

Jahresbericht 2020



4	Vorwort der Präsidentin
6	1 Wichtige Themen aus Arbeitgebersicht
16	2 Sozialpartnerschaft
20	3 Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH
	3.1 Rechtsberatung
	3.2 Mitteilungsblätter
	3.3 Politische Aktivitäten
	3.4 Veranstaltungen
	3.5 Arbeit in Gremien
26	4 Netzwerk
	4.1 Ausgleichskassen
	4.2 Arbeitgeber Zürich VZH – Vertretung in Gremien und Kommissionen
30	5 Organisation
	5.1 Mitgliedschaft
	5.2 Generalversammlung
	5.3 Vorstand, Geschäftsstelle, Impressum
40	Mitglieder



Noch kaum je hat ein Ereignis unser System derart herausgefordert, wie die Corona-Pandemie. Die Auswirkungen auf Wirtschaft und Gesellschaft sind elementar. Manches, das wir bisher als gesichert erachtet haben, geriet in Schieflage. Vieles, was bis jetzt vielleicht unbefriedigend gelaufen ist, wurde nun erst recht prekär. Im Gegenzug hat die Seuche Bewegungen und Entwicklungen beschleunigt, die bislang undenkbar waren. Das hat beispielsweise bei der Digitalisierung oder behördlichen Prozessen viel Gutes und auch Erstaunliches bewirkt.

Was heisst das für unseren Arbeitgeberverband? Von uns werden zurecht Unterstützung und Antworten erwartet. Die Rechtsberatung unserer Geschäftsstelle wie auch unsere Website, die sich zu einem intensiv genutzten Informations-Portal entwickelt hat, wurden stark beansprucht. Daneben waren die arbeitsmarktlichen Kompetenzen unseres Verbandes bei verschiedenen Fragen und Projekten zur Pandemie durch den Kanton und die Stadt Zürich gefragt. So konnten wir unsere Erfahrungen von der Front direkt in den politischen Entscheidungsprozess einbringen.

Die Coronakrise hat tiefgreifende Auswirkungen auf die Firmenkultur und die Beziehung zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmenden. So hat sich beispielsweise Homeoffice in vielen Funktionen von einem Nischendasein zum Courant normal entwickelt. Dieser Trend dürfte uns zu einem grossen Teil auch nach Corona erhalten bleiben – mit allen Vor- und Nachteilen. Zu Letzteren gehört die dem dezentralen Arbeiten immanente Distanz zum Arbeitgeber. Es wird zunehmend zur Führungsaufgabe, dafür besorgt zu sein, dass diese Entfernung nicht zu einem Verlust an Verbundenheit mit dem Arbeitgeber führt. Die Distanzierung von Unternehmen und Mitarbeitenden wird auch durch die weiter zunehmende Verlagerung anspruchsvoller Jobs ins Ausland begünstigt. Keine guten Bedingungen für den von immer noch vielen zurecht hochgehaltenen psychologischen Arbeitsvertrag! Sollen der innere Zusammenhalt und damit auch die Innovation nicht leiden, müssen die Unternehmen noch mehr in den sozialen Austausch und geeignete Organisations- und Kommunikationsformen investieren. Eine Herkulesaufgabe!

Wenn wir über die Zukunft nachdenken, stehen die Jungen im Vordergrund. Wie wichtig ein gelungener Eintritt ins Erwerbsleben ist, bedarf keiner weiteren Begründung. Und dass die Pandemie das Leben und die Entwicklung der nachfolgenden Generationen nachhaltig beeinträchtigen kann, ebenso wenig. Hinzu kommt, dass sich die politische Macht demografiebedingt zugunsten der wachsenden älteren Bevölkerung verschiebt. Diese Umstände sind geeignet, einen weiteren psychologischen Vertrag, nämlich den Generationenvertrag, arg zu strapazieren. Dem kann einzig dadurch entgegengewirkt werden, indem die älteren Generationen die Sorgen und Nöte der Jungen ernst nehmen, ihnen mit ihrem (Abstimmungs-)Verhalten Rechnung tragen und so eine echte Partizipation ermöglichen. Zweifellos werden dann die positiven Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt nicht lange auf sich warten lassen.

Claudia Bucheli Ruffieux
Präsidentin

1

Wichtige Themen aus Arbeit- gebersicht

Wenngleich das prägende Thema des Arbeitgeberjahres 2020 die Auswirkungen der Covid-19-Pandemie war, blieben uns die teilweise «alten Bekannten» unter den klassischen Arbeitgeberthemen, wie die prekäre Lage der Altersvorsorge, der Mangel an Fachkräften oder die wachsenden Kosten rund um die Arbeitsverhältnisse erhalten. In nicht wenigen Fällen hatte die Pandemie auch einen direkten oder indirekten Einfluss auf die klassischen Arbeitgeberthemen, indem sie diese noch akzentuiert hat. Eine Auswahl.

Pandemie

Das Coronavirus ist eine ausserordentliche Herausforderung für Arbeitgeberinnen und Arbeitnehmende. Für besonders betroffene Branchen, wie die Gastronomie, Hotellerie, Reisen, Veranstaltungen, Kultur, Sport oder Selbstständige sind die Herausforderungen aufgrund der ganz oder zumindest weitgehend weggebrochenen Einkünfte existentiell. Mit Kurzarbeit und staatlichen Hilfen in nie gesehenem Ausmass wurden (und werden weiterhin) die Unternehmen unterstützt. Eine sprunghaft ansteigende Massenarbeitslosigkeit konnte dadurch verhindert werden. Gleichwohl erfolgte manchenorts ein gezielter Personalabbau. Derweil erlebten verschiedene Wirtschaftszweige wie der Onlinehandel, die IT oder der Handel mit Fahrrädern einen veritablen Boom. Wie sich der Einfluss der Pandemie auf den Arbeitsmarkt generell und auf die einzelnen Branchen und Regionen entwickeln wird, kann nur vage abgeschätzt werden.

Die Pandemie war das beherrschende Thema im Jahr und liess die Rechtsberatung durch die Geschäftsstelle auf Hochtouren laufen. Die auf www.vzh.ch eingerichtete spezielle Covid-19-Rubrik führte zu einer rasant wachsenden Anzahl an Website-Besuchen. Dabei zeigte sich eindrücklich, dass unser Arbeitsrecht nicht für Krisenzeiten wie diese gemacht ist, blieben doch zahlreiche Fragen, z.B. betreffend Lohnfortzahlung bei Quarantäne oder im Zusammenhang mit Homeoffice, offen. Die sich teilweise in kurzer Zeit ändernde Rechtslage und die laufend angepassten Massnahmen durch Bund und Kanton waren (und sind) eine enorme Herausforderung für alle Beteiligten.

Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit

Der Wirtschaftskanton Zürich verzeichnete im Vergleich mit anderen Kantonen und gegenüber dem Vorjahreszeitpunkt eine geradezu explodierende Anzahl abgerechneter Kurzarbeitsentschädigungen: 254'800 im April 2020 gegenüber 723 in der Vorjahresperiode. Damit war der Arbeitsmarkt im Kanton Zürich gemessen an den anderen Kantonen mit Abstand am massivsten von der Pandemie betroffen. Dank dem vereinfachten (summarischen) Verfahren der Voranmeldung und einer Parforceleistung sondergleichen vermochte das Amt für Wirtschaft und Arbeit die enorme Anzahl von Gesuchen innert nützlicher Frist zu bearbeiten und konnte so einen grösseren Flurschaden in der Wirtschaft verhindern. Aufgrund der zweiten Welle der Pandemie, die sich im Herbst erhob, verlängerte der Bundesrat am 18. Dezember 2020 das summarische Verfahren bis am 31. März 2021. Die Geschäftsstelle hat die Mitgliedsfirmen umfassend zu den mannigfaltigen Fragen rund um die Kurzarbeit beraten und auf der Website die jeweils geltenden Regelungen akkurat dokumentiert. Derweil ist der Arbeitsmarkt dank Kurzarbeit mit einem blauen Auge davongekommen. Auch wenn die Lage angespannt ist und auch bleiben dürfte, hat die Arbeitslosenquote nur wenig zugenommen. Dies dürfte sich bei einem Ende der Kurzarbeit ändern.

Demografie und Altersvorsorge

Arbeitgeber Zürich VZH hat sich in der Vernehmlassung zur Reform der beruflichen Vorsorge kritisch zum sog. Sozialpartnerkompromiss geäussert. Währenddem der Verband die vorgeschlagene Halbierung des Koordinationsabzugs, die Senkung des Mindestumwandlungssatzes auf 6 Prozent sowie die Anpassung der Altersgutschriften begrüsst hat, wurde der im Entwurf definierte Rentenzuschlag aufgrund der unbefristeten und bedarfsunabhängigen Ausgestaltung und dessen Finanzierung durch zusätzliche Lohnprozente abgelehnt. Trotz durchzogenem Ergebnis der Vernehmlassung hat der Bundesrat die Eckwerte der von den Sozialpartnern entwickelten BVG-Reform übernommen. Das Parlament wird sich 2021 damit befassen - hoffentlich mit kritischem Blick. Es kann nicht sein, dass die Reform zu einer weiteren Bürde für die nachfolgenden Generationen verkommt.

Ganz auf der Linie von Arbeitgeber Zürich VZH ist hingegen die Renteninitiative für eine sichere und nachhaltige Altersvorsorge, hinter der v.a. die Jungparteien von FDP und SVP stehen. Zur Erinnerung: Wir leben deutlich länger als noch bei der Gründung der AHV. 1948 lag die Lebenserwartung der Frauen bei 70 Jahren, jene der Männer bei 66 Jahren. 2019 war jene der Frauen bei 85, jene der Männer bei 81 Jahren. Gleichzeitig nimmt die Zahl der Erwerbstätigen, welche die Renten finanzieren, im Verhältnis zu den Rentnern ab. Aufgrund dieser Entwicklung fehlen der AHV in den nächsten 25 Jahren 200 Mrd. Franken. Dieses Loch kann nicht mit immer höheren Lohnabzügen oder Mehreinnahmen aus der Mehrwertsteuer gestopft werden. Eine echte Reform ist zwingend. Diese lässt jedoch seit Jahren auf sich warten und politische Mehrheiten dafür sind nicht in Sicht. Auch die sich zurzeit in der Beratung befindende AHV 21 wird lediglich eine kurze Verschnaufpause bieten; eine strukturelle Reform ist damit nicht verbunden. Abhilfe will die Renteninitiative schaffen. Verkürzt gesagt soll damit für Frauen und Männer dasselbe Rentenalter gelten, das schrittweise auf 66 Jahre erhöht wird. Anschliessend würde das Rentenalter an die Lebenserwartung gebunden.

Jung und Alt

Die 15 bis 24-Jährigen stehen puncto Ausbildung und Erwerbstätigkeit im internationalen Vergleich gut da: Die Erwerbstätigenquote steht OECD-weit mit 61,2 Prozent hinter Island und den Niederlanden an dritter Stelle, während die Erwerbslosigkeit der Jugendlichen mit acht Prozent hinter Tschechien, Deutschland und den Niederlanden an vierbester Stelle kommt (Stand 2019). Das Zusammenspiel politischer und wirtschaftlicher Massnahmen leistet in der Schweiz einen wichtigen Beitrag für die funktionierende Integration der Jugendlichen in den Arbeitsmarkt. Nebst guten Schulen und der dualen Berufsbildung ist der grundsätzlich liberale und dynamische Arbeitsmarkt ein entscheidender Erfolgsfaktor. Die Pandemie brachte indessen viel Sand ins Getriebe.

Bekanntlich ist das Risiko der Jugendlichen, erwerbslos zu werden, gerade in wirtschaftlich anspruchsvollen Phasen gegenüber den

übrigen Erwerbspersonen höher. Nicht selten bevorzugen Unternehmen ausgebildete Fachkräfte mit Erfahrung, was bei Jugendlichen naturgemäss noch nicht der Fall ist. Die Jungen trifft Corona besonders hart, unabhängig davon, ob sie eine Lehre absolvieren oder den schulischen Weg eingeschlagen haben. Dabei wird in den Lehrbetrieben, Schulen und anderen Ausbildungsorganisationen Enormes realisiert, um die Qualität der theoretischen und praktischen Ausbildung in der aktuellen Ausnahmesituation aufrechtzuerhalten. Das ist entscheidend, zumal alles zu unternehmen ist, um nicht eine «Generation Corona» entstehen zu lassen. Wenn die Unternehmen in ihrer Einstellungspolitik auch Jugendliche berücksichtigen, leisten sie einen wichtigen Beitrag.

Dasselbe gilt grundsätzlich auch bei den älteren Arbeitnehmenden, die von der Pandemie jedoch weniger betroffen zu sein scheinen. Ihnen ist weiterhin (und nicht nur aus Gründen der Demografie) in besonderem Ausmass Sorge zu tragen. Dies scheint in der Arbeitswelt angekommen zu sein, zumal die älteren Arbeitnehmenden in der Schweiz im internationalen Vergleich überdurchschnittlich gut in den Arbeitsmarkt integriert sind: Die Erwerbslosenquote von Personen im Alter zwischen 55 und 64 Jahren liegt stark unter dem Durchschnittswert der gesamten Schweizer Erwerbstätigen. Um die Arbeitsmarktfähigkeit zu erhalten, kommen namentlich auch die Älteren nicht darum herum, ihre Situation fortlaufend zu analysieren und gegebenenfalls mittels Weiterbildungen zu verbessern. IT-Affinität und Agilität sind zwingend. In der Pflicht stehen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite gleichermaßen. Auf der politisch-gesetzlichen Ebene will der Bundesrat zwecks Verbesserung der sozialen Sicherheit von älteren Arbeitslosen Personen, die ab dem 60. Altersjahr von der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert werden, bis zur ordentlichen Pensionierung eine Überbrückungsleistung zukommen lassen. Voraussetzung wäre, dass die Begünstigten zuvor lang und in erheblichem Umfang erwerbstätig waren und nur wenig Vermögen besitzen. Arbeitgeber Zürich VZH steht dieser neuen und vorab politisch motivierten Sozialversicherung kritisch gegenüber.

Neue Urlaube

Der gesetzliche Vaterschaftsurlaub wurde an der Volksabstimmung vom 27. September 2020 mit deutlichem Mehr angenommen und ist seit dem 1. Januar 2021 in Kraft. Mit dieser neuen Sozialversicherung haben junge Väter unter gewissen Voraussetzungen Anspruch auf einen Urlaub von zwei Wochen bei einem Taggeld von 80 Prozent des durchschnittlichen Bruttoeinkommens (max. CHF 196.00 pro Tag), entrichtet durch die Erwerbsersatzversicherung. Arbeitgeber Zürich VZH hat diese Lösung bekämpft. Auch wenn die zusätzlichen EO-Beiträge von je 0,05 Prozent für Arbeitgeber und Arbeitnehmende überschaubar sein mögen, bedeuten diese eine weitere Erhöhung der Arbeitskosten. Zudem führt die neue gesetzliche Regelung nicht zu der gewünschten Gleichstellung der Geschlechter (sinnvoller wäre es stattdessen, im Rahmen einer Elternzeit die Aufteilung der Kinderbetreuung den Familien selbst zu überlassen) und wirft zahlreiche Umsetzungsfragen auf, die noch viel Diskussionsstoff liefern und früher oder später auch die Gerichte beschäftigen werden. Gleichzeitig führt die gesetzliche Verpflichtung zu einer zusätzlichen Einengung des liberalen Arbeitsrechts und einem bedauerlichen Eingriff in die bisher klassische Domäne von Gesamtarbeitsverträgen und individuellen Firmenregelungen. Nichtsdestotrotz sind wir jedoch glücklich darüber, dass unser Sozialpartner, der Kaufmännische Verband Zürich, dazu Hand geboten hat, unseren Gesamtarbeitsvertrag schnell und pragmatisch auf den 1. Januar 2021 durch den neuen Vaterschaftsurlaub (sowie die neuen Betreuungsurlaube) zu ergänzen und den bisherigen Vaterschaftsurlaub von drei Tagen im Gesamtarbeitsvertrag zu streichen.

