Nun muss es aber endlich ans Eingemachte, sprich Strukturelle, gehen;
- das Milizsystem, eine der Grundfesten der Schweiz, zu pflegen und zu unterstützen, wo es nur geht. In der am hiesigen Standort sehr globalisierten Wirtschaftswelt geht tendenziell vergessen, dass das Milizsystem einer unserer Erfolgsfaktoren ist;
- die Integration von Beeinträchtigten in den ersten Arbeitsmarkt auf freiwilliger Basis zur Selbstverständlichkeit werden lassen. Freiwillig tun heisst nicht, nichts tun. Die Arbeitgeber machen hier schon sehr viel, wie wir wissen. Wir müssen aber nochmals aktiver werden, nicht zuletzt auch, weil der Gesetzgeber vor der Tür steht. Dasselbe gilt für die älteren Mitarbeitenden: Gehen wir sorgsam mit ihnen um! Es ist im Interesse aller. Und auch hier ist der Drang der Politik zu neuen Schutzmassnahmen, die sich kontraproduktiv auswirken würden, sehr gross;
- unserem Verhältnis zu Europa klare Leitlinien geben. Wir brauchen den bestmöglichen Zugang zum EU-Binnenmarkt, auch wenn dieser nicht kostenlos sein wird. Dafür brauchen wir das Rahmenabkommen.

Glaubwürdigkeit verlangen wir auch von der Seite der Arbeitneh-menden: Übertreibene Forderungen, wie z.B. die aktuelle Kumulation von Urlauben (ich erinnere an die Vaterschafts-, Eltern-, Adoptions- und Careurlaube) schaden in ihrer Summe dem Arbeitsplatz Schweiz, so sympathisch alles daherkommen mag und so schwierig es oft ist, dagegen zu argumentieren. Die Möglichkeiten des Sozialstaates sind ausgeschöpft, was sich angesichts der demografischen Realitäten noch einmal zuspitzen wird. Die Sozialpolitik darf nicht zur Zeitbombe werden. – Der Appell könnte beliebig weitergeführt werden...

Wir stellen seit geraumer Zeit fest, dass unser in die Jahre gekom-mener Auftritt generell, im Besonderen aber auch unser Name, für unser Wirken hinderlich sind. Die Bezeichnung «Verband Zürcher Handelsfirmen» impliziert den Fokus auf eine lokal eingegrenzte Branche, nämlich den Handel. Wir sind jedoch ein branchenüber-greifender Arbeitgeberverband, bei dem nur eine Minderheit unserer Mitgliedsfirmen Gross- oder Detailhandel betreibt. Der Hauptharst stammt aus der Beratung im weitesten Sinn, der Logistik, Industrie, Medien und Kommunikation, Advokatur und Treuhand, ICT, Planung und Architektur, Immobilien, Bildung, dem Finanzsektor und auch aus dem Bereich der Nonprofit-Organisationen. Letztlich ist der Kreis unserer Mitgliedsfirmen ein Abbild der Zürcher Wirtschaft. Dieser Realität wollen und müssen wir Rechnung tragen.

Der Vorstand hat das Jubiläum zum Anlass genommen, das Erschei-nungsbild Ihres Verbandes rundum zu erneuern und den neuen Auftritt mit viel Begeisterung beschlossen. Wir werden später beim entsprechenden Traktandum zur teilweisen Statutenänderung, wo es u.a. um den rechtlichen Nachvollzug geht, darauf zurückkommen.

Ein Verband besteht aus seinen Mitgliedern. Wir danken Ihnen daher vielmals für Ihre Treue und Ihr Vertrauen, das bei etwa 12 alteinge-sessenen Mitgliedsfirmen seit 100 Jahren besteht! Unterstützen Sie uns, damit wir Sie unterstützen können. Vielen Dank für Ihre Auf-merksamkeit.»

Nach der Präsidualadresse wurden im statutarischen Teil der Jahresbericht 2018 verabschiedet und die Jahresrechnung 2018, die mit einem Ertragsüberschuss von CHF 100'999.00 und einem Kapital von CHF 3'421'118.00 abschloss, einstimmig genehmigt. Vorstand und Geschäftsstelle erhielten ohne Gegenstimme Décharge. Gutgeheissen wurde auch das Budget, das ertragsseitig wiederum unverändert auf folgenden Mitgliedschaftsbeiträgen beruht:

Kategorie	Beitrag
bis 10 Arbeitnehmende	CHF 330.00
11–50 Arbeitnehmende	CHF 440.00
51 und mehr Arbeitnehmende	CHF 550.00

Die Versammlung bestätigte weiter die Neuwahl in den Vorstand von Jürg Niederbacher, PricewaterhouseCoopers, Leiter des Standorts Zürich, als Nachfolger des zurückgetretenen Kurt Ritz mit Einstimmigkeit in den Vorstand für den Rest der Amtsperiode 2018–2021. Die Vorsitzende würdigte in der Folge Kurt Ritz und beantragte der Generalversammlung, ihn zum Ehrenmitglied zu ernennen, was diese per Akklamation guthiess.

Von besonderer Bedeutung war das Traktandum der teilweisen Statutenänderung. Die Präsidentin verwies auf die beantragten Änderungen der Art. 1 (neuer Name des Verbandes), Art. 4 (Streichung der Zwangsübertragung der Mitgliedschaft bei Fusion) und Art. 18 (Übertragung des Verbandsvermögens bei Auflösung des Verbandes) der Statuten, die in synoptischer Darstellung der Einladung der Generalversammlung beilagen. Sie erklärte, dass im Vorfeld der Generalversammlung keine Fragen und Bemerkungen zu den beantragten Änderungen eingegangen waren, und betonte die Empfehlung des Vorstandes, diese Änderungen anzunehmen. In globo und einstimmig wurde der Antrag zur teilweisen Statutenänderung betreffend Art. 1, Art. 4 und Art. 18 angenommen.

Anschliessend dankte die Vorsitzende den Mitarbeitenden der Geschäftsstelle für ihren beherzten Einsatz und die stets ausge-

zeichnete Arbeit und bei den Vorstandsmitgliedern für die gute Unterstützung und die angenehme Zusammenarbeit.

Mit einem herzlichen Dank an die anwesenden Mitglieder und der Bitte um Weiterempfehlung der Verbandsmitgliedschaft an Freunde und Bekannte schloss die Vorsitzende den offiziellen Teil der Generalversammlung.

Nach dem formellen Teil der Generalversammlung sprach der Gastreferent, Dr. David Bosshart, CEO GDI Gottlieb Duttweiler Institute, zu «Die Zukunft von Arbeit und Wohlstand. Die Folgen von gesellschaftlichem Wandel, Globalisierung und K.I. für die Schweiz.».

Apéro und Flying Dinner schlossen die Generalversammlung ab.

5.3 Vorstand und Geschäftsstelle

Vorstand

Präsidentin:

Claudia Bucheli Ruffieux
Amrop Executive Search AG, 8126 Zumikon

Vizepräsidentin:

Dr. med. Sandra Thoma
Jost Thoma Holding AG, 6304 Zug

Mitglieder:

Patrick Fischer
Otto Fischer AG, 8010 Zürich

Beatrix Frey-Eigenmann
Federas Beratung AG, 8008 Zürich

Philipp Marti
8002 Zürich

Daniel Obrist
Kuhn Rikon AG, 8486 Rikon im Tösstal

Milan Prenosil
Confiserie Sprüngli AG, 8001 Zürich

Dr. Felix Obrist
Nahrin AG, 6060 Sarnen

Jürg Niederbacher
PricewaterhouseCoopers AG, 8050 Zürich

(Stand 31. Dezember 2019)

Ehrenpräsidenten:

- Dr. Andres Iten, 8802 Kilchberg
- Dr. Reto E. Meier, 8126 Zumikon
- Dr. Heinz Waser, 8107 Buchs

Ehrenmitglieder:

- Heinz Allenspach, 8117 Fällanden
- Peter Binz, 7184 Curaglia
- Ulrich Bremi, 8702 Zollikon
- Peter Brogle, 8124 Maur
- Alex Corti, 5621 Zufikon
- Dr. Rolf Dürr, 8304 Wallisellen
- Dr. Hansjörg Frei, 8617 Mönchaltorf
- Arthur Lichtlen, 8800 Thalwil
- Benno A. Maechler, 8700 Küsnacht
- Dr. Alfred Müller, 8044 Zürich
- Wim Ouboter, 8707 Uetikon am See
- Dr. Regula Pfister, 8033 Zürich
- Kurt Ritz, 8320 Fehraltorf
- Joseph A. Schriber, 8143 Stallikon
- Alex Seidel, 8126 Zumikon
- Franz A. Türler, 8001 Zürich

- Dr. Peter F. Weibel, 8032 Zürich
- Carmen Walker Späh, 8037 Zürich
- Jost Wirz, 8045 Zürich
- Jörg Zulauf, 8800 Thalwil

Geschäftsstelle

Geschäftsleiter:

Hans Strittmatter, Rechtsanwalt

Juristische Sekretärinnen:

- Anne Koller-Dolivo, Rechtsanwältin, LL.M.
- Kira Spreng Binder, Rechtsanwältin, LL.M.

Sekretariat:

- Sabine Brandt
- Patricia D'Agostino
- Yvonne Venuto

Löwenstrasse 11
8001 Zürich
044 267 40 30
info@vzh.ch
www.vzh.ch

Revisionsstelle:

DELOITTE AG, 8022 Zürich



Vorstandsmitglieder Arbeitgeber Zürich VZH

Von links nach rechts (in Fettschrift)

Daniel Obrist, Kuhn Rikon AG

Jürg Niederbacher, PricewaterhouseCoopers AG

Patrick Fischer, Otto Fischer AG

Claudia Bucheli Ruffieux, Präsidentin, Amrop Executive Search AG

Philipp Marti

Carmen Walker Späh, Regierungsrätin

Dr. med. Sandra Thoma, Vizepräsidentin, Jost Thoma Holding AG

Kurt Ritz, ehemaliges Vorstandsmitglied

Beatrix Frey-Eigenmann, Federas Beratung AG

Dr. David Bosshart, CEO GDI Gottlieb Duttweiler Institute

Nicht anwesende Vorstandsmitglieder waren:

