

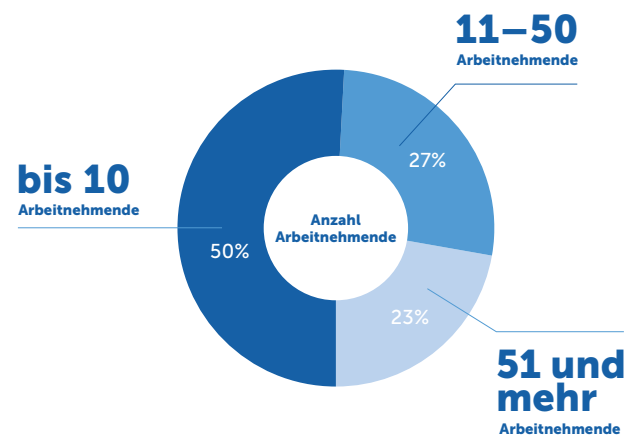
Jahresbericht 2024



Ihr Arbeitgeberverband

Arbeitgeber Zürich VZH ist seit über 100 Jahren die starke Stimme und der kompetente Partner der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber im Wirtschaftsraum Zürich. Als Arbeitgeberverband bieten wir wertvolle Beratung und Unterstützung in arbeitgeberrelevanten Belangen und vertreten die Interessen der Arbeitgeberschaft mit Engagement und Konsequenz.

Kennzahlen



Grafik: Verteilung der Mitgliedfirmen nach Betriebsgrössen

Anzahl Mitgliedfirmen per 31. Dezember 2024:

2'193 (2023: 2'214)

Davon mit Geschäftssitz im Kanton Zürich: rund 85%

Übrige Schweiz: rund 15%

Bruttoertrag 2024:

CHF 1'010'092 (2023: CHF 1'048'078)

Ergebnis 2024:

CHF -61'781 (2023: CHF 1'679)

Vereinskapital per 31.12.2024*:

CHF 3'561'057 (2023: CHF 3'622'838)

*) inkl. Jahresergebnis

6	Vorwort des Präsidenten
8	1 Wichtige Themen aus Arbeitgebersicht <ul style="list-style-type: none">1.1 Arbeits- und Fachkräftemangel1.2 Öffentliche Hand als attraktive Arbeitgeberin1.3 Mindestlöhne1.4 Vorsorgesysteme1.5 Europa
16	2 Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH <ul style="list-style-type: none">2.1 Rechtsberatung2.2 Seminare und Informationsveranstaltungen2.3 Newsletter und Arbeitshilfen2.4 Sozialpartnerschaft2.5 Ausgleichskassen2.6 Diverse Angebote2.7 Mitarbeit in Gremien2.8 Mitgliedschaften
24	3 Politische Aktivitäten <ul style="list-style-type: none">3.1 Forum Zürich3.2 Vernehmlassungen3.3 Abstimmungen und Wahlen
28	4 Informationen zum Verband <ul style="list-style-type: none">4.1 Rückblick auf die Generalversammlung 20244.2 In eigener Sache4.3 Vorstand4.4 Ehrenmitglieder4.5 Geschäftsstelle
36	5 Mitgliederverzeichnis



Die Studie der Swiss Life «Arbeit ohne Altersgrenzen?» vom 28. November 2024 hat Wellen geworfen. Eine zentrale Aussage: je jünger die Person, desto skeptischer werden die Fähigkeiten und Kompetenzen älterer Mitarbeitender eingeschätzt. Dies führt gemäss der Studie dazu, dass jüngere Führungskräfte oder HR-Verantwortliche häufig zögern, ältere Bewerbende für offene Stellen in Betracht zu ziehen.

Liegt es an dieser Skepsis gegenüber älteren Mitarbeitenden, dass der Anteil an Neueinstellungen von Bewerbenden ab 55 Jahren unterdurchschnittlich ausfällt? Die Studie vermutet einen Zusammenhang damit, dass die Mobilität der Arbeitnehmenden ab 50 Jahren stark zurückgeht. Weil zugleich die Arbeitslosenquote bei den über 55-Jährigen unterdurchschnittlich ist, scheint die Welt in Ordnung zu sein. Aber, wer mit über 55 die Stelle verliert, hat es schwer, wieder Tritt zu fassen. Die Skepsis der Rekrutierenden dürfte ein wesentlicher Grund sein.

Seitens der Arbeitnehmenden nimmt nicht nur die berufliche Mobilität mit zunehmendem Alter ab, sondern auch die Bereitschaft, in die eigene Weiterbildung zu investieren. Diese Kombination führt unweigerlich zu einer Verschlechterung der Arbeitsmarktfähigkeit. Viele wähnen sich möglicherweise auf der sicheren Seite und verkennen, dass auch vermeintlich sichere Stellen wegfallen können. Sei es aus wirtschaftlichen Gründen bei Stellenabbau, aber auch, weil gewisse Kompetenzen nicht mehr gebraucht werden. Man denke zum Beispiel an die Digitalisierung.

Wenn gleichzeitig seitens der Arbeitgebenden die Meinung vorherrscht, jüngere Mitarbeitende würden fast durchwegs die besseren Kompetenzen mitbringen (z.B. IT-Affinität, Flexibilität, Anpassungsfähigkeit und Integrierbarkeit) und sogar bezüglich Erfahrung, fachlicher Kompetenz und Branchenwissen nicht schlechter abschneiden, dann scheint es fast aussichtslos für Ältere, gerade wenn auf der

anderen Seite eine jüngere Person entscheidet. Denn die Einschätzungen sind ja Durchschnittswerte, wobei ältere Entscheidungsträger gegenüber Älteren wohlwollender sind. Dass ältere Mitarbeitende zudem häufig teurer sind und nach wenigen Jahren altershalber ausscheiden, das macht die Sache nicht einfacher.

Das liberale Arbeitsrecht in der Schweiz mag seine Schattenseiten haben. Aus Arbeitgebersicht – aber nicht nur – gilt es zu verhindern, dass die Arbeitsmarktsituation für ältere Arbeitnehmende mit wohlgemeinten Lösungen verschlimmbessert wird. Ein höherer Kündigungsschutz mag auf den ersten Blick als soziale Massnahme durchgehen. Älteren Arbeitnehmenden, die eine Stelle haben, mag ein höherer Kündigungsschutz gelegen kommen, auch wenn sie statisch gesehen nur mit geringer Wahrscheinlichkeit mit einem Stellenverlust rechnen müssen. Für ältere Erwerbslose, welche eine Stelle suchen, würde dieser altersabhängige arbeitsrechtliche Schutz einen Nachteil gegenüber jüngeren Bewerbenden bedeuten.

Vielmehr sollte man sich Gedanken machen, ob es Anreize finanzieller Natur braucht, um ältere Arbeitssuchende für Arbeitgeber attraktiver zu machen. Und es gilt, die Vorurteile gegenüber älteren Arbeitnehmenden ernst zu nehmen und diese Lügen zu strafen. Zwar kann man dem Älterwerden nicht entgehen, aber die eigene Arbeitsmarktfähigkeit kann beeinflusst werden. Diplome und Titel werden auf Lebzeiten erteilt, sich neben der Arbeitspraxis auch bezüglich des schulischen oder theoretischen Wissens à jour zu halten, das obliegt jedem und jeder Einzelnen. Eine Lebensstelle mag zudem weiterhin für viele Arbeitnehmende ein Wunschscenario darzustellen. Firmentreue über 20 oder 30 Jahre hinweg erleichtert die Stellensuche im Falle eines Stellenverlusts jedoch nicht. Es gehört daher zurecht zum guten Ton, dass Firmen sich nur in äussersten Notfällen von älteren Mitarbeitenden trennen, gerade wenn sie mittels Treuegeschenken lange Firmenzugehörigkeit sogar fördern. Best Practice statt gesetzlicher Kündigungsschutz.

Philipp Marti
Präsident

1

Wichtige Themen aus Arbeitgebersicht

1.1 Arbeits- und Fachkräftemangel

Demographie führt zu Verschärfung

In den nächsten 20 Jahren werden mehr Erwerbstätige durch Pensionierung den Arbeitsmarkt verlassen, als jüngere nachrücken. Der Anteil der Erwerbstätigen an der Gesamtbevölkerung wird dadurch sinken. Eine alternde Gesellschaft stellt in verschiedener Hinsicht eine grosse Herausforderung dar, also nicht nur bezüglich Arbeits- und Fachkräftemangel: Wirtschaftlich bezüglich Innovationsfähigkeit und Wachstum, aber auch in Bezug auf die sozialen Sicherungssysteme und die politischen Strukturen. Gemildert werden kann dieser Trend wohl nur durch die Zuwanderung mit all ihren gesellschaftlichen Herausforderungen.

Länger arbeiten als Königsweg?

Zwar wurde eine Erhöhung des Rentenalters und die Koppelung des Referenzalters an die Entwicklung der Lebenserwartung im Jahr 2024 durch das Stimmvolk deutlich verworfen. Wegen den massiv wachsenden Kosten in den Vorsorgewerken, aber auch wegen des demographischen Fachkräftemangels wird man in absehbarer Zeit nicht darum herumkommen, das Rentenalter zu erhöhen. Wissenschaftliche Studien zeigen, dass sich mit der Erhöhung des Referenzalters auch das durchschnittliche effektive Renteneintrittsalter fast parallel erhöht.

Arbeitgeber wie Arbeitnehmende sind gefordert, in Bezug auf die Weiterbildung und Karriere- und Mitarbeiterentwicklungspläne die Herausforderungen eines späteren Altersrücktritts anzugehen. Hinsichtlich arbeitssuchender älterer Arbeitnehmender müssen weitere Anstrengungen unternommen und möglicherweise zusätzliche Anreize definiert werden, damit ältere Job-Suchende auf dem Arbeitsmarkt eine faire Chance erhalten und trotz absehbarem Renteneintritt nochmals in den Erwerbsprozess zurückfinden können.

Mobilisierung des inländischen Arbeitskräftepotenzials

Nebst Anstrengungen zur Verlängerung der Erwerbstätigkeit bei älteren Arbeitskräften gilt es Anreize zu schaffen, dass Erwerbstätige

ihr Arbeitspensum erhöhen. Arbeit muss sich lohnen. Damit soll nicht Mindestlöhnen das Wort geredet werden. Das Steuersystem und die Vergünstigungen der öffentlichen Hand müssen systematisch hinterfragt werden, um falsche Anreize zu beseitigen. Nötige Anpassungen bei der Steuerbelastung oder bei Subventionen kollidieren jedoch häufig mit Besitzstandsdenken, Wertvorstellungen oder werden mit rein ideologischen Argumenten bekämpft. Die Diskussion über eine Einführung der Individualbesteuerung zeigt diese Konfliktlinien exemplarisch auf. Wohlstand und die Individualisierung der Gesellschaft führen zudem dazu, dass immer mehr Arbeitnehmende ihre Erwerbstätigkeit freiwillig reduzieren. Aus liberaler Sicht ist das zu akzeptieren, die tiefere Leistungsbereitschaft sollte aber nicht steuerlich begünstigt werden.

Forderungen nach tieferer Jahresarbeitszeit

Unterwandert werden die Anstrengungen zur Erhöhung des inländischen Arbeitskräftepotenzials durch eine Vielzahl politischer Forderungen, welche zu einer Reduktion der Jahresarbeitszeit führen würden. Weniger Wochenarbeitszeit, mehr Ferientage, neue Ereignisse zur Begründung von Abwesenheiten usw. Diese Forderungen werden von den Initianten als soziale Errungenschaften dargestellt, häufig mit Verweis auf Lösungen in anderen Ländern. Unter dem Strich werden dadurch die Lohnstückkosten erhöht und der Arbeits- und Fachkräftemangel verschärft. Produktivitätsgewinne müssen über Jahre dafür herhalten, diese höheren Kosten zu kompensieren, und führen zu einer Stagnation der Löhne und der Kaufkraft. Auch dazu gibt es im nahen Ausland Anschauungsunterricht.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist aus Sicht der Wirtschaft wie auch gesellschaftlich ein wichtiges Anliegen. Bei der familienexternen Kinderbetreuung ist nicht nur die Frage umstritten, ob dies Aufgabe vom Bund oder den Kantonen ist, ebenso wird diskutiert, inwiefern die Wirtschaft und damit die Arbeitgeber sich finanziell beteiligen sollen. Steht Bildung und Chancengleichheit bei der familienexternen Kinderbetreuung im Vordergrund? Soll die

Betreuung daher wie die Schule eine staatliche Aufgabe sein? Oder geht es vor allem um die Betreuung der Kinder, wenn beide Elternteile berufstätig sind? Die Bereitschaft der Wirtschaft, Lohnnebenkosten für die familienexterne Betreuung zu akzeptieren, dürfte massgeblich davon abhängen, welche Bedingungen gelten, damit von diesem Betreuungsangebot profitiert werden kann.

Elternzeit ante portas?

Dass beide Elternteile ihre beruflichen Ziele trotz Nachwuchs weiterverfolgen können, das ist aus Sicht der Wirtschaft sehr zu begrüssen. Angesichts der Veränderung der Rollenbilder als Eltern liegt es auf der Hand, dass auch schon in der Phase nach der Geburt beide Elternteile die Möglichkeit haben sollten, sich familiär engagieren zu können. Der Zusammenführung des bezahlten Mutter- und Vaterschaftsurlaubs zur Elternzeit sowie der Flexibilisierung der Aufteilung ist aus gesellschaftlicher Sicht nichts entgegenzusetzen. Die Kardinalsfrage ist, ob und in welchem Umfang Arbeitgeber und Arbeitnehmende bereit sind, zusätzliche Lohnabzüge zu akzeptieren, damit die aktuelle Gesamtzahl von 14+2 erhöht werden kann.

1.2 Öffentliche Hand als attraktive Arbeitgeberin

Besonders störend ist, dass die öffentliche Hand politische Forderungen zur Reduktion der Jahresarbeitszeit gerne als Pionierin aufnimmt und damit steuerfinanziert die Privatwirtschaft unfair konkurrenziert. Medial thematisiert wurden im Jahr 2024 zudem auch die im Durchschnitt höheren Lohnentschädigungen durch die öffentliche Hand.

Arbeitsgruppe für liberalen Arbeitsmarkt

Im Rahmen des Forum Zürich hat eine Arbeitsgruppe unter dem Vorsitz von Arbeitgeber Zürich VZH mit Vertreterinnen und Vertretern des Kantonsrats verschiedener Parteien und Vertretern aus anderen Verbänden u.a. die folgenden Forderungen formuliert,

- I. dass der Staat die Privatwirtschaft nicht mit vergleichsweise sehr guten Anstellungsbedingungen (die letztlich von der Privatwirtschaft direkt und indirekt mit Gebühren und Steuerabgaben finanziert werden) unfair konkurrenzieren dürfe,
- II. dass sich das staatliche Stellenwachstum nicht überproportional zum Bevölkerungswachstum entwickeln soll,
- III. und dass private Angebote und Dienstleistungen nicht durch den Staat konkurrenziert werden dürfen. Dabei seien offensichtlich konkurrenzierende und bereits bestehende Angebote abzubauen.