In Kraft getreten auf den 1. Januar 2021 ist auch der Urlaub für die Betreuung von Angehörigen. Danach haben Arbeitnehmende Anspruch auf bezahlten Urlaub für die Zeit, die zur Betreuung eines Familienmitglieds, der Lebenspartnerin oder des Lebenspartners mit gesundheitlicher Beeinträchtigung notwendig ist. Der Urlaub beträgt höchstens drei Tage pro Ereignis und höchstens zehn Tage pro Jahr (Art. 329h OR). Auch dieser neue Anspruch greift unseres Erachtens unbedacht in bestehende Lohnfortzahlungsbestimmun-

gen ein und führt ebenfalls zu zahlreichen, noch ungeklärten Umsetzungsfragen. Am 1. Juli 2021 wird ein weiterer Urlaub für die Betreuung eines wegen Krankheit oder Unfalls gesundheitlich schwer beeinträchtigten Kindes folgen.

Damit der Urlaube noch nicht genug: Ein eigentlicher Elternurlaub ist auf kantonaler wie eidgenössischer Ebene schon weit aufgegleist. Im Bewusstsein, dass sich der Zeitgeist wandelt und dass Familienpolitik auch immer Arbeitgeberpolitik ist, erachtet Arbeitgeber Zürich VZH diese Entwicklung als gefährlich. Es soll Aufgabe der Betriebe und der Sozialpartner sein, Strukturen zu schaffen, die ein gutes Familienleben ermöglichen. Das ist nicht primär Aufgabe des Staates. Einmal mehr wären eine flexible Gestaltung der Arbeitszeit oder eine weitsichtige Führung Massnahmen, die den Beteiligten auf Dauer nützen und dabei weit sinnvoller sind, als ein Urlaub, der zwangsläufig früher oder später endet.

Europa

Das Schweizer Stimmvolk hat am 27. September 2020 über einen weiteren Gegenstand abgestimmt, der für das Verhältnis der Schweiz zu Europa von zentraler Bedeutung ist: die Volksinitiative «Für eine massvolle Zuwanderung (Begrenzungsinitiative)». Diese hätte zugunsten eines Zuwanderungssystems mit Kontingenten nichts Geringeres als die Personenfreizügigkeit mit der EU beenden sollen. Damit wäre auch der diskriminierungsfreie Zugang zum EU-Binnenmarkt hinfällig geworden. Der Vorstand hat sich klar gegen die sog. Kündigungsinitiative ausgesprochen und die entsprechende Kampagne unterstützt. Die Stimmberechtigten haben die Vorlage mit knapp 62 Prozent abgelehnt.

Lohnleichheit

Am 1. Juli 2020 trat die Revision des Gleichstellungsgesetzes in Kraft. Neu müssen Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden zwingend eine betriebsinterne Lohnleichheitsanalyse durchführen. Für Arbeitgeber Zürich VZH war Lohnleichheit immer eine Selbstverständlichkeit. Gleichwohl haben wir diese neue bürokratische

Massnahme kritisiert. Um die Mitgliedsfirmen bei deren Umsetzung jedoch effektiv zu unterstützen, haben wir mit der Firma Comp-On AG, HR Solutions, zwei sehr gut besuchte Informationsveranstaltungen organisiert.

Arbeitgeberpolitik auf kantonaler Ebene

Mehrheitlich spielt sich die Arbeitgeberpolitik auf Bundesebene ab. Anders im vergangenen Jahr, als der Kanton Zürich Schauplatz gleich mehrerer gewichtiger arbeitgeberpolitischer Vorlagen war. Der für die Arbeitgeberschaft wichtige Teillastenausgleich unter den Familienausgleichskassen wurde vom Regierungsrat auf den 1. Januar 2021 in Kraft gesetzt. Der Vollständigkeit halber sei an dieser Stelle erwähnt, dass die Bestrebungen zu einem vollen Lastenausgleich auf Bundesebene nach wie vor im Gang sind. Arbeitgeber Zürich VZH hat sich im Rahmen der Vernehmlassung klar dagegen ausgesprochen und die Möglichkeit eines Teillastenausgleichs nach Zürcher Art vorgeschlagen.

Die Eidgenössisch-Demokratische Union (EDU) will mit der Volksinitiative «Mehr Geld für Familien» erreichen, dass die Höhe der Familienzulagen im Kanton Zürich mindestens 150 Prozent der bundesrechtlich vorgeschriebenen Mindestansätze beträgt. Zur Erinnerung: Die Familienzulagen werden alleine durch die Arbeitgeberinnen finanziert und der Plan der EDU hätte zusätzlich 0,6 Prozent der Lohnsummen gekostet. Wir haben im Verbund mit der Zürcher Handelskammer aufgezeigt, was die Arbeitgeberschaft weitum auf freiwilliger Basis für Familien bietet, die verschiedenen sozialpolitisch motivierten Zusatzbelastungen der Löhne rekapituliert und das Begehren volkswirtschaftlich eingeordnet. Im Januar 2021 lehnte der Kantonsrat die Volksinitiative ab und es wird zu einer Volksabstimmung kommen.

Die SP hat eine Volksinitiative für eine «Elternzeit» eingereicht, gemäss der jeder Elternteil Anspruch auf 18 Wochen Elternzeit hätte. Diese wäre ihm von der Arbeitgeberin als Freizeit zu gewähren. Höhe und Bemessung der Entschädigung sollen sich nach

dem Erwerbsersatzgesetz (EOG) richten. Obwohl Arbeitgeber Zürich VZH eine Elternzeit anstelle der Mutter- und Vaterschaftsurlaube als geeignetes Gleichstellungsinstrument erachtet (und einer durch die EO-finanzierte Elternzeit von 18 Wochen für beide Elternteile zustimmen würde), lehnen wir die in der Initiative vorgeschlagene, für den Arbeitsmarkt schädliche Dauer von 18 Wochen pro Elternteil dezidiert ab. Auch der Regierungsrat hat dem Kantonsrat beantragt, die Elternzeit-Initiative ohne Gegenvorschlag abzulehnen.

Ein Bündnis aus Gewerkschaften, Hilfswerken und Parteien hat in den Gemeinden Zürich, Winterthur und Kloten Volksinitiativen lanciert, die einen gesetzlichen Stundenlohn von 23 Franken fordern. Die Initiativen wurden am 17. Juni 2020 in der Stadt Zürich und am 18. Juni 2020 in Winterthur und Kloten publiziert. Aus der Überzeugung, dass Mindestlöhne letztendlich eine schädliche Wirkung haben, wird sich unsere Organisation gegen diese Forderung einsetzen.

Bisweilen wird die Frage gestellt, wofür es Verbände gäbe und ob sich eine Mitgliedschaft «lohne». Angesichts der dauerhaft gut gefüllten Pipeline gegen das liberale Arbeitsrecht müssten die Antworten eigentlich klar sein.



Die 102. Generalversammlung fand unter der Leitung der Präsidentin Claudia Bucheli Ruffieux im Kaufleuten statt.



2

Sozialpartner- schaft

Die Sozialpartnerschaft mit dem Kaufmännischen Verband Zürich hat ein weiteres ausgesprochen erfreuliches Jahr erlebt. In Gesprächen auf unterschiedlichen Stufen zu mannigfaltigen Themen und Projekten wurden in zahlreichen informellen oder formellen Kontakten Meilensteine und Ziele erreicht. Besonders erwähnt seien hier die einvernehmliche Verlängerung der Geltungsdauer des Gesamtarbeitsvertrages bis 31. Dezember 2022 und die unkomplizierte Rezeption der neuen Urlaube in den Gesamtarbeitsvertrag auf den 1. Januar 2021. Ebenso wurden das bestehende Salärregulativ unverändert für ein Jahr, d.h. bis am 31. Dezember 2021, verlängert und die verschiedenen gemeinsam verfassten Merkblätter aktualisiert. All dies ist keineswegs selbstverständlich und wir danken dem Kaufmännischen Verband Zürich einmal mehr für die konstruktive Zusammenarbeit.

Weiter ausgedehnt hat sich auch der Anwendungskreis des Gesamtarbeitsvertrags zwischen Arbeitgeber Zürich VZH und dem Kaufmännischen Verband Zürich über den Verzicht auf die Arbeitszeiterfassung (GAV VAZE). Über hundert Mitgliedsfirmen haben auf dieser Basis mit den Mitarbeitenden, welche die Voraussetzungen erfüllen, den Verzicht auf die Arbeitszeit vereinbaren können. Einzelne Firmen sind aufgrund dieser Möglichkeit unserer Organisation erst beigetreten.

Im Zusammenhang mit Submissionen fordern Mitgliedsfirmen regelmässig eine Bestätigung an, aus der hervorgeht, dass sie dem GAV unterstehen und diesen korrekt anwenden. Im vergangenen Jahr haben wir bzw. die Paritätischen Kommission 92 Bestätigungen ausgestellt.

Gemäss Ziffer 2 Absatz 2 GAV besteht für unsere Mitgliedsfirmen die Möglichkeit, das sog. Opting-Out aus dem GAV zu erklären. Damit sind Firmen, die diese Möglichkeit ergreifen, diesem GAV nicht (mehr) unterstellt. Bisher haben knapp 800 der rund 2'250 Mitgliedsfirmen von dieser Möglichkeit Gebrauch gemacht. Es gibt durchaus sachlich gerechtfertigte Gründe, sich dem GAV nicht zu

unterstellen. So kann ein Unternehmen beispielsweise einem allgemeinverbindlich erklärten GAV, einem Branchen-GAV oder konzerninternen einheitlichen Arbeitsbedingungen unterstehen. Gleichwohl bedauern wir, dass der Rückhalt dieses sozialpartnerschaftlichen Elements mancherorts ohne Not in Frage gestellt wird. Der GAV regelt denn auch einen durchaus vernünftigen Standard, dient damit der Rechtssicherheit und dem Personalmarketing, vereinfacht die Personaladministration und lässt gleichwohl flexible firmenspezifische Lösungen zu. Nicht zuletzt regelt der GAV die absolute Friedenspflicht, welche wesentlich zur Prosperität der Schweiz beiträgt. Es sei daran erinnert, dass die Schwächung sozialpartnerschaftlicher Lösungen der beste Nährboden für die Regulierungslust auf gesetzlicher Ebene und Etatismus ist. Letzteres ist vielen nicht bewusst.



Aufgrund der ausserordentlichen Corona-Situation konnte Arbeitgeber Zürich VZH nur eine beschränkte Anzahl Personen begrüssen.



3

Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH

3.1 Rechtsberatung

Traditionell gehört die Beratung der Mitgliedsfirmen zu personalrechtlichen Themen zu den Kernaufgaben des Verbands. Diese Dienstleistung, die wir telefonisch, per E-Mail oder im direkten Gespräch erbringen, wird kontinuierlich intensiv nachgefragt und ist grundsätzlich mit der Mitgliedschaft bei Arbeitgeber Zürich VZH abgegolten. Bei Anfragen, deren Beantwortung mit einem grösseren Aufwand verbunden ist, wie auch umfassende Beratungen bei grösseren Projekten (zu denken ist beispielsweise an eine Restrukturierung, die Unterstützung bei der Entwicklung einer neuen Regelung zur Gestaltung der Arbeitszeit oder die generelle Regelung von Arbeitsbedingungen) werden nach Absprache die benötigten Stunden zu einem vorteilhaften Stundenansatz in Rechnung gestellt. In der Berichtsperiode griffen wiederum zahlreiche Mitgliedsfirmen auf dieses Beratungsangebot zurück. Im Vordergrund standen Themen rund um Covid-19, wie Lohnfortzahlung während Lockdown, Kurzarbeit, Homeoffice, Quarantäne, besonders gefährdete Mitarbeitende u.v.m.

3.2 Mitteilungsblätter

Im Berichtsjahr hat die Geschäftsstelle 11 Mitteilungsblätter verfasst. Wie immer wurden auf diesem Weg arbeitgeberrelevante Informationen betreffend aktuelle Gerichtsurteile, arbeitsrechtliches Know-how, Checklisten oder Neuerungen in der Gesetzgebung vermittelt. Hinweise auf Veranstaltungen, ausnahmsweise auch Veranstaltungen Dritter, wie auch Empfehlungen des Vorstands zu Wahlen und Abstimmungen, runden dieses traditionelle Angebot ab. Die Mitteilungsblätter erfreuen sich grösster Beliebtheit und werden an ca. 1'800 Adressaten in gedruckter Form und an ebenso viele Empfänger elektronisch zugestellt. Die Mitteilungsblätter sind auch auf unserer Homepage einsehbar.

Aufgrund der oftmals hektischen Änderung der Rechtslage in den bundesrätlichen Corona-Verordnungen verschickten wir mehrere «VZH-News» mit zeitnahen Erklärungen und Hinweisen.

3.3 Politische Aktivitäten

a) Vernehmlassungen

Arbeitgeber Zürich VZH nimmt als klassischer Arbeitgeberverband die Interessen seiner Mitgliedsfirmen auch im politischen Prozess wahr. Dies geschieht u.a. im Rahmen von Vernehmlassungen, die der Verband teilweise direkt, teilweise aber auch via die Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen (VZA) oder den Schweizerischen Arbeitgeberverband (SAV) erstattet. Ebenso wird die politische Einflussnahme auch via Einsitz in verschiedenen Gremien, wie dem Arbeitsgericht, in Kommissionen und Arbeitsgruppen, wahrgenommen (vgl. hierzu die Auflistung S. 28/29).

Mittels Vernehmlassung hat sich Arbeitgeber Zürich VZH namentlich zur Änderung der Verordnung 1 zum Arbeitsgesetz, der Reform der beruflichen Vorsorge und zum BVG-Mindestzinssatz 2021 geäußert.

b) Wahlen und Volksabstimmungen

Arbeitgeber Zürich VZH äussert sich zu Wahlen und Volksabstimmungen, wenn sie aus seiner Sicht direkt oder indirekt von arbeitgeberpolitischer Relevanz sind. Dies war am 9. Februar 2020 gleich mehrfach der Fall.

Der Vorstand empfahl, das «Gesetz über den Personentransport mit Taxis und Limousinen vom 25. März 2019» (Taxigesetz) aufgrund dessen Fortschrittsfeindlichkeit und der Benachteiligung der Zürcher Unternehmen wie auch die Volksinitiative der Juso «Für die Entlastung der unteren und mittleren Einkommen (Entlastungsinitiative)», die aufgrund der unverhältnismässig stärkeren Besteuerung von hohen Einkommen die Steuerflucht aus dem Kanton befeuert hätte, abzulehnen. Zustimmung erfolgte jedoch zum Projekt «Rosengartentram und -tunnel». Währenddem das Taxigesetz angenommen wurden, erlitten die Entlastungsinitiative und der «Rosengarten» eine Abfuhr. Von ganz erheblicher Tragweite war sodann die «Kündigungsinitiative» (Begrenzungsinitiative) der SVP, über die am 27. September 2020 abgestimmt wurde.

Der Vorstand hat mit Nachdruck deren Ablehnung empfohlen. Am gleichen Datum wurde auch über die Änderung des Bundesgesetzes über die direkte Bundessteuer (Abzug von familienergänzenden Kinderdrittbetreuungskosten sowie eine generelle Erhöhung des Kinderabzugs) abgestimmt, welche unser Verband zu Annahme empfohlen hat. Anders lagen die Dinge beim zweiwöchigen Vaterschaftsurlaub, der durch eine Änderung des Erwerbssersatzgesetzes (EOG) eingeführt werden sollte. Der Vorstand von Arbeitgeber Zürich VZH empfahl ein «Nein». Die Begrenzungsinitiative wurde erfreulich klar abgelehnt. Die Steuervorlage wie auch der Vaterschaftsurlaub wurden jedoch ebenso deutlich angenommen.