Milan Prenosil, VR-Präsident der Confiserie Sprüngli AG

Dr. Felix Obrist, Nahrin AG

Geschäftsstelle Arbeitgeber Zürich VZH

Von links nach rechts

Yvonne Venuto, Sekretariat

Sabine Brandt, Leitung Sekretariat

Patricia D'Agostino, Sekretariat/Buchhaltung

Hans Strittmatter, Rechtsanwalt, Geschäftsleiter

Claudia Bucheli Ruffieux, Präsidentin

Anne Koller-Dolivo, Rechtsanwältin

Kira Spreng Binder, Rechtsanwältin



A

- 20 Minuten Advertising AG
- 2MAX AG
- 3M (East) AG
- 3M (Schweiz) GmbH
- 3M EMEA GmbH
- 3V Asset Management AG
- a&o kreston ag
- A. Baggenstos & Co AG
- A. Frantzen Consulting
- A. H. Meyer & Cie AG
- A. Saesseli & Co AG
- A. Wüst Grabmale eidg. dipl. Bildhauermeister
- A. Ziegler AG
- A.T. Kearney (International) AG
- AAC Computer AG
- AAC Infotray AG
- ABACONS Treuhand GmbH
- Abadis AG
- Abbott Rapid Diagnostics Schweiz GmbH
- ABC Dental AG
- Abegg & Co AG
- Accountaris Treuhand AG
- Accuratus-Treuhand GmbH
- ACRYLINE AG
- ActivaSwiss AG
- ADB Altorfer Duss & Beilstein AG
- ADC Advanced Datacommunication Consulting AG
- Adecco Group AG
- ADES AG
- admarmar holding ag
- adminpartners AG
- Adopus AG
- ADP (Schweiz) AG
- Aduno Finance AG
- ADVANIS AG
- Advantis Versicherungsberatung AG
- AdVias Personal AG
- aebi + kuehni AG
- Aeppli & Mueller Consulting GmbH
- Aero Consultants Ltd
- AEZ AG
- AFC Air Flow Consulting AG
- AG für Treuhand, Betriebsführung und -beratung
- AGEMA Beratung GmbH
- Agfa Healthcare AG
- AGFA, Mortsel/Belgien, Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz
- Agilita AG
- AHA Personal AG
- AIA Atelier für Informatik und Architektur GmbH
- AIG Europe Limited, London, Zweigniederlassung Opfikon
- AKAD Business AG
- AKAD College AG
- Akribis Treuhand AG
- Akros AG
- Aktiengesellschaft Hallenstadion Zürich
- Aktiengesellschaft Trudel
- Albers & Co AG
- Alberto Bonizzi AG
- Albin Kistler AG
- Alegro AG Personal für Bau, Handwerk & Regie

- Alexion Pharma GmbH
- Algodon Holding AG
- ALG-SYSTEMS AG
- Aliaxis Utilities & Industry AG
- Alimesa Handels AG
- Alipro AG
- Aliter-Beratungs AG
- ALK-Abelló AG
- All in One Personal AG
- All in One Personal Ost AG
- Allgemeine Plakatgesellschaft AG Zweigniederlassung in Zürich
- Allianz Risk Transfer AG, Schaan Zweigniederlassung Zürich
- Allianz Suisse Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
- Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG
- Allplan Schweiz AG
- Alma Medien AG
- Aloha Management AG
- Alos Solution AG
- alpha assist gmbh
- Alpha Heron AG europa3000 Business Center
- Alpha PetroVision Management AG
- Alpha Tourism Management GmbH
- AlphaStream AG
- Alpin Natürlich GmbH
- Alpin Personalmanagement AG
- Altea Treuhand AG
- Alton Immobilien AG
- altra vista gmbh
- Amada Swiss GmbH
- AMAG Automobil und Motoren AG
- AMAG Corporate Services AG
- AMAG First AG
- AMAG Group AG
- AMAG Import AG
- AMAG Leasing AG
- AMAG Parking AG
- AMAG Services AG
- Amanar GmbH
- Amer Sports AG
- American Express International, Inc., Wilmington, Zweigniederlassung Zürich
- Amrop Executive Search AG
- Amteca AG
- AMW Treuhand & Immobilien AG
- André Koch AG
- Andrea Wedel Talent-Schmiede AG
- Andreas Laki Rechtsanwalt
- Andreas Oertli Consulting GmbH
- Andrey-Treuhand AG
- Anergyd
- Angst & Pfister AG
- Anlagestiftung Winterthur für Personalvorsorge (AWI)
- Antago Finanz AG c/o Bremer Treuhand AG
- Antalis AG
- Anticimex AG
- Antincendia AG
- Anwaltskanzlei Saputelli
- Anwander & Co AG
- AOB Trust GmbH
- AOCS GmbH
- AP Personal GmbH
- APAYSO GmbH
- Aperam Stainless Services & Solutions Switzerland AG
- Apextrans AG

- APG SGA SA
- Apple Switzerland AG
- APPREDO GmbH, Berufs- und Praxisbildner
- Arancho Doc Switzerland AG
- ArcelorMittal Commercial Switzerland AG
- Architekturbüro Meyer SIA AG
- ARCO Association Management AG
- Arcomed AG
- Arcplace AG
- ARENAE Consulting AG
- Arfina Capital SA
- ARGUS DATA INSIGHTS Schweiz AG
- Arista Finanz AG
- Aristos International GmbH
- Art of Work Personalberatung AG
- Arthur D. Little (Schweiz) AG
- Artwin AG
- ARYZTA Food Solutions Schweiz AG
- ARSISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer
- asm Agentur für Sozial-Marketing AG
- asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG
- ASN, Advisory Services Network AG
- Aspag AG
- Aspectra AG
- Asseco Solutions AG
- Assess & Perform AG
- ASSMANN IT-Solutions AG
- Association of Graduates in Analytical Psychology (AGAP)
- Astana Consulting (Schweiz) GmbH
- Astellas Pharma AG
- AstraZeneca AG
- ASTRODATA AG
- AT&T Global Network Services Switzerland GmbH
- Atarox Capital Partners AG
- Atlantic Computer Systems AG
- Atlas Limousines M. Kalogeropoulos
- Atlas Service AG
- Atradius Crédito y Caución S.A. de Seguros y Reaseguros, Madrid, Zweigniederlassung Zürich
- atrimos ag
- ATS Air Transport Service AG
- ATS Consulting GmbH
- Audatex (Schweiz) GmbH
- Audatex GmbH
- Audika AG
- Aug. Iten AG
- Auktionshaus Ineichen AG
- Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber
- Autocenter Portmann GmbH
- Automobil-Club der Schweiz Sektion Zürich
- Avaloq Evolution AG
- Avaloq Licence AG
- Avaloq Outline AG
- Avaloq Sourcing (Switzerland & Liechtenstein) SA
- Avaloq Ventures AG
- Avenergy Suisse
- Aviasecure AG
- Avis Budget Autovermietung AG
- AVUT Consulting Dr. Martin F. Lemann
- Awag Elektrotechnik AG
- Awema AG
- AXA ART Versicherung AG
- AXA GIE, Paris

- AXA Investment Managers Schweiz AG
- AXA Liabilities Managers Switzerland AG
- AXA Mobility Services AG c/o AXA Versicherungen AG
- AXA Technology Services Advanced Engineering Lab SA
- AXA Versicherungen AG
- Azolver Switzerland AG

B

- B + S AG Luzern
- B + S AG Sarnen
- Bachema AG
- Bachmann Advokatur GmbH
- Bachofen AG
- Bachofen Holding AG
- bächtiger & co.
- Bachtobel Immobilien AG
- Badoer & Partner AG
- Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zurich Branch
- Baker & McKenzie Zurich
- Balius Asset Management AG
- Baltec Maschinenbau AG
- Balz Rüegger
- Balzano Informatik AG
- Bang & Olufsen AG
- Bank Sparhafen Zürich AG
- Bank von Roll AG
- Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA
- Bänziger + Zollinger GmbH
- Bär & Karrer AG
- Barandun AG
- Barcol-Air AG
- Barcol-Air Group AG
- Barone Atelier AG
- Barracuda Networks AG Geschäftsleitung
- Barrelman GmbH
- Barry Callebaut AG
- Barthold Anwaltskanzlei
- Basec Software AG
- Basler & Hofmann AG Ingenieure Planer und Berater
- BAU- UND UMWELTCHEMIE Beratungen + Messungen
- Baugenossenschaft Zentralstrasse
- Baumann + Partner Treuhand
- Baumer IT-Services GmbH
- Baumgartner AG
- Baumgartner Trading AG
- Baurechtspartner AG
- Baxalta GmbH
- Baxter AG
- Baxter Healthcare SA
- Bayer (Schweiz) AG
- Bayer Consumer Care AG
- Bayer CropScience Schweiz AG
- BAZ Service AG
- BBG Büro für Bahntechnik GmbH
- BBVA SA
- BCD AG
- BCS Solutions GmbH
- BDO AG Direktion Schweiz
- BE Bio Energy Group AG
- BeA-HVV AG
- BearingPoint AG
- BearingPoint Switzerland AG
- Beat Schwickart Treuhand/Steuerrecht

- Beck & Friends GmbH
- Becker AG
- BEELEGAL BÖSIGER. ENGEL. EGLOFF
- Beeline Switzerland AG
- Bel Power Solutions GmbH
- Bellevue Apotheke AG
- Bellingua GmbH
- Belsoft Collaboration AG
- Belsoft Infortix AG
- Belvoirpark AG
- Benci Brothers AG
- Berana Treuhand AG
- BERENBERG Joh. Berenberg, Gossler & Co. KG
- Bernhard Boden AG
- Bernhard Holding AG
- Berufspersonal Z & B AG
- Betriebsgesellschaft FCZ AG
- BETTEN-ZUERI AG
- Beyer Chronometrie AG
- BFI Consulting AG
- BianchiSchwald GmbH
- BIBUS AG
- BIBUS HYDRAULIK AG
- BIBUS METALS AG
- BIC Business Integration Consulting AG
- Bieler GmbH
- BIG IT AG
- Bilanz- und Treuhand AG
- BILEXA AG
- Binz Peter Unternehmer
- Bio Partner Gruppe AG
- Biogena Switzerland AG
- Biomed AG
- Biotronik AG
- Bisnode D&B Schweiz AG
- Bisnode Schweiz AG
- Bissig Personal AG
- BITECH AG Engineering & Consulting
- Bivetti + Partner AG
- BK&P AG, Treuhandgesellschaft
- BL Treuhand GmbH
- BlicoFinRe AG
- bloom Hörakustik AG
- Blue Peacock Diamonds Ltd
- Bluechip Financial Communications AG
- BMW (Schweiz) AG
- BNY Mellon Investments Switzerland GmbH
- BNY Mellon London Branch c/o Expert SA
- Bögli Trading & Selling AG
- Boksberger Consulting AG
- bolinger (kommunikation&marketing)
- Bollag-Guggenheim AG
- Boller, Winkler AG
- Böllhoff Verbindungstechnik AG
- Bomatec AG
- Bomatec Management AG
- BommerMathys Rechtsanwältin
- Boost People GmbH
- Borgo AG
- Bosshardt Kommunikation
- Boston Consulting Group AG (Schweiz)
- Boutique Zoro AG
- Bouygues Energies & Services Schweiz AG
- Boxler Informatik AG
- BP Europa SE, Hamburg Zweigniederlassung BP (Switzerland) Zug
- BrainConnect AG c/o Graphax AG