Arbeitgeber Zürich VZH begrüsst solche Initiativen sehr. Schlussendlich liegt es an den wirtschaftsfreundlichen Parteien, dem Parlament sowie der Kantonsregierung, diese Vorschläge zu prüfen und umzusetzen.

1.3 Mindestlöhne

Zürich und Winterthur – Weiterzug ans Bundesgericht

In den Städten Zürich und Winterthur wurden kommunale Mindestlöhne anlässlich einer Volksabstimmung am 18. Juni 2023 deutlich angenommen. Zwar toleriert die Rechtsprechung des Bundesgerichts Mindestlöhne als sozialpolitische Massnahme. Jedoch geben weder die Verfassung des Kantons Zürich noch das kantonale Sozialhilfegesetz den Zürcher Gemeinden die Möglichkeit, zur Vermeidung von Armut in private Arbeitsverhältnisse einzugreifen. Laut dem Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Zürich vom 28. November 2024 verstossen die Verordnungen der beiden Städte zur Einführung eines Mindestlohns folglich gegen kantonales Recht. Gegen die Urteile des Verwaltungsgerichts wurde Beschwerde eingereicht.

Städte als Wegbereiter für eine kantonale Lösung?

Arbeitgeber Zürich VZH hat von Anfang an darauf hingewiesen, dass Mindestlöhne primär Aufgabe der Sozialpartner, und dass kommunale Lösungen weder zulässig noch sinnvoll sind. Kommt hinzu,

dass Regelungen auf Gemeindeebene zu einem nur schwierig umsetzbaren Flickwerk führen würden. Lohnmissbräuche sind zu verhindern, indem Gesamtarbeitsverträge eingehalten und angemessene Löhne bezahlt werden. Nachweislich sind Mindestlöhne kein wirksames Instrument zur Armutsbekämpfung, weil Betroffene grösstenteils gar nicht oder nur eingeschränkt erwerbstätig sind. Ebenso besteht die Gefahr, dass Geringqualifizierte aus dem Arbeitsmarkt gedrängt werden, wenn ein Mindestlohn über dem Marktlohn angesetzt wird. Wie in anderen Kantonen ist der politische Druck aber vorhanden. Unabhängig, wie das Bundesgericht für Zürich und Winterthur urteilen wird, ist mit einer kantonalen Mindestlohninitiative in den nächsten Jahren leider zu rechnen.

1.4 Vorsorgesysteme

Niederlagen bei Abstimmungen 2024

Das Jahr 2024 war geprägt von der überraschenden Annahme der Initiative für eine 13. AHV-Rente und ablehnenden Urnengängen zur BVG-Reform sowie zur stufenweisen Anhebung des AHV-Referenzalters und dessen Koppelung an die Lebenserwartung.

Einsatz für arbeitgeberfreundliche Lösungen

Arbeitgeber Zürich VZH hat zu allen drei Vorlagen die gegenläufige Haltung eingenommen. Beim AHV-Ausbau standen vor allem die Kosten sowie die Bedarfsorientierung im Zentrum dieser Haltung. Unser Verband setzt sich weiterhin für eine möglichst arbeitgeberfreundliche Finanzierung dieser Zusatzkosten wie auch grundsätzlich der ohnehin bestehenden Finanzierungslücken ein. Das Scheitern der BVG-Reform wird ebenfalls bedauert, weil trotz Kritikpunkten an dieser Vorlage insgesamt wesentliche Verbesserungen auf Gesetzesstufe vorgesehen waren zur Anpassung an neue gesellschaftliche Realitäten. Es gilt aber festzuhalten, dass viele Arbeitgeber ihre BVG-Lösung ohne gesetzliche Pflicht schon angepasst haben.

1.5 Europa

Stand der Verhandlungen

Nach Abschluss der Verhandlungen zu den «Bilateralen III», um eine gängige Bezeichnung des Verhandlungspakets zu wählen, und nach intensiven Gesprächen zwischen den Sozialpartnern und dem SECO über die innenpolitischen Umsetzungsmassnahmen, insbesondere zum Lohnschutz, wartet die Öffentlichkeit auf die Botschaft des Bundesrats sowie die übersetzten Vertragstexte. Für die Wirtschaft ist es zentral, das Verhältnis zwischen der EU und der Schweiz auf ein stabiles Fundament zu stellen, und damit für geregelte Beziehungen, Planungssicherheit und Rechtssicherheit zu sorgen.

In Bezug auf die innenpolitischen Umsetzungsmassnahmen wurde ein dreistufiges Absicherungskonzept gebildet. Es sind dies Schutzmassnahmen in Punkten, bei welchen man mit der EU keine Lösung hat finden können, zweitens Massnahmen zur Kompensation von Zugeständnissen an die EU und letztlich Massnahmen zur Sicherung der Sanktionssperre beim Entsendegesetz.

Rote Linien auch auf Arbeitgeberseite

Arbeitgeber Zürich VZH befürwortet, dass die bewährte Diskussionsplattform der Sozialpartnerschaft gewählt wurde, um die Zustimmung zum Verhandlungspaket innenpolitisch breit abzustützen, und begrüsst die anfangs 2025 erzielten Verhandlungsergebnisse. Gleichzeitig gilt es, eine Aufweichung des Kündigungsschutzes sowie eine erleichterte Allgemeinverbindlichkeitserklärung von neuen Gesamtarbeitsverträgen mit allen Mitteln zu verhindern, damit das relativ liberale Arbeitsrecht als Erfolgskonzept und Wohlstandsbringer der Schweiz nicht erodiert und in Frage gestellt wird.

2

Leistungen von Arbeitgeber Zürich VZH

Als regionaler Arbeitgeberverband deckt Arbeitgeber Zürich VZH vor allem die Gebiete Arbeitsmarkt, Sozialversicherungen und Bildung ab – traditionell mit Schwerpunkt auf arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Dabei vertreten wir die Interessen der Arbeitgeberschaft in wichtigen Gremien und nehmen politischen Einfluss.

2.1 Rechtsberatung

Die Auskünfte zu personalrechtlichen Themen werden sehr geschätzt und rege genutzt. Im Berichtsjahr wurden durch unsere Rechtsanwälte rund 1'600 (2023: rund 1'500) Auskünfte telefonisch oder elektronisch erteilt.

2.2 Seminare und Informationsveranstaltungen

Im Berichtsjahr wurde wiederum eine Vielzahl an Seminaren und Veranstaltungen durchgeführt. Dabei konnten insgesamt rund 650 Teilnehmende begrüsst werden.

Präsenzveranstaltungen

- VZH-Information «Mutterschafts-, Vaterschafts- und Betreuungsurlaube Erfahrungen und Anwendungsfälle aus der arbeitsrechtlichen Praxis» (35 Teilnehmende);
Gudrun Oesterreicher, 16. Januar 2024
- VZH-Information «Gehack! Wie passiert's? Wie kann ich mich schützen? Wie reagiere ich in einer Krise? – Wir geben Ihnen die Antworten.» (50 Teilnehmende);
Dr. Hans-Jakob Boesch, Cyrill Brunnschwiler, 30. Januar 2024
- VZH-Information «Welchen Einfluss hat die Beendigung des Arbeitsverhältnisses auf die privat- und öffentlich-rechtlichen Versicherungen?» (34 Teilnehmende);
Matthias Spinner, 14. März 2024
- VZH-Information «Einsatz von KI am Arbeitsplatz – ausgewählte datenschutz- und arbeitsrechtliche Fragen» (27 Teilnehmende);
Dr. Rahel Nedi, Dr. Christian Schöfeld, 14. Mai 2024

- Dialog-Apéro für Arbeitgebende «Inklusion von Menschen mit Behinderungen im Arbeitsmarkt» (8 Teilnehmende); Michel Küenzi, Nicole Sourt Sánchez, Hans Strittmatter u.a., 6. Juni 2024
- Seminar «Bald werde ich pensioniert: Fragen zu AHV, Pensionskasse und Partnerschaft» (70 Teilnehmende); Loredana Di Pasquale, Martin Markwalder, Sylvia Kunz, Yannick Strittmatter, 10. Juni und 19. November 2024
- Seminar «Aktuelle Fragen zur Arbeitszeit» (17 Teilnehmende); Anne Koller-Dolivo, Hans Strittmatter, 18. Juni 2024
- Kurzseminar «Datenschutz - ein Jahr danach» (26 Teilnehmende); Caroline Gaul, 27. August und 3. September 2024
- Seminar «Das ABC des Kündigungsrechts» (23 Teilnehmende); Kira Spreng Binder, Hans Strittmatter, 12. September 2024

Webinare

- «Die BVG-Reform kurz erklärt» (45 Teilnehmende); Dr. Lukas Müller-Brunner, 30. April 2024
- VZH-Information «Wie soll die IT-Sicherheit und der Umgang mit IT-Geräten geregelt werden?» (90 Teilnehmende); Dr. Alexander Schmid, 19. September 2024
- «Arbeitgeberjahr 2024: Wirtschaftslage, Lohnrunde, Neuerungen» (70 Teilnehmende); Valérie Müller, René Heinz, Hans Strittmatter, 12. November 2024

Weitere eigene Veranstaltungen

- Neujahrsanlass mit der Zürcher Handelskammer (253 Teilnehmende); 15. Januar 2024
- Generalversammlung (75 Teilnehmende); 22. Mai 2024

Aktive Teilnahme und Vertretung bei Drittveranstaltungen

- Arbeitsrechtstagung, Schulthess Forum und der ZHAW, 13. Juni 2024
- KMU Innovationstag, Amt für Wirtschaft Kanton Zürich, 4. Juli 2024
- «Arbeit und Krebs», Krebsliga Zürich, 4. November 2024

- Fachtagung «Teilarbeitsfähigkeit durch Arbeitsfähigkeitszeugnis», Compasso und Swiss Insurance Medicine, 12. November 2024
- Referate und Kurzreferate an diversen Veranstaltungen

2.3 Newsletter und Arbeitshilfen

News ersetzt das Mitteilungsblatt

Im September 2024 hat die erste rein elektronische Ausgabe der «News» das traditionelle Mitteilungsblatt nach dessen 925. Ausgabe ersetzt. Die Anfänge des alten Mitteilungsblatts liegen in den 1940ern, vermutlich war es damit eines der ältesten noch aktiven Informationsblätter. Die neue elektronische Version wurde gut aufgenommen; sie wird an rund 2'300 (2023: 1'500) Emailadressen verschickt.

Arbeitshilfen und Mustervorlagen – effizient und gefragt

Auch im Berichtsjahr erfreuten sich die Mustervorlagen und Arbeitshilfen grosser Nachfrage. Sie sind übersichtlich, informativ und ein effizientes Arbeitsinstrument für unsere Mitglieder.

Website und Social Media

Unsere Website «vzh.ch» ist weiterhin für uns das mächtigste Instrument in der Kommunikation gegenüber unseren Mitgliedern und der Öffentlichkeit. Im Berichtsjahr haben wir unsere Präsenz in den Social Media mit Fokus auf LinkedIn verstärkt und diese Kommunikationsplattform mit Angeboten der Website verknüpft.

2.4 Sozialpartnerschaft

Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Seit vielen Jahren bietet Arbeitgeber Zürich VZH in Zusammenarbeit mit dem Kaufmännischen Verband Zürich als Sozialpartner einen optionalen Gesamtarbeitsvertrag (GAV) an, welcher von einem Grossteil der Mitglieder genutzt wird.

Der GAV bietet einen vernünftigen Standard an personalrechtlichen Regelungen, dient damit der Rechtssicherheit, vereinfacht die Personaladministration und lässt darüber hinaus gehend flexible firmenspezifische Lösungen zu.

Viele Firmen profitieren von einer GAV-Unterstellung auch bei Submissionen. So konnten im Berichtsjahr ca. 90 Bestätigungen ausgestellt werden.

Mit dem Zusatz zum GAV «Verzicht zur Arbeitszeiterfassung» nutzen viele der GAV-Unterstellten Mitgliedsfirmen diese sehr praktische Möglichkeit, die arbeitsrechtliche Pflicht zur Zeiterfassung sinnvoll und bedarfsgerecht für Mitarbeitende mit grosser Gestaltungsautonomie in den Betrieben umzusetzen.

Pro memoria: der Gesamtarbeitsvertrag regelt auch die absolute Friedenspflicht und hilft mit Augenmass im Sinne einer Selbstregulierung mit, allgemeingültige gesetzliche Regulierungen zu verhindern.

Förderverein KV Zürich

Zum Ende des Berichtsjahres wurde zusammen mit dem Kaufmännischen Verband Zürich der Förderverein KV Zürich gegründet. Dieser löst den seit Jahren aktiven Bildungsfonds ab mit demselben Ziel, die kaufmännische Grundausbildung am KV Zürich zu fördern. Dies mit Projekten und Angeboten, welche im Rahmen des kantonalen Leistungsauftrags finanziell nicht umsetzbar wären. Fast alle unserer Mitglieder, welche kaufmännische Lernende am KV Zürich ausbilden lassen, zahlen regelmässig freiwillige Beiträge für dieses sinnvolle Zusatzangebot.

2.5 Ausgleichskassen

Arbeitgeber Zürich VZH ist im Rahmen der Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen Trägerverband der Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber (AZA) und der dazugehörigen Familienaus-

gleichskasse (FZA). Die AZA gehört schweizweit zu den grössten AHV-Ausgleichskassen. Eine Mitgliedschaft bei Arbeitgeber Zürich VZH verpflichtet zur Abrechnung über diese beiden Kassen, sofern das Mitglied dies nicht schon über eine andere private Kasse tut. Diese Pflicht entpuppt sich für unsere Mitglieder jedoch als breit anerkannter Vorteil, weil unsere Mitglieder bei AZA und FZA neben einem Top-Service mit schweizweiter Abrechnungsmöglichkeit auch von sehr preiswerten Konditionen profitieren können.

2.6 Diverse Angebote

Mitglieder von Arbeitgeber Zürich VZH profitieren zudem von diversen Vergünstigungen bei Drittorganisationen. Zu erwähnen gilt es beispielsweise KINASTIC, ein Startup-Unternehmen im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Wir posten seit Herbst 2024 regelmässig Gesundheitstipps und unsere Mitglieder erhalten Sonderkonditionen.

2.7 Mitarbeit in Gremien

(Stand: 31. 12. 2024)

Die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle wie auch verschiedene Spezialistinnen und Spezialisten aus dem Umfeld von Arbeitgeber Zürich VZH nahmen an Dutzenden von Sitzungen und Verhandlungen in verschiedenen Gremien teil und vertraten dabei die Interessen der Arbeitgeberschaft.