3.4 Veranstaltungen

Das Corona-Jahr hat unseren Veranstaltungskalender erheblich beeinträchtigt. Mehrere Anlässe mussten abgesagt, verschoben oder als Online-Veranstaltung durchgeführt werden. Im Einzelnen:

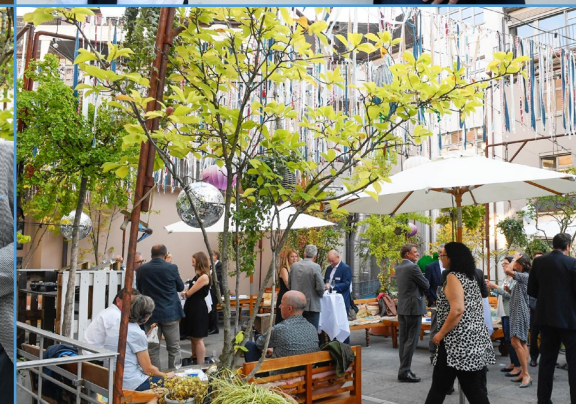
- New Year's Get Together, 7. Januar 2020
- VZH-Information «Psychische Erkrankungen im betrieblichen Umfeld», Gabriele von Essen und Bea Kubli, 14. Januar 2020
- VZH-Information «Lohnvergleichsanalyse ab 1. Juli 2020 – Was Arbeitgeber wissen müssen», Loran Lampart und Marc Pieren, 10. März 2020
- Seminar «Lohnfortzahlung bei Krankheit und Zusammenarbeit mit dem Krankentaggeldversicherer», RA Anne Koller-Dolivo, RA Kira Spreng Binder und Jacqueline Schnellmann, 23. September 2020
- «Arbeitgeberjahr 2021», Brigitte Zulauf, Mario Senn, Hans Strittmatter, 2. November 2020
- «Arbeitsmarkt und Arbeitsrecht in Zeiten von Corona», Raphael Golta und Prof. Dr. iur. Roger Rudolph, 16. November 2020

3.5 Arbeit in Gremien

Die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle wie auch verschiedene Spezialistinnen und Spezialisten aus dem Umfeld von Arbeitgeber Zürich VZH nahmen an Dutzenden von Sitzungen und Verhandlungen in verschiedenen Gremien teil und vertraten dabei die Interessen der Arbeitgeberschaft.



Im Anschluss konnten die Teilnehmenden bei bestem Wetter einen Apéro riche im Freien geniessen.



4

Netzwerk

4.1 Ausgleichskassen

Arbeitgeber Zürich VZH verfügt über ein eigenes Durchführungsorgan der ersten Säule (AHV, IV, EO, ALV etc.), die «Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber» (AZA). Ihr angegliedert ist die in Personalunion geführte Familienausgleichskasse (FZA), welche in allen Kantonen anerkannt ist. Als privatwirtschaftlich organisierte, unabhängige, neutrale und nicht gewinnstrebende Dienstleisterinnen garantieren die beiden Kassen eine hohe Sicherheit in der Abwicklung der staatlichen Sozialversicherungen und der kantonalen Familienzulagenordnungen. Als juristische Person des öffentlichen Rechts untersteht die AZA der Kontrolle und Aufsicht des Bundes.

Durch den automatischen Anschluss an diese Ausgleichskassen profitieren die Verbandsmitglieder einerseits von einem effizienten, flexiblen und kompetenten Kundendienst nach dem Modell «One-stop-shop», und andererseits von niedrigen Verwaltungskosten sowie – in Kantonen, in denen darauf Einfluss genommen werden kann – von den sehr attraktiven Beitragssätzen der FZA.

Oberste Maxime der rund 35 Angestellten der AZA ist es, den Mitgliedsfirmen eine dienstleistungsorientierte Partnerin zu sein. Für jeden Fachbereich stehen mehrere qualifizierte Personen zur Verfügung, welche die Kunden praxisgerecht beraten. Durch laufende Weiterbildungen und dem besonnenen Einsatz fortschrittlicher Technologien sorgt die Kasse für konstante und qualitativ hochstehende Leistungen. Bereits seit 2006 betreibt die AZA als eine der ersten AHV-Kassen das «connect» – eine eBusiness-Plattform, über die praktisch alle Geschäftsfälle online und medienbruchfrei abgewickelt werden können, namentlich der im Zusammenhang mit Personalmutationen anfallende Datenverkehr sowie Lohnmeldungen aller Art. Die Geschäftsabwicklung via Internet gilt inzwischen als wichtigster Beitrag zu einer wirksamen administrativen Entlastung der Unternehmen.

Aufgrund ihres jährlichen Beitragsvolumens zählt die AZA zu den umsatzstärksten Verbandsausgleichskassen. Ihr angeschlossen sind

etwa 4'800 Mitglieder (davon 3'000 Arbeitgeber und über 1'800 Selbständigerwerbende und Nichterwerbstätige). Die Arbeitgeber rechnen für 225'000 Lohnempfänger ab. Das Mitgliederkollektiv repräsentiert alle möglichen Betriebsgrössen, eine landesweite Präsenz, internationale Vernetzungen sowie unterschiedlichste Branchen und Wirtschaftszweige – eine Mischung, die für zwischenberufliche Ausgleichskassen charakteristisch ist und wichtige strukturelle Vorteile bringt. Das Fehlen von Klumpenrisiken bewirkt, dass die AZA auch finanziell kerngesund und langfristig in der Lage ist, vorteilhafte Konditionen zu gewähren.

4.2 Arbeitgeber Zürich VZH – Vertretung in Gremien und Kommissionen (Stand: 31. 12. 2020)

Vorstand Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV:

- Claudia Bucheli Ruffieux
- Hans Strittmatter (Stellvertreter)

Vorstand Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen:

Claudia Bucheli Ruffieux

Vorstand Zürcher Handelskammer ZHK:

Dr. Sandra Thoma

Vorstand Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

- Dr. Heinz Waser (Ehrenpräsident Arbeitgeber Zürich VZH)
- Hans Strittmatter

Vorstand Familienausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

- Dr. Heinz Waser
- Hans Strittmatter

Paritätische Kommission Arbeitgeber Zürich VZH/Kaufmännischer Verband Zürich:

- Hans Strittmatter
- Kira Spreng Binder

Forum Zürich:

Hans Strittmatter

Arbeitsgericht Zürich:

- Kira Spreng Binder
- Anne Koller-Dolivo
- Dr. Andres Iten
- Daniel Obrist

Kantonale Schlichtungsbehörde nach Gleichstellungsgesetz:

- Hans Strittmatter
- Anne Koller-Dolivo
- Thomas Frick, Siemens Schweiz AG

Tripartite Kommission für arbeitsmarktliche Aufgaben des Kantons Zürich (TPK):

Hans Strittmatter

Kantonales Einigungsamt:

- Hans Strittmatter
- Kira Spreng Binder

Kantonale Berufsbildungskommission:

Anne Koller-Dolivo

Kommission für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich:

Kira Spreng Binder

BGM-Forum Zürich:

Daniel Obrist

Aufsichtskommission für die Wirtschaftsschule KV Zürich:

- Kaja Vögele, Schweizerische Rückversicherungs-Gesellschaft AG
- Thomas Frick, Siemens Schweiz AG

Kantonale Prüfungskommission der kaufmännischen Berufe:

- Xenia Schwarzbach, Elektro-Material AG
- Stella Wyder

5

Organisation

5.1 Mitgliedschaft

Arbeitgeber Zürich VZH erfreut sich weiterhin einer breiten Mitgliedschaft mit über 2'200 Mitgliedsfirmen. Der Arbeitgeberverband hat einen sehr heterogenen, branchenübergreifenden Mitgliederkreis. Die hohe Anzahl der angeschlossenen Unternehmen ist umso erfreulicher, als die meisten mit Arbeitgeber Zürich VZH vergleichbaren Organisationen eine spürbar schwindende Mitgliedschaft feststellen. Per 31. Dezember 2020 standen 108 Beitritten 95 Austritte (davon 18 Ausschlüsse) gegenüber. Die Austritte waren weitestgehend auf Fusionen, Firmenschliessungen oder andere gesellschaftsrechtliche Vorgänge zurückzuführen. Die Ausschlüsse erfolgten wegen Nichtbezahlung der Mitgliedschaftsbeiträge. Rund 90 Prozent der Mitgliedsfirmen sind im Kanton Zürich domiziliert, knapp 10 Prozent in den übrigen Kantonen der Schweiz.

5.2 Generalversammlung

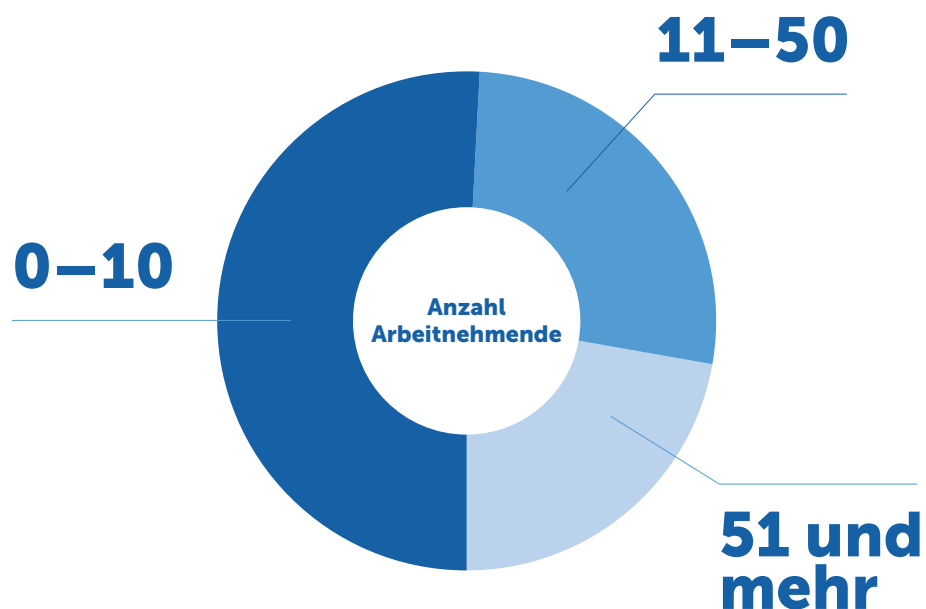
Die 102. ordentliche Generalversammlung wurde bedingt durch die Pandemie auf den 15. September 2020 verschoben und fand im Kaufleuten Zürich statt. Dem Vorstand war es wichtig, die Versammlung auch unter erschwerten Bedingungen (und nur für unsere Mitgliedsfirmen) als Präsenzveranstaltung stattfinden zu lassen. Anwesend waren 34 Teilnehmende aus dem Kreis unserer Mitgliedschaft.

In ihrer die Versammlung eröffnenden Präsidialadresse führte die Vorsitzende u.a. das Folgende aus:

«Sehr geehrte Damen und Herren

Die Corona-Krise trifft die Arbeitgeberschaft – und damit die Arbeitgeberpolitik – elementar. Die wirtschaftlichen Konsequenzen sind nicht abschätzbar. Wir alle wissen nicht, wohin die Reise geht und was uns erwartet. In der NZZ vom vergangenen Freitag, 11. September 2020, war ein Kommentar mit dem Titel «Der Aufschwung der Schweiz ist irritierend» zu lesen. Der Begriff

Mitglieder per 31. Dezember 2020 nach Kategorie



«Aufschwung» hat mich überrascht, gerade im aktuellen Kontext. Die NZZ schreibt, dass die Schweiz im internationalen Vergleich bisher glimpflich durch die Krise gekommen sei und die Konsumenten nach dem Lockdown relativ zügig zu ihrer alten Kauflust zurückgefunden hätten. Ob dies trotz steigender Zahl von Neuinfektionen so bleiben wird, werden wir sehen.

Wenn wir uns an der arbeitgeberpolitischen Dreifaltigkeit – Arbeitsrecht, Berufsbildung, Sozialpolitik – orientieren, springt ein hocheffizienter Aspekt sogleich ins Auge. Die Berufsbildung, konkret der Ausbildungswille der Firmen, hat soweit keineswegs gelitten. Das Angebot der Lehrstellen ist ungeschmälert. Grossartig war zu beobachten, dass man vielerorts auch in der bleiernsten Phase des Lockdown alles daransetzte, die Ausbildung der Lernenden nicht leiden zu lassen. Ein Kränzchen will ich in diesem Zusammenhang den Berufsschulen, allen voran der Wirtschaftsschule des Kaufmännischen Verbandes Zürich, widmen. Da wurden erfolgreich alle Register gezogen, um den Unterricht aufrecht zu erhalten. Ich wünsche mir sehr, dass die Berufsbildung auch während des weiteren Verlaufs der Pandemie erfolgreich unterwegs ist.

Und das Arbeitsrecht? Hier kommen ganz neue Themen auf uns zu: Zahlreiche Fragen rund um Lohnfortzahlung, Ferien, natürlich Home-Office oder Folgen der Quarantäne sind nach wie vor offen und umstritten. Gespannt sein dürfen wir auf die «Corona-Urteile», die so sicher kommen werden, wie das Amen in der Kirche. Diese Rechtsunsicherheit reibt viele auf und wirkt lähmend. Interessant war in diesem Zusammenhang, wie Interessengruppen das durch die Unsicherheit bedingte Vakuum zu füllen versuchten. Mit zahlreichen Publikationen zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen wird versucht, das Terrain zu besetzen, und zwar in einer Geschwindigkeit, über die man nur staunen kann. Leider kamen diese Stimmen nur in Ausnahmefällen aus dem Lager der Arbeitgeber, was das seit längerem bestehende Bild bestätigt. Liberale Vorstellungen werden in der Entwicklung des Arbeitsrechts zunehmend bedrängt. Über die Gründe können wir vielleicht beim Apéro philosophieren.

Den Sozialversicherungen kommt in Coronazeiten eine ganz besondere Bedeutung zu. Allem voran der Kurzarbeit. Bei allen berechtigten Vorbehalten zu diesem Instrument können wir uns glücklich schätzen, diese Hilfe zu haben. Und insbesondere auch Strukturen zu haben, die die komplizierten Prozesse innert kurzer Frist bewältigen konnten. Ein grosses Kompliment an dieser Stelle an unser Amt für Wirtschaft und Arbeit.

Ich glaube, es ist unbestritten, dass Corona die Schwächen und Wundstellen in Gesellschaft und Wirtschaft sichtbar gemacht bzw. akzentuiert hat. Lassen Sie mich hier zwei Themen beleuchten: Die Voraussetzungen, erfolgreich am Arbeitsmarkt teilzunehmen, wurden durch Corona nicht einfacher. Unsere Wirtschaft muss noch verstärkter alles daransetzen, um im Wettbewerb erfolgreich bestehen zu können. Das heisst u.a. noch qualifiziertere Mitarbeitende zu beschäftigen oder die Digitalisierung noch intensiver voranzutreiben. Es liegt auf der Hand, dass hier nicht mehr alle mithalten können und dass damit der Druck auf die Sozialhilfe steigt. Die Arbeitgeberschaft muss ein ureigenes Interesse daran haben, ihren Beitrag zu leisten und nach Kräften da, wo es möglich ist, zu integrieren.

Eine andere Erfahrung aus den letzten Monaten gibt mir nicht weniger zu denken: Eine für mich erstaunliche Anzahl von grösseren und kleineren Unternehmen kam nach relativ kurzer Zeit in Liquiditätsnöte. Abgesehen von besonderen Fällen, wie Start-ups, oder wenigen Branchen, müsste man erwarten können, dass die Unternehmen mit einem besseren Plan oder eben dem nötigen Polster für Krisen gerüstet sind. Allzu oft wurden die Hausaufgaben offensichtlich nicht gemacht. Nun, das Corona-Paket des Regierungsrates – hier wird ein weiteres Kränzchen gewindet – verhinderte Schlimmeres. Nach wie vor, oder immer mehr, leiden bestimmte Branchen und Firmen in ihrer Existenz gefährdet. Das ist überaus besorgniserregend und ich verstehe deren Frustration, da die Existenznöte in aller Regel unverschuldet sind. Unschön und hochgradig illiberal ist jedoch der immer zahlreicher und lauter ertörende Ruf nach dem

Staat – auch aus Unternehmerkreisen. Hierfür Verständnis aufzubringen ist ziemlich anspruchsvoll. Auch wirft dieser Ruf grundsätzliche Fragen zu den Corona-Hilfen auf. Es kann nicht sein, dass einzelne (nicht systemrelevante) Branchen auf unabsehbare Zeit mit Steuergeldern strukturerhaltend durchgefüttert und über Wasser gehalten werden. Hier sind nach meiner Überzeugung und aus unternehmerischer Sicht private Ansätze gefragt.