- Branchen Versicherung Genossenschaft
- BrandNew AG für integrierte Kommunikation
- Bratschi AG
- BREAKTHROUGH IDEAS HALFAR
- Breda Consulting AG
- brefs personal AG
- Brendlin & Partner AG, Public Relations
- Brenner AG, Gartenbau
- Bressan & Partner AG
- Bretscher + Partner AG
- Bridge Premium Advisory Services GmbH
- Brigitte Düsel
- Brine SA
- Brink's Schweiz AG
- Brino Group AG
- Brockhaus Private Equity Advisory AG
- Bronto Skyliift AG
- brügger partner architekten ag
- Brunner & Partner Branding + Communications
- Brunner AG Mühle Oberembrach
- BrunnerInvest AG
- Brüttsch/Rüegger Werkzeuge AG
- BSD Informatik GmbH
- BSD Shops GmbH
- B5group Application Services AG
- B5group Data Analytics AG
- B5group Financial Solutions AG
- B5group Services AG
- bSquare AG
- BSS International AG
- BTAG Management AG
- Bucher + Suter AG
- Bücher Balmer AG
- Buchhaltungs AG
- buchplus gmbh
- BUCKMANN GEWINNT GmbH
- Budliger Treuhand AG
- burckhardt AG
- Büro Kunz AG
- Büro Schoch Werkhaus AG
- Büroelektronik BEL AG
- BURREN MANAGEMENT GmbH
- Burson Cohn & Wolfe AG
- Buser Rohstoffe AG
- Businesspoint GmbH
- BVS Verpackungs-Systeme AG
- BWM AG
- Byjuno AG
- byKK Knecht + Kübler

C

- C & A Mode AG
- C. Ehrensperger AG
- C. Plüss + Co. AG
- CA (Schweiz) IT Management Solutions GmbH
- CabTec AG
- CAC Consulting & Concepts GmbH
- CADconsulting GmbH
- Cadillac Europe GmbH
- Caesar AG Zürich
- Café Europe. Nachrichtenagentur AG
- Camfil AG
- Camion-Transport AG Wil CT
- Candulor AG

Mitglieder

- Canon (Schweiz) AG
- Canon Medical Systems AG
- Capt Zollinger Rechtsanwältin
- CAR FOR YOU AG
- Carat Switzerland AG
- Careal Property Group AG
- CarePeople AG
- Careum Hochschule Gesundheit AG
- Cargologic AG
- Carl Zeiss AG
- Carl Zeiss Vision Swiss AG
- CARLO GAVAZZI AG
- Carpa Verwaltungs AG
- Casa Verwaltungs AG
- cashgate AG
- Casmode AG in Liquidation
- castelberg design gmbh
- Cave Amann SA
- cBase Consulting AG
- CBC Treuhand AG
- Cenit (Schweiz) AG
- Centerbroke GmbH
- CFOxpert AG
- Chäferfäschcht GmbH
- Changemaker AG
- CHARTVALOR AG
- Chemuwa Autozubehör AG
- Cherry Pickings GmbH
- chiari design gmbh
- Chicorée Mode AG
- Christie's (International) AG
- Christinger AG
- Christoph Steiner
- CI Programm AG
- Cinergy AG
- Cistec AG
- Citrine Computing GmbH
- City Personal AG
- Classic Invest AG
- Clauss Markisen AG
- Clear Channel Schweiz AG
- Clearstream Banking S.A., Luxembourg, Zurich Representative Office
- CLINIC & JOB DRESS AG
- Clipper Übersetzungen AG
- clix ag c/o Vetsch Treuhand
- CMD Management Group GmbH
- CMS von Erlach Poncet AG
- Coca-Cola Schweiz GmbH
- Coface
- Colorchemie COC AG
- Comagra Commerz & Agrar-Handel AG
- Comconsult AG
- Comdat Datasystems AG
- ComelFex AG
- Comet Air-Transport AG
- Comineo.nedok AG c/o Heinz Nedok
- Commercial Treuhand- und Verwaltungs AG
- Communicators AG
- Compagnie Grainière SA
- Compendio Bildungsmedien AG
- Compona AG
- Compounds AG
- Compresso AG
- CompTax Treuhand, Kurt Tenger
- COMPUTER CONTROLS AG
- Computershare Schweiz AG
- Condaire Group AG
- Condor Films AG
- Confiserie Sprüngli AG
- CONPORT AG
- consource GmbH
- Consularia Treuhand AG
- Consytra GmbH
- Contech TopSystems AG
- Contemp Art Gallery AG
- Continental Suisse SA
- Contor Treuhand AG
- Contract Media AG
- Conwell AG
- Cooper Tire & Rubber Company Suisse SA
- Coreva AG
- Corinus AG
- Corporate Management Selection C.M.S. AG
- Corris AG
- Corrodi Testing AG, Calibration Service
- Corroprot AG
- Cosa Travel Ltd
- Cosanum AG
- Couvertic AG
- CPM Switzerland AG
- creavest AG
- Credit Suisse AG SGCZ
- Cresura AG
- CRIF AG
- Crinera GmbH
- CRIXP AG
- Cronos Limousinen und Busservice M. Kalogeropoulos
- crossmotion ag
- Crous Energy Consulting
- Crystal Partners AG
- CSIO St. Gallen AG
- CSK Management GmbH
- CSS Versicherung AG
- Custodio AG
- cw Treuhand GmbH
- CWS-boco Suisse SA
- Cyberlink AG

D

- D E Personalservice AG in Liquidation
- da professionals ag
- DACRAN AG
- Dagda Consulting AG
- dai ag
- DAMOVO Schweiz AG
- DANICO AG
- Daniel Rupf Consulting
- Daniel Swarovski Corporation AG
- Dantherm AG
- Danzer GmbH
- DAPP Polygrafische Produktionen Daniel Albrecht
- Datacolor AG Europe
- Datahouse AG
- DatalD AG
- Datwyler Technical Components AG
- DCM Development Construction Maintenance AG
- de vill Personalberatung AG
- DeBopac GmbH
- Decca Electronic GmbH
- Déesse AG
- Del Sole GmbH
- Deloitte AG
- delphin teamwork ag

- dema dent AG
- Demelectric AG
- Denkbar AG
- Dentsu Aegis Network Switzerland AG
- Deon Digital AG
- DER Touristik Suisse AG
- Desco Handels AG
- Desinfecta AG
- Dettling & Marmot AG
- Deurocos Cosmetic AG
- Dewald AG
- DHL Express (Schweiz) AG
- DHS Immobilien AG
- Corinus AG
- DIAMOS Suisse AG
- DIAVITE AG
- Dicoval AG
- Die Liegenschaftler Immobilien AG
- Diebold Nixdorf AG
- Diethelm Keller Holding AG
- Diethelm Keller Management AG
- Digana AG
- Digicomp Academy AG
- Dimo Treuhand Dietmar Zegg
- dinotronic AG
- Dirk Projahn Gewerbeimmobilien
- Distrelec Group, Zweigniederlassung der Dätwyler Schweiz AG
- Distrelec Schweiz, Zweigniederlassung der Dätwyler Schweiz AG
- DistriConsult GmbH
- DK IT Services AG
- DKB Household Distribution AG
- DLL Logistik Zentrum Luterbach AG
- DMG MORI Schweiz AG
- DMG MORI Europe AG
- Docar AG
- DOCMINE Productions AG
- Doktorhuus Gruppe AG
- Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG
- Doodle AG
- Doppelleu Boxer AG
- Doris Keller Unternehmen
- Dorizzi AG - Steuerberatung
- Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport
- Dr. Aebi Informatik AG
- Dr. André Largier
- Dr. C. Hanser AG
- Dr. Dreher & Partner AG
- Dr. Kurt C. Schweizer
- Dr. Nabholz Treuhand AG
- Dr. Otto Müller Consulting
- Dr. Patrick K. Oesch
- Dr. Steiner & Partner AG
- Dr. W. Meili + Partner AG
- Driving Center Schweiz AG
- DRM Dr. Müller AG
- DSV Logistics SA succursale di Kloten
- Dubs + Gehrig Handels AG
- Duerler Dr. Beat M., Unternehmensberatung
- DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG

E

- E. Blum & Co. AG
- E. Kern & Cie AG
- E. Pfister & Cie AG
- E. Schläpfer Volketswil AG
- E. Schläpfer Wetzikon AG

- E. Weber & Cie AG
- E.H. Spoerri & Co AG
- E10 Group AG
- Eagle Invest AG
- Eaton Industries II GmbH
- ebm-papst AG
- EBP Global AG
- EBP Schweiz AG
- eC Promotions, Daniela Eggenberger
- eCare AG
- eclectic lifestyle Bettina Müller
- ECMpro AG
- ECO SWISS
- Ecolab Europe GmbH
- EcoLogic AG
- Ecomoval AG
- economiesuisse
- EcosystemPartners AG
- Ed. Kübler & Co AG
- EDGE Creative Solutions AG
- Edi Baur AG Bürstenfabrik
- Edubase AG
- Edubook AG
- edulo gmbh
- Edupartner AG
- EFCO Befestigungstechnik AG
- eFrame AG
- Eggenberger Generalunternehmung AG
- EGLI INTERNATIONAL AG
- EGON ZEHNDER CONSULTING AG
- Egon Zehnder International (Schweiz) AG
- EGON ZEHNDER INTERNATIONAL AG
- eGroup AG
- eGroup International AG
- Eichholzer Druck + Kopie AG
- EJO Cosmetics Switzerland AG
- Electrolux AG
- ElectronicPartner Schweiz AG
- Electrosuisse, Verband für Elektro-, Energie und Informationstechnik
- Elektrizitätswerke des Kantons Zürich (EKZ)
- Elektrokontrollen U. Schwendimann GmbH
- Elektro-Material AG
- Elektron AG
- Eliuz Consulting GmbH
- Elopak Systems AG
- eloxalwerk züri-oberland ag
- Elpochem-Engineering AG
- EME AG
- EMECO AG
- Emil Frey AG
- Emil Frey Betriebs AG
- Emil Frey Classics AG
- Emil Frey Digital AG
- Emil Frey Finanz AG
- Emil Frey IT Solutions AG
- Emil Hitz AG
- Emmaus Zürich
- emo Emil Mohr AG
- Employ Me AG
- Engineering Management Selection E.M.S. AG Zürich
- Entre Deux AG
- Envirotainer AG c/o Pestalozzi Rechtsanwälte AG
- eny Finance AG
- EOS Schweiz AG
- ep kommunikation
- EQT Partners AG