Vorstand Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV:

- Philipp Marti
- Hans Strittmatter (Stellvertreter)

Vorstand Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeber-Organisationen:

- Philipp Marti

Vorstand Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

- Philipp Marti
- Dr. Heinz Waser (Ehrenpräsident Arbeitgeber Zürich VZH)

Vorstand Familienausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber:

- Philipp Marti
- Dr. Heinz Waser

Paritätische Kommission Arbeitgeber Zürich VZH/Kaufmännischer Verband Zürich:

- Kira Spreng Binder
- Hans Strittmatter

Forum Zürich:

- Philipp Marti
- Hans Strittmatter

Forum BGM Zürich:

- Dr. Daphne Rich
- Hans Strittmatter

Arbeitsgericht Zürich:

- Barbara Bartha
- Dr. Andres Iten (Ehrenpräsident Arbeitgeber Zürich VZH)
- Anne Koller-Dolivo
- Daniel Obrist (Ehrenmitglied Arbeitgeber Zürich VZH)
- Kira Spreng Binder

Kantonale Schlichtungsbehörde nach Gleichstellungsgesetz:

- Thomas Frick
- Anne Koller-Dolivo
- Hans Strittmatter

Tripartite Kommission für arbeitsmarktliche Aufgaben des Kantons Zürich (TPK):

- Hans Strittmatter

2.8 Mitgliedschaften

(Stand: 31. 12. 2024)

Arbeitgeber Zürich VZH ist Mitglied folgender Organisationen:

- Compasso
- Flughafenregion Zürich
- Förderverein KV Zürich
- Forum BGM Zürich
- Forum Zürich
- Schweizerischer Arbeitgeberverband
- Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen
- Yes (Young Enterprise Switzerland)
- ZGP (Zürcher Gesellschaft für Personal-Management)

Kantonales Einigungsamt:

- Kira Spreng Binder
- Hans Strittmatter

Kantonale Berufsbildungskommission:

- Anne Koller-Dolivo

Kommission für Familienausgleichskassen:

- Hans Strittmatter

Kommission für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich:

- Kira Spreng Binder

Schulrat Wirtschaftsschule KV Zürich:

- Thomas Frick
- Kaja Vögele

Kantonale Prüfungskommission der kaufmännischen Berufe:

- Ilona Rieseberg
- Xenia Schwarzbach

Schulkommission Berufsmaturitätsschule Zürich:

- Hans Strittmatter

Förderverein KV Zürich:

- Philipp Marti
- Christian Zehnder

3

Politische Aktivitäten

Arbeitgeber Zürich VZH vertritt die Interessen seiner Mitglieder auch im politischen Prozess, insbesondere wenn es um Vorlagen und Geschäfte geht mit direkter oder indirekter arbeitgeberpolitischer Relevanz; sei es mittels Teilnahme an Vernehmlassungen, Einsitz in Gremien und Kommissionen oder in der Unterstützung und Positionierung bei politischen Kampagnen. Bei Personenwahlen unterstützt Arbeitgeber Zürich VZH Kandidatinnen und Kandidaten mit einem liberalen und arbeitgeberfreundlichen Kompass.

3.1 Forum Zürich

Arbeitgeber Zürich ist Mitglied des Forum Zürich, einer Plattform der Wirtschaftsverbände zum Informationsaustausch, zur Koordination und zur Vertretung gemeinsamer Interessen sowie der Auslösung, Führung und Koordination gemeinsamer Aktionen.

3.2 Vernehmlassungen

Im Berichtsjahr hat sich Arbeitgeber Zürich VZH mittels Teilnahme an Vernehmlassungen direkt oder via Schweizer Arbeitgeberverband zu den folgenden Themen geäußert:

- Revision der Verordnung 2 zum Arbeitsgesetz (Sonntagsarbeit in städtischen Tourismusquartieren)
- Änderungen der Verordnung über die steuerliche Abzugsberechtigung von Beiträgen an anerkannte Vorsorgeformen (Einkauf in die Säule 3a)
- Umsetzung und Finanzierung der Initiative für eine 13. AHV-Rente
- Teilrevision des Behindertengleichstellungsgesetzes
- Änderung des Bundesgesetzes über die Allgemeinverbindlichkeitserklärung von Gesamtarbeitsverträgen (AVEG, Motion Ettlín, 20.4738)
- Bundesgesetz über Informationssysteme in den Sozialversicherungen (BISS)
- Änderung des Bundesgesetzes über die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHVG) und des Bundesgesetzes über die Ergänzungsleistungen (ELG)

- BVG-Mindestzinssatz 2024
- Parlamentarische Initiative 18.455 «Selbstständigkeit ermöglichen, Parteiwillen berücksichtigen»
- Parlamentarische Initiative 16.484 «Mehr Gestaltungsfreiheit bei Arbeit im Homeoffice»

3.3 Abstimmungen und Wahlen

Arbeitgeber Zürich VZH engagierte sich im Berichtsjahr insbesondere bei den folgenden Vorlagen wie folgt:

- Initiative für eine 13. AHV-Rente («Für ein besseres Leben im Alter») > nein
- Initiative «Für eine sichere und nachhaltige Altersvorsorge» (Renteninitiative) > ja
- Pistenverlängerung beim Flughafen Zürich > ja
- BVG-Reform > ja

Zusätzlich wurden zu anderen politischen Themen kleine finanzielle Beiträge erstattet im Rahmen der Aktivitäten des Forum Zürich. Ebenso wurde im Berichtsjahr die Anfechtung der Vorlage zum Mindestlohn in der Stadt Zürich finanziell und inhaltlich unterstützt.



Neue Ehrenmitglieder:
Dr. Felix Obrist und Beatrix Frey-Eigenmann
Philipp Marti, Präsident Arbeitgeber Zürich VZH



Vorstand Arbeitgeber Zürich VZH
Jürg Niederbacher
Milan Prenosil



Hans Knöpfel,
Dr. Nina Fehr Düsel, Nationalrätin,
Alexander Jäger

4

Informationen zum Verband

4.1 Rückblick auf die Generalversammlung 2024

Die 106. ordentliche Generalversammlung fand am 22. Mai 2024 im «Resident» in Zürich statt. Der Präsident konnte zahlreiche Teilnehmende aus dem Kreis der Mitgliedsfirmen sowie Vertreterinnen und Vertreter anderer Verbände, aus der Politik und der Verwaltung begrüßen.

Präsidialadresse

In seiner Eröffnungsrede plädierte der Vorsitzende für die BVG-Reform, die bessere Lösungen für Teilzeitangestellte, weniger Subvention von Jung zu Alt und bessere Arbeitsmarktchancen für ältere Erwerbstätige bietet. An die Unternehmerinnen und Unternehmer gerichtet appellierte der Vorsitzende, die gesellschaftliche Verantwortung mitzutragen. Wenn Wirtschaftsakteure die BVG-Reform als zu teuer bezeichneten mit Blick auf Teilzeitmitarbeitende und Arbeitnehmende mit tiefen Löhnen, dann würde dadurch implizit gefordert, weiterhin Kosten an den Staat und somit an die Gesellschaft zu übertragen. Denn die geringen oder fehlenden Rentenansprüche führen zu Ergänzungsleistungen und belasteten die Staatskasse. Gerade was die kleinen Dienstleistungen mit tiefen Löhnen angehe, müsse man doch eigentlich feststellen, dass diese fast ausschliesslich binnenmarktorientiert und somit kaum einem internationalen Preiswettbewerb ausgesetzt seien. Höhere gesetzliche BVG-Beiträge wären also nicht wettbewerbsverzerrend und würden die patronale Komponente des Vorsorgesystems stärken. Er schloss mit dem Appell, das 3-Säulen-Konzept der Altersvorsorge zu schätzen und zu pflegen und dankte allen Mitgliedern für ihr Vertrauen und ihre Unterstützung.

Wahlen

Die Mitglieder des Vorstands, welche sich zur Wiederwahl stellten, wurden allesamt für ein weiteres Amtsjahr bestätigt:

- Rudolf Bruder
- Marc-Antoine Chariatte
- Philipp Marti
- Jürg Niederbacher
- Milan Prenosil
- Dr. Daphne Rich
- Mario Senn

Neu gewählt in den Vorstand wurden:

- Johanna Aebi
- Stefan Küppers

Zwei zurücktretende, verdiente Vorstandsmitglieder wurden gewürdigt und zu Ehrenmitgliedern ernannt:

- Beatrix Frey-Eigenmann
- Dr. Felix Obrist

Die Balmer-Etienne AG, Zürich wurde als Revisionsgesellschaft für ein weiteres Jahr bestätigt.

Übriges Statutarisches

Der Jahresbericht 2023 wurde zur Kenntnis genommen und die Jahresrechnung 2023 mit einem Ertragsüberschuss von CHF 1'679 einstimmig genehmigt. Der Bericht der Revisionsstelle wurde ebenfalls genehmigt. Vorstand und Geschäftsstelle wurde ohne Gegenstimme Décharge erteilt. Die Jahresbeiträge 2025 wurden in bisheriger Höhe ohne Gegenstimme genehmigt.

Gastreferat

Als Gastreferent sprach Severin Moser, Präsident Schweizerischer Arbeitgeberverband zum Thema «Erfolgsmodell Schweiz unter Druck». Er betonte dabei insbesondere auch die grosse Arbeitskräftelücke, welche sich über die nächsten 10 Jahre öffnen wird, und schloss sein Referat ab mit Forderungen, um das Erfolgsmodell Schweiz zu erhalten. So appellierte er an die Verantwortungsträgerinnen und Verantwortungsträger der Wirtschaft, sichtbar und glaubwürdig zu sein. An die Politikerinnen und Politiker gewandt kritisierte Severin Moser die zunehmende Polarisierung, den Regulierungsdruck sowie falsche Anreize, dass sich Leistung nicht mehr lohnt.

4.2 In eigener Sache

Nach knapp zwölf Jahren als Geschäftsleiter hat sich **Hans Strittmatter** entschieden, im Sinne einer Bogenkarriere die operative Leitung abzugeben, aber weiterhin als Rechtsanwalt für den Verband tätig zu bleiben. Der Vorstand hat diese Weitsicht begrüsst, welche es ermöglichte, früh und ohne Zeitdruck die Nachfolgeplanung anzugehen. Der Vorstand bedankt sich für die langjährige Aufbauarbeit und das grosse persönliche Engagement von Hans Strittmatter über all die Jahre. Per 1. Januar 2025 hat **Christian Zehnder** als neuer Direktor gestartet. Herzlich willkommen und viel Erfolg in dieser interessanten und vielseitigen Aufgabe!

Im Berichtsjahr erfuhr die Geschäftsstelle weitere Veränderungen: Nach knapp sieben Dienstjahren trat **Patricia D'Agostino** in den Ruhestand. Sie verantwortete unter anderem die Buchhaltung. Diese Aufgabe hat **Sandra Hirt** übernommen. Gleichzeitig konnte das Sekretariat mit **Flavio Rizzello** zusätzlich ergänzt werden mit Schwerpunkt Kommunikation, Social Media und Veranstaltungen. Insgesamt ergaben sich durch diese Mutationen und durch Teilzeitpensen ein Wachstum von insgesamt knapp einer Vollzeitstelle.

4.3 Vorstand

(Stand: 31. 12. 2024)

- Philipp Marti, Präsident
Rengaw Consulting GmbH, 8002 Zürich
- Jürg Niederbacher Vizepräsident
PricewaterhouseCoopers AG, 8050 Zürich
- Johanna Aebi
YES Young Enterprise Switzerland, 8952 Schlieren
- Rudolf Bruder
CSS Gruppe, 6000 Luzern
- Marc-Antoine Chariatte
F. G. Pfister Holding, 5034 Suhr
- Stefan Küppers
Dosenbach-Ochsner AG, 8953 Dietikon
- Milan Prenosil
Confiserie Sprüngli AG, 8001 Zürich
- Dr. Daphne Rich
Arcplace AG, 8001 Zürich
- Mario Senn
Kantonsrat, 8134 Adliswil

4.4 Ehrenmitglieder

**Ehrenpräsidentin und
Präsidenten** (im Vorstand,
davon als PräsidentIn)

- Claudia Bucheli Ruffieux
(2012/2015–2022)
- Dr. Andres Iten
(2006/2007–2015)
- Dr. Heinz Waser
(1991/2000–2007)
- Dr. Reto E. Meier
(1984/1988–2000)

Ehrenmitglieder (im Vorstand)

- Peter Binz (2006–2013)
- Peter Brogle (1997–2004)
- Alex Corti (1983–1991)
- Dr. Rolf Dürr
- Patrick Fischer (2008–2023)
- Dr. Hansjörg Frei (1987–2004)
- Beatrix Frey-Eigenmann
(2015–2024)
- Arthur Lichtlen (1983–1994)
- Dr. Alfred Müller
- Daniel Obrist (2013–2020)
- Dr. Felix Obrist (2015–2024)

- Wim Ouboter (2002–2012)
- Dr. Regula Pfister (1987–2004)
- Kurt Ritz (2013–2019)
- Joseph A. Schriber (1979–2004)
- Alex Seidel (2004–2015)
- Franz A. Türler (1994–2012)
- Carmen Walker Späh
(2004–2015)
- Dr. Sandra Thoma (2011–2023)
- Dr. Peter F. Weibel (1994–2004)
- Jost Wirz (1976–1987)

4.5 Geschäftsstelle

- Hans Strittmatter
Geschäftsleiter Rechtsanwalt
- Anne Koller-Dolivo
Rechtsanwältin, LL.M.
- Kira Spreng Binder
Rechtsanwältin, LL.M.
- Sabine Brandt
Sekretariatsleitung
- Sandra Hirt
Buchhaltung/Sekretariat
- Flavio Rizello
Social Media/Sekretariat

Löwenstrasse 11
8001 Zürich
044 267 40 30
info@vzh.ch, vzh.ch
Linkedin: Arbeitgeber Zürich VZH

Revisionsstelle:
Balmer-Etienne AG, 8002 Zürich



Präsident Arbeitgeber Zürich VZH:
Philipp Marti



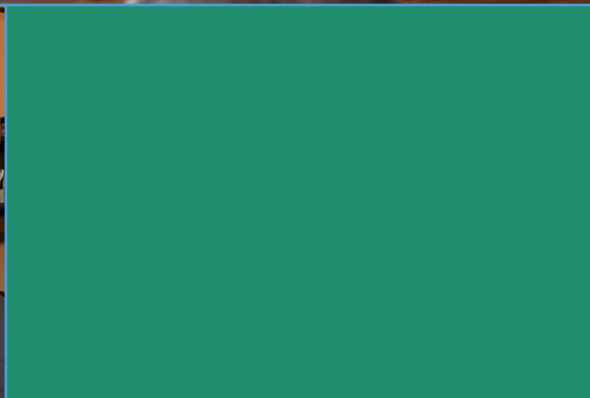
Verabschiedung Vorstandsmitglieder:
Dr. Felix Obrist, Beatrix Frey-Eigenmann



Präsident Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV:
Severin Moser



Raphaël Tschanz, Direktor Zürcher
Handelskammer ZHK
Mario Senn, Kantonsrat



Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber AZA:
Stefan Spicher, Geschäftsleiter
Beat Zberg, stv. Geschäftsleiter



Arbeitgeber Zürich VZH:
Stefan Küppers, Vorstand
Anne Koller-Dolivo, Rechtsanwältin



Die beiden Präsidenten
Philipp Marti und Severin Moser



5

Mitglieder- verzeichnis

(Stand: 31.12.2024)