Ich komme zum Schluss: Herzlich will ich den vielen guten Geistern danken, die in dieser Krise ihren Beitrag leisten. Alle, nicht nur die Arbeitgeber, sind in dieser schwierigen Zeit erst recht aufgerufen, eigenverantwortlich zu handeln. Der Staat und dessen Institutionen haben im letzten halben Jahr enorm an Bedeutung gewonnen und in der Regel haben sie einen guten oder hervorragenden Job gemacht. Ich war jedenfalls beeindruckt und auch stolz. Das ist unbedingt zu anerkennen. Keinesfalls darf dies jedoch dazu führen, die Erwartungen an Vater Staat ins Unermessliche steigen zu lassen, denn auch diese Kosten werden die nachfolgenden Generationen bezahlen müssen.

Stichwort Generationen: Kennen Sie die neusten Erkenntnisse des Credit Suisse Jugendbarometers 2020? Die international repräsentative Umfrage unter Jugendlichen zwischen 16 und 25 Jahren in vier Ländern, darunter die Schweiz, ergibt für unser Land die folgende Rangliste der Themen: Die grösste Sorge junger Schweizerinnen und Schweizer ist die Zukunft der Altersvorsorge. Dabei hat die aktuelle Krisensituation aus Sicht der Jugendlichen den Reformdruck noch verstärkt. Dem kann ich nur beipflichten. Die nächste Chance zu wirklich nachhaltigen Reformen unserer Vorsorgewerke stehen in der Wintersession vor der Tür.

Ihnen und Ihren Unternehmen wünsche ich viel Glück und Rückenwind in diesen bewegten Zeiten. Wenn unser Verband Sie bei der einen oder anderen Frage unterstützen kann, kommen Sie bitte jederzeit ohne Zögern auf uns zu. Vielen Dank».

Nach der Präsidualadresse wurden im statutarischen Teil der Jahresbericht 2019 verabschiedet und die Jahresrechnung 2019, die mit einem Ertragsüberschuss von CHF 36'105.00 und einem Kapital von CHF 3'467'223.00 abschloss, einstimmig genehmigt. Vorstand und Geschäftsstelle erhielten ohne Gegenstimme Décharge. Gutgeheissen wurde auch das Budget, das ertragsseitig wiederum unverändert auf folgenden Mitgliedschaftsbeiträgen beruht:

Kategorie	Beitrag
bis 10 Arbeitnehmende	CHF 330.00
11–50 Arbeitnehmende	CHF 440.00
51 und mehr Arbeitnehmende	CHF 550.00

Die Versammlung bestätigte weiter einstimmig die Neuwahl in den Vorstand von Rudolf Bruder, Helsana, Leiter Kundenservice- und Leistungen und Mitglied der Geschäftsleitung, als Nachfolger des zurückgetretenen Daniel Obrist für den Rest der Amtsperiode 2018–2021. Die Vorsitzende würdigte in der Folge Daniel Obrist und beantragte der Generalversammlung, ihn zum Ehrenmitglied zu ernennen, was diese per Akklamation guthiess.

Anschliessend dankte die Vorsitzende den Vorstandsmitgliedern für die gute Unterstützung und die angenehme Zusammenarbeit und den Mitarbeitenden der Geschäftsstelle für ihren Einsatz und die stets ausgezeichnete Arbeit.

Es folgte ein Apéro im Hof des Kaufleuten unter freiem Himmel und unter besten Corona-Bedingungen.

5.3 Vorstand und Geschäftsstelle

Vorstand

Präsidentin:

Claudia Bucheli Ruffieux
Amrop Executive Search AG, 8008 Zürich

Vizepräsidentin:

Dr. med. Sandra Thoma
Jost Thoma Holding AG, 6304 Zug

Mitglieder:

Patrick Fischer
Otto Fischer AG, 8010 Zürich

Beatrix Frey-Eigenmann
Federas Beratung AG, 8008 Zürich

Philipp Marti
8002 Zürich

Rudolf Bruder
Helsana Versicherungen AG, 8600 Dübendorf

Milan Prenosil
Confiserie Sprüngli AG, 8001 Zürich

Dr. Felix Obrist
Nahrin AG, 6060 Sarnen

Jürg Niederbacher
PricewaterhouseCoopers AG, 8050 Zürich

(Stand 31. Dezember 2020)

Ehrenpräsidenten:

- Dr. Andres Iten, 8802 Kilchberg
- Dr. Reto E. Meier, 8126 Zumikon
- Dr. Heinz Waser, 8107 Buchs

Ehrenmitglieder:

- Heinz Allenspach, 8117 Fällanden
- Peter Binz, 7184 Curaglia
- Ulrich Bremi, 8702 Zollikon
- Peter Brogle, 8124 Maur
- Alex Corti, 5621 Zufikon
- Dr. Rolf Dürr, 8304 Wallisellen
- Dr. Hansjörg Frei, 8617 Mönchaltorf
- Arthur Lichtlen, 8800 Thalwil
- Dr. Alfred Müller, 8044 Zürich
- Daniel Obrist, 8308 Illnau
- Wim Ouboter, 8707 Uetikon am See
- Dr. Regula Pfister, 8033 Zürich
- Kurt Ritz, 8320 Fehraltorf
- Joseph A. Schriber, 8143 Stallikon
- Alex Seidel, 8126 Zumikon
- Franz A. Türler, 8001 Zürich
- Dr. Peter F. Weibel, 8032 Zürich
- Carmen Walker Späh, 8037 Zürich
- Jost Wirz, 8045 Zürich
- Jörg Zulauf, 8800 Thalwil

Geschäftsstelle*Geschäftsleiter:*

Hans Strittmatter, Rechtsanwalt

Juristische Sekretärinnen:

- Anne Koller-Dolivo, Rechtsanwältin, LL.M.
- Kira Spreng Binder, Rechtsanwältin, LL.M.

Sekretariat:

- Sabine Brandt
- Patricia D'Agostino
- Yvonne Venuto

Löwenstrasse 11
8001 Zürich
044 267 40 30
info@vzh.ch
www.vzh.ch

Revisionsstelle:

DELOITTE AG, 8022 Zürich

Impressum

Arbeitgeber Zürich VZH
Löwenstrasse 11
8001 Zürich
044 267 40 30
info@vzh.ch
www.vzh.ch

Redaktion

Arbeitgeber Zürich VZH
Claudia Bucheli Ruffieux
Hans Strittmatter

Bildnachweis

André Springer, Horgen

Layout

Notice Design GmbH, Zürich
www.notice.design

Druck

Künzle Druck, Zürich

A

- 20 Minuten Advertising AG
- 2MAX AG
- 3M (East) AG
- 3M (Schweiz) GmbH
- 3M EMEA GmbH
- 3V Asset Management AG
- A. Baggenstos & Co AG
- A. H. Meyer & Cie AG
- A. Saesseli & Co AG
- A. Wüst Grabmale eidg. dipl. Bildhauermeister
- A. Ziegler AG
- A.T. Kearney (International) AG
- a&o kreston ag
- AAC Computer AG
- AAC Infotray AG
- ABACONS Treuhand GmbH
- Abadis AG
- Abbott Rapid Diagnostics Schweiz GmbH
- ABC Dental AG
- Abegg & Co AG
- About-X SA
- AC Automobile Schweiz AG
- Accountaris Treuhand AG
- Accuratus-Treuhand GmbH
- ACRYLINE AG
- ActivaSwiss AG
- ADB Altorfer Duss & Beilstein AG
- ADC Advanced Datacommunication Consulting AG
- Adecco Group AG
- ADES AG
- admarum holding ag
- adminpartners AG
- Adnama GmbH Advisory & Development
- ADVANIS AG
- Advantis Versicherungsberatung AG
- Advestra AG
- AdVias Personal AG
- aebi + kuehni AG
- Aeppli & Mueller Consulting GmbH
- Aero Consultants Ltd
- AEZ AG
- AFC Air Flow Consulting AG
- AG für Treuhand, Betriebs- Führung und -beratung
- AGEMA Beratung GmbH
- AGEMA LBK GmbH
- AGFA, Mortsel/Belgien, Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz
- Agilita AG
- AHA Personal AG
- AIA Atelier für Informatik und Architektur GmbH
- AIG Europe Limited, London, Zweigniederlassung Opfikon
- AKAD Business AG
- AKAD College AG
- Akribis Treuhand AG
- Akros AG
- Aktiengesellschaft Hallenstadion Zürich
- Aktiengesellschaft Trudel
- Albers & Co AG
- Alberto Bonizzi AG
- Albin Kistler AG
- Alegro AG Personal für Bau, Handwerk & Regie

- Alexion Pharma GmbH
- ALG-SYSTEMS AG
- Algodon Holding AG
- Aliaxis Utilities & Industry AG
- Alimesa Handels AG in Liquidation
- Alipro AG
- Aliter-Beratungs AG in Liquidation
- ALK-Abelló AG
- All in One Personal AG
- All in One Personal Ost AG
- All in One Personal Rorschach AG
- All-Personal AG
- Allgemeine Plakatgesellschaft AG
- Allianz Risk Transfer AG, Schaan Zweigniederlassung Zürich
- Allianz Suisse Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
- Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG
- Allplan Schweiz AG
- Alma Medien AG
- Aloha Management AG
- Alos Solution AG
- alpha assist gmbh
- Alpha Heron AG
- Alpha PetroVision Management AG
- Alpha Tourism Management GmbH
- AlphaStream AG
- Alpin Natürlich GmbH
- Alpin Personalmanagement AG
- Altea Treuhand AG
- Alton Immobilien AG
- altra vista gmbh
- Amada Swiss GmbH
- AMAG Automobil und Motoren AG
- AMAG Corporate Services AG
- AMAG First AG
- AMAG Group AG
- AMAG Import AG
- AMAG Leasing AG
- AMAG Parking AG
- AMAG Services AG
- Amanar GmbH
- Amazon Data Services Switzerland GmbH
- Amer Sports AG
- American Express International, Inc., Wilmington, Zweigniederlassung Zürich
- Amrop Executive Search AG
- Amteca AG
- AMW Treuhand & Immobilien AG
- André Koch AG
- Andrea Wedel Talent-Schmiede AG
- Andreas Oertli Consulting GmbH
- Andrey-Treuhand AG
- Anergy
- ANG Schweiz AG
- Angst & Pfister AG
- Angst+Pfister Sensors and Power AG
- Anlagestiftung Winterthur für Personalvorsorge (AWI)
- Antago Finanz AG c/o Bremer Treuhand AG
- Antalis AG
- Anticimex AG
- Antincendia AG
- Anwaltskanzlei Saputelli
- Anwander & Co AG
- AO Automobile Schweiz AG
- AOB Trust GmbH
- AOCS GmbH
- AP Automobile Schweiz AG

- AP Personal GmbH
- APAYSO GmbH
- Aperam Stainless Services & Solutions Switzerland AG
- Apextrans AG
- APG SGA SA
- Apix AG
- Apple Switzerland AG
- APPRENDO GmbH, Berufs- und Praxisbildner
- Aptic GmbH
- Arancio Doc Switzerland AG
- ArcelorMittal Commercial Switzerland AG
- Architekturbüro Meyer SIA AG
- ARCO Association Management AG
- Arcomed AG
- Arcplace AG
- ARENAE Consulting AG
- Arfina Capital SA
- ARGUS DATA INSIGHTS Schweiz AG
- Arista Finanz AG
- Aristos International GmbH
- art of Work Personalberatung AG
- Arthur D. Little (Schweiz) AG
- Artwin AG
- ARYZTA Food Solutions Schweiz AG
- Ascensia Diabetes Care Holdings AG
- Ascensia Diabetes Care Switzerland AG
- ASISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer
- asm Agentur für Sozial-Marketing AG
- asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG
- asm nexion AG
- ASN, Advisory Services Network AG
- Aspag AG
- Aspectra AG
- Asseco Solutions AG
- Assess & Perform AG
- ASSMANN IT-Solutions AG
- Association of Graduates in Analytical Psychology (AGAP)
- Astellas Pharma AG
- AstraZeneca AG
- ASTRODATA AG
- AT&T Global Network Services Switzerland GmbH
- Atarox Capital Partners AG
- Atlantic Computer Systems AG
- Atlas Limousines M. Kalogeropoulos
- Atlas Service AG
- Atradius Crédito y Caución S.A. de Seguros y Reaseguros, Madrid, Zweigniederlassung Zürich
- atrimos ag
- ATS Air Transport Service AG
- ATS Consulting GmbH
- ATT Personal AG
- Audatex (Schweiz) GmbH
- Audatex GmbH
- Audika AG
- Auditrium Zürich GmbH
- Auktionshaus Ineichen AG
- Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber
- Autocenter Portmann GmbH
- Automobil-Club der Schweiz Sektion Zürich
- Avaloq Evolution AG
- Avaloq Outline AG
- Avaloq Sourcing (Switzerland & Liechtenstein) SA

- Avaloq Ventures AG
- Avenergy Suisse
- Aviasecure AG
- Avis Budget Autovermietung AG
- AVUT Consulting Dr. Martin F. Lemann
- Awag Elektrotechnik AG
- Awema AG
- AXA ART Versicherung AG
- AXA GIE, Paris
- AXA Group Operations Switzerland AG
- AXA Investment Managers Schweiz AG
- AXA Liabilities Managers Switzerland AG
- AXA Mobility Services AG c/o AXA Versicherungen AG
- AXA Versicherungen AG
- Azolver Switzerland AG

B

- b+p baurealisation ag
- Bachema AG
- Bachmann Advokatur GmbH
- Bachofen AG
- Bachofen Holding AG
- bächtiger & co.
- Bachtobel Immobilien AG
- Badoer & Partner AG
- Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zurich Branch
- Baker & McKenzie Zurich
- Balius Asset Management AG
- BalTec AG
- Balz Rüegger
- Balzano Informatik AG
- Bang & Olufsen AG
- Bank Sparhafen Zürich AG
- Bank von Roll AG
- Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA
- Bänziger + Zollinger GmbH
- Bär & Karrer AG
- Barandun AG
- Barcol-Air AG
- Barcol-Air Group AG
- Barone Atelier AG
- Barracuda Networks AG Geschäftsleitung
- Barrelman GmbH
- Barry Callebaut AG
- Barthold Anwaltskanzlei
- Basec Software AG
- Basler & Hofmann AG Ingenieure Planer und Berater
- BAU- UND UMWELTCHEMIE Beratungen + Messungen AG in Liquidation
- Baugenossenschaft Zentralstrasse
- Baumann + Partner Treuhand
- Baumer IT-Services GmbH
- Baumgartner AG
- Baumgartner Trading AG
- Baurechtspartner AG
- Baxalta GmbH
- Baxter AG
- Baxter Healthcare SA
- Bayer (Schweiz) AG
- Bayer Consumer Care AG
- Bayer CropScience Schweiz AG
- BAZ Service AG
- BBG Büro für Bahntechnik GmbH
- BBVA SA
- BCD AG