Mitglieder

- Equinox Treuhand GmbH
- Erba AG Chemische Produkte
- Erdgas Ostschweiz AG
- Ergodata AG
- Ergon Informatik AG
- Ermatt AG
- ERNI Liegenschaften AG
- Ernst Hausammann + Co. AG
- Ernst Hohl-Kulturstiftung c/o Kulturamt des Kantons AI
- Eros Fregonas Consulting
- ES Seafood AG
- ESAG Kommunikations-Systeme AG
- Esprit Switzerland Distribution AG
- Esprit Switzerland Retail AG
- Esro AG
- essemme gmbh
- Estée Lauder AG Lachen
- Estée Lauder GmbH
- Estée Lauder Logistics GmbH
- Esther Weber
- Etrix AG
- Euler Hermes Services Schweiz AG
- Eurex Global Derivatives AG
- Europe Match GmbH, Visselhövede (DE), Zweigniederlassung Turbenthal
- Eutex-Finanz AG
- Evenito AG
- Eventbooster AG
- Evergreen Human Resources AG
- Eversheds Sutherland AG
- EveryWare AG
- evex AG
- EvoBus (Schweiz) AG
- Evonik International AG
- evoq communications AG
- ewp AG Affoltern
- ewp AG Chur
- ewp AG Effretikon
- ewp AG Kloten
- ewp AG Schwyz Altendorf
- ewp AG Winterthur
- ewp AG Zürich
- ewp holding AG
- EXA Executive Advisers AG
- EXALOS AG
- Excellent Personaldienstleistungen Baden AG
- Excellent Personaldienstleistungen AG
- Exela Technologies Holding GmbH, Frankfurt am Main, Zweigniederlassung Uster
- exersuisse ag
- Exista AG
- Experis AG
- Expertinum AG
- eXtenso IT-Services AG

F

- F. Hunziker + Co AG
- Fabric Frontline Zurich AG
- Factum AG
- Faigle Solutions AG
- Fair-Play Personalberatung Zürich AG
- Faitron AG
- FALCONE Specialities AG
- Familie Ernst Basler AG
- Farner Brand Communications AG
- Farner Consulting AG
- Farner St. Gallen AG

- faroTV GmbH
- Fasching Treuhand
- Fashion Cosmos AG
- Fastr AG
- FCA Capital Suisse SA
- FCA Switzerland SA
- FDP Kanton Zürich
- Federas Beratung AG
- FehrAdvice & Partners AG
- FEIN Suisse AG
- FELIX BERGER AG
- Felix Staub, Synthesis
- Ferax Treuhand AG
- FH Schweiz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen
- FIATA
- FIBAG AG
- Fidelio AG
- Fides Revision AG c/o KPMG Holding AG
- FIDES Treasury Services AG
- Fiege Logistik (Schweiz) AG Personal-Abteilung
- FINAD AG
- FinanceApp AG
- FinanceApp Switzerland AG
- Financial EXPERT AG in Liquidation
- Financial EXPERT Global AG in Liquidation
- Finaport Asset Management AG
- FINAPORT LTD.
- Finarbit AG
- Finass Reisen AG
- Finlex AG
- Finovo AG
- FINSTONE AG
- Finstone Information Technologies AG
- Fintesco AG
- FINTURICUM AG
- Finyon Consulting AG
- Firminvest AG
- Firminvest International AG
- First-Garage AG
- Fischer Architekten AG
- FISCHER CHEMICALS AG
- Fischer-Personal
- Fitis Treuhand AG
- FixxPunkt AG
- FläktGroup Switzerland AG
- Flamco AG
- Flexpo AG
- Flückiger + Bosshard AG Zweigniederlassung
- Fluoplast AG
- Fontana Projects GmbH
- Forbo International SA
- Ford Credit (Switzerland) GmbH
- Ford Motor Company (Switzerland) SA
- Forever Living Products (Switzerland) GmbH
- Formit Technologies AG
- Fosidso GmbH
- Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG
- Franz AG
- Franz Carl Weber AG
- FRED Financial Data AG
- Free Lanz IT GmbH
- FREI connect AG
- Frei Patentanwaltsbüro AG
- Frei Verwaltungs-AG
- Freier Group Switzerland AG

Mitglieder

- Freudenberg Sealing Technologies AG
- Frey Pfister AG
- Friederich Treuhand + Revisions AG
- Fritz, Steffen + Partner AG
- FRONIUS Schweiz AG
- Frontwerks AG
- FRORIEP AG
- Froriep Legal AG
- FROX AG
- Früh & Partner Vermögensberatung AG
- Frutatom Schweiz AG
- Fuchs-Movesa AG
- Fujitsu Technology Solutions AG
- Fundus Treuhand AG
- Furness Shipping Ltd
- furrerhugi.ag
- Furter + Co. AG
- Future Electronics Schweiz GmbH
- FZ Furttaler Zeitung AG

G

- G&L Partner AG
- G. BIANCHI AG
- G. Henauers Sohn AG
- Gabs AG
- GAF Gesellschaft zur Ausbildung von Führungskräften AG
- Gailloud Asset Management AG
- Gain Gesellschaft für angewandte Informatik AG
- Galerie Bruno Bischofberger AG
- GALLET WATCHES AG
- GameStop Schweiz GmbH
- Garep AG
- Gastros Switzerland AG
- Gate Gourmet Switzerland GmbH
- GBT III B.V., Amsterdam (NL), Zweigniederlassung Zürich
- GCA Altium AG
- GCK Lions Eishockey AG
- GCK/ZSC Lions Nachwuchs AG
- GE Healthcare Europe GmbH, Freiburg i. Br., ZN Schweiz (Ostelfingen)
- GEA Suisse AG
- Gehrlegal Attorneys
- Generali Personenversicherungen AG
- Generations Forward AG
- Genossenschaft Heimatwerk Züri Oberland
- Genossenschaft VSG ASIG
- Genossenschaft zum Baugarten vorm. Sparkasse der Stadt Zürich
- Gerber Instruments AG
- Gerber Invest & Consulting AG
- Gerster Alexander
- Gertsch Electronic AG
- GESTICAL SA
- GetYourGuide AG
- Gewerbehaus-Genossenschaft Oerlikon, GGO
- gfs-befragungsdienst
- gfs-zürich, Markt- & Sozialforschung AG
- Gherzi AG
- Gherzi Engineering Zurich Ltd.
- Gherzi Textil Organisation AG
- Gipser-Handwerk Schmidhauser GmbH
- Givaudan Schweiz AG
- GM Software-Schulung, Gabriele Miesch

- GMC Gantner Management Consulting
- GN Hearing Switzerland AG
- Gnädingers Betriebs AG
- Gnehm + Notz Treuhand AG
- Goal AG für Werbung und Public Relations
- Goldbach Publishing AG
- Goodwyn Partners Group AG
- Good Work AG
- Goodlife Personal GmbH
- Goodvalues (Schweiz) AG
- goody.swiss GmbH
- Goodyear Dunlop Tires Suisse SA
- Google Switzerland GmbH
- Gothuey & Co
- Gothuey & Partner GmbH
- Götte & Freund, Rechtsanwälte
- Gottfr. Hirtz AG
- Graphax AG
- Gravenkamp Prepress GmbH
- Greater Zurich Area AG
- GREEN LOGIC SCHWEIZ AG
- Grenaco GmbH
- GRIP Agency AG
- GROUPE SEB SCHWEIZ GmbH
- GroupM Connect AG
- GroupM Services AG
- Gruner + Jahr (Schweiz) AG
- Gubser Kalt & Partner AG
- Guerbett AG
- Guess Store Sihlcity Shopping Center guido schilling ag
- Guy Carpenter & Company GmbH, München, Zweigniederlassung Zürich
- Gyr Edelmetalle AG

H

- H & P Beratungen AG
- H & P Beteiligungen AG
- H. Bodmer & Co AG
- H. Maeder AG
- H. Schwarzenbach AG
- Haari AG
- Habegger AG
- Hägeli Treuhand GmbH
- Hägni AG
- Handelsagentur Roland Christen
- HANNES SCHMID GmbH
- Hans H. Moser AG
- Hans Knöpfel AG
- Hans Kohler AG
- Harder Marketing & Communication GmbH
- Hardturm AG
- Hartweg AG
- Harvey Nash AG
- Hasler + Co AG, Schlieren
- Hauseigentümergeverband Schweiz
- Hauser Micro-and Nanotechnology Consultancy
- Hausmann AG, Schweiz. Medizinall- und Sanitätsgeschäft, St. Gallen
- Haussmann Treuhand AG
- Havas AG
- HAVAS Media AG
- Hays (Schweiz) AG
- Hays Talent Solutions (Schweiz) GmbH
- HCM International Ltd.

- HDI Global SE, Hannover, Niederlassung Zürich/Schweiz
- Health Dynamic AG
- Hebas AG c/o Marcel Sommer
- Heidenhain Numerik AG
- Heinrich Heine Handelsgesellschaft AG
- Heinz & Co AG
- Heinzmann + Partner AG
- Heko Seniorenbetreuung GmbH
- Helbing Consulting & Research AG
- Helios Ventilatoren AG
- Helly Hansen (Schweiz) AG
- Helsana Versicherungen AG
- Helvetico AG
- Hempel Special Metals AG
- Herbert Lips AG
- Hermann Kuhn Inhaber Urs Greuter
- Hermes Süsstoff AG
- Hermes Vermögensverwaltungs AG
- Herold Fahrzeugvermietung AG
- Hertsch AG
- Hess Metalle AG
- Hewlett-Packard (Schweiz) GmbH
- Hewlett-Packard International GmbH
- Hey Henry AG
- HG COMMERCIALE Handelsgen. des Schweizerischen Baumeisterverbandes
- Hibag AG
- Hilding Anders Switzerland AG
- Hilti (Schweiz) AG
- HIRSCHTEC Schweiz AG
- Hirzel.Neef.Schmid.Konsulenten AG
- HIS Consultants AG
- Hitachi Vantara AG
- Hitchman Roy C. AG, Unternehmensberatung
- Hi-Tec-Support GmbH
- HNW Capital Management AG
- HNW Family Office AG
- Hoffmann Beratungen
- Hofmann AG Zürich
- Hogg Robinson Switzerland Ltd.
- holgerbazali.com
- Homag (Schweiz) AG
- Homburger AG
- Homegate AG
- Honeywell AG
- Horizon Architektur + Bau AG
- Horizon Immobilien AG
- Horváth & Partner AG
- Hotel Bellerive au Lac AG
- Hoval AG
- HRI Human Resources International AG
- Huber & Partner Public Relations AG
- Huber Hans J., dipl. Wirtschaftsprüfer
- Hug & Co
- Hug Baustoffe AG
- huggenberger fries Architekten AG ETH SIA
- Humanis AG Zürich
- HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich AG
- Hydro Building Systems Switzerland AG
- Hydroplant AG
- HypothekenZentrum AG
- Havas AG
- HZ Credit Support AG
- HZ Servicing AG