A

- 2MAX AG
- 360excellence AG
- 3M (East) AG
- 3M (Schweiz) GmbH
- 3M EMEA GmbH
- 3V Asset Management AG
- A&O KRESTON AG
- A. Baggenstos & Co AG
- A. H. Meyer & Cie AG
- A. Saesseli & Co AG
- A. Wüst AG
- A. Ziegler AG
- A.T. Kearney (International) AG
- AAC Computer AG
- AAC Infotray AG
- Aalberts hfc AG
- ABACONS Treuhand GmbH
- Abadis AG
- ABC Dental AG
- Abegg & Co AG
- AC Automobile Schweiz AG
- Accontaris Treuhand AG
- ACRYLINE AG
- ActivaSwiss AG
- ADB Altorfer Duss & Beilstein AG
- Adecco Group AG
- ADES AG
- admarum holding ag
- adminpartners AG
- Adnama GmbH Advisory & Development
- ADVANIS AG
- Advestra AG
- aebi + kuehni AG
- Aeppli & Mueller Consulting GmbH
- Aero Consultants Ltd
- AEZ AG
- AFC AG
- AFIAA Real Estate Investment AG
- AG für Treuhand, Betriebs- Führung und -beratung
- AGEMA Beratung GmbH
- AGEMA LBK GmbH
- AGFA, Mortsel/Belgien, Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz
- Agilita AG
- AHA Personal AG Personaldienste
- AIG Europe S.A. Zweigniederlassung Opfikon
- AKAD Business AG
- AKAD College AG
- Akkodis Group AG
- Akribis Treuhand AG
- Akros AG
- Aktiengesellschaft Hallenstadion Zürich
- Aktiengesellschaft Trudel
- Albers & Co AG
- Alberto Bonizzi AG
- Albin Kistler AG
- Alegria Personal GmbH
- Alegro AG Personal für Bau, Handwerk & Regie
- Alexion Pharma GmbH
- Algodon Holding AG
- ALG-SYSTEMS AG
- Align Technology Switzerland GmbH
- Alipro AG
- ALK-Abellò AG
- All in One Personal AG
- All in One Personal Ost AG
- All in One Personal Rorschach AG
- All in One Personal Zürich AG
- Allegria AG
- Allgemeine Plakatgesellschaft AG
- Allianz Risk Transfer AG, Schaan Zweigniederlassung Zürich/Wallisellen
- Allianz SE, München, Zweigniederlassung Rückversicherung Schweiz (Wallisellen)
- Allianz Suisse Lebensversicherungs-Gesellschaft AG
- Allianz Suisse Versicherungs-Gesellschaft AG
- ALL-Personal AG
- Allplan Schweiz AG
- Alma Medien AG
- Aloha Management AG c/o Trabeco AG
- Alos Solution AG
- alpha assist gmbh
- Alpha Heron AG
- Alpha PetroVision Management AG
- Alpha Tourism Management GmbH
- AlphaStream AG
- Alpin Natürlich GmbH
- Alpin Personalmanagement AG
- Alprojob Litscher
- Altea Treuhand AG
- Alton Immobilien AG
- altra vista gmbh
- Amada Swiss GmbH
- AMAG Automobil und Motoren AG
- AMAG Corporate Services AG
- AMAG First AG
- AMAG Group AG
- AMAG Import AG
- AMAG Leasing AG
- AMAG Parking AG
- AMAG Services AG
- Amanar GmbH
- Amazon Data Services Switzerland GmbH
- Amer Sports AG
- American Express International, Inc., Wilmington, Zweigniederlassung Zürich
- Amrop Executive Search AG
- Amteca AG
- AMW Treuhand & Immobilien AG
- André Koch AG
- Andrea Wedel Talent-Schmiede AG
- Andreas Oertli Consulting GmbH
- Anerdgy
- ANG Schweiz AG
- Angst & Pfister AG
- Angst+Pfister Sensors and Power AG
- Anlagestiftung Winterthur für Personalvorsorge (AWI)
- Antago AG
- Antalis AG
- Anticimex AG
- Antincendia AG
- Anwaltskanzlei Saputelli
- Anwander & Co AG
- AO Automobile Schweiz AG
- AOCS GmbH
- AP Automobile Schweiz AG
- AP Personal GmbH
- APAYSO GmbH
- Aperam Stainless Services & Solutions Switzerland AG
- APG SGA SA
- Apiax AG
- Apple Switzerland AG
- appendo gmbh, berufs- und praxisbildner
- absolut AG
- Aptic GmbH
- ArcelorMittal Commercial Switzerland AG
- Architekturbüro Meyer SIA AG
- ARCO Association Management AG
- Arcomed AG
- Arcplace AG
- Arcwide Switzerland AG
- ARENAE Consulting AG
- Arerail GmbH
- Arfina Capital SA
- ARGUS DATA INSIGHTS Schweiz AG
- Arnold Bott AG
- Art of Work Personalberatung AG
- ARTHO Buchführung & Controlling AG
- Arthur D. Little (Schweiz) AG
- Artwin AG
- ARX Capital AG
- Ascensia Diabetes Care Holdings AG
- Ascensia Diabetes Care Switzerland AG
- ASISA, Allg. Schweiz. Interessengem. für Schweizer und Ausländer
- asm Agentur für Sozial-Marketing Int. AG
- asm Fundraising AG
- ASN, Advisory Services Network AG
- Aspag AG
- Aspectra AG
- Asseco Solutions AG c/o Office LAB Limmatstadt
- assess + perform ag
- ASSMANN IT-Solutions AG
- Association of Graduates in Analytical Psychology (AGAP)
- Astellas Pharma AG
- AstraZeneca AG
- ASTRODATA AG
- AT Advisors AG
- AT&T Global Network Services Switzerland GmbH
- Atarox Capital Partners AG
- ATELIER 231 GmbH
- Atelier Gasparro Kids Atelier
- Atlantic Computer Systems AG
- Atlas Limousines M. Kalogeropoulos
- Atradius Crédito y Caución S.A. de Seguros y Reaseguros, Madrid, Zweigniederlassung Zürich
- atrimos ag Einkaufszentrum Glatt
- ATS Air Transport Service AG
- ATS Consulting GmbH
- ATT Personal AG
- Audatex (Schweiz) GmbH
- Audika AG
- auftanken.TV AG
- Auktionshaus Ineichen AG
- Ausgleichskasse Zürcher Arbeitgeber
- Autocenter Portmann GmbH
- Automobil-Club der Schweiz Sektion Zürich
- Avadis Vorsorge AG
- Avales Wilhelm AG
- Avaloq Group AG
- Avaloq Sourcing (Switzerland & Liechtenstein) SA
- Avanta Group AG
- Avenery Suisse

Mitgliederverzeichnis

- Aviasecure AG
- Avis Budget Autovermietung AG
- AWAG Elektrotechnik AG
- AWEMA AG
- AWP Holding AG
- AXA GIE, Paris
- AXA Group Operations Switzerland AG
- AXA Investment Managers Schweiz AG
- AXA Liabilities Managers Switzerland AG
- AXA Mobility Services AG c/o AXA Versicherungen AG
- AXA Versicherungen AG Legal & Compliance / Philippe Hengy
- AXA-ARAG Rechtsschutz AG
- Axon Flux AG
- Azolver Switzerland AG

B

- B&G Human Resources AG
- Bachema AG
- Bachofen AG
- bächtiger & co.
- Bachtobel Immobilien AG
- Bain & Company Switzerland, Inc., Boston, Zurich Branch
- Baker McKenzie Switzerland AG
- Balius Asset Management AG
- BalTec AG
- Balz Rüegger
- Bang & Olufsen AG
- Bank von Roll AG
- Banque Internationale à Luxembourg (Suisse) SA
- Bänziger + Zollinger GmbH
- Bär & Karrer AG
- Barandun AG
- Barcol-Air AG
- Barcol-Air Group AG
- Barone FOS AG
- Barracuda Networks AG c/o Nikolaos Belofatto
- Barrelman GmbH c/o Benjamin Seger
- Barry Callebaut AG
- Barthold Anwaltskanzlei
- Basec Services AG
- Basler & Hofmann AG
- Baugenossenschaft Zentralstrasse
- Baumann + Partner Treuhand
- Baumeister Kurszentrum Effretikon
- Baumer IT-Services GmbH
- Baumgartner Trading AG
- Baurechtspartner AG
- Baxter AG Human Resources
- Baxter Healthcare SA
- Bayer (Schweiz) AG
- Bayer Consumer Care AG
- Bayer CropScience Schweiz AG
- BAZ SERVICE AG
- BB+I Architekten AG
- BBG Büro für Bahntechnik GmbH
- BBVA SA
- BCD AG, Business Consulting & Development
- BCS Solutions GmbH
- BDO AG
- BE Bio Energy Group AG
- BeA-HVV AG
- BearingPoint AG
- Beck & Friends GmbH
- Becker AG
- Bee People AG c/o Advokaturbüro
- BEELEGAL Bösiger.Engel.Egloff
- Bella Work AG
- Bellevue Apotheke AG
- Bellingua GmbH
- Belsoft Collaboration AG
- Benci Brothers AG
- Benjamin Keller Data Insights
- BERENBERG Joh. Berenberg, Gossler & Co. KG
- Bernacca Shipping Services International AG
- Bernhard Boden AG
- Bernhard Holding AG
- Berufspersonal Z & B AG
- Best Smile AG Wintover
- Betriebsgesellschaft FCZ AG
- BETTEN-ZUERI AG
- betterview AG
- Beyer Chronometrie AG
- BFI Consulting AG
- BIBUS AG
- BIBUS HYDRAULIK AG
- BIBUS METALS AG
- BIC Business Integration Consulting AG
- Bieler GmbH
- BIG IT AG
- Bilanz- und Treuhand AG
- BILEXA AG
- Binder Rechtsanwälte KLG
- Bio Partner Schweiz AG
- Biomed AG
- Biotronik AG
- BiSc Services Särl
- Bissig Personal AG
- BITECH AG Engineering & Consulting
- Bivetti + Partner AG
- BK&P AG, Treuhandgesellschaft
- Blackstone Switzerland GmbH
- BlicoFinRe AG
- blish ag
- blue Entertainment AG
- Blue Peacock Diamonds Ltd
- Bluechip Financial Communications AG - The Equity Store Factory
- BlueGlass Interactive AG
- BMW (Schweiz) AG
- BNY Mellon Investments Switzerland GmbH
- Boksberger Consulting AG
- bolinger (kommunikation&marketing)
- Bollag-Guggenheim AG Division Retail
- Boller, Winkler AG
- Böllhoff Verbindungstechnik AG
- Bomatec AG
- Bomatec Management AG
- BommerMathys Rechtsanwälte
- Boost People GmbH
- Borgo AG
- Bosshardt Kommunikation
- Boston Consulting Group AG (Switzerland)
- brain'print AG
- Branchen Versicherung Genossenschaft
- BrandNew AG für integrierte Kommunikation c/o Regus Business Center AG
- Bratschi AG
- breffis personal AG
- Brema-Immobilienengesellschaft AG c/o Erika Scheidegger
- Brenner AG, Gartenbau
- Bressan & Partner AG
- Bretsch + Partner AG
- Brezina Martin Psychotherapeutische Praxis
- Brigitte Düsel
- Brine SA
- Brink's Schweiz AG
- Brino Management AG
- Bronto Skylift AG
- Bernhard Holding AG
- Brunner AG Mühle Oberembrach
- Brunner-Anliker Maschinen AG
- BrunnerInvest AG
- Brüttsch/Rüegger Group Services AG
- Brüttsch/Rüegger Immobilien AG
- Brüttsch/Rüegger Metals AG
- Brüttsch/Rüegger Werkzeuge AG
- BSD Informatik GmbH
- BSD Shops GmbH
- B5group Data Analytics AG
- bSquare AG
- Bucher + Suter AG
- Bücher Balmer AG
- Buchhaltungs AG
- BUCKMANN GEWINNT GmbH Marketing & Kommunikation in HR
- Budliger Treuhand AG
- Büetzer24 AG
- burckhardt AG
- Büro Kunz AG
- BURREN MANAGEMENT GmbH
- Burson Cohn & Wolfe AG
- Business Solution Group AG
- Businesspoint GmbH
- BVK Personalvorsorge des Kantons Zürich
- BVS Packaging Group AG
- BVS Verpackungs-Systeme AG
- BWM AG
- byKK Matthias Kübler

C

- C&A Mode AG
- C. Ehrensperger AG
- CA Auto Finance Suisse SA
- CabTec AG
- CAC Consulting & Concepts GmbH
- Cada Fertility AG
- Cadillac Europe GmbH
- Café Europe, Nachrichtenagentur AG
- Cambiata Stiftung
- Camfil AG
- Camion-Transport AG Wil CT
- Cancom Switzerland AG
- Candulor AG
- Canist Verwaltung AG c/o Treforma AG
- Canon (Schweiz) AG
- Canon Medical Systems AG
- Capt Zollinger Rechtsanwälte
- Carenea AG
- CarePeople AG
- Careum Hochschule Gesundheit AG
- Cargologic AG Human Resources, GHR
- Carl Zeiss AG
- Carl Zeiss Vision Swiss AG
- CARLO GAVAZZI AG

- Carmarket AG
- Carnot Capital AG
- Carpa Verwaltungs AG
- Casa Baumanagement AG
- Casino Zürichsee AG
- castelberg design gmbh
- Castrol Switzerland GmbH
- Catlin Re Schweiz AG
- Cave Amann SA
- cBase Consulting AG
- CBC Treuhand AG
- CCT & ONE AG
- CembraPay AG
- Cenit (Schweiz) AG
- Centerbroke GmbH
- Chäferfäschd GmbH
- ChampionX Europe GmbH c/o Centralis Switzerland GmbH
- Changemaker AG
- CHARTVALOR AG
- chiari design gmbh
- Chicorée Mode AG
- Chopfab Boxer AG
- Christie's (International) AG
- Christinger AG
- Christoph M. Steiner
- CI Programm AG
- cidiverte Schweiz GmbH
- Cinergy AG
- Cistec AG
- Citrine Computing GmbH c/o Google Switzerland GmbH
- City Personal AG
- Claire's Switzerland GmbH c/o OBT AG
- Classic Invest AG
- Clauson Markisen AG
- Clearstream Fund Centre AG
- CLINIC & JOB DRESS AG
- Clipper Übersetzungen AG
- clix ag c/o Vetsch Treuhand
- Clydh Mobility AG
- CMD Management Group GmbH
- CMS von Erlach Partners AG
- Coca-Cola Schweiz GmbH
- Coface Schweiz - Büro Zürich
- COI Partners AG
- Colorchemie COC AG
- Comagra Commerz & Agrar-Handel AG
- Comdat Datasystems AG
- Comineo.nedok AG c/o Heinz V. Nedok
- Commercial Treuhand- und Verwaltungen AG
- Communicators AG
- Compagnie Grainière SA
- Compasso c/o Schweizerischer Arbeitgeberverband
- Compendio Bildungsmedien AG
- Comp-On AG, HR Solutions
- Compona AG
- Compounds AG
- Compresso AG
- CompTax Treuhand, Kurt Tenger
- COMPUTER CONTROLS AG
- Computer Vision AG
- Computershare Schweiz AG
- Carecentrix Schweiz AG
- Condair AG
- Condair Global Sales AG
- Condair Group AG
- Condor Films AG
- Confiserie Sprüngli AG