- BCS Solutions GmbH
- BDO AG Direktion Schweiz
- BE Bio Energy Group AG
- BeA-HVV AG
- BearingPoint AG
- BearingPoint Switzerland AG
- Beck & Friends GmbH
- Becker AG
- BEELEGAL BÖSIGER. ENGEL. EGGLEFF
- beeline Switzerland AG
- Bellevue Apotheke AG
- Bellingua GmbH
- Belsoft Collaboration AG
- Belsoft Infortix AG
- Belvoirpark AG
- Benci Brothers AG
- Berana Treuhand AG
- BERENBERG Joh. Berenberg, Gossler & Co. KG
- Bernacca Shipping Services International AG
- Bernhard Boden AG
- Bernhard Holding AG
- Berufspersonal Z & B AG
- Best Smile AG Wintower
- Betriebsgesellschaft FCZ AG
- BETTEN-ZUERI AG
- Beyer Chronometrie AG
- BFI Consulting AG
- bhb hausteam GmbH
- BianchiSchwald GmbH
- BIBUS AG
- BIBUS HYDRAULIK AG
- BIBUS METALS AG
- BIC Business Integration Consulting AG
- Bieler GmbH
- BIG IT AG
- Bilanz- und Treuhand AG
- BILEXA AG
- Bio Partner Gruppe AG
- Biomed AG
- Biotronik AG
- Bisnode D&B Schweiz AG
- Bisnode Schweiz AG
- Bissig Personal AG
- BITECH AG Engineering & Consulting
- Bivetti + Partner AG
- BK&P AG, Treuhandgesellschaft
- BL Treuhand GmbH
- BlicoFinRe AG
- bloom Hörakustik AG
- Blue Peacock Diamonds Ltd
- Bluechip Financial Communications AG
- BMW (Schweiz) AG
- BNY Mellon Investments Switzerland GmbH
- BNY Mellon London Branch c/o Ekspert SA
- Bögli Trading & Selling AG in Liquidation
- Boksberger Consulting AG
- bolinger (kommunikation&marketing)
- Bollag-Guggenheim AG
- Bolter, Winkler AG
- Böllhoff Verbindungstechnik AG
- Bomatec AG
- Bomatec Management AG
- BommerMathys Rechtsanwälte
- Boost People GmbH
- Borgo AG
- Bosshardt Kommunikation
- Boston Consulting Group AG (Switzerland)
- Boutique Zoro AG
- Bouygues Energies & Services Schweiz AG
- Boxler Informatik AG
- BP Europa SE, Hamburg Zweigniederlassung BP (Switzerland) Zug
- BrainConnect AG c/o Graphax AG
- Branchen Versicherung Genossenschaft
- BrandNew AG für integrierte Kommunikation
- Bratschi AG
- Breda Consulting AG
- brefis personal AG
- Brema-Immobilien-gesellschaft AG c/o Erika Scheidegger
- Brendlin & Partner AG, Public Relations
- Brenner AG, Gartenbau
- Bressan & Partner AG
- Bretscher + Partner AG
- Bridge Premium Advisory Services GmbH
- Brigitte Düsel
- Brine SA
- Brink's Schweiz AG
- Brino Group AG
- Bronckhaus Private Equity Advisory AG
- Bronco Skylift AG
- brügger partner architekten ag
- Brunner & Partner Branding + Communications
- Brunner AG Mühle Oberembrach
- BrunnerInvest AG
- Brüttsch/Rüegger Werkzeuge AG
- BSD Informatik GmbH
- BSD Shops GmbH
- BSgroup Application Services AG
- BSgroup Data Analytics AG
- BSgroup Financial Solutions AG
- BSgroup Services AG
- bSquare AG
- BTAG Management AG
- Bucher + Suter AG
- Bücher Balmer AG
- Buchhaltungs AG
- buchplus gmbh
- BUCKMANN GEWINNT GmbH
- Budliger Treuhand AG
- burckhardt AG
- Büro Kunz AG
- Büroelektronik BEL AG
- BURREN MANAGEMENT GmbH
- Burson Cohn & Wolfe AG
- Businesspoint GmbH
- BVK Personalvorsorge des Kantons Zürich
- BVS Verpackungs-Systeme AG
- BWM AG
- Byjuno AG
- byKK Knecht + Kübler c/o Matthias Kübler
- C. Ehrensperger AG
- C. Plüss + Co. AG
- C&A Mode AG
- CabTec AG
- CAC Consulting & Concepts GmbH
- Cadillac Europe GmbH
- Caesar AG Zürich

C

- C. Ehrensperger AG
- C. Plüss + Co. AG
- C&A Mode AG
- CabTec AG
- CAC Consulting & Concepts GmbH
- Cadillac Europe GmbH
- Caesar AG Zürich

Mitglieder

- Café Europe. Nachrichtenagentur AG
- Camfil AG
- Camion-Transport AG Wil CT
- Candulor AG
- Canon (Schweiz) AG
- Canon Medical Systems AG
- Capt Zollinger Rechtsanwältin
- CAR FOR YOU AG
- Carat Switzerland AG
- Careal Property Group AG
- CarePeople AG
- Careum Hochschule Gesundheit AG
- Cargologic AG
- Carl Zeiss AG
- Carl Zeiss Vision Swiss AG
- CARLO GAVAZZI AG
- Carpa Verwaltungs AG
- Casa Baumangement AG
- castelberg design gmbh
- Cave Amann SA
- cBase Consulting AG
- CBC Treuhand AG
- Cenit (Schweiz) AG
- Centerbroke GmbH
- Chäferfäschcht GmbH
- ChampionX Europe GmbH
- Changemaker AG
- CHARTVALOR AG
- Cherry Pickings GmbH
- chiari design gmbh
- Chicorée Mode AG
- Christie's (International) AG
- Christinger AG
- Christoph Steiner
- CI Programm AG
- Cinergy AG
- Cistec AG
- Citrine Computing GmbH
- City Personal AG
- Claire's Switzerland GmbH c/o OBT AG
- Classic Invest AG
- Clauss Markisen AG
- Clear Channel Schweiz AG
- Clearstream Banking S.A., Luxemburg, Zurich Representative Office
- CLINIC & JOB DRESS AG
- Clipper Übersetzungen AG
- clix ag c/o Vetsch Treuhand
- CMD Management Group GmbH
- CMS von Erlach Poncet AG
- Coca-Cola Schweiz GmbH
- Coface
- Colorchemie COC AG
- Comagra Commerz & Agrar-Handel AG
- Comconsult AG
- Comdat Datasystems AG
- Comet Air-Transport AG
- Comineo.nedok AG c/o Heinz V. Nedok
- Commercial Treuhand- und Verwaltungen AG
- Communicators AG
- Comp-On AG, HR Solutions
- Compagnie Grainière SA
- Compendio Bildungsmedien AG
- Compona AG
- Compounds AG
- Compresso AG
- CompTax Treuhand, Kurt Tenger
- COMPUTER CONTROLS AG
- Computershare Schweiz AG
- Condair Global Sales AG
- Condair Group AG
- Condair Holding AG
- Condor Films AG
- Confiserie Sprüngli AG
- CONPORT AG
- consource GmbH
- Consularia Treuhand AG
- Consytra GmbH
- Contech TopSystems AG
- Continental Suisse SA
- Contor Treuhand AG
- Contract Media AG
- Conwell AG
- Cooper Tire & Rubber Company Suisse SA
- Coreva AG
- Corinus AG
- Corporate Management Selection C.M.S. AG
- Corris AG
- Corrodi Testing AG, Calibration Service
- Corroprot AG
- CORxpert AG
- Cosa Travel Ltd
- Cosanum AG
- Couvertic AG
- CPM Switzerland AG
- creavest AG
- Credit Suisse AG SGCZ
- Cresura AG
- CRIF AG
- Crinera GmbH
- CRIXP AG
- Cronos Limousinen und Busservice M. Kalogeropoulos
- crossmotion ag
- Crous Energy Consulting
- Crystal Partners AG
- CSIO St. Gallen AG
- CSK Management GmbH
- CSS Versicherung AG
- Custodio AG
- cw Treuhand GmbH
- CWS-boco Suisse SA
- Cyberlink AG
- Cytiva Europe GmbH, Freiburg i.Br., ZN Schweiz (Opfikon)

D

- da professionals ag
- DACRAN AG
- Dagda Consulting AG
- dai ag
- DAMOVO Schweiz AG
- DANICO AG
- Daniel Rupf Consulting
- Daniel Swarovski Corporation AG
- Dantherm AG
- Danzer GmbH
- dapp GmbH
- Datahouse AG
- DatalD AG
- DCM Development Construction Maintenance AG
- de vill Personalberatung AG
- Decca Electronic GmbH
- Déesse AG
- Del Sole GmbH
- Deloitte AG
- delphin teamwork ag

- dema dent AG
- Demelectric AG
- Dentsu Aegis Network Switzerland AG
- Deon Digital AG
- DER Touristik Suisse AG
- Desco Handels AG
- Desinfecta AG
- Dettling & Marmot AG
- Deurocos Cosmetic AG
- Dewald AG
- DH HealthCare Switzerland AG
- DHL Express (Schweiz) AG
- DHS Immobilien AG
- DHZ AG
- DIAMOS Suisse AG
- DIAVITE AG
- Dicoval AG
- Die Liegenschaftler Immobilien AG
- Diebold Nixdorf AG
- Diethelm Keller Holding AG
- Diethelm Keller Management AG
- Digana AG
- Digicomp Academy AG
- Dimo Treuhand Dietmar Zegg
- Dinotronic AG
- Dirk Projahn Gewerbeimmobilien
- Distrelec Schweiz AG
- DistriConsult GmbH
- DKB Household Distribution AG
- DLL Logistik Zentrum Luterbach AG
- DMG MORI Schweiz AG
- DMG MORI Europe AG
- Docar AG
- DOCMINE Productions AG
- Docu Media Schweiz GmbH
- Doktorhuus Gruppe AG
- Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG
- Doodle AG
- Doppelleu Boxer AG
- Doris Keller Unternehmen
- Dorizzi AG – Steuerberatung
- Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport
- Dr. Aebi Informatik AG
- Dr. André Largier
- Dr. C. Hanser AG
- Dr. Dreher & Partner AG
- Dr. Falk Pharma AG
- Dr. Kurt C. Schweizer
- Dr. Nabholz Treuhand AG
- Dr. Patrick K. Oesch
- Dr. Steiner & Partner AG
- Dr. W. Meili + Partner AG
- Driving Center Schweiz AG
- DRM Dr. Müller AG
- DUBS + GEHRIG HANDELS AG
- Duerler Dr. Beat M. Unternehmensberatung
- DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG
- DZZ Druckzentrum Zürich AG

E

- E. Blum & Co. AG
- E. Kern & Cie AG
- E. Pfister & Cie AG
- E. Schläpfer Volketswil AG
- E. Schläpfer Wetzikon AG
- E. Weber & Cie AG
- E.H. Spoerri & Co AG

- E10 Group AG
- Eagle Invest AG
- Eaton Industries II GmbH
- ebm-papst AG
- EBP Global AG
- EBP Schweiz AG
- eC Promotions, Daniela Eggenberger
- eCare AG
- eclectic lifestyle Bettina Müller
- ECMPRO AG
- ECO SWISS
- Ecolab Europe GmbH
- EcoLogic AG
- Ecomedia AG
- economiesuisse
- EcosystemPartners AG
- Ed. Kübler & Co AG
- EDGE Creative Solutions AG
- Edi Baur AG Bürstenfabrik
- Edubase AG
- Edebug AG
- edulo gmbh
- Edupartner AG
- EFCO Befestigungstechnik AG
- EFEC SCHWEIZ AG
- eFrame AG
- Eggenberger Generalunternehmung AG
- Eggenberger Hauswartungen
- EGLI INTERNATIONAL AG
- EGON ZEHNDER CONSULTING AG
- Egon Zehnder International (Schweiz) AG
- EGON ZEHNDER INTERNATIONAL AG
- eGroup AG
- eGroup International AG
- EJO Druck Druck + Kopie AG
- EJO Cosmetics Switzerland AG
- Electrolux AG
- ElectronicPartner Schweiz AG
- Electrosuisse, Verband für Elektro-, Energie und Informationstechnik
- Elektrizitätswerke des Kantons Zürich (EKZ)
- Elektro-Material AG
- Elektrokontrollen U. Schwendimann GmbH
- Elektron AG
- eloxalwerk züri-oberland ag
- Elpochem-Engineering AG
- Emch+Berger Graubünden AG
- EME AG
- EMECO AG
- Emil Frey AG
- Emil Frey Automobile AG
- Emil Frey Betriebs AG
- Emil Frey Betriebs SA Courgenay
- Emil Frey Classics AG
- Emil Frey Digital AG
- Emil Frey Finanz AG
- Emil Frey IT Solutions AG
- Emil Hitz AG
- Emmaus Zürich
- emo Emil Mohr AG
- Employ Me AG
- Engineering Management Selection E.M.S. AG Zürich
- Entertainment Programm AG
- Entre Deux AG
- Envirotainer AG c/o Dr. Peter Pestalozzi
- eny Finance AG
- EOS Schweiz AG
- ep kommunikation

Mitglieder

- EQT Partners AG
- Equinox Treuhand GmbH
- Erba AG Chemische Produkte
- Erdgas Ostschweiz AG
- Ergodata AG
- Ergon Informatik AG
- Ermatt AG
- Ernährungsberatung, Centramed Zürich City
- ERNI Liegenschaften AG
- Ernst Hausammann + Co. AG
- Ernst Hohl-Kulturstiftung c/o Kulturamt des Kantons AI
- Eros Fregonas Consulting
- ESAG AG
- ESAG Kommunikations-Systeme AG
- Esprit Switzerland Distribution AG
- Esprit Switzerland Retail AG
- Esro AG
- essemme gmbh
- Estée Lauder AG Lachen
- Estée Lauder GmbH Personalabteilung
- Estée Lauder Logistics GmbH
- Esther Weber
- Etrix AG
- Euler Hermes Services Schweiz AG
- Eurex Global Derivatives AG
- Europe Match GmbH, Vissehövede (DE), Zweigniederlassung Turbenthal
- Eutex-Finanz AG
- Evenito AG
- Eventbooster AG
- Evergreen Human Resources AG
- Eversheds Sutherland AG
- EveryWare AG
- evex AG
- EvoBus (Schweiz) AG
- Evonik International AG
- Evonik Operations GmbH, Essen (D), Zweigniederlassung Zürich
- evog communications AG
- ewp AG Affoltern
- ewp AG Effretikon
- ewp AG Kloten
- ewp AG Schwyz Altendorf
- ewp AG Winterthur
- ewp AG Zürich
- ewp holding AG
- EXA Executive Advisers AG
- EXALOS AG
- Excellent Personal Züri West AG
- Excellent Personaldienstleistungen Baden AG
- Excellent Personaldienstleistungen AG
- Exela Technologies Holding GmbH, Frankfurt am Main, Zweigniederlassung Uster
- Exista AG
- Experis AG
- Expertinum AG
- eXtenso IT-Services AG

F

- F. Hunziker + Co AG
- Fabric Frontline Zurich AG
- Factum AG
- Faigle Solutions AG
- Fair-Play Personalberatung Zürich AG
- FALCONE Specialities AG
- Familie Ernst Basler AG

- Fantasio GmbH
- Farner Brand Communications AG
- Farner Consulting AG
- Farner St. Gallen AG
- Fasching Treuhand
- Fashion Cosmos AG
- Fastr AG
- FCA Capital Suisse SA
- FCA Switzerland SA
- FDP Kanton Zürich
- Federas Beratung AG
- FehrAdvice & Partners AG
- FEIN Suisse AG
- FELIX BERGER AG
- Ferax Treuhand AG
- FH Schweiz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen
- FIATA - Stiftung für berufliche Bildung
- FIBAG AG
- Fidelio AG
- Fides Revision AG c/o KPMG Holding AG
- FIDES Treasury Services AG
- Fiège Logistik (Schweiz) AG Personalabteilung
- FINAD AG
- FinanceApp AG
- FinanceApp Switzerland AG
- Finaport Asset Management AG
- FINAPORT LTD.
- Finarbit AG
- Finass Reisen AG
- Finlex AG
- Finovo AG
- FINSTONE AG
- Finstone Information Technologies AG
- Fintesco AG
- FINTURICUM AG
- Finyon Consulting AG
- Firminvest AG
- First-Garage AG
- Fischer Architekten AG
- FISCHER CHEMICALS AG
- Fischer-Personal
- Fitis Treuhand AG
- FixxPunkt AG
- FläktGroup Switzerland AG
- Flamco AG
- Flexpo AG
- Flückiger + Bosshard AG Zweigniederlassung
- Fluoplast AG
- Fontana Projects GmbH
- Forbo International SA
- Ford Credit (Switzerland) GmbH
- Ford Motor Company (Switzerland) SA
- Forever Living Products (Switzerland) GmbH
- Formit Technologies AG
- Fosidso GmbH
- Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG
- Franz AG
- Franz Carl Weber AG
- FRED Financial Data AG
- Free Lanz IT GmbH
- FREI connect AG
- Frei Patentanwaltsbüro AG
- Frei Verwaltungs-AG
- Freier Group Switzerland AG
- Freudenberg Sealing Technologies AG
- Frey Pfister AG
- Friederich Treuhand + Revisions AG