I

- I.J. Martin & Co Ltd
- IBAG Switzerland AG
- IBM Research GmbH
- IBZ Industrie AG
- Icontel AG
- IET AG Information & Technology
- IET Management AG
- IFA Weiterbildung AG
- igual & guggenheim gmbh
- IM43 AG
- IMASO AG
- Imbach's Army and Jeans Shop AG in Liquidation
- IMCD Switzerland AG
- Immobilien AG Capitol
- Immobilien Aktiengesellschaft Doso
- Immobilien Land & Leute GmbH c/o Eduard Weisz
- immoclass AG
- IMMOPRO AG
- Immorex AG
- ImmoStreet.ch S.A.
- IMPAG AG
- Impala Consulting
- Impaq AG
- IMPAQ Holding AG
- IMT Masken und Teilungen AG
- imtrag ag
- Indufer AG
- InduPart AG
- Indupro AG
- Infoplus AG
- infoscore AG
- Infosystem AG
- Infrareal AG
- ingegno di Guarino Luigi
- INGENIEUR- & PLANUNGSBÜRO BOGATZKI AG in Liquidation
- Ingenieurbüro Dr. Matousek
- Ingesa AG
- Ingesa Holding AG
- Innomag AG c/o ARTHO Buchführung & Controlling AG
- innovate.d gmbh
- inova Job AG
- inova Personal AMIS
- inova Personal Amriswil GmbH
- inova Personal Winterthur AG
- inpeek AG
- insign GmbH
- InSphero AG
- Institut für Humanistische Kunsttherapie AG
- INSUREit AG
- InterCard AG
- Interceam Cement AG
- Interconsulta Revisions- und Treuhand AG
- Intercontrol AG
- Interface Schweiz GmbH
- Interholco AG
- International Paper Switzerland GmbH
- International Textile Manufacturers Federation
- Interserv AG
- Intertax Treuhand AG
- Intertexno-Firag AG
- Intramangement AG
- Intrum AG

Mitglieder

- Intrum Finance Services AG
- Invesco Asset Management (Schweiz) AG
- Investarit AG
- Invest'in Treuhand GmbH
- Investnet AG c/o Abovo Treuhand GmbH
- iProspect Switzerland AG
- Isler & Pedrazzini AG
- Isler-Consolis AG
- ISLERIMPULS Dr. Kurt Isler Finanz- und betriebswirtschaftliche Beratung
- isobar technologies Switzerland SA
- ISPartners Investment Solutions AG
- ISS Facility Services AG
- ISS Kanal Services AG
- ISW-Intersoft Zürich IT-Engineering
- Italian Food Adventure GmbH
- it-economics Schweiz AG
- itopia ag - corporate information technology
- ITV Consult AG
- iunctum GmbH
- IVF HARTMANN AG

J

- J. Dürsteler & Co Aktiengesellschaft
- J.H. Kunz Bautreuhand AG
- Jacobs Holding AG
- Jacobs Stiftung
- Jaermann & Stübi AG
- JAGUAR LAND ROVER SCHWEIZ AG
- JanineJordi Office Management
- Jean Frei Revisions- und Treuhand AG
- Jeannine Fedier Kolb Personalagentur
- Jet Aviation AG, Zweigniederlassung Zürich-Flughafen
- JFA Azevedo AG
- Job 3000 AG
- Job Factory AG
- job impuls AG
- JOB in time ag
- Job Solution AG
- JobCloud AG
- JOBGROUP AG
- Job-House Sommerhalder & Eichenberger
- JobIQ AG
- Joker Personal AG
- Jörimann AG
- Josef Binkert AG
- JPC Holding AG
- JPW (Tool) AG
- Jumo Mess- & Regeltechnik AG
- Jung von Matt/brand identity AG
- Jung von Matt/impact AG
- Jung von Matt/Limmat AG
- Jung von Matt/play AG
- Jung von Matt/services GmbH
- Jung von Matt/tech AG
- Just in time staffing AG

K

- K. Maurer & Co. AG
- K. Müller AG
- K.A. Blöchliger AG
- KAD Kaeser Dienstleistungs AG
- kaelin.legal

- Kaeser Kompressoren AG
- Kaiser Data AG
- Kaladent AG
- Kalaidos Banking+Finance School AG
- Kalaidos Bildungsgruppe AG
- Kalaidos Fachhochschule Wirtschaft AG
- Kalaidos Holding AG
- Kalaidos ICT AG
- Kanebo Cosmetics (Europe) SA
- Kanne AG
- Kappyfract AG
- Kardex AG
- Kardex Systems AG
- Karr AG
- Karr Dental AG
- Kästner Treuhand AG
- Kaufmann Motorenteile AG
- KB Publishing GmbH
- Kellenberg Roll-Technik AG
- Kellenberger & Walti Architekten AG für Architektur und Baumanagement
- Keller Verpackungen AG
- Kempf AG
- KENDRIS AG
- kessler.vogler gmbh human capital management
- Keyser & Mackay, Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich
- Keywork AG
- KG Immobilien GmbH
- KIA MOTORS AG
- Kieliger & Gregorini AG
- Kientzler Schweiz AG c/o RA lic.iur. Christian Heydecker
- Kimoto S.A.
- Kinderspital Zürich-Eleonorenstiftung
- Kinsmann Consulting GmbH
- Kisag AG
- Kissing AG
- Kissing Wholesale GmbH
- KITAG Kino-Theater AG
- Kiton (Schweizland) AG
- KKL Treuhand-Gesellschaft AG
- Klaus-Häberlin AG
- Klemmfix (Schweiz) AG
- Kletterzentrum Gaswerk AG
- klingler consultants ag
- Klinik Pyramide am See AG
- Kloter Rechtsanwälte AG
- Klüber Lubrication AG (Schweiz)
- Klaus Apotheke AG
- KMU Personal AG Aarau
- KMU Personal AG Kreuzlingen
- KMU Personal AG Zürich
- KMZ & Partner AG
- kneacon AG
- Kneipp (Schweiz) GmbH
- Knight Gianella & Partner AG
- Kobold Instruments AG
- Koch Kommunikation AG
- Koch Personalberatung, Inhaber Pfister
- Koelliker Büroautomation AG
- Koellmann AG
- Koenig & Bauer (CH) AG
- Kohler Brigitte
- Kohler Medien AG
- Koller Treuhand AG
- Komprag AG
- Kone (Schweiz) AG
- Kornhaus Verwaltungen AG
- KPMG AG

Mitglieder

- KPMG Holding AG Finance & Controlling
- KRAUTLI (SCHWEIZ) AG
- Krebsliga des Kantons Zürich
- Krebsliga Zürich Turmhaus GmbH
- Kreienbühl Management Consultancy
- KRM Service AG
- KS Kaderschulen St. Gallen Zürich Basel AG
- KSB (Schweiz) AG
- Kübler AG
- Kübler Backwaren AG
- Kübler Heizöl AG
- Kübler Holding AG
- Kübler Immobilien AG
- Kuhn Treuhand AG
- Kühne + Nagel Aktiengesellschaft
- Kümmin Medien Design GmbH c/o Walter Kümmin
- KünzlerBachmann Directmarketing SIG AG
- Kuoni Global Travel Services (Schweiz) AG
- KüpperPartner AG
- Kurt Herzog AG, Zürich
- KV Business School Zürich AG
- KV Zürich
- KVT-Fastening, Zweigniederlassung der Bossard AG
- KW+P Management Consultants AG

L

- L. Meili & Co AG
- La Bella Consulting GmbH
- La Prairie Group AG
- Labor Veritas AG
- Laboratoire Biosthetique SA
- Labulit AG
- lambda CAPITAL GROUP AG
- Lamprecht Transport AG
- Landert Management AG
- Landolt-Arbenz AG
- Lanit AG, Nachfolger Huber + Co
- LANTER RECHTSANWÄLTE
- Lanz & Partner Treuhand AG
- LARAG AG
- LARAG AG Neftenbach
- LARAG SA Echandens
- LARAG SA Satigny
- Larema AG
- LÄSSER Teppich- und Polsterreinigung AG
- LATELTIN AG
- Latenser Waser GmbH - Baumanagement
- Lauffer & Frischknecht
- LAW IN CONTEXT PTE.LTD. Singapore, Zurich Branch
- Leaders Solutions AG
- Leading Swiss Agencies
- Lease Plan (Schweiz) AG
- Ledermann Holding AG
- Ledermann Management AG
- LEDVANCE AG
- LeitKraft GmbH
- Lentjes Consulting
- Lenz & Staehelin Aktiengesellschaft
- Lenz Investments Zürich GmbH
- Lenze Bachofen AG
- LENZINGER GMBH

- Lenzlinger Söhne AG
- Leo Burnett Schweiz AG
- Lernpraxis AG
- Lernpraxis am Klus Park AG
- Lernstudio Zürich AG
- Les Ambassadeurs AG
- Leutwyler Dienstleistungen AG
- Lexmark (Schweiz) AG
- Lichthalle AG
- Liguster Treuhand- und Verwaltungs AG
- Limania Schulen AG
- Limex Handels GmbH
- Linde Material Handling Schweiz AG
- Lindengut-Garage AG
- Lionbridge Switzerland AG
- LISCR S.A.
- LIVIT AG
- LIWAG, Industrieofenbau und Wärmetechnik AG
- Lloyd's, London, Zweigniederlassung Zürich
- Loacker Swiss Recycling AG
- Locher AG Zürich
- LOGEP AG
- Logista Management AG
- Logista S.A.
- Logos Lehrerteam GmbH
- Lohaco AG
- Lokalinfo AG
- Louis Poulsen Switzerland AG c/o Berater & Partner AG
- Löweneck Finanz und Immobilien AG
- Lüchinger + Schmid AG, Eier & Ei-produkte
- Ludwig Buchwald AG
- Ludwig Institut für Krebsforschung AG
- LUDWIG STAHL AG
- Lukas Hüni AG
- Lustenberger Rechtsanwälte KLG
- Lüthy Holding AG
- Lüthy+Stocker AG
- Luzi AG
- Lyreco Switzerland AG
- LZLabs GmbH

M

- M + Q Granit AG
- MAAG Music & Arts AG
- Maagtechnic AG
- Maccione Immobilien AG
- MACMILLEN CONSULTING
- Madarex AG
- Mäder & Co AG
- Maerz Ofenbau AG
- Magdalena Ernst, Fashion
- Mahr AG
- Maison Planzer Transports SA
- Malcisbo AG
- Malvern Panalytical B.V., Almelo (NL), Zweigniederlassung Volketswil
- Man Investments (CH) AG
- Man Investments AG
- Marcel Thoma ThoMaPro Management & Projekte
- Marco Steiner
- Marengo AG
- Maria Schweizer AG
- MARIO NICOLÒ BROKER AG
- Marion Wagner AG für Markt- und Medienanalysen