Mitgliederverzeichnis

- CONPORT AG
- Consource GmbH
- Consularia Treuhand AG
- Contech TopSystems AG
- Continental Suisse SA
- Contor Treuhand AG
- Contract Media AG
- Conwell AG
- Coopers iET AG
- Coopers iET Management AG
- Coreva AG
- Corinus AG
- Corporate Management Selection C.M.S. AG
- Corris AG
- Corroprot AG
- CORxpert AG
- Cosa Travel Ltd
- Cosanum AG
- CPM Switzerland AG
- CREACERES by Anna Axmann
- Createq AG
- Cresura AG
- CRIF AG
- Crinera GmbH
- CRIXP AG
- Cronos Limousinen und Buservice M. Kalogeropoulos
- Crous Energy Consulting
- Crypto Finance AG
- Crystalon Finanz AG
- CSA Casino Schaffhausen AG
- CSIO St. Gallen AG
- CSK Management GmbH
- Custodio AG
- cw Treuhand GmbH
- CWS-boco Suisse SA
- Cyberlink AG

D

- da professionals ag
- DACRAN AG
- Dagda Consulting AG
- dai ag
- Daimler Buses Schweiz AG
- DAMOVO Schweiz AG
- DANEXIS AG
- DANICO AG
- Daniel Rupf Consulting
- Danzer GmbH Personalabteilung
- dapp GmbH
- Datadog International Limited c/o TMF Services SA, Zürich Branch
- Datahouse AG
- DataID AG
- datalevel AG
- dataspot. ag
- dataTec Schweiz AG
- Dazlus AG c/o Felix Barber
- DCM Development Construction Maintenance AG
- De Pedrini Verbandsmanagement
- Déesse AG
- Délifrance Suisse SA
- Deloitte AG
- dema dent AG
- Demelectric AG
- Dentsu International Switzerland AG
- Dentsu Switzerland AG
- Deon Digital AG

- DERTOUR Suisse AG
- Desco Immobilien AG
- Desinfecta AG
- Dettling & Marmot AG
- Deurocos Cosmetic AG
- Dewald AG
- DH HealthCare Switzerland AG
- DHL Express (Schweiz) AG
- DHS Immobilien AG
- DHZ AG
- DIAVITE AG
- Dicoval AG
- Die Liegenschaftler Immobilien AG
- Diebold Nixdorf AG
- Diethelm Keller Holding AG
- Diethelm Keller Management AG
- Digana AG
- Digicom Academy AG
- Dimo Treuhand Dietmar Zegg
- Dinotronic AG
- Dirk Projahn Gewerbeimmobilien
- Distrelec Schweiz AG
- DistriConsult GmbH
- DK Household Brands AG
- DLL Logistik Zentrum Luterbach AG
- DMG MORI Schweiz AG
- Docar AG
- DDCMINE Productions AG
- Doktorhuus Ärztenetzwerk AG
- Domex Hauswartungen GmbH c/o ZENTEX Treuhand AG
- Doodle AG
- Doris Fink Recruiting & Consulting GmbH
- Doris Keller Unternehmen
- Dorizzi AG - Steuerberatung
- Dosenbach-Ochsner AG Schuhe und Sport
- Dr. André Largier
- Dr. Bähler Dropa AG
- Dr. C. Hanser AG
- Dr. Falk Pharma AG
- Dr. Kurt C. Schweizer
- Dr. Patrick K. Oesch
- Dr. Steiner & Partner AG
- Dr. W. Meili + Partner AG
- Driving Center Schweiz AG
- DRM Dr. Müller AG
- DUBS + GEHRIG HANDELS AG
- Duerler Beat M. Unternehmensberatung
- Dun & Bradstreet Schweiz AG
- Durable Planung und Beratung GmbH
- DZ PRIVATBANK (Schweiz) AG
- DZZ Druckzentrum Zürich AG

E

- E. Blum & Co. AG
- E. Kern & Cie AG
- E. Pfister & Cie AG
- E. Weber & Cie AG
- E.H. Spoerri & Co AG
- E10 Group AG
- Eagle Invest AG
- Easy Connect GmbH
- Eaton Industries II GmbH
- ebm-papst AG
- EBP Global AG
- EBP Schweiz AG
- eclectic lifestyle Bettina Müller
- ECMpro AG

Mitgliederverzeichnis

- ECO SWISS
- ECO3 Mortsel / Belgien - Zweigniederlassung Dübendorf/Schweiz
- Ecolab Europe GmbH
- EcoLogic AG
- Ecomedia AG
- economiesuisse
- EcosystemPartners AG
- Ed. Kübler & Co AG
- EDGE Creative Solutions AG
- Edi Baur AG Bürstenfabrik
- Edubase AG
- Edubook AG
- edulo gmbh
- Edupartner AG
- EFCO Befestigungstechnik AG
- Eggenberger Generalunternehmung AG
- Eggenberger Hauswartungen GmbH
- EGLI INTERNATIONAL AG
- Egon Zehnder Consulting AG
- Egon Zehnder International (Schweiz) AG
- EGON ZEHNDER INTERNATIONAL AG
- Eichholzer Druck + Kopie AG
- Electrolux AG
- ElectronicPartner Schweiz AG
- Electrosuisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik
- Elektrizitätswerke des Kantons Zürich (EKZ)
- Elektrokontrollen U. Schwendimann GmbH
- Elektro-Material AG Sekretariat Hauptsitz
- Elektron AG
- eloxalwerk züri-oberland ag
- Elpochem-Engineering AG
- EME AG
- EMECO AG c/o Ph. Meyer
- Emil Frey AG
- Emil Frey Betriebs AG
- Emil Frey Betriebs SA Courgenay
- Emil Frey Classics AG
- Emil Frey Digital AG
- Emil Frey Finanz AG
- Emil Frey IT Solutions AG
- Emil Frey Mobility AG
- Emil Hitz AG
- Emmaus Zürich
- emo Emil Mohr AG
- Employ Me AG
- ENECA Swiss AG
- Engineering Management Selection E.M.S. AG
- enovetic AG
- enovetic group ag
- Entertainment Programm AG
- Entre Deux AG
- Envirotainer AG c/o Dr. Peter Pestalozzi
- eny Finance AG
- EOS Schweiz AG
- EQT Partners AG
- Equans Switzerland Facility Management AG
- Equinox Treuhand GmbH
- Eraneos Switzerland AG
- Erba AG Chemische Produkte
- Erdgas Ostschweiz AG
- Ergodata AG
- Ergon Informatik AG
- Ermatt AG
- Ernährungsberatung, Centramed Zürich City
- ERNI Liegenschaften AG
- Ernst Hausammann + Co. AG
- Ernst Hohl-Kulturstiftung c/o Kulturamt
- Eros Fregonas Consulting
- ESAG AG
- ESAG Kommunikations-Systeme AG
- Esro AG
- Estée Lauder AG Lachen
- Estée Lauder GmbH Personalabteilung
- Estée Lauder Logistics GmbH
- Esther Weber
- Etrix AG
- Euler Hermes Services Schweiz AG
- Eurex Global Derivatives AG
- Europe Match GmbH, Visselhövede (DE), Zweigniederlassung Turbenthal
- European Aerosols AG
- Evernito AG
- Evergreen Human Resources AG
- Eversheds Sutherland AG
- EveryWare AG
- evex AG
- Evonik International AG
- Evonik Operations GmbH, Essen (D), Zweigniederlassung Wallisellen
- evq communications AG
- EXA Executive Advisers AG
- EXALOS AG
- exeect Card Schweiz AG
- Excellent Careers Group AG
- Excellent Go4 Züri West AG
- Excellent Personaldienstleistungen Baden AG
- Excellent Personaldienstleistungs AG
- Xela Technologies Holding GmbH, Langen (Hessen), Zweigniederlassung Uster
- Exista AG
- Experis AG
- expertinum AG
- eXtenso IT-Services AG
- F. Hunziker + Co AG
- Fabio L.B. Pelli Consulting
- Fachstelle Mobbing und Belästigung
- faigle ag
- FALEM Immobilien AG
- Familie Ernst Basler AG
- Fantasio GmbH
- Farner Consulting AG
- Farner International AG
- Fasching Treuhand
- Fashion Cosmos AG
- Fastr AG
- fbheusser
- FDP Kanton Zürich
- Federas Beratung AG
- FehrAdvice & Partners AG
- FEIN Suisse AG
- Ferax Treuhand AG
- FH Scheniz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen
- FIBAG AG
- Fidelio AG
- Fiege Logistik (Schweiz) AG
- FINAD AG
- Finaport Asset Management AG Zürich City
- FINAPORT LTD.
- Finarbit AG
- Finass Reisen AG
- Finlex AG
- Finovo AG
- FINSTONE AG
- Fintesco AG
- FINTURICOM AG
- Finyon Consulting AG
- Firminvest AG
- Fischer Architekten AG
- FISCHER CHEMICALS AG
- Fischer-Personal
- Fitis Treuhand AG
- FinveT Fintech AG
- flexMedics AG
- Flexpo AG
- Flückiger + Bosshard AG Zweigniederlassung
- Flughafenregion Zürich - Wirtschaftsnetzwerk & Standortentwicklung c/o Keller Frei AG
- Fluoplast AG
- Forbo Management SA
- Ford Credit (Schweiz) GmbH
- Ford Motor Company (Schweiz) SA
- Forever Living Products (Schweiz) GmbH
- Formit Technologies AG
- Forward Partners AG
- Fr. Meyer's Sohn (Schweiz) AG
- Fragomen Global Immigration Services LLC
- Franz AG
- FRED Financial Data AG
- Free Lanz IT GmbH
- FREI connect AG
- Frei Patentanwaltsbüro AG
- Freier Group Switzerland AG
- FREITAG lab.ag
- Freudenberg Sealing Technologies AG
- Frey Pfister AG
- Friederich Treuhand + Revisions AG
- Fritz, Steffen + Partner AG
- FRONIUS Schweiz AG
- Frontwerks AG
- FROX AG
- Früh & Partner Vermögensberatung AG
- Frulact Switzerland AG
- Frutarom Schweiz AG
- FS Partners AG
- Fuchs-Movesa AG
- Fujitsu Technology Solutions AG
- Fundus Treuhand AG
- Furness Shipping Ltd
- furrerhugi.ag
- Future Electronics Schweiz GmbH

F

- F. Hunziker + Co AG
- Fabio L.B. Pelli Consulting
- Fachstelle Mobbing und Belästigung
- faigle ag
- FALEM Immobilien AG
- Familie Ernst Basler AG
- Fantasio GmbH
- Farner Consulting AG
- Farner International AG
- Fasching Treuhand
- Fashion Cosmos AG
- Fastr AG
- fbheusser
- FDP Kanton Zürich
- Federas Beratung AG
- FehrAdvice & Partners AG
- FEIN Suisse AG
- Ferax Treuhand AG
- FH Scheniz, Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen
- FIBAG AG
- Fidelio AG
- Fiege Logistik (Schweiz) AG
- FINAD AG

G

- G&L Partner AG
- G. BIANCHI AG
- G. Henauers Sohn AG
- Gabs AG
- GAF Gesellschaft zur Ausbildung von Führungskräften AG
- Gailloud Asset Management AG
- Gain Gesellschaft für angewandte Informatik AG
- Galerie Bruno Bischofberger AG

Mitgliederverzeichnis

- Gyr Edelmetalle AG
 - GZ Automobile AG
- ## H
- H & P Beratungen AG
 - H & P Beteiligungen AG
 - H&B Real Estate AG
 - H. Bodmer & Co AG
 - H. Maeder AG
 - H. Schwarzenbach AG
 - Haari AG in Liquidation
 - Habegger AG
 - Hägeli Treuhand GmbH
 - Hägni AG
 - Handelsagentur Roland Christen
 - HANNES SCHMID GmbH
 - Hans H. Moser AG
 - Hans Knöpfel AG
 - HANS KOHLER AG
 - Harder Marketing & Communication GmbH
 - Hardturm AG
 - Harpe Advisory AG
 - Hartweg Holz AG
 - Hasler + Co AG, Schlieren
 - Hauseigentümerverband Schweiz
 - Hauser Micro-and Nanotechnology Consultancy
 - Haussmann Treuhand AG
 - Havas AG
 - HAVAS Media AG
 - Hays (Schweiz) AG
 - Hays Talent Solutions (Schweiz) GmbH
 - HBF HUGGENBERGERFRIES ARCHITECTEN AG ETH SIA BSA
 - HCL Technologies Ltd., New Delhi, Swiss Branch, Zurich
 - HCM International AG
 - HDI Global SE, Hannover, Niederlassung Zürich / Schweiz
 - Health Supply AG
 - Hedin Automotive Schweiz AG
 - Heeg Treuhand GmbH
 - Heidenhain Numerik AG
 - Heinrich Heine Handelsgesellschaft AG
 - Heinz & Co AG
 - Heinzmann + Partner AG
 - HEKO Seniorenbetreuung GmbH
 - Helbling Consulting & Research AG
 - Heli CC Inh. Claudio Cisullo
 - Helion Energy AG
 - Helios Ventilatoren AG
 - Helly Hansen (Schweiz) AG
 - Helsana Versicherungen AG
 - Helvetico AG
 - Graphax AG
 - Graphax Participations SA
 - Greater Zurich Area AG
 - GREEN LOGIC SCHWEIZ AG
 - grimmzahnärzte ag
 - GRIP Agency AG
 - GROUPE SEB SCHWEIZ GmbH
 - GroupM Connect AG
 - GroupM Services AG
 - Gu&F Kalt & Partner AG
 - Guerbet AG
 - Guess Europe Sagl
 - guido schilling ag
 - Guy Carpenter & Company GmbH, München, Zweigniederlassung Zürich
 - Hirzel.Neef.Schmid.Konsultanten AG
 - HIS Consultants AG
 - Hitachi Vantara AG
 - hjb GmbH
 - HNW Capital Management AG Villa Centum Prata
 - HNW Family Office AG
 - Hoffmann Beratungen
 - Hofmann AG Zürich
 - Hofmann Consulting
 - Hofmann Law
 - holgerbazali.com
 - Homag (Schweiz) AG
 - Homburger AG
 - Home and Green GmbH
 - Honeywell AG
 - Honold Treuhand AG
 - Horizon Architektur + Bau AG
 - Horizon Immobilien AG
 - Horizont Immobilien AG
 - Horváth & Partner AG
 - Houlihan Lokey Advisory Switzerland AG
 - Hoval AG
 - HR Relation GmbH
 - HRI Human Resources International AG
 - Huber & Partner Public Relations AG
 - Hubexo Switzerland AG
 - Hug Baustoffe AG
 - Humanis AG
 - HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich AG
 - Hydro Building Systems Switzerland AG Gewerbetpark Mägenwil
 - Hydroplant AG
 - HypothekenZentrum AG
 - HZ Credit Support AG
 - HZ Servicing AG
 - I.J. Martin & Co Ltd
 - IBAG Switzerland AG Persönlich, Andy Waldvogel
 - IBM Research GmbH Abteilung Einkauf/Buchhaltung
 - IBZ Industrie AG
 - Icontel AG
 - ID Cyber-Identity AG c/o Dr. Otto Müller
 - igual & guggenheim gmbh
 - Ilmer Thies Architekten AG
 - IM43 AG
 - IMACO Switzerland AG
 - Immobilien Aktiengesellschaft „Capitol“
 - Immobilien Aktiengesellschaft „Doso“
 - Immobilien Land & Leute GmbH c/o Eduard Weisz
 - immoclass AG
 - IMMOPRO AG
 - Immorex AG c/o Jacques Müdespacher
 - IMPAG AG
 - IMPAQ Holding AG in Liquidation
 - IMT Masken und Teilungen AG
 - imtrag ag
 - Indufer AG
 - InduPart AG
 - Indupro AG
 - Infeas AG
 - Infoplus AG