Mitglieder

- Fritz, Steffen + Partner AG
- FRONIUS Schweiz AG
- Frontwerks AG
- FRORIEP AG
- Froriep Legal AG
- FROX AG
- Früh & Partner Vermögensberatung AG
- Frutarom Schweiz AG
- Fuchs-Movesa AG
- Fujitsu Technology Solutions AG
- Fundus Treuhand AG
- Furness Shipping Ltd
- furrerhugi.ag
- Furter + Co. AG
- Future Electronics Schweiz GmbH
- FZ Furttaler Zeitung AG

G

- G. BIANCHI AG
- G. Henauers Sohn AG
- G&L Partner AG
- Gabs AG
- GAF Gesellschaft zur Ausbildung von Führungskräften AG
- Gailloud Asset Management AG
- Gain Gesellschaft für angewandte Informatik AG
- Galerie Bruno Bischofberger AG
- GALLET WATCHES AG
- GameStop Schweiz GmbH
- Garep AG
- Gastros Switzerland AG
- Gate Gourmet Switzerland GmbH
- GBT III B.V., Amsterdam (NL), Zweigniederlassung Zürich
- GCA Altium AG
- GCK Lions Eishockey AG
- GCK/ZSC Lions Nachwuchs AG
- GEA Aseptomag AG
- GEA Suisse AG
- Gehrilegal Attorneys
- Generali Personenversicherungen AG
- Generations Forward AG
- Genossenschaft Heimatwerk Züri Oberland
- Genossenschaft VSG ASIG
- Genossenschaft zum Baugarten vorm. Sparkasse der Stadt Zürich
- Gerber Instruments AG
- Gerber Invest & Consulting AG
- Gertsch Electronic AG
- GESTICAL SA
- GetYourGuide AG
- Gewerbehau-Genossenschaft Oerlikon, GGO
- gfs-befragungsdienst
- gfs-zürich, Markt- & Sozialforschung AG
- Gherzi AG
- Gherzi Engineering Zurich Ltd.
- Gherzi Textil Organisation AG
- Gipser-Handwerk Schmidhauser GmbH
- Givaudan Schweiz AG
- Global Airfreight GmbH
- Global Business Travel Switzerland AG
- Global Shipping GmbH
- GM Software-Schulung, Gabriele Miesch
- GMC Gantner Management Consulting

- GN Hearing Switzerland AG
- Gnädigers Betriebs AG
- Gnehm + Notz Treuhand AG
- Goal AG für Werbung und Public Relations
- Goldbach Publishing AG
- Goldwyn Partners Group AG
- Good Work AG
- Goodlife Personal GmbH
- Goodvalues (Schweiz) AG
- Goodyear Dunlop Tires Suisse SA
- Google Switzerland GmbH
- Gothuey & Co
- Gothuey & Partner GmbH
- Götte & Freund, Rechtsanwältin
- Gottfr. Hirtz AG
- Graphax AG
- Graphax Participations SA
- Gravenkamp Prepress GmbH
- Greater Zurich Area AG
- GREEN LOGIC SCHWEIZ AG
- Grenaco GmbH
- GRIP Agency AG
- GROUPE SEB SCHWEIZ GmbH
- GroupM Connect AG
- GroupM Services AG
- Gruner + Jahr (Schweiz) AG
- Gubser Kalt & Partner AG
- Guerbet AG
- Guess Store Sihlcity Shopping Center
- guido schilling ag
- Guy Carpenter & Company GmbH, München, Zweigniederlassung Zürich
- Gyr Edelmetalle AG

H

- H & P Beratungen AG
- H & P Beteiligungen AG
- H. Bodmer & Co AG
- H. Maeder AG
- H. Schwarzenbach AG
- Haari AG
- Habegger AG
- Hägeli Treuhand GmbH
- Hägni AG
- Hair and Skin Medical AG
- Hairstylist Pierre AG
- Handelsagentur Roland Christen
- HANNES SCHMID GmbH
- Hans H. Moser AG
- Hans Knöpfel AG
- Hans Kohler AG
- Harder Marketing & Communication GmbH
- Hardturm AG
- Hartweg AG
- Harvey Nash AG
- Hasler + Co AG, Schlieren
- Hauseigentümergeverband Schweiz
- Hauser Micro-and Nanotechnology Consultancy
- Haussmann Treuhand AG
- Havas AG
- HAVAS Media AG
- Hays (Schweiz) AG
- Hays Talent Solutions (Schweiz) GmbH
- HCM International AG
- HDI Global SE, Hannover, Niederlassung Zürich/Schweiz
- Health Dynamic AG

- Hebas AG c/o Marcel Sommer
- Heidenhain Numerik AG
- Heinrich Heine Handelsgesellschaft AG
- Heinz & Co AG
- Heinzmann + Partner AG
- Heko Seniorenbetreuung GmbH
- Helbling Consulting & Research AG
- Heli CC Inh. Claudio Cissullo
- Helios Ventilatoren AG
- Helly Hansen (Schweiz) AG
- Helsana Versicherungen AG
- Helvetico AG
- Hempel Holding AG
- Herbert Lips AG
- Hermann Kuhn Inhaber Urs Greuter
- Hermes Süsstoff AG
- Hermes Vermögensverwaltungs AG
- Herold Fahrzeugvermietung AG
- Hertsch AG
- Hess Metalle AG
- Hewlett-Packard (Schweiz) GmbH
- Hewlett-Packard International GmbH
- Hey Henry AG
- HG COMMERCIALE Handelsgen. des Schweizerischen Baumeisterverbandes
- Hi-Tec-Support GmbH
- Hibiag AG
- Holding Anders Switzerland AG
- Hilti (Schweiz) AG
- HIRSCHTEC Schweiz AG
- Hirzel.Neef.Schmid.Konsulenten AG
- HIS Consultants AG
- Hitachi Vantara AG
- Hitchman Roy C. AG, Unternehmensberatung
- HNW Capital Management AG
- HNW Family Office AG
- Hoffmann Beratungen
- Hofmann AG Zürich
- Hofmann Law
- holgerbazali.com
- Homag (Schweiz) AG
- Homburger AG
- Honeywell AG
- Horizon Architektur + Bau AG
- Horizon Immobilien AG
- Horváth & Partner AG
- Hoval AG
- HR Relation GmbH
- HRI Human Resources International AG
- Huber & Partner Public Relations AG
- Huber Hans J., dipl. Wirtschaftsprüfer
- Hug & Co
- Hug Baustoffe AG
- huggen berger fries Architekten AG
- ETH SIA
- Humanis AG Zürich
- HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich AG
- Hydro Building Systems Switzerland AG
- Hydroplant AG
- HypothekenZentrum AG
- HZ Credit Support AG
- HZ Servicing AG

I

- I.J. Martin & Co Ltd
- IBAG Switzerland AG
- IBM Research GmbH
- IBZ Industrie AG

- Icontel AG
- ID Cyber-Identity AG
- IET AG Information Engineering & Technology
- IET Management AG
- IFA Weiterbildung AG
- igital & guggenheim gmbh
- Ilmer Thies Architekten AG
- IM43 AG
- IMCD Switzerland AG
- Immobilien AG Capitol
- Immobilien Aktiengesellschaft Doso
- Immobilien Land & Leute GmbH c/o Eduard Weisz
- immoclass AG
- IMMOPRO AG
- Immorex AG
- ImmoStreet.ch S.A.
- IMPAG AG
- Impala Consulting
- IMPAQ Holding AG
- IMT Masken und Teilungen AG
- imtrag ag
- Indufer AG
- InduPart AG
- Indupro AG
- Infoplus AG
- infoscore AG
- Infosystem AG
- Infrareal AG
- ingegno di Guarino Luigi
- Ingenieurbüro Dr. Matousek
- Ingesa AG
- Ingesa Holding AG
- Innomag AG
- innovate.d gmbh
- inova Job AG
- inova Personal AG
- inova Personal Amriswil GmbH
- inova Personal Winterthur AG
- Inovus Job AG
- inpeek AG
- insign GmbH
- InSphero AG
- Institut für Humanistische Kunsttherapie AG
- INSUREit AG
- Intercard AG
- Intercom Cement AG
- Interconsulta Revisions- und Treuhand AG
- Intercontrol AG
- Interface Schweiz GmbH
- Interholco AG
- Interim Legal AG
- International Paper Switzerland GmbH
- International Textile Manufacturers Federation
- Interserv AG
- Intertax Treuhand AG
- Intrum AG
- Intrum Finance Services AG
- INTRUST AG
- Invesco Asset Management (Schweiz) AG
- Invest'in Treuhand GmbH
- Investarit AG
- Investnet AG c/o Abovo Treuhand GmbH
- iProspect Switzerland AG
- Isler & Pedrazzini AG
- Isler-Consolis AG

Mitglieder

- ISLERIMPULS Dr. Kurt Isler Finanz- und betriebswirtschaftliche Beratung
- ISPartners Investment Solutions AG
- ISS Facility Services AG
- ISS Kanal Services AG
- Italian Food Adventure GmbH
- itopia ag - corporate information technology
- ITV Consult AG
- iunctum GmbH
- IVF HARTMANN AG
- Ivoclar Vivadent Schweiz AG

J

- J. Dürsteler & Co Aktiengesellschaft
- J.H. Kunz Bautreuhand AG
- Jacobs Holding AG
- Jacobs Stiftung
- Jaermann & Stübi AG
- JanineJordi Office Management
- jc elektro GmbH
- Jeannine Fedier Kolb Personalagentur
- Jet Aviation AG, Zweigniederlassung Zürich-Flughafen
- JFA Azevedo AG
- Job 3000 AG
- Job Factory AG
- job impuls AG
- Job in time ag
- JOB SCHWEIZ AG
- Job Solution AG
- Job-House Sommerhalder & Eichenberger
- JobCloud AG
- JOBGROUP AG
- JobIQ AG
- Joker Personal AG
- Jörimann AG
- Josef Binkert AG
- JPC Holding AG
- JPW (Tool) AG
- Jumo Mess- & Regeltechnik AG
- Jung von Matt BRAND IDENTITY AG
- Jung von Matt IMPACT AG
- Jung von Matt LIMMAT AG
- Jung von Matt PLAY AG
- Jung von Matt SERVICES GmbH
- Jung von Matt TECH AG
- just care GmbH c/o Guido Just
- Just in time staffing AG

K

- K. Maurer & Co. AG
- K. Müller AG
- K.A. Blöchliger AG
- KAD Kaeser Dienstleistungs AG
- kaelin.legal AG
- Kaeser Kompressoren AG
- Kaiser Data AG
- Kaladent AG
- Kalaidos Banking+Finance School AG
- Kalaidos Bildungsgruppe AG
- Kalaidos Fachhochschule AG
- Kalaidos Holding AG
- Kalaidos ICT AG
- Kamoo AG
- Kanebo Cosmetics (Europe) SA
- Kanne AG

- KANTAA WORK AG
- Kapyfract AG
- Kardex Holding AG
- Kardex Systems AG
- Karr AG
- Karr Dental AG
- Kästner Treuhand AG
- Kaufmann Motorenteile AG
- KB Publishing GmbH
- Kellenberg Roll-Technik AG
- Kellenberger & Walti Architekten AG für Architektur und Baumanagement
- Keller Verpackungen AG
- Kempf AG
- KENDRIS AG
- Kessler & Co AG
- kessler.vogler gmbh human capital management
- Keyser & Mackay, Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich
- Keywork AG
- KG Immobilien GmbH
- KIA MOTORS AG
- Kieliger & Gregorini AG
- Kientzler Schweiz AG c/o RA lic.iur. Christian Heydecker
- Kieser Training Schweiz AG
- Kimoto S.A.
- Kinderspital Zürich - Eleonorenstiftung
- Kinsmann Consulting GmbH
- Kisag AG
- Kisling AG
- Kissling Wholesale GmbH
- KITAG Kino-Theater AG
- Kiton (Schweiz) AG
- KKL Treuhand-Gesellschaft AG
- Klaus-Häberlin AG
- Klemmfix (Schweiz) AG
- Kletterzentrum Gaswerk AG
- klingler consultants ag
- Klinik Pyramide am See AG
- Kloter Rechtsanwältin AG
- Klüber Lubrication AG (Schweiz)
- Klus Apotheke AG
- Jung von Matt BRAND IDENTITY AG
- KMU Personal AG Aarau
- KMU Personal AG Kreuzlingen
- KMU Personal AG Zürich
- KMZ & Partner AG
- knecon ag
- Kneipp (Schweiz) GmbH
- Knight Gianella & Partner AG
- Kobold Instruments AG
- Koch Kommunikation AG
- Koch Personalberatung, Inhaber Pfister
- Koelliker Büroautomation AG
- Koellmann AG
- Koenig & Bauer (CH) AG
- Kohler Brigitte
- Kohler Medien AG
- Koller Treuhand AG
- Komprag AG
- Kone (Schweiz) AG
- Kornhaus Verwaltungen AG
- KPMG AG
- KPMG Holding AG Finance & Controlling
- KPMG Tax & Legal Services AG
- KRAUTLI (SCHWEIZ) AG
- Krebsliga des Kantons Zürich
- Krebsliga Zürich Turmhaus GmbH
- Kreienbühl Management Consultancy

Mitglieder

- KRM Service AG
- KSB (Schweiz) AG
- Kübler AG
- Kübler Backwaren AG
- Kübler Heizöl AG
- Kübler Holding AG
- Kübler Immobilien AG
- Kuhn Treuhand AG
- Kühne + Nagel Aktiengesellschaft
- KünzlerBachmann Directmarketing SIG AG
- Kuoni Global Travel Services (Schweiz) AG
- KupperPartner AG
- Kurt Herzog AG, Zürich
- KV Business School Zürich AG
- KV Zürich
- KVT-Fastening, Zweigniederlassung der Bossard AG
- KW+P Management Consultants AG

- Limex Handels GmbH
- Linde Material Handling Schweiz AG
- Lindengut-Garage AG
- Lionbridge Switzerland AG
- LISCR S.A.
- LIVIT AG
- LIWAG, Industrieofenbau und Wärmetechnik AG
- Lloyd's, London, Zweigniederlassung Zürich
- Loacker Swiss Recycling AG
- Locher AG Zürich
- LOGEP AG
- Logista Management AG
- Logista S.A.
- Logos Lehrerteam GmbH
- Lohaco AG
- Lokalinfo AG
- Louis Poulsen Switzerland AG c/o Berater & Partner AG
- Löweneck Finanz und Immobilien AG
- Lüchinger + Schmid AG, Eier & Ei-produkte
- Ludwig Buchwald AG
- Ludwig Institut für Krebsforschung AG
- Lukas Hüni AG
- Lustenberger Rechtsanwältin KLG
- Lüthy Holding AG
- Lüthy+Stocker AG
- Luzi AG
- Lyreco Switzerland AG
- LzLabs GmbH