- Maripharm Swiss AG
- Mark Hackel
- Markem-Imaje AG
- markscore AG
- Markus Zürni
- Marseco Software AG
- Marsh AG
- Marsh Management Services Luxembourg S.à r.l., Luxembourg, Zurich Branch
- Marti AG, Bauunternehmung
- Martin Engineering AG
- Martin Schneider Unternehmensberatung GmbH
- Master Management AG
- Maurer + Salzmann AG
- Maxmakers AG
- Maya Kitchen Consulting GmbH in Liquidation
- MB Marketing Beratung Bruno Camenzind
- MBA AG
- MBO Holding AG
- MBT AG
- MBV AG Mikrobiologie und Bioanalytik
- MDI Consultancy Services AG c/o Rita Johner
- Medela Consumer AG
- Medena AG
- Medidor AG
- megaron Management AG
- Meier & Partner Immobilien und Verwaltungs AG
- Meier + Steinauer Partner AG
- Meier Capital AG
- Meier Consulting
- Meier Tobler AG
- Meier Tobler Group AG
- Meiko (Suisse) AG
- Meister 1881 AG
- Meister Abrasives AG
- Mercer Alternatives AG
- Mercer Schweiz AG
- Meritor Aftermarket Switzerland AG
- Merosa AG
- MESATEC technische Produkte AG
- Messi HR GmbH
- Metabo (Schweiz) AG
- METANET AG
- Mettler-Toledo GmbH
- Mettler-Toledo Sales International GmbH
- Mettler-Toledo, International Inc. Wilmington, Delaware, Greifensee Branch
- MF Fleetmanagement AG
- MHZ Hachtel & Co AG
- Mibag AG Energiezuführungen
- Micro Laubscher Schweiz AG
- Micro Mobility Systems AG
- Migros-Genossenschafts-Bund
- MindShare AG
- Minerva Schulen Basel AG
- Minerva Schweiz AG
- Minimax AG
- Miocque AG c/o Buchhaltungs- und Revisions- AG
- Mittelland-Personal AG
- MIV Asset Management AG
- MK Illumination AG
- MM Automobile Schweiz AG
- mmb media agentur ag

- MMC Finance AG
- MME Compliance AG
- mms solutions ag
- MOBAS AG
- Mobilana Ufficio AG
- Modissa AG
- Modissa Immobilien AG
- MOGUNTIA SCHWEIZ AG
- Moosmann Advisors AG
- Moretti Vorsorge Management AG
- MOSAIK Consulting GmbH
- Mössinger Real Estate AG
- MOTIP DUPLI AG
- Movis AG
- moyreal immobilien ag
- MP-L Holding AG
- MS Direct AG
- MS Direct Group AG
- msg systems ag
- MTF Data AG
- Mühle Tiefenbrunnen AG
- Mühlemann & Popp Online Media AG
- Müller Media & Service AG
- Multilease AG
- Murotex AG
- Musica Nova AG
- Musik Hug AG
- Musikschule Zürcher Unterland
- MV Legal Partners LLC
- my next step GmbH
- Mylan GmbH
- MyShoes (Schweiz) AG
- Mythen Treuhand- und Verwaltungs AG Zürich
- myTV AG
- myWork AG Bern
- myWork AG Biel

N

- Nabholz Beratung
- Nacora Insurance Brokers AG
- Natco AG Internationale Transporte
- NC Gürtler AG
- NCR (SCHWEIZ) GmbH
- Neidhart + Schön Print AG
- NeidhartSchön AG
- nemensis ag
- Nemeth Trusted Advisors Vermögensverwaltung AG
- NeoDelta AG
- NeRo - Conseiller Robert Nef
- Nesotec GmbH
- Net - Team AG
- Netmap AG
- netspring gmbh
- Neuco AG
- Neue Zürcher Zeitung AG Verlagsdirektion
- New Media Entertainment AG
- New Reinsurance Company Ltd.
- NEW-TEC Electronic AG
- nexellent AG
- Nextax für Kommunikation
- Next Work AG
- NGC International, Inc. Wilmington (Delaware) - Zurich Branch Office
- Niedax EBO Schweiz AG
- Niederer Kraft Frey AG
- Niedermann Rechtsanwälte, Dr. Marco Niedermann

Mitglieder

- Nikon GmbH, Düsseldorf, Zweigniederlassung Schweiz
- Nimbus Kunst & Bücher AG
- Nissan Center Europe GmbH (Brühl), Zweigniederlassung Urdorf
- NNIT Switzerland AG
- Nobel Biocare Services AG
- Nomad Aviation AG
- Nomad Technics AG
- nora flooring systems ag
- MOSAIK Engineering AG
- Noser Light AG
- Noser Management AG
- Noser Young AG
- NOUMENA DIGITAL AG
- Nova Traffic AG
- NOVALTUS AG
- Novantino AG
- NOVIDARTE Welt der Werbetartikel AG
- Novitronic AG
- NOVO NORDISK BIOPHARM LIMITED, Dublin, Zweigniederlassung Zürich
- Novo Nordisk Hämophilie Stiftung
- Novo Nordisk Health Care AG
- Novo Nordisk Pharma AG
- NOVO SWISS AG
- noxAuruM GmbH
- NOZAG AG
- NSBIV AG
- NSM Engineering AG
- n-Sphere AG
- NTG Air & Ocean AG
- NTG Gondrand Road AG
- Nussbaumer & Partner Aktiengesellschaft
- NUSSHOLD AG
- NWL Switzerland AG c/o Newell Europe Särl
- NYX architectes GmbH

O

- O. Brunoni SA, Agence Maritime
- OBC Suisse (Airgate) AG
- OBC Suisse AG
- Oberhänsli Kurier AG
- Oberhänsli Print GmbH
- Oberland - Apotheke Wetzikon AG
- objtec GmbH
- OC Otoplastisches Centrum GmbH
- Och Sport AG
- OEKO-TEX Service GmbH
- OFFAG Management Services AG
- Offtex AG
- OFRAG Vertriebsgesellschaft
- Ofrex AG
- Ogilvy AG
- Ohaus Europe GmbH
- Ojo de Agua - Weinkontor GmbH
- OK Digitaldruck AG
- OK Druck Seefeld AG
- OK Haller Druck AG
- Oliver Wyman AG
- OLMERO AG
- Olympus Schweiz AG
- OMEX AG
- OMIS AG
- Omnicom Media Group Schweiz AG
- OMPLEX AG
- one marketing connect ag
- one marketing consult ag

- one marketing create ag
- One Marketing Services AG
- Opera AG
- OPO Oeschger AG
- Opsolution GmbH
- Optimo Service AG
- Oracle Software (Schweiz) GmbH
- Orange Business Switzerland AG
- Orell Füssli Dienstleistungs AG
- Orell Füssli Sicherheitsdruck AG
- Orell Füssli Thalia AG
- Oridis AG
- Ornitag AG
- ORO CLEAN CHEMIE AG
- ORS Integration AG
- ORS Management AG
- ORS SERVICE AG
- Ospena Group AG
- OSRAM Lighting AG
- Osterwalder Zürich AG
- Ostschweizerische Treuhand Zürich AG
- Oswald Boll AG
- Ottogono + Rechsteiner Interior AG
- Otto & Joh. Honegger AG
- Otto Fischer AG
- Outdoororch AG

P

- P&I Personal & Informatik AG
- PADI EUROPE AG in Liquidation c/o Treforma AG
- Padma AG
- Paicolex Trust Management AG
- Papeterie Zumstein AG
- PARCO Aktiengesellschaft
- Parfumerie Osswald AG
- Parfums Christian Dior AG
- Parkhaus Messe Zürich AG
- Parkhaus Opéra AG
- Parking Place d'Armes SA c/o Marti Construction SA
- Pascal Gehrre Fair Warrior
- Pasito - Fricker AG
- passbrains ag
- Pathé Films AG
- Paul Forrer AG
- Paul Leimgruber AG
- Pax, Schweizerische Lebensversicherungs- Gesellschaft AG
- PEDeus AG
- Peek GmbH Filmproduktion
- Pensionskasse der TX Group AG
- Pensionskasse SHP
- Pere Team GmbH c/o Christoph Holenstein
- Permed AG
- Peromatic GmbH
- Personalvorsorgestiftung der Helsana Versicherungen AG
- PESA AG
- Pestalozzi AG
- Peter & Partner Gipsergeschäft GmbH
- Peter Droz AG, Werbeagentur
- Peter Geiger pege Bauplanung
- Peter Hirt GmbH
- Peter Keck AG
- Peter Muraro AG
- Pewateron AG
- Pfeifer Isofer AG
- Pfeiffer Vacuum (Schweiz) AG

Mitglieder

- Pfenninger Stahl AG
- Pfister & Co Architekten
- Pfister + Koller, Architekturbüro und Verwaltungen AG
- Pfister Kugler und Partner GmbH
- Pfister Treuhand AG
- Pfizer AG
- Pfizer PFE Switzerland GmbH
- Philatelie Walter AG
- Physiotherapie Kloten Vielsäcker
- PI Consulting GmbH
- Picinelli Modeagentur GmbH
- Pico One AG
- Pictet et Cie, succursale de Zurich
- Pill Horgen GmbH
- Piller Immobilien
- PinkSquirrel GmbH
- PKE Vorsorgestiftung Energie
- PKZ Bürger-Kehl & Co. AG
- Planova Human Capital AG
- Planzer Familienholding AG
- Planzer Holding AG
- Planzer Immobilien AG
- Planzer Informatik AG
- Planzer KEP AG
- Planzer Leasing AG
- Planzer Logistik AG
- Planzer Support AG
- Planzer Synergistics AG
- Planzer Technik AG
- PlayToKnow AG
- PMC Print Media Corporation
- Polo Reisen AG
- Polygate AG
- Polymed Medical Center AG
- Poly-Rapid AG
- Polysys AG
- Polytechna AG
- Pommel AG
- Poolside AG
- Portacool Group AG
- Port-franc et Entrepôts de Lausanne-Chavornay S.A. (PESA)
- Positionings AG
- Prägebüro GmbH
- PRÄGER DREIFUSS AG
- Praxis im Roten Schloss Psychotherapeutische Praxis
- Praxis Smilenstein c/o Anke Schläppi
- Preform (Schweiz) AG
- Present-Service Henckel von Donnersmarck & Co
- PricewaterhouseCoopers AG
- PrimaTech AG
- PrimeNet Communications AG
- Primus Communications GmbH
- Primus Property AG
- Primus Verlag AG
- Pringio AG
- Priska Hoffmann
- Prisma Informatik AG
- Privat Treuhand- und Verwaltungs AG, Zürich
- Private Finance, AG für Finanz planungen und Vermögensanlagen
- Privatschule Logartis AG
- Pro Audio Zürich, Organisation für Menschen mit Hörproblemen
- Profi Office GmbH
- Profimed AG
- Profondia AG
- ProMinent Dosiertechnik AG
- PromoPool AG
- PROMOT AG
- Prosima Immobilien-AG
- prospective media services pms AG
- PRS Services AG
- PS & Partner AG
- Publicis Media Switzerland AG
- Publicon Werbe AG
- Pula AG
- PWB Treuhand AG
- PWZ AG
- PZ Personalberatung Zürich GmbH