I

- I.J. Martin & Co Ltd
- IBAG Switzerland AG Persönlich, Andy Waldvogel
- IBM Research GmbH Abteilung Einkauf/Buchhaltung
- IBZ Industrie AG
- Icontel AG
- ID Cyber-Identity AG c/o Dr. Otto Müller
- igual & guggenheim gmbh
- Ilmer Thies Architekten AG
- IM43 AG
- IMACO Switzerland AG
- Immobilien Aktiengesellschaft „Capitol“
- Immobilien Aktiengesellschaft „Doso“
- Immobilien Land & Leute GmbH c/o Eduard Weisz
- immoclass AG
- IMMOPRO AG
- Immorex AG c/o Jacques Müdespacher
- IMPAG AG
- IMPAQ Holding AG in Liquidation
- IMT Masken und Teilungen AG
- imtrag ag
- Indufer AG
- InduPart AG
- Indupro AG
- Infeas AG
- Infoplus AG

Mitgliederverzeichnis

- Infopro Digital Schweiz GmbH
- infoscore AG
- Infosystem AG
- Infusionen und Pflege GmbH
- ingegno di Guarino Luigi
- Ingesa AG
- Ingesa Holding AG
- INGO Zürich AG
- innovate.d gmbh
- inova Job AG
- inova Personal AG
- inova Personal Amriswil GmbH
- Inovus Job AG
- inpeek AG
- insign GmbH
- InSphero AG
- Institut für Humanistische Kunsttherapie AG
- Institut für Körperzentrierte Psychotherapie IKP GmbH
- INSUREit AG
- Intercem Cement AG
- Interconsulta Revisions- und Treuhand AG
- Intercontrol AG
- Interface Schweiz GmbH
- Interholco AG
- Interim Legal AG
- International Boarding School Disentis/Mustér+Winterthur AG
- International Paper Switzerland GmbH
- International Textile Manufacturers Federation
- Interserv AG
- Intrinsic Switzerland GmbH c/o Google Switzerland GmbH
- Intrum AG
- INTRUST AG
- INTUS AG IMMOBILIEN TEUHAND
- Invesco Asset Management (Schweiz) AG
- Invest'in Treuhand GmbH
- Investnet AG c/o Abovo Treuhand GmbH
- IPG Information Process Group AG
- Isler & Pedrazzini AG
- Isler-Consolis AG
- Isomorphic Labs Switzerland AG c/o Google Switzerland GmbH
- ISPartners Investment Solutions AG
- ISS Facility Services AG
- itopia ag - corporate information technology
- ITS Kanal Services AG
- ITV Consult AG
- IVF HARTMANN AG
- Ivoclar Vivadent Schweiz AG
- IXAR Legal AG

K

- K.A. Blöchliger AG
- KAD Kaeser Dienstleistungen AG
- kaelin.legal AG
- Kaeser Kompressoren AG
- Kaiser Data AG
- Kaladent AG
- Kalaidos Banking+Finance School AG
- Kalaidos Bildungsgruppe AG
- Kalaidos Fachhochschule AG
- Kalaidos Holding AG
- Kalaidos ICT AG
- Kamoo AG
- Kanebo Cosmetics (Europe) SA
- Kanne AG
- KANTAA WORK AG
- Kapyfract AG
- Kardex AS Solutions AG
- Kardex Holding AG
- Kardex Systems AG
- Karr AG
- Karr Dental AG
- Kästner Treuhand AG
- Kaufmann Motorenteile AG
- KB Publishing GmbH
- KCI Medical GmbH
- Kellenberg Roll-Technik AG
- Kellenberger & Walti Architekten AG für Architektur und Baumanagement
- Keller Verpackungen AG Höri
- Kempf AG
- KENDRIS AG
- Kessler & Co AG
- kessler.vogler gmbh human capital management
- Keyser & Mackay, Amsterdam, Zweigniederlassung Zürich
- Keywork AG in Liquidation
- KG Immobilien GmbH c/o Müller & Schuhmacher Treuhand und Immo. AG
- KIA SCHWEIZ AG
- Kieliger & Gregorini AG
- Kientzler Schweiz AG c/o RA lic.iur. Christian Heydeck

- Kieser Physiotherapie AG c/o Kieser Training AG
- Kieser Training AG
- Kieser Training Schweiz AG
- Kimoto S.A.
- KIND&MINDFUL GmbH
- Kinsman Consulting GmbH
- Kissling AG
- Kissling Wholesale GmbH TMC Textil & Mode Center
- Kiton (Switzerland) AG
- KKL Treuhand-Gesellschaft AG
- Klaus-Häberlin AG
- Klemmfix (Schweiz) AG
- Kletterzentrum Gaswerk AG
- Kloter Rechtsanwältin AG
- Klüber Lubrication AG (Schweiz)
- Klus Apotheke AG
- KMZ & Partner AG
- knecon ag
- Kneipp (Schweiz) GmbH
- Knight Gianella & Partner AG
- Kobold Instruments AG
- Koch Personalberatung, Inhaber Pfister
- Koelliker Büroautomation AG
- Koellmann AG
- Koernig & Bauer (CH) AG
- Kohler Brigitte
- Koller Treuhand AG
- Kompass Personal AG
- Komprag AG
- Kone (Schweiz) AG
- Kornhaus Verwaltungs AG
- KPMG AG
- KPMG Holding AG Finance & Controlling
- KPMG Tax & Legal Services AG
- KRAUTLI (SCHWEIZ) AG
- Krebsliga des Kantons Zürich
- Krebsliga Zürich Begegnungszentren GmbH zHd Daniel Meier
- Kreienbühl - Management Consultancy
- KRM Service AG
- Krüger Schweiz AG
- KSB (Schweiz) AG
- KSK Personal AG
- Kubes AG
- Kübler AG
- Kübler Backwaren AG
- Kübler Beteiligungen AG
- Kübler Heizöl AG
- Kübler Immobilien AG
- Kühne + Nagel Aktiengesellschaft
- Künzle Druck AG
- Kuoni Global Travel Services (Schweiz) AG
- Kurt Herzog AG, Zürich
- KV Business School Zürich
- KW+P Management Consultants AG c/o RRV Treuhand GmbH

L

- L&S Trust Service SA, Zweigniederlassung Zürich
- L. Meili & Co AG
- La Bella Consulting AG
- La Prairie Group AG
- Läbesrum

- Labor Veritas AG
- Laboratoire Biosthetique SA
- Labulit AG
- Lalique Group SA
- LAMBDA CAPITAL GROUP AG
- Lamprecht Transport AG
- Landert Management AG
- Landolt-Arbenz AG
- Lanit AG, Nachfolger Huber + Co
- LANTER RECHTSANWÄLTE
- Lanz & Partner Treuhand AG
- LARAG AG
- LARAG AG Langenthal
- LARAG AG Eechandbach
- LARAG SA Echandens
- LARAG SA Satigny
- LÄSSER Teppich- und Polsterreinigung AG
- Lateltin AG
- Latenser Waser AG
- Lauffer & Frischknecht
- Lazoona AG
- Leading Swiss Agencies
- Leap Partners AG
- Lease Plan (Schweiz) AG
- Lederemann Holding AG
- Lederemann Management AG
- LEDVANCE AG
- Leitkraft GmbH
- Lentjes Consulting
- Lenz & Staehelin
- Lenz Investments Zürich GmbH
- Lenze Bachofen AG
- LENZINGER GMBH
- Lernpraxis AG
- Les Ambassadeurs AG
- Lexmark (Schweiz) AG
- LICCI Careers AG
- Lichthalte AG
- Liguster Treuhand- und Verwaltungs AG
- Limania Schulen AG
- Limex Handels GmbH
- Limmat Gebäudetechnik AG
- Linde Material Handling Schweiz AG
- Lindengut-Garage AG
- Lionbridge Switzerland AG
- LISCR S.A.
- LIVIT AG
- Lloyd's, London, Zweigniederlassung Zürich
- Loacker Swiss Recycling AG
- LOGEP AG
- Logista Management AG
- Logista S.A.
- Logos Lehrerteam GmbH
- Lokalinfo AG
- Louis Poulsen Switzerland AG c/o Berater & Partner AG
- Löweneck Finanz und Immobilien AG
- LT Rohr Experten AG
- Lüchinger + Schmid AG, Eier & Ei-produkte
- Ludwig Institut für Krebsforschung AG
- Lukas Hüni AG
- Lumina Health
- Lustenberger + Partners KLG
- Lüthy Group AG
- Lüthy+Stocker AG
- Luzi AG
- Lyreco Switzerland AG
- LzLabs GmbH

Mitgliederverzeichnis

M

- M + Q Granit AG
- M+S Inside AG
- MAAG Music & Arts AG
- Maagtechnic AG
- Maccione Immobilien AG
- Madarex AG
- Madarex Immobilien AG
- Mäder & Co AG
- Maerz Ofenbau AG
- Mahr AG
- MAJMUNSCHEN GmbH
- Malvern Panalytical B.V., Almelo (NL), Zweigniederlassung Volketswil
- Man Investments (CH) AG
- Man Investments AG
- MARC O'POLO SWITZERLAND AG
- Marcel Hüppi, Managementsupport
- Marengo AG
- Maria Schweizer AG
- MARIO NICOLÒ BROKER AG
- Mark Hackel
- Markem-Imaje AG c/o Maag Pump Systems AG
- marktscore AG
- Markus Zurni
- Marsh AG
- Marsh Management Services Luxembourg S.à r.l., Luxembourg, Zurich Branch
- Marti AG, Bauunternehmung
- Martin Engineering AG
- Martin Schnider Unternehmensberatung GmbH c/o Dr. Martin Schnider
- Master Management AG
- Matrixport Asset Management AG
- MBO Holding AG
- MBS Logistics AG
- MBV AG Mikrobiologie und Bioanalytik
- mCrypto Jarmolkovicz
- MedAI AG
- Medena AG
- MediaCom AG
- megaron Holding AG
- Meier & Partner Immobilien und Verwaltungs AG
- Meier + Steinauer Partner AG
- Meier Capital AG
- Meier Tobler AG HR Services
- Meier Tobler Group AG
- Meiko (Suisse) AG
- Meister 1881 AG
- Meister Abrasives AG
- Meluca Immobilien AG
- Mercer Alternatives AG
- Mercer Schweiz AG
- Mercor AG
- Meritor Aftermarket Switzerland AG c/o Centralis Switzerland GmbH
- Mero Mobilitäts AG
- Messi HR GmbH
- Metabo (Schweiz) AG
- Metam Solutions AG
- METANET AG
- Metaplan AG für Planung und Organisation
- Mettler-Toledo GmbH
- Mettler-Toledo Sales International GmbH
- Mettler-Toledo, International Inc. Wilmington, Delaware, Greifensee Branch
- MEYRAT & PARTNER
- MF Fleetmanagement AG
- MF Group AG
- MH Allround Service c/o Corinne Grünig
- MHZ Hachtel & Co AG
- Mibag AG Energiezuführungen
- Michelangelo Morelli AG
- Micro Mobility Systems AG
- Migros-Genossenschafts-Bund HH 13
- MindShare AG
- Minerva Schweiz AG
- Minimax AG
- Mioque AG c/o Buchhaltungs- und Revisions- AG
- Mittelland-Personal AG
- MIV Asset Management AG
- MK Illumination AG
- MLL Legal AG
- MM Automobile Schweiz AG
- mmb media agentur ag
- MMC Finance AG
- MME Compliance AG
- mms solutions ag
- MOBAS AG
- mobilog AG
- modellbahnhof.ch GmbH
- Modissa AG
- MOGUNTIA SCHWEIZ AG
- Montaldo AG
- Moosmann Advisors AG
- Moretti Vorsorge Management AG
- Morrow Ventures AG
- Mössinger Real Estate AG
- Movis AG
- moyvon AG
- moyreal immobilien ag
- mrm People AG
- MRS Tennis AG
- MS Direct AG
- MS Direct Group AG
- msg reeva gmbh
- msg Suisse AG
- MTF Solutions AG c/o Swisscom (Schweiz) AG
- Mühle Tiefenbrunnen AG
- mühlemann + popp AG
- Müller Media & Service AG
- Multilease AG
- Murotex AG
- Musica Nova AG
- MusikHug AG
- Musikschule Zürcher Unterland
- MV Legal Partners LLC
- MVB Medzintechnik AG
- my next step GmbH
- myMedical AG
- Mythen Treuhand- und Verwaltungs AG Zürich
- myWork AG BE
- myWork AG Niederbipp

N

- Nabholz Beratung
- NAC Privacy Global GmbH
- Nacora Insurance Brokers AG
- Nahrin AG
- Natco AG Internationale Transporte

Mitgliederverzeichnis

- NC Gürtler AG
- NCR (SCHWEIZ) GmbH
- ndd Medizintechnik AG
- Neidhart + Schön Print AG
- NeidhartSchön AG
- Neogard AG
- Neon-Technik AG
- Neoworq AG
- Nesotec GmbH
- Netmap AG
- Netrics Zürich AG, Opfikon
- netspring gmbh
- Neuco AG
- Neue Zürcher Zeitung AG Verlags-
direktion
- New Media Entertainment AG
- New Reinsurance Company Ltd.
- Next AG für Kommunikation
- Next Work AG
- Niedax EBO Schweiz AG
- Niederer Kraft Frey AG
- Niedermann Rechtsanwälte
- Nikon Europe B.V., Amstelveen Zweig-
niederlassung Schweiz (Egg/ZH)
- Nimbus Kunst & Bücher AG
- Nobel Biocare Services AG
- Nomad Aviation AG
- Nomad Technics AG
- Nordmann Engineering AG
- Noser Engineering AG
- Noser Light AG
- Noser Management AG
- Noser Young AG
- NOUMENA DIGITAL AG
- Nova Traffic AG
- NOVALTUS AG
- Novantino AG
- Novitronic AG
- Noviv Mobility AG
- Novo Nordisk Hämophilie Stiftung
- Novo Nordisk Health Care AG
- Novo Nordisk Pharma AG
- NOVUM SWISS AG
- NOZAG AG
- NSBIV AG
- n-Sphere AG
- Numerics AG
- NUSSHOLD AG
- NWL Switzerland Särl
- NYX architectes GmbH