M

- M + Q Granit AG
- MAAG Music & Arts AG
- Maagtechnic AG
- Maccione Immobilien AG
- MACMILLEN CONSULTING
- Madarex AG
- Mäder & Co AG
- Maerz Ofenbau AG
- Magdalena Ernst, Fashion
- Mahr AG
- Maison Planzer Transports SA
- Malcisbo AG
- Malvern Panalytical B.V., Almelo (NL), Zweigniederlassung Volketswil
- Man Investments (CH) AG
- Man Investments AG
- Marcel Thoma ThoMaPro Management & Projekte
- Marencio AG
- Maria Schweizer AG
- MARIO NICOLÒ BROKER AG
- Marion Wagner AG für Markt- und Medienanalysen
- Mark Hackel
- Markem-Imaje AG
- marktscore AG
- Markus Zurni
- Marseco Software AG
- Marsh AG
- Marsh Management Services Luxembourg S.à r.l., Luxembourg, Zurich Branch
- Marti AG, Bauunternehmung
- Martin Engineering AG
- Martin Schnider Unternehmensberatung GmbH

- Master Management AG
- Maurer + Salzmann AG
- Maxmakers AG
- MBA AG
- MBO Holding AG
- MBT AG
- MBV AG Mikrobiologie und Bioanalytik
- Medela Consumer AG
- Medena AG
- Medidor AG
- megaron Management AG
- Meier & Partner Immobilien und Verwaltungen AG
- Meier + Steinauer Partner AG
- Meier Capital AG
- Meier Tobler AG
- Meier Tobler Group AG
- Meiko (Suisse) AG
- Meister 1881 AG
- Meister Abrasives AG
- Mercer Alternatives AG
- Mercer Schweiz AG
- Mercor AG
- Meritor Aftermarket Switzerland AG
- Merkle Switzerland AG
- Merosa AG
- MESATEC technische Produkte AG
- Messi HR GmbH
- Metabo (Schweiz) AG
- METANET AG
- Mettler-Toledo GmbH
- Mettler-Toledo Sales International GmbH
- Mettler-Toledo, International Inc. Wilmington, Delaware, Greifensee Branch
- Mextron AG in Liquidation
- MF Fleetmanagement AG
- MF Group AG
- MHZ Hachtel & Co AG
- Migab AG Energiezuführungen
- Micro Mobility Systems AG
- Migros-Genossenschafts-Bünder
- Miki Travel Agency SA
- MindShare AG
- Minerva Schulen Basel AG
- Minerva Schweiz AG
- Minimax AG
- Miocque AG c/o Buchhaltungs- und Revisions- AG
- Misys International Banking Systems AG
- Mittelland-Personal AG
- MIV Asset Management AG
- MK Illumination AG
- MM Automobile Schweiz AG
- mmb media agentur ag
- MMC Finance AG
- MME Compliance AG
- mms solutions ag
- MOBAS AG
- Mobilana Ufficio AG
- mobilog AG
- Modissa AG
- Modissa Immobilien AG
- MOGUNTIA SCHWEIZ AG
- Moosmann Advisors AG
- Moretti Vorsorge Management AG
- Morrow Ventures AG
- MOSAIK Consulting GmbH
- Mössinger Real Estate AG
- MOTIP DUPLI AG
- Movis AG
- moyreal immobilien ag

- MP-L Holding AG
- MS Direct AG
- MS Direct Group AG
- msg systems ag
- MTF Data AG
- Mühle Tiefenbrunnen AG
- Mühlemann & Popp Online Media AG
- Müller Media & Service AG
- Multilease AG
- Murotek AG
- Musica Nova AG
- Musik Hug AG
- Musikschule Zürcher Unterland
- MV Legal Partners LLC
- MVB Medzintechnik AG
- my next step GmbH
- MyShoes (Schweiz) AG
- Mythen Treuhand- und Verwaltungen AG Zürich
- myTV AG
- myWork AG Bern
- myWork AG Niederbipp

N

- n-Sphere AG
- Nabholz Beratung
- Nacora Insurance Brokers AG
- Nahrin AG
- Natco AG Internationale Transporte
- NC Gürtler AG
- NCR (SCHWEIZ) GmbH
- Neidhart + Schön Print AG
- NeidhartSchön AG
- nemensis ag
- Nemeth Trusted Advisors Vermögensverwaltung AG
- NeRo – Conseiller Robert Nef
- Nesotec GmbH
- Net – Team AG
- Netmap AG
- Netrics Zürich AG, Opfikon
- netspring gmbh
- Neuco AG
- Neue Zürcher Zeitung AG Verlagsdirektion
- New Media Entertainment AG
- New Reinsurance Company Ltd.
- NEW-TEC Electronic AG
- Next AG für Kommunikation
- Next Work AG
- NGC International, Inc. Wilmington (Delaware) – Zurich Branch Office
- Niedax EBO Schweiz AG
- Niederer Kraft Frey AG
- Niedermann Rechtsanwälte, Dr. Marco Niedermann
- Nikon GmbH, Düsseldorf, Zweigniederlassung Schweiz
- Nimbus Kunst & Bücher AG
- Nissan Center Europe GmbH (Brühl), Zweigniederlassung Urdorf
- NNIT Switzerland AG
- Nobel Biocare Services AG
- Nomad Aviation AG
- Nomad Technics AG
- nora flooring systems ag
- Nordmann Engineering AG
- Noser Engineering AG
- Noser Light AG
- Noser Management AG

Mitglieder

- Noser Young AG
- NOUMENA DIGITAL AG
- Nova Traffic AG
- NOVALTUS AG
- Novantino AG
- NOVIDARTE Welt der Werbeartikel AG
- Novitronic AG
- NOVO NORDISK BIOPHARM LIMITED, Dublin, Zweigniederlassung Zürich
- Novo Nordisk Hämophilie Stiftung
- Novo Nordisk Health Care AG
- Novo Nordisk Pharma AG
- NOVO SWISS AG
- NOZAG AG
- NSBIV AG
- NSM Engineering AG
- NTG Air & Ocean AG
- NTG Gondrand Road AG
- NUSSHOLD AG
- NWL Switzerland Särl
- NYX architectes GmbH

O

- O. Brunoni SA, Agence Maritime
- OBC Suisse AG
- Oberhänsli Kurier AG
- Oberhänsli Print GmbH
- Oberland - Apotheke Wetzikon AG
- objtec GmbH
- OC Otoplastisches Centrum GmbH
- Och Sport AG
- OEKO-TEX Service GmbH
- OFFAG Management Services AG
- Offtex AG
- OFRAG Vertriebsgesellschaft
- Ofrex AG
- Ogilvy AG
- Ohaus Europe GmbH
- Ojo de Agua - Weinkontor GmbH
- OK Digitaldruck AG
- OK Druck Seefeld AG in Liquidation
- OK Haller Druck AG
- Oliver Wyman AG
- OLMeRO AG
- Olympus Schweiz AG
- OMEX AG
- OMIS AG
- Omnicom Media Group Schweiz AG
- OMPEX AG
- one marketing connect ag
- one marketing consult ag
- one marketing create ag
- One Marketing Services AG
- Opera AG
- OPO Oeschger AG
- Opsolution GmbH
- Optimo Service AG
- Oracle Software (Schweiz) GmbH
- Orange Business Switzerland AG
- Orell Füssli Thalia AG
- Oridis AG
- Ornitag AG
- ORO CLEAN CHEMIE AG
- ORS Integration AG
- ORS Management AG
- ORS SERVICE AG
- Ospena Group AG
- OSRAM Lighting AG
- Osterwalder Zürich AG
- Ostschweizerische Treuhand Zürich AG
- Oswald Boll AG
- Ottogono + Rechsteiner Interior AG
- Otto & Joh. Honegger AG
- Otto Fischer AG
- Outdoorchef AG
- P&I Personal & Informatik AG
- Padma AG
- Paicolec Trust Management AG
- Papeterie Zumstein AG
- Paramecium AG Nephro am See
- PARCO Aktiengesellschaft
- Parfumerie Osswald AG
- Parfums Christian Dior AG
- Parkhaus Messe Zürich AG
- Parkhaus Opéra AG
- Parking Place d'Armes SA c/o Marti Construction SA
- Pascal Gehrre Fair Warrior
- passbrains ag
- Pathé Films AG
- Paul Forrer AG
- Paul Leimgruber AG
- Pax, Schweizerische Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
- PEDeus AG
- Peek GmbH Filmproduktion
- Pensionskasse der TX Group AG
- Pensionskasse SHP
- Pere Team GmbH
- Permed AG in Liquidation
- Personalvorsorgestiftung der Helsana Versicherungen AG
- PESA AG
- Pestalozzi AG
- Peter & Partner Gipsergeschäft GmbH
- Peter Binz, Unternehmer
- Peter Droz AG, Werbagentur
- Peter Geiger pege Bauplanung
- Peter Hirt GmbH
- Peter Keck AG
- Peter Muraro AG
- Pfeifer Isofer AG
- Pfeiffer Vacuum (Schweiz) AG
- Pfenninger Stahl AG
- Pfister & Co Architekten
- Pfister + Koller, Architekturbüro und Verwaltungen AG
- Pfister Kugler und Partner GmbH in Liquidation
- Pfister Treuhand AG
- Pfizer AG
- Pfizer PFE Switzerland GmbH
- Philatelie Walter AG
- Physiotherapie Klotten Vielsäcker
- PhytoVitality AG
- PI Consulting GmbH
- Picinelli Modeagentur GmbH
- Pico One AG
- Pictet et Cie, succursale de Zurich
- Pill Horgen GmbH
- Pillier Immobilien
- PinkSquirrel GmbH
- PKE Vorsorgestiftung Energie
- PKZ Burger-Kehl & Co. AG
- Planova Human Capital AG
- Planzer Familienholding AG
- Planzer Holding AG
- Planzer Immobilien AG

- Planzer Informatik AG
- Planzer KEP AG
- Planzer Leasing AG
- Planzer Logistik AG
- Planzer Support AG
- Planzer Synergistics AG
- Planzer Technik AG
- PlayToKnow AG
- PMC Print Media Corporation
- Poker Job GmbH
- Polo Reisen AG
- Poly-Rapid AG
- Polygate AG
- Polymed Medical Center AG
- Polysys AG
- Polytechna AG
- Pommel AG
- Poolside AG
- Port-franc et Entrepôts de Lausanne-Chavornay S.A. (PESA)
- Portacool Group AG
- Positionings AG in Liquidation
- Prägebüro GmbH
- PRAGER DREIFUSS AG
- Praxis im Roten Schloss Psychotherapeutische Praxis
- Praxis Smilenstein c/o Anke Schläppi
- Preform (Schweiz) AG
- Present-Service Henckel von Donnersmarck & Co
- PricewaterhouseCoopers AG
- PrimaTech AG
- PrimeNet Communications AG
- Primus Communications GmbH
- Primus Property AG
- Primus Verlag AG
- Pringio AG
- Priska Hoffmann
- Prisma Informatik AG
- Privat Treuhand- und Verwaltungs AG, Zürich
- Private Finance AG für Finanzplanungen und Vermögensanlagen
- Privatschule Logartis AG
- Pro Auditö Zürich, Organisation für Menschen mit Hörproblemen
- Profi Office GmbH
- Profimed AG
- Profondia AG
- PromoPool AG
- PROMOT AG
- Prosima Immobilien-AG
- prospective media services pms AG
- PRS Services AG
- PS & Partner AG
- Publicis Media Switzerland AG
- Publicon Werbe AG
- Pula AG
- PWB Treuhand AG
- PZ Personalberatung Zürich GmbH

Q

- Qmart AG
- Quadris Solutions AG
- Quali Group GmbH
- Quali-Night AG
- Qualibroker AG
- Qualibroker Holding AG
- QUALITY TREUHAND AG
- Quendoz Glas AG

R

- R. Fischbacher AG Metalle
- R.A. Böhmer Consulting
- R3PInnovation (Schweiz) GmbH c/o Audatex Schweiz GmbH
- Racket Sport AG
- Radio Medien AG
- Radio-Television Staeger AG
- raeber education ag
- Rahm-Immobilien AG
- Rahn AG
- Rainbow Textil AG
- Randstad (Schweiz) AG
- Raum Bauer GmbH
- raumprodukt gmbh
- Rausser Handelsfirma
- RB-Treuhand, Ruth Blaser Andrey
- RCI Finance SA
- REAL Personal Werner Blumer AG
- Realisator AG
- REBER Rechtsanwältin KIG
- Rebex AG
- RECO electronic ag
- Recom Electronic AG
- Recontas Treuhand AG
- Reetz Sohm Rechtsanwältin
- Refinitiv SA
- Reimmann AG
- Reinhart Capital
- Relianz AG
- REMA Versicherungs-Treuhand AG
- RENAULT SUISSE SA
- Renda Consulting
- René Faigle AG
- Rent a person Beratungs AG
- Reppisch-Werke AG
- RESINEX SWITZERLAND AG
- Retail Operating Company Schweiz GmbH
- Revinova Treuhand AG
- Revolt Zyclings AG
- Revor Treuhand AG
- RFM GmbH
- RHR Consulting AG
- Ricardo AG
- Richard Neumann Business Management
- Riege Software International AG
- Riga AG
- RIHAG Rieder Handels AG
- RIMAS Risk Management Consulting and Services AG
- RIS PARTNER Treuhand AG
- Riso Call4Job AG in Liquidation
- Ritschard SA
- RM Accessoires GmbH
- Robeco Schweiz AG
- Robert Aebi AG
- ROBERT FREY CONSULTING
- Roberto Maugeri-de Graaff Sales Process Design
- Robotec AG Systembaustoffe
- Rochat GmbH
- Rocky Treuhand AG
- Rodenstock (Schweiz) AG
- Rödl & Partner AG
- Rödl & Partner Treuhand AG
- Rogivue Asset Management AG
- Roland Berger AG
- Rööslü Transporte AG

- Rosen Werbung Inhaber Hermann + Iris Rosen
- Rosenbauer Schweiz AG
- Rossier, Mari & Associates AG
- Rotary International
- RoTec AG
- roth-kippe ag
- Rotima AG
- Rotronic AG
- Rovi Treuhand AG
- RoViTec GmbH
- RSM Switzerland AG
- Rubag Treuhand und Mediation AG
- Ruckstuhl Transport AG
- Ruedi Bossi Steuerrechtspraxis
- Rüegger Soft AG
- Ruf Lanz Werbeagentur AG
- Ruoss, Vögele Partner
- Rüschi Treuhand AG
- Rüttronik Elektronische Bauelemente AG
- RÜTTI + Partner Architekten AG
- Ryser Treuhand AG

S

- S + C Unternehmensberatung AG
- S. + C. Mariani Früchte + Gemüse en gros
- S. Baiker
- S. Grüttler AG
- SAARSTAHL AG
- Saatchi & Saatchi Zürich AG
- SANFRUT AG
- Sanität24 AG
- SANTIS Training AG
- SANTIS Verein für Bildung
- Sascha Patak Rechtsanwalt
- Satis CH SA
- Sauter Edelstahl AG
- Sautercopy AG
- Sautter AG
- Savex Capital AG
- Saviva AG
- SBS Schweizerische Bibliothek für Blinde, Seh- und Lesebehinderte AG
- SC Johnson GmbH
- SCALA TREUHAND AG
- Scania Schweiz AG
- SCHAEFER & PARTNER Personal Management GmbH
- Schaeppli Grundstücke Verwaltungen Kollektivgesellschaft
- SCHAERER + COMPANY
- Schächli Treuhand AG
- Schärer + Kunz AG
- Schenker Schweiz AG
- Scherrer & Partner Investment Management AG
- Scheu Piano-Service GmbH
- schilling partners ag
- sciallatter Management Consulting
- Schlossberg Switzerland AG
- Schmidlin AG
- schminkbar (schweiz) ag
- Schneider & Cie AG Internationale Transporte
- Schneider Umweltservice AG
- Schneider und Partner Treuhand AG
- Schneidinger AG
- schneiterpartner AG
- Schoenenberger AG, Kriens