Q

- Quadris Solutions AG
- Quali Group GmbH
- Qualibroker AG
- Qualibroker Holding AG
- Quali-Night AG
- QUALITY TREUHAND AG
- Quarz CT AG in Liquidation
- Quenzos Glas AG

R

- R. Fischbacher AG Metalle
- R.A. Böhmer Consulting
- R3PInnovation (Schweiz) GmbH
- Racket Sport AG
- Radio 24 AG
- Radio Medien AG
- Radio-Television Staeger AG
- raeber education ag
- Rahm-Immobilien AG
- Rahn AG
- Rainbow Textil AG
- Randstad (Schweiz) AG
- Raum Bauer GmbH
- raumprodukt gmbh
- Rausser Handelsfirma
- RB-Treuhand, Ruth Blaser Andrey
- RCI Finance SA
- REAL Personal Werner Blumer AG
- Realisator AG
- REBER Rechtsanwälte KIG
- Rebox AG
- RECO electronic ag
- Recom Electronic AG
- Recontas Treuhand AG
- Reetz Sohm Rechtsanwälte
- REFIDAR MOORE STEPHENS AG
- Refinitiv SA
- Reimann AG
- Reinhart Capital
- Relianz AG
- REMA Versicherungs-Treuhand AG
- RENAULT SUISSE SA
- Renda Consulting
- René Faigle AG
- Rent a person Beratungs AG
- Reppisch-Werke AG
- RESINEX SWITZERLAND AG
- Retail Operating Company Schweiz GmbH
- Revinova Treuhand AG
- Revor Treuhand AG
- RFM GmbH
- RHR Consulting AG
- Riege Software International AG

S

- S + C Unternehmensberatung AG
- S. + C. Mariani Früchte + Gemüse en gros
- S. Baiker
- S. Grütter AG
- SAARSTAHL AG
- Saatchi & Saatchi Zürich AG
- SANFRUT AG
- Sanität24 by Maurer
- SANTIS Training AG
- SANTIS Verein für Bildung
- SASCHA Patak Rechtsanwalt
- Sauter Edelstahl AG
- Sautercopy AG
- Sautter AG
- Savex Capital AG
- Saviva AG
- SBS Schweizerische Bibliothek für Blinde, Seh- und Lesebehinderte AG
- SC Johnson GmbH
- SCALA TREUHAND AG
- Scania Schweiz AG
- SCHAEFER & PARTNER Personal Management GmbH

- Schaeppi Grundstücke Verwaltungen Kollektivgesellschaft
- SCHAERER + COMPANY
- Schärpi Treuhand AG
- Schärer + Kunz AG
- Schenker Schweiz AG
- Scherrer & Partner Investment Management AG
- Scheu Piano-Service GmbH
- schilling partners ag
- Schiltknecht Messtechnik AG
- Schlatter Management Consulting
- Schlossberg Switzerland AG
- Schlumpf AG Holzwerkstoffe
- Schmidlin AG
- schminckbar (schweiz) ag
- Schneider & Cie AG Internationale Transporte
- Schneider Umweltservice AG
- Schneider und Partner Treuhand AG
- Schneidinger AG
- schneiterpartner AG
- Schoenenberger AG Kriens
- Schönholzer Transport AG
- Schotec AG
- Schütz Rechtsanwältin Dr. iur. Alfred Schütz
- Schütze Immobilien AG
- Schwarzmann & Brändli Rechtsanwälte
- Schweiz. Arbeitgeberverband
- Schweiz. Versicherungsverband SVV
- Schweizer Akademie für Musik und Musikpädagogik (SAMP)
- Schweizer Kulturstiftung Pro Helvetia
- Schweizer Weinhandelskontrolle
- Schweizer Werbe-Auftraggeber (SWA)
- Schweizerische Polyarthritiker Vereinigung
- Schweizerische Textilfachschule Genossenschaft
- Schweizerischer Kosmetik- und Waschmittelverband SKW
- Schweizerischer Spendenhilfsdienst AG
- Schweizerischer Verband der Strassen- und Verkehrsfachleute VSS
- Schweizerisches Treuhand-Institut FH AG
- Schweizerzeit Verlags AG
- Scitec-Media GmbH
- SDX Trading AG
- Search & Co. GmbH
- SECOMP AG
- Sedax AG
- See Tickets AG
- Seestadt AG
- Seiler Treuhand AG
- Seiler-Scheidegger Dental Team
- Selectchemie AG
- Seleform AG
- Senn Büroplanung AG
- Senn Transport AG
- Sennest AG
- Sennheiser (Schweiz) AG
- Sensirion AG
- Sensirion Automotive Solutions AG
- Sensor Marketing AG
- Sercon AG Services & Consulting
- Service Reama AG
- SET Swiss Energy Trading AG
- SFERS AG

- SF-Filter AG
- SFG Schule für Gesundheitsberufe AG
- SFK Schule für Förderkurse Zürich AG
- Sharp Electronics (Schweiz) AG
- SHL AG
- SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG
- Sibler AG
- sicajob GmbH
- Sicovend AG
- Siegfried Kahn Trading AG
- Siemens Schweiz AG
- Sievert AG
- Signer Titanium AG
- Sika Schweiz AG
- Silent AG
- Silvia Briggen AG
- Simmen Treuhand AG
- Simon Berger Treuhand GmbH
- Simpex Electronic AG
- Sipro Siderprodukte AG
- Sirius International Försäkringsaktiebolag, Stockholm, Zurich Branch
- SIS Swiss International Schools Holding AG
- SIS Swiss International Schools Schweiz AG
- Siteco Switzerland AG
- Sivantos AG
- SIX BBS AG Swisskey AG
- SIX Digital Exchange AG
- SIX Exchange Regulation AG
- SIX Financial Information AG
- SIX Group Services AG
- SIX Interbank Clearing AG
- SIX Payment Services AG
- SIX SIS AG
- SIX Swiss Exchange AG
- SIX Terravis AG
- SIX Trade Repository AG
- SIX x-clear AG
- SKF (Schweiz) AG
- SkiData (Schweiz) AG
- Skin Concept AG
- Skontoral AG
- Skyadvisory AG c/o Carsten Henkel
- skyjet ag
- Skymos AG
- SM Handels AG
- Smartec Services AG
- Smarty SA
- SMC Computer AG
- SMC Schweiz AG
- SM-Heag Klimatechnik AG
- Snipes (Schweiz) AG
- SOCAR Energy Switzerland GmbH
- socialWEB Software GmbH
- Sodimars AG
- Sohard AG
- Solcept AG
- Solera Technology Centre GmbH c/o Audatex GmbH
- Solexperts AG
- Solis of Switzerland AG
- Solör Bioenergi AG
- Sonetik Schweiz AG
- Soprema AG
- Sourire en Soie AG
- southern tour gmbh
- Spaeter AG

- Spälti AG
- Spälti Elektro AG
- SpanSet AG
- Speckert & Klein AG
- Specto Consulting AG
- Spedition Maier AG
- SPEDLOGSWISS Zürich
- Spirax Sarco AG
- Sprecher Elektro-Beteiligungen AG
- Spring Raphael Krepper Spring Partner
- Springer Transport Media Schweiz GmbH
- SSI Wealth Management AG
- Staffel Medien AG
- Stahel & Co AG, Rämismühle
- Stahl + Metall AG
- Stahl-Contor AG
- Stallergenes AG
- Stebler AG, Vermögensverwaltung
- Steinbeck Holding AG
- Steinbrecher AG
- Steiner AG
- Steiner Hans und Hanspeter Inhaber Hanspeter Steiner
- Steiner Immobilien Management AG
- Steiner-Beck AG
- Stellenwerk AG
- SteMa Krafttraining GmbH
- Sterobit AG
- Steuer-Bilanz-Treuhand AG
- stewards.ch personal ag
- Stiftung Albisbrunn
- Stiftung Arcoidis
- Stiftung Auffangeinrichtung BVG
- Stiftung für Studentisches Wohnen
- Stiftung Generationen-Dialog c/o AXA-Versicherungen AG
- Stiftung Kalaidos Fachhochschule
- Stiftung Technopark Zürich
- Stiftung Wirtschaftsinformatikschule Schweiz WISS
- Stiftung zur Erhaltung von preisgünstigen Wohn- und Gewerberäumen der Stadt Zürich
- TIHL VERTRIEBS AG
- Stöhlker AG
- Stotz & Co AG
- Stotz Decor AG
- STOXX AG
- Strategic Alliances Financial Services AG
- StratoServ Sciences AG
- Straub Werke AG
- Strebel Becker Partner AG
- Strittmatter GmbH
- STRUBA GUMMI AG
- Stucky Holzprofileisten AG
- STUMP + PARTNER BERATUNGEN UND GENERALPLANUNG
- Stutz & Partner Personaldienstleistungen GmbH
- Stutzer & Co AG
- SUBARU SCHWEIZ AG
- Sudler & Hennessey AG
- SüdNord Immobilienmanagement AG
- Suffert Neuenschwander & Partner
- SuitArt AG
- Sun Chemical AG
- Supracolor Versand - Service AG
- Suprag AG
- Suprag Solutions AG
- SUZUKI AUTOMOBILE SCHWEIZ AG
- SV (Schweiz) AG

Mitglieder

Mitglieder

- Swarovski Aktiengesellschaft, Triesen, Zweigniederlassung Männedorf
- Swarovski Brand License AG
- Swarovski Crystal Online AG
- Swarovski Immobilien AG
- SWICA Krankenversicherung AG
- Swiss Casinos Holding AG
- Swiss Casinos Services AG
- Swiss Casinos Zürich AG
- Swiss Financial Services AG
- Swiss Independence AG
- Swiss Insurance & Financial Advisors (SIFA) GmbH
- Swiss Life AG Unternehmenskunden
- SWISS LINK Personal AG
- Swiss Management, Morandi Edoardo
- Swiss Professional Media AG
- Swiss Quality Broker AG
- Swiss Re Management AG
- Swiss Textiles Textilverband Schweiz
- Swiss-American Chamber of Commerce
- swissbrain gmbh
- Swisscom Directories AG
- Swissgas Schweizerische AG für Erdgas
- SwissImmo Riedpark AG
- SwissImmoInvest AG
- SwissInterTax AG
- swissloxx Technical Products Yvonne Allemann
- SWISSLUX AG
- SwisSolution Human Capital AG
- SwisSolution Interim AG
- swisspartners Advisors AG
- swisspartners AG
- swisspartners Corporate AG
- swisspartners Marcuard Heritage AG
- swisspartners Wealth Services AG
- Swissport International AG
- swissQuant Group AG
- SwissSEM Technologies AG c/o Fundus Treuhand AG
- swissstaffing
- swiss-support.net GmbH
- Swisstool AG
- SWISSVAX AG
- SwissWallet AG
- Switzerland Global Enterprise
- SWSTech AG
- Sympany Services AG
- Synmedic AG
- Synpulse International AG
- Synpulse Schweiz AG
- Syntax Uebersetzungen AG
- Sysprint AG