P

- P&I Personal & Informatik AG
- Padma AG
- Paicolex Trust Management AG
- Papedis AG
- Papeterie Zumstein AG
- Paramecium AG Nephro am See
- Parfumerie Osswald GmbH
- Parfums Christian Dior AG
- Parkhaus Messe Zürich AG
- Parkhaus Opéra AG
- Parking Place d'Armes SA c/o Marti
Construction SA
- PATERA-IP AG
- Pathé Films AG
- PatrickPfisterPartner AG
- Paul Forrer AG
- Pax Asset Management AG
- Pax, Schweizerische Lebensversiche-
rungs-Gesellschaft AG HR-Leitung
- PayrollPlus Zürich AG
- Peak Reinsurance AG
- PEDeus AG
- Peek GmbH Filmproduktion c/o
Stories AG
- Pensionskasse der TX Group AG c/o
TX Group AG
- Pensionskasse SHP
- Pere Team GmbH
- PESA AG
- Pestalozzi AG
- Peter Droz AG, Werbeagentur
- Peter Hirt GmbH
- Peter Keck AG
- Peter Muraro AG
- Peter Transport AG
- pewag Suisse AG

O

- O. Brunoni SA, Agence Maritime
- OBC Suisse AG
- Oberhänsli Kurier AG
- Oberhänsli Print GmbH
- Oberland - Apotheke Wetzikon AG
- objtec GmbH
- OC Otoplastisches Centrum GmbH
- Och Sport AG
- Ochsner Shoes AG
- Ochsner Sport AG
- OEKO-TEX Service GmbH
- Ofelec AG
- OFFAG Management Services AG
- Offtex AG
- OFRAG Vertriebsgesellschaft
- Ofrex AG
- Ogilvy AG
- Ohaus Europe GmbH

- Ojo de Agua - Weinkontor GmbH
- OK Digitaldruck AG
- OK Haller Druck AG
- ÖKO LIFE KLG
- Oliver Wyman AG
- Olympus Schweiz AG
- OMEX AG
- Omnicom Media Group Schweiz AG
- Omnipraxis AG
- OMPLEX AG
- one marketing create ag
- One Marketing Services AG
- OneLog AG c/o Ringier AG
- Open Energy Platform AG
- Opera Services AG
- OPO Oeschger AG
- Optimo Service AG
- Orange Business Switzerland AG
- Orrell Füssli Thalia AG
- Ornitag AG
- ORO CLEAN CHEMIE AG
- ORS Group AG
- ORS SERVICE AG
- Ospena Group AG
- OSRAM Lighting AG
- Ostschweizer Zürich AG
- Ostschweizerische Treuhand Zürich AG
- Oswald Boll AG
- Otto & Joh. Honegger AG
- Otto Fischer AG
- Outdoorchef AG
- OWIBA AG

- Pfeiffer Vacuum (Schweiz) AG
- Pfenniger Stahl AG
- Pfister & Co Architekten
- Pfister + Koller, Architekturbüro und
Verwaltungen AG
- Pfister Treuhand AG
- Pfizer AG
- PG Service und Betriebs-AG c/o
Pestalozzi AG
- Philatelie Walter AG
- Physiotherapie Kloten Vielsäcker
- PhytoVitality AG Gewächshausanlage
Reech
- PI Consulting GmbH
- Picinelli Modeagentur GmbH
- Pico One AG
- Pill Horgen GmbH
- Pillar Immobilien
- PinkSquirrel GmbH
- PKE Vorsorgestiftung Energie
- PKF Consulting AG
- PKF Wirtschaftsprüfung AG
- PKZ Burger-Kehl & Co. AG
- Planon GmbH
- Planova Human Capital AG
- Planted Foods AG
- Planzer Familienholding AG
- Planzer Holding AG
- Planzer KEP AG REF1050010-00097
/ LBH
- Planzard Synergistics AG REF11600010-
00097
- Planzer Transport AG REF1300002-
00097 / LBH
- PlayToKnow AG
- PMC Print Media Corporation
- Polo Reisen AG
- Polygate AG
- Polymed Medical Center AG
- Poly-Rapid AG
- Polytechna AG
- Poolside AG
- Port-franc et Entrepôts de Lausanne-
Chavornay S.A. (PESA)
- Potenzialwerk P&O (Schweiz) GmbH
- Prägebüro GmbH
- PRAGER DREIFUSS AG
- Precor Switzerland GmbH c/o Wil-
helm Gilliéron Avocats SA
- Prefrom (Schweiz) AG
- Present-Service Henckel von Don-
nersmarck & Co
- PricewaterhouseCoopers AG
- PrimaTech AG
- PrimeNet Communications AG
- Primus Communications GmbH
- Primus Property AG
- Primus Verlag AG
- Prisma Informatik AG
- Private Finance AG
- Privatschule Logartis AG
- Pro Audio Zürich, Organisation für
Menschen mit Hörproblemen
- Pro Helvetia Schweizer Kulturstiftung
- Human Resources
- Profi Office GmbH
- Profimed AG
- Profondia AG
- promedis24 AG
- PromoPool AG
- PROMOT AG
- Prosima Immobilien-AG

Mitgliederverzeichnis

- prospective media services pms AG
- Proxinea AG
- PRS Services AG
- Publicis Media Switzerland AG
- Pula AG
- PZ Personalberatung Zürich GmbH

Q

- Qmart AG
- Quadris Solutions AG
- Qualibroker AG
- Quali-Night AG REF1047010-00097
/ LBH
- Qualitätswerk GmbH
- QUALITY TREUHAND AG
- Quendoz Glas AG

R

- R. Fischbacher AG Metalle
- R.A. Böhmer Consulting
- Racket Sport AG
- Radio-Television Staeger AG
- raeber education ag
- Rahm-Immobilien AG
- Rahn AG
- Rainbow Textil AG
- Randstad (Schweiz) AG
- Raphael Spring Raphael Krepper
Spring Partner
- Raum Bauer GmbH
- raumprodukt gmbh
- Rausser Handelsfirma
- rbm partner
- RB-Treuhand, Ruth Blaser Andrey
- RCI Finance SA
- Reber Rechtsanwälte
- Rebex AG
- RECO electronic ag
- Recom Electronic AG
- Recontas Treuhand AG
- Reetz Sohm Rechtsanwälte
- Refinitiv SA
- Regnology Switzerland AG
- Reimann AG
- Reinhart Capital
- Relianz AG
- REMA Versicherungs-Treuhand AG
- REMONDIS Recycling AG
- REMONDIS Recycling AG
- RENAULT SUISSE SA
- Rengaw Consulting GmbH
- Rent a person Beratungs AG
- rentAnesth AG
- Reppisch-Werke AG
- RESINEX SWITZERLAND AG
- Retail Operating Company Schweiz
GmbH
- Revinova Treuhand AG
- Revolt Zyclings AG
- Revor Treuhand AG
- RFM GmbH
- RHR Consulting AG
- Ricardo AG
- Riege Software International AG
- Riga AG
- RIHAG Rieder Handels AG
- RIMAS Risk Management Consulting
und Services AG

- RIS & Partner Treuhand AG
- Ritschard SA
- Riza Transporte GmbH
- RL SERVICES GROUP GmbH
- rmdg infoteam verkaufstraining
- RO STOFFE Oehninger Meier
- Robeco Schweiz AG
- Robert Aebi AG
- ROBERT FREY CONSULTING
- Robotec AG Systembaustoffe
- Rochat GmbH
- Rocky Treuhand AG
- Rod Kommunikation AG
- Rodenstock (Schweiz) AG
- Rödl & Partner AG
- Roland Berger AG
- Rolf Roth Consulting
- Rosenbauer Schweiz AG
- Rossier, Mari & Associates AG
- Rotary International
- RoTec AG
- roth-kippe ag
- Rotima AG
- Rotronic AG
- Rovi Treuhand AG
- RoViTec GmbH
- Roy C. Hitchman AG, Executive Search
- RSM Switzerland AG
- RTL AdAlliance AG
- Rubag Treuhand und Mediation AG
- Ruedi Bossi Steuerrechtspraxis
- Rüeegg Soft AG
- Ruf Lanz Werbeagentur AG
- RULEMATCH AG
- Ruoss, Vögele Partner
- Rüscher Treuhand AG
- Rutronik Elektronische Bauelemente
AG
- Rütli + Partner Architekten AG
- Ryser Treuhand AG

S

- S. + C. Mariani Früchte + Gemüse
en gros
- S. Baiker
- S. Grütter AG
- SAARSTAHL AG
- Saatchi & Saatchi Zürich AG
- SANFRUT AG
- Sanität24 AG
- SANTIS Training AG
- SANTIS Verein für Bildung
- Sascha Patak Rechtsanwalt
- Satis CH SA
- Sauter Edelstahl AG
- Sauter Verlag AG
- Sautter AG
- Savex Capital AG
- SBS Schweizerische Bibliothek für
Blinde, Seh- und Lesebehinderte AG
- SC Johnson GmbH
- SCALA TREUHAND AG
- ScanDiags AG
- Scania Schweiz AG
- Schaeppi Grundstücke AG
- SCHÄERER + COMPANY
- Schöppli Treuhand AG
- Schärer + Kunz AG
- Schatt.Kuhnen.Loosli Getränke AG
- Schenker Schweiz AG
- Scherrer & Partner Investment Ma-
nagement AG
- Scheu Piano-Service GmbH
- schilling partners ag
- Schlatter Management Consulting
- Schlossberg Switzerland AG
- Schmid + Partner AG - Family Busi-
ness Advisors
- Schmidlin AG
- schminckbar (schweiz) ag
- Schneider & Cie AG Internationale
Transporte
- Schneider Umweltservice AG
- Schneider und Partner Treuhand AG
- Schneidinger AG
- Schoenberger AG Kriens
- Schoffel Immobilien AG
- Schönmann Law
- Schotec AG
- Schütz Rechtsanwälte Dr. iur. Alfred
Schütz
- Schütze Immobilien AG
- Schwarzmann Brändli Hofer Rechts-
anwälte AG
- Schweiz. Arbeitgeberverband
- Schweizer Weinhandelskontrolle
- Schweizer Werbe-Auftraggeber (SWA)
- Schweizerische Rettungsflugwacht
(Rega)
- Schweizerische Textilfachschule Ge-
nossenschaft
- Schweizerischer Kosmetik- und
Waschmittelverband SKW
- Schweizerischer Spendenhilfsdienst
AG
- Schweizerischer Verband der Stras-
sen- und Verkehrsfachleute VSS
- Schweizerischer Versicherungsver-
band (SVV)
- Schweizerisches Treuhand-Institut
FH AG
- Schweizerzeit Verlags AG
- SDX Group AG
- SDX Trading AG
- SDX Web3 AG
- Search & Co. Group GmbH
- SECOMP AG
- Sedax AG
- See Tickets AG
- Seeland Job AG
- Seestadt AG
- Seiler Treuhand AG
- Seiler-Scheidegger Dental Team
- Selectchemie AG
- Seiform AG
- Sennest AG
- Sennheiser (Schweiz) AG
- Sensirion AG
- Sensirion Automotive Solutions AG
- Sensirion Connected Solutions AG
- Sensor Marketing AG
- Sequoia Star AG
- SET Swiss Energy Trading AG
- SFERS AG
- SF-Filter AG
- SFG Schule für Gesundheitsberufe AG
- SFK Schule für Förderkurse Zürich AG
- Sharp Electronics (Schweiz) AG
- shiftr AG
- SHL AG c/o SEAL Consulting AG,
Zurigo Branch
- SHL Medical AG

Mitgliederverzeichnis

- SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG
- Sibler AG
- Sicovend AG
- Siegfried Kahn Trading AG
- Siemens Schweiz AG
- Sievert AG
- Sigan AG
- Signer Titanium AG
- Sika AG
- Sika Automotive AG
- Sika Bau AG
- Sika Europe Management AG
- Sika Finanz AG
- Sika Informationssysteme AG
- Sika Manufacturing AG
- Sika Schweiz AG
- Sika Services AG
- Sika Supply Center AG
- Sika Technology AG
- Silent AG
- Silvia Brigen AG
- Simon Berger Treuhand GmbH
- Simplex Electronic AG
- SIPRO International AG
- SIPRO Siderprodukte AG
- SiriusPoint International Försäkring-saktiebolag (publ), Stockholm, Zurich Branch
- SIS Swiss International Schools Group AG
- SIS Swiss International Schools Schweiz AG
- Siteco Switzerland AG
- SIW swiss immo-work GmbH
- SIX BBS AG
- SIX Cash AG
- SIX Digital Exchange AG
- SIX Exchange Group AG
- SIX Exchange Regulation AG
- SIX Financial Information AG
- SIX Group Services AG
- SIX Index AG
- SIX Interbank Clearing AG
- SIX SIS AG
- SIX Swiss Exchange AG
- SIX Terravis AG
- SIX Trade Repository AG
- SIX x-clear AG
- SKF (Schweiz) AG
- SKIDATA (Schweiz) GmbH
- Skin Concept AG
- Skinspan Technologies AG
- Skyadvisory AG c/o Carsten Henkel skyjet ag
- Skymos AG
- SM Handels AG
- Smartdoc AG
- Smartec Schweiz AG
- Smartec Services AG
- SmartWaste AG
- Smarty SA
- SMC Schweiz AG
- SMG Swiss Marketplace Group AG
- SM-Heag Klimatechnik AG
- Snipes (Schweiz) AG
- SOCAR Energy Switzerland GmbH
- Sodimars AG
- Solcept AG
- Solexperts AG
- Solidinvest AG
- Solör Bioenergi AG
- Sonetik Schweiz AG
- Soprema AG
- Sourire en Soie AG
- Southentour gmbh
- Sozialwerk Pfarrer Sieber
- Spaeter AG
- Spälti AG
- Spälti Elektro AG
- SpanSet AG
- Sparhafen Bank AG
- Specto Consulting AG
- Spedition Maier AG
- SPEDLOGSWISS Zürich Fracht Ost
- Spewe AG
- Spirax Sarco AG
- SPKF Verband Schweizerischer Papier-, Karton- und Folienhersteller
- Sprecher Elektro-Beteiligungen AG
- Spross Holding AG
- Spross Immobilien AG
- Spross Lebensräume AG
- SPS Switzerland AG
- SSI Holding AG
- SSI Wealth Management AG
- Staffel Medien AG
- Stahl & Co AG, Rämismühle
- Stahl-Contor AG
- Stallergenes AG
- Stebler AG, Vermögensverwaltung
- stefan eberhard ag
- Steinbeck Holding AG
- Steinbrecher AG
- Steiner Capital Holding AG
- Steiner Hanspeter
- Steiner Immobilien Management AG
- Steiner Marco
- Steiner-Beck AG
- Stellenwerk AG
- SteMa Krafttraining GmbH
- Sterobit AG
- Stettbacher Signal Processing AG
- Steuer-Bilanz-Treuhand AG
- stewards.ch personal ag
- Stiftung Albisbrunn Schul- und Berufsbildungsheim
- Stiftung Arcoidis
- Stiftung Auffangeinrichtung BVG
- Stiftung für Studentisches Wohnen
- Stiftung Juventus-Schulen
- Stiftung Kalaidos Fachhochschule
- Stiftung PWG zur Erhaltung von preisgünstigen Wohn- und Gewerberäumen der Stadt Zürich
- Stiftung Technopark Zürich
- STIHL VERTRIEBS AG
- Stöhlker AG
- Stotz & Co AG
- Stotz Decor AG
- STOXX AG
- Strategic Alliances Financial Services AG
- Stratos Technologies AG
- StratoServ Sciences AG
- Straub Werke AG
- Streetlife Media AG
- Strittmatter GmbH
- STRUBA GUMMI AG
- SOCAR Energy Switzerland GmbH
- studio DIA GmbH
- STUMP + PARTNER BERATUNGEN UND GENERALPLANUNG
- Stutz & Partner Personaldienstleistungen GmbH