- Schönholzer Transport AG
- Schotec AG
- Schütz Rechtsanwältin Dr. iur. Alfred Schütz
- Schütze Immobilien AG
- Schwarzmann & Brändli Rechtsanwältin
- Schweiz. Arbeitgeberverband
- Schweiz. Versicherungsverband SVV
- Schweizer Akademie für Musik und Musikpädagogik (SAMP)
- Schweizer Kulturstiftung Pro Helvetia
- Schweizer Weinhandelskontrolle
- Schweizer Werbe-Auftraggeber (SWA)
- Schweizerische Polyarthritiker Vereinigung
- Schweizerische Rettungsflugwacht (Rega)
- Schweizerische Textilfachschule Genossenschaft
- Schweizerischer Kosmetik- und Waschmittelverband SKW
- Schweizerischer Spendenhilfsdienst AG
- Schweizerischer Verband der Strassen- und Verkehrsfachleute VSS
- Schweizerisches Treuhand-Institut FH AG
- Schweizerzeit Verlags AG
- Scitec-Media GmbH
- SDX Trading AG
- Search & Co. Group GmbH
- SECOMP AG
- Sedax AG
- See Tickets AG
- Seestadt AG
- Seiler Treuhand AG
- Seiler-Scheidegger Dental Team
- Selectchemie AG
- Seleform AG
- Senn Büroplanung AG
- Senn Transport AG
- Sennest AG
- Sennheiser (Schweiz) AG
- Sensirion AG
- Sensirion Automotive Solutions AG
- Sensor Marketing AG
- Sercon AG Services & Consulting
- Service Reama AG
- SET Swiss Energy Trading AG
- SF-Filter AG
- SFERS AG
- SFG Schule für Gesundheitsberufe AG
- SFG Schule für Förderkurse Zürich AG
- Sharp Electronics (Schweiz) AG
- shiftR AG
- Shire International GmbH in Liquidation
- Shire Switzerland GmbH
- SHL AG
- SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG
- Sibler AG
- sicajob GmbH
- Sicovend AG
- Siegfried Kahn Trading AG
- Siemens Schweiz AG
- Sievert AG
- Signer Titanium AG
- Sika Schweiz AG
- Silent AG
- Silvia Briggen AG
- Simmen Treuhand AG
- Simon Berger Treuhand GmbH

- Simpex Electronic AG
- Sipro Siderprodukte AG
- Sirius International Försäkringsaktiebolag, Stockholm, Zürich Branch
- SIS Swiss International Schools Schweiz AG
- Siteco Switzerland AG
- SIX BBS AG Swisskey AG
- SIX Digital Exchange AG
- SIX Exchange Regulation AG
- SIX Financial Information AG
- SIX Group Services AG
- SIX Interbank Clearing AG
- SIX Payment Services AG
- SIX SIS AG
- SIX Swiss Exchange AG
- SIX Terravis AG
- SIX Trade Repository AG
- SIX x-clear AG
- SKF (Schweiz) AG
- SkiData (Schweiz) AG
- Skin Concept AG
- Skyadvisory AG c/o Carsten Henkel
- skyjet ag
- Skymos AG
- SM Handels AG
- SM-Heag Klimatechnik AG
- Smartec Schweiz AG
- Smartec Services AG
- Smartly SA
- SMC Computer AG
- SMC Schweiz AG
- Snipes (Schweiz) AG
- SOCAR Energy Switzerland GmbH
- socialWEB Software GmbH
- Sodimars AG
- Solcept AG
- Solera Technology Centre GmbH c/o Audatex GmbH
- Solexperts AG
- Solis of Switzerland AG
- Solör Bioenergi AG
- Sonetik Schweiz AG
- Soprema AG
- Sourire en Soie AG
- southern tour gmbh
- Sozialwerk Pfarrer Sieber
- Spaeter AG
- Spälti AG
- Spälti Elektro AG
- SpanSet AG
- Speckert & Klein AG
- Specto Consulting AG
- Spedition Maier AG
- SPEDLOGSWISS Zürich
- Spirax Sarco AG
- Sprecher Elektro-Beteiligungen AG
- Spring Raphael Krepper Spring Partner
- Springer Transport Media Schweiz GmbH
- SSI Wealth Management AG
- Staffel Medien AG
- Stahel & Co AG, Rämismühle
- Stahl-Contor AG
- Stallergenes AG
- Stebler AG, Vermögensverwaltung
- Steinbeck Holding AG
- Steinbrecher AG
- Steiner Marco
- Steiner AG
- Steiner Hans und Hanspeter Inhaber Hanspeter Steiner

- Steiner Immobilien Management AG
- Steiner-Beck AG
- Stellenwerk AG
- SteMa Krafttraining GmbH
- Sterobit AG
- Steuer-Bilanz-Treuhand AG
- stewards.ch personal ag
- Stiftung Albisbrunn
- Stiftung Arcoidis
- Stiftung Auffangeinrichtung BVG
- Stiftung für Studentisches Wohnen
- Stiftung Generationen-Dialog c/o AXA-Versicherungen AG
- Stiftung Jugend-Schulen
- Stiftung Kalaidos Fachhochschule
- Stiftung Technopark Zürich
- Stiftung Wirtschaftsinformatikschule Schweiz WISS
- Stiftung zur Erhaltung von preisgünstigen Wohn- und Gewerberäumen der Stadt Zürich
- STIHL VERTRIEBS AG
- Stöhlker AG
- Stotz & Co AG
- Stotz Decor AG
- STOXX AG
- Strategic Alliances Financial Services AG
- StratoServ Sciences AG
- Straub Werke AG
- Strebel Becker Partner AG
- Strittmatter GmbH
- STRUBA GUMMI AG
- Sticky Holzprofileisten AG
- studio DIA GmbH
- STUMP + PARTNER BERATUNGEN UND GENERALPLANUNG
- Stutz & Partner Personaldienstleistungen GmbH
- Stutzer & Co AG
- SUBARU SCHWEIZ AG
- SüdNord Immobilien- management AG
- Suiffert Neuenschwander & Partner
- SuitArt AG
- Sun Chemical AG
- Supracolor Versand – Service AG
- Suprag AG
- Suprag Solutions AG
- SUZUKI SCHWEIZ AG
- SV (Schweiz) AG
- SVGW Schweizerischer Verein des Gas- und Wasserfaches
- Swarovski Aktiengesellschaft, Triesen, Zweigniederlassung Mänedorf
- Swarovski Brand License AG
- Swarovski Crystal Online AG
- Swarovski Immobilien AG
- SWICA Krankenversicherung AG
- Swiss Casinos Holding AG
- Swiss Casinos Services AG
- Swiss Casinos Zürich AG
- Swiss Financial Services AG
- Swiss Independence AG
- Swiss Insurance & Financial Advisors (SIFA) GmbH
- Swiss Life AG Unternehmenskunden
- SWISS LINK Interim AG
- SWISS LINK Payroll AG
- Swiss Management, Morandi Edoardo
- Swiss Poster Research Plus AG
- Swiss Professional Media AG
- Swiss Quality Broker AG
- Swiss Re Management AG

Mitglieder

- Swiss Textiles Textilverband Schweiz
- Swiss-American Chamber of Commerce
- swiss-support.net GmbH
- swissbrain gmbh
- Swissgas Schweizerische AG für Erdgas
- SwissImmo Riedpark AG
- SwissImmoInvest AG
- SwissInterTax AG
- swissloxx Technical Products Yvonne Allemann
- SWISSLUX AG
- SwisSolution Human Capital AG
- SwisSolution Interim AG
- swisspartners Advisors AG
- swisspartners AG
- swisspartners AG, Vaduz, ZN Zürich
- swisspartners Corporate AG
- swisspartners Marcuard Heritage AG
- swisspartners Wealth Services AG
- Swissport International AG
- swissQuant Group AG
- SwissSEM Technologies AG
- swissstaffing
- Swisstool AG
- SWISSVAX AG
- Switzerland Global Enterprise
- Sympany Services AG
- Synergetix GmbH
- Synmedic AG
- Synpulse International AG
- Synpulse Schweiz AG
- Syntax Übersetzungen AG
- Sysprint AG
- Tenalis AG
- Tenevo AG
- Tephra R. Füllemann
- Teppich-Galerie Paul Cartier AG
- Terlinden Management AG
- Terlinden Textilpflege AG
- TESMAG AG
- Tessaro AG
- Tessi document solutions (Switzerland) GmbH
- TESTEX AG
- TEXIMP SA
- Th. Frei Transporte AG
- Th. Maurer Treuhand AG
- Th. Willy AG Auto-Zentrum, Schlieren
- The Boston Consulting Group Holding AG
- the flying Mac, Geri Gugger
- the Generation Media AG
- the GO corporation
- Theres' Kochparadies GmbH in Liquidation
- Thomas Meier
- Thomson Consulting AG
- Thouvenin Rechtsanwälte & Partner
- thyssenKrupp Materials Schweiz AG
- tiöm AG
- tiöm management GmbH
- tiöm products AG
- tiöm services AG
- TIBERIS AG
- Tigers AG
- Tilla Theus und Partner AG
- Time-Job AG, Personalberatung
- Tisch, Bank Stuhl & Co AG
- Titolo AG
- TK Architekten AG
- TK Liegenschaften Management AG
- TM Transport & Management Holding AG
- TMC Fashion Square AG
- Tom Talent Management AG
- Tonart Jürg Dähler
- Topas Backoffice GmbH
- Topas Freelance AG
- Topas Personal Dietikon AG
- Topas Personal Dietlikon AG
- Topas Personal Uster AG
- Topas Personal Zürich AG
- TOPICFILM AG
- Tormax Iffland SA
- TOSHIBA TEC SWITZERLAND AG
- Total Petrochemicals & Refining SA/NV, Brüssel, Zweigniederlassung Zürich
- Touchdown Relocation Services AG
- TOYOTA AG
- Toyota Material Handling Schweiz AG
- Trabeco AG
- Traco Holding Aktiengesellschaft
- TRADE & MORE ERIC STECHER
- Trammo GmbH
- Transcontag AG
- Transkant AG
- Translingua AG
- Transorga Engineering AG
- Transorga Trading AG
- Transstahl AG
- Trauffer-Protecting AG
- Travac Business Travel AG
- Traverse Limousine Service Ltd
- Treffpunkt-Verlag AG
- Trefil AG

- Trendform AG
- Treuco AG
- Treuhand Zürich AG
- Treureva AG
- Trevin AG Audit
- Trevin AG Treuhand
- Triaxis Trust AG
- Tricon Switzerland SA
- Trident Corporate Services AG
- Trigema AG
- Trigon AG perfekt vernetzt
- Trilux AG
- Triple Q Finanz AG
- Trisag AG
- Trivabida GmbH
- Trivarga AG
- Troesch Scheidegger Werner AG
- Tschudin & Schneider, Inhaber M. Bruhin AG
- TSR Messtechnik AG
- Trisum AG
- Turnus Film AG
- TX Group AG
- TX Markets AG
- TZ Aktiengesellschaft

U

- Uascons GmbH
- UBS Business Solutions AG Community Affairs Schweiz
- UBV Lanz AG
- Ueli Renz
- UIKER Antriebs Elemente AG
- UMA Swiss AG
- UMB AG
- uniQconsulting ag
- uniQservice ag
- Unisys (Schweiz) GmbH
- United Airlines, Inc., Wilmington (Delaware/USA), Zweigniederlassung Kloten
- UNITED school of sports
- United Seals GmbH Dichtungstechnik
- Univar Solutions AG
- Universal Pictures International Switzerland GmbH
- Unternehmeragentur Piunti Partner AG
- UPM AG
- Urs Zweifel Oenologie
- Ursula Ruepp Consulting
- Ursus Informatik GmbH
- US Tax & Financial Services Särl
- USP Partner AG
- UTO Real Estate Management AG
- UtoNova AG
- UZH Alumni

V

- Valada AG
- Valérie Grüniger Art Direction/Grafik
- VALLUCCI & SCHMUTZ AG
- ValueFirst Management Consulting Ltd.
- ValueImmo Services GmbH
- Vanotti & Partner
- Vebevo AG
- Vebevo Airport AG
- vector communications Unternehmensberatung

Mitglieder

- Verardi & Partner Asset Management AG
- Verband der Schweiz. Zellstoff-, Papier- und Kartonindustrie
- Verein für Grossveranstaltungen des LCZ
- Verein IGSU (Interessengemeinschaft)
- Verein Lunge Zürich
- Verein OceanCare
- Verein PRS PET-Recycling Schweiz
- Verlag Finanz und Wirtschaft AG
- Vetropack Holding AG
- Vetsch Treuhand
- VIAVANTA AG
- Vicina Verwaltungs-AG
- VICTORY GARAGEN AG
- Videobooks Interactive AG
- Viktor Meier-Huser, dipl. Wirtschaftsprüfer
- VISA HANDLING SERVICES GmbH in Liquidation
- Viseca Card Services AG
- Viseca Payment Services AG
- Vistra Zug AG
- Vistra Zürich AG
- Vitakraft AG
- Vitertia AG in Liquidation
- VIVA Treuhand AG
- Viva Work AG
- Vivaia AG
- Vizeum Switzerland AG
- VMK Verkauf, Marketing & Kommunikation AG
- VMPLY&Rx AG
- Vock Training AG
- VOEHRINGER AG
- voestalpine Böhler Welding Schweiz AG
- voestalpine High Performance Metals Schweiz AG
- Vokus Personal AG
- von Ah & Partner AG
- von Rundstedt & Partner Schweiz AG
- Vorsorge Partner AG
- Vorwerk International & Co. KmG
- VSP AG
- Vunired International GmbH
- VZ Corporate Services AG
- VZ Depotbank AG
- VZ Holding AG
- VZ Insurance Services AG
- VZ Operations AG
- VZ Vermögenszentrum AG
- VZ VersicherungsPool AG
- VZ Versicherungszentrum AG
- VZ Vorsorge AG

W

- W. Kündig & Cie AG
- W. Rebmann & Co
- W. Schmid + Co
- Wagner Eichin Martina, Rechtsanwältin
- Wagner Patent AG bei Dr. Wolfgang Wagner
- WALA Schweiz AG
- Walche Revisionsgesellschaft AG
- Waller AG
- Walser Consulting AG
- Walser Vorsorge AG
- Walter (Schweiz) AG
- Walter Huber Hottingerplatz AG

- Walter Looser AG
- Walter Meier (Fertigungslösungen) AG
- Walter Rhyner AG
- Walter Schmid AG
- Wampfler & Partner AG
- Wängli Hamilton AG
- Warner Bros. Entertainment Switzerland GmbH
- Waser + Co. AG
- Wassner AG
- Wavemaker AG
- Weber Advisory
- Webhelp Schweiz AG
- Weidmann & Sohn, Inhaber G. Weidmann
- Weidmann Rechtsanwälte
- Weinmann Zimmerli AG
- WEKA Business Media AG
- Wellington Partners Advisory AG
- Welti & Co AG
- Welti-Furrer AG
- Welti-Furrer Fine Art AG
- Wemex Immobilien AG
- WEMF AG für Werbemedienforschung
- Wenger & Vieli AG
- Wenger Plattner Rechtsanwälte
- Werit (Schweiz) AG
- Werner M. Wolf AG
- Wespe Transport AG
- Wetrok AG
- Widder 7 AG
- Wieland + Oertli AG
- Wild Schnyder AG
- Wilhelm AG, Bern
- Wilhelm AG, Zürich
- woestalpine Möller AG
- Willy-Gruppe AG
- Winkreative AG
- Wirth Treuhand AG
- WISS Schulen für Wirtschaft Informatik Immobilien AG
- WS Audiology Switzerland AG
- WSA Office Project AG
- Wüest Partner AG
- Wunderman Thompson Switzerland AG
- Würth Finance International B.V., Amsterdam (NL), Rorschach Branch
- Würth Financial Services AG

X

- X-Medical Express AG
- XBF Xperteam Business Finance AG
- Xerox AG
- Xonnel AG

Y

- Yanis Bachhammer
- YDC GmbH
- youngculture AG
- Yonuite Personal AG
- Yvonne Züri Dienstleistungen

Z

- Zagoda AG
- zahnarztzentrum.ch AG
- Zaugg Medical GmbH