T

- Taff Tool AG
- Tagblatt der Stadt Zürich AG
- Takeda Pharmaceuticals International AG
- Takken Coenraad
- Tamedia Basler Zeitung AG
- Tamedia Publikationen Deutschschweiz AG
- Tamedia ZRZ AG
- Tanner Oel AG
- Tantronic AG
- Tappolet & Partner KIG

- Tata Consultancy Services Switzerland Ltd
- TAV Taglohn-Arbeits-Vermittlung Zürcher Oberland
- TAX ADVISORS & ASSOCIATES SWITZERLAND AG
- TAX EXPERT International AG
- TAXI 444 AG
- TDS Precision Products GmbH
- Team Cosmo AG
- teamtischer AG
- Tebo AG
- Tecalto AG
- Tecan Group AG
- Tecan Sales Switzerland AG
- Tecan Schweiz AG
- Tecan Trading AG
- Techem (Schweiz) AG
- TECONIA GmbH
- Tegro AG
- Teleclub AG
- Teleclub Programm AG
- Temprow Personal Zürich-Oerlikon GmbH
- Tenalis AG
- Tenevo AG
- Tephra R. Füllemann
- Teppich-Galerie Paul Cartier AG
- Terlinden Management AG
- Terlinden Textilpflege AG
- TESMAG AG
- Tessoro AG
- Tessi document solutions (Switzerland) GmbH
- TESTEX AG
- TEXIMP SA
- Th. Maurer Treuhand AG
- Th. Willy AG Auto-Zentrum, Schlieren
- The Boston Consulting Group Holding AG
- the flying Mac, Geri Gugger
- the Generation Media AG
- the GO corporation
- Theres' Kochparadies GmbH
- Thomas Meier
- Thomson Consulting AG
- Thouvenin Rechtsanwälte & Partner
- thyssenKrupp Materials Schweiz AG
- tiöm AG
- tiöm management GmbH
- tiöm products AG
- tiöm services AG
- TIBERIS AG
- Tigers AG
- Tilla Theus und Partner AG
- Time-Job AG, Personalberatung
- Tisch, Bank Stuhl & Co AG
- TiSui Minder Tienda Suiza Medellin Herr Peter Minder
- TK Architekten AG
- TK Liegenschaften Management AG
- TM Transport&Management Holding AG
- TMC Fashion Square AG
- Tom Talent Management AG
- Tonart Jürg Dähler
- Topas Backoffice GmbH
- Topas Freelance AG
- Topas Personal Dietikon AG
- Topas Personal Zürich AG
- TOPICFILM AG
- Tormax Iffland SA
- TOSHIBA TEC SWITZERLAND AG

- Total Petrochemicals & Refining SA/NV, Brüssel, Zweigniederlassung Zürich
- Touchdown Relocation Services AG
- TOYOTA AG
- Toyota Material Handling Schweiz AG
- Trabeco AG
- Traco Holding Aktiengesellschaft
- Trammo AG
- Transcontag AG
- Transkant AG
- Translingua AG
- Transorga Engineering AG
- Transorga Trading AG
- Transstahl AG
- Trauffer-Protecting AG
- Travac Business Travel AG
- Traverse Limousine Service Ltd
- Treffpunkt-Verlag AG
- Trefil AG
- Trendform AG
- TREUCO AG
- Treuhand EXPERT Global AG
- Treuhand Zürich AG
- Treureva AG
- Trevin AG Audit
- Trevin AG Treuhand
- Triaxis Trust AG
- Tricon Switzerland SA
- Trident Corporate Services AG
- Trigem AG
- Trigon AG perfekt vernetzt
- Trilux AG
- Triple Q Finanz AG
- Trisag AG
- Trivabida GmbH
- Trivarga AG
- Troesch Scheidegger Werner AG
- Tschudin & Schneider, Inhaber M. Bruhin AG
- Turimed AG
- Turnus Film AG
- TX Group AG
- TZ Aktiengesellschaft

U

- Uascons GmbH
- UBS Business Solutions AG Community Affairs Schweiz
- UBV Lanz AG
- Ueli Renz
- UIKER Antriebselemente AG
- UMA Swiss AG
- UMB AG
- uniQconsulting ag
- uniQservice ag
- Unisys (Schweiz) GmbH Payroll
- UNITED school of sports
- United Seals GmbH Dichtungstechnik
- Univar Solutions AG
- Universal Pictures International Switzerland GmbH
- UPM AG
- Urs Zweifel Oenologie
- Ursula Ruepp Consulting
- US Tax & Financial Services Sàrl
- USP Partner AG
- UTO Real Estate Management AG
- UtoNova AG
- UZH Alumni

Mitglieder

V

- Valada AG
- Valérie Grüniger Art Direction/Grafik
- VALLUCCI & SCHMUTZ AG
- ValueFirst Management Consulting Ltd.
- Valuelmmo Services GmbH
- Vanotti & Partner
- Vebego AG
- Vebevo Airport AG
- vector communications Unternehmensberatung
- Verardi & Partner Asset Management AG
- Verband der Schweiz. Zellstoff-, Papier- und Kartonindustrie
- Verein für Grossveranstaltungen des LCZ
- Verein IGSU (Interessengemeinschaft)
- Verein Läbesrum
- Verein Lunge Zürich
- Verein OceanCare
- Verein PRS PET-Recycling Schweiz
- Verlag Finanz und Wirtschaft AG
- Vetropack Holding AG
- Vetsch Treuhand
- VIAVANTA AG
- Vicina Verwaltungs-AG
- VICTORY GARAGEN AG
- Viktor Meier-Huser, dipl. Wirtschaftsprüfer
- VISA HANDLING SERVICES GmbH
- Viseca Card Services SA
- Vistra Zug AG
- Vistra Zürich AG
- Vitakraft AG
- Vitertia AG
- VIVA Treuhand AG
- Vivaia AG
- Vizeum Switzerland AG
- VMK Verkauf, Marketing & Kommunikation AG
- Vock Training AG
- VOEHRINGER AG
- voestalpine Böhler Welding Schweiz AG
- voestalpine High Performance Metals Schweiz AG
- Vokus Personal AG
- von Ah & Partner AG
- von Arx Engineering Management Consulting AG
- von Rundstedt & Partner Schweiz AG
- Vorsorge Partner AG
- Vorwerk International & Co. KmG
- VSP AG
- VWR International GmbH
- VZ Corporate Services AG
- VZ Depotbank AG
- VZ Holding AG
- VZ Insurance Services AG
- VZ Operations AG
- VZ Vermögenszentrum AG
- VZ VersicherungsPool AG
- VZ Versicherungszentrum AG
- VZ Vorsorge AG

W

- W. Kündig & Cie AG
- W. Rebmann & Co
- W. Schmid + Co

- Wagner Eichin Martina Rechtsanwältin
- Wagner Patent AG bei Dr. Wolfgang Wagner
- WALA Schweiz AG
- Walche Revisionsgesellschaft AG
- Wallee AG
- Walsler Consulting AG
- Walsler Vorsorge AG
- Walter (Schweiz) AG
- Walter Huber Hottingerplatz AG
- Walter Looser AG
- Walter Meier (Fertigungslösungen) AG
- Walter Rhyner AG
- Verardi & Partner Asset Management AG
- Wampfler & Partner AG
- Wängi Hamilton AG
- Warner Bros. Entertainment Switzerland GmbH
- Wasser + Co. AG
- Wassner AG
- Wavemaker AG
- Weber Advisory
- Webhelp Schweiz AG
- Verlag Finanz und Sohn
- Weidmann Rechtsanwälte
- Weinmann Zimmerli AG
- WEKA Business Media AG
- Wellington Partners Advisory AG
- Welti & Co AG
- Welti-Furrer AG
- Welti-Furrer Fine Art AG
- WEMF AG für Werbemedienforschung
- Wenger & Viel AG
- Wenger Plattner Rechtsanwälte
- Werit (Schweiz) AG
- Werner M. Wolf AG
- Werner Meier Unternehmungen
- Werthenstein BioPharma GmbH
- Wespe Transport AG
- Wetrok AG
- Turimed 7 AG
- Wieland + Oertli AG
- Wild Schnyder AG
- Wildensteinerhof AG
- Wilhelm AG, Bern
- Wilhelm AG, Zürich
- Willi Möller AG
- Willy-Gruppe AG
- Winkreative AG
- Wirth Treuhand AG
- WSA Office Project AG
- Wüest Partner AG
- Wunderman Thompson Switzerland AG
- Würth Finance International B.V., Amsterdam (NL), Rorschach Branch
- Würth Financial Services AG

X

- XBF Xperteam Business Finance AG
- Xerox AG
- Xonnel AG

Y

- Yanis Bachammar
- YDC GmbH
- youngculture AG
- Younite Personal AG
- Yvonne Züri Dienstleistungen

Z

- Zagoda AG
- zaharztzentrum.ch AG
- Zaugg Medical GmbH
- ZBM AG
- Zblwegger AG
- Zetes AutoID Systems AG
- Zett Meyer AG
- ZFU - Zentrum für Unternehmensführung AG
- ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management
- ZH-Akkord Personal AG
- Ziegler (Schweiz) AG
- Zimmerli & Partner AG
- zimmermann communications
- Zinniker AG, Uhren, Schmuck
- Zircon Medical Management AG
- ZO Finanz GmbH
- Zoetis Schweiz GmbH
- ZOGG Treuhandbüro GmbH
- Zollagentur Schambeck AG
- Züblin Firesafe AG
- Züblin Immobilien AG
- Züblin Immobilien Holding AG
- Zumbotel Licht AG
- Zürcher Freilager AG
- Zürcher Handelskammer
- Zürcher Kantonalbank
- Zürcher Lagerhaus AG
- Zürichsee Medien AG
- Zurserv GmbH
- ZVG Zürcher Verwaltungsgesellschaft Klett & Co
- Zweifel & Co. AG
- Zweifel Chips + Snacks Holding AG
- Zweifel Holding AG
- Zweifel Pomy-Chips AG
- Zweifel Weine & Getränke AG
- Zwicky Unternehmerberatung & Treuhand AG
- ZWILLING J.A. Henckels Schweiz AG
- ZWZ AG

Impressum

Arbeitgeber Zürich VZH
Löwenstrasse 11
8001 Zürich
044 267 40 30
info@vzh.ch
www.vzh.ch

Redaktion

Arbeitgeber Zürich VZH
Claudia Bucheli Ruffieux
Hans Strittmatter

Bildnachweis

André Springer, Horgen

Layout

Notice Design GmbH, Zürich
www.notice.design

Druck

Künzle Druck, Zürich