- Stutzer & Co AG Franklirturm
- SUBARU SCHWEIZ AG
- SüdNord Immobilienmanagement AG
- Suffert Neuschwander & Partner
- SuitArt AG c/o Mathias Böhm
- Sun Chemical AG
- Suprag AG
- Suprag Solutions AG
- Suva Zürich
- SUZUKI SCHWEIZ AG
- SV (Schweiz) AG Memphispark
- SVGW Fachverband für Wasser, Gas und Wärme
- Spewe AG (Schweiz) AG
- Swarovski Aktiengesellschaft, Triesen, Zweigniederlassung Mänedorf
- Swarovski Brand License AG
- Swarovski Crystal Online AG
- Swarovski Immobilien AG
- Swarovski International Holding AG
- SWICA Krankenversicherung AG
- Swiss Casino Winterthur AG c/o Probst Partner AG
- Swiss Casinos Holding AG
- Swiss Casinos Zürich AG
- Swiss Financial Services AG
- Swiss Independence AG
- Swiss Insurance & Financial Advisors (SIFA) GmbH
- Swiss Life AG
- SWISS LINK Interim AG
- SWISS LINK Payroll AG
- Swiss Management, Morandi Edoardo
- Swiss Poster Research Plus AG
- Swiss Quality Broker AG
- Swiss Quality Stores GmbH
- Swiss Radioworld AG
- Swiss Re Management AG
- Swiss Safe AG
- Swiss Textiles Textilverband Schweiz
- Swiss-American Chamber of Commerce
- swissbrain ag
- Swissgas Schweizerische AG für Erdgas
- SwissImmo Riedpark AG
- SwissImmoInvest AG
- SwissInterTax AG
- Swisskin Clinic AG
- swissloxx Technical Products Yvonne Allemann
- SWISSLUX AG
- swisspartners Advisors AG
- swisspartners AG
- swisspartners Group AG
- swisspartners Wealth Services AG
- Swissport International AG
- swissQuant Group AG
- SwissSEM Technologies AG
- swissstaffing
- swiss-support.net GmbH
- SWISSVAX AG
- Switzerland Global Enterprise
- Sympany Services AG
- Strittmatter GmbH
- Synergetix GmbH
- Synmedic AG
- Sticky Holzprofileisten AG
- Synpulse Schweiz AG
- Syntax Uebersetzungen AG
- Sysprint AG

T

- Taconova Group AG
- Taff Tool AG
- Tagblatt der Stadt Zürich AG
- Takeaway.com European Operations B.V. Swiss Branch
- Takeda Pharmaceuticals International AG
- Tamedia Advertising AG
- Tamedia Basler Zeitung AG
- Tamedia Finanz und Wirtschaft AG
- Tamedia Publikationen Deutschschweiz AG
- Tamedia ZRZ AG
- Tanner Oel AG
- Tantronic AG
- Tappolet & Partner KIG
- Tata Consultancy Services Switzerland Ltd
- TAX ADVISORS & ASSOCIATES SWITZERLAND AG
- TAX EXPERT International AG
- TBF + Partner AG
- TCOZH Trustee Services GmbH
- TDS Precision Products GmbH
- teamtischer AG
- Tecalto AG
- Tecan Group AG
- Tecan Sales Switzerland AG
- Tecan Schweiz AG
- Tecan Trading AG
- Techem (Schweiz) AG
- TECONIA GmbH
- TECVIA Switzerland GmbH
- Tegro AG
- Teleboy AG
- Temporo Personal Zürich-Oerlikon GmbH
- Tenalis AG
- Tenuta GmbH
- Tepha R. Füllemann
- Teppich-Galerie Paul Cartier AG
- Terlinden Management AG
- Terlinden Textilpflege AG
- Tertianum AG
- Tertianum Management AG
- Tertianum Romandie Management SA
- Tertianum Services AG
- TESMAG AG
- Tessaro AG
- Tessi Switzerland GmbH
- TESTEX AG
- TEXIMP Holding AG
- TEXIMP SA
- T-Globe Trustee AG
- Th. Maurer Treuhand AG
- Th. Wally AG Auto-Zentrum, Schlieren Personalwesen
- The Boston Consulting Group Holding AG
- the flying Mac, Geri Gugger
- the Generation Media AG
- the GO corporation
- the i-engineers AG
- Thomas Meier
- Thomson Consulting AG
- Thouvenin Rechtsanwältin KLG
- thyssenKrupp Materials Schweiz AG
- tiömm AG
- tiömm management GmbH

Mitgliederverzeichnis

- tiömm products AG
- tiömm services AG
- Tilla Theus Partner AG
- Tisch, Bank Stuhl & Co AG
- Titolo AG
- TK Architekten AG
- TK Liegenschaften Management AG
- TM Transport & Management Holding AG
- TMC Fashion Square AG
- Tom Talent Management AG
- Tomorrow Jobs AG
- Tonart Jürg Dähler
- Topas Backoffice GmbH
- Topas Baumaterial AG
- Topas Freelance AG
- Topas Personal Cham AG
- Topas Personal Dietikon AG
- Topas Personal Medical AG
- Topas Personal Niederglatt AG
- Topas Personal Pfäffikon SZ AG
- Topas Personal Uster AG
- Topas Personal Winterthur AG
- Topascoaching AG
- TOSHIBA TEC SWITZERLAND AG
- TotalEnergies Petrochemicals & Refining Brüssel, Zweigniederlassung Zürich
- TOYOTA AG
- Toyota Material Handling Schweiz AG
- Trabeco AG
- Traco Holding Aktiengesellschaft
- TRADE & MORE ERIC STECHER
- Trammo GmbH
- Tramondi Büro AG
- Transkant AG c/o Treuhand- und Revisionsgesellschaft
- Translog AG
- Transorga Engineering AG
- Transorga Trading AG
- Transstahl AG
- Travac Business Travel AG
- Traverse Limousine Service Ltd
- Treffpunkt-Verlag AG
- Trek Fahrrad GmbH
- Trendform AG
- Treuco AG
- Treuhand- und Revisionsgesellschaft Mattig-Suter und Partner
- Treuhand Zürich AG
- Trevin AG Audit
- Trevin AG Treuhand
- Triaxis AG
- Tricon Switzerland SA
- Trident Corporate Services AG
- Trigema AG
- Trigon AG perfekt vernetzt
- Trilux AG
- Triple Q Finanz AG
- Trisag AG
- Trivabida GmbH
- Trivanova GmbH
- Trivarga AG
- Troesch Scheidegger Werner AG
- Truck Center Mittelland AG
- TSC TATIANA STECHER CONSULTING
- TSR Messtechnik AG
- Turimed AG
- Turnus Film AG
- TX Group AG

U

- Uascons GmbH
- UBS Business Solutions AG Community Affairs Schweiz
- UBV Lanz AG
- UIKER Antriebstechnik AG
- UMA Swiss AG
- UMB AG
- Unicornis Sara Barbara Kamber
- uniQconsulting ag
- uniQservice ag
- Unisys (Schweiz) GmbH Payroll
- United Airlines, Inc., Wilmington (Delaware/USA), Zweigniederlassung Kloten
- UNITED school of sports
- United Seals GmbH Dichtungstechnik
- Univar Solutions AG
- Universal Pictures International Switzerland GmbH
- Universitäts-Kinderspital Zürich - Eleonorenstiftung
- Unternehmertum Piunti Partner AG
- UPM AG c/o Treuco AG
- Ursus Informatik GmbH
- US Tax & Financial Services Sàrl
- USP Partner AG Personalabteilung
- UTO Real Estate Management AG
- UtoNova AG
- UZH Alumni

V

- Valada AG
- Valérie Grüniger Art Direction/Grafik
- VALLUCCI & SCHMUTZ AG
- ValueFirst Management Consulting Ltd.
- ValueImmo Services GmbH
- Vanotti & Partner
- Vantive GmbH
- Vantive Health GmbH
- Vebevo AG
- Verardi & Partner Asset Management AG
- Verein für Grossveranstaltungen des LCZ
- Verein IGsu (Interessengemeinschaft für eine saubere Umwelt)
- Verein Lunge Zürich
- Verein OceanCare
- Verein PRS PET-Recycling Schweiz
- Verein Soil to Soul
- Vertiv International GmbH
- Vetropack Holding AG
- Vetsch Treuhand & Mediation GmbH
- VIAVANTA AG
- Victroy AG
- Viseca Card Services AG
- Viseca Payment Services AG
- Vistra Geneva SA
- Vistra Zug AG
- Vistra Zürich AG
- Vistra-Trustees GmbH
- Visual Minds AG
- Vitakraft AG
- Vitus Personalberatung GmbH
- VIVA Personal und Treuhand AG
- VIVA Personal und Treuhand Schaffhausen GmbH

Mitgliederverzeichnis

- VIVA Treuhand AG
- VMLY&R Health AG
- voestalpine Böhler Welding Schweiz AG
- voestalpine High Performance Metals Schweiz AG
- Vokus Personal AG
- von Ah & Partner AG
- von Arx Engineering Management Consulting AG
- von Rundstedt & Partner Schweiz AG
- Vorsorge Partner AG
- Vorwerk International & Co. KmG
- VWR International GmbH
- VZ BVG Rück AG
- VZ Corporate Services AG
- VZ Depotbank AG
- VZ Holding AG
- VZ Operations AG
- VZ Rechts- und Steuerberatung AG
- VZ Vermögenszentrum AG
- VZ VersicherungsPool AG
- VZ Versicherungszentrum AG
- VZ Vorsorge AG

W

- W. Kündig & Cie AG
- W. Schmid + Co
- Wagner Eichin Martina Rechtsanwältin Martina
- WALA Schweiz AG
- Walche Revisionsgesellschaft AG
- Wallee AG
- Wallee Group AG
- Walser Consulting AG
- Walser Vorsorge AG
- Walter Huber Hottingerplatz AG
- Walter Looser AG
- Walter Meier (Fertigungslösungen) AG
- Walter Rhyner AG
- Walter Schmid Fundraising & Data AG
- Wampfler & Partner AG
- Warner Bros. Entertainment Switzerland GmbH
- Waser + Co. AG
- Wassner AG
- Watson-Marlow AG
- Wavemaker AG
- Weber Advisory
- wefox Holding AG
- Weidmann & Sohn, Inhaber G. Weidmann
- Weidmann Rechtsanwältin
- Weinmann Zimmerli AG
- Weisser Immobilien AG
- WEKA Business Media AG
- Wellington Partners Advisory AG
- Welte & Co AG
- Welte-Furrer AG
- Welte-Furrer Fine Art AG
- WEMF AG für Werbemedienforschung
- Wenger Plattner Rechtsanwälte
- Wenger Vieli AG
- Werit (Schweiz) AG
- Werner Forrer AG
- Wetrok AG
- Widder 7 AG
- Wieland + Oertli AG
- Wild Schnyder AG
- Wilhelm AG, Bern
- Wilhelm AG, Zürich

- Willi Möller AG
- Willy-Gruppe AG
- Winkreative AG
- Wintenex AG
- Wirth Treuhand AG
- Wirtschaftsschule KV Zürich
- WISS Schulen für Wirtschaft Informatik Immobilien AG
- Wohn- und Pflegezentrum Salmenpark AG
- WOKO Studentische Wohngenossenschaft Zürich
- Work4You AG
- Worldline Schweiz AG
- WSA Office Project AG
- WSP Suisse AG Ingenieure und Berater
- Wüest Partner AG Alte Börse
- Würth Finance International B.V., Amsterdam (NL), Rorschach Branch

- Züblin Immobilien Holding AG
- Zulauf Consulting & Trading GmbH
- Zumtobel Licht AG
- Zürcher Freilager AG
- Zürcher Handelskammer
- Zürcher Kantonalbank
- Zürcher Kies und Transport AG
- Zürcher Lagerhaus AG
- Zurserv GmbH
- ZVG Zürcher Verwaltungsgesellschaft Klett & Co
- Zweifel & Co. AG
- Zweifel 1898 AG
- Zweifel Chips & Snacks AG
- Zweifel Chips + Snacks Holding AG
- Zweifel Holding AG
- Zweifel Weine & Getränke AG
- ZWILLING J.A. Henckels Schweiz AG
- ZWZ AG

X

- X ESS AG
- XBF Xperteam Business Finance AG
- Xerox AG
- XL Catlin Services SE, Dublin, Zurich Branch
- XL Re Europe SE, Dublin, Zweigniederlassung Zürich
- X-Medical Express AG
- Xonnel AG
- X-Tool Services (Schweiz) AG

Y

- Yanis Bachammar
- YDC GmbH
- Young Enterprise Switzerland
- Younite Personal AG
- yourmile AG
- Yvonne Zürni Dienstleistungen

Z

- Zagoda AG
- zahnarztzentrum.ch AG
- Zaugg Medical GmbH
- ZBM AG
- Zellweger AG
- ZEM Consulting GmbH
- Zetes AutoID Systems AG
- Zett Meyer AG
- ZfU - Zentrum für Unternehmungs-führung AG
- ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management
- Ziegler (Schweiz) AG
- zimmermann communications gmbh
- Zinniker AG, Uhren, Schmuck
- Zircon Medical Management AG
- ZLS Zurich Law School AG
- ZO Finanz GmbH
- Zoetis Schweiz GmbH
- Zollagentur Schambeck AG
- ZSC Lions AG Finanzabteilung
- ZSC Lions Eishockey AG Finanzabteilung
- Züblin Firesafe AG
- Züblin Immobilien AG

Impressum

Arbeitgeber Zürich VZH

Löwenstrasse 11

8001 Zürich

044 267 40 30

info@vzh.ch

vzh.ch

Linkedin: Arbeitgeber Zürich VZH

Redaktion

Arbeitgeber Zürich VZH

Philipp Marti

Hans Strittmatter

Bild Titelseite

Unsplash, Thimo Pedersen

Übrige Bilder

André Springer

Layout

Notice Design GmbH, Zürich

Druck

Künzle Druck, Zürich

